

## RESOLUCIÓN DE 14 DE MAYO DE 2021 DE LA GERENTE DE LA UPV/EHU POR LA QUE SE ORDENA EL INCREMENTO SALARIAL CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021

### ANTECEDENTES DE HECHO

**Primero.** La Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, fija en su artículo 18 las bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público.

En el apartado Dos establece que, en el año 2021, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 0,9 por ciento, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2020, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Ese mismo porcentaje será aplicable también a los altos cargos y otro personal directivo y al personal laboral del sector público.

**Segundo.** La Ley 1/2021, de 11 de febrero, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para 2021, establece, en su artículo 19, las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

El apartado 1 del artículo 19 prevé que, sin perjuicio de las disposiciones que con carácter básico se puedan dictar en relación con los gastos del personal al servicio del sector público, en el año 2021 las retribuciones anuales íntegras del personal al servicio de la Administración general, organismos autónomos, entes públicos de derecho privado y consorcios del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi no sujeto a régimen laboral se podrán incrementar un 0,9% con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2020, en términos de homogeneidad para los dos periodos de comparación por lo que respecta tanto a efectivos de personal como a la antigüedad y al régimen de jornada del mismo. Asimismo, el apartado 7 del artículo 19 de la Ley 1/2021, de 11 de febrero, dispone que las retribuciones complementarias se puedan incrementar un 0,9%, sin perjuicio de las modificaciones que se deriven de la variación del número de efectivos asignados a cada programa, del grado de consecución de los objetivos fijados para el mismo y del resultado individual de su aplicación.

Con respecto al personal sometido a régimen laboral, el apartado 9 del artículo 19 establece que, en 2021, la masa salarial se podrá incrementar un 0,9% con respecto a la establecida en el ejercicio 2020.

### FUNDAMENTOS DE DERECHO

**Primero.** La Gerente es competente para resolver sobre esta cuestión en virtud de la Resolución de la Rectora de la UPV/EHU de 28 de enero de 2021 sobre delegación de competencias de la Rectora y estructura y determinación de las áreas de funcionamiento de su equipo de gobierno.

**Segundo.** El art. 18 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021 Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021 establece que los funcionarios a los que resulta de aplicación el artículo 76 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (en adelante, EBEP), e incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, en los términos de la disposición final cuarta del EBEP o de las Leyes de Función Pública dictadas en desarrollo de aquel, percibirán, en concepto de sueldo y trienios, en las nóminas ordinarias de enero a diciembre de 2021, las cuantías referidas a doce mensualidades que se recogen a continuación:

Grupo/Subgrupo EBEP	Sueldo (Euros)	Trienios (Euros)
A1	14.572,68	560,88
A2	12.600,72	457,44
B	11.014,68	401,28
C1	9.461,04	346,20
C2	7.874,16	235,68
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP)	7.206,96	177,36

2. Los funcionarios a que se refiere el punto anterior percibirán, en cada una de las pagas extraordinarias de los meses de junio y diciembre en el año 2021, en concepto de sueldo y trienios, los importes que se recogen a continuación:

Grupo/Subgrupo EBEP	Sueldo (Euros)	Trienios (Euros)
A1	749,38	28,85
A2	765,83	27,79
B	793,33	28,92
C1	681,43	24,91
C2	650,20	19,44
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP)	600,58	14,78

**Tercero.** En lo relativo al profesorado funcionario, resulta asimismo de aplicación en cuanto al complemento de destino, lo dispuesto en el art. 22 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, que establece las siguientes cuantías por niveles retributivos:

Nive	Importe
30	12.729,24
29	11.417,52
28	10.937,76
27	10.457,16
26	9.174,48
25	8.139,72
24	7.659,48
23	7.179,96
22	6.699,36
21	6.219,96
20	5.777,76
19	5.482,92
18	5.187,84

Nive	Importe
17	4.892,64
16	4.598,28
15	4.302,72
14	4.008,24
13	3.712,80
12	3.417,60
11	3.122,40
10	2.827,80

**Cuarto.** La masa salarial del personal sometido a régimen laboral no podrá experimentar un incremento superior a un 0,9% desde el 1 de enero de 2021, en relación a las vigentes a 31 de diciembre de 2020.

**Quinto.** Los complementos personales y transitorios, así como las indemnizaciones por razón del servicio se registrarán por sus normativas específicas, no pudiendo incrementarse sus cuantías individuales por encima de un 0,9% desde el 1 de enero de 2021, todo ello en relación a las vigentes a 31 de diciembre de 2020.

Asimismo, se exceptuará de lo dispuesto en la presente Resolución aquellos conceptos retributivos cuyo régimen, de conformidad con la normativa que le sea de aplicación, excluya su actualización a través de la aplicación del incremento retributivo de carácter general.

**Sexto.** En cuanto al PAS funcionario, de conformidad con el artículo 79.1.a de la ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, la cuantía del complemento de destino en el año 2021, referido a 12 mensualidades y correspondiente a cada nivel de puesto de trabajo, será la siguiente:

Nivel	Importe
30	18.286,56
29	16.254,48
28	14.527,44
27	12.902,04
26	11.378,40
25	9.854,64
24	9.245,04
23	8.584,92
22	7.975,08
21	7.365,96
20	6.858,12
19	6.451,56
18	6.045,24
17	5.689,08
16	5.333,88
15	4.978,32
14	4.623,00
13	4.267,08

12	3.911,88
11	3.556,20
10	3.273,84

**Séptimo.** Las retribuciones del personal eventual se incrementarán en un 0,9% desde el 1 de enero de 2021 en relación a las vigentes a 31 de diciembre de 2020, sin perjuicio de la que pudiera corresponderles por concepto de antigüedad.

### RESUELVO

**Primero.** Ordenar el incremento salarial correspondiente al año 2021, con fecha de efectos de 1 de enero de 2021, en los términos expresados en los fundamentos de Derecho segundo a séptimo.

**Segundo.** Publicar esta Resolución en el Portal de transparencia de la página web de la UPV/EHU.

Lore Bilbao Artetxe  
GERENTE DE LA UPV/EHU



### RECURSOS

La presente Resolución pone fin a la vía administrativa y contra ella podrá el interesado presentar recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses, desde el día siguiente al de su publicación, según lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

## ERABAKIA, 2021eko MAIATZAREN 14koa, UPV/EHUko GERENTEARENA, 2021eko ORDAINSARIAK IGOTZEKO AGINDUA EMATEKO DENA.

### GERTAKARIAK

**Lehenengoa.**- Abenduaren 30eko 11/2020 Legeak, 2021. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrenak, 18. artikuluan ezartzen ditu sektore publikoko langileen gastuen arloko jarduera ekonomikoaren plangintza orokorraren oinarriak eta koordinazioa.

Artikulu horretako bigarren atalaren arabera, sektore publikoko langileen 2021eko ordainsariak ezin izango dute ehuneko 0,9tik gorako gehikuntza orokorra izan, 2020ko abenduaren 31n indarrean zeuden aldean, erkatutako bi aldiak homogeneotasunez hartuta, bai langileen kopuruari dagokionez, bai antzinasunari dagokionez. Ehuneko hori bera aplikatuko zaie sektore publikoko goi kargudunei eta bestelako zuzendariari, eta lan kontratudun langileei.

**Bigarrena.**- Otsailaren 11ko 1/2021 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko 2021. urteko Aurrekontu Orokorra onartzen dituenak, 19. artikuluan xedatzen ditu Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko langileen ordainsariak.

19. artikuluko 1. atalak dioenez, sektore publikoko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarriko xedapenak eragotzi gabe, 2021. urtean, lan kontratudunak ez diren Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorreko, organismo autonomoetako, zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta sektore publikoko partzuergoetako langileen urteko guztizko ordainsariak ezin izango dute % 0,9tik gorako gehikuntza orokorrik izan 2020ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsarien aldean. Ordainsari horiek, betiere, homogeneotasunaren arabera kalkulatu dira, eraketaren bi aldiatarako, bai langileen kopuruari eta antzinasunari dagokienez bai lanaldi araubideari dagokionez. Bestalde, otsailaren 11ko 1/2021 Legeko 19. artikuluko 7. atalean xedatzen du ordainsari osagarriak ezin izango dutela % 0,9tik gorako gehikuntza orokorrik izan, hargatik eragotzi gabe programa bakoitzari atxikitako langile kopuruaren aldaketaren ondorioz, programari ezarritako helburuen betetze mailaren ondorioz eta programa aplikatzearen banakako emaitzen ondorioz egin daitezkeen aldaketak.

Lan kontratudun langileei dagokionez, 19 artikuluko 9. atalak dio soldata masak ezingo duela izan 2021. urtean % 0,9tik gorako gehikuntzarik, 2020an ezarritakoaren aldean.

### ZUZENBIDEKO OINARRIAK

**Lehenengoa.**- Gerenteak eskumena dauka gai honetaz erabakiak hartzeko, UPV/EHUko errektorearen 2021eko urtarrilaren 28ko Erabakia dela bide (gobernu taldearen egitura eta funtzionamendu arloak zehazteko eta eskumenak eskuordetzeko erabakia).

**Bigarrena.**- Abenduaren 30eko 11/2020 Legeak, 2021. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrenak, 18. artikuluan dioenaren arabera, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bateratuko 76. artikuluan xedatutakoa aplikagarri zaien funtzionarioek, abuztuaren 2ko 30/1984 Legearen aplikazio eremuan sartuta badaude Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren azken xedapenetako laugarrenean edo hura garatzeko emandako Funtzio Publikoari buruzko legeetan xedatutako moduan, zenbateko hauek jasoko dituzte hamabi hilekotan zatiturik, soldata eta hirurteko gisa, 2021eko urtarriletik abendura arteko nomina arruntetan:

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuko taldea/azpitaldea	Soldata (€)	Hirurtekoak (€)
A1	14.572,68	560,88
A2	12.600,72	457,44
B	11.014,68	401,28
C1	9.461,04	346,20
C2	7.874,16	235,68
E (30/1984 Legea) eta profesionalen multzoak (Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua)	7.206,96	177,36

2. Aurreko atalean aipatzen diren funtzionarioek zenbateko hauek jasoko dituzte aparteko ordainsari bakoitzean, soldata eta hirurteko gisa, 2021eko ekain eta abenduan:

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuko taldea/azpitaldea	Soldata (€)	Hirurtekoak (€)
A1	749,38	28,85
A2	765,83	27,79
B	793,33	28,92
C1	681,43	24,91
C2	650,20	19,44
E (30/1984 Legea) eta profesionalen multzoak (Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua)	600,58	14,78

**Hirugarrena.-** Irakasle funtzionarioen kasuan, eta lanpostu mailako osagarriari dagokionez, aplikagarria da abenduaren 30eko 11/2020 Legeko 22. artikuluan jasotakoa (2021. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorren Legea). Hortaz, hau da ordainsari maila bakoitzean jasoko den zenbatekoa:

Maila	Zenbatekoa
30	12.729,24
29	11.417,52
28	10.937,76
27	10.457,16
26	9.174,48
25	8.139,72
24	7.659,48
23	7.179,96
22	6.699,36
21	6.219,96
20	5.777,76
19	5.482,92

Maila	Zenbatekoa
18	5.187,84
17	4.892,64
16	4.598,28
15	4.302,72
14	4.008,24
13	3.712,80
12	3.417,60
11	3.122,40
10	2.827,80

**Laugarrena.**- 2021eko urtarrilaren 1etik aurrera, lan kontratudun langileen soldata masa ezingo da igo % 0,9 baino gehiago, 2020ko abenduaren 31n indarrean zegoenaren aldean.

**Bosgarrena.**- Osagarri pertsonalak eta aldi baterakoak eta zerbitzu ordainak beren araudi espezifikoen arabera arautuko dira, eta, 2021eko urtarrilaren 1etik aurrera, haien kopuru indibidualak ezingo dira igo % 0,9 baino gehiago, 2020ko abenduaren 31n indarrean zeudenaren aldean.

Halaber, ez zaie aplikatuko erabaki honetan adierazitakoa ordainsarien igoera orokorraren bidez eguneratu ezin diren ordainsari kontzeptuei, aplikagarri zaien araudiak diotenarekin bat etorrita,

**Seigarrena.**- AZPko funtzionarioen kasuan, eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/89 Legeko 79.1.a) artikulua arabera, ondokoa izango da lanpostu mailako osagarriari dagokion zenbatekoa 2021. urtean, maila bakoitzean. Kopuru hori hamabi hilekotan zatiturik ordainduko da:

Maila	Zenbatekoa
30	18.286,56
29	16.254,48
28	14.527,44
27	12.902,04
26	11.378,40
25	9.854,64
24	9.245,04
23	8.584,92
22	7.975,08
21	7.365,96
20	6.858,12
19	6.451,56
18	6.045,24
17	5.689,08
16	5.333,88
15	4.978,32
14	4.623,00
13	4.267,08

12	3.911,88
11	3.556,20
10	3.273,84

**Zazpigarrena.-** Konfiantzako langileen ordainsariak %0,9 gehituko dira 2021eko urtarrilaren 1etik, 2020ko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean, hargatik eragotzi gabe antzintasuna dela-eta dagokiena.

Adierazitakoagatik guztiagatik, honako hau

### ERABAKI DUT

**Lehenengoa.-** Agindua ematea 2021eko ordainsariak igotzeko, 2021eko urtarrilaren 1etik aurrerako eraginez, zuzenbideko bigarren oinarritik zazpigarren oinarriara arte jasota dagoen moduan.

**Bigarrena.-** Argitaratzea erabaki hau UPV/EHUren webguneko Gardentasun Atarian.



Erabaki honek amaiera ematen dio administrazio bideari, eta kontra egiteko administrazioarekiko auzi errekurtsua jar daiteke administrazio auzietako epaitegietan. Horretarako bi hilabeteko epea dago, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera kontatzen hasita (29/1998 Legea, uztailaren 13koa, Administrazioarekiko Auzietako Jurisdikzioa arautzen duena: 8. artikulua).