Eskaintzaren erreferentzia / Ref. de la oferta: Key-Ing-115	**UPV/EHUko Enplegu Foroa** Foro de Empleo de la UPV/EHU	Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea
	BIZKAIKO CAMPUSA	

Enpresa-Erakundea / Empresa- Entidad

Keynetic Technologies

Lanpostua / Puesto:

Ingeniero Desarrollo Junior

Lanpostuaren helburua / Objetivo del puesto:

Ingeniero Desarrollo Junior

Lantokia / Lugar de trabajo:

Getxo / Teletrabajo

Egin beharreko zereginak edo eginkizunak / Tareas o funciones a realizar:

La softwarización de las soluciones de operador y la apertura de las plataformas hardware (basadas en plataformas abiertas Whitebox) ha permitido que pequeñas compañías de software altamente especializadas en el entorno de operadores, puedan plantear soluciones Carrier Grade que compiten con grandes fabricantes multinacionales. En este sentido, KEYNETIC, gracias a su conocimiento de las tecnologías de Software Defined Networking and Network Function Virtualization (SDN/NFV) y la amplia experiencia en la investigación en el entorno de operadores, esta colaborando con diferentes empresas hardware en el desarrollo de una solución de nueva generación para redes de acceso de fibra (10G XGS-PON) que permite orquestar los despliegues en base a los últimos estándares basados en interfaces abiertos, lo cual es de vital importancia para la adopción por parte de los operadores. Se trata de un puesto dirigido a candidatos sin experiencia. El puesto a cubrir formará parte del equipo de producto, orientado al desarrollo de nuevas funcionalidades de la solución.

Eskatzen diren betekizunak / Requisitos exigidos:

Se valoraran los conocimientos de las siguientes areas relacionadas con el contenido del puesto: - Linux y git - Python - Tecnologias de redes de acceso ópticas (PON) - Docker

Eskaintzen dena / Se ofrece:

Incorporacion con contrato indefinido tras periodo de prueba. La remuneracion y categoría del puesto se adaptará en función de la experiencia del candidato. Modelo de trabajo hibrido presencial/remoto en función de las necesidades del trabajador y el proyecto. Actualmente la dinamica habitual de la plantilla va desde un 60% presencial / 40% remoto a 100% remoto.