Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea — ZUZENBIDE FAKULTATEA / FACULTAD DE DERECHO

JUSTIZIA SOZIALAREN ALDEKO KLINIKA JURIDIKOA — JSKJ CJJS — UPV EHU — CLÍNICA JURÍDICA POR LA JUSTICIA SOCIAL

ZUZENDARITZA KONTSEILUAREN BEHIN-BEHINEKO BILERAREN DEIALDIA/ CONVOCATORIA PROVISIONAL DE REUNIÓN DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN

Data/Fecha: 2023eko uztailaren 4an/ 4 de julio de 2023
Tokia/Lugar: Klinika Juridikoaren egoitza/Sede de la Clínica Jurídica
Ordua/hora: 16:00-18:00

Bertaratu gabeak:

Ezin etorria adierazi dutenak:

AZTERGAIAK	**ORDEN DEL DÍA**
1. Aurreko bileraren akta onartzea 2. Zuzendaritzaren Txostena 3. Zuzendaritza Kontseiluaren Berritzea. 4. Etorkizuneko lan-ildoei buruzko gogoeta. 5. 2023/2024 ikasturtearen hasierako antolaketa 6. 2022/2023 ikasturteko ikasleen inkesten emaitzen aurkezpena 7. IKDi3 proiektua: EHUko Zuzenbide Fakultateko JSKJ 2025: etorkizuna justizia sozialaren balioen gainean eraikitzeko estrategia landuz 8. Galde-eskeak.	1. Aprobación del acta de la sesión anterior 2. Informe de la Dirección 3. Renovación del Consejo de la Clínica 4. Reflexión sobre proyección de la Clínica. 5. Cuestiones organizativas inicio curso 2023/2024 6. Presentación resultados encuestas del alumnado 2022/23 7. Proyecto IKDi3: CJJS de la Facultad de Derecho de la UPV/EHU 2025: estrategia por la construcción de un futuro asentado en valores de Justicia Social. 8. Ruegos y preguntas.
1. Aurreko bileraren akta onartzea. Baiespenez onartu da. **2. Zuzendaritzaren txostena.** • Egoera ekonomikoa: 273 euro Berrikuntza Proiektua eta 406 euro fakultatearen ekarpenarena. • Granadako unibertsitatean egin zen JSKJaren aurkezpena: ikasleen testigantzak, materialak eta abar, aurkeztu ziren bertan. • JSSKJaren aurkezpena egin zen tratu berdintasunaren eta diskriminazio ezaren aurkako legearen lan-taldean egin zen aurkezpena • 2023/24 ikasturtean aurkeztutako GRALen berri eman da. • Ana Perez Machio kideak baja eskatu du Zuzendaritza Batzordean. Eskertzea adierazi zaio Klinikako guztien izenean. • UKS sareak gonbita bidali zuen *Universidad Popular De Los Movimientos Sociales* mugimenduaren ekintza batean parte hartzeko. EMAUSekin lankidetzan aritzea onartzen da.	**1. Aprobación del acta de la sesión anterior.** Se aprueba por asentimiento. **2. Informe de la Dirección** • Situación económica: 273 euros para el Proyecto de Innovación y 406 euros para la aportación de la facultad. • Presentación de la CJJS en la Universidad de Granada, con testimonios de alumnado, muestras de materiales, etc. • Presentación de la CJJS en el grupo de trabajo de la ley de igualdad de trato y no discriminación • Se informa de los TFGS defendidos el curso 2023/24 • La vocal Ana Perez Machio solicita la baja en la Junta Directiva. Se le transmite mensaje de agradecimiento en nombre de todas las personas que participan en la Clínica. • Invitación de la red UKSpara participar en una acción del movimiento Universidad Popular de Los Movimientos Sociales. Se acepta la colaboración con EMAUS.

3. Zuzendaritza Kontseiluaren berritzea	3. Renovación del Consejo de la Clínica
• Baja baten eskaria egon da. • Une honetan ikertzaileen ordezkari den kide batek lan-egoera aldatu du, eta irakasle-lanetan ari da. • Bi pertsonak adierazi dute Klinikako Zuzendaritza Kontseiluaren kide izateko prestasuna. • Proposatu da Zuzendaritza Batzordearen osaeraren araudiaren aldaketa egitea, batzordekideen kopuruak egokitzeko: 12 IRIren ordez, 15 IRI izatea. Ikertzaileen ordezkarien kasuan, berriz, 1etik 2ra zabaltzea proposatu da.	• Se ha recibido una solicitud de baja. • La representante del colectivo de personal de investigación ha modificado su situación laboral, y, actualmente, es docente-investigadora. • Dos personas han mostrado su disposición e interés para incorporarse al Consejo de la Clínica. • Se propone la modificación del reglamento de composición de la Junta Directiva, concretamente, que el número de PDI se amplíe de 12 a 15 representantes y que el número de personas representantes del colectivo de personal investigador se amplíe de 1 al 2.
4. Etorkizuneko lan-ildoak: gogoeta.	**4. Reflexión sobre proyección de la Clínica.**
• Klinika Juridikoaren lehen etapan proiektuaren parte bat garatu eta kontsolidatu da: bereziki, ikaskuntza-komunitatearen garapenari dagokiona. • Horrez gain, muga batzuekin, baina kanpoko erakundeekiko harremanetan ere hainbat proiektu bideratzeko bideak urratu dira. • Alabaina, hirugarren helburu bat ere ezarri zen: herritarrentzako zuzeneko arreta eskaintzearena. Horretarako, hainbat urrats egin beharko lirateke: o Beste kliniken esperientzia berrikusi eta ereduak alderatu beharko lirateke: zein diren kontuan hartu beharreko baldintzak eta mugak. o Erakundeekin harremanetan jarri beharko litzateke: Arartekoarekin hitz egin, abokatutzako elkargoekin hitz egin... o Zerbitzuaren diseinua ere egin beharko litzateke: noiz, nork, nola, zeri buruz, zer maiztasunekin... o Klinikako lankideen taldea berrikusi eta zabaldu beharko litzateke: profilak, konpromisoak... Erretiroa hartuta dauden abokatuek ere lagundu dezakete. o Fakultatean ere hedatu beharko litzateke ideia hau, jendearen prestasuna lantzeko. • Lehen urratsa jarduera-eremu bat finkatzea eta elkarteekin aztertzea zein izango den gure bereizgarria eta badauden zerbitzu juridikoekiko lankidetza eta harremana.	• En la primera etapa de la Clínica Jurídica se ha desarrollado y consolidado parte del proyecto, especialmente la relativa a la configuración y desarrollo de la comunidad de aprendizaje. • Igualmente, aunque con algunas limitaciones, también se han consolidado relaciones con entidades externas se han abierto vías para canalizar diferentes proyectos. • Sin embargo, la clínica se planteó inicialmente un tercer objetivo, de momento, no alcanzado: la atención directa a la ciudadanía. La instauración de este servicio requeriría de una serie de pasos: o Analizar la experiencia de otras clínicas y comparar modelos: cuáles son las condiciones y límites a tener en cuenta. o Recabar el apoyo de otras instituciones: hablar con la institución del Ararteko, hablar con los colegios de la abogacía... o Elaborar un diseño del servicio: cuándo, quién, cómo, sobre qué, con qué frecuencia... o Revisar y ampliar el equipo de colaboradores de la clínica: perfiles, compromisos... También pueden colaborar profesionales de la abogacía que ya no se encuentren en ejercicio activo. o Esta idea debería extenderse también en la facultad para trabajar la disponibilidad del profesorado, el PAS, el alumnado, etc. • El primer paso es establecer un ámbito de actuación y analizar con las asociaciones cuál va a ser nuestra seña de identidad y la colaboración y relación con los servicios jurídicos existentes.

5. 2023/24 ikasturtearen plangintza.	**5. Curso 2023/2024: cuestiones organizativas**
• Behin-behineko egutegia aurkeztu da. Lehen lauhilekoan asteazkenetan egingo dira saioak. Bigarren lauhilekoan, berriz, ostegunetan izango dira. • Ikasleen hautaketarako egutegia ere aurkeztu da. Ikasleentzako jakinarazpena egiteaz nor arduratuko den zehaztu da. • Bi saio, behintzat, Bizkaiko Campuisean egingo dira. Ikasleen profilaren arabera, aztertuko da Bizkaian saio gehiago egitea.	• Se presenta el calendario provisional. Durante el primer cuatrimestre las sesiones se realizarán los miércoles. En el segundo cuatrimestre, serán los jueves. • Se presenta el calendario de selección del alumnado. Se ha determinado quién se encargará de informar de dicho proceso. • Al menos dos sesiones tendrán lugar en el Campus de Bizkaia. En función del perfil del alumnado, se estudiará realizar más sesiones en dicho campus.
6.2023/24 ikasturtearen emaitzen balioespena	**6.Valoración de los resultados 2023/24**
• Oro har, ikasleen iritzi-inkestak positiboak izan dira. • Master Amaierako Lanaren kasuan, bi ikaslek adierazi dute ez dutela esperientzia guztiz positiboa izan. • Praktikei dagokienez, adierazi dute ez dela alde handia igarri Klinikaren bidez egindako praktiken eta bestelakoen artean. • Aurkeztu diren lanak, oro har, egokiak eta kalitate onekoak direla iritzi da. • Hala ere, lanaren ekarpenei dagokienez, ikasleen eta kasua eskaini dutenen iritzia jasotzea komeni dela adierazi da. • Emandako kasuek ez dute beti joko bera ematen. Batzuk konplexuegiak dira, eta beste batzuk lausoegiak.	• En general, los resultados de las encuestas de opinión del alumnado son positivos. • En el caso del Trabajo Fin de Máster, dos personas han manifestado su descontento. • En cuanto a las prácticas, señalan que no han apreciado gran diferencia entre las realizadas a través de la Clínica y las prácticas ordinarias. • Se considera que los trabajos presentados son, en general, adecuados y de buena calidad. • No obstante, se apunta la conveniencia de recabar la opinión del alumnado y de quienes han ofrecido el caso, en relación a los resultados y aportaciones • Se apunta que, no todos los casos aportados ofrecen el mismo juego. Algunos pueden son demasiado complejos y otros poco definidos.
Proposamenak: • Kasua aurkeztean saiatzea argitzen zer den lehentasunez esperoko luketena. • Aurreko urteko lanak abiapuntu hartu, eta komentatzea, lanen ezaugarriez jabetzeko. • Txostena bidaltzea eta entitateek lanari buruzko irizpena ematea • Proiektuen ahozko aurkezpen laburra egitea. • ADDI plataforman atal berezi batean lan guztiak eskegitzea	**Propuestas:** • En la presentación de casos, tratar de recabar las expectativas de quienes los han aportado • Antes de realizar el trabajo, analizar y considerar las aportaciones de trabajos de años anteriores. • Al finalizar el proceso, remitir a las entidades una copia de la memoria del TFG o TFM. • Ofrecer a las entidades la posibilidad de una breve presentación oral de los resultados • Recopilar todos los trabajos de la Clínica en un apartado específico de la plataforma ADDI.
7. IKDI3 Berrikuntza Laborategia	**7. Laboratorio de Innovación IKD3**
Deialdiaren baldintzen eta eskakizunen berri ematen da. Bilera honetan jorratutako 4. 5. eta 6. puntuetan aztertutakoak eta hartutako erabakiek proiektuarekin duten lotura azaldu da.	Se informa de las condiciones y requisitos de la convocatoria. Se expone la relación de los temas tratados en los puntos 4, 5 y 6 de la reunión, con los objetivos comprometidos en dicho proyecto.
8. Galde-eskeak	8. Ruegos y preguntas.

• Gogorarazten da IKDgazte beken berri ematearen garrantzia • Sarien inguruko informazioa ere eman beharko litzatekeela gogorarazi da	• Se recuerda la importancia de informar sobre las becas IKDgazte • Se recuerda que también habría que informar sobre convocatorias de diversos premios.