

«3R GAZTEA» PROGRAMAREN 2022ko DEIALDIA, PROGRAMA ABIATZEAN LANGABEZIAN EDO ENPLEGU HOBEKUNTZAN DAUDEN UPV/EHUko TITULUDUNENTZAT

CONVOCATORIA PROGRAMA 3R GAZTEA 2022 DIRIGIDA A PERSONAS TITULADAS DE LA UPV/EHU CON CUALIFICACIÓN EN DESEMPLEO O EN MEJORA DE EMPLEO AL INICIARSE EL PROGRAMA

ATARIKOA

Bizkaiko Foru Aldundiaren apirilaren 26ko 49/2022 FORU DEKRETUaren bidez (2022ko apirilaren 29ko BAO), Bizkaiko Lurralde Historikoan laneratzea sustatzeko Lan Berri Programaren 2022ko ekitaldiko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia ezarri ziren.

Lan Berri programaren hirugarren lerroan, kualifikazioa duten 30 urte arteko gazte langabeekin esku-hartze goiztiarreko programa bat ezartzen da, lehen lan-esperientzia lor dezaten laguntzeko.

2022ko maiatzaren 30ean, Euskal Herriko Unibertsitateak proiektu bat aurkeztu zion Bizkaiko Foru Aldundiari (Enplegua, Gizarteratzea eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, zehazki) plan horren hirugarren ildoaren barruan, UPV/EHUko gazte tituludun kualifikatuentzako lan-orientazioko, lan aktibazioko eta lan-bitartekotzako neurriak abian jartzeko, gazteoi laneratzen edo enplegua hobetzen laguntze aldera.

Hori horrela, Euskal Herriko Unibertsitatea «3R Gaztea» proiektuaren parte da, ikasketak amaitu dituzten 30 urte arteko pertsonen enplegarritasuna hobetzeari begira. Helburu hori lortzeko, Euskal Herriko Unibertsitateak enplegu guneak ditu campus guztietan; Bizkaian, zehazki, Sarrikon eta Leioan ditu bulegoak.

Gainera, unibertsitateak langile kualifikatuak ditu tituludunei lanerako orientazio eta aktibazio egokia emateko.

Enplegu, Gizarte Inklusioa eta Berdintasun sustatzeko Sailaren (Bizkaiko Foru Aldundia) Foru Diputatuaren 2022ko

PREÁMBULO

Mediante DECRETO FORAL 49/2022 de la Diputación Foral de Bizkaia, de 26 de abril (BOB 29 de abril de 2022), se establecieron las bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2022.

En la tercera línea del plan Lan Berri, se establece un programa de intervención temprana con las personas jóvenes desempleadas de hasta 30 años con cualificación, a fin de que puedan lograr una primera experiencia laboral.

Con fecha 30 de mayo de 2022, la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea presenta un proyecto a la Diputación Foral de Bizkaia (Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad) en el marco de la tercera línea del citado plan para la puesta en marcha de medidas de orientación, activación e intermediación laboral dirigidas a personas jóvenes tituladas de la UPV/EHU con cualificación, para facilitar su acceso al mercado laboral o mejora de empleo.

En esta dirección, La Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea, forma parte del proyecto 3R Gaztea con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas hasta 30 años que han finalizado sus estudios. Para esta finalidad, la Universidad del País Vasco cuenta con los centros de empleo en cada Campus y en concreto en Bizkaia, en Sarriko y en Leioa.

Así mismo, dispone de personal cualificado para aportar una adecuada orientación y activación laboral a las personas tituladas.

En virtud de la Orden foral nº 03769 de 14 junio de 2022, de la Diputada Foral del Departamento de Empleo, Inclusión Social e

ekainaren 14ko 03769 Foru Aginduaren arabera, apirilaren 26ko 49/2022 diru-laguntzen deialdia ebazten da, eta, balorazio-irizpideak aplikatu ondoren, UPV/EHUri diru-laguntza bat ematen zaio titulatu berri diren 90 pertsonari enplegarritasuna sustatzeko.

Igualdad (Diputación Foral de Bizkaia), se resuelve la convocatoria de subvenciones nº 49/2022, de 26 de abril, concediendo a la UPV/EHU, tras la aplicación de los criterios de valoración, una subvención para la promoción de la empleabilidad de 90 personas recién tituladas.

Programan parte hartuko duten pertsonen baldintza batzuk bete behar dituztenez, 44/2022ko Foru Aginduak zehaztutakoak, Ikasleen eta Enplegarritasunaren arloko errektoreordeak «UPV/EHU 3R Gaztea programa»-ren deialdia onartzea eta argitaratzea erabaki du. Hona hemen oinarriak:

Debido a que las personas participantes han de cumplir una serie de requisitos establecidos por el Decreto Foral 44/2022, el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad resuelve aprobar y lanzar la presente convocatoria de "programa 3R Gaztea UPV/EHU" en los términos que se detallan a continuación.

1. OINARRIA. DEIALDIAREN XEDEA

Erabaki honen xedea da programan parte hartzeko deialdiaren oinarriak arautzea, programa 2022/2023an garatzen denean aurreko hiru ikasturteetan titulatu diren eta 30 urte edo gutxiago dituzten 90 pertsona hautatzeko. Parte hartzaileak langabezia edo enplegu hobekuntzako egoeran egon beharko dira baliatu ahal izateko lan orientazioko, lan aktibazioko eta lan bitartekaritzako neurriez beren enplegarritasuna hobetzeari begira, lan-merkatuaren ziurgabetasuna, energia-krisiaren eta nazioarteko egoera geopolitikoaren ondorioz.

BASE 1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

La presente Resolución tiene como objeto regular las bases de la convocatoria para la participación de 90 personas tituladas en la UPV/EHU en los tres últimos cursos académicos y hasta 30 años de edad durante el desarrollo del programa previsto para el 2022/2023, en situación de desempleo o en mejora de empleo para que puedan beneficiarse de medidas de orientación, activación e intermediación laboral que permitan mejorar la empleabilidad en un contexto de incertidumbre del mercado laboral debido a la crisis energética y situación geopolítica internacional.

2. OINARRIA. HAUTAGAIK BERE BEHARREKO BALDINTZAK

Hautagaien baldintza hauek bete beharko dituzte eskaera egiten duten unean:

2.1. UPV/EHU-n titulatu izatea, eta gradu edo masterreko unibertsitate titulu ofizial hori azken hiru ikasturteetan eskuratua izatea (2019/20an, 2020/21ean eta 2021/2022an).

2.2. Gehienez 30 urte izatea 2023an.

BASE 2. REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

Las personas aspirantes habrán de reunir los requisitos que se enumeran a continuación en el momento de efectuar la solicitud:

2.1. Estar titulada en la UPV/EHU y haber obtenido la titulación oficial universitaria de Grado o Master oficial en los tres últimos cursos académicos (2019/2020, 2020/2021 y 2021/2022).

2.2 No cumplir más de 30 años de edad a lo largo del año 2023.

2.3. Bizkaiko Lurralde Historikoan erroldatuta egotea deialdi hau argitaratzen den egunean.

2.4. Lanbiden, Euskal Enplegu Zerbitzuan, enplegu eskatzaile gisa izena emanda egotea (UPV/EHUren enplegu guneetan eman daiteke alta Lanbiden) eta, egun, LANGABEZIAN egotea edo enplegu hobekuntzako egoeran.

2.5. [EHUalumni](#) sarean izena emanda egotea programa hasi aurretik.

2.6. Dirulaguntza publikoak eskuratzea eragozten duen zigor penalik edo administratiborik ez izatea, ez eta horretarako inolako debeku legalik ere (sexu bereizkeria egitearen ondorio diren zigorrak barne, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen azken xedapenetako seigarrenaren arabera).

2.3. Estar empadronada en el Territorio Histórico de Bizkaia a fecha de publicación de esta convocatoria.

2.4. Estar inscrita como demandante de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo (en los Centros de Empleo de la UPV/EHU se puede realizar el alta en LANBIDE) y en situación laboral actual: DESEMPLEADO/A o mejora de empleo.

2.5. Estar inscrita en la red [EHUalumni](#) con anterioridad al inicio del programa.

2.6. No hallarse sancionada penal ni administrativamente con la pérdida de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incurso en prohibición legal alguna que le inhabilite para ello, con la inclusión de las que se hayan producido por discriminación de sexo de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Final sexta de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

3.- OINARRIA. ONURADUNEI ZUZENDUTAKO JARDUERAK

BASE 3. ACTUACIONES DIRIGIDAS A LAS PERSONAS BENEFICIARIAS

3.1. *Lan orientazioa*

Honen helburua da laneratze prozesuan dauden pertsonen informazioa, bere egoera indibidualaren diagnostikoa, aholkua, motibazioa eta laguntza ematea. Honako neurri hauek eskaintzen ditu:

- a) Interesdunaren diagnostiko indibidualizatua eta profila egitea.
- b) Enplegurako ibilbide pertsonalizatua diseinatzea.
- c) Laguntza pertsonalizatua ematea bere ibilbidea garatzen eta jarduera konpromisoa betetzen duen bitartean.
- d) Interesdunaren curriculum egitea, lanbide profila bere lanbide gaitasunen arabera zehaztuz.

Lan orientazioa banakakoa izango da.

3.1. *Orientación Laboral*

Tiene por objeto la información, el diagnóstico de la situación individual, el asesoramiento, la motivación y acompañamiento de las personas en su proceso de inserción laboral. Comprende las siguientes actuaciones:

- a) Diagnóstico individualizado y elaboración del perfil.
- b) Diseño del itinerario personalizado para el empleo.
- c) Acompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario y el cumplimiento del compromiso de actividad.
- d) La definición del currículo, que refleje el perfil profesional en términos de competencias profesionales.

La orientación laboral será de carácter individual.

3.2 **Lan aktibazioa**

Enplegua aktiboki bilatzeko teknikak aplikatzea:

- Sare sozialak
- LinkedIn.
- Enplegu atariak.
- Mugikorretarako aplikazioak.
- Bideo curriculum.

Zeharkako gaitasunetan gehiago zentratzen diren hautaketa prozesuak aztertzea.

Informazioa ematea lan merkatuaren egoeraz eta enplegu politika aktiboez.

Lan arloko legeriari buruzko informazioa ematea.

3.2 Activación **laboral**

Aplicación de técnicas para la búsqueda activa de empleo:

- Redes Sociales
- LinkedIn.
- Portales de empleo.
- Aplicaciones para móviles.
- Video currículum.

Estudio de procesos de selección, más enfocados a identificar competencias transversales.

Información sobre la situación del mercado laboral y políticas activas de empleo.

Información sobre la normativa laboral vigente.

3.3 **Lan bitartekaritza**

Laneratze ibilbidean zehar laguntza emango zaie interesdunei, enpresekin harremanetan jarritz (enplegu foroetan) eta lan eskaintzak eskuratzeko planak diseinatuz.

Fase honetan balizko lan eskaintzak eta enpresen eta enpresa erakundeen langile premiak bilatu eta identifikatuko dira.

Identifikatuko dira lanpostuak eskuragarri dituzten sektore ekonomikoak, eta lanpostuon profil profesionalak aztertuko dira.

3.3 **intermediación laboral**

Consistirá en el apoyo a las personas participantes en el itinerario de inserción para su incorporación al mercado laboral, mediante encuentros con empresas (foros de empleo) y desarrollo de planes de captación de ofertas.

Prospección e identificación de ofertas de empleo potenciales y de necesidades de personal por parte de las empresas y organizaciones empresariales.

Se identificarán los sectores de actividad económica que dispongan de puestos de trabajo y se estudiarán los perfiles profesionales de dichos puestos.

4. **OINARRIA. ESKABIDEAK AURKEZTEKO ERA**

4.1. Eskakerak aurkezteko epea: **2022ko azaroaren 03ra arte.**

4.2. Eskakerak modu telematikoa aurkeztuko dira, UPV/EHUren Praktikak eta Enplegua WEB orria erabiliz: <https://www.ehu.eus/eu/web/enplegua/eskatera>

4.3. Eskabideaz gainera, eskatzaileak agiri hauek aurkeztu beharko ditu:

- NAN, AIZ edo pasaportearen fotokopia.

4. **PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

4.1. El plazo de presentación de solicitudes es hasta el **03 de noviembre de 2022.**

4.2. La formalización de las solicitudes se realizará vía telemática a través de la página WEB de Prácticas y Empleo de la UPV/EHU: <https://www.ehu.eus/es/web/enplegua/eskatera>

4.3. Junto a la solicitud, la persona solicitante deberá aportar la siguiente documentación:

- Copia del DNI, NIE o pasaporte.

- Bizkaiko Lurralde Historikoan errolatua egotearen ziurtagiri eguneratua.
- LANBIDEn alta emanda egotearen agiria (EABA/DARDE)
- Curriculum vitae eguneratua PDF formatuan

- Volante de empadronamiento en el territorio histórico Bizkaia con fecha actualizada.

- Certificado de estar inscrita como demandante de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo –DARDE-.

- Currículum Vitae actualizado en PDF

4.4. Eskabidea bete ondoren, agiriak atxiki eta telematikoki bidali beharko da dena. Eskatzaileak eskabidearen frogagiri bat jasoko du posta elektronikoz berak eskabidean emandako helbidean, Jakinarazpenetarako.

4.4. Tras cumplimentar la solicitud y adjuntar la documentación y enviarla telemáticamente, la persona solicitante recibirá un resguardo de solicitud en la dirección de correo electrónico que figure en la solicitud para efectos de notificaciones.

4.5. Eskabidea, eskaera-orria erantsiz, UPV/EHUko erregistro elektronikoa bitartez ere aurkeztu ahal izango da (<https://egoitza.ehu.eus/eu/registro-electronico>), Bizkaiko Enplegu Gunera (Sarriko) zuzenduta.

4.5. La solicitud también podrá presentarse adjuntando la hoja de solicitud, a través del registro electrónico de la UPV/EHU ubicado en la dirección URL <https://egoitza.ehu.eus/eu/registro-electronico>, dirigido al Centro de Empleo Bizkaia (Sarriko).

<https://www.ehu.eus/eu/web/enplegua/3r-gaztea-programa> WEB-orrian eskaera-orria aurki daiteke.

La hoja de solicitud está disponible en la WEB

<https://www.ehu.eus/es/web/enplegua/3r-gaztea-programa>

Horretarako, identifikazio elektronikorako sistema hauetakoren bat erabili behar da: a) Izenperen ziurtagiri digitala; b) UPV/EHUren txartela (Izenpe); c) NAN elektronikoa; edo, d) Diruaren eta Zerga Ziguaren Fabrika Nazionalaren ziurtagiria (FNMT-CERES).

Para ello se deberá utilizar alguno de los siguientes sistemas de identificación electrónica: a) Certificado Digital de Usuario de Izenpe, b) Tarjeta Universitaria de la UPV/EHU (Izenpe), c) DNI electrónico o d) Certificado de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre FNMT-CERES.

Era berean, beste toki hauetan ere aurkeztu ahal izango da eskabidea: a) sektore publikoko beste edozein erakunderen erregistro elektronikoa; b) erregistro gaitan laguntzeko UPV/EHUren edo sektore publikoko edozein erakunderen bulegoetan, aurrez aurre, funtzionario publiko gaituaren bidez; c) posta bulegoetan; eta, d) Espainiak atzerrian dituen ordezkariak diplomatikoetan edo bulego kontsularretan.

Asimismo, podrá presentarse: a) en los restantes registros electrónicos de cualquiera de las entidades pertenecientes al sector público b) presencialmente en las oficinas de asistencia en materia de registros de la UPV/EHU o de cualquier otra entidad perteneciente al sector público, a través de persona funcionaria pública habilitada c) en las oficinas de Correos, y d) en las representaciones diplomáticas u oficinas consulares de España en el extranjero.

Erregistro gaitan laguntzeko UPV/EHUren bulegoetan

(<https://www.ehu.eus/eu/web/idazkaritza-nagusia/upv/ehuko-erregistro-orokorraren-ordutegia>) aurrez aurre aurkeztu diren eskabideak eta dokumentuak digitalizatu egingo dira

Las solicitudes y documentos presentados de manera presencial en las oficinas de asistencia en materia de registros de la UPV/EHU

<https://www.ehu.eus/es/web/idazkaritza-nagusia/upv/ehuko-erregistro-orokorraren-ordutegia> serán digitalizados para su incorporación al expediente administrativo

administrazio espediente elektronikoa sartzeko, eta jatorrizkoak interesdunari itzuliko zaizkio, interesdunak funtzionarioaren aurrean bere burua identifikatu eta horretarako adostasun espresua adierazi ondoren, bat etorrita UPV/EHUko idazkari nagusiaren 2021eko apirilaren 28ko Erabakian adierazitakoarekin, zeinaren bidez onartu ziren gai hauei buruzko jarraibideak: erregistro gaitan laguntzeko bulegoak; eskabideak, idatziak edo bestelako komunikazioak funtzionario publiko gaituaren bidez aurkeztea UPV/EHU; eta funtzionario publiko gaituen erregistro

electrónico, devolviéndose los originales a la persona interesada, previa identificación ante la persona funcionaria y otorgamiento de consentimiento expreso para esta actuación, de conformidad con la resolución del Secretario General de la UPV/EHU de 28 de abril de 2021, por la que se aprueba la instrucción sobre oficinas de asistencia en materia de registros, la presentación en la UPV/EHU de solicitudes, escritos u otras comunicaciones a través de persona funcionaria pública habilitada y el registro de personas funcionarias públicas habilitadas.

5. OINARRIA. ONARTUEN ETA BAZTERTUEN ZERREDA

BASE 5. RELACIÓN DE PERSONAS ADMITIDAS Y EXCLUIDAS

5.1. Onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda.

5.1. Relación provisional de personas admitidas y excluidas.

Eskabideak aurkezteko epea bukatu ondoren eskabideak aztertuko dira. Orduan, UPV/EHUko Ikasleen eta Enplegarritasunaren arloko errektoreordeak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratuko du UPV/EHUko «Praktikak eta Enplegua» atarian.

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se procederá a la revisión de las solicitudes presentadas. Tras la revisión, el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad publicará en el portal de Prácticas y Empleo de la UPV/EHU la lista provisional de personas admitidas y excluidas provisionalmente.

Behin-behineko zerrendan adieraziko da nork falta duen agiriren bat, eta zein den zehazki falta duena. Zeozer falta dutenek hamar egun balioduneko epea izango dute akatsak konpontzeko edo aurkeztu beharreko agiriak aurkezteko. Era berean, zerrenda ohartaraziko da epe horretan akatsak zuzendu ezean ulertuko dela interesdunek atzera egin dutela eskarian, urriaren 1eko 39/2015 Legearen 68. artikulua arabera (Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

En el listado provisional, se indicará, en su caso, las personas solicitantes que no han incluido todos los documentos y expresión concreta de los que falten, para que en el plazo de 10 días hábiles subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hicieran, se les tendrá por desistido de su petición, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

5.2. Onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda.

5.2. Relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

Akatsak konpontzeko epea amaitu ondoren eta eskabideak aztertuta, enplegurako baliabideen ikastarorako onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda argitaratuko da UPV/EHUko «Praktikak eta Enplegua» atarian.

Finalizado el plazo de subsanaciones, tras las revisiones de las mismas, se publicará el listado definitivo de personas admitidas y excluidas en el portal de Prácticas y Empleo de la UPV/EHU.

6. OINARRIA. ERREKURTSOA

Erabakiak amaiera emango dio administrazio bideari, eta beraren aurka aukerako berraztertze errekurtsua jarri ahal izango da hilabeteko epean, argitaratzen denetik hasita, urriaren 1eko 39/2015 Legeari jarraituz (Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

Aurrekoa gorabehera, administrazioarekiko auzi errekurtsua jarri ahal izango da bi hilabeteko epean, erabakia argitaratzen denetik hasita. Berraztertze errekurtsua jartzen bada, ezin izango da administrazioarekiko auzi errekurtsorik jarri harik eta berraztertze errekurtsorekin berariazko edo isilbidezko erabakia eman arte.

7. PUBLIZITATEA

7.1. Erabaki hau Interneten argitaratuko da <http://www.ehu.eus/eu/web/enplegua> helbidean.

7.2. Deialdi honi dagozkion gainerako erabakiak eta egintzak UPV/EHUreren <http://www.ehu.eus/eu/web/enplegua> helbidean argitaratuko dira. Programari buruz interesekoa den beste edozein informazio ere bertan argitaratuko da.

8. OINARRIA. DATUEN BABESA

Hautagaiak, eskabidea aurkeztearekin, bere datu pertsonalak lagako dizkio Euskal Herriko Unibertsitateari (IFK: Q-48/18001-B) eta baimena emango dio haiek tratatzeko laneratzeari buruzko jardueren memorietan eta enplegarritasun txostenetan, hori guztia abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren esparruan (Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko Legea).

BASE 6. RECURSO

Contra dicha resolución que agota la vía administrativa, cabe interponer potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes desde su publicación, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, lo anterior, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses desde la publicación. En el caso de haber interpuesto recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta la resolución expresa o presunta del primero.

BASE 7. PUBLICIDAD

7.1. La presente Resolución será publicada en la dirección de Internet <http://www.ehu.eus/es/web/enplegua>.

7.2. El resto de resoluciones y actos correspondientes a la presente convocatoria se publicarán en la dirección de Internet <http://www.ehu.eus/es/web/enplegua>. Por el mismo medio estará disponible cuanta información resulte de interés para el programa.

BASE 8. PROTECCIÓN DE DATOS

La persona aspirante junto con la solicitud, autorizará y consentirá, en el marco de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 diciembre de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, el tratamiento y cesión de sus datos personales, para poder ser utilizados en materia relativa a inserción laboral, en memorias de actividades e informes de empleabilidad, a la Universidad del País Vasco /Euskal Herriko Unibertsitatea con C.I.F Q-48/18001-B.

Gainera, programan parte hartzeak oinarri guztiak erabat eta baldintzarik gabe onartzea dakar.

Asimismo, la participación en este programa supone la aceptación plena e incondicional de todas las bases.

9.- OINARRIA. DATAK

BASE 9. CALENDARIO DE ACTIVIDADES

3R GAZTEA programaren antolatzaileek jardueren egutegia baieztatuko dute, eta Interneteko praktikak eta enplegua helbidean argitaratuko da.

El calendario de actividades se irá confirmando por parte de la organización del programa 3R GAZTEA y se publicará en la dirección de Internet prácticas y empleo.

Era berean, parte-hartzaileei horren inguruko edozein gorabeheraren berri emango zaie posta elektronikoko bidez.

Asimismo, se irá informando a las personas participantes mediante correo electrónico de cualquier circunstancia al respecto.

10. OINARRIA. ARAUBIDE JURIDIKOA

BASE 10. RÉGIMEN JURÍDICO

Hauek dira deialdi hau arautuko dutenak: (1) erabaki honetan ezarritako oinarriak; (2) 1997ko azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretua, Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei Buruzko Legearen Testu Bategina onartzen duena, bereziki VI. idazpurua, izena duena «Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren Laguntzen eta Diru-laguntzen Erregimena»; (3) unean indarrean dagoen Dirulaguntzen Lege Orokorra; (4) 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena; (5) aplikatu beharreko gainerako legeak.

Esta convocatoria se regirá por: (1) las bases de esta Resolución; (2) el Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, especialmente su Título VI, denominado "Régimen de Ayudas y Subvenciones de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi"; (3) Ley General de Subvenciones en vigor (4) Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (5) Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (5) resto de normativa que resulte aplicable.

Fernando Tapia Alberdi

UPV/EHUko Ikasleen eta Enplegarritasunaren arloko errektoreordea /
Vicerrector de Estudiantes y Empleabilidad de la UPV/EHU