COVID-19AK SORTUTAKO KRISIAREN ONDORIOZ LANGABEZIAN DAUDEN UPV/EHU-KO TITULUDUNEI ZUZENDUTAKO «3R UNIBERTSITATEA» PROGRAMA GARATZEKO DEIALDIA. (BIZKAIA AURRERA).

HITZAURREA

2020ko azaroaren 6an, Bizkaiko Foru Aldundiak eta Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitateak hitzarmen bat sinatu zuten COVID-19ak sortutako krisiaren ondorioz langabezian dauden gazteei zuzendutako birrorientazio, birkalifikazio eta birkokatze neurriak (3R Unibertsitatea) abian jartzeko. (Bizkaia aurrera).

Hori horrela, Euskal Herriko Unibertsitatea «3R Unibertsitatea» proiektuaren parte da, azken hiru ikasturteetan ikasketak amaitu dituzten pertsonen enplegagarritasuna hobetzeko. Helburu hori lortzeko, Euskal Herriko Unibertsitateak enplegu zentroak ditu campus bakoitzean; Bizkaian, zehazki, Sarrikon eta Leioan. Gainera, tituludunei orientazio eta birrorientazio egokia emateko langile gaituak ditu.

Programan parte hartuko duten pertsonen aukeraketa bat egin behar denez, Bizkaiko Campuseko errektoreak ebatzi du «UPV/EHU 3R Unibertsitatea» programaren deialdia onartzea eta kaleratzea. Hona hemen oinarriak:

CONVOCATORIA PARA EL DESARROLLO DEL PROGRAMA 3R UNIVERSIDAD DIRIGIDA A PERSONAS TITULADAS DE LA UPV/EHU EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO COMO CONSECUENCIA DE LA CRISIS GENERADA POR LA COVID-19. (BIZKAIA AURRERA).

PREÁMBULO

Con fecha 6 de noviembre de 2020, la Diputación Foral de Bizkaia y la Universidad del Pais Vasco / Euskal Herriko Unibersitatea firmaron un convenio para la puesta en marcha de medidas de reorientación, recualificación y recolocación (3R universidad) dirigidas a personas jóvenes en situación de desempleo como consecuencia de la crisis generada por la covid-19. (Bizkaia aurrera).

En este sentido, La Universidad del Pais Vasco/ Euskal Herriko Unibersitatea, forma parte del proyecto 3R Universidad con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas que han finalizado sus estudios en los tres últimos cursos académicos. Para esta finalidad, la Universidad del Pais Vasco cuenta con los centros de empleo en cada Campus y en concreto en Bizkaia, en Sarriko y en Leioa. Así mismo, dispone de personal cualificado para aportar una adecuada orientación y reorientación laboral a las personas tituladas.

Debido a que se debe realizar una selección de las personas que han de participar en el programa, el Vicerrectorado del Campus de Bizkaia resuelve aprobar y lanzar la presente convocatoria de "programa 3R Universidad UPV/EHU" en los términos que se detallan a continuación.

1. OINARRIA DEIALDIAREN XEDEA

Ebazpen honen xedea da COVID-19ak sortutako krisiaren ondorioz langabezian dauden eta azken hiru ikasturteetan UPV/EHUn titulatu diren 75 pertsona aukeratzeko deialdiaren oinarriak arautzea. Birrorientazio, birkalifikazio eta birkokatze neurrien onuradun izango dira pertsona horiek, beren enplegagarritasuna hobetzeko.

BASE 1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

La presente Resolución tiene como objeto regular las bases de la convocatoria para la selección de 75 personas tituladas en la UPV/EHU en los tres últimos cursos académicos que se encuentren en situación de desempleo como consecuencia de la crisis generada por la COVID-19 para que puedan beneficiarse de medidas de reorientación y recolocación que permitan mejorar su empleabilidad.

2. OINARRIA HAUTAGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

Hautagaiek jarraian adierazitako baldintzak bete beharko dituzte eskaera egiten duten unean:

2.1. UPV/EHUn titulatu izana eta graduko edo masterreko unibertsitate titulu ofizial bat lortu izana azken hiru ikasturteetan (2017/2018, 2018/2019 eta 2019/2020).

2.2. Bizkaiko Lurralde Historikoan erroldatuta egotea deialdi hau argitaratzen den egunean.

2.3. Lanbiden, Euskal Enplegu Zerbitzuan, enplegu eskatzaile gisa izena emanda egotea (UPV/EHUren enplegu zentroetan egin daiteke Lanbideko alta) eta, egun, LANGABEZIAN egotea.

BASE 2. REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

Las personas aspirantes habrán de reunir los requisitos que se enumeran a continuación en el momento de efectuar la solicitud:

2.1. Haberse titulado en la UPV/EHU y haber obtenido la titulación oficial universitaria de Grado o Master en los tres últimos cursos académicos (2017/18, 2018/19 y 2019/2020)

2.2- Estar empadronada en el Territorio Histórico de Bizkaia a fecha de publicación de esta convocatoria.

2.3. Estar inscrita como demandante de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo (en los Centros de Empleo de la UPV/EHU se puede realizar el alta en LANBIDE) y en situación laboral actual: DESEMPLEADO/A

3. OINARRIA ONURADUNEI ZUZENDUTAKO JARDUERAK

– Orientazio taldeak hau egingo du: Parte hartzaileei informazio zehatza emango zaie unibertsitateak lan merkatuan sartzeko dituen enplegurako baliabide guztiei buruz (enplegu zentroak eta EHUalumni, besteak beste), bai eta lan merkatuan sartzen laguntzen duten inguruko beste erakunde eta eragile batzuei buruzko informazioa ere. Gainera, banakako diagnostiko bat egingo da.

– Diagnostikoa egin ondoren, eta prestakuntza akademikoa eta profesionala kontuan hartuta, parte hartzaileentzako berariazko aholkularitza eta prestakuntza plana sortuko da, honako hauek jasoko dituena: bitartekaritza ekintzak, zeharkako gaitasunei buruzko prestakuntza ekintzak, Networking sareko ekintzak, alternatiba profesionalak hautemateko ekintzak eta bitartekaritza ekintzak.

– Parte hartzaileei aholkularitza emango zaie euren lanbide profilerako egokia den CV bat eta aurkezpen gutun bat idazteko, ikastaro telematiko baten bidez. Era berean, lan elkarrizketa bat nola egin aholkatuko da, parte hartzaileei enplegua lortzeko bide nagusien berri emango zaie, eta Euskal Herriko Unibertsitateak eta beste erakunde batzuek (Behargintzak, Lanbide, elkargo profesionalak...) enplegua

BASE 3. ACTUACIONES DIRIGIDAS A LAS PERSONAS BENEFICIARIAS

– Actuación del equipo de orientación: se facilitará a las personas participantes información detallada de todos los recursos para el empleo que dispone la universidad para su acceso al mercado laboral, tales como los centros de empleo, EHUalumni, así como información sobre otras entidades y agentes del entorno que ayudan al acceso al mercado laboral. Asimismo, se realizará un diagnóstico individualizado.

– Tras realizar el diagnóstico, y teniendo en cuenta la formación académica y profesional, se creará un plan de asesoramiento y formación específico para las personas participantes, que contendrá: acciones de formación en competencias transversales, acciones red Networking, acciones de detección de alternativas profesionales y acciones de intermediación.

– Asesoramiento a las personas participantes en la redacción de un CV apropiado a su perfil profesional, y de una carta de presentación a través de un curso telemático. Así mismo se asesorará sobre cómo realizar una entrevista de trabajo, y se informará a los participantes de los principales canales de acceso al empleo y se informará de la oferta formativa de cursos de capacitación en competencias avanzadas en búsqueda de empleo impartidos por la

Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea — NAZIOARTEKO BIKAINTASUN CAMPUSA / CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

bilatzeko gaitasun aurreratuetan trebatzeko ematen dituzten ikastaroen prestakuntza eskaintzaren berri emango da.

- Zeharkako gaitasunei buruzko ikastaro bat egingo da, besteak beste, informazioaren kudeaketari, herritartasun digitalari eta talde lanari buruzkoa. 25 orduko iraupena izango du, eta modu telematikoan emango da. Ikastaroari buruzko informazio xehatua UPV/EHUren Praktikak eta Enplegua webgunean argitaratuko da: https://www.ehu.eus/es/web/enplegua .

– UPV/EHUk koordinatuko ditu bere zerbitzuak eta zentroak, kanpoko erakundeekin harremanetan jarriko da eta barne jarduerak egingo ditu (bilerak eta curriculum vitaearen eta kanpoko erakundeen beharren azterketa, esate baterako). Gainera, erakunde horiek lan elkarrizketak egingo dituzte hautagaiekin, birkokatzea osatzeko.

Jarduketa guztien jarraipena egingo da, bai programan parte hartzen duten tituludunei, bai kanpoko erakundeei.

Universidad del País Vasco y por otras entidades (Behargintzak, Lanbide, colegios profesionales...).

- Realización de un curso sobre diferentes competencias transversales, entre las que se encuentran, entre otras, la gestión de la información, la ciudadanía digital y el trabajo en equipo, con una duración de 25 horas, impartido de forma telemática. La información detallada del curso se publicará en la página web de Prácticas y Empleo de la UPV/EHU https://www.ehu.eus/es/web/enplegua .

– La UPV/EHU realizará la coordinación entre sus servicios y centros, establecerá contacto con entidades externas, y realizará actividades internas como reuniones, análisis de curriculum Vitae, y de necesidades de la entidad externa, así como la puesta en marcha de entrevistas de trabajo por dichas entidades de las personas candidatas a fin de completar la recolocación.

– De todas las actuaciones se realizará un seguimiento, tanto de las personas tituladas participantes en el Programa como de las entidades externas.

4. OINARRIA BALIOESPEN IRIZPIDEAK

Honako hauek dira Hautapen Batzordeak aintzat hartuko dituen balioespen irizpideak:

a) Espediente akademikoko batez besteko nota: % 30 (nolanahi ere, gradu titulazioko nota hartuko da aintzat).

b) Lanbiden enplegu eskatzaile gisa izena emanda egondako aldiaren ziurtagiriaren antzinatasuna: % 40 arte (3 urte baino gehiago: % 40; 2-3 urte: % 30; 1-2 urte: % 20; 1 urtetik behera: % 10).

Ziurtagiri eta informazio hori Lanbideren webgunean lortu daiteke: https://www.lanbide.euskadi.eus/lanbide-hasiera/ → nire Lanbidenet → ziurtagiriak eta txostenak → izena emanda egondako aldiaren ziurtagiriak

c) Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren euskarako eta/edo ingeleseko maila egiaztatua: % 30 arte.

- Euskara: (C2: % 15; C1: % 10; B2: % 5)
- Ingelesa: (C2: % 15; C1: % 10; B2: % 5)

UPV/EHUko egresatuentzat, graduko batez besteko nota GAURen dagoena da. Beste unibertsitate batzuetako egresatuek batez besteko nota jasotzen duen espediente akademikoa eskatu beharko dute.

BASE 4. CRITERIOS DE VALORACIÓN

Los criterios de valoración a tener en cuenta por el Comité de Selección son los siguientes:

a) Nota media del expediente académico: 30% (en todo caso se tendrá en cuenta la nota de la titulación de grado).

b) Antigüedad del certificado de periodo de inscripción como demandante de empleo en Lanbide hasta un 40% (más de 3 años: 40%; 2-3 años: 30%; 1-2 años: 20%, menos de 1 año: 10%).

Dicho certificado e información puede obtenerse en la página WEB de Lanbide https://www.lanbide.euskadi.eus/inicio-lanbide/ → mi Lanbidenet → certificados e informes →certificados de periodo de inscripción

c) Nivel de idiomas acreditado de euskera y/o inglés del Marco Común Europeo de referencia para las lenguas hasta el 30%:

- Euskera: (C2: 15% C1: 10%, B2: 5%)
- Inglés: (C2:15% C1: 10%, B2: 5%)

Para las personas egresadas de la UPV/EHU, la nota media del Grado es la que consta en GAUR y en el caso de personas egresadas en otras universidades, se solicitará el expediente académico donde se incluya la nota media.

Puntuazio berdinketa badago, enplegu eskatzaile gisa izena emanda egondako aldiaren ziurtagiriko antzinatasunari emango zaio lehentasuna.

5. OINARRIA ESKABIDEAK AURKEZTEA

5.1. Programan parte hartu nahi duten eta 2. oinarrian jasotako baldintzak betetzen dituzten interesdunek izena eman beharko dute, eta eskaera formularioan (hemen dago: https://www.ehu.eus/eu/web/enplegua/) eskatzen den dokumentazioa aurkeztu beharko dute deialdi hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, **abenduaren 21era** arte.

Eskaeraz gainera, eskatzaileak agiri hauek aurkeztu beharko ditu:

- Bizkaiko Lurralde Historikoan erroldatua egotearen ziurtagiri eguneratua.
- Lanbiden enplegu eskatzaile gisa izena emanda egondako aldiaren ziurtagiria. https://www.lanbide.euskadi.eus/lanbide-hasiera/ → nire Lanbidenet → ziurtagiriak eta txostenak → izena emanda egondako aldiaren ziurtagiriak
- Euskarako eta/edo ingeleseko titulu ofizialen kopia.
- Curriculum vitae eguneratua PDF

En caso de empate en la puntuación se priorizará la antigüedad del certificado de inscripción como demandante de empleo.

BASE 5. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

5.1.- Las personas interesadas en participar en el Programa que cumplan los requisitos planteados en la Base 2 deberán inscribirse y aportar la documentación que se solicita en el formulario de solicitud disponible en la dirección web: https://www.ehu.eus/es/web/enplegua a partir del día siguiente a la publicación de esta convocatoria y hasta **el 21 de diciembre**.

Junto a la solicitud, la persona solicitante deberá aportar la siguiente documentación:

- Volante de empadronamiento en el territorio histórico Bizkaia con fecha actualizada.
- Certificado de periodo de inscripción como demandante de empleo en Lanbide. https://www.lanbide.euskadi.eus/inicio-lanbide/ → mi Lanbidenet → certificados e informes →certificados de periodo de inscripción
- Copia de los títulos oficiales de idiomas de euskera y/o inglés
- Curriculum Vitae actualizado en

formatuan.

5.2. Eskabidea bete ondoren, agiriak atxiki eta telematikoki bidali beharko da dena. Eskatzaileak eskabidearen frogagiri bat jasoko du eskabidean jakinarazpenetarako adierazitako helbide elektronikoan. Eskabidearen frogagiria duen mezua jaso ondoren, inprimatu egin beharko da, eta Bizkaiko Campuseko errektoreordeari bidali. Horretarako, UPV/EHUko Erregistro Orokorren batean aurkeztu behar da. https://www.ehu.eus/eu/web/idazkaritza-nagusia/upv/ehuko-erregistro-orokorraren-ordutegia (2012ko maiatzaren 16ko Akordioa, UPV/EHUren Gobernu Kontseiluarena –2012ko ekainaren 18ko EHAA– eta 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena).

Bide telematikotik bidaltzen diren eta aurretik adierazitako prozeduraren bidez erregistratu ez diren eskabideak AUKEZTU GABEKOTZAT joko dira, eta programatik kanpo geldituko dira.

6. OINARRIA DATUEN BABESA

Hautagaiak, eskabidearekin batera, bere datu pertsonalak tratatzea eta Euskal Herriko Unibertsitateari (IFK: Q-48/18001-B) lagatzea baimenduko du, abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren esparruan (Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko Legea). Datuok laneratzearen arloan eta jarduera memorietan eta enplegagarritasun

PDF

5.2.-Tras cumplimentar la solicitud, deberá adjuntarse la documentación y enviarla telemáticamente, la persona solicitante recibirá un resguardo de solicitud en la dirección de correo electrónico que figure en la solicitud para efectos de notificaciones. Una vez recibido el citado mensaje con el resguardo de solicitud, deberá imprimirse y enviarse al Vicerrector del Campus de Bizkaia mediante su presentación en cualquiera de los Registros Generales de la UPV/EHU https://www.ehu.eus/es/web/idazkaritza-nagusia/upv/ehuko-erregistro-orokorraren-ordutegia (Acuerdo de 16 de mayo de 2012, del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU, BOPV de 18 de junio de 2012) y Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Aquellas solicitudes enviadas por vía telemática que no hayan sido registradas mediante el procedimiento señalado en el párrafo anterior se considerarán como NO PRESENTADAS y quedarán excluidas del Programa.

BASE 6. PROTECCIÓN DE DATOS

La persona aspirante junto con la solicitud, autorizará y consentirá, en el marco de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 diciembre de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, el tratamiento y cesión de sus datos personales, para poder ser utilizados en materia relativa a inserción laboral, en memorias de actividades e informes de empleabilidad, a la

txostenetan erabiliko dira.

Gainera, programan parte hartzeak oinarri guzti-guztiak erabat onartzea dakar.

7. OINARRIA HAUTAPEN BATZORDEA

7.1. – Hautapen Batzordeak kide hauek izango ditu:

- Presidentea: Bizkaiko Campuseko Kanpo Harremanetako zuzendaria.
- Praktika eta Enplegagarritasuneko zuzendaria.
- Sarrikoko enplegu zentroko enplegagarritasuneko teknikaria.
- Leioako enplegu zentroko enplegagarritasuneko teknikaria.
- EHUalumni zerbitzuko teknikaria.

7.2. Hautapen Batzordeak hautagaiei emandako puntuazioan oinarrituta hartuko ditu erabakiak.

7.3. Hautapen Batzordeak sortzen diren eta oinarri hauetan araututa ez dauden gai guztiak interpretatu ahal izango ditu, eta hartzen dituen erabakiak zuzenbidearen araberakoak eta oinarrietako edukiaren araberakoak izango dira.

Gainera, Hautapen Batzordeak deialdian jasotako arauak argitu ahal izango ditu.

7.4. Hautapen Batzordeak Bizkaiko Campuseko errektoreordeari igorriko dio proposamena, aurkezteko epea amaitzen denetik zenbatzen hasita gehienez ere 30 eguneko epean.

7.5. Oinarri hauetan aurreikusten ez diren kasuetan, urriaren 1eko 40/2015

Universidad del País Vasco /Euskal Herriko Unibertsitatea con C.I.F Q-48/18001-B.

Asimismo, la participación en este programa supone la aceptación plena e incondicional de todas las bases.

BASE 7. COMITÉ DE SELECCIÓN

7.1. – El Comité de Selección estará compuesto por los siguientes miembros:

- Presidenta: La Directora de Relaciones Externas del Campus de Bizkaia.
- La Directora de Prácticas y Empleabilidad.
- El Técnico de empleabilidad del centro de Empleo de Sarriko.
- La Técnico de empleabilidad del centro de Empleo de Leioa.
- La Técnica del servicio EHUalumni.

7.2.- El Comité de Selección adoptará sus acuerdos en base a la puntuación otorgada a las personas candidatas.

7.3- El Comité de selección está facultado para interpretar toda clase de cuestiones que se susciten y que no se encuentren reguladas en estas Bases, y los acuerdos que adopte gozarán de presunción de legalidad y de ser acordes con el contenido de las Bases.

Asimismo, la Comisión de selección queda autorizada para aclarar las normas contenidas en la convocatoria

7.4- El comité de selección elevará su propuesta Al vicerrector del Campus de Bizkaia, en un plazo máximo de 30 días a partir de la finalización del plazo para la presentación.

7.5- En lo no previsto en esta Base será de aplicación lo establecido en la Ley

Legea aplikatuko da (Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzkoa).

8. OINARRIA ONARTUEN ETA BAZTERTUEN ZERRENDA

8.1. Onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda.

Eskabideak aurkezteko epea bukatu ondoren hasiko da aurkeztutako eskabideen berrikuspena. Horiek berrikusi ondoren, Bizkaiko Campuseko errektoreak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratuko du UPV/EHUren Praktikak eta Enplegua atarian.

Behin-behineko zerrendan agiri guztiak aurkeztu ez dituzten eskatzaileak jasoko dira, bai eta zein agiri falta dituzten ere; hartara, 10 egun balioduneko epea izango dute akatsak konpontzeko edo nahitaezko agiriak aurkezteko, eta adieraziko zaie horrela egin ezean eskaeran atzera egiten dutela ulertuko dela, urriaren 1eko 39/2015 Legearen 68. artikuluan xedatutakoa betez (Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

8.2. Onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda.

Akatsak konpontzeko epea amaitu ondoren eta horiek berrikusi ondoren, onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda argitaratuko da UPV/EHUren Praktikak eta Enplegua atarian, eta baremazio faseari ekingo zaio.

40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

BASE 8. RELACIÓN DE PERSONAS ADMITIDAS Y EXCLUÍDAS

8.1.-Relación provisional de personas admitidas y excluidas.

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se procederá a la revisión de las solicitudes presentadas. Tras la revisión, el Vicerrectorado del Campus de Bizkaia publicará en el portal de Prácticas y Empleo de la UPV/EHU la lista provisional de personas admitidas y excluidas provisionalmente.

En el listado provisional, se indicará, en su caso, las personas solicitantes que no han incluido todos los documentos y expresión concreta de los que falten, para que en el plazo de 10 días hábiles subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hicieran, se les tendrá por desistido de su petición, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

8.2.- Relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

Finalizado el plazo de subsanaciones, tras las revisiones de las mismas, se publicará el listado definitivo de personas admitidas y excluidas en el portal de Prácticas y Empleo de la UPV/EHU para proceder a la fase de baremación.

9. OINARRIA EBAZPENA ETA HAUTATUEN ZERRENDAK

9.1. Hautatuen behin-behineko zerrenda.

Hautapen Batzordeak ebazpen honen 4. oinarrian xedatutako irizpideen arabera egingo du balorazioa, eta Bizkaiko Campuseko erektoreordeari proposatuko dio. Ondoren, Bizkaiko Campuseko errektoreordeak hautatuen behin-behineko zerrenda ebatziko du, eta UPV/EHUren Praktikak eta Enplegua atarian argitaratuko. Zerrenda baremazioaren arabera lortutako puntuazioari jarraikiz hierarkizatuko da.

Interesdunek hamar egun balioduneko epea izango dute, aurretik azaldutako bitartekoetan argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, iruditzen zaizkien erreklamazioak eta alegazioak egiteko. Horiek Hautapen Batzordeko presidenteari zuzenduko dizkiote, eta 5. oinarrian zehaztutako tokietan aurkeztu beharko dituzte.

9.2. Hautatuen behin betiko zerrenda.

Aurreko apartatuaren arabera aurkeztutako erreklamazioak eta alegazioak ebatzi ondoren, hautatuen behin betiko zerrenda argitaratuko da.

Nolanahi ere, hautatuen behin betiko zerrendarekin batera, ordezkoen

BASE 9. RESOLUCIÓN Y LISTADOS DE PERSONAS SELECCIONADAS

9.1.- Listado provisional de personas seleccionadas.

El Comité de Selección llevará a cabo la valoración conforme a los criterios dispuestos en la Base 4ª de esta Resolución y será propuesta al Vicerrector del campus de Bizkaia. Tras ello, el Vicerrectorado del Campus de Bizkaia resolverá y publicará en el portal de Prácticas y Empleo de la UPV/EHU la lista provisional de personas seleccionadas, jerarquizadas en función de la puntuación obtenida como fruto de la baremación efectuada.

Se habilitará un plazo de diez días hábiles, contados desde el día siguiente a su publicación en los medios expresados anteriormente, para la interposición por las personas interesadas de cualquier tipo de reclamación o alegación que consideren oportuna, que irán dirigidas al Presidente del Comité de Selección y se presentarán en los lugares establecidos en la base 5ª.

9.2.- Listado definitivo de personas seleccionadas.

Resueltas las reclamaciones y alegaciones presentadas conforme al apartado anterior, se procederá a la publicación de la lista definitiva de personas seleccionadas.

En todo caso, junto con la lista definitiva de personas seleccionadas se publicará una lista de suplentes por orden de

zerrenda bat argitaratuko da –baremazioaren ondoren lortutako puntuazio ordenaren araberakoa– bajak estaltzeko, halakorik balego ere.

9.3. Erabaki hori deialdi honekin lotutako jakinarazpenetarako eman duten helbide elektronikoaren bidez jakinaraziko zaie hautagaiei.

9.4. Gainera, ebazpena UPV/EHUren Praktikak eta Enplegua atarian argitaratuko da. Deialdi honen 8. oinarrian aurreikusitako epeak aipatutako webgunean argitaratzen denetik aurrera hasiko dira zenbatzen.

puntuación tras la baremación con el objeto de proceder a la cobertura de las bajas que se produzcan.

9.3.- La resolución se comunicará a las personas candidatas a través de la dirección de correo electrónico que establezcan como medio de comunicación a efectos de la presente convocatoria.

9.4.- Además, la resolución se publicará en el portal de Prácticas y Empleo de la UPV/EHU. Los plazos previstos en la Base 8 de la presente convocatoria se computarán a partir de la publicación la citada WEB.

10. OINARRIA ERREKURTSOA

Aipatu ebazpenak amaiera ematen dio administrazio bideari, eta berorren aurka berraztertzeko errekurtsoa jar daiteke aukeran, hilabeteko epean, argitaratzen denetik aurrera, urriaren 1eko 39/2015 Legearekin bat (Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

Aurrekoa gorabehera, administrazioarekiko auzi errekurtsoa jar daiteke bi hilabeteko epean, argitaratzen denetik hasita. Berraztertzeko errekurtsoa jartzen bada, ezin izango da administrazioarekiko auzi errekurtsorik jarri, berraztertze errekurtsoaren berariazko edo isilbidezko erabakia eman arte.

BASE 10. RECURSO

Contra dicha resolución que agota la vía administrativa, cabe interponer potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes desde su publicación, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, lo anterior, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses desde la publicación. En el caso de haber interpuesto recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta la resolución expresa o presunta del primero.

Universidad del País Vasco · Euskal Herriko Unibertsitatea
NAZIOARTEKO BIKAINTASUN CAMPUSA
CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

11. OINARRIA ARAUBIDE JURIDIKOA

Honako hauek arautuko dute deialdi hau: (1) ebazpen honen oinarriak; (2) 1/1997 Legegintzako Dekretua, azaroaren 11koa, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategina onartzen duena, batik bat VI. titulua, «Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoko laguntza eta dirulaguntzen erregimena» izenekoa; (3) indarrean den dirulaguntzen lege orokorra; (4) 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena; (5) 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena; (6) aplikagarri den gainerako araudia.

BASE11. RÉGIMEN JURÍDICO

Esta convocatoria se regirá por: (1) las bases de esta Resolución; (2) el Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, especialmente su Título VI, denominado "Régimen de Ayudas y Subvenciones de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi"; (3) Ley General de Subvenciones en vigor (4) Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (5) Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (5) resto de normativa que resulte aplicable.

Leioan, 2020ko abenduaren 4an / En Leioa, a 04 de diciembre de 2020

Patxi Juaristi
UPV/EHUko Bizkaiko Campuseko errektoreordea /
Vicerrector del Campus de Bizkaia de la UPV/EHU