

**PROPOSAMENA, UPV/EHUko ERRETIROEN ETA ERRETIRO EGOERARA IRAGATEARI LOTUTAKO BESTELAKO NEURRIEN XEDEZ OSATUTAKO BATZORDE TEKNIKOAK 2010eko UZTAILAREN 15ean HARTU ZUEN AKORDIOKO ZORTZIGARREN PUNTUA ALDATZEKO DENA.**

**PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DEL PUNTO OCTAVO DEL ACUERDO DE 15 DE JULIO DE 2010 DE LA MESA TÉCNICA PARA EL TRATAMIENTO DE LA JUBILACIÓN EN LA UPV/EHU Y DE OTRAS MEDIDAS RELACIONADAS CON EL TRÁNSITO A DICHA SITUACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS CON VÍNCULO FUNCIONARIAL.**

Goiburuan aipatutako akordioa sinatu ondoren, bi kontsulta egin zitzaizkion Gizarte Segurantzari, 64 urterekin har daitekeen erretiro berezia AZPko funtzionarioei aplikatzea dela-eta. Gizarte Segurantzak erantzun duenez neurri hori ezin dela aplikatu, ez datorrelako bat indarrean dauden xedapenekin, beste neurri batzuk hartu behar dira langile horientzat.

Tras la firma del acuerdo señalado en el encabezamiento, y constatado mediante dos consultas a la Seguridad Social sobre la posibilidad de aplicación al colectivo de PAS funcionario las condiciones de la jubilación especial a los 64 años, que ello resulta imposible en virtud de las disposiciones vigentes, se han tratado de buscar otras medidas favorables a este colectivo.

Gizarte Segurantzaren erantzuna jaso ondoren egin diren bileretan hainbat proposamen aurkeztu dira, UPV/EHUK urratsak eman ditzan eta aukera hori baliatu ezin duten AZPko funtzionarioei pareko beste irtenbide bat emateko, akordioa indarrean egongo den bitartean.

En las sucesivas reuniones que se han mantenido, se han presentado diversas propuestas en el sentido de recoger que, pese a que el PAS funcionario no se pueda acoger a esta medida, desde la UPV/EHU se lleven a cabo actuaciones que permitan que una persona de este colectivo pueda, en el tiempo de vigencia del Acuerdo, beneficiarse de alguna otra medida de carácter análogo.

Adierazitako guztiaz bat, eta AZPko funtzionarioen baldintzak hobetu nahian, akordio hau indarrean sartuko denetik aurrera aplikatuko diren neurriak zehazten dira ondoren.

De acuerdo con lo dicho, en aras de dar cumplimiento al deseo de mejorar las condiciones del PAS funcionario, se recogen a continuación las medidas a aplicar a partir de la entrada en vigor del presente acuerdo:

Proposamena:

**Lehenengoa.- 2010eko uztailaren 15eko akordioan aldatzen den puntua**

Akordio honen bidez zortzigarren puntuko a) eta b) letrak aldatzen dira. Atal horiek, beraz, honela geratzen dira:

**Zortzigarrena.- AZPko funtzionarioak: egoera**

Propuesta:

**Primero.- Punto que se modifica del Acuerdo de 15 de julio de 2010.**

Mediante el presente Acuerdo se modifica el punto octavo, letras a) y b), que queda redactado en los siguientes términos.

**Octavo.- Situación especial a los 64 años de edad**

## berezia 64 urterekin

### a) Baldintzak:

- AZPko eskaletakoren bateko karrerako funtzionarioa izatea, eta UPV/EHU behin betiko lanpostu bat betetzen egotea zerbitzu aktiboko administrazio egoeran edo lanpostua gordetzea dakarren beste edozeinetan.
- Ohizko erretiroa eskatzeko moduan egotea, bete egiten direlako abuztuaren 1eko 27/2011 Legeko taula berriaren arabera baldintzak (*Aplicación paulatina de la edad de jubilación y de los años de cotización*).
- 64ak urteak 2014ko abenduaren 31 baino lehen betetzea.
- Akordioan jasotako neurriez baliatzen den funtzionarioak erretiroa hartu beharko du 65 urte betetzean.
- Akordioan jasotako neurriez baliatzen den funtzionarioa beste langile batekin ordezkatu da. Ordezkoaren kontratua aldi baterako izango da, gutxienez urte eta erdikoa.

### b) Egoera berezia

- Egoera bereziaz baliatu nahi duen funtzionarioak norberaren kontuarentako baimen berezia eskatu du 63 urte eta 6 hilabete betetzen dituenean.
- Egun horretatik aurrera funtzionarioak ez du lanera joan beharko.
- 64 urte bete arte geratzen diren hilabeteetan ordainsari osoa jasoko

## para el PAS funcionario.

### a) Requisitos:

- Pertenecer como personal funcionario de carrera a las escalas del PAS y ocupar con carácter definitivo plaza en la UPV/EHU, en situación administrativa de servicio activo o en otra que comporte reserva de plaza.
- Que la persona interesada esté en condiciones de solicitar la jubilación ordinaria por cumplir los requisitos establecidos de acuerdo con la nueva tabla de *Aplicación paulatina de la edad de jubilación y de los años de cotización* establecida en la Ley 27/2011, de 1 de agosto.
- Que la persona interesada cumpla 64 años antes del 31 de diciembre de 2014.
- A los 65 años la persona interesada y beneficiaria de las medidas aquí recogidas estará obligada a solicitar la jubilación.
- La funcionaria o funcionario beneficiario de las medidas indicadas será sustituida simultáneamente por otra persona mediante contrato temporal con una duración mínima de un año y medio.

### b) Situación especial.

- La persona interesada en acogerse a esta situación especial deberá solicitar un permiso especial por asuntos propios en el momento de cumplir 63 años y 6 meses.
- A partir de esa fecha el funcionario o funcionaria dejarán de acudir a su puesto de trabajo.
- El periodo que resta hasta cumplir los 64 años se percibirá el salario íntegro.

du.

- UPV/EHUK Gizarte Segurantzako kotizazioa ordainduko du 64 urtetik 65 urtera bitartean, hau da, urte osoa.

**c) Kalte ordaina:**

- Funtzionarioak 64 urte betetzen dituen egunean ordainduko da aipatutako kalte ordaina.
- Funtzionarioak 64 urte betetzen dituen egunean ordainduko da aipatutako kalte ordaina.

**Bigarrena.- Kalte ordainaren baldintzak**

Interesatuak kalte ordain moduan jasoko duen diru kopuruari kasuan kasuko atxikipen fiskalak eta sozialak aplikatuko zaizkio.

- Entre los 64 y 65 años la UPV/EHU abonará la cotización a la Seguridad Social durante el año completo.

**c) Indemnización:**

- Al funcionario o funcionaria que sea acoja a esta situación se le abonará una indemnización de cinco mensualidades.
- El pago de la cuantía indicada se realizará en el momento en que la persona interesada cumpla 64 años.

**Segundo.- Condiciones de la indemnización.**

La cuantía a percibir en concepto de indemnización estará sometida a las retenciones de índole fiscal y social que en cada caso correspondan.

Leioa, 2011ko urriaren 10a / Leioa, 10 de octubre de 2011

LAB

STEE-EILAS

CC.OO.

FETE-UGT

UPV/EHU