



MÁSTER UNIVERSITARIO EN PSICOLOGÍA GENERAL SANITARIA

AUTOINFORME DE SEGUIMIENTO

Fecha de aprobación por la
Junta de Centro:

14/03/2024

www.ehu.eus

ÍNDICE

1. Información general de la titulación
 2. Modificaciones, recomendaciones y mejoras
 3. Indicadores para el seguimiento
 4. Plan de acciones de mejora de la titulación
 5. Valoraciones
- Plantilla Docente

1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA TITULACIÓN

Código MEC: 4314477

Centro de adscripción: Psikologia Fakultatea / Facultad de Psicología

Centro(s) de impartición: Facultad de Psicología (Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea)

Página web institucional de la titulación:

es: <https://www.ehu.es/es/web/master/master-psicologia-general-sanitaria>
eu: <https://www.ehu.es/eu/web/master/osasun-psikologia-orokorra-masterra>

Breve reflexión de la información pública web ofrecida al alumnado :

La información general acerca del master está disponible en el siguiente link: <https://www.ehu.es/es/web/master/master-psicologia-general-sanitaria>, donde se informa sobre los objetivos, competencias y salidas profesionales de la titulación. Incluye el perfil de acceso, el número de plazas y el procedimiento de preinscripción y matrícula. Además se dispone de información complementaria en la página web de la Facultad de Psicología, donde el alumnado interesado dispone de la guía docente.

2. MODIFICACIONES, RECOMENDACIONES Y MEJORAS

2.1 MODIFICACIONES INTRODUCIDAS EN LA TITULACIÓN VERIFICADA

Modificación de la titulación	Justificación / Resultados
-------------------------------	----------------------------

2.2 RECOMENDACIONES DE TITULACIÓN REALIZADAS POR AGENCIAS EXTERNAS

Recomendación de la titulación	Respuesta
--------------------------------	-----------

2.3 MEJORAS DE TITULACIÓN REALIZADAS

Mejora de titulación	Medidas adoptadas (análisis, resultados y evidencias/indicadores)
<p>Colaborar con la vicegerencia de las TICs para que el alumnado pueda utilizar los software necesarios en las actividades de las asignaturas</p> <p>Seguir colaborando con la vicegerencia de las TICs para que el alumnado pueda utilizar el servicio EDONON y utilizar los software específicos necesarios para las prácticas de ordenador y acceder a ellos desde casa para la realización de trabajos.</p> <p>Puesto responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica</p> <p>Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior</p>	<p>Desde este curso (2022-2023) nuestros/as estudiantes de grado y posgrado podrán acceder a los software específicos que se utilizan en las diferentes asignaturas a través de la aplicación EHU appStore desde cualquier ubicación. Al inicio de cada curso académico se informará de ello al estudiantado.</p>
<p>Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente</p> <p>Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente, especialmente del personal de nueva incorporación, para garantizar el nivel académico y/o profesional ante el relevo generacional</p> <p>Puesto responsable: Equipo Decanal</p>	<p>Esta acción se realiza anualmente.</p>

Mejora de titulación	Medidas adoptadas (análisis, resultados y evidencias/indicadores)
Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	Esta acción se realiza anualmente.
Estructura de grupos Análisis de la adecuación de la estructura de grupos teóricos autorizados a la capacidad docente de los Departamentos Puesto responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	Esta acción se realiza anualmente
Gestión de espacios Optimizar la gestión de espacios Puesto responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	Esta acción se realiza anualmente
Modificación de horarios Se estudia la posibilidad de simultanear asignaturas del master, de forma que las diferentes asignaturas tengan mayor duración en el tiempo pero se impartan con menor carga lectiva diaria Puesto responsable: Comisión Académica Master Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	Se valoran positivamente los cambios introducidos en el horario
Revisar y actualizar la página web Revisión y actualización periódica de la información ofrecida en la web de la titulación y del centro Puesto responsable: Equipo Decanal Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	Esta acción se realiza anualmente.
Tutorías y seminarios Se ofrecen al alumnado tutorías individuales y seminarios Puesto responsable: Comisión Académica Master Origen: Otros	Esta acción se realiza anualmente.

3. INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO

1. OFERTA Y DEMANDA DE PLAZAS	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Oferta de plazas Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 40.0	40	40	40	40
Matrícula de nuevo ingreso por preinscripción Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 40.0	44	44	40	40
Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO ESPAÑOL Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 30.0	44	43	40	40
Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO DEL EEES Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0
Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO AJENO AL EEES Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0	0	1	0	0
Matrícula de nuevo ingreso en su primera opción Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 40.0	44	44	40	40
Nº de estudiantes de nuevo ingreso matriculados a tiempo completo Lim. sup: 44.0 Lim. inf: 35.0	43	44	40	40
Nº de estudiantes de nuevo ingreso matriculados a tiempo parcial Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 0.0	1	0	0	0
Matrícula de nuevo ingreso en primer curso: inglés Lim. sup: 0.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0
Matrícula de nuevo ingreso en primer curso: euskera Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 20.0	27	23	15	8
Matrícula de nuevo ingreso de procedencia extranjera Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0	0	0	3	0
Ocupación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	110.00	110.00	100.00	100.00
Preferencia de la titulación Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 1.0	10.12	11.08	11.88	8.28
Adecuación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0	100.00	100.00	100.00	100.00
Nº de estudiantes con beca: mujeres Lim. sup: Lim. inf:	23	20	14	27
Nº de estudiantes con beca de convocatorias GV y MEC: mujeres Lim. sup: Lim. inf:	20	20	13	23
Nº de estudiantes con beca de convocatorias UPV/EHU: mujeres * Lim. sup: Lim. inf:	3		1	4
Nº de estudiantes con beca: hombres Lim. sup: 44.0 Lim. inf: 0.0	3	1	4	4
Nº de estudiantes con beca de convocatorias GV y MEC: hombres Lim. sup: Lim. inf:	2	1	4	4
Nº de estudiantes con beca de convocatorias UPV/EHU: hombres * Lim. sup: Lim. inf:	1		0	0

2. APRENDIZAJE	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Tasa de rendimiento Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	97.80	96.02	98.37	97.40

* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

** La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.

Tasa de éxito Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	100.00	98.43	99.67	100.00
Tasa de evaluación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	97.80	97.55	98.70	97.40
Personas egresadas Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 10.0	46	38	39	41
Tasa de eficiencia (Tasa de rendimiento de las personas egresadas) Lim. sup: 95.0 Lim. inf: 90.0	98.15	98.59	97.55	98.32
Grado de satisfacción con la docencia Lim. sup: 4.5 Lim. inf: 3.5	4.50	4.40	4.50	4.40
Datos de cohortes de entrada				
	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Tasa de abandono del estudio en el 1er. año (CURSA) Lim. sup: 8.0 Lim. inf: 3.0	0.00	0.00	2.50	0.00
Datos de cohortes de entrada				
	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Tasa de Graduación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0		95.00	97.50	97.44

3. MOVILIDAD *	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Total alumnado enviado Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0
Alumnado enviado: ERASMUS Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	
Alumnado enviado: OTROS PROGRAMAS Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	
Total alumnado recibido Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0
Alumnado recibido: ERASMUS Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	
Alumnado recibido: OTROS PROGRAMAS Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	

4. PROFESORADO QUE IMPARTE EL MÁSTER	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
4.1 Profesorado de la UPV/EHU				
Nº de sexenios Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 0.0	65	51	51	54
Nº de quinquenios Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0	104	81	82	78
Nº de PDI evaluado con DOCENTIAZ Lim. sup: Lim. inf:	26	20	21	16

* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

** La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.

Ratio estudiante ETC/PDI ETC (indicador por centro) Lim. sup: Lim. inf:	10.94	11.24	11.57	11.87
Estabilidad de la plantilla docente (PDI permanente) Lim. sup: Lim. inf:	66.67	60.00	72.41	75.00
Profesorado (número) Lim. sup: Lim. inf:	35	33	31	28
Profesorado: mujeres Lim. sup: Lim. inf:	23	19	17	16
Profesorado: hombres Lim. sup: Lim. inf:	12	14	14	12
Profesorado doctor (número) Lim. sup: Lim. inf:	34	31	30	27
Profesorado doctor: mujeres Lim. sup: Lim. inf:	23	19	17	16
Profesorado doctor: hombres Lim. sup: Lim. inf:	11	12	13	11
4.2 Profesorado externo a la UPV/EHU				
Nº de sexenios del profesorado externo Lim. sup: Lim. inf:				
Nº de quinquenios del profesorado externo Lim. sup: Lim. inf:				
Profesorado externo (número) Lim. sup: 50.0 Lim. inf: 0.0	13	17	12	12
Profesorado externo: mujeres Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 0.0	7	11	5	5
Profesorado externo: hombres Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 0.0	6	6	7	7
Profesorado externo doctor (número) Lim. sup: Lim. inf:	2	3	1	1
Profesorado externo doctor: mujeres Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0	1	2		0
Profesorado externo doctor: hombres Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 5.0	1	1	1	1

5. INSERCIÓN LABORAL (Datos de promociones)**	Año de la promoción			
	2019	2018	2017	2016
Satisfacción de las personas egresadas Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 5.0	6.83	7.11	6.33	5.43
Tasa de empleo Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	91.67	77.78	89.47	91.30
Tasa de empleo: mujeres Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	90.48		88.89	90.00
Tasa de empleo: hombres Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	100.00		100.00	100.00
Tasa de paro Lim. sup: 30.0 Lim. inf: 0.0	4.35	22.22	10.53	4.55

* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

** La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.

Tasa de paro: mujeres Lim. sup: 30.0 Lim. inf: 0.0	5.00		11.11	5.26
Tasa de paro: hombres Lim. sup: 30.0 Lim. inf: 0.0	0.00		0.00	0.00
% de empleo encajado Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	90.91	90.48	100.00	100.00
% de empleo encajado: mujeres Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	94.74		100.00	100.00
% de empleo encajado: hombres Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	66.67		100.00	100.00

* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

** La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.

Breve análisis de las conclusiones que pueden extraerse de los resultados de los indicadores:

NOTA: Además de estos indicadores de seguimiento, el centro dispone en su SGIC, de otra batería de indicadores de titulación.

Puntos fuertes

La demanda de plazas (alrededor de 350 peticiones) es muy superior a la oferta de las mismas, 40 plazas. Todo el alumnado es titulado español.

Respecto al aprendizaje las tasas de rendimiento, éxito y eficiencia se sitúan por encima del 95% y el nivel de satisfacción con la docencia se sitúa en el nivel superior 4,50.

En cuanto al profesorado del master, el 66% del mismo es estable y doctor.

Respecto al profesorado externo contamos con docentes que son tutores en los centros donde el alumnado realiza las prácticas, lo que permite una conexión entre la formación teórica y práctica.

La inserción laboral es alta y el porcentaje de empleo encajado se sitúa en el 90%.

Áreas de mejora

Se observa un descenso del empleo encajado en hombres (casi un 67%) que nos plantea hacer un seguimiento para ver si es un descenso puntual o una realidad sostenida en el tiempo, en cuyo caso habrá que plantear alguna acción de mejora oportuna.

4. PLAN DE ACCIONES DE MEJORA DE LA TITULACIÓN

4.1 MODIFICACIONES DE TITULACIÓN A REALIZAR

Modificación de titulación	Justificación / Resultados
<p>Modificación de las titulaciones de acceso al Máster en Psicología General Sanitaria</p> <p>El texto actual: ¿ En el caso de títulos extranjeros sometidos al procedimiento regulado en el real decreto 967/2014, de 21 de noviembre, y que han obtenido una declaración de equivalencia a grado, no cumplen con los requisitos de acceso al máster. Se sustituye por el siguiente: ¿ Títulos universitarios oficiales extranjeros de psicología que cumplan con los requisitos establecidos en la orden CNU/1309/2018 de 5 de diciembre, por la que se regulan las condiciones generales a las que se ajustarán los planes de estudio del grado en psicología, en particular en lo que se refiere a las materias obligatorias vinculadas a la psicología de la salud, de acuerdo a la Disposición final cuarta, punto 2 de la Ley Orgánica 2/2023 del sistema universitario.</p> <p>Puesto responsable: Comisión Académica Master Origen: Otros Fecha prevista ejecución: 17/11/2023</p>	<p>Aprobada la modificación por la Comisión de Posgrado del 17 noviembre 2023</p> <p>Documentación asociada: - Acuerdo Comisión Académica Master - Acuerdo Junta Facultad</p>

4.2 RECOMENDACIONES DE TITULACIÓN A REALIZAR

Recomendación de titulación	Respuesta

4.3 MEJORAS DE TITULACIÓN A REALIZAR

Mejora de titulación	Medidas adoptadas (análisis, resultados y evidencias/indicadores)
<p>Adaptar la normativa de gestión de prácticas a la nueva normativa de cotización de la seguridad social</p> <p>Adaptar la normativa de gestión de prácticas a la nueva normativa de cotización de la seguridad social. Puesto responsable: Vicedecano/a de Prácticas externas y empleabilidad Origen: Otros Fecha prevista ejecución: 01/09/2023</p>	
<p>Analizar las claves/ causas del ligero descenso en la tasa de empleo</p> <p>En análisis de las causas permitirá tomar medidas que reviertan este ligero descenso Puesto responsable: Comisión Académica Master Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior Fecha prevista ejecución: 20/11/2023</p>	<p>El análisis en profundidad de las causas que ha podido llevar a una menor tasa de empleo con respecto al curso anterior junto con los indicadores de este año parecen indicar que ha sido algo puntual.</p>

Mejora de titulación	Medidas adoptadas (análisis, resultados y evidencias/indicadores)
<p>Continuar participando activamente en las actividades de orientación preuniversitaria de la UPV/EHU: OrientaTU, Ferias de orientación universitaria, Jornadas de puertas abiertas Continuar participando activamente en las actividades de orientación preuniversitaria de la UPV/EHU: OrientaTU, Ferias de orientación universitaria, Jornadas de puertas abiertas Puesto responsable: Vicedecano/a de Estudiantado y Grado Origen: Derivadas del plan estratégico Fecha prevista ejecución: 30/07/2024</p>	<p>Esta acción se realiza anualmente.</p>
<p>Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente, especialmente del personal de nueva incorporación, para garantizar el nivel académico y/o profesional ante el relevo generacional Puesto responsable: Equipo Decanal Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior Fecha prevista ejecución: 01/08/2024</p>	<p>Esta acción se realiza anualmente</p>
<p>Difusión del Master en el "Master week" Participar con el objetivo de difundir los diferentes másteres en las jornadas de difusión "Master week". Puesto responsable: Responsables de las Titulaciones de Máster Origen: Derivadas del plan estratégico Fecha prevista ejecución: 01/08/2024</p>	<p>Esta acción se realiza anualmente</p>
<p>Estructura de grupos Análisis de la adecuación de la estructura de grupos teóricos autorizados a la capacidad docente de los Departamentos Puesto responsable: Comisión de Ordenación Académica y Convalidación de estudios (COACE) Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior Fecha prevista ejecución: 01/08/2024</p>	<p>Esta acción se realiza anualmente</p>
<p>Gestión de espacios Optimizar la gestión de espacios Puesto responsable: Vicedecano/a de Ordenación Académica Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior Fecha prevista ejecución: 01/08/2024</p>	<p>Esta acción se realiza anualmente</p>
<p>Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes. Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes. Puesto responsable: Equipo Decanal Origen: Derivadas del plan estratégico Fecha prevista ejecución: 01/08/2024</p>	

Mejora de titulación	Medidas adoptadas (análisis, resultados y evidencias/indicadores)
<p>Revisar y actualizar la página web</p> <p>Revisión y actualización periódica de la información ofrecida en la web de las titulaciones y del centro. Puesto responsable: Equipo Decanal Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior Fecha prevista ejecución: 01/08/2024</p>	<p>Esta acción se realiza anualmente</p>
<p>Tutorías y seminarios</p> <p>Se ofrecen al alumnado tutorías individuales y seminarios Puesto responsable: Comisión Académica Master Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior Fecha prevista ejecución: 01/08/2024</p>	<p>Esta acción se realiza anualmente</p>
<p>Modificación de la oferta optativa del máster PGS</p> <p>Se valorará la modificación de una de las dos asignaturas optativas ofertadas hasta el momento. Puesto responsable: Comisión Académica Master Origen: Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior Fecha prevista ejecución: 29/07/2025</p>	<p>Debido a la baja demanda de la asignatura optativa "Nuevos desarrollos en Psicología General Sanitaria II. Evaluación y Rehabilitación Neuropsicológica" durante el curso académico se sustituirá por otra asignatura optativa o se modificarán sus contenidos con el objetivo de poder ofertarla para el curso 25-26.</p>

5. VALORACIONES

La Comisión Académica del Máster de Psicología General Sanitaria realiza una valoración muy positiva del máster durante el curso 2022-23. Los indicadores son buenos y no ha habido incidencias importantes. El alumnado del Máster, así como los centros de prácticas que los reciben, valoran muy bien la formación recibida por estos. El tamaño de los grupos de euskera y castellano se mantiene equilibrado

PLANTILLA DOCENTE

Categoría	Género	Doctor	No Doctor	Experiencia Docente Quinquenios						Experiencia Investigadora Sexenios						Dedicación Completa		Dedicación Parcial	
				1	2	3	4	5	>5	1	2	3	4	5	>5	Número	% Dedicación al Título	Número	% Dedicación al Título
Catedrático de Universidad	H	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2	6.86	0	0.00
Catedrático de Universidad	M	3	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	1	2	0	3	8.35	0	0.00
	Total	5	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	1	2	2	7.66	7.66	0	0
Personal Externo	H	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	6	93.55
Personal Externo	M	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	7	80.90
	Total	2	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	86.09
Profesor Asociado	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	1	13.33
Profesor Asociado	M	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	1	100.00
	Total	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	55.68
Profesor Ayudante Doctor	H	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	22.73	0	0.00
Profesor Ayudante Doctor	M	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	7.50	0	0.00
	Total	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11.28	11.28	0	0
Profesor Contratado Doctor	H	5	0	0	1	2	1	1	0	3	0	0	0	0	0	5	17.16	0	0.00
Profesor Contratado Doctor	M	11	0	3	2	2	3	1	0	3	3	3	1	0	0	11	24.89	0	0.00
	Total	16	0	3	3	4	4	2	0	6	3	3	1	0	0	21.9	21.9	0	0
Profesor Sustituto	M	2	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	27.67	0	0.00
	Total	2	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	27.67	27.67	0	0
Profesor Titular de Universidad	H	3	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	3	34.00	0	0.00
Profesor Titular de Universidad	M	3	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	3	40.20	0	0.00
	Total	6	0	1	0	1	2	0	2	1	1	2	1	0	0	36.41	36.41	0	0
Total personal académico		36	12	7	3	5	6	2	7	8	4	5	3	2	2	33		15	

Esta tabla recoge los datos referidos al profesorado de la titulación que ha tenido encargo docente en el curso académico 2022/2023: categorías académicas, número de profesorado doctor y no doctor, el tipo de dedicación, la experiencia docente (quinquenios) y de experiencia investigadora (sexenios), así como el porcentaje de dedicación completa o parcial que dicho profesorado dedica a esta titulación, calculado como el cociente entre el encargo imputado a esta titulación y a la capacidad docente de cada PDI.

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

UPV/EHU

