

RESOLUCIÓN DE 21 DE NOVIEMBRE DE 2022 DE LA GERENTE DE LA UPV/EHU POR LA QUE SE ORDENA EL INCREMENTO SALARIAL ADICIONAL CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero. La Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, fija en su artículo 19 las bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público.

En el apartado Dos establece que, en el año 2022, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Ese mismo porcentaje será aplicable también a los altos cargos y otro personal directivo y al personal laboral del sector público.

Segundo. La Ley 11/2021, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para 2022, establece, en su artículo 19, las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Con respecto al personal sometido a régimen laboral, el apartado 9 del artículo 19 establece que, en 2022, la masa salarial no podrá experimentar un incremento superior al 2% con respecto a la establecida en el ejercicio 2021.

Tercero. Posteriormente, con fecha 19 de octubre de 2022, se publica en el BOE nº 251 el Real Decreto-Ley 18/2022, de 18 de octubre, por el que se aprueban medidas de refuerzo de la protección de los consumidores de energía y de contribución a la reducción del consumo de gas natural en aplicación del “plan + seguridad para tu energía (+SE)”, así como medidas en materia de retribuciones del personal al servicio del sector público y de protección de las personas trabajadoras agrarias eventuales afectadas por la sequía.

En su artículo 23 bajo la rúbrica, *incremento retributivo adicional del personal al servicio del sector público para el año 2022*, establece:

1.- Adicionalmente a lo dispuesto en los capítulos I y II del título III de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, y demás preceptos concordantes, con efectos de 1 de enero de 2022 las retribuciones del personal al servicio del sector público experimentarán un incremento adicional del 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

2.- Ese incremento adicional se efectuará en los mismos términos dispuestos por el artículo 19. Dos, y seguirá las siguientes reglas:

1.ª Se aplicará sobre las retribuciones vigentes el 31 de diciembre de 2021, de forma que la suma de ambos consolidará, en todo caso, un incremento retributivo global máximo para el ejercicio 2022 del 3,5 por ciento.

2.^a Se materializará en la nómina del mes de noviembre de 2022, abonándose como atrasos el incremento correspondiente a los meses de enero a octubre de este año.

3.^a En el ámbito de las comunidades autónomas y entidades locales se tendrá que materializar el pago antes del 31 de diciembre de 2022 y, en todo caso, con anterioridad al 31 de marzo de 2023.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. La Gerente es competente para resolver sobre esta cuestión en virtud de la Resolución de la Rectora de la UPV/EHU de 28 de enero de 2021 sobre delegación de competencias de la Rectora y estructura y determinación de las áreas de funcionamiento de su equipo de gobierno.

Segundo. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 23 del Real Decreto-Ley 18/2022, de 18 de octubre

1.-Adicionalmente a lo dispuesto en los capítulos I y II del título III de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, y demás preceptos concordantes, con efectos de 1 de enero de 2022 las retribuciones del personal al servicio del sector público experimentarán un incremento adicional del 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

2. Ese incremento adicional se efectuará en los mismos términos dispuestos por el artículo 19. Dos, y se aplicará sobre las retribuciones vigentes el 31 de diciembre de 2021, de forma que la suma de ambos consolidará, en todo caso, un incremento retributivo global máximo para el ejercicio 2022 del 3,5 por ciento.

En consecuencia, percibirán, en concepto de sueldo y trienios, en las nóminas ordinarias de enero a diciembre de 2022, las cuantías referidas a doce mensualidades que se recogen a continuación:

Grupo/Subgrupo EBEP	Sueldo (Euros)	Trienios (Euros)
A1	15.082,72	580,51
A2	13.041,75	473,45
B	11.400,19	415,32
C1	9.792,18	358,32
C2	8.149,76	243,93
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP)	7.459,20	183,57

2. Los funcionarios a que se refiere el punto anterior percibirán, en cada una de las pagas extraordinarias de los meses de junio y diciembre en el año 2022, en concepto de sueldo y trienios, los importes que se recogen a continuación:

Grupo/Subgrupo EBEP	Sueldo (Euros)	Trienios (Euros)
A1	775,61	29,86
A2	792,63	28,76
B	821,10	29,93
C1	705,28	25,78
C2	672,96	20,12
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP)	621,60	15,30

Tercero. En lo relativo al profesorado funcionario, resulta asimismo de aplicación en cuanto al complemento de destino, lo dispuesto en el art. 23 del Real Decreto-Ley 18/2022, de 18 de octubre, resultando las siguientes cuantías por niveles retributivos:

Nivel	Importe 2022
30	13.174,76
29	11.817,13
28	11.320,58
27	10.823,16
26	9.495,59
25	8.424,61
24	7.927,56
23	7.431,26
22	6.933,84
21	6.437,66
20	5.979,98
19	5.674,82
18	5.369,41
17	5.063,88
16	4.759,22
15	4.453,32
14	4.148,53
13	3.842,75
12	3.537,22
11	3.231,68
10	2.926,77

Cuarto. La masa salarial del personal sometido a régimen laboral no podrá experimentar un incremento superior a un 3,5% desde el 1 de enero de 2022, en relación con las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

Quinto. Los complementos personales y transitorios, así como las indemnizaciones por razón del servicio se regirán por sus normativas específicas, no pudiendo incrementarse sus cuantías individuales por encima de un 3,5% desde el 1 de enero de 2022, todo ello en relación con las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

Asimismo, se exceptuará de lo dispuesto en la presente Resolución aquellos conceptos retributivos cuyo régimen, de conformidad con la normativa que le sea de aplicación, excluya su actualización a través de la aplicación del incremento retributivo de carácter general.

Sexto. En cuanto al PAS funcionario, de conformidad con el artículo 79.1.a de la ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, la cuantía del complemento de destino en el año 2022, referido a 12 mensualidades y correspondiente a cada nivel de puesto de trabajo, será la siguiente:

Nivel	Importe
30	18.926,59
29	16.823,39
28	15.035,90
27	13.353,61
26	11.776,64
25	10.199,55
24	9.568,62
23	8.885,39
22	8.254,21
21	7.623,77
20	7.098,15
19	6.677,36
18	6.256,82
17	5.888,20
16	5.520,57
15	5.152,56
14	4.784,81
13	4.416,43
12	4.048,80
11	3.680,67
10	3.388,42

Séptimo. Las retribuciones del personal eventual se incrementarán en un 3,5% desde el 1 de enero de 2022 en relación con las vigentes a 31 de diciembre de 2021, sin perjuicio de la que pudiera corresponderles por concepto de antigüedad.

RESUELVO

Primero. Ordenar el incremento salarial adicional correspondiente al año 2022, con fecha de efectos de 1 de enero de 2022, en los términos expresados en los fundamentos de Derecho segundo a séptimo.

Segundo. Publicar esta Resolución en el Portal de transparencia de la página web de la UPV/EHU.

Lore Bilbao Artetxe
GERENTE DE LA UPV/EHU

RECURSOS

La presente Resolución pone fin a la vía administrativa y contra ella podrá el interesado presentar recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses, desde el día siguiente al de su publicación, según lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.