

RESOLUCIÓN DE LA GERENTE DE LA UPV/EHU POR LA QUE SE ORDENA EL INCREMENTO SALARIAL CORRESPONDIENTE A 2023

**ERABAKIA, UPV/EHUko
GERENTEARENA, 2023ko
ORDAINSARIAK IGOTZEKO
AGINDUA EMATEKO DENA.**

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero. La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, fija en su artículo 19 las bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público.

En el apartado Uno letra b) considera expresamente que, a efectos de lo establecido en el presente Capítulo, constituyen el sector público *“las Administraciones de las Comunidades Autónomas, los Organismos de ellas dependientes y las Universidades de su competencia”*.

En el apartado Dos establece:

1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5% por ciento, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.
2. **Asimismo, se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:**
 - a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un

GERTAKARIAK

Lehenengoa. Abenduaren 23ko 31/2022 Legeak, 2023. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrenak, 19. artikuluan ezartzen ditu sektore publikoko langileen gastuen arloko jarduera ekonomikoaren plangintza orokorraren oinarriak eta koordinazioa.

Lehenengo ataleko b) letraren arabera, kapitulu horretan ezarritakoaren ondorioetarako, honako hauek hartuko dira beren-beregi sektore publikotzat: *las Administraciones de las Comunidades Autónomas, los Organismos de ellas dependientes y las Universidades de su competencia*.

Aipatutako artikulua honako hau dio bigarren atalean:

1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5% por ciento, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.
2. **Asimismo, se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:**
 - a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará

incremento retributivo adicional máximo del 0.5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

- b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0.5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicado por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

Segundo. Con fecha 8/02/2024 se ha publicado en el BOE la Resolución de 7 de febrero de 2024, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 6 de febrero de 2024, por el que se aprueba el incremento del 0,5 por ciento en las retribuciones del personal al servicio del sector público.

En consecuencia, ese incremento adicional se aplicará sobre las retribuciones vigentes el 31 de diciembre de 2022, de forma que la suma de ambos determina un incremento retributivo para el ejercicio 2023 del 3,5 por ciento.

En consecuencia, percibirán, en concepto de sueldo y trienios, en las nóminas ordinarias de enero a diciembre de 2023, las cuantías referidas a doce

un incremento retributivo adicional máximo del 0.5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

- b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0.5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicado por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

Bigarrena. 2024/02/8an argitaratu da BOEn 2024ko otsailaren 7ko erabakia, Funtzio Publikoaren Estatu Idazkaritzarena, Ministro Kontseiluaren 2023ko otsailaren 6ko akordioa argitaratzen duena, zeinaren bidez sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsariak ehuneko 0,5 igotzea onartzen baita.

Igoera gehigarri hori aplikatuko zaie 2022ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariei eta, beraz, biak batuta, ordainsarien igoera ehuneko 3,5 izango da 2023ko ekitaldian.

Hortaz, funtzionarioek honako zenbateko hauek jasoko dituzte

mensualidades que se recogen a continuación: hamabi hilekotan zatiturik, soldata eta hirurteko gisa, 2023ko urtarriletik abendura arteko nomina arruntetan:

Grupo/Subgrupo EBEP EPOEko taldea/azpitaldea	Sueldo Soldata (€)	Trienios Hirurtekoak (€)
A1	15.610,62	600,83
A2	13.498,21	490,02
B	11.799,20	429,86
C1	10.134,90	370,86
C2	8.435,00	252,47
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP) E (30/1984 Legea) eta profesionalen multzoak (Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua)	7.720,28	189,99

2. Los funcionarios a que se refiere el punto anterior percibirán, en cada una de las pagas extraordinarias de los meses de junio y diciembre en el año 2023, en concepto de sueldo y trienios, los importes que se recogen a continuación:

2.- Aurreko atalean aipatzen diren funtzionarioek zenbateko hauek jasoko dituzte aparteko ordainsari bakoitzean, soldata eta hirurteko gisa, 2023ko ekain eta abenduan:

Grupo/Subgrupo EBEP EPOEko taldea/azpitaldea	Sueldo Soldata (€)	Trienios Hirurtekoak (€)
A1	802,75	30,90
A2	820,38	29,77
B	849,83	30,98
C1	729,96	26,68
C2	696,51	20,82
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP)	643,36	15,83

Tercero. En lo relativo al profesorado funcionario, resulta asimismo de aplicación en cuanto al complemento de destino, lo dispuesto en el artículo 19.Dos 2 b) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, resultando las siguientes cuantías por niveles retributivos:

Hirugarrena. Irakasle funtzionarioen kasuan, eta lanpostu mailako osagarriari dagokionez, aplikagarria da abenduaren 23ko 31/2022 Legeko 19. artikuluko Bi.2a) atalean jasotakoa (2023. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorren Legea). Hortaz, hau da ordainsari maila bakoitzean jasoko den zenbatekoa:

Nivel Maila	Importe 2023 2023ko zenbatekoa
30	13.635,88
29	12.230,73
28	11.716,80
27	11.201,97
26	9.827,93
25	8.719,47
24	8.205,03
23	7.691,35
22	7.176,52
21	6.662,98
20	6.189,28
19	5.873,44
18	5.557,34
17	5.241,12
16	4.925,79
15	4.609,18
14	4.293,73
13	3.977,24
12	3.661,02
11	3.344,79
10	3.029,21

Cuarto. La masa salarial del personal sometido a régimen laboral no podrá experimentar un incremento superior a un 3.5% desde el 1 de enero de 2023, en relación a las vigentes a 31 de diciembre de 2022.

Quinto. Los complementos personales y transitorios, así como las indemnizaciones por razón del servicio se regirán por sus normativas específicas, no pudiendo incrementarse sus cuantías individuales por encima de un 3.5% desde el 1 de enero de 2023, todo ello en relación a las vigentes a 31 de diciembre de 2022.

Asimismo, se exceptuará de lo dispuesto en la presente Resolución aquellos conceptos retributivos cuyo régimen, de conformidad con la normativa que le sea de aplicación, excluya su actualización a

Laugarrena. 2023ko urtarrilaren 1etik aurrera, lan kontratadun langileen soldata masa ezingo da igo % 3,5 baino gehiago, 2022ko abenduaren 31n indarrean zegoenaren aldean.

Bosgarrena. Osagarri pertsonalak eta aldi baterakoak eta zerbitzu ordainak beren araudi espezifikoaren arabera arautuko dira, eta, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrera, haien kopuru indibidualak ezingo dira igo % 3,5 baino gehiago, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenaren aldean.

Halaber, ez zaie aplikatuko erabaki honetan adierazitakoa ordainsarien igoera orokorraren bidez eguneratu ezin diren ordainsari kontzeptuei, aplikatu beharreko araudiak dioenarekin bat etorrira.

través de la aplicación del incremento retributivo de carácter general.

Sexto. En cuanto al PAS funcionario, de conformidad con el artículo 79.1.a de la ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, la cuantía del complemento de destino en el año 2023, referido a 12 mensualidades y correspondiente a cada nivel de puesto de trabajo, será la siguiente:

Seigarrena. AZPko funtzionarioen kasuan, eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko 79.1.a) artikulua araber, honako hau izango da lanpostu mailako osagarriari dagokion zenbatekoa 2023. urtean, maila bakoitzean. Kopuru hori hamabi hilekotan zatiturik ordainduko da:

Nivel Maila	Importe Zenbatekoa
30	22.853,92
29	20.314,26
28	18.155,83
27	16.124,47
26	14.220,34
25	12.315,92
24	11.554,04
23	10.729,12
22	9.966,95
21	9.205,64
20	8.570,98
19	8.062,96
18	7.555,09
17	7.109,95
16	6.666,12
15	6.221,72
14	5.777,60
13	5.332,90
12	4.888,93
11	4.444,37

Séptimo. Las retribuciones del personal eventual se incrementarán en un 3,5% desde el 1 de enero de 2023 en relación a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio de la que pudiera corresponderles por concepto de antigüedad.

Por todo lo expuesto,

Zazpigarrena. Konfiantzako langileen ordainsariak % 3,5 gehituko dira 2023ko urtarrilaren 1etik, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeuden aldean, hargatik eragotzi gabe antzintasuna dela-eta dagokiena.

Adierazitakoagatik
honako hau

guztiagatik,

RESUELVO

Primero. Ordenar el incremento salarial adicional correspondiente al año 2023, con fecha de efectos de 1 de enero de 2023, en los términos expresados en los fundamentos de Derecho segundo a séptimo.

Segundo. Publicar esta Resolución en el Portal de transparencia de la página web de la UPV/EHU.

ERABAKI DUT

Lehenengoa. Agindua ematea 2023ko ordainsariei igoera gehigarria egiteko, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako eraginez, zuzenbideko bigarren oinarritik zazpigarren oinarrira arte jasota dagoen moduan.

Bigarrena. Argitaratzea erabaki hau UPV/EHUren webguneko Gardentasun Atarian.

RECURSOS

La presente Resolución pone fin a la vía administrativa y contra ella podrá el interesado presentar recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses, desde el día siguiente al de su publicación, según lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

ERREKURTSOAK

Erabaki honek amaiera ematen dio administrazio bideari, eta kontra egiteko administrazioarekiko auzi errekurtsoa jar daiteke administrazio auzietako epaitegietan. Horretarako bi hilabeteko epea dago, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera kontatzen hasita (29/1998 Legea, uztailaren 13koa, Administrazioarekiko Auzietako Jurisdikzioa arautzen duena: 8. artikulua).