Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea

NAZIOARTEKO BIKAINTASUN CAMPUSA
CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

ERABAKIA, 2016ko URRIAREN 25ekoa, UPV/EHUko IRAKASLE-IKERTZAILEEN ARLOKO ERREKTOREORDEARENA, IRAKASLE-IKERTZAILE LAN KONTRATUDUNEK ETA EGONKORREK 5/2013 ERREGE LEGE DEKRETUAN JASOTAKO TXANDA KONTRATUAREN BIDEZ 2017an ERRETIRO PARTZIALA ESKATZEKO PROZEDURA EZARTZEKOA.

5/2013 Errege Lege Dekretuak, martxoaren 15ekoak, langile zaharrenen lan-bizitzaren jarraipenaren aldeko neurriak eta zahartze aktiboa sustatzeko neurriak ezartzekoak bere 8. artikuluaren bidez beste idazketa bat eman zion Gizarte Segurantzako sistema eguneratzeko, egokitzeko eta modernizatzeko abuztuaren 1eko 27/2011 Legearen azken xedapenetako hamabigarrenaren 2. paragrafoari. Honela dio:

2019ko urtarrilaren 1a baino lehen sortzen diren erretiro-pentsioei lege hau indarrean jarri aurretik indarrean zeuden erretiro-pentsioaren modalitateak, eskuratzeko eskakizunak, baldintzak eta prestazioak zehazteko arauak aplikatuko zaizkie oraindik kasu hauetan:

c) 2013ko apirilaren 1a baino lehen erretiro partzialeko pentsioa eskuratu dutenei, bai eta data horren aurretik edozein esparrutako hitzarmen kolektiboetan edo enpresako akordio kolektiboetan jasotako erretiro-planetan sartutako pertsonei ere, erretiro partziala 2013ko apirilaren 1aren aurretik edo ondoren hartu den kontuan hartu gabe (...).

UPV/EHUko lan kontratudun irakasle-ikertzaileen eta lan kontratudun administrazio eta zerbitzuetako langileen negoziazio batzordeek 2013ko martxoaren 27an batera egindako Akordioaren bidez, UPV/EHUko Lan Kontratudun Langileen Erretiro Partzialerako Plana onartu zen.

2015eko uztailaren 24an unibertsitateko administrazioak eta UPV/EHUn ordezkaritza duten sindikatuek akordio bat sinatu zuten UPV/EHUko erretiroen eta erretiro egoerara iragateko bestelako neurrien inguruan.

Akordioak, zeina UPV/EHUko Gobernu Kontseiluak berretsi zuen 2015eko urriaren 1ean, erretiro partziala eta txanda kontratua jasotzen ditu bosgarren atalean eta eta bigarren xedapen iragankorrean.

Nik, Jose Luis Martín González jaunak, UPV/EHUko idazkari nagusiak, ziurtatzen dut dokumentu hau hitzez hitz datorrela bat jatorrizkoarekin.
Idazkaritza Nagusiko bulegoko buruak (2. zuzk) izenpetua, 2013ko urtarrilaren 10eko erabakiaren bidez izenpea eskuordetuta.
Leioa, 2016 (e)ko urri (a)ren 25a

José Luis Martín González, Secretario General de la UPV/EHU, certifica que el presente documento concuerda literalmente con el original.
Por delegación de firma, en virtud de la Resolución de 10 de enero de 2013, la jefe de Negociado de Secretaría General (dot. 2).
Leioa, 25 de octubre de 2016

IDAZKARITZA NAGUSIA / SECRETARÍA GENERAL — UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO / EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

2015eko azaroaren 27an unibertsitateko administrazioak eta UPV/EHUn ordezkaritza duten sindikatuek akordio bat sinatu zuten, horretarako eratutako batzorde teknikoan, UPV/EHUko erretiroen eta erretiro egoerara iragateko bestelako neurrien inguruan.

Akordio horrek, zeina UPV/EHUko Gobernu Kontseiluak berretsi zuen 2015eko abenduaren 17an, erretiro partzialari dagokion kalte ordaina jasotzen du bosgarren atalean.

Hori dela eta, orain deialdia egin behar da aukera honen berri ahalik eta gehien zabaltzeko eta, era berean, arautu egin behar dira akordioa gauzatzeko baldintzak, betebeharrak eta epeak.

Beraz, erabaki honen bitartez prozedura arautzen dut 2017an irakasle-ikertzaile lan kontratudun finkoek eta egonkorrek 5/2013 Errege Lege Dekretuan jasotzen den txanda kontratuaren bidez erretiro partziala eskatzeko, Euskal Herriko Unibertsitateko errektorearen 2013ko urtarrilaren 30eko Erabakiak eskuordetu dizkidan eskumenak erabiliz (gobernu taldearen egitura eta funtzionamendu arloak zehazteko, eta eskumenak eskuordetzeko erabakia, 2013ko otsailaren 13ko EHAA).

LEHENA.- Helburua.

Erabaki honen helburua da 2013ko martxoaren 27ko Akordioaren baitako irakasle-ikertzaileek erretiro partziala eta txanda kontratua eskatzeko deialdia egitea, 2015eko uztailaren 24ko eta azaroaren 27ko akordioen babesean (Gobernu Kontseiluak urriaren 1ean eta abenduaren 17an berretsiak, hurrenez hurren), eta deialdiaren betebeharrak, baldintzak eta epeak arautzea.

Erretiro partziala lanaldi partzialeko lan kontratu batekin batera hartuko da eta lanaldi osoko txanda kontratu bati lotuta egongo da.

Borondatezko erretiroa hartzen duen langilearen lanaldia % 75 murriztuko da.

Langileak 61 edo 62 urte baditu, irakaslana (eskola orduak eta tutoretzakoak) erretiro partziala hartu ondorengo bi lauhilekoetan metatu ahal izango zaio, eta langileak 63 edo 64 urte baditu, berriz, erretiro partziala hartu ondorengo lauhilekoan. Lanpostuaren gainontzeko jarduerak (ikerlana eta ezagutzaren transferentzia, sailaren, ikastegiaren edo unibertsitatearen gestio eta administrazio lanak) ikasturteka metatu ahal izango dira.

IDAZKARITZA NAGUSIA SECRETARÍA GENERAL
UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

Bigarrena.-Deialdia nori dagokion

Erabaki honetan jasotako neurriak lan kontratudun irakasle-ikertzaile finko eta egonkorrei ezarriko zaizkie, UPV/EHUko lan kontratudun irakasle-ikertzaileen eta lan kontratudun administrazio eta zerbitzuetako langileen negoziazio batzordeek 2013ko martxoaren 27an batera egindako Akordioko I. eranskinean jasotakoari jarraituz, eta, betiere, langileak 61 urte beteak baditu, baina bete gabe erretiro arrunta hartzeko Gizarte Segurantzako Lege Orokorrak (abuztuaren 1eko 27/2011 Legeak emandako idazkeran) 161.1.a atalean hogeigarren xedapen iragankorrari lotuta zehazten duen adina.

Hirugarrena.- Baldintzak

Deialdi honetan parte hartzeko, irakasle-ikertzaileek baldintza hauek bete behar dituzte erretiro partzialeko eskariak ondorioak izango dituen egunean:

a) Irakasle-ikertzaileen kategorietako batean lan kontratudun finkoa izatea edo UPV/EHUko Gobernu Kontseiluaren erabaki baten bidez egonkortasuna aitortu zaion irakasle-ikertzailea izatea, eta UPV/EHUko lan kontratudun irakasle-ikertzaileen eta lan kontratudun administrazio eta zerbitzuetako langileen negoziazio batzordeek 2013ko martxoaren 27an batera egindako Akordioko I. eranskinean jasota agertzea.

b) Zerbitzu aktiboko administrazio egoeran egotea edo lanpostua gordetzea dakarren beste edozeinetan.

c) 61 urte beteta izatea, baina bete gabe erretiroa hartzeko Gizarte Segurantzako Lege Orokorrak (abuztuaren 1eko 27/2011 Legeak emandako idazkeran) hogeigarren xedapen iragankorrari lotuta 161.1.a atalean zehazten duen adina.

d) Erretiroa gauzatzeko egunaren aurreko sei urteetan gutxienez, UPV/EHUn zerbitzuak bete izana.

e) Interesatua erretiro partziala eskatzeko egoeran egotea, legean ezarritako baldintzak betetzen dituelako.

IDAZKARITZA NAGUSIA SECRETARÍA GENERAL eman ta zabal zazu UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

Laugarrena.- Ordainsariak

Erretiro partziala hartu ondoren, lanaldi partzialeko kontratua duen erretirodunak lanaldi osoan balego kontzeptu guztiengatik jaso beharko lituzkeen urteko ordainsari gordinen %25 jasoko du.

Bosgarrena.- Kalte ordaina

1.- Erretiro partziala 61 urterekin hartzen duen lan kontratudun irakasle-ikertzaile finkoak lau hileko ordainsaria jasoko du kalte ordainetan. Hileko ordainsaritzat hartuko da erretiro partziala eskatzean kontzeptu guztiengatik urteko ordainsari gordinaren hamabirenari dagokion kopurua (alde batera utzita kargu akademikoetan jarduteagatiko osagarria eta proiektuetan parte hartzeagatik edo masterretan eskolak emateagatik edo bestelako kontzeptuengatik jasotakoak).

2.- Hala ere, ezinezkoa bada funtzionarioak edo lan kontratudunak erretiro partziala hartzea ondorioetarako eskatu duen datan —deialdi honetako epeengatik eta estatuko funtzionario zibilen araubide berezian dauden funtzionarioen kasuan tramiteak hiru hilabete lehenago hasi behar direlako, edo administrazioaren ustez erretiroa beste data batean hartzea egokiagoa delako irakaslanaren lauhilekoen antolaketagatik— eta langileak urtebete gehiago egin behar badu lanean, kalte ordaina ordainduko zaio erretiroa eskatu zuen datan zeukan adinaren arabera.

UPV/EHUko erretiroen eta erretiro egoerara iragateko bestelako neurrien arloko batzorde teknikoaren 2015eko uztailaren 24ko Akordioaren 7. atalean jasotako irakaslanaren murrizpena izan dutenek ez dute eskubiderik izango artikulu honetako 1. atalean aipatzen den kalte ordaina jasotzeko.

Seigarrena.- Eskariak aurkezteko epea

1.- Eskariak aurkezteko epea **2016ko urriaren 25etik azaroaren 25era bitartekoa** izango da.

2.- Deialdi honetara aurkezten diren irakasle-ikertzaileek konpromisoa hartzen dute eskarian atzera ez egiteko behin eskariak egiteko epea amaitu eta gero.

Konpromiso hori betetzen ez dutenei ez zaie utziko erretiro partzialen beste deialdi batera aurkezten.

3.- Bestalde, behin epea amaituta, ezin izango da egin erretiro partzialerako eskaririk 2017 urtean.

IDAZKARITZA NAGUSIA SECRETARÍA GENERAL
UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

Zazpigarrena.- Eskariak

1.- Eskariak Irakasle-ikertzaileen arloko errektoreordeari zuzenduko zaizkio eta erabaki honi erantsitako ereduaren arabera egin beharko dira. UPV/EHUko erregistro orokorretan aurkeztuko dira edo, bestela, 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan eta azken xedapenetako zazpigarrenean ezarritako bidea erabilita (Herri Administrazioen Prozedura Erkidearen Legea, urriaren 1ekoa). UPV/EHUko erregistro bulegoen zerrenda UPV/EHUko Gobernu Kontseiluaren 2012ko maiatzaren 16ko Erabakiaren I. eranskinean dago jasota (Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateko Erregistro Orokorraren antolaketa eta funtzionamendurako eta erregistro elektronikoa sortzeko Arautegia, 2012ko ekainaren 18ko EHAA). Era berean, Interneteko helbide honetan ere ikus daiteke: www.ehu.es/oficinas_registro.html

2.- UPV/EHUko Erregistro Orokorrak dira: Leioako Campuseko Errektoregokoa; Bilboko Larrako Etxekoa; Gipuzkoako Campuseko Errektoreordetzakoa (Ignacio Barriola eraikina, Elhuyar plaza, 1 – Donostia); eta Arabako Campuseko Errektoreordetzakoa (Izardui komandantearen kalea, 2 – Gasteiz).

3.- Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako campusetako erregistro orokorrak irekita daude astelehenetik ostegunera, 9:00etatik 13:00etara, goizez, eta 15:00etatik 16:30era, arratsaldez. Ostiraletan eta udako lanaldi jarraituan eta udaberriko eta neguko txandetan, 9:00etatik 13:00etara artekoa da.

4.- Eskaria posta bulegoetan aurkezten dutenek abenduaren 3ko 1829/1999 Errege Dekretuko 31. artikuluak xedatutako moduan aurkeztu behar dute. 1829/1999 Errege Dekretuak posta zerbitzuak arautzen ditu, eta honako hau xedatzen du:

Las solicitudes, escritos y comunicaciones que los ciudadanos o entidades dirijan a los órganos de las Administraciones públicas, a través del operador al que se le ha encomendado la prestación del servicio postal universal, se presentarán en sobre abierto, con objeto de que en la cabecera de la primera hoja del documento que se quiera enviar, se hagan constar, con claridad, el nombre de la oficina y la fecha, el lugar, la hora y minuto de su admisión. El remitente también podrá exigir que se hagan constar las circunstancias del envío, previa comparación de su identidad con el original, en la primera página de la copia, fotocopia u otro tipo de reproducción del documento principal que se quiera enviar, que deberá aportarse como forma de recibo que acredite la presentación de aquél ante el órgano administrativo competente.

IDAZKARITZA NAGUSIA SECRETARÍA GENERAL
UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

Practicadas las diligencias indicadas, el propio remitente cerrará el sobre, y el empleado formalizará y entregará el resguardo de admisión, cuya matriz archivará en la oficina.

Los envíos aceptados por el operador al que se encomienda la prestación del servicio postal universal, siguiendo las formalidades previstas en este artículo, se considerarán debidamente presentados, a los efectos previstos en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en su normativa de desarrollo.

Zortzigarrena.- Eskariak ebaztea

1.- Eskariak aurkezteko epea amaitu ostean, Irakasle-ikertzaileen arloko errektoreordeak erabaki bat emango du onartutako eta baztertutako eskarien zerrendarekin, eta horren berri emango zaie interesatuei.

Erabakian erretiroaren data zehaztuko da. Data hori interesatuak eskatutakoa izango da, non eta administrazioak ez duen beste dataren bat ezarri, komenigarriagoa iruditu zaiolako lauhilekoen antolaketarako edo deialdi hau ebazteko epeak betetzeko.

2.- Eskaria onartu zaien irakasle-ikertzaileek kasuan kasuko dokumentuak aurkeztu beharko dituzte, erretiro partzialaren egoerara pasatu eta erretiro pentsioa jasotzeko tramite arruntak egiteko.

Bederatzigarrena.- Aurrekontua egotea

1.- Aurkeztuko diren eskari guztiak onartzeko beharrezkoa izango da aurrekontuan horretarako dirua egotea.

2.- Aurrekontu nahikorik ez balego eskari guztiak onartzeko, 2015eko uztailaren 24ko Akordioaren Jarraipen Batzordeak erabakitzen dituen irizpideak aplikatuko dira.

IDAZKARITZA NAGUSIA SECRETARÍA GENERAL
eman ta zabal zazu
UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

Universidad del País Vasco — Euskal Herriko Unibertsitatea
NAZIOARTEKO BIKAINTASUN CAMPUSA
CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

Hamargarrena.- Errekurtsoak

Erabaki honen aurka aukerako berraztertze errekurtsoa aurkez dakioke Irakasle-ikertzaileen arloko errektoreordeari hilabeteko epean, erabakia argitaratu eta biharamunetik hasita. Bestela, administrazioarekiko auzi errekurtsoa jar daiteke administrazioarekiko auzien dagokion Bilboko epaitegian hilabete biko epean, erabakia argitaratu eta biharamunetik hasita.

Leioa, 2016ko urriaren 25a

Sin.: Xabier Etxaniz Erle
IRAKASLE-IKERTZAILEEN ARLOKO ERREKTOREORDEA

UNIVERSIDAD DEL PAIS VASCO
EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA
REGISTRO DE RESOLUCIONES
ERABAKIEN ERREGISTROA
Resol. nº 4196/2016 Erabaki Zk.

Universidad del País Vasco — Euskal Herriko Unibertsitatea

NAZIOARTEKO BIKAINTASUN CAMPUSA
CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

RESOLUCIÓN, DE 25 DE OCTUBRE DE 2016, DEL VICERRECTOR DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR, DE LA UPV/EHU, POR LA QUE SE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO PARA SOLICITAR LA JUBILACION PARCIAL MEDIANTE LA FORMULA DE CONTRATO DE RELEVO PREVISTA EN EL REAL DECRETO LEY 5/2013, DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR LABORAL FIJO Y ESTABLE DURANTE EL AÑO 2017

El artículo 8º del Real Decreto Ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida familiar y laboral de los trabajadores mayores de edad y promover el envejecimiento activo, dio una nueva redacción al apartado 2º de la disposición final duodécima de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, y establece:

"Se seguirá aplicando la regulación de la pensión de jubilación, en sus diferentes modalidades, requisitos de acceso, condiciones y reglas de determinación de prestaciones vigentes antes de la entrada en vigor de esta Ley, a las pensiones de jubilación que se causen antes de 1 de enero de 2019, en los siguientes supuestos:

c).- Quienes hayan accedido a la pensión de jubilación parcial con anterioridad a 1 de abril de 2013, así como las personas incorporadas antes de dicha fecha a planes de jubilación parcial recogidos en convenios colectivos de cualquier ámbito o acuerdos colectivos de empresa con independencia de que el acceso a la jubilación parcial se haya producido con anterioridad o posterioridad a 1 de abril de 2013..."

Por Acuerdo conjunto de las Comisiones Negociadoras de Personal Docente e Investigador y del Personal Laboral de Administración y Servicios de la UPV/EHU, de 27 de marzo de 2013, se aprobó el Plan de Jubilación Parcial para el personal laboral de la UPV/EHU.

Con fecha 24 de julio de 2015 se procedió a firmar entre la Administración universitaria y la representación sindical del la UPV/EHU, un acuerdo relativo al tratamiento de la jubilación en la UPV/EHU y de otras medidas relacionadas con el tránsito a dicha situación.

Dicho Acuerdo que ha sido ratificado por el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU en sesión celebrada el 1 de octubre de 2015, recoge la jubilación parcial y el contrato de relevo en su apartado quinto y Disposición Transitoria segunda.

Nik, Jose Luis Martín González jaunak, UPV/EHUko idazkari nagusiak, ziurtatzen dut dokumentu hau hitzez hitz datorrela bat jatorrizkoarekin.
Idazkaritza Nagusiko bulegoko buruak (2. zuzk) izenpetua, 2013ko urtarrilaren 10eko erabakiaren bidez izenpea eskuordetuta.
Leioa, 2016 (e)ko urri ...(a)ren 25a

José Luis Martín González, Secretario General de la UPV/EHU, certifica que el presente documento concuerda literalmente con el original.
Por delegación de firma, en virtud de la Resolución de 10 de enero de 2013, la jefe de Negociado de Secretaría General (dot. 2).
Leioa, 25 de octubre de 2016

IDAZKARITZA NAGUSIA — SECRETARÍA GENERAL — UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO — EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

Con fecha 27 de noviembre de 2015 se procedió a firmar entre la Administración universitaria y la representación sindical del la UPV/EHU, en el seno de una Comisión Técnica constituida al efecto, un acuerdo relativo al tratamiento de la jubilación en la UPV/EHU y de otras medidas relacionadas con el tránsito a dicha situación.

Dicho acuerdo, que ha sido ratificado por el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU en su sesión celebrada el 17 de diciembre de 2015, recoge, en su punto quinto la indemnización por jubilación parcial.

Por ello, se hace preciso realizar una convocatoria que garantice la máxima publicidad y alcance de la medida contemplada en dicho acuerdo, resultando igualmente necesario establecer el procedimiento que regule las condiciones, requisitos y plazos para hacer efectiva la materialización de dicho acuerdo.

En virtud de las competencias delegadas por la Resolución de 30 de enero de 2013 del Rector de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea sobre estructura y determinación de las áreas de funcionamiento de su equipo de gobierno y delegación de competencias (BOPV de 13 de febrero de 2013), procedo a dictar la Resolución por la que se regula el procedimiento para solicitar el pase a la jubilación parcial, en el año 2017, del personal docente e investigador laboral fijo y estable, mediante la fórmula de contrato de relevo prevista en el real Decreto Ley 5/2013.

Primero.- Objeto.

La presente resolución tiene por objeto proceder a realizar la convocatoria de la jubilación parcial y contrato de relevo del personal docente e investigador incluido en el Acuerdo de 27 de marzo de 2013, al amparo de lo establecido en los Acuerdos de 24 de julio y de 27 de noviembre de 2015, ratificados, respectivamente por el Consejo de Gobierno en sus sesiones de 1 de octubre y de 17 de diciembre de 2015, regulando los requisitos, condiciones y plazos de la misma.

La jubilación parcial se simultaneará con un contrato de trabajo a tiempo parcial y se vinculará con un contrato de relevo en régimen de dedicación a tiempo completo.

La jornada laboral de la persona que se acoja a la jubilación parcial se verá reducida en un 75%.

IDAZKARITZA NAGUSIA SECRETARÍA GENERAL UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

Si la trabajadora o el trabajador cuenta con 61 o 62 años de edad la prestación de servicios docentes (horas lectivas y de tutoría o asistencia al alumnado) se podrán acumular en los dos cuatrimestres inmediatamente siguientes a la fecha de jubilación parcial, y en el cuatrimestre siguiente en el caso de que la trabajadora o el trabajador cuente con 63 o 64 años de edad. El resto de las actividades del puesto de trabajo, es decir, las actividades investigadoras y de transferencia del conocimiento, así como la atención a las necesidades de gestión y administración del Departamento, Centro y Universidad podrán acumularse por cursos académicos.

Segundo.- Ámbito personal

Las medidas recogidas en la presente resolución resultarán de aplicación al personal docente e investigador laboral fijo y estable recogido en el Anexo I del Acuerdo conjunto de las Comisiones Negociadoras del Personal Docente e Investigador y del Personal de Administración y Servicios de la UPV/EHU, de 27 de marzo de 2013, que cuenten con al menos 61 años de edad y no alcancen la edad establecida en el artículo 161.1.a) en relación con lo dispuesto en la Disposición Transitoria vigésima de la Ley General de la Seguridad Social, en la redacción dada por la Ley 27/2011, de 1 de agosto, para acceder a la jubilación ordinaria.

Tercero.- Requisitos

El personal docente e investigador que decida acogerse a la jubilación parcial deberá reunir, a la fecha de efectos de la solicitud de jubilación parcial, los requisitos siguientes:

a) Pertenecer como personal laboral fijo a alguna de las categorías docentes del PDI o ser personal laboral que tenga reconocida la estabilidad como PDI por Acuerdo del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU y estar recogido en el Anexo I del Acuerdo Conjunto de las Comisiones Negociadoras del Personal Docente e Investigador y Personal de Administración y Servicios de la UPV/EHU de 27 de marzo de 2013,

b) encontrarse en situación administrativa de servicio activo o en otra que comporte reserva de plaza.

c) Haber cumplido 61 años de edad y no alcanzar la edad establecida, en el artículo 161.1.a), en relación con lo establecido en la Disposición Transitoria vigésima de la Ley General de la

IDAZKARITZA NAGUSIA SECRETARÍA GENERAL
eman ta zabal zazu
UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

Seguridad Social, en la redacción dada por la Ley 27/2011, de 1 de agosto, para acceder a la jubilación ordinaria,

d) Haber prestado servicios en la UPV/EHU durante al menos los últimos seis años a la fecha en que se haga efectiva la fecha de jubilación,

e) Reunir las condiciones necesarias para solicitar la jubilación parcial por cumplir los requisitos establecidos por la legislación vigente de aplicación.

Cuarto.- Retribuciones

La trabajadora o el trabajador jubilado parcial con contrato a tiempo parcia percibirá el 25% de las retribuciones brutas anuales que por todos los conceptos le corresponderían de estar desempeñando la jornada a tiempo completo.

Quinto.- Indemnización

1.- El personal docente e investigador que se jubile parcialmente a los 61 años de edad percibirá una indemnización equivalente a 4 mensualidades, entendiéndose por mensualidad la doceava parte de la retribución bruta anual que corresponda por cualquier concepto en el momento de producirse el hecho causante, es decir, la jubilación parcial, excluido el complemento por cargo académico y los derivados de participación en proyectos o impartición de másteres o cursos.

2.- En aquellos supuestos en que el laboral fijo haya solicitado la jubilación parcial con efectos de una fecha determinada en la que contaba con 61 años de edad y no sea posible proceder a la efectiva jubilación en dicha fecha, por los plazos de resolución de esta convocatoria o por considerar la Administración que su jubilación a otra fecha se acomoda mejor a la estructura cuatrimestral de la docencia, cumpliendo mientras tanto la persona afectada un año más, se abonará la indemnización correspondiente a la edad que esta persona tenía a la fecha de jubilación solicitada.

3.- El personal que haya disfrutado de las reducciones del encargo docente previstas en el apartado 7º del Acuerdo de 24 de julio de 2015, de la Comisión Técnica para el tratamiento de la jubilación en la UPV/EHU y otras medidas relacionadas con el tránsito a dicha situación no tendrá derecho a percibir la indemnización prevista en el apartado 1º de este artículo.

IDAZKARITZA NAGUSIA SECRETARÍA GENERAL UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

Sexto.- Plazo de presentación de las solicitudes

1.- El plazo de presentación de solicitudes será **desde el 25 de octubre hasta el 25 de noviembre de 2016.**

2.- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes el personal docente e investigador que tome parte en la presente convocatoria asume el compromiso de no desistir a la petición realizada.

En el caso de que se incumpliera este compromiso, no se permitirá al personal afectado, participar en ninguna otra convocatoria de jubilaciones parciales.

3.- Igualmente, transcurrido dicho plazo no cabrá la posibilidad de solicitar la jubilación parcial durante el año 2017.

Séptimo.- Solicitudes

1.- Las solicitudes serán dirigidas al Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador y se formalizarán según modelo que se adjunta a la presente y deberán presentarse en los Registros Generales de la UPV/EHU que vienen relacionados en el anexo I del acuerdo de 16 de mayo de 2012, del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU, que aprueba el reglamento de organización y funcionamiento del Registro General y creación del Registro Electrónico (BOPV, 18 de junio de 2012), y en la dirección de Internet: www.ehu.es/oficinas_registro.html, o por cualquiera de los medios establecidos en el artículo 16.4 y Disposición Final Séptima de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

2.- Son Registros Generales de la UPV/EHU los situados en el Rectorado de la Universidad en el Campus de Leioa, en Larrako Etxea de Bilbao, así como en las sedes del Vicerrectorado del Campus de Gipuzkoa: Edificio Ignacio Barriola, Plaza de Elhuyar, 1 (San Sebastián) y en la sede del Vicerrectorado de Campus de Alava: C/. Comandante Izarduy, 2 (Vitoria-Gasteiz).

3.- El horario de apertura de los Registros Generales ubicados en los Campus de Alava, Bizkaia y Gipuzkoa, será de lunes a jueves de 9 a 13 horas, en horario de mañana, y de 15,00 a 16,30 horas en horario de tarde. Los viernes y durante la jornada continua de verano y turnos de Semana Santa y Navidad el horario será de 9 a 13 horas.

IDAZKARITZA NAGUSIA SECRETARÍA GENERAL UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

4.- Las personas interesadas que presenten su instancia en las oficinas de Correos, deberán hacerlo en la forma que establece el artículo 31 del Real Decreto 1829/1999, de 3 de diciembre, que aprueba el Reglamento por el que se regula la prestación de los servicios postales, que establece lo siguiente:

"Las solicitudes, escritos y comunicaciones que los ciudadanos o entidades dirijan a los órganos de las Administraciones públicas, a través del operador al que se le ha encomendado la prestación del servicio postal universal, se presentarán en sobre abierto, con objeto de que en la cabecera de la primera hoja del documento que se quiera enviar, se hagan constar, con claridad, el nombre de la oficina y la fecha, el lugar, la hora y minuto de su admisión. El remitente también podrá exigir que se hagan constar las circunstancias del envío, previa comparación de su identidad con el original, en la primera página de la copia, fotocopia u otro tipo de reproducción del documento principal que se quiera enviar, que deberá aportarse como forma de recibo que acredite la presentación de aquél ante el órgano administrativo competente.

Practicadas las diligencias indicadas, el propio remitente cerrará el sobre, y el empleado formalizará y entregará el resguardo de admisión, cuya matriz archivará en la oficina.

Los envíos aceptados por el operador al que se encomienda la prestación del servicio postal universal, siguiendo las formalidades previstas en este artículo, se considerarán debidamente presentados, a los efectos previstos en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en su normativa de desarrollo."

Octavo.- Resolución de las solicitudes

1.- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, desde el Vicerrectorado del Personal Docente e Investigador se dictará resolución con la relación de las solicitudes aceptadas y/o rechazadas, poniendo en conocimiento de las personas interesadas la decisión adoptada.

En dicha resolución se pondrá de manifiesto también la fecha de jubilación. Esa fecha será la solicitada por la persona interesada salvo que razones relacionadas con la estructura cuatrimestral de la docencia aconsejen a la administración determinar una fecha diferente.

IDAZKARITZA NAGUSIA SECRETARÍA GENERAL
UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea
NAZIOARTEKO BIKAINTASUN CAMPUSA
CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

2.- El personal docente e investigador cuya petición haya sido aceptada deberá tramitar, la documentación correspondiente al objeto de seguir el trámite ordinario para el pase a la situación de jubilado parcial y reconocimiento de la pensión.

Noveno.- Disponibilidad presupuestaria

1.- La aceptación de la totalidad de las peticiones que se produzcan estará condicionada a las disponibilidades presupuestarias existentes.

2.- Si dichas disponibilidades presupuestarias no fueran suficientes para atender al conjunto de peticiones, los criterios de aplicación serán acordados en el seno de la Comisión de Seguimiento del acuerdo de 24 de julio de 2015 de la Comisión Técnica para el tratamiento de la jubilación y otras medidas relacionadas con el tránsito a dicha situación.

Décimo.- Recursos

Contra la presente resolución cabe recurso potestativo de reposición en el plazo de 1 mes ante el Vicerrector de Personal Docente e Investigador, o directamente recurso contencioso administrativo ante el correspondiente Juzgado de Bilbao en el plazo de 2 meses a contar del día siguiente al de su publicación.

En Leioa, a 25 de octubre de 2016.

Fdo.: Xabier Etxaniz Erle
VICERRECTOR DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO
EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA
REGISTRO DE RESOLUCIONES
ERABAKIEN ERREGISTROA
Resol. nº 4196/2016 Erabaki Zk.