



## MÁSTER UNIVERSITARIO EN PSICOLOGÍA GENERAL SANITARIA

# AUTOINFORME DE SEGUIMIENTO

Fecha de aprobación por la  
Junta de Centro:

**30/04/2025**

[www.ehu.eus](http://www.ehu.eus)

## ÍNDICE

1. Información general de la titulación
2. Modificaciones, recomendaciones y mejoras
3. Indicadores para el seguimiento
4. Plan de acciones de mejora de la titulación
5. Valoraciones

Plantilla Docente

## 1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA TITULACIÓN

**Código MEC:** 4314477

**Centro de adscripción:** Psikologia Fakultatea / Facultad de Psicología

**Centro(s) de impartición:** Facultad de Psicología (Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea)

### Página web institucional de la titulación:

es: <https://www.ehu.eus/es/web/master/master-psicologia-general-sanitaria>  
eu: <https://www.ehu.eus/eu/web/master/osasun-psikologia-orokorra-masterra>

### Breve reflexión de la información pública web ofrecida al alumnado :

La información general acerca del master está disponible en el siguiente link: <https://www.ehu.eus/es/web/master/master-psicologia-general-sanitaria>, donde se informa sobre los objetivos, competencias y salidas profesionales de la titulación. Incluye el perfil de acceso, el número de plazas y el procedimiento de preinscripción y matrícula. Además se dispone de información complementaria en la página web de la Facultad de Psicología, donde el alumnado interesado dispone de la guía docente.

## 2. MODIFICACIONES, RECOMENDACIONES Y MEJORAS

### 2.1 MODIFICACIONES INTRODUCIDAS EN LA TITULACIÓN VERIFICADA

Modificación de la titulación	Justificación / Resultados
<p><b>Modificación de las titulaciones de acceso al Máster en Psicología General Sanitaria</b></p> <p>El texto actual: ¿ En el caso de títulos extranjeros sometidos al procedimiento regulado en el real decreto 967/2014, de 21 de noviembre, y que han obtenido una declaración de equivalencia a grado, no cumplen con los requisitos de acceso al máster.</p> <p>Se sustituye por el siguiente: ¿ Títulos universitarios oficiales extranjeros de psicología que cumplan con los requisitos establecidos en la orden CNU/1309/2018 de 5 de diciembre, por la que se regulan las condiciones generales a las que se ajustarán los planes de estudio del grado en psicología, en particular en lo que se refiere a las materias obligatorias vinculadas a la psicología de la salud, de acuerdo a la Disposición final cuarta, punto 2 de la Ley Orgánica 2/2023 del sistema universitario.</p> <p><b>Puesto responsable:</b> Comisión Académica Master <b>Origen:</b> Otros</p>	<p>Aprobada la modificación por la Comisión de Posgrado del 17 noviembre 2023</p> <p><b>Documentación asociada:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Acuerdo Comisión Académica Master</a></li> <li>- <a href="#">Acuerdo Junta Facultad</a></li> </ul>
<p><b>Modificación relacionada con adscripción a los ámbitos de estudios del RD822/2021 de las titulaciones de Grado y Másteres</b></p> <p>Se ha realizado una modificación relacionada con la adscripción a los ámbitos de estudios de RD822/2021 de las titulaciones de Grado y Másteres para su adscripción al ámbito de estudio "Ciencias del Comportamiento y Psicología" para la adscripción de Grado, el Master Universitario en Psicología General Sanitaria, el Master Universitario en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial y el Máster Imoversitario en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Cultura. El ámbito de estudio del Master Universitario en Neurociencia Cognitiva y del Lenguaje es "Interdisciplinar".</p> <p><b>Puesto responsable:</b> Junta de Facultad</p>	<p>RD 822/2021</p> <p>Se ha aceptado la propuesta del servicio de gestión académica de UPV/EHU basada en los siguientes criterios; utilización de criterios comunes a todas las titulaciones. Consideración de los criterios en otras Universidades del G9 en este mismo proceso. Minimización de los cambios para asegurar que se puede completar las asignaciones a través de modificación no sustancial.</p>

Modificación de la titulación	Justificación / Resultados
<b>Origen:</b> Derivadas de los informes externos de las agencias	

## 2.2 RECOMENDACIONES DE TITULACIÓN REALIZADAS POR AGENCIAS EXTERNAS

Recomendación de la titulación	Respuesta
--------------------------------	-----------

## 2.3 MEJORAS DE TITULACIÓN REALIZADAS

Mejora de titulación	Medidas adoptadas (análisis, resultados y evidencias/indicadores)
<b>Análizar las claves/ causas del ligero descenso en la tasa de empleo</b> En análisis de las causas permitirá tomar medidas que reviertan este ligero descenso <b>Puesto responsable:</b> Comisión Académica Master <b>Origen:</b> Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	El análisis en profundidad de las causas que ha podido llevar a una menor tasa de empleo con respecto al curso anterior junto con los indicadores de este año parecen indicar que ha sido algo puntual.
<b>Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente</b>  Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente, especialmente del personal de nueva incorporación, para garantizar el nivel académico y/o profesional ante el relevo generacional <b>Puesto responsable:</b> Equipo Decanal <b>Origen:</b> Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	Esta acción se realiza anualmente
<b>Difusión del Master en el "Master week"</b>  Participar con el objetivo de difundir los diferentes másteres en las jornadas de difusión "Master week". <b>Puesto responsable:</b> Responsables de las Titulaciones de Máster <b>Origen:</b> Derivadas del plan estratégico	Esta acción se realiza anualmente
<b>Estructura de grupos</b>  Análisis de la adecuación de la estructura de grupos teóricos autorizados a la capacidad docente de los Departamentos <b>Puesto responsable:</b> Vicedecano/a de Ordenación Académica <b>Origen:</b> Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	Esta acción se realiza anualmente
<b>Gestión de espacios</b>  Optimizar la gestión de espacios <b>Puesto responsable:</b> Vicedecano/a de Ordenación Académica <b>Origen:</b> Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	Esta acción se realiza anualmente
<b>Modificación de la oferta optativa del máster PGS</b> Se valorará la modificación de una de las dos asignaturas optativas ofertadas hasta el momento. <b>Puesto responsable:</b> Comisión Académica Master	Debido a la baja demanda de la asignatura optativa "Nuevos desarrollos en Psicología General Sanitaria II. Evaluación y Rehabilitación Neuropsicológica" durante el curso académico se sustituirá por la asignatura optativa Programas de tratamiento en la

Mejora de titulación	Medidas adoptadas (análisis, resultados y evidencias/indicadores)
<b>Origen:</b> Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	adolescencia con el objetivo de poder ofertarla para el curso 25-26.
<b>Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes.</b> Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes. <b>Puesto responsable:</b> Equipo Decanal <b>Origen:</b> Derivadas del plan estratégico	Esta acción se realiza anualmente
<b>Revisar y actualizar la página web</b>  Revisión y actualización periódica de la información ofrecida en la web de las titulaciones y del centro. <b>Puesto responsable:</b> Equipo Decanal <b>Origen:</b> Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	Esta acción se realiza anualmente
<b>Tutorías y seminarios</b>  Se ofrecen al alumnado tutorías individuales y seminarios <b>Puesto responsable:</b> Comisión Académica Master <b>Origen:</b> Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior	Realizada

### 3. INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO

1. OFERTA Y DEMANDA DE PLAZAS	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Oferta de plazas Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 40.0	40	40	40	40
Matrícula de nuevo ingreso por preinscripción Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 40.0	43	44	44	40
Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO ESPAÑOL Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 30.0	43	44	43	40
Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO DEL EEES Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0
Vía de acceso a los estudios TÍTULO UNIVERSITARIO AJENO AL EEES Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0	0	0	1	0
Matrícula de nuevo ingreso en su primera opción Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 40.0	43	44	44	40
Nº de estudiantes de nuevo ingreso matriculados a tiempo completo Lim. sup: 44.0 Lim. inf: 35.0	42	43	44	40
Nº de estudiantes de nuevo ingreso matriculados a tiempo parcial Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 0.0	1	1	0	0
Matrícula de nuevo ingreso en primer curso: inglés Lim. sup: 0.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0
Matrícula de nuevo ingreso en primer curso: euskera Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 20.0	22	27	23	15
Matrícula de nuevo ingreso de procedencia extranjera Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	3
Ocupación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	107.50	110.00	110.00	100.00
Preferencia de la titulación Lim. sup: 15.0 Lim. inf: 1.0	11.05	10.12	11.08	11.88
Adecuación de la titulación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0	100.00	100.00	100.00	100.00
Nº de estudiantes con beca: mujeres Lim. sup: Lim. inf:	14	23	20	14
Nº de estudiantes con beca de convocatorias GV y MEC: mujeres Lim. sup: Lim. inf:	14	20	20	13
Nº de estudiantes con beca de convocatorias UPV/EHU: mujeres * Lim. sup: Lim. inf:	0	3		1
Nº de estudiantes con beca: hombres Lim. sup: 44.0 Lim. inf: 0.0	2	3	1	4
Nº de estudiantes con beca de convocatorias GV y MEC: hombres Lim. sup: Lim. inf:	1	2	1	4
Nº de estudiantes con beca de convocatorias UPV/EHU: hombres * Lim. sup: Lim. inf:	1	1		0

2. APRENDIZAJE	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Tasa de rendimiento Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0	96.41	97.80	96.02	98.37

\* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

\*\* La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.

Tasa de éxito Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	100.00	100.00	98.43	99.67
Tasa de evaluación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 90.0	96.41	97.80	97.55	98.70
Personas egresadas Lim. sup: 40.0 Lim. inf: 10.0	38	46	38	39
Tasa de eficiencia (Tasa de rendimiento de las personas egresadas) Lim. sup: 95.0 Lim. inf: 90.0	98.28	98.15	98.59	97.55
Grado de satisfacción con la docencia Lim. sup: 4.5 Lim. inf: 3.5	4.50	4.50	4.40	4.50
<b>Datos de cohortes de entrada</b>	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Tasa de abandono del estudio en el 1er. año (CURSA) Lim. sup: 8.0 Lim. inf: 3.0	0.00	0.00	0.00	2.50
<b>Datos de cohortes de entrada</b>	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Tasa de Graduación Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 85.0		97.73	95.00	97.50

<b>3. MOVILIDAD *</b>	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Total alumnado enviado Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0
Alumnado enviado: ERASMUS Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0
Alumnado enviado: OTROS PROGRAMAS Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0
Total alumnado recibido Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0
Alumnado recibido: ERASMUS Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0
Alumnado recibido: OTROS PROGRAMAS Lim. sup: 2.0 Lim. inf: 0.0	0	0	0	0

<b>4. PROFESORADO QUE IMPARTE EL MÁSTER</b>	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
<b>4.1 Profesorado de la UPV/EHU</b>				
Nº de sexenios Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 0.0	70	65	51	51
Nº de quinquenios Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 75.0	99	104	81	82
Nº de PDI evaluado con DOCENTIAZ Lim. sup: Lim. inf:	26	26	20	21

\* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

\*\* La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.

Ratio estudiante ETC/PDI ETC (indicador por centro) Lim. sup: Lim. inf:	11.17	10.94	11.24	11.57
Estabilidad de la plantilla docente (PDI permanente) Lim. sup: Lim. inf:	77.78	66.67	60.00	72.41
Profesorado (número) Lim. sup: Lim. inf:	33	35	33	31
Profesorado: mujeres Lim. sup: Lim. inf:	23	23	19	17
Profesorado: hombres Lim. sup: Lim. inf:	10	12	14	14
Profesorado doctor (número) Lim. sup: Lim. inf:	32	34	31	30
Profesorado doctor: mujeres Lim. sup: Lim. inf:	23	23	19	17
Profesorado doctor: hombres Lim. sup: Lim. inf:	9	11	12	13

#### 4.2 Profesorado externo a la UPV/EHU

Nº de sexenios del profesorado externo Lim. sup: Lim. inf:				
Nº de quinquenios del profesorado externo Lim. sup: Lim. inf:				
Profesorado externo (número) Lim. sup: 50.0 Lim. inf: 0.0	15	13	17	12
Profesorado externo: mujeres Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 0.0	10	7	11	5
Profesorado externo: hombres Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 0.0	5	6	6	7
Profesorado externo doctor (número) Lim. sup: Lim. inf:	4	2	3	1
Profesorado externo doctor: mujeres Lim. sup: 5.0 Lim. inf: 0.0	3	1	2	
Profesorado externo doctor: hombres Lim. sup: 20.0 Lim. inf: 5.0	1	1	1	1

	Año de la promoción			
5. INSERCIÓN LABORAL (Datos de promociones)**	2020	2019	2018	2017
Satisfacción de las personas egresadas Lim. sup: 10.0 Lim. inf: 5.0	6.40	6.83	7.11	6.33
Tasa de empleo Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	91.40	91.67	77.78	89.47
Tasa de empleo: mujeres Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	90.60	90.48		88.89
Tasa de empleo: hombres Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	100.00	100.00		100.00
Tasa de paro Lim. sup: 30.0 Lim. inf: 0.0	5.90	4.35	22.22	10.53

\* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

\*\* La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.



Tasa de paro: mujeres Lim. sup: 30.0 Lim. inf: 0.0	6.50	5.00		11.11
Tasa de paro: hombres Lim. sup: 30.0 Lim. inf: 0.0	0.00	0.00		0.00
% de empleo encajado Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	96.90	90.91	90.48	100.00
% de empleo encajado: mujeres Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	100.00	94.74		100.00
% de empleo encajado: hombres Lim. sup: 100.0 Lim. inf: 80.0	66.70	66.67		100.00

\* Si no se muestran indicadores en el último curso es porque en el período de elaboración del informe el SIIU no ha finalizado el proceso de validación de datos.

\*\* La población de referencia de estos indicadores es el número de egresados de la promoción que ha respondido a la encuesta de LANBIDE. Si el número de respuestas es 5 o inferior, por protección de datos, no se dan resultados.

### Breve análisis de las conclusiones que pueden extraerse de los resultados de los indicadores:

NOTA: Además de estos indicadores de seguimiento, el centro dispone en su SGIC, de otra batería de indicadores de titulación.

#### Puntos fuertes

La demanda de plazas (alrededor de 400 peticiones) es muy superior a la oferta de las mismas, 40 plazas. Todo el alumnado es titulado español.

Respecto al aprendizaje las tasas de rendimiento, éxito y eficiencia se sitúan por encima del 95% y el nivel de satisfacción con la docencia se sitúa en el nivel superior 4,50.

En cuanto al profesorado del master 33 profesores, 23 son mujeres y 10 hombres, el 77,78% del mismo es permanente y 32 son doctores.

Respecto al profesorado externo contamos con 15 docentes (10 mujeres y 5 hombres) que son tutores en los centros donde el alumnado realiza las prácticas, lo que permite una conexión entre la formación teórica y práctica.

La inserción laboral es alta y el porcentaje de empleo encajado se sitúa en el 96,90%.

#### Áreas de mejora

Se continua trabajando para poder ofertar más centros de prácticas lo que permitiría ampliar el número de plazas que se ofertan.

#### 4. PLAN DE ACCIONES DE MEJORA DE LA TITULACIÓN

##### 4.1 MODIFICACIONES DE TITULACIÓN A REALIZAR

Modificación de titulación	Justificación / Resultados
----------------------------	----------------------------

##### 4.2 RECOMENDACIONES DE TITULACIÓN A REALIZAR

Recomendación de titulación	Respuesta
-----------------------------	-----------

##### 4.3 MEJORAS DE TITULACIÓN A REALIZAR

Mejora de titulación	Medidas adoptadas (análisis, resultados y evidencias/indicadores)
<b>Adaptar la normativa de gestión de prácticas a la nueva normativa de cotización de la seguridad social</b> Adaptar la normativa de gestión de prácticas a la nueva normativa de cotización de la seguridad social. <b>Puesto responsable:</b> Vicedecano/a de Prácticas y empleabilidad <b>Origen:</b> Otros <b>Fecha prevista ejecución:</b> 01/09/2023	
<b>Jornadas de formación complementaria</b> Ofrecer al alumnado Jornadas de formación complementaria que permitan anualmente responder a un tema de actualidad, a una demanda de la sociedad, con el objetivo de visibilizar el tema en cuestión y abrir nuevos nichos de trabajo a los futuros psicólogos. <b>Puesto responsable:</b> Comisión Académica Master <b>Origen:</b> Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior <b>Fecha prevista ejecución:</b> 01/10/2023	
<b>Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes.</b> Realizar reuniones de coordinación de titulaciones a todos los niveles, y con el Consejo de estudiantes. <b>Puesto responsable:</b> Equipo Decanal <b>Origen:</b> Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior <b>Fecha prevista ejecución:</b> 27/06/2025	Esta acción se realiza anualmente
<b>Difusión del Master en el "Master week"</b> Participar con el objetivo de difundir los diferentes másteres en las jornadas de difusión "Master week". <b>Puesto responsable:</b> Responsables de las Titulaciones de Máster <b>Origen:</b> Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior <b>Fecha prevista ejecución:</b> 24/07/2025	Esta acción se realiza anualmente

Mejora de titulación	Medidas adoptadas (análisis, resultados y evidencias/indicadores)
<p><b>Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente</b></p> <p>Continuar realizando un seguimiento de la evolución de la plantilla docente, especialmente del personal de nueva incorporación, para garantizar el nivel académico y/o profesional ante el relevo generacional</p> <p><b>Puesto responsable:</b> Equipo Decanal</p> <p><b>Origen:</b> Derivadas del plan de acciones de mejora del curso anterior</p> <p><b>Fecha prevista ejecución:</b> 31/07/2025</p>	<p>Esta acción se realiza anualmente</p>
<p><b>Fomentar la formación del PDI, impulsando su participación en los programas de la Universidad</b></p> <p>Fomentar la formación del PDI, impulsando su participación en los programas de la Universidad, como DOCENTIAZ, en los FOPU, GAITUZ, AKADEME, EDLkDIT, IKD i3 Laborategia, etc.</p> <p><b>Puesto responsable:</b> Equipo Decanal</p> <p><b>Origen:</b> Derivadas del plan estratégico</p> <p><b>Fecha prevista ejecución:</b> 31/07/2025</p>	<p>Esta acción se realiza anualmente</p>

## 5. VALORACIONES

La valoración que realiza la comisión académica del master durante el curso 2023-2024 es positiva. Los indicadores son buenos y no ha habido incidencias importantes. En general el alumnado y los centros de prácticas valoran positivamente la formación recibida. El tamaño de los grupos de euskera y castellano se mantiene equilibrado.

## PLANTILLA DOCENTE

Categoría	Género	Doctor	No Doctor	Experiencia Docente Quinquenios						Experiencia Investigadora Sexenios						Dedicación Completa		Dedicación Parcial	
				1	2	3	4	5	≥5	1	2	3	4	5	≥5	Número	% Dedicación al Título	Número	% Dedicación al Título
Personal doctor investigador-Doktore ikertzaileak	H	4	0	1	1	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	4	18.85	0	0.00
Personal doctor investigador-Doktore ikertzaileak	M	13	0	7	2	2	2	0	0	5	5	3	0	0	0	13	22.27	0	0.00
	Total	17	0	8	3	2	3	1	0	7	5	3	0	0	0	21.29	21.29	0	0
Personal externo-Kanpoko langileak	H	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	5	91.30
Personal externo-Kanpoko langileak	M	3	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	10	90.91
	Total	4	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	91.03
Profesorado ayudante doctor-Irakasle laguntzaile doktorea	M	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	12.20	0	0.00
	Total	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12.2	12.2	0	0
Profesorado asociado de universidad-Unibertsitateko irakaslego elkartua	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	1	10.00
	Total	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	10
Profesorado catedrático de universidad-Unibertsitateko katedraduna	H	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	22.47	0	0.00
Profesorado catedrático de universidad-Unibertsitateko katedraduna	M	3	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	1	1	1	3	8.22	0	0.00
	Total	4	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	1	1	2	10.27	10.27	0	0
Profesorado pleno-Irakaslego osoa	M	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	2	29.70	0	0.00
	Total	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	29.7	29.7	0	0
Profesorado titular de universidad-Unibertsitateko irakaslego titularra	H	4	0	0	0	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	4	24.67	0	0.00
Profesorado titular de universidad-Unibertsitateko irakaslego titularra	M	2	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2	54.27	0	0.00
	Total	6	0	0	0	2	2	0	2	1	2	2	0	1	0	31.36	31.36	0	0
Total personal académico		36	12	10	3	4	6	1	7	8	7	6	2	2	2	32		16	

Categoría	Género	Doctor	No Doctor	Experiencia Docente Quinquenios						Experiencia Investigadora Sexenios						Dedicación Completa		Dedicación Parcial	
				1	2	3	4	5	>5	1	2	3	4	5	>5	Número	% Dedicación al Título	Número	% Dedicación al Título

Esta tabla recoge los datos referidos al profesorado de la titulación que ha tenido encargo docente en el curso académico 2023/2024: categorías académicas, número de profesorado doctor y no doctor, el tipo de dedicación, la experiencia docente (quinquenios) y de experiencia investigadora (sexenios), así como el porcentaje de dedicación completa o parcial que dicho profesorado dedica a esta titulación, calculado como el cociente entre el encargo imputado a esta titulación y a la capacidad docente de cada PDI.



Universidad  
del País Vasco

Euskal Herriko  
Unibertsitatea

UPV/EHU