UPV/EHUko ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEEN BAIMENEI BURUZKO ESKULIBURUA

HELBURUA

Baimenei buruzko eskuliburu honen helburua da baimen horiek tramitatu eta kudeatzeko zereginak erraztea arlo horretako arduradunei, bai eta baimen bakoitzaren gaineko azalpen argiak eskaintzea administrazio eta zerbitzuetako langile guztiei.

NORI ZUZENDUA

Eskuliburu hau zuzenduta dago, bereziki, baimenak ematen dituzten pertsonei eta baimen horiek tramitatu eta kudeatzeaz arduratzen diren langileei; baita, oro har, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langileei.

EGITURA

A. **Atal orokorra:** eskuliburuaren lehen zatia hasierako hiru taula dira, UPV/EHUn eska daitezkeen baimenei buruzko datu orokorrak biltzen dituztenak.

    1. Baimenen gaineko arauak
    2. Azalpena
    3. Eskaerak: tramiteak eta onespena

    Taula horien ondoren, beste taula bat dago ("Baimenen zerrenda"), baimen guztiak jasotzen dituena. Taula horrek aukera ematen du baimen bakoitzari buruzko informaziora joateko zuzenean, kasuan kasuko epigrafean klik eginez.

B. **Taula espezifikoak:** hasierako taulen ondoren UPV/EHUn har daitezkeen baimenei buruzko datuak agertzen dira. Atal bakoitzean agertzen da zein arautegitan azaltzen den baimena, bakoitzaren ezaugarriak adierazten dira, eta baimena tramitatzeko aurkeztu behar diren dokumentuak zehazten dira.

Taula bakoitzaren ondoren **maiz egiten diren galderak (FAQ)** agertzen dira, baimen bakoitzari buruzko informazio praktikoa ematen dutenak.

Ikurrak

Taula espezifikoetan **puntu berdeak** erabili dira, nabarmentzeko alderdi bereziki garrantzitsuak eta baimenak kudeatzean sarri kontuan izaten ez diren ñabardurak.

A. ATAL OROKORRA

BAIMENEN GAINEKO ARAUAK	
Estatuko arauak	*Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuarena (III. titulua, V. kapitulua)
Euskal Autonomia Erkidegoko arauak	* 6/1989 legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa (III. titulua, VI. kapitulua)
UPV/EHUko arauak	* UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena, 1996koa (II. titulua) * UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako lan kontratudun langileen III. hitzarmena, 2010ekoa (V. titulua) * Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa * Urteko erabakia, UPV/EHUko gerentearena, administrazio eta zerbitzuetako langileen urteko lanaldia, lan orduen kontrola, oporrak eta baimenak zehazten dituen zirkularra onartzeko dena

AZALPENA	***-UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako lan kontratudun langileen III. hitzarmena (1. eta 30. artikuluak)*** ***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (14. eta 17. artikuluak)*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***
Onuradunak	UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile guztiak **Administrazio eta zerbitzuetako bitarteko funtzionarioen eta aldi baterako lan kontratudun langileen kasuan** baimenen iraupenak ez du zerbitzu harremana edo kontratua bukatzen den eguna gainditukо.
Baldintzak	1. Baimenak emango dira Presentzia Ataria deiturikoan ezarritako prozeduren arabera. 2. Ezin izango da batera hartu baimen mota bat baino gehiago. Salbuespena: bularra edo biberoia emateko baimena eta lanaldiaren murrizpena dakarten baimenak bateragarriak izango dira gainerakoekin. 3. Oporraldiarekin batera ezin izango da baimen ordaindurik eduki, langilearen gaixotasuna edo istripua salbu. 4. Baimenei dagozkien egunak gertaerak jazotzen direnean hartu beharko dira nahitaez, berariaz beste aukerarik ematen ez bada.

ESKAERAK: TRAMITEAK ETA ONESPENA	***-UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako lan kontratudun langileen III. hitzarmena (30. artikulua)*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa*** ***-Zirkularra, UPV/EHUko gerentearena, 2014ko lanaldia, lan orduen kontrola, oporrak eta baimenak zehazten dituena***
Eskaera eredua	Baimenak emango dira Presentzia Ataria deiturikoan ezarritako prozeduren arabera.
Tramitazio modu honetatik kanpo geratzen direnak	1. Lan orduen barruan euskalduntze ikastaroetara joateko baimenak. 2. UPV/EHUk antolatutako prestakuntza ikastaroak. Aipatutako baimen biak horretarako egingo diren deialdiek arautuko dituzte.
Epea	Eskaera gutxien dela zazpi egun lehenago egin beharko da. Salbuespenak: 1. Baja, aldi baterako ezintasunagatik. 2. Baimena aita edo ama izateagatik (baimena erditze egunean bertan hasten denean). 3. Baimena eragin duen gertaeraren izaeragatik ezinezkoa denean eskaera goian adierazitako epean egitea. Halakoetan gertaeraren egun berean eman behar zaio horren berri hurreneko nagusiari, arrazoi apartekorik egon ezean. Eskaera eredua ahal bezain laster bete behar da, medikuak baja ematen duenean izan ezik.
Egiaztagiriak	Eskaerarekin batera egiaztagiriak aurkeztu behar dira. (Ikusi baimen bakoitzaren taula).

B. ATAL ESPEZIFIKOA

BAIMENEN ZERRENDA
1. HAURDUNALDIA ETA ERDITZEA
2. 12 HILABETETIK BEHERAKO UMEEN EDOSKITZEA
3. HAURDUNALDIKO AZTERKETAK ETA ERDITZEA PRESTATZEKO TEKNIKAK
4. AITA IZATEA
5. ADOPZIOA EDO HARRERA
6. GENERO INDARKERIAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEAK
7. NORBERA EDO SENIDEREN BAT EZKONTZEA. BIZIKIDETZA EGONKORRAREN HASIERA
8. SENIDEEN ISTRIPUA, GAIXOTASUN LARRIA EDO HERIOTZA
9. UTZIEZINEZKO ZEREGIN PUBLIKO EDO PRIBATUAK
10. OHIKO ETXEBIZITZAZ ALDATZEA
11. SINDIKATUAREN EDO LANGILEEN ORDEZKARIA IZATEA
12. PREBENTZIOKO ORDEZKARIA IZATEA
13. ADINGABEAK, EZINDUAK EDO GAIXOAK ZAINTZEA
14. IKASKETAK
15. LAN ORDUZ KANPOKO EUSKARA IKASTAROAK
16. AZTERKETAK
17. KONTSULTA, TRATAMENDU EDO AZTERKETA MEDIKOETARA JOATEA
18. EKITALDI KOLEKTIBOAK
19. NORBERAREN KONTUAK

HAURDUNALDIA ETA ERDITZEA	***-Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea (70.2 artikulua, a) eta f) atalak) -UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (19.1 eta 19.2 artikuluak) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (32. artikulua) -2002ko arazoaren 27ko erabakia (IV. erabakia): UPV/EHUko funtzionarioen indarreko hitzarmena eta lan kontratudun langileen indarreko hitzarmena hobetzeko baldintzak (5. artikulua) -2005eko azaroaren 18ko erabakia, UPV/EHUko funtzionarioen lan baldintzak hobetzeko dena ((11. artikulua)) -UPV/EHUko gerentearen 2007ko apirilaren 20ko erabakia (3.1 artikulua). Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua (49.a artikulua) -Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Haurdunaldia eta erditzea	-18 aste. -2 aste gehiago umeak ezgaitasunen bat badauka. -Ume bat baino gehiago jaioz gero, bigarrenetik aurrerako bakoitzagatik 2 aste gehiago. -Umea hilez gero, erditzearen ondoko 6 asteak.	**6 aste** beti hartu beharko dira nahitaez erditu eta jarraian. Baimena ez da etengo ama **aldi baterako ezintasun egoeran** egon arren aipatutako 18 asteen barruan. Langilea amatasun egoeran dagoen bitartean, UPV/EHUk **ordainsariaren % 100eraino osatuko** ditu aurreikuspeneko sistemaren arabera jasotzen dituen ordainak, baldin eta unibertsitatean jasotzen duen ordainsaria baino txikiagoak badira. Baimen hau duen bitartean administrazioak deituriko prestakuntza ikastaroetan parte hartu ahal izango du langileak. Langileak **oporrak gehitu** ahal izango dizkio ama izateagatik dagokion atsedenaldiari eta umeari bularra edo biberoia emateko baimenari, nahiz eta oporraldiari dagokion urte naturala amaituta egon. Kasu horretan emakumearen **ordezkoa egiten ari den langileari kontratua luzatuko zaio** hura itzuli arte. **Oporrak** gehitu nahi izanez gero, **jarraian hartu beharko dira,** atsedenaldiaren ostean edo umeari bularra edo biberoia emateko baimenaren ostean, **langilea bere lanpostura itzuli barik.**	-Baja agiria -Familia liburuaren edo jaiotza agiriaren fotokopia
Jaioberriaren ospitaleratzea			

	Garaia baino lehenagoko erditzeen kasuan eta jaioberria ospitalean geratu behar denean baimena luzatu egingo da, jaioberriak ospitalean eman behar dituen egunak beste, baina gehienez ere beste hamahiru astez.		-Ospitaleko agiria -Familia liburuaren edo jaiotza agiriaren fotokopia
Amaren heriotza	Amak hartu ezin izan dituen baimen egunak hartu ahal izango ditu aitak.		-Heriotza agiria edo eskela -Familia liburuaren edo jaiotza agiriaren fotokopia
Erditu osteko atsedenaldia guraso bien artean banatzea	Guraso biek lan egiten badute eta amatasunagatiko atsedenaldia hastean amak hala erabakitzen badu, aitak atsedenaldi horren zati bat hartu ahal izango du, betiere, etenik gabe. Amak berea hartu ostean edo amarekin batera hartu ahal izango du. Aitak erabakiko balu gutxienez lau asteko baimena hartzea, beste aste bi ere hartzeko eskubidea izango luke.	Erditu osteko 6 asteak izan ezik, amak hartu behar baititu nahitaez. Beste gurasoak hasiera batean utzitako baimenaz segituko ahal du, nahiz eta ama aldi baterako lan ezintasunaren egoeran egon lanera itzultzeko aurreikusitako unean. Baimena amak eta aitak batera hartuz gero, biek hartutako zatiak, guztira, ezin izango dira 18 aste baino gehiago izan, edo legokiokeen aste kopurua baino luzeagoa.	-Laneko agiria -Ama izateagatik GSINk ematen duen prestazioa aitak jaso dezan egindako eskariaren kopia

FAQ:

- **Langileak eska al dezake baimenen bat alaba erditu delako?** Bai, langileak 2 eguneko baimena izango luke alaba ospitalean egoteagatik (5 egun alaba langilearekin bizi bada), eta kasuan kasuko baimena eskatu beharko luke (ikusi 17. orria).

12 HILABETETIK BEHERAKO UMEEN EDOSKITZEA	***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (19.3 artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (32.2 artikulua) -Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
12 hilabetetik beherako umeei bularra edo biberoia ematea	Ordubeteko etenaldia egunean edo lanaldia murriztea, hamabi hilabetetik beherako ume bakoitzeko (bi zatitan bana daiteke). Eskaeraren kodea: 106 Erditze berean ume bat baino gehiago jaioz gero, egunean bi ordu (bi zatitan bana daiteke). Eskaeraren kodea: 109	Interesatuak adieraziko du zein ordu tartetan etengo duen lanaldia, edota noiztik noiz arte izango duen lanaldia murriztuta. Umeari biberoia emanez gero, etenaldia hartzeko edo lanaldia murrizteko **eskubidea aitak erabili ahal izango du,** aurretik behar bezala eskatu eta justifikatuz gero. Eskaera egitean aitak egiaztatu egin beharko du ama lanean dagoela eta uko egin diola baimena hartzeari, edo ezin duela hartu.	-Familia liburuaren fotokopia -Familia liburuaren fotokopia -Amak lana egiten duela eta edoskitze baimenik hartuta ez duela egiaztatzen duen agiria
	Lanaldi jarraitua. Eskaeraren kodea: 105	Beharrezkoa da zerbitzu edo ataleko arduradunaren oniritzia.	-Familia liburuaren fotokopia
	Edoskitzea gehitzea haurdunaldi eta erditze baimenari. Eskaeraren kodea: 104	Bakarrik hartuko dira kontuan langileak zerbitzuan benetan emango lituzkeen egunetako orduak. Hori dela eta, eskaera egitean langileak adierazi beharko du ea umeari hamabigarren hilabetea betetzeko geratzen zaion denboran baimen, opor edo eszedentziarik hartuko duen, hartara epe horiek kontuan ez hartzeko.	-Familia liburuaren fotokopia

FAQ:

- **Nola kalkulatzen da zenbat luzatzen den erditzeagatiko baimena edoskitzea gehitzen bazaio?** Kontuan hartu behar dira langileak benetan lan egingo lituzkeen egunak umeak 12 hilabete izan arte (hau da, ez dira hartu behar kontuan opor egunak, aukerako egunak eta baimen egunak). Edoskitzea erditzeagatiko baimenari gehituz gero, egun horiek baimenaren jarraian hartu beharko dira.

HAURDUNALDIKO AZTERKETAK ETA ERDITZEA PRESTATZEKO TEKNIKAK	***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (19.4 artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (32.3 artikulua)*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Haurdunaldia	**Erditzea prestatzeko teknikak:** egunean bi ordu, gehien dela bi hilabetez. Eskaeraren kodea: 115	Erditze aurreko gimnasiara joan ahal izateko beharrezkoa izango da **medikuak egindako agiria aurkeztea aldez aurretik.**	-Gimnasia saioetara joatea agintzen duen medikuaren agiria -Erditzea prestatzeko tekniken egutegia
	Haurdunaldiko azterketak: azterketak egiteko behar den beste denbora. Eskaeraren kodea: 010	Langilearen bikoteak edo ezkontideak ere baimena izango du.	-Medikuaren agiria, ordua zehaztuta -Familia liburuaren fotokopia edo izatezko bikoteen erregistroaren ziurtagiriaren fotokopia

ADOPZIOA EDO HARRERA	***-Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea (70.2.a artikulua)*** ***-UPV/EHUko lan kontratudun langileen III. hitzarmena (33. artikulua)*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Adopzioa edo harrera	-Sei urtetik beherako umea, edo sei urtetik gorako umea, ezgaitasun edo minusbalio-tasunen bat duena, edota behar bezala egiaztatutako arazoak dauzkatenak gizartean edo familian txertatzeko: etenik gabeko 18 aste. **-Sei urtetik beherako umea, ezgaitasunen bat duena:** 2 aste gehiago. **-Sei urtetik gorako umea,** ezgaitasun edo minusbalio-tasunik ez duena, edota behar bezala egiaztatutako arazorik ez duena gizartean edo familian txertatzeko: etenik gabeko 16 aste. **-Ume bat baino gehiago adoptatu edo hartzea:** 2 aste gehiago ume bakoitzagatik, bigarrenetik aurrera. Eskaeraren kodea: 112 -6 urtetik beherako umea Eskaeraren kodea 113 -6 urtetik gorako umea Eskaeraren kodea: 114 - Ezgaitasuna	Langileak erabakiko du epea kontatzen noiz hasiko den: umea hartzeko administrazio erabakia edo epailearen erabakia ematen denetik aurrera edo adopzioa gauzatzeko epailearen erabakia ematen denetik aurrera. **Guraso biak lanean egonez gero,** baimena aldi berean edo batak bestearen atzetik hartu ahal izango dute, baina dena jarraian, etenik egin gabe. Atsedenaldia amak eta aitak batera hartuz gero, biek hartutako zatiak, guztira, ezin izango dira 18 aste baino gehiago izan, edo legokiokeen aste kopurua baino luzeagoa. Aitak erabakiko balu gutxienez lau asteko baimena hartzea, beste aste bi ere hartzeko eskubidea izango luke. **Noiztik aurrera hasten den kontatzen:** ▪ Harreraren erabaki administratibo edo judizialaren datatik. ▪ Adopzioaren erabaki judizialaren datatik. ▪ Atzerriko umea adoptatuz gero, eta gurasoak umearen jaioterrira joan behar badira adopzioaren aurretik, umea adoptatu edo hartzeko baimena adopzioa aitortzen duen erabakia baino gehienez lau aste lehenago hasi ahal izango da. Adopzio edo harrera baimenari oporraldia gehitu ahal izango zaio, nahiz eta oporraldiari	-Familia liburuaren fotokopia -Harreraren erabaki administratibo edo judiziala edo adopzioaren erabaki judiziala -Ezkontidearen baimen eskaeraren edo ukoaren kopia erkatua -Gizarte zerbitzuaren ziurtagiria, ezgaitasunaren, minusbaliotasunaren edo familian edo gizartean txertatzeko arazoena

		dagokion urte naturala amaituta egon. Oporrak gehitu nahi izanez gero, jarraian hartu beharko dira, umea adoptatu edo hartzeagatik izandako atsedenaldiaren ostean, langilea bere lanpostura itzuli barik.	
Umearen jaioterrira joatea adopzioa baino lehenago	Umea adoptatu edo hartzeko baimenak ematen dituen asteez gain beste bi hilabeteko baimena, gurasoak umea adoptatu baino lehenago joan behar badira haren jaioterrira. Eskaeraren kodea: 110	2 hilabete horietan oinarrizko ordainsaria baino ez da jasoko.	

FAQ:

- **Atzerriko umea adoptatuz gero, atsedenaldia has al daiteke baimenean zehaztutakoa ez den egun batean?** Gizarte Segurantzaren arabera, halako kasuetan malgutasunez jarduten da atsedenaldiaren hasiera eguna zehaztean, atzerriko ume bat adoptatu edo hartzea prozesu konplexua izan daitekeelako. Horrela, bada, bidaiaren hasiera egunaren eta adopzio edo harreraren egunaren bitarteko egun bat aukeratzen badu langileak, ontzat ematen da. Esate baterako, hasiera izan daiteke bisatuan agertzen den eguna, itzulerako eguna...

- **Harrera kasuetan, ba al dago denbora tarterik baimena hartzeko?** Bai, iraupena ezin da izan urtebete baino gutxiago, ez adopzio aurreko harrera kasuetan ez harrera iraunkorren kasuetan, nahiz eta harrera horiek aldi baterakoak izan.

AITA IZATEA	***-UPV/EHUko lan kontratudun langileen III. hitzarmena (34. artikulua)*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Umea izatea, umea adoptatzea edo umea hartzea	**Aitak etenik gabeko hilabeteko baimena** izango du, umea jaiotzen denetik, umea hartzeko administrazio erabakia edo epailearen erabakia ematen denetik edo adopzioa gauzatzeko epailearen erabakia ematen denetik aurrera kontatzen hasita. Eskaeraren kodea: 107	Administrazioak zenbateko bat ordainduko dio langileari, GSINk onartutako prestazio ekonomikoaren osagarri modura, baimen honek dirauen artean ordainsarien % 100 jaso dezan Interesatuak berak tramitatu behar du prestazioa GSINn.	-Familia liburuaren edo jaiotza agiriaren fotokopia, harreraren erabaki administratibo edo judiziala, edo adopzioaren erabaki judiziala

FAQ:

- **Aita izatean opor egunak eten egiten al dira?** Bai, eta interesatuak alta egunaren ondoko sei hilabeteetan hartu behar ditu geratzen zaizkion egunak, betiere kasuan kasuko urtearen barruan.

- **Aita izatean baimen berreskuratuko egunak eten egiten al dira?** Bai, eta interesatuak alta egunaren ondoko hiru hilabeteetan hartu behar ditu geratzen zaizkion egunak, betiere kasuan kasuko urtearen barruan.

GENERO INDARKERIAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEAK	***-UPV/EHUko gerentearen 2007ko uztailaren 4ko erabakia (3.7 artikulua). Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua (49.d artikulua) -UPV/EHUko lan kontratudun langileen III. hitzarmena (101. artikulua) -Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Genero indarkeriaren biktima diren emakumeak	**Lanaldia murrizteko eskubidea,** ordainsaria ere dagokion heinean murriztuta, epaileak emandako babes agindua, Ministerio Fiskalaren txostena edo, hala badagokio, kondena epaian ezarri diren neurriak indarrean dauden bitartean. **Lanaldia berrantolatzeko eskubidea** (ordutegia egokituta, ordutegi malgutasuna aplikatuta edo ezar daitezkeen bestelako sistema batzuk erabilita). **Lanera ez joateko eskubidea.** Hutsegite horiek, egun osokoak nahiz partzialak izan, justifikatutzat hartuko dira, gizarte edo osasun zerbitzuek zehaztuko dituzten denbora tarte eta baldintzetan. Lantokiz aldatzeko eskubidea, horretarako aukerarik dagoen neurrian. **Mugikortasun espezifikoa izateko eskubidea.** Langileak zerbitzuak bete izan dituen lanpostua dagoen herria utzi behar badu: lantoki aldaketa sei	Kasu honetan talde eta kategoria profesional bereko edo baliokideko lanpostu batera aldatzeko eskubidea izango du, nahitaez bete beharreko lanpostu hutsa izan beharrik gabe. Halakoetan interesatuari herrian bertan edo	-Gizarte zerbitzuen agiria

	hilabeterako izango da hasiera batean eta hilabete horietan lehen betetzen zuen lanpostua gordeko zaio interesatuari. Aldi hori bukatutakoan, langileak aukera izango du lehengo lanpostura itzultzeko edo lanpostu berrian jarraitzeko; bigarren aukera hartuz gero, ez zaio lanpostua gorde beharko.	berak berariaz eskatutako herrietan kokatutako lanpostu hutsen berri emango zaio.	

NORBERA EDO SENIDEREN BAT EZKONTZEA. BIZIKIDETZA EGONKORRAREN HASIERA	***-Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea (70.2.h artikulua)*** ***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (22. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (35 . artikulua)*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Norbera ezkontzea	20 egun natural, ezkontza eguna barne. Eskaeraren kodea: 120	Batu daiteke oporrekin eta baimen errekuperatuko txandekin, baina 15 egun lehenago jakinarazi behar da. Ezingo da ezkontza edo bizikidetzako beste baimenik hartu harik eta sei urte igaro arte, eta inola ere ez bikotekideak berberak baldin badira.	-Eskaria eta, gero, ezkontza agiria edo familia liburuaren fotokopia.
Bizikidetza egonkorra (ezkondu gabeko bikoteak)	20 egun natural. Bizikidetza hasten denetik eta baimena hartzen denera ezingo da hilabete natural bat baino gehiago igaro. Eskaeraren kodea: 120		-Euskal Autonomia Erkidegoko Izatezko Bikoteen Erregistroaren agiria -Bikotekideetako batek ere ez badauka bizilekua autonomia erkidegoan, interesatuak erroldatuta dauden herriko udalak emandako bizikidetza ziurtagiria
Bigarren mailarainoko senideren bat ezkontzea	Egun natural bat. Ospakizuna langilearen bizilekutik 150 kilometro baino urrunago egiten bada, hiru egun natural. Eskaeraren kodea: 121	Langileak ezkontza eguna izango du libre.	-Eskaria eta, gero, ezkontza agiria edo familia liburuaren fotokopia

SENIDEEN ISTRIPUA, GAIXOTASUN LARRIA EDO HERIOTZA	***-Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea (70.2.a artikulua)*** ***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (23. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (36. artikulua)*** ***-2002ko arazoaren 27ko erabakia (IV. erabakia): UPV/EHUko funtzionarioen indarreko hitzarmena eta lan kontratudun langileen indarreko hitzarmena hobetzeko baldintzak (8. artikulua)*** ***-UPV/EHUko funtzionario eta lan kontratudun langileen Batzorde Parekideak 1999ko irailaren 3an egindako bileraren akta*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Ezkontidearen, bikotekidearen, seme-alaben edo langilearekin bizi diren gurasoen istripua, gaixotasun larria edo heriotza	Gehienera 5 lanegun (2 egun natural gehiago gertaerak langilearen ohiko bizilekutik 150 km baino urrunago izan badira). Eskaeraren kodea 136 / 137	Egunak gertaerak jazotzen direnean hartu behar dira. Honakoak hartuko dira **gaixotasun larritzat:** -UPV/EHUko Prebentzio Zerbitzuko Osasun Atalak halakotzat hartuak. -Anestesia osoarekin egindako ebakuntza eta gau bateko ospitaleratzea. -Gaua ospitalean igarotzea gaixoa bertan dagoenean, -Ebakuntzaren ondoren etxean arreta etengabea behar duen susperraldia, beti ere, UPV/EHUko Prebentzio Zerbitzuko Osasun Atalak halakotzat jotzen badu. **Gaixotasun larri egiaztatua:** bigarren baimena hartu ahal izango da lehenengoa amaitu eta 30 egun igaro ostean. Gaixotasun terminalen kasuan aipatutako denbora tartea igaro baino lehen hartu ahal izango da bigarren baimena. Bigarren baimena hartzen den kasuetan, ezin dira hartu langilearen bizilekutik 150 km baino urrunago egoteagatiko egunak.	-UPV/EHUko Osasun Zerbitzuaren agiria, beharrezkoa izanez gero. -Ospitaleko agiria, beharrezkoa izanez gero. Aurreko dokumentazioarekin batera, bizikidetza agiria edo familia liburua aurkeztuko da, dagokionaren arabera. Gaixotasuna terminala denean, bigarren baimena telefonoz eska daiteke.
Lehen mailako senidearen istripua edo gaixotasun larria, ez da langilearekin bizi	Gehienera 3 egun baliodunak (2 egun natural gehiago gertaerak langilearen ohiko bizilekutik 150 km baino urrunago izan badira). Eskaeraren kodea 128		
Bigarren mailako senidearen istripua edo gaixotasun larria, edo urrunagoko senidearena, langilearekin bizi bada	Gehienera 2 lanegun (2 egun natural gehiago gertaerak langilearen ohiko bizilekutik 150 km baino urrunago izan badira). Eskaeraren kodea 138		
Bigarren mailarainoko senidearen heriotza, edo urrunagoko senidearena, langilearekin bizi bazen	Gehienera 3 lanegun (2 egun natural gehiago gertaerak langilearen ohiko bizilekutik 150 km baino urrunago izan badira). Eskaeraren kodea 139	Egunak gertaera jazotzen denean hartu behar dira.	-Heriotza agiria edo eskela

Hauek dira bigarren mailarainoko senideak: langilearekin bizi ez diren gurasoak edo aita-amaginarrebak, b) langilearen edo ezkontidearen aitona-amonak, c) langilearen edo ezkontidearen anaia-arrebak, d) langilearen edo ezkontidearen bilobak, e) ezkontidearen seme-alabak, f) aitonaren edo amonaren ezkontidea, g) aitaren edo amaren ezkontidea, h) anaia-arreben ezkontideak, i) seme-alaben ezkontideak, j) biloben ezkontideak

Egun naturalak: astelehenetik igandera; **egun baliodunak:** astelehenetik ostiralera **laneguna**: langile bakoitzaren lan egutegiaren arabera

FAQ:

- **Senide baten heriotza lanegun batean gertatzen bada, noiztik hasten da kontatzen baimena?** Senidea hil zaion langileak lanaldi osoa egin badu, baimena hurrengo egunetik aurrera kontatzen da. Aldiz, gertaera langilea lanean ari den bitartean edo lanaldia hasi aurretik jazotzen bada, baimena egun horretan bertan hasten da.

- **Zenbat egun dagozkio langile bati, senide bat badu ospitalean anestesia osoarekin egindako ebakuntzagatik?** Senideak ospitalean gau bat behintzat ematen badu, langileak 2-5 eguneko baimena izango du, ahaidetasun mailaren arabera (UPV/EHUko Prebentzio Zerbitzuko Osasun Atalaren irizpidea).

- **Zenbat egun dagozkio langile bati, ebakuntzarik egin ez dioten senide bat badu ospitalean?** Senideak ospitalean emango dituenak, baina gehienez ere 2 egun 133 eta 134 kodea duten eskaeren kasuan, eta 5 egun 130 eta 131 kodea duten eskaerenean.

- **Zenbat egun dagozkio langile bati, senide bat badu ospitalean anestesia osorik gabe egindako ebakuntzagatik?** Senideak ospitalean emango dituenak, baina gehienez ere 2 egun 133 eta 134 kodea duten eskaeren kasuan, eta 5 egun 130 eta 131 kodea duten eskaerenean.

- **Langilearen senide bat ospitaleratu egin behar bada, egunez egingo dioten proba mediko bat dela eta, gaixotasun larritzat hartzen da ospitalean egon behar delako?** Ez bada 24 orduko ospitaleratzea ezin da baimena hartu, hau da, ez badu ematen gaua ospitalean.

- **Ebakuntza egin eta ospitaleak alta eman ondoren, gaixoa berriro ospitaleratu behar bada egun batzuk beranduago, arazoren bat sortu zaiolako, baimen berbera da ala langileak beste baimen bat hartzeko eskubidea dauka?** Senideak ospitaleratu behar badu ebakuntzaren ondorio diren arazoengatik, beste baimen bat dagokio langileari.

- **Gaixoa, alta eman gabe, ospitale batetik beste batera aldatzen badute, baimen berbera da ala langileak beste baimen bat hartzeko eskubidea dauka?** Baimen berbera da, baimena izateko arrazoia aldatu ez delako.

  Senideren batek umea izanez gero, langileak baimena eska dezake? ? Senidea ospitalean ingresatuta egonez gero, langileak beti dauka eskubidea istripuagatik edo gaixotasun larriagatik baimen ordaindua eskatzeko.

- **Senide baten gaixotasun larriagatiko baimena har al daiteke elkarren segidakoak ez diren egunetan?** Bai, baldin eta baimen egunak gertaera jazotzen denetakoak badira.

UTZIEZINEZKO ZEREGIN PUBLIKO EDO PRIBATUAK	***-Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea (70.2.d artikulua)*** ***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (24. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (38. eta 47. artikuluak)*** ***-2002ko arazoaren 27ko erabakia (IV. erabakia): UPV/EHUko funtzionarioen indarreko hitzarmena eta lan kontratudun langileen indarreko hitzarmena hobetzeko baldintzak (9. eta 12.. artikuluak)*** ***-UPV/EHUko funtzionario eta lan kontratudun langileen Batzorde Parekideak 1999ko irailaren 3an egindako bileraren akta*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Epaitegietara, auzitegietara, polizia etxeetara eta antzeko organoetara joateko deiak, NANa, pasaportea, ziurtagiriak eta erregistroko izapideak egitea erakundea ofizialetan	Tramiteak egiteko behar den beste denbora. Eskaeraren kodea: 002	Lan orduz kanpo egin ezin badira.	-Egindako tramitearen egiaztagiria, hasierako eta amaierako orduak zehaztuta
Ezgaitasun fisiko edo psikikoren bat duen 2 mailarainoko senideei laguntzea goian aipatutako tramiteak egitera	Tramiteak egiteko behar den beste denbora. Eskaeraren kodea: 002	Lan orduz kanpo egin ezin badira.	
Gidabaimena eskuratzeko azterketa edo hura berritzeko tramiteak	Tramiteak egiteko behar den beste denbora. Eskaeraren kodea: 002	Lan orduz kanpo egin ezin badira.	
Errekerimendu eta tramite notarialak.	Tramiteak egiteko behar den beste denbora. Eskaeraren kodea: 002	Lan orduz kanpo egin ezin badira.	
Erakunde ofizialetan egin beharreko tramiteak.	Tramiteak egiteko behar beste denbora. Eskaeraren kodea: 002	Lan orduz kanpo egin ezin badira.	

Gobernu organoen eta haien menpeko batzordeen bileratara joatea, langilea horietako kargudun hautetsia bada, adibidez zinegotzia, diputatua, batzarkidea, legebiltzarkidea, administrazio batzarretako kidea edo auzo alkatea	Tramiteak egiteko behar den beste denbora. Eskaeraren kodea: 002	Lan orduz kanpo egin ezin badira.	
Bilerak seme-alaben irakasle edo tutoreekin	Bilerak irauten duen beste, eta gehienez ere lau ordu urtean seme-alaba bakoitzeko.		-Ikastetxearen agiria, ordua zehaztuta
Kargu hautetsia izatea erakundeetan	Behar beste denbora, baina urtean, gehienez ere, lanorduen % 10 hartu ahal izango da. Lanaldia murriztu daiteke: 1/8, 1/5, 1/3 edo % 50	Baimen hau ez da ordaindua izango, eta langileek errekuperatu egin beharko dituzte orduak. Ohiko lanaldia murrizten duen langileari ordainsaria ere hein berean murriztuko zaio, kontzeptu guztietan. Langileak, orduak hartu ordez, ohiko lanaldia murriztea eska dezake.	-Hauteskunde mahaiaren ziurtagiria
Hauteskundeetan kargu hauetarako hautagaia izatea: -Gorte Nagusietako diputatu edo senatari -Europako Parlamentuko edo Eusko Legebiltzarreko diputatu -Lurralde historikoetako batzar nagusietako kide -Beste autonomia erkidego batzuetako legebiltzarretako kide -Udalbatzako kide -Administrazio batzarretako kide	Hauteskunde kanpaina. Eskaeraren kodea: 002		-Hautagaitzen aldarrikapena

Aurreko atalean aipatutako hauteskundeetan hauteskunde mahaiko burua, kidea edo ikuskatzailea izatea	5 orduko murrizpena bozketaren hurrengo eguneko lanaldian. Eskaeraren kodea: 015	Bozketaren eguna laneguna bada, hauteskunde mahaiko buruak kideak edo ikuskatzaileak egun osoko baimen ordaindua izango du bozketaren egunean.	-Hauteskunde mahaiaren ziurtagiria (gero)
Hauteskunde sindikaletan hautagaitza ofizial bateko kidea izatea	Zereginak betetzeko behar den beste denbora, hautagaitzen aldarrikapena egiten denetik hauteskunde kanpaina amaitu arte.		-Hautagaitzen aldarrikapena
Hauteskunde sindikaletan hauteskunde mahaiko buru, kide edo ikuskatzailea izatea	Bozketaren hurrengo eguneko lanaldian bost orduko murrizpena. Eskaeraren kodea: 015	-Hauteskunde mahaiko burua, kideak edo ikuskatzaileak: baimen ordaindua bozketaren egunean.	
	-Hauteskunde mahaia lantokian bertan badago, botoa emateko behar den beste denbora. -Hauteskunde mahaia herri berean badago, botoa emateko behar den beste denbora, baina gehienez ere bi ordu. -Hauteskunde mahaia beste herri batean badago, botoa emateko behar den beste denbora, baina gehienez ere hiru ordu. Eskaeraren kodea: 002		-Hauteskunde mahaiaren ziurtagiria.

FAQ:

- **Ahalduna banaiz hauteskunde mahai batean, murriztu al dezaket lanaldia bost ordu bozketaren hurrengo egunean?** Ahaldunek baimen ordaindua har dezakete bozketaren egunean, egun hori laneguna bada; baina ezin dute murriztu lanaldia bost ordu bozketaren hurrengo egunean.

OHIKO ETXEBIZITZAZ ALDATZEA	***-Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea (70.2.b artikulua) -UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (26. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (39 . artikulua) -Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Ohiko etxebizitzaz aldatzea	2 egun natural etxebizitza berria udalerri berean badago, eta 3 egun beste udalerri batean badago. Eskaeraren kodea: 140 / 141	Baimen hau erroldan izena eman eta hurrengo 15 egun naturaletan hartu ahal izango da. Baimen egunak ez dira elkarren segidan hartu behar nahitaez, baina bai aipatutako 15 egun naturalen barruan.	-Erroldatze ziurtagiria

Egun naturalak: astelehenetik igandera; **egun baliodunak:** astelehenetik ostiralera **laneguna**: langile bakoitzaren lan egutegiaren arabera

SINDIKATUAREN EDO LANGILEEN ORDEZKARIA IZATEA	***-Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea (70.2.e artikulua) -UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (26. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (40 . artikulua) -Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Sindikatuaren edo langileen ordezkaria izateko hautatua izatea.	Indarreko legerian eta hitzarmenean adierazitakoa. Eskaeraren kodea: 151 / 152		-Eskaria, aldez aurretik, ordu sindikalak hartzeko -Bertaratze ziurtagiria

PREBENTZIOKO ORDEZKARIA IZATEA	***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (44. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (81.2 artikulua) -Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Prebentzioko ordezkaria izatea, baina ez langileen ordezkaritza organoko kidea edo sindikatuaren ordezkaria.	Hilean hamar orduko kreditua. Orduok ezin dira pilatu. Eskaeraren kodea: 151	Baimen honen helburua da bisitak egitea lantokietara. Orduak hartu ahal izatea zerbitzuaren premien menpe egongo da.	

ADINGABEAK, EZINDUAK EDO GAIXOAK ZAINTZEA	***-Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea (72. artikulua)*** ***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (27. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (37., 42., 43. eta 53. artikuluak)*** ***-2002ko arazoaren 27ko erabakia (IV. erabakia): UPV/EHUko funtzionarioen indarreko hitzarmena eta lan kontratudun langileen indarreko hitzarmena hobetzeko baldintzak (10., 11. eta 14.. artikuluak)*** ***-UPV/EHUko gerentearen 2007ko uztailaren 4ko erabakia (3.6 artikulua). Langileen Estatutua, martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoko hamaikagarren xedapen gehigarriak aldatua (37.5 artikulua)*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
12 urtetik beherako adingabea jagotea, zaintza legala izateagatik	Lanaldiaren murrizpena: 1/2, 1/3, 1/5 edo 1/8 Lanaldia erdiraino murriztea: Eskaeraren kodea: 197 / 207 / 217 Lanaldia heren bat murriztea: Eskaeraren kodea: 198 / 208 / 218 Lanaldia bosten bat murriztea: Eskaeraren kodea: 199 / 209 / 219 Lanaldia zortziren bat murriztea: Eskaeraren kodea: 200 / 210 / 220 Ordu erdi gehiagoko malgutasuna lanean sartzeko, edo, bestela bazkaltzeko, baina eguneko lanaldia osatu arte langileak ezingo du lanetik irten. Hilabeteko zenbaketa. Eskaeraren kodea: 172	Ordainsaria ere hein berean murriztuko zaio langileari, kontzeptu guztietan. Oporretako orduak ere modu proportzionalean murriztuko dira.	-Familia liburua edo zaintza legala egiaztatzen duen agiria

Aparteko arreta behar duen adinekoa jagotea, zaintza legala izateagatik	Lanaldiaren murrizpena: 1/2, 1/3, 1/5 edo 1/8 Lanaldia erdiraino murriztea: Eskaeraren kodea: 227 / 231 / 235 Lanaldia heren bat murriztea: Eskaeraren kodea: 228 / 232 / 236 Lanaldia bosten bat murriztea: Eskaeraren kodea: 229 / 233 / 237 Lanaldia zortziren bat murriztea: Eskaeraren kodea: 230 / 234 / 238	Ordainsaria ere hein berean murriztuko zaio langileari, kontzeptu guztietan. Oporretako orduak ere modu proportzionalean murriztuko dira.	-Zaintza legala egiaztatzen duen agiria
Lan ordaindua egiten ez duen ezindu fisiko, psikiko edo sentsoriala jagotea, zaintza legala izateagatik			-Familia liburua edo zaintza legala egiaztatzen duen agiria -Ezintasuna egiaztatzen duen agiria -Lanaren errentarik jasotzen ez dela egiaztatzen duen agiria (Ogasuna)
Gaixotasun oso larria duen ezkontidea, bikotekidea, seme-alabak eta gurasoak jagotea, bai eta urrunagoko ahaidetasuna izan arren langilearekin bizi den senidea ere	Lanaldia erdiraino murriztea, gehien dela hilabetez. Eskaeraren Kodea 281 / 282/ 283 284	Lansari osoa jasotzen da.	-Familia liburua. -Bizikidetza agiria, halakorik behar izanez gero -Medikuaren txostena, beren-beregi adierazten duena gaixotasuna oso larria dela
Gaixotasun larri eta luzea duen edo drogamenpekotasuna duen eta sendatzeko bidean dagoela frogatzen duen ezkontidea edo 2. mailarainoko senidea jagotea, bai eta urrunagoko ahaidetasuna izan arren langilearekin bizi den senidea ere	Lanaldiaren murrizpena: 1/2, 1/3, 1/5 edo 1/8 Lanaldia erdiraino murriztea: Eskaeraren kodea: 227 / 231 / 235 Lanaldia heren bat murriztea: Eskaeraren kodea: 228 / 232 / 236 Lanaldia bosten bat murriztea: Eskaeraren kodea: 229 / 233 / 237 Lanaldia zortziren bat murriztea: Eskaeraren kodea: 230 / 234 / 238 Gaixotasuna larri eta luzea bada, edo senideak mugikortasun arazoak baditu, **bi ordu gehiagoko malgutasuna** lanean sartzeko, lanetik irteteko eta bazkaltzeko, Eskaeraren kodea: 173	Ordainsaria ere hein berean murriztuko zaio langileari, kontzeptu guztietan. Oporretako orduak ere modu proportzionalean murriztuko dira. **Hartutako denbora** hilabeteko zenbaketan errekuperatuko da (egunean gehienez ordu eta laurden, zerbitzuak, hala komeni zaiolako, denbora gehiago errekuperatzeko baimenik eman ezean).	-Familia liburua -Medikuaren agiria -Bizikidetza agiria, halakorik behar izanez gero
% 65etik gorako ezgaitasuna			

duen semea edo alaba zaintzea.	Lanaldiaren murrizpena: 1/3. Eskaeraren kodea: 201 / 211 / 221	Seiren bateko murrizpena ordainsarietan.	-Familia liburua -Ezgaitasuna egiaztatzen duen agiria
Gaixotasun kronikoa edo mugikortasun arazoak dituen 2. mailarainoko senidea jagotea, bai eta urrunagoko ahaidetasuna izan arren langilearekin bizi den senidea ere	Urtean 50 ordurainoko baimen ordaindua. Eskaeraren kodea: 661 Orduak hartzeko eskaera: Eskaeraren kodea: 561	Egunean gehienez ere 2 ordu hartu ahal izango dira lanera sartzerakoan edo lanetik irteterakoan.	-Familia liburua -Medikuaren txostena -Bizikidetza agiria, halakorik behar izanez gero
Minbizia edo beste gaixotasun larriren bat duen seme edo alaba adingabea jagotea	**Lanaldiaren murrizpena:** % 50etik	Murrizpena, ordainduta, minbizia (tumore gaiztoak, melanomak edo kartzinomak) daukan seme edo alaba adingabea ospitalean eta tratamendua modu jarraian hartzen ari den bitartean, baita ospitalean dagoen bitartean bertan egotea eskatzen duen gaixotasun larria izateagatik ere, egiaztatuta badago adingabeak norbaiten zaintza zuzena behar duela denbora guztian. Baimena amaituko da hori hartzeko arrazoia desagertzen denean edo adingabeak 18 urte betetzean. Guraso biek badute baimena hartzeko eskubidea, egiaztatu egin behar da beste gurasoak ez duela jasotzen ordainsari osoa.	-Familia liburua -Osakidetzaren edo kasuan kasuko itunpeko osasun erakundearen agiria, beren-beregi adierazten duena gaixotasuna larria dela.

FAQ:

- **Eska al daiteke 50 orduko baimena senide bat zaintzeko, langileak lanaldia laburtuta badauka adingabe bat edo ezgaitasunen bat duen pertsona zaintzeko?** Bai. Ezinezkoa da baimen mota bat baino gehiago hartzea aldi berean, baldin eta horietako bat ez bada adingabea edo ezgaitasunen bat duen pertsona zaintzeko baimena edo bularra nahiz biberoia emateko baimena.

- **Eska al daiteke 50 orduko baimena senide bat zaintzeko, langileak kasu espezifikoetarako lanaldi berezia badauka?** Bai, baina langileak ez badauka lanaldia murriztuta lanaldi bereziaren ondorioz, baizik eta urteko lanaldia beste modu batera antolatuta. Dena den, lanaldi berezia bada % 65etik gorako ezgaitasuna duen senidea jagoteko, 50 orduko baimena eskatu ahal izango da, nahiz eta lanaldia murriztuta izan, baldin eta 50 orduko baimena ez bada izango lanaldi berezia izatea ahalbidetzen duen pertsona berbera zaintzeko.

IKASKETAK	***-Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea (71.a artikulua)*** ***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (28. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (44. artikulua)*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Langileak betetzen duen lanpostuaren eginkizunekin lotura zuzena duten hobekuntza ikasketak	Baimenak ezingo du ikasturte bat baino gehiago iraun. Eskaeraren kodea: 261	Baimena ikasketa eta ikastaro hauek egiteko har daiteke: a) Unibertsitatean nahiz Euskal Autonomia Erkidegoko eta estatuko prestakuntza zentro ofizialetan egiten diren ikasketak. b) IVAPek antolatutako ikastaroak, aldez aurretik egiaztatuta langilea onartuta dagoela kasuan kasuko ikastaroa egiteko eta baduela dagokion organo eskudunaren baimena horretarako. Aipatutako ikasketak egiteko baimenak dagokion konpentsazio ekonomikoa izan dezake, zerbitzuko arrazoiengatiko kalte ordainei buruzko UPV/EHUren arautegiaren arabera, eta betiere ikastaroa antolatu duen erakundeak ez baditu ordaintzen kasuan kasuko gastuak.	-Langilea ikastaroa egiteko onartuta dagoela egiaztatzen duen agiria -Matrikularen fotokopia

LAN ORDUZ KANPOKO EUSKARA IKASTAROAK	***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (54.2 artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (78.1.d artikulua)*** ***-Administrazio eta zerbitzuetako langileen 2009ko lanaldia, lan orduen kontrola, oporrak eta baimenak zehazten dituen zirkularra (9.4 artikulua eta II. eranskineko 2. puntua)*** ***-2009ko urtarrilaren 28ko erabakia, administrazio eta zerbitzuetako langileen lanaldia, lan orduen kontrola, oporrak eta baimenak zehazten dituen zirkularra aldatzeko dena*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Egunean gutxienez bi orduko ikastaro presentziala, lan orduetatik kanpo	Langileak bi aukera ditu: a) ohiko lanaldia egin eta, ikastarora joandako orduen arabera, gehienez ere 5 laneguneko baimena hartzea, txandaka zein jarraian. Eskaeraren kodea: 250 b) lanetik ordu erdi lehenago irtetea eskola egunetan. Lana arratsaldez egiten duten langileen kasuan ordu erdi beranduago sartuko dira lanera. Eskaeraren kodea: 251	Baimena ikastaroari ateratako onuraren menpe egongo da. Aldi baterako langileen kasuan lan egindako denboraren araberakoa izango da. Langile bakoitzak urtean gehienez 5 egun hartu ahal izango ditu euskara ikastegatik lan orduetatik kanpo. 2016ko martxoaren 31 bitartean hartu ahal izango da, baldin eta langileak ezin izan bada hartu zirkular hau indarrean egon den bitartean, baimena eragin duen ikastaroa abenduaren bukatu delako.	-Euskaltegiaren ziurtagiria, ikastaroaren ordu kopurua eta ikaslea joandako ordu kopurua zehaztuta.
Egunean gutxienez bi orduko autoikaskuntza saioak, lan orduetatik kanpo	Gehienez ere 5 laneguneko baimena, txandaka zein jarraian. Eskaeraren kodea: 250		
Euskara ikastaroak barnetegian, lan orduetatik kanpo (IVAPen deialdikoak izan zein ez)	Barnetegian egindako lanegunen herenari dagokion baimena, baina gehienera ere 5 lanegun urtean. Eskaeraren kodea: 250		

AZTERKETAK	***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (29. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (45. artikulua)*** ***-UPV/EHUko funtzionario eta lan kontratudun langileen Batzorde Parekideak 1999ko irailaren 3an egindako bileraren akta*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Lanpostuarekin zerikusi zuzena ez duten azterketa akademikoak egitea zentro ofizial edo homologatuetan	Azterketa egiteko beharrezkoa den beste denbora. Eskaeraren kodea: 262	Egin beharreko proba edo azterketa bakoitzeko egun natural bat gehienez, bai ohiko deialdietan bai ezohikoetan. Azterketa langilearen bizilekutik 150 km baino urrunago egin behar bada, baimena beste bi egun naturalekoa izango da. Baimen hau ordaindua izango da.	-Bertaratze ziurtagiria, orduak zehaztuta

FAQ:

- **Eska al daiteke baimen hau ikertzeko gaitasuna egiaztatzeko probak egiteko, tesietarako eta abar?** Bai, zentro ofizialetan egiten diren proba akademikoak direlako.
- **Eska al daiteke baimen hau hizkuntza eskola ofizialetako azterketak egiteko?** Bai, betiere zentro ofizialak badira eta ziurtagiria homologatuta badago.
- **Eska al daiteke baimen hau hizkuntza eskola ofiziala ez den zentro batean egiteko hizkuntza azterketa?** Bai, betiere UPV/EHUko errektorearen 2012ko martxoaren 8ko erabakiko[1] eranskinean agertzen diren hizkuntzen jakite maila egiaztatzen duen agiria lortzeko bada.

[1] Ofizialak ez diren hizkuntzen baliokidetzari buruzko erabakia

KONTSULTA, TRATAMENDU EDO AZTERKETA MEDIKOETARA JOATEA	***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (30. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (41. artikulua)*** ***-Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Langilea bera joatea kontsulta, tratamendu edo azterketa medikora	Behar beste denbora baina gehienez ere 4 ordu, behar bezala egiaztatutako kasuetan salbu. Eskaeraren kodea: 010	Baimen ordaindua. Lan orduz kanpo egin ezin badira.	-Medikuaren agiria, ordua zehaztuta -Familia liburua, halakorik behar izanez gero
Kontsulta, tratamendu edo azterketa medikora joan behar duen 65 urtetik gorako gurasoei laguntzea, bai eta ezintasun iraunkorra duen ezkontideari	Eskaeraren kodea: 012		
Kontsulta, tratamendu edo azterketa medikora joan behar duten 16 urtetik beherako seme-alabei laguntzea	Eskaeraren kodea: 011		

EKITALDI KOLEKTIBOAK	***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (31. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (46. artikulua) -Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Ekitaldi zientifikoak, teknikoak, profesionalak, elkargoenak, elkarteenak edo sindikatuenak	Ekitaldi horietara joateko beharrezkoa den denbora. Eskaeraren kodea: 260	Zerbitzuaren premien arabera eta kasuan kasuko organo eskudunak aurretik baimena emanda. Langileak bere ekimenez eskatutako baimena: a) Ordaindua izango da, baina gehienez ere 5 eguneko baimena ordainduko da. b) Ez da jasoko kalte ordainik inolako kontzepturengatik. Baimena eskatu ahal izango da joateko biltzar, ikastaro, mintegi, sinposio, topaketa, lehiaketa, solasaldi, hitzaldi, bilera eta jardunaldietara.	-Ekitaldiko dokumentazioa

NORBERAREN KONTUAK	***-UPV/EHUko langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmena (32. artikulua) eta lan kontratudun langileen III. hitzarmena (48. artikulua) -2002ko arazoaren 27ko erabakia (IV. erabakia): UPV/EHUko funtzionarioen indarreko hitzarmena eta lan kontratudun langileen indarreko hitzarmena hobetzeko baldintzak (13. artikulua) -2005eko azaroaren 18ko erabakia, UPV/EHUko funtzionarioen lan baldintzak hobetzeko dena (13. artikulua) -Akordioa, 2011ko irailaren 16koa, Negoziazio Mahaiarena, UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasle eta ikertzaile funtzionarioen lan baldintzei buruzkoa***		
ARRAZOIA	**IRAUPENA**	**OHARRAK**	**DOKUMENTAZIOA**
Edotariko arrazoiak	Zatikatu daitekeen baimena, gehienez ere 3 hilabete hartuta bi urterik behin (baimenaren lehen egunetik hasiko da kontatzen). Eskaeraren kodea: 270	Baimen hau eskatu ahal izateko, gutxienez urte bat igarota egon beharko da langilea jardunean hasi edo jardunera itzuli zenetik. Norberaren kontuetarako baimena ez da ordainduko eta oporrak kalkulatzean baimen aldi hori ez da kontuan hartuko. Baimen hau ematea edo ez ematea zerbitzuaren premien menpe egongo da beti. Baimena ukatzeko erabakiak arrazoituak izan beharko dira.	
Ikasketa ofizialak	Gehienez lau hilabete jarraian. Baimen hau urtero eska daiteke. Hala zehazten den kasuetan, lanaldia heren bat, bosten bat edo zortziren bat murrizteko eskubidea eman dezake. Horrelakoetan ordainsariak ere hein berean murriztuko dira. Eskaeraren kodea: 271		-Ikasketa ofizialen matrikula
Zereginen bat burutzea garatzeko bidean dauden herrialdeetan, GKEren baten babesean	Gutxienez 3 hilabete, eta bost urteko epean arrazoi honengatik hartutako baimenek ezingo dute bi urteko muga gainditu. Eskaeraren kodea: 274		-GKEren ziurtagiria
Administrazio eta erakunde publikoetan sartzeko deialdiak	Probetan parte hartzeko behar adineko denbora. Eskaeraren kodea: 275	Baimen hau ez da ordaindua baina orduak errekuperatu ahal izango dira, betiere zerbitzuaren premien arabera. Baimen hau ematea edo ez ematea zerbitzuaren premien menpe egongo da. Baimena ukatzeko erabakiak arrazoituak izan beharko dira.	-Bertaratze ziurtagiria, orduak zehaztuta
Preso dauden bigarren mailarainoko odol senideei bisita egitea	Behar den beste denbora, betiere bisitak lan orduetatik kanpo egin ezin badira. Eskaeraren kodea: 276		-Bisitaren agiria

Lanaldia murriztea (1/2, 1/3, 1/5 edo 1/8)	Murrizpena gutxienez urtebe-tekoa izango da, eta ezingo da halako beste baimenik eskatu harik eta hiru urte igaro arte aurrekoa amaitu zenetik. Lanaldia erdiraino murriztea: Eskaeraren kodea: 202 / 212 / 222 Lanaldia heren bat murriztea: Eskaeraren kodea: 203 / 213 / 223 Lanaldia bosten bat murriztea: Eskaeraren kodea: 204 / 214 / 224 Lanaldia zortziren bat murriztea: Eskaeraren kodea: 205 / 215 / 225	Langile finkoek baino ezin dute eskatu. Baldintza: baimen hau eskatu ahal izateko gutxienez bi urte igarota egon beharko dira langilea jardunean hasi edo jardunera itzuli zenetik. Ordainsari guztiak hein berean murriztuko dira, hirurtekoak barne. Lanaldia murrizten bazaio, langileak ezin izango du murriztutako ordutegian bestelako lanik egin, ordaindua izan zein ez. Baimen hau ematea edo ez ematea zerbitzuaren premien menpe egongo da. Baimena ukatzeko erabakiak arrazoituak izan beharko dira.	

FAQ:

- **Norberaren kontuetarako baimena eskatzen badut astelehenetik ostegunera hilabete batean eta ostiraletan beste baimen bat hartzen badut (antzinatasuna, aukerako egunak...), zenbat egun deskontatzen dizkidate?** Norberaren kontuetarako baimena eskatzen bada asteburu batek edo jaiegun batek banatutako aldietarako, baita biek batera banatutako aldietarako ere, lehen egunetik azken eguneraino kontatzen da, aldi bakartzat hartzen baita. Halakoetan ezin da hartu inolako baimenik hilabeteko ostiraletan, ez norberaren kontuetarako baimenik, ez aukerako egunik, ez antzinatasunik, ez oporrik.

- **Norberaren kontuetarako baimena eskatzen badut ostiral eta astelehen baterako, zenbat egun deskontatzen dizkidate?** Lau egun, larunbata eta igandea ere kontatzen direlako.

- **Norberaren kontuetarako baimena eskatu nahi dut lau egunerako, baina jaiegun bat daukan aste batean. Zeintzuk dira ondorio ekonomikoak?** Norberaren kontuetarako baimena eskatzen denez bost egun baino gutxiagorako aste berean, aste osoa kontatzen da, nahiz eta aste hori jaiegunean hasi edo bukatu, edota aste horretan jaiegun bat egon.

- **Norberaren kontuetarako baimena eskatu nahi badut egun baterako, eta egun hori astelehena, ostirala edo jaiegun baten bezpera bada, zenbat egun deskontatzen dizkidate?** Eskatutako eguna besterik ez.