



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



ESTADO DE INFORME NO FINANCIERO

CURSO VERANO UPV-EHU

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la Contabilidad Social

Lantegi Batuak en Bizkaia

Somos una organización no lucrativa que genera **oportunidades laborales adaptadas** a las personas con **discapacidad**, preferentemente intelectual, y de **Bizkaia**, con el fin de lograr su **máximo desarrollo y calidad de vida**.

Para conseguirlo, desarrollamos iniciativas sostenibles y competitivas, facilitando a cada persona con discapacidad los apoyos requeridos en su itinerario de inclusión social y laboral.

Inclusión
Cohesión social
Desarrollo
Tecnología
Multisectorial
Calidad de vida



3.09



Personas

83% PcD



Discapacidad

60%



Intelectual

15%



En empresas

74 M€



Ventas

16 M€



Subvenciones

82% Aut



Ventas/Ingreso
s

- Multi-Tech-Solutions

INDUSTRIAL # ZERBITZUAK



Servicios

Industrial



Nuevo Contexto de Reporting

- *Directiva Europea --- 2014/95/UE sobre divulgación no financiera y diversidad*
- *Transposición de esta norma --- Real Decreto Ley, 18/2017, sobre Información no Financiera y Diversidad*
- *Nueva Ley --- 11/2018, sobre Información no Financiera y Diversidad. Sustituye al anterior Decreto Ley, elevando los niveles de exigencia en cuanto a transparencia y fiabilidad en el reporting de estos datos*
 - *Contexto internacional de referencia*
 - *Agenda ODS: Sostenibilidad / Cambio Climático y Medio Ambiente*
 - *Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y DDHH: Debida diligencia*
 - *Pilar Social Europeo: Derechos Laborales e Igualdad*



Nuevo Contexto de Reporting

- **Grandes Retos:**
 - *Agenda ODS*
 - *Compromiso con el desarrollo sostenible: “**Valor social**”*
 - *Licencias sociales. Nuevos modelos de negocio “sostenibles”*
 - *Transparencia contable.*
 - *Impuestos*
 - *Beneficios*
 - *Subvenciones*



¿A quién aplica hoy?

Sociedades de Capital y Sociedades que formulen cuentas consolidadas

- *Plantilla > 500 personas,*
- *O consideración de interés público (a efectos ley auditoria cuentas)*
- *O que durante 2 ejercicios consecutivos reúnan 2 circunstancias de las siguientes:*
 - *Activo > 20 M €*
 - *Cifra de negocios > 40 M €*
 - *Plantilla > 250 personas*



¿A quién aplica va a aplicar en 3 años?

Sociedades de Capital y Sociedades que formulen cuentas consolidadas

- *Plantilla > 250 personas,*
- *O consideración de interés público (a efectos ley auditoria cuentas)*
- *O que durante 2 ejercicios consecutivos reúnan 1 circunstancias de las siguientes:*
 - *Activo > 20 M €*
 - *Cifra de negocios > 40 M €*

Progresivo incremento del alcance





¿De qué se debe informar?

Información necesaria para comprender la evolución, resultados, situación de la Organización y del impacto de su actividad respecto:



Respeto a los Derechos Humanos

Lucha contra la corrupción y



Valor a la sociedad y relativas a plantilla



Estándares para el reporting:

Marcos y estándares reconocidos internacionalmente para preparar y publicar la información:

Estándares de Global Reporting Initiative (GRI)



Pacto Mundial de Naciones Unidas

Integrated Reporting Framework <IR>



ODS de Naciones Unidas

Contenidos Específicos:

- **Cuestiones Medioambientales:**

- ✓ Gestión ambiental: efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente
- ✓ Contaminación atmosférica, acústica y lumínica
- ✓ Economía circular, prevención y gestión de residuos
- ✓ Recursos básicos: uso sostenible del agua, eficiencia en el uso de materias primas, eficiencia energética y uso de energías renovables
- ✓ Cambio climático: reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero
- ✓ Protección de la biodiversidad





Contenidos Específicos:

- **Cuestiones Sociales y relativas al personal:**

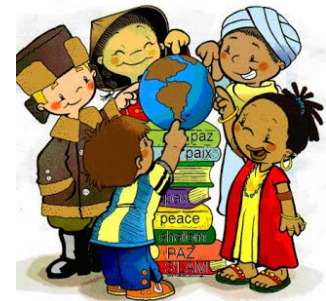
- ✓ Empleo: Distribución por sexo, edad, modalidades de contrato de trabajo, brecha salarial; empleados con discapacidad, ...
- ✓ Organización del trabajo: organización del tiempo de trabajo, absentismo, medidas para conciliación
- ✓ Salud y seguridad: condiciones de salud y seguridad en el trabajo, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales desagregado por sexo
- ✓ Relaciones sociales: organización del diálogo social, procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;
- ✓ Formación: Políticas implementadas y horas por categoría
- ✓ Integración e igualdad: igualdad de género, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo; integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad y políticas contra todo tipo de discriminación; gestión de la diversidad





Contenidos Específicos:

- **Respeto a los Derechos Humanos:**
 - ✓ *Due diligence en materia de derechos humanos, gestión de los riesgos vinculados con la vulneración de derechos humanos*
 - ✓ *Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva*
 - ✓ *Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación*
 - ✓ *Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y abolición efectiva del trabajo infantil*





Contenidos Específicos:

- ***Lucha contra la corrupción y el soborno:***

- ✓ *Prevención de la corrupción y el soborno*
- ✓ *Lucha contra el blanqueo de capitales*
- ✓ *Control de las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro*





Contenidos Específicos:

- **Sociedad:**

- ✓ Compromiso con el desarrollo sostenible; creación de empleo, impacto de la actividad en la población local, ...
- ✓ Subcontratación y proveedores: inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas
- ✓ Consumidores: salud y seguridad de los consumidores, sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas Información sobre las subvenciones públicas recibidas
- ✓ Información fiscal: beneficios obtenidos país por país; impuestos sobre beneficios pagados y subvenciones públicas recibidas
- ✓ Cualquier otra información significativa



¿Cómo reportar?

Cuestiones Sociales y relativas al personal:

	SOCIEDAD	VALOR DISTRIBUIDO A MUJERES	%
VALOR AGREGADO	51.646.679	20.003.309	38,7%
VALOR MOVILIZADO COMPRA PROVEEDORES	16.433.282	6.287.489	38,3%
VALOR MOVILIZADO INVERSIONES	1.878.752		0,0%
VALOR TRANSFERIDO CLIENTES	31.813.597	11.576.476	36,4%
VALOR SOCIAL DE MERCADO DE HABER [VES-H]	101.772.310	37.867.274	37,2%
VALOR SOCIAL DE MERCADO DE DEBE [VES-D]: CLIENTES	74.179.988	20.966.334	28,3%
VALOR SOCIAL DE MERCADO	175.952.298	58.833.608	33,4%
AHORRO A LA ADMINISTRACIÓN	5.841.337	2.920.669	50,0%
VALOR SOCIAL DE NO MERCADO	45.969.005	33.035.208	71,9%
EXTERNALIDADES	278.531	1.500	0,5%
VALOR SOCIAL DE NO MERCADO [VSNM]	52.088.873	35.957.377	69,0%
VALOR SOCIAL ESPECÍFICO DEBE (M + Nm) [VSE]	126.268.861	56.923.711	45,1%
VALOR SOCIAL INTEGRADO [VASI]	228.041.171	94.790.985	41,6%
VALOR EMOCIONAL	53.447.149	12.954.768	24,2%
VALOR SOCIO-EMOCIONAL [VASE]	281.488.321	107.745.753	38,3%

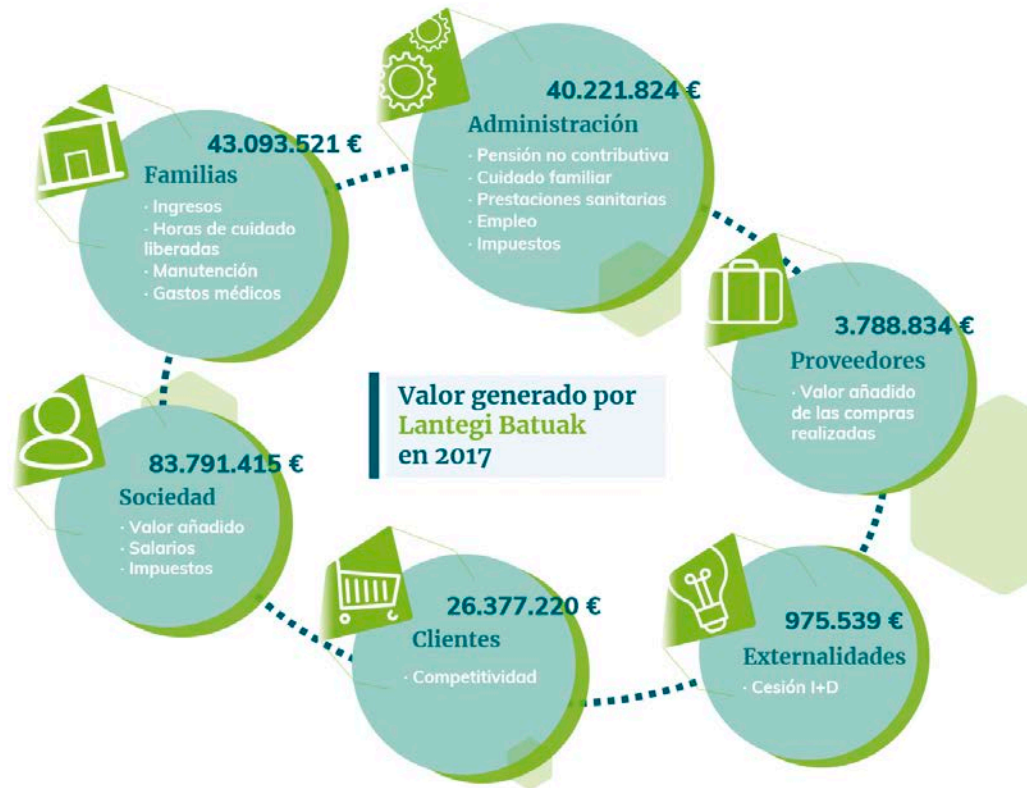
Contabilidad Social con perspectiva de Género





¿Cómo reportar?

Sociedad:



Modelo de Contabilidad Social

¿Cómo reportar?

VALOR SOCIO-ECONÓMICO	AHORRO ADMINISTRACIÓN	VALOR SOCIAL	SUBVENCIONES	RESULTADOS
<p>Es el valor económico generado por la actividad de una Organización en un Territorio</p> 	 <p>Es el retorno para las Administraciones derivadas de la actividad de una Organización</p>	<p>Es el valor específico que supone para las familias, la actividad de una Organización como la nuestra</p> 	<p>Es el conjunto de subvenciones que recibe nuestra Organización de las distintas administraciones competentes</p> 	 <p>Son los valores totales del valor generado por la Organización</p>

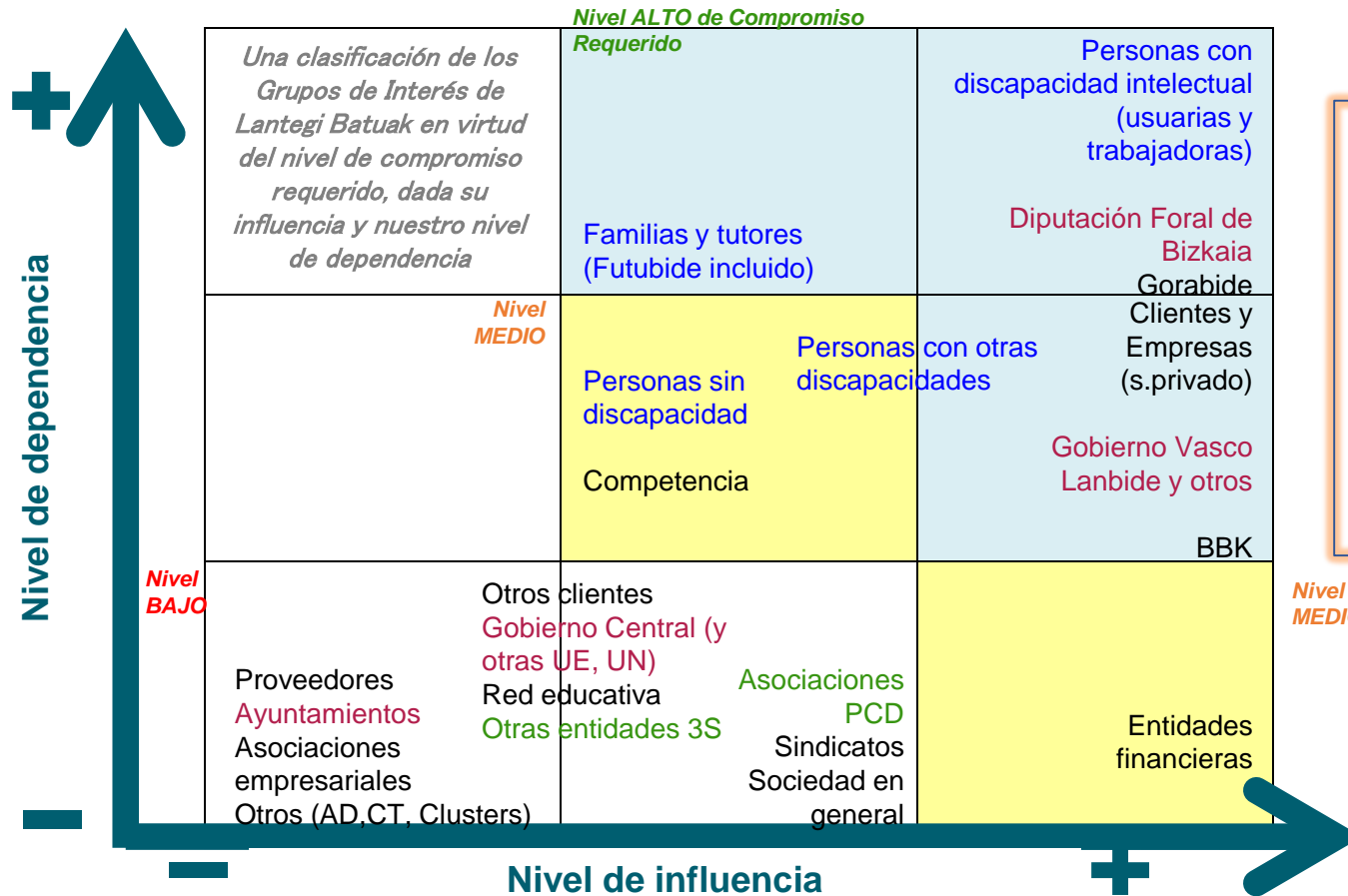


Gestionar esta información

RESULTADOS

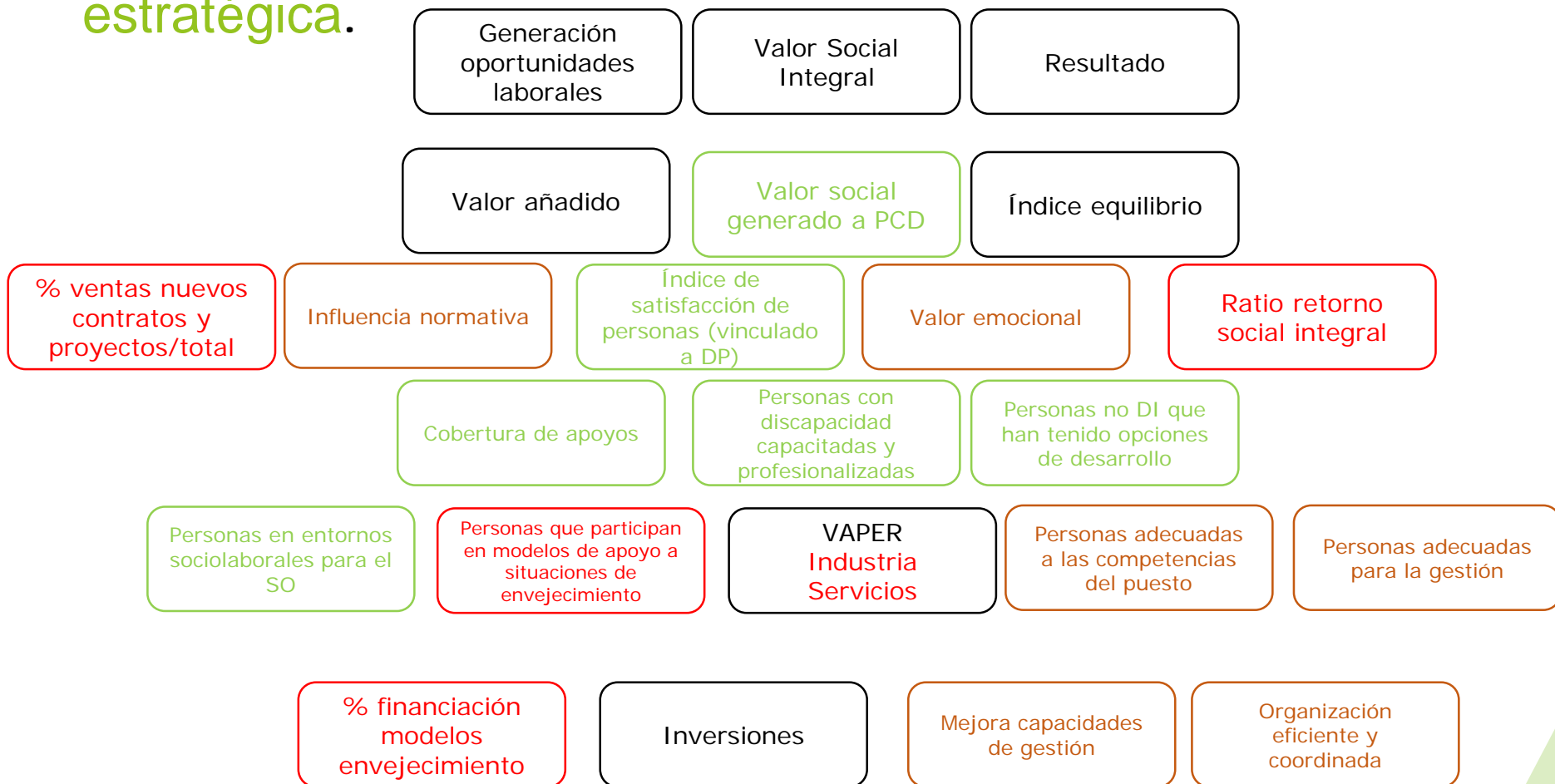
	SOCIEDAD	USUARIOS / FAMILIAS	AAPP	CLIENTES (n)	TRABJ.	INV.
VALOR SOCIAL GENERADO	51.571.388 €	23.778.783 €	15.088.436 €		32.126.655 €	
VALOR MOVILIZADO COMPRA PROVEEDORES	16.123.857 €		8.089.484 €		4.534.892 €	1.636.532 €
VALOR MOVILIZADO INVERSIONES	1.878.752 €		942.587 €		528.406 €	190.689 €
VALOR TRANSFERIDO CLIENTES	30.959.622 €		11.571.923 €	30.959.622 €	10.082.075 €	4.873.456 €
VALOR SOCIAL DE MERCADO DE HABER [VES-H]	100.533.618 €	23.778.783 €	35.692.431 €	30.959.622 €	47.272.027 €	6.700.676 €
VALOR GENERADO A CLIENTES	74.179.989 €			74.179.989 €		
VALOR SOCIAL DE MERCADO DE DEBE [VES-D]	74.179.989 €	0 €	0 €	74.179.989 €	0 €	0 €
AHORRO A LA ADMINISTRACIÓN	5.841.337 €		5.841.337 €			
VALOR SOCIAL DE NO MERCADO	45.969.005 €	39.484.378 €	10.939.942 €		413.694 €	
EXTERNALIDADES +	278.531 €					
VALOR SOCIAL DE NO MERCADO [VSNM]	52.088.873 €	39.484.378 €	16.781.279 €	0 €	413.694 €	0 €
VALOR SOCIAL ESPECÍFICO DEBE (Mercado + No Mercado) [VSE]	126.268.862 €	39.484.378 €	16.781.279 €	74.179.989 €	413.694 €	0 €
VALOR SOCIAL INTEGRADO [VASI]	226.802.480 €	63.263.161 €	52.473.709 €	105.139.611 €	47.685.721 €	6.700.676 €

Utilizar esta información en la gestión



Medición resultados para priorizar en la toma de decisiones !!

Incorporación del Valor Social a la gestión estratégica.





Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



Eskerrik asko

Muchas gracias

Ramón Bernal

www.lantegibatuak.eus

www.geaccounting.org



@lantegibatuak