

## **MEMORIA ANUAL (ACADÉMICA Y ECONÓMICA) DE LA CLÍNICA JURÍDICA POR LA JUSTICIA SOCIAL DE LA FACULTAD DE DERECHO DE LA UPV/EHU CORRESPONDIENTE AL AÑO 2018**

### **PROCEDENCIA DE LA MEMORIA**

La Clínica Jurídica por la Justicia Social (en adelante CJJS) fue creada mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU de 2 de junio de 2016 como una entidad sin personalidad jurídica (BOPV de 22 de junio de 2016). Esto significa que la CJJS se ha de regir por la Normativa Básica de Funcionamiento de las estructuras y entidades sin personalidad jurídica creadas por la UPV/EHU y aprobada mediante Acuerdo de 16 de mayo de 2012 del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU (BOPV de 18 de junio de 2012).

Según el artículo 5.4 de esta Normativa: "Los órganos de Gobierno de la respectiva estructura o entidad deberán elaborar anualmente un Plan de actividades y una Memoria incluyendo, en su caso, un informe económico que se remitirán al miembro del Equipo rectoral competente por razón de la materia y, en su caso, a los Vicerrectorados de campus donde se desarrollen sus actividades. La elaboración y remisión de ambos documentos será responsabilidad de quien asuma la Dirección o Coordinación". A tenor, pues, de la citada Normativa, como Directora de la CJJS (nombrada por Resolución del Rector de la UPV/EHU de 29 de junio de 2016), me corresponde la tarea de elaborar la memoria anual de actividades de la Entidad y remitirla a la cabeza del Vicerrectorado competente que, tal y como hicimos con las memorias de los años 2016 y 2017, es el de Innovación, Compromiso Social y Acción Cultural.

Sin embargo, la CJJS también se rige por su propio Reglamento de funcionamiento. En el artículo 8 del mismo se confirma como función y competencia de la Directora la elaboración de la memoria anual y del informe económico de la CJJS, mientras que por su parte el artículo 13 establece que será competencia del Consejo de Dirección su aprobación. Así pues y de conformidad a lo que establecen las citadas normativas, a la Memoria y al Informe económico se adjunta el Acta de la reunión del Consejo de Dirección de la CJJS en el que tuvo lugar dicha aprobación.

## MEMORIA ACADÉMICA

Las líneas de actuación de la CJJS **durante el año 2018** se pueden agrupar en cinco bloques de actividades: 1) Prácticas de Grado y TFG/TFM; 2) Seminario permanente; 3) Proyecto de Innovación educativa "Justizia Soziala-Lab"; 4) Proyecto Etorkezuna Eraikiz; y 5) Proyección social y fortalecimiento de la colaboración con el tejido asociativo, siendo de destacar en su gestión administrativa la labor de la persona del PAS vinculada a la CJJS, Beatriz Lucas.

### I. **RELACIÓN DE ACTIVIDADES RELATIVAS A LAS PRÁCTICAS DE GRADO Y LA ELABORACIÓN DE TFGs Y TFMs**

1. Elaboración del borrador "Orientaciones para realizar el TFG/TFM a través de la Clínica Jurídica por la Justicia Social" por parte de la Dirección de la CJJS, a partir del documento "Pautas para la elaboración del TFG y TFM en el marco de la Clínica Jurídica por la Justicia Social de la Facultad de Derecho de la UPV/EHU". Este borrador se encuentra actualmente en proceso de consulta y propuesta de acciones de mejora por parte de las personas integrantes del Consejo de Dirección de la Clínica. Posteriormente, y una vez incorporadas las aportaciones de quienes integran el Consejo de Dirección, se pasará al alumnado, a quien también se dará la oportunidad de incluir propuestas de mejora. Integradas todas las aportaciones procedentes, y tras el Vº Bº del Consejo, el documento servirá de guía, tanto para el alumnado como para el profesorado, a la hora de elaborar o dirigir los TFG y TFM siguiendo el itinerario clínico.

2. Tramitación y seguimiento según el itinerario clínico de las prácticas obligatorias de las alumnas Helene Colomo del grado en Derecho y de Oihane Vergara del grado en Criminología, así como de las prácticas voluntarias de la alumna Verónica Gallo Pérez. Además, las alumnas Oihane Vergara y Verónica Gallo han realizado su período formativo práctico siguiendo el formato de *transizio bekak*. Para la realización de todas estas prácticas ha sido necesario el diseño personalizado del proyecto formativo, así como la firma de los correspondientes Convenios de Prácticas. Para el curso 2018-19 se ha llevado a cabo el proceso de adjudicación de las prácticas curriculares de las alumnas de Derecho Ane García Irizar y Miren Unsuain con SOS Racismo.

3. Defensa (por parte del alumnado) y valoración (por parte del profesorado que integra el Consejo de Dirección de la Clínica) de los siguientes TFG del grado en Derecho: "Violencia de Género y custodia compartida: Estudio socio-jurídico sobre 3 casos de la CAPV" realizado por la alumna Verónica Gallo y dirigido por Maggy Barrère Unzueta; "Dimensión jurídica de la diversidad de género" realizado por la alumna Iraide Leguina y dirigido por la profesora leire Imaz Zubiaur; "Kanporatzea eta etsaiaren zigor Zuzenbidea: hausnarketa kritikoa Ikuspegi aktuarial-gerentzialbatetik" realizado por la alumna Helene Colomo y dirigido por la profesora Ana Pérez Machío; "El llamado "discurso del odio" en internet y su regulación jurídica: un análisis del "caso de la viñetista T.C" realizado por la alumna Marina Lara y

dirigido por la profesora Maggy Barrère Unzueta; “El acoso sexual en el ámbito laboral” realizado por la alumna Begoña Hernández y dirigido por los profesores Fernando Tapia Alberdi e Iker Barbero González. En lo que respecta al Grado en Criminología, defensa y valoración del TFG de la alumna Oihane Vergara “Emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko politika publikoen ebaluagarritasuna, dirigido por la profesora Ana Pérez Machío y el profesor Juan Aldaz Arregui.

4. Reunión el **27 de junio** de las Directoras de la CJJS con el alumnado del curso 2017/2018 para intercambiar valoraciones y establecer pautas de mejora de cara a cursos posteriores.

5. Selección del alumnado para el curso 2018/2019 por parte de la Dirección de la Clínica. Antes de la selección propiamente dicha, el día **17 de septiembre** se celebra una reunión informativa dirigida al alumnado interesado en participar en las actividades de la CJJS. Luego, en el proceso de selección se valoran 25 solicitudes con base en la documentación recibida. El día **3 de octubre** se lleva a cabo por parte de las directoras de la CJJS las entrevistas personales con el alumnado interesado a raíz de lo cual se publica en la web la lista del alumnado admitido para el curso 2018/2019. De las 25 solicitudes se seleccionan 11.

6. Asignación de las personas encargadas de la tutorización de los TFG y de los TFM, así como de las prácticas del alumnado para el curso 2018/2019. A estos efectos, desde la dirección de la CJJS se hacen las gestiones necesarias con Cruz Roja, SOS Racismo, la Dirección de igualdad de la UPV/EHU y la abogada y colaboradora de la CJJS Carmen Torres. Con este fin, la sesión del Seminario Permanente del **14 de noviembre** se dedica a la presentación de los casos y las problemáticas de discriminación que pueden ser objeto de los TFG o de los TFM.

## II. **ACTIVIDADES RELATIVAS AL SEMINARIO PERMANENTE**

Siguiendo con el diseño de la dirección aprobado por el Consejo de Dirección se celebran nueve sesiones formativas inscritas en el Seminario Permanente (**25 de enero, 5 y 26 de febrero, 19 de marzo, 16 de abril, 7 de mayo, 17 de octubre, 14 de noviembre y 13 y 14 de diciembre**) con presencia del alumnado, del Consejo de Dirección y demás profesorado colaborador con la CJJS. La última sesión consistió en la participación de parte del alumnado, así como de la dirección y del Consejo de Dirección de la Clínica en el I Congreso Vasco sobre Igualdad de Trato y No Discriminación celebrado en Gasteiz/Vitoria. Como se detalla en la Memoria Económica, estas sesiones son financiadas por el Vicerrectorado de Innovación, Compromiso Social y Acción Cultural con cargo al Proyecto de Innovación Educativa Justizia Soziala-Lab. Toda la información relativa a los ponentes y las temáticas tratadas se encuentra publicada en la web de la CJJS. Asimismo, se hacen las gestiones y se tramitan los permisos correspondientes para que estas sesiones se graben. De hecho, actualmente los vídeos se encuentran disponibles en la web de la UPV/EHU.

## III. **ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL PROYECTO DE INNOVACIÓN EDUCATIVA "JUSTIZIA SOZIALA-LAB"**

En el Proyecto "Justizia Soziala-Lab", gestionado por el Secretario de la CJJS, profesor Joseba Ezeiza, cabe distinguir 2 etapas.

En el periodo de **enero/junio** se llevan a cabo las siguientes actividades:

- Desarrollo del proyecto "Pensamiento crítico: argumentación y comunicación", con alumnado de 2º y 3º del Grado en Derecho de Donostia, bajo la dirección de la profesora Ana Leturia.
- Desarrollo del proyecto "Taller criminológico: diversidad de voces para la reconstrucción social", con alumnado de 1º, 2º y 3º del Grado en Criminología, bajo la dirección del profesor Juan Aldaz.
- Diseño y programación del proyecto "Sistema sexo-género: igualdad y diversidad", bajo la dirección de la profesora Leire Imaz y de Oscar Arroyuelo (miembro del PAS).
- Soporte a las alumnas que participaron en el I Congreso de Alumnado de la UPV/EHU para la preparación de sus presentaciones.
- Gestión de las bolsas de ayuda para la participación del alumnado de la CJJS en el Primer Congreso de Igualdad de Trato y No Discriminación.

En el periodo de **septiembre/diciembre** se llevan a cabo las siguientes actividades:

- Inicio del proyecto "Sistema sexo-género: igualdad y diversidad", con alumnado del Grado en Derecho de Leioa, bajo la dirección de los miembros del Consejo de Dirección de la Clínica, la profesora Leire Imaz y el miembro del PAS Oscar Arroyuelo.  
Se desarrollan 4 sesiones, que integran el plan formativo del proyecto: Aurkezpena, galdetegia eta antzerkia; Feminismo para no feministas; hombres y feminismo; y Análisis iusfeminista de la legislación y de la práctica jurídica relativas a la igualdad y la no discriminación. En la 4ª sesión participan desinteresadamente como ponentes las profesoras vinculadas a la Clínica Leire Imaz y Maggy Barrère.
- Adaptación de los talleres impartidos en el curso 2017/18 ("Pensamiento crítico: argumentación y comunicación" y "Taller criminológico: diversidad de voces para la reconstrucción social") para pasar a ofertarlos en la modalidad de formación complementaria para el alumnado matriculado en la CJJS.
- Diseño del taller "Lenguaje Inclusivo, Lenguaje Claro y Lenguaje Sencillo: tres instrumentos innovadores para la consecución de una mayor Justicia Social" para ser incluido en la oferta de formación complementaria para el alumnado matriculado en la CJJS
- Elaboración de la propuesta GOGOETAGUNE con el objetivo de proporcionar un mayor recorrido a las actividades del Seminario Permanente.
- Elaboración de una propuesta para la participación en el Congreso EUROSOLT19.
- Propuesta a la Junta de la Facultad del reconocimiento de créditos optativos para el alumnado de la CJJS participante en los talleres desarrollados durante el curso 2017/18, así como para el alumnado participante en el Seminario Permanente.

#### **IV. ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN ETORKIZUNA ERAIKIZ**

En febrero de 2018 se firma el Convenio de Colaboración estratégica entre la Diputación Foral de Gipuzkoa (en adelante, DFG) y la UPV/EHU bajo el paraguas del programa Etorkizuna Eraikiz y, al amparo de este programa, es seleccionado el proyecto de investigación sobre violencia de género y custodia compartida presentado por la CJJS que permite desarrollar la colaboración con la DFG. En concreto, este proyecto de investigación permite profundizar en una de las líneas en las que venía trabajando la Clínica que es el de la custodia compartida en los casos de violencia de género, vinculándola al Plan Aurre contra la violencia de género de la DFG, cuya vigencia se extiende del año 2016 hasta el 2019. Se trata de colaborar y aunar fuerzas con la DFG en el ámbito de la investigación

con el objetivo de plantear propuestas fundamentalmente en el ámbito de la atención socio-jurídica, psicológica y psico-social.

Para llevar a cabo el proyecto se forma un equipo multidisciplinar en el seno de la CJJS integrado por la Directora, dos personas integrantes del Consejo de Dirección, una alumna de Derecho y una de criminología. El proyecto se ha desarrollado sobre tres niveles (interdisciplinariedad, investigación empírica y proyección sobre la labor institucional) y del mismo se han elaborado tres informes de seguimiento (en abril, septiembre y diciembre).

La realización del proyecto ha exigido la celebración de una serie de reuniones periódicas entre las personas integrantes del equipo investigador, varias reuniones con la Directora de Igualdad de la DFG y con la Jefa de Sección (**13 de abril** y **2 de mayo**), así como el contacto periódico con el personal de los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Donostia.

Además, al hilo de la temática desarrollada en el proyecto el **7 de mayo** tiene lugar un Seminario Interprofesional en la sede de la CJJS con la participación de personal de la judicatura, la abogacía, el Ararteko, Emakunde y la propia DFG.

El desarrollo integral del proyecto, titulado

“La respuesta de los Poderes Públicos a la violencia de género tras la Ley de custodia compartida: análisis de los casos y propuestas en el marco del Plan Aurre de la DFG” se ha plasmado en un texto de 70 páginas (anexos aparte), redactado en bilingüe (castellano/euskera).

## **5. ACTIVIDADES RELATIVAS A LA PROYECCIÓN SOCIAL DE LA CJJS Y AL FORTALECIMIENTO DE LA COLABORACIÓN CON LA RED ASOCIATIVA ERABEREAN**

El **1 de marzo** se celebra en el local de la CJJS la Jornada “Los derechos de las personas con VIH en tiempo del tratamiento, como prevención”. Esta actividad se lleva a cabo colaboración con CESIDA, GEHITU y la Clínica Legal de la Universidad de Alcalá y toma parte en la misma en calidad de ponentes profesorado del Consejo de Dirección, así como profesorado de la Facultad.

Asimismo, el **1 de marzo** las Directoras de la CJJS se reúnen en Bilbao con el Juez Urko Jiménez y con la Jueza Inés Soria para tratar su posible colaboración con la Clínica. En la misma línea, se mantienen diversos contactos con miembros de la Judicatura, de la Abogacía, de Emakunde y del Ararteko para la organización y preparación del mencionado Seminario Interprofesional, que se celebra finalmente el **7 de mayo** con la presencia de participantes de todos los entes y organismos mencionados.

El **18 de abril**, la Directora Adjunta de la CJJS Juana Goizueta se reúne en la sede de la CJJS con Diógenes Sábana para tratar el tema de la participación de la Clínica en la organización del I Congreso

Vasco Sobre Igualdad de Trato y No Discriminación que se celebrará los días 13 y 14 de diciembre en Gasteiz a solicitud del Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco. Solicitándose a estos efectos la participación de una persona de la Clínica en calidad de representante de la misma como parte del Comité Técnico del Congreso, dicha participación es asumida por la Directora Adjunta, quien asiste a las diversas reuniones preparatorias del mencionado Congreso.

El **20 de abril** se celebra la primera reunión de las Asociaciones LGTBI Vascas en las que toman parte integrantes del Consejo de Dirección de la CJS, así como algunas alumnas y colaboradoras de la misma. A esta reunión se suceden las celebradas el día **21 de abril y 9 de junio**.

El **8 de mayo** se celebra una reunión en Donostia entre la Dirección de la CJS, la Viceconsejera de Políticas Sociales del Gobierno Vasco y el Director de Política Familiar y Diversidad para aclarar y concretar diversas cuestiones relativas al Convenio de Colaboración que se va a firmar entre la CJS y la Red Eraberean.

El **14 de mayo** se procede a la firma del Convenio de colaboración entre la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y la CJS. La firma se materializa en Donostia en la sede del Gobierno Vasco entre la Consejera del Departamento de Empleo y Políticas Sociales y la Directora de la CJS.

El **15 de mayo** se celebra en la sede de la CJS el Encuentro Internacional “Uniendo miradas frente a los delitos de odio”, al que asiste la dirección y parte del Consejo de Dirección de la Clínica.

El **29 de mayo**, la directora de la CJS asiste a la Mesa Redonda sobre “Víctimas de delitos de odio y discriminación: necesidades, atención y respuestas” en el Centro Carlos Santamaría.

El **4 de julio** las Directoras de la CJS mantienen una reunión con una representante de Era Berean con el objetivo de fijar las actividades en las que centrar la recíproca colaboración para el curso 2018/2019 y que dotarán de contenido al Anexo del Convenio de Colaboración firmado el 14 de mayo con la Consejera del Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco.

El **19 de octubre**, las Directoras, la alumna Helene Colomo de la CJS y Diógenes Sabana (este último en representación de Eraberean) asisten al 7º Encuentro de Clínicas Jurídicas de las Universidades Españolas sobre “Responsabilidad social universitaria y Clínicas Jurídicas: otra forma de hacer Universidad” celebrado en Salamanca. La Directora, la alumna y Diógenes Sabana participan en una de las mesas presentando la CJS, mesa que fue moderada por María Gema Quintero de la Universidad Carlos III de Madrid. En ese mismo encuentro anual se celebra el Acto en el que se aprueba la Declaración de Salamanca sobre Clínicas Jurídicas y Responsabilidad Social Universitaria.

El **8 de noviembre**, Maggy Barrère, en calidad de directora de la CJJS, participa en la Jornada “El Repte de la Innovació Docent a la Universitat” a la que es invitada por la Universidad Pompeu Fabra. La Directora de la CJJS toma parte junto a Andrés Gascón, Investigador del Instituto de Derechos Humanos y codirector de la Clínica Jurídica per la Justicia Social de la Universidad de Valencia, en la mesa dedicada a “La importancia de las Clínicas jurídicas en el fortalecimiento de la Justicia Social”.

El **9 de noviembre**, la directora de la Clínica, invitada en calidad de tal, asiste al pase cerrado (dirigido a instituciones y otros entes de interés) del espectáculo Memoria Eraikiz “Flores en el Asfalto. Causas e impactos de las violencias machistas en la vida de mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias machistas” celebrado en la Plaza Easo de Donostia.

El **10 de diciembre** por la mañana, la directora de la CJJS asiste a la Jornada inserta en el I Congreso Vasco de Igualdad de Trato y No Discriminación “Discriminación, cuidados e Inmigración” celebrada en el centro cultural Koldo Mitxelena de Donostia.

El **10 de diciembre** por la tarde Javier Sádaba imparte en la sede de la CJJS la Conferencia “El deber Ético de la Igualdad”, actividad también inserta en el marco del I Congreso Vasco sobre Igualdad de Trato y No Discriminación.

El **11 de diciembre**, la directora de la Clínica asiste a otro encuentro inserto también en el I Congreso Vasco sobre Igualdad de Trato y No Discriminación celebrado en la Diputación Foral de Gipuzkoa en el que participan asociaciones vascas contra la discriminación de personas con discapacidades, del pueblo gitano, del colectivo LGTBI, etc.

Los días **13 y 14 de diciembre** se celebra en Gasteiz/Vitoria el I Congreso Vasco sobre Igualdad de Trato y no discriminación bajo el título de “Libres e iguales en dignidad y derechos”. Este Congreso impulsado por el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco es organizado con la participación de Eraberean y Biltzen y en el Comité Organizador toma parte la Directora Adjunta de la CJJS. Asimismo, al Congreso asisten la Directora de la CJJS junto con otras personas integrantes del Consejo de Dirección y parte del alumnado de la CJJS. Y la Mesa dedicada a la Gestión de Quejas y denuncias sobre incidentes discriminatorios y delitos de odio es moderada por Ana Pérez Machío (integrante del Consejo de Dirección de la CJJS).



## MEMORIA ECONÓMICA 2018

SEMINARIO Permanente	GASTOS
25-01-2018,-Discriminación, racismo e Inmigración Ponente: José Ángel Brandariz (Universidad de A Coruña)	552,78
25 -01- 2018 comida LUKAS	112,80
5 -02- 2018 Presentación de casos de discriminación y respuesta a las necesidades de las asociaciones. Ponentes: Isabel Abella (Abogada) M <sup>a</sup> José Etxegoien (Defensoría Emakunde) Red Erabean	200,00
5 -02- 2018 comida LUKAS	37,40
26 -02- 2018: Competencias y habilidades comunicativas para entrevistar a personas y/o colectivos discriminados. Ponente: Carmen Maganto	350,00
01 -03- 2018 REUNIÓN DIRECTORAS CJS (Bilbao)	79,80
GASTOS dietas VERÓNICA (formación) 1er trimestre	32,64
13 -04 -2018 Dietas Leire Imaz (sesión)	82,70
16 -04- 2018: Litigio estratégico. Concepto y experiencias reales. Ponente: Estefanny Molina- Women's Link Worldwide	554,33
16 -04- 2018 comida LUKAS	54,90
16 -04- 2018 dietas Iraide Legina (formación)	76,18
07 -05- 2018 comida LUKAS	57,70
07 -05- 2018 Dietas Leire Imaz (sesión)	83,62
07 -05- 2018 dietas Lurdes Lekuona	28,25
07 -05- 2018 dietas Iraide Legina (formación)	81,89
24 -05- 2018 GRABADORA para la CJS	65,50
23 -05- 2018 Reunión organización I Congreso Vasco igualdad..	87,46
12 -09- 2018 Dietas leire Imaz (sesión)	82,70
29 -09-2018 Gesporlan fra 181339 (tinta impresora CJS)	57,78
19 -10- 2018 Juana Goizueta hotel VII topaketa CJS	87,97
19 -10- 2018 Helene Colomo hotel VII topaketa CJS	87,97
14 -11- 2018. Presentación de casos reales por parte de las asociaciones de la Red EraBerean, la Defensoría de Igualdad (Emakunde) y bufetes Ponentes: Vicente Azpilicueta / Carmen Torres	400,00
12 -12-2018 Gesporlan factura 181826 (tinta impresora CJS)	115,56

13-14 diciembre 2018 Congreso Vasco sobre igualdad (Ana Pérez)	205,06
13-14 diciembre 2018 Congreso Vasco sobre igualdad (Oscar Arroyuelo.)	31,04
13-14 diciembre 2018 Congreso Vasco sobre igualdad (Maggy Barrère.)	44,32
13-14 diciembre 2018 Congreso Vasco sobre igualdad (Marina Lara)	71,86
13-14 diciembre 2018 Congreso Vasco sobre igualdad (Begoña Hernández)	41,90
13-14 diciembre 2018 Congreso Vasco sobre igualdad Alazne Irigoyen)	22,15
20-12-2018 Placa Fachada cartel Clínica Jurídica y colocación	2020,7
	<b>5784,81€</b>

<b>PIES</b>	<b>GASTO</b>
16 enero 2018 Fotocopias Zorroaga 33948 albarán	13,43 €
01 julio 2018 I Encuentro Internacional de Observatorios contra la LGTBfobia	345,96
01 julio 2018 Dietas Iraide Legina encuentro contra la LGTBfobia	197,45
01 julio 2018 Dietas Veronica Gallo encuentro contra la LGTBfobia	169,4
20 septiembre 2018 Antzerkiz actividad formativa en Leioa	668,83
20 septiembre 2018 Pikara Magazine (María Castejón 2 y 5 octubre sesión Leioa)	792,49
08 noviembre 2018 Nuevas Masculinidades (Jokin Azpiazu 5 y 6 noviembre sesión Leioa)	726,56
	<b>2.914,12 €</b>

**TOTAL GASTADO**

**8.698,93€**