

GUÍA DEL ESTUDIANTE

INTRODUCCIÓN AL PRACTICUM DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, RECURSOS HUMANOS Y DE LAS ORGANIZACIONES

**CURSO:
2012-2013**

TITULACIÓN: GRADO EN PSICOLOGÍA

CENTRO: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
CURSO ACADÉMICO: 2012-13

GUÍA DEL ESTUDIANTE

1. DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

NOMBRE: Introducción al Prácticum de Psicología del Trabajo, Recursos Humanos y de las Organizaciones

CÓDIGO: 25067 | CURSO ACADÉMICO: 2012-13

TIPO DE MATERIA= 0
(D=Básica de Rama; S=Básica otras Ramas; Y=Proyecto fin de grado;
O=Obligatoria o P=Optativa)

Créditos ECTS: 6 | CURSO: 4 | CUATRIMESTRE: 2º

Prerrequisitos:

Recomendaciones:

2. DATOS BÁSICOS DEL EQUIPO DOCENTE

NOMBRE: Juan Jose Arrospide Eizaguirre

CENTRO/DEPARTAMENTO: Facultad de Psicología/Departamento de Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento

ÁREA: Psicología Social

Nº DESPACHO: 2d21.6 | E-MAIL
juanjose.arrospide@ehu.es | 943015682

URL WEB:

NOMBRE: Daniel Herмосilla Perez

CENTRO/DEPARTAMENTO: Facultad de Psicología/ Departamento de Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento

ÁREA: Psicología Social

Nº DESPACHO: 2d21.5 | E-MAIL daniel.hermosilla@ehu.es | TLF: 943015675

URL WEB:

NOMBRE: Xabier San Sebastian Mendizabal

CENTRO/DEPARTAMENTO: Facultad de Psicología/ Departamento de Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento

ÁREA: Psicología Social | E-MAIL
xabier.sansebastian@ehu.es | TLF: 943015689

Nº DESPACHO: 2D5

URL WEB:

NOMBRE: Garbiñe Ortiz Anzola		
CENTRO/DEPARTAMENTO: Facultad de Psicología/ Departamento de Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento		
ÁREA: Psicología Social	E-MAIL garbine.ortiz@ehu.es	TLF: 943015608
Nº DESPACHO: 258		
URL WEB:		
NOMBRE: Alberto Amutio Careaga		
CENTRO/DEPARTAMENTO: Facultad de Psicología/ Departamento de Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento		
ÁREA: Psicología Social	E-MAIL alberto.amutio@ehu.es	: TLF: 943015674
Nº DESPACHO:2D12		
URL WEB:		
NOMBRE: Nagore Asla Alzibar		
CENTRO/DEPARTAMENTO: Facultad de Psicología/ Departamento de Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento		
ÁREA: Psicología Social	E-MAIL: Nagore.asla@ehu.es	TLF: 943015167

3. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS Y TRANSVERSALES DE LA ASIGNATURA

Nº Competencia	Competencias
1	Conocer los centros y los contextos donde se desarrolla el Practicum de Psicología del Trabajo, de los Recursos Humanos y de las Organizaciones.
2	Conocer las funciones del psicólogo en el ámbito de la intervención organizacional integrado en equipos multiprofesionales.
3	Conocer las estrategias de intervención del psicólogo en el ámbito de la intervención organizacional.
4	Conocer el marco legal en el que se desarrolla la actividad profesional del psicólogo en el ámbito de la intervención organizacional.
5	Conocer el código deontológico que regula la actividad profesional del psicólogo en el ámbito de la intervención organizacional.

4. PROGRAMA

4.1. PROGRAMA TEÓRICO DESARROLLADO

- 1.- Introducción al prácticum y trabajo de fin de grado.
 - 1.1.- ¿Cómo desarrollar un poster?
 - 1.2.- Análisis de las web de las empresas donde se realizan las prácticas.
 - 1.3.- Evaluación de la introducción al prácticum.
- 2.- Desarrollo de la cultura innovadora.
- 3.- Protocolo de inserción laboral.
- 4.- El trabajo de fin de grado: metodología, tutorización y evaluación.
- 5.- Gestión de estrés.
- 6.-Entrevistas de selección de personal.
- 7.- Prevención de riesgos psicosociales.
- 8.-Comunicación en las organizaciones.
- 9.- Misión, visión de un director de Recursos Humanos.
10. La formación en la empresa.
11. Misión y visión de una consultora.
12. Herramientas para el desarrollo adecuado de búsquedas bibliográficas.

4.2. PROGRAMA PRÁCTICO (*)

(*) indicar que competencias desarrolla cada tarea con el número correspondiente de competencia

5.-CRONOGRAMA DE PLANIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA
(COPIAR DEL PSIKOPLAN)

6. SISTEMA DE EVALUACIÓN (PARTE TEÓRICA Y PRÁCTICA)

Cada alumno/a deberá desarrollar 7 poster que correspondan a los diversos temas teórico-prácticos tratados en la asignatura (formación, selección de personal, comunicación, riesgos psicosociales, gestión del estrés, cultura e innovación....). Los poster deberán ser realizados en formato electrónico con una autoevaluación numérica basada en las evidencias de proceso de realización y resultados de los poster. Posteriormente, deberán defender ante un tribunal uno de los siguientes poster. Los alumnos/as deben llevar preparados para su posterior defensa el día de la presentación ante el tribunal sus 7 posters, ya que se elegirá al azar cual de todos debe ser presentado.

La calificación general de la asignatura corresponderá a los 7 poster y la defensa de uno de ellos y la autoevaluación realizada por los/as alumnos/as.

7. DOCUMENTACIÓN/BIBLIOGRAFÍA

BÁSICA:

- Alcover de la Hera, C.M. et al. (Coor.) (2004). *Introducción a la Psicología del Trabajo*. Madrid: McGraw Hill.
- Agulló, E. et al. (2000) *Psicología del Trabajo, de las organizaciones y de los RR.HH.* Madrid, Biblioteca Nueva.
- Anderson, N. et al. (Eds.) (2002). *Handbook of industrial, work and organizational psychology*. Thousand Oaks: Sage.
- Besseyre Des Horts, C.H. (1989). *Gestión Estratégica de los Recursos Humanos*. Bilbao: Deusto.
- Byars, L.L. y Rue, L.W. (1997). *Gestión de Recursos Humanos*. México: McGraw-Hill.
- Burack, E. H. (1990). *Planificación y aplicaciones creativas de Recursos Humanos. Una orientación estratégica*. Madrid: Díaz de Santos.
- Drenth, P. et al. (1984). *Handbook of Work and Organizational Psychology*. Wiley.
- Dunnette, M.D. y Hough, L.M. (Coed.) (1990-94). *Handbook of Industrial and Organizational Psychology, 4 Vol.* Palo Alto: Consulting Psychologist.
- Fernandez-Ríos, M. (1999). *Diccionario de Recursos Humanos*. Madrid: Díaz de Santos.
- Gil, F. et al. (Coor.) (2005). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones*. Madrid, Alianza Editorial.
- Gomez Mejia, L.R; Balkin, D.B. y Cardy, R.L. (1997). *Gestión de Recursos Humanos*. Madrid: Prentice-Hall.
- Haslam, S.A. (2001). *Psychology in organizations. The Social Identity Approach*. London, Sage.
- Munduate L. (1997). *Psicología Social de la Organización*. Madrid, Pirámide.
- Peiró, J.M. (1995). *Psicología de la Organización (I y II)*. UNED, Madrid.
- Peiró, J.M. y Prieto, F. (1996). *Tratado de Psicología del Trabajo (I y II)*. Madrid, Síntesis.
- Peiró, J.M. y Ramos J. (1994). *Intervención Psicosocial en las Organizaciones*. PPU. Madrid.
- Robbins, S. (1996). *Comportamiento Organizacional*. Madrid, Prentice Hall.
- Sallgado, J.F. (1997). *Comportamiento Organizacional*. Tórculo Ediciones. Vigo.

RECURSOS EN INTERNET:

- COP
- EAWOP
- ENOP
- OSHA.EUROPA.EU

8. HORARIO DE TUTORÍAS

Al horario de tutorías se podrá acceder a través de: