

**IRAKASKUNTZA-GIDA** 2017/18

**Ikastegia** 231 - Psikologia Fakultatea

**Zikl.** Zehaztugabea

**Plana** GPSICO20 - Psikologiako Gradua

**Ikastaroa** Zehaztugabea

### IRAKASGAIA

25082 - Taldeko Esku-hartze Psikosozialerako Sarrera

**ECTS kredituak:** 4,5

### IRAKASGAIAREN AZALPENA ETA TESTUINGURUA ZEHAZTEA

La asignatura forma del Minor de Psicología del trabajo, los recursos humanos y las organizaciones. El objetivo es trabajar los conocimientos y herramientas básicas para la intervención grupal en las organizaciones de trabajo, así como en el ámbito social y de la salud. Es un área fundamental para quien quiera dedicarse al campo de la Psicología de las organizaciones. Y consitutye un conocimiento teórico-práctico para quien quiera ejercer en cualquier otro campo de la Psicología.

### GAITASUNAK / IRAKASGAIA IKASTEAREN EMAITZAK

1. Aplikazio-eremu ezberdinetan taldeko esku-hartzearen helburuak definitzeko eta diseinua egiteko gai izatea.
2. Taldeko esku-hartzerako teknika egokiak hautatzen eta erabiltzen jakitea.
4. Taldeko esku-hartzearen ebaluazioa planifikatzen jakitea.
5. Taldeko esku-hartzearen jasotzaileei feedbacka era egokian eta zehatzean ematen jakitea.
6. Psikologoaren arau etikoak ezagutu eta aplikatzen jakitea taldeko esku-hartze psikosozialean
7. Taldeko esku-hartze psikosozialaren inguruko iturri dokumentalak erabiltzeko gai izatea, eta informazioa eskuratzeko estrategiak ondo kudeatzea

### EDUKI TEORIKO-PRAKTIKOAK

1. Taldeen testuingurua ulertzen
2. Erakundearen kultura aztertzeke analisi-eredua.
3. Talde esku-hartzea osasun-erakundeetan.
4. Terapia-taldeak.
5. Talde esku-hartzea gizarte-alorrean.
6. Sostengu-taldeak eta autolaguntza-taldeak.
7. Talde esku-hartzea lan-erakundeetan.
8. Lan-ekipoak.
9. Erabaki-hartzea taldeetan.

### METODOLOGIA

Eskola teorikoak, gelako praktikak, tailerrak eta mintegiak.

### IRAKASKUNTZA MOTAK

Eskola mota	M	S	GA	GL	GO	GCL	TA	TI	GCA
Ikasgelako eskola-orduak	30	2	1				12		
Ikaslearen ikasgelaz kanpoko jardueren ord.	45	3	1,5				18		

**Legenda:** M: Maistrala S: Mintecia GA: Gelako p. GL: Laborateiko p. GO: Ordenacailuko p.  
GCL: P. klinikoak TA: Tailerra TI: Tailer Ind. GCA: Landa p.

### EBALUAZIO-SISTEMAK

- Ebaluazio jarraituaren sistema
- Azken ebaluazioaren sistema

### KALIFIKAZIOKO TRESNAK ETA EHUNEKOAK

- Test motatako proba % 50
- Talde lanak (arazoen ebazpenak, proiektuen diseinuak) % 50

### OHIKO DEIALDIA: ORIENTAZIOAK ETA UKO EGITEA

Praktikak taldekoak dira.

### EZOHIKO DEIALDIA: ORIENTAZIOAK ETA UKO EGITEA

### NAHITAEZ ERABILI BEHARREKO MATERIALAK

## BIBLIOGRAFIA

### Oinarrizko bibliografia

- Ayestaran, S. (Arg.) (1998). Taldea gizarte-eraketa gisa. Leioa: EHU
- Blake, R. (1993). El trabajo en Equipo. Bilbo: Ediciones Deusto.
- Di Maria, F. eta Falgares, G. (2008). Elementos de psicología de los grupos: Modelos teóricos y ámbitos de aplicación. Madrid: McGraw-Hill.
- González, P. (Ed.) (1997). Psicología de los Grupos. Teoría y aplicación. Madrid: Síntesis.
- Kaplan, H. I. eta Sadock, B.J. (1996). Terapia de grupo. Madrid: Panamericana.
- Marín, M. eta Troyano, Y. (Ed.) (2004). Trabajando con grupos. Técnicas de intervención. Madrid: Pirámide.
- Sánchez, J.D. (2002). Psicología de los grupos. Teorías, procesos y aplicaciones. Madrid: McGraw Hill.

### Gehiago sakontzeko bibliografia

- Cameron, K. M. eta Quinn, R. E. (1999). Diagnosing and Changing Organizational Culture. Based on the Competing Values Framework. USA: Addison-Wesley Publishing Company, Inc.
- González Romá et al. (1995). Análisis de las propiedades psicométricas del cuestionario de Clima Organizacional FOCUS en una muestra multiprofesional. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 11 (30), 5-18.
- Hofstede, G. (1999). Culturas y organizaciones: el software mental, la cooperación internacional y su importancia para la supervivencia. Madrid: Alianza
- López-Cabañas, M. eta Chacón, F. (1997). Intervención Psicosocial y servicios sociales. Un enfoque participativo. Madrid: Síntesis.
- Ayestaran, S., Aritzeta, A. eta Gavilanes, J. (2006). Rumbo a la innovación. Trabajo en equipo y cambio cultural en las organizaciones. Zamudio: Cluster del Conocimiento.
- Belbin, R. M. (2000). Beyond the team. Oxford: Butterworth-Heinemann
- Nonaka, I. eta Takeuchi, H. (1999). La organización creadora de conocimiento: cómo las compañías japonesas crean la dinámica de la innovación. México: Oxford University Press.
- Byrne, B. (2001). Toma de decisiones en grupo: su mecanismo y sus peligros. En B. Byrne, Psicología Social (pp. 527-551). Madrid: Prentice Hall.
- Janis, I.L. (1982). Groupthink: psychological studies of policy decisions and fiascoes. Boston: Houghton Mifflin.
- Krueger, R.A. (1991). El grupo de discusión. Guía práctica para la investigación aplicada. Madrid: Pirámide.

### Aldizkariak

- European journal of work and organizational psychology
- Intervención psicosocial
- Journal of Applied Psychology
- Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones
- Revista de Psicología Social
- Revista de Psicología Social Aplicada
- Uztaro

### Interneteko helbide interesgarriak

## OHARRAK