



Ilustre Colegio de Graduados Sociales de Bizkaia Bizkaiko Graduatu Sozialen Elkargo Ofiziala

Enero 2022

Relación de materias que, desde la perspectiva del ejercicio libre de la actividad de graduado social, pueden dar lugar a interesantísimos TFG.

Grupo 1: Materias de permanente actualidad y vigencia.

1. El Estado de bienestar y la jubilación (SOSTENIBILIDAD).
2. La Jubilación parcial anticipada, su éxito o fracaso.
3. La Jubilación parcial (Requisitos: 65% de la base del Jubilado Parcial).
4. La obligación empresarial de velar por la salud de sus trabajadores frente a la COVID.
5. La declaración de nulidad ante la extinción de contratos por causa o duración de la pandemia.
6. Los requerimientos y sanciones emitidas de la participación del Inspector de Trabajo.
7. La nulidad de la extinción del contrato en el Régimen Especial de Empleadas de hogar.
8. La antigüedad en los fijos discontinuos.
9. La cesión ilegal en los contratos y subcontratos.
10. La reclamación patrimonial por error judicial.
11. La inversión de la carga de la prueba en la vulneración de derechos fundamentales.
12. Las responsabilidades ante la inacción en situaciones de acoso laboral.
13. Art. 34 R. D. Ley 8/2020, de 17 de marzo. Los ERTE y los contratos públicos de servicios y de suministros de prestación sucesiva

14. Planes de igualdad en las Cooperativas. Dificultades para adaptarse al RD 901/2020, de 13 de octubre.
15. Teletrabajo Ley 10/2021, de 9 de julio.
16. Negociación colectiva. Cambios en la prioridad aplicativa introducidos por R.D Ley 32/2021
17. Contratación pública: fijo o indefinido no fijo a raíz de RD ley 32/2021 y Ley 20/2021
18. Registro de enseres personales en la empresa
19. Tiempo de trabajo: las guardas
20. Validez de la prueba de las cámaras de videovigilancia.

Grupo 2: Recientes reformas laborales y de seguridad social.

Reforma Laboral

*R.D. Ley 32/2021. La nueva "Reforma Laboral"

*R.D. Ley 32/2021. Contratación. Nuevo escenario.

*Los nuevos contratos formativos

*El contrato indefinido "adscrito a obra" para el sector de la construcción

*La nueva contratación de duración determinada.

*Fijos discontinuos. Ampliación de su ámbito subjetivo.

*Contratas y subcontratas. ¿Nuevo marco?

*R.D. Ley 32/2021. Regulación de empleo.

*Nuevo artículo 47 ET. ETOP, Fuerza Mayor y fuerza mayor gubernativa.

*Nuevo artículo 47 bis ET. Mecanismo RED.

Reforma de Pensiones.

*Ley 21/2021 de reforma del sistema Público de Pensiones.

*Ley 21/2021. Objetivos. Certidumbre y equilibrio.

*El retraso en la edad de jubilación.

*La jubilación forzosa. Nueva aparición de un guadiana legislativo.

*Jubilación anticipada voluntaria y por razón de la actividad.