



Esra María Iriondo Bengoa, Secretario General de la UPEL/EMU, certifica que el presente documento concuerda literalmente con el original.

El/la negociador/a de firma, en virtud de la Resolución de 12 de septiembre de 2017, la jefe de negociado de Negociación General (dot 2).

Firma: ESRA de 28.09 de 2018

RESOLUCIÓN DE 19 DE ABRIL DE 2018, DE LA GERENTE DE LA UPV/EHU, POR LA QUE SE HABILITA UN PLAZO PARA EL EJERCICIO DE LAS DISPONIBILIDADES PREVISTAS EN EL ARTÍCULO 8 DEL ACUERDO DE 18 DE JULIO DE 2017 SOBRE CONFIGURACIÓN Y GESTIÓN DE LAS BOLSAS DE TRABAJO DE PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UPV/EHU

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- Con fecha 18 de julio de 2017, la Administración y las centrales sindicales alcanzaron un Acuerdo sobre configuración y gestión de bolsas de trabajo y ordenación de sus integrantes, relativo al Personal de Administración y Servicios de la UPV/EHU, Acuerdo que fue posteriormente ratificado por el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU en su sesión de 28 de septiembre de 2017.

Segundo.- La disposición transitoria de dicho Acuerdo establecía que "Las bolsas de trabajo y las listas con el personal que las integra existentes a la fecha de firma de esta Acuerdo se publicarán en la página web de la UPV/EHU, habilitándose un plazo de 10 días hábiles para la presentación de reclamaciones. Una vez resueltas las reclamaciones, las bolsas y las listas resultantes se aprobarán con carácter definitivo mediante Acuerdo de la Comisión de Planificación, se adjuntarán al presente Acuerdo como Anexo 1 -personal funcionario- y Anexo 2 -personal laboral- y se publicarán en la página web de la UPV/EHU conforme se establece en el artículo 5 de este Reglamento. A continuación se habilitará el plazo para el ejercicio de las opciones previstas en el artículo 8 de este Acuerdo."

Tercero.- De conformidad con las previsiones de la disposición transitoria arriba mencionada, con fecha 5 de marzo de 2018 se publicó un anuncio en el BOPV para dar publicidad al Acuerdo de 18 de julio de 2017, anunciando que el texto íntegro del Acuerdo y sus anexos habían sido publicados en la página Web de la universidad y habilitando un plazo de 10 días hábiles para la presentación de reclamaciones

egunetik hasita.

Laugarrena.- Gerentearen 2018ko apirilaren 11ko Erabakiaren bidez ebatzi egin dira aipatutako akordioaren eranskinei epe barruan egindako erreklamazioak eta eranskinok behin betiko bihurtu dira.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa.- UPV/EHUko gerenteak eskuordetuta dauka erabaki hau emateko eskumena, Euskal Herriko Unibertsitateko errektorearen 2017ko urtarrilaren 25eko Erabakiaren bidez (gobernu taldearen egitura eta funtzionamendu arloak zehazteko, eta eskumenak eskuordetzeko erabakia, 2017ko otsailaren 3ko EHAA).

Bigarrena.- 2017ko uztailaren 18ko Akordioak, lan poltsak eratzeari eta kudeatzeari eta lan poltsetako kideak ordenatzeari buruzkoak, xedapen iragankorrean ezarritakoarekin bat, lan poltsei eta horietako bakoitza osatzen duten kideen zerrendei buruzko erreklamazioak ebatzita, akordioko 8. artikuluan jasotako aukerak zehazteko epea ezarriko da.

Horrez gain, akordioko 8.1 artikulua honako hau dio:

«8.1. Akordio honen eraginpeko pertsonak urtero zehaztu ahal izango dituzte, gerentearen erabakiaren bidez horretarako ezarriko den prozedurarekin bat eta bertan adieraziko diren epeen barruan, lan eskaintzetarako lehenetsi nahi dituzten aukerak. Zehaztu ahal izango dituzten elementuak dira lurralde esparrua, eskaintzaren iraupena, lanaldi mota edo Eibarren lan egiteko aukera, betiere, artikulua honetan adierazitako baldintzetan. Ezer zehazten ez duten pertsonak lanerako moduan agertuko dira orain arte lanerako moduan egon diren lurralde berberetan, edozein iraupenetako eskaintzak jasoko dituzte, eta ez dute lanaldi partzialeko edo arratsaldeko

a partir del día siguiente al de la publicación del mencionado anuncio.

Cuarto.- Mediante Resolución de la Gerencia de 11 de abril de 2018, se han resuelto las reclamaciones presentadas a los anexos del citado acuerdo en el plazo habilitado al efecto, elevándose a definitivos.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- La Gerente es competente, por delegación, para dictar esta Resolución, en virtud de lo dispuesto en la Resolución de 25 de enero de 2017, de la Rectora de la UPV/EHU, sobre estructura y determinación de las áreas de funcionamiento de su equipo de gobierno y de delegación de competencias (BOPV de 3 de febrero de 2017).

Segundo.- La disposición transitoria del Acuerdo de 18 de julio de 2017, sobre configuración y gestión de las bolsas de trabajo y ordenación de sus integrantes, establece que, una vez resueltas las reclamaciones a las bolsas de trabajo y las listas con el personal que las integra publicadas en la página web de la UPV/EHU, se habilitará un plazo para el ejercicio de las opciones previstas en el artículo 8 del mencionado Acuerdo.

Pr su parte, el artículo 8.1 del citado Acuerdo establece lo siguiente:

8.1. El personal incluido en el presente acuerdo podrá delimitar anualmente, a través del procedimiento y en los plazos que se establezcan al efecto mediante resolución de la Gerencia, su disponibilidad para ofertas de trabajo en relación al territorio, la duración de la oferta de trabajo, la jornada o Eibar, en las condiciones que se señalan en este artículo. Aquellas personas que no fijen expresamente su ámbito de disponibilidad, tendrán atribuido por defecto la totalidad del territorio para el que estén habilitados, disponibilidad total en relación a la duración de la oferta y no disponibilidad en relación a la jornada o Eibar. Una vez fijados los parámetros de disponibilidad para un año determinado, éstos



lanaldiko eskaintzarik jasoko, ezta Eibarren lan egiteko eskaintzarik ere. Urte jakin batean zehaztutako aukerak hurrengo urteetarako mantenduko dira, interesdunak berak ez baditu aldatzen urtero horretarako ezarriko den epearen barruan».

Hori guztia kontuan hartuta, gerentzia honek, eman zaizkion eskumenen babesean, honako hau

ERABAKI DU:

Lehenengoa.- Hamar egun balioduneko epea ezartzea erabaki hau UPV/EHUko webgunean argitaratzen den egunaren biharamunetik hasita (2018ko apirilaren 20tik maiatzaren 4ra, biak barne), UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langileen lan poltsetako kideek zehaztu ditzaten 2017ko uztailaren 18ko Akordioak, lan poltsak eratzeari eta kudeatzeari eta lan poltsetako kideak ordenatzeari buruzkoak, 8. artikuluan jasotako aukerak.

Bigarrena.- Interesdunek Lan Eskaintzen Atarian zehaztu ahal izango dituzte prozedura honetan adierazitako aukerak. Horretarako, saioa hasi behar dute beren erabiltzailea (NANa, letra eta guzti) eta pasahitza sartuta, honako esteka honetan:

Gaztelaniaz:

https://gestion-enplegu.ehu.es/jobsite_g/espanol/generico_login.jsp

Euskaraz:

https://gestion-enplegu.ehu.es/jobsite_g/euskera/generico_login.jsp

Aukerak nahi adina aldiz aldatu ahal izango dira epearen barruan, baina 2018ko maiatzaren 4ko 24:00ak baino lehen gordetzen diren azkenak baino ez dira baliozkoak izango.

se mantendrán para años sucesivos en tanto no sean expresamente modificados por el interesado dentro del plazo que anualmente se habilite al efecto.

Por cuanto antecede, esta Gerencia, en virtud de las facultades que le están conferidas,

RESUELVE:

Primero.- Habilitar un plazo de 10 días hábiles a partir del día siguiente a la publicación de esta resolución en la página web de la UPV/EHU (del 20 de abril al 4 de mayo de 2018, ambos inclusive) para que el personal incluido en las bolsa de trabajo de Personal de Administración y Servicios de la UPV/EHU pueda ejercer las opciones previstas en el Artículo 8 del Acuerdo de 18 de julio de 2017, sobre configuración y gestión de las bolsas de trabajo y ordenación de sus integrantes.

Segundo.- Las personas interesadas podrán ejercer las opciones previstas en este procedimiento a través del Portal de Empleo. Para ello deberá iniciar sesión utilizando su usuario (DNI con letra) y contraseña en el siguiente enlace:

Castellano:

https://gestion-enplegu.ehu.es/jobsite_g/espanol/generico_login.jsp

Euskara:

https://gestion-enplegu.ehu.es/jobsite_g/euskera/generico_login.jsp

Las opciones podrán modificarse libremente durante el plazo habilitado al efecto, resultando únicamente válidas las guardadas por última vez antes de las 24:00 horas del día 4 de mayo de 2018.



Hirugarrena.- Lehenengo puntuazioaren aurreikusitako epea amaitutakoan, lan politsetako kideek zehaztutako aukerak eta ezer ez adierazteagatik berez ezarritako aplikazioan gordeta geratuko dira behin-behinekoak, eta lan politsetako kideek 2018ko maiatzaren 15etik aurrera ikusi ahal izango dituzte lan poltsak ohi bezala kontsultatuta. Halaber, egun horretatik hasita, hiru egun baliouduneko epea izango dute (maiatzaren 15etik 17ra, biak barne) aukera horien aurkako erreklamazioak aurkeztu ahal izateko. Epe hori igarotakoan, aukera horiek behin betiko bihurtuko dira, erreklamazioaren bat jaso den kasuetan izan ezik. Kasu horiek prozedurari amaiera emango dion gerenteari erabakiaren bidez ebaztuko dira.

Laugarrena.- Erabaki honen kontra aukerako berraztertze errekurtsioa aurkeztu dakioke UPV/EHUko gerenteari hilabeteko epean, edo, bestela, administrazioarekiko auzi errekurtsioa jar daiteke administrazioarekiko auzien epaitegian bi hilabeteko epean. Kasu bietan ere, epeak zenbatzen hasiko dira erabakia UPV/EHUko webgunean argitaratzen den egunaren biharamunetik aurrera.

Leioa, 2018ko apirilaren 19a

Tercero.- Una vez finalizado el plazo previsto en el punto primero, las opciones finalmente ejercidas por las personas integrantes de las bolsas, así como las atribuidas por defecto para quienes no lo hayan hecho expresamente, pasarán a integrarse al aplicativo con carácter provisional y se podrán visualizar a partir del 15 de mayo de 2018 en el modo de consulta habitual de las bolsas por sus integrantes, disponiendo éstos de 3 días hábiles (del 15 al 17 de mayo, ambos inclusive) para poder presentar reclamación contra las mismas. Transcurrido el citado plazo, las opciones señaladas adquirirán carácter definitivo, excepto en el caso de aquellas para las que se haya recibido reclamación en plazo, que serán expresamente resueltas mediante resolución de la gerencia que ponga fin al procedimiento.

Cuarto.- Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Gerente de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación en la página web de la UPV/EHU o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, a partir del día siguiente al de su publicación.

Leioa, 19 de abril de 2018

UPV/EHUko GERENTEA / LA GERENTE DE LA UPV/EHU

Stua.: Miren Lorea Bilbao Artecheko

