

PROGR4M4

2016/11/24

NB&

N&K4N& B4LLU&RK4



MIK&L G4RM&NDI4
IV4N IG4RTU4
P4TXIJU4RIST1
4GUSTIN&RKIZI4
JON Z4R4T&
M4RI4 4R4C&LI G4RIN
M4RT4 B4R4NDI4R4N
4RTURO MUG4
JOS& LUIS M4RTIN
TX&LO RUIZ
IDOI4 F&RN4ND&Z
INM4CUL4D4 G&ERRIK4GOITI4
LO& BILB4O

PROGRAMA

NEKANE BALLUERKA,

CANDIDATA A RECTORA DE LA UPV/EHU



1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. UNA UNIVERSIDAD PARA APRENDER: nuestra razón de ser es el alumnado	6
3. UNA UNIVERSIDAD INVESTIGADORA: generación de conocimiento y transferencia al entorno social y económico.....	9
4. UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA DOCENCIA: reconocimiento social de la actividad formativa.....	13
5. UNA UNIVERSIDAD QUE OFRECE OPORTUNIDADES PROFESIONALES: universidad de las personas y para las personas.....	16
6. UNA UNIVERSIDAD DONDE CONVIVIR: mejora de la calidad de vida de la comunidad universitaria.....	19
7. UNA UNIVERSIDAD ENRAIZADA EN NUESTRO ENTORNO: compromiso con la sociedad y la cultura vasca	21
8. UNA UNIVERSIDAD ABIERTA AL MUNDO: integración de la dimensión internacional en todos los ámbitos de la actividad universitaria.....	24
9. UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA SOCIALMENTE: un auténtico servicio público.....	27
10. UNA UNIVERSIDAD QUE PROMUEVE EL BUEN GOBIERNO: universidad cercana y amable, con un gobierno participativo, eficiente y transparente	30

NUESTRO FUTURO, AHORA

GEROA, DENON ARTEAN

En sus 36 años de andadura, la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU) ha alcanzado su madurez y se ha consolidado como una universidad reconocida, no solo en nuestro entorno sino también a nivel internacional.

La UPV/EHU ha formado a más de 300.000 estudiantes, ha adaptado su oferta formativa a los estándares europeos, ha avanzado de forma sustancial en investigación y se ha ganado la confianza de la sociedad vasca.

Sin embargo, la crisis económica que estamos viviendo y la ausencia de un marco legal estable han condicionado el logro de algunos de los objetivos marcados. De cualquier forma, la Universidad debe ser capaz de avanzar en situaciones de dificultad y, en este sentido, nos disponemos a progresar con firmeza y a cumplir tanto con los objetivos establecidos en el Plan Estratégico de la UPV/EHU como con los propuestos en el presente programa.

También nos parece esencial sentar las bases de colaboración necesarias para la renovación del próximo Plan Universitario (2018-2021) y para conseguir un marco de financiación estable. Abogamos por una nueva Ley del Sistema Universitario Vasco que, además de incidir sobre el modelo de financiación, nos permita alcanzar mayor autonomía en aspectos tales como la contratación del Personal Docente e Investigador, y del Personal de Administración y Servicios, o el modelo de gobernanza. Nos gustaría que, a este respecto, se alcanzara un amplio acuerdo en el Parlamento Vasco y mostramos total disposición a trabajar en ello.

Nuestra candidatura reconoce el gran trabajo realizado hasta ahora, pero se presenta con la intención de abrir un nuevo periodo, con nuevos proyectos y nuevas ideas para afrontar entre todos y todas los grandes retos que aún tiene por delante la UPV/EHU. El lema **"Nuestro futuro, ahora/Geroa, denon artean"** sintetiza este compromiso.

Porque queremos que la UPV/EHU esté a la altura de las mejores universidades del mundo, que refuerce su liderazgo como principal agente de generación de conocimiento en Euskadi y que contribuya decisivamente al desarrollo y al bienestar de la sociedad vasca. Aspiramos, además, a que el paso por la universidad constituya para nuestro alumnado una experiencia formativa de alto valor y lo prepare de cara a afrontar los retos presentes y futuros, con competencia técnica, una sólida base ético-humanista y responsabilidad social.

Porque es necesario que el Personal Docente e Investigador y el Personal de Administración y Servicios podamos satisfacer nuestras expectativas de desarrollo personal, intelectual y profesional en un entorno en el que la confianza y el respeto sean valores esenciales y compartidos. Trataremos de mejorar la estabilidad y la calidad en el empleo, de manera que tanto las personas como la propia universidad resulten fortalecidas.

Porque creemos en un proyecto de universidad pública vasca, que impulsa el uso del euskera, reconocida internacionalmente; con un modelo educativo propio; referente en investigación; catalizador cultural y motor socioeconómico del país; con una gobernanza transparente, responsable y cercana; y, ante todo, promotora de los valores que caracterizan a las sociedades democráticas y abiertas: paz, equidad, inclusión y sostenibilidad.

"Nuestro futuro, ahora/Geroa, denon artean", porque nos presentamos con la ilusión de promover un modelo de gestión que sitúe a la UPV/EHU a la altura de las universidades más prestigiosas de Europa.

Para todo ello, nos hemos planteado los siguientes retos:

Una Universidad para aprender: nuestra razón de ser es el alumnado.

Queremos que el alumnado reciba una formación de calidad y que su paso por la universidad, además de constituir una experiencia vital enriquecedora, le permita responder adecuadamente a las demandas de la sociedad y actuar de forma ética y creativa en un entorno cambiante y cada vez más exigente. Así mismo, proporcionarle conocimientos y competencias que promuevan su empleabilidad es otra de nuestras mayores preocupaciones. Ello solo es posible impulsando cauces de participación en todas las actividades de la vida universitaria.

Una Universidad investigadora: generación de conocimiento y transferencia al entorno social y económico.

La UPV/EHU es el principal agente investigador del País Vasco. Queremos consolidar este liderazgo con políticas de apoyo a las estructuras de investigación. Estas se deben adaptar a las necesidades de cada ámbito de conocimiento. También tenemos que apostar, de forma decidida, por la formación de las personas investigadoras que están desarrollando su tesis doctoral y de los investigadores y las investigadoras noveles, de manera que se garantice el relevo generacional. Así mismo, abogamos por una mayor autonomía y flexibilidad en la contratación del Personal Docente e Investigador.

Además, aspiramos a reforzar el liderazgo de la UPV/EHU como principal agente de transferencia de conocimiento, integrando, de forma creativa, las capacidades científico-tecnológicas de otras entidades de investigación y de otros agentes socioeconómicos del País Vasco.

Una Universidad comprometida con la docencia: reconocimiento social de la actividad formativa.

En este momento, una buena oferta formativa se logra desplegando una estrategia que tienda puentes entre grados y posgrados, de forma que el alumnado pueda seguir itinerarios formativos coherentes pero diversos. Esto se consigue potenciando un liderazgo compartido, en el que los centros universitarios gestionen las titulaciones. Por ello, proponemos que, además de gestionar los grados, los centros se ocupen de los másteres. Nos comprometemos a apoyar esa gestión y a hacerlo, además, preservando la autonomía de los centros.

Al mismo tiempo, queremos potenciar un modelo profesional académico que integre de manera equilibrada la labor docente e investigadora, de forma que repercuta positivamente en la calidad de la formación del alumnado.

Una universidad que ofrece oportunidades profesionales: universidad de las personas y para las personas.

La excelencia en la docencia, en la investigación y en la gestión solo se alcanzará si tanto el Personal Docente e Investigador como el Personal de Administración y Servicios presentan un alto nivel de cualificación y de motivación. Para ello, apoyaremos el desarrollo y la promoción de la carrera profesional de ambos colectivos y apostaremos por la estabilidad y por el empleo de calidad. Así mismo, fomentaremos la atracción y el cuidado del talento en un marco de transparencia, para que las personas recién incorporadas tengan la oportunidad de integrarse y desarrollar su carrera en nuestra universidad y de ese modo, también se garantizará un adecuado relevo generacional.

Una Universidad donde convivir: mejora de la calidad de vida de la comunidad universitaria.

Queremos que los campus sean espacios de convivencia que favorezcan el bienestar de los miembros de la comunidad universitaria. Para ello, debemos disponer de instalaciones y servicios que respondan a las necesidades académicas, culturales y deportivas de todas las personas.

En esta área, nuestros esfuerzos se centrarán en ir adecuando aquellos espacios que no están en condiciones óptimas y, sobre todo, en materializar el proyecto de construir la nueva Facultad de Medicina y Enfermería. También potenciaremos ofertas formativas alineadas con las necesidades de cada territorio.

Una Universidad enraizada en nuestro entorno: compromiso con la sociedad y la cultura vasca.

La UPV/EHU es un catalizador cultural de primer nivel y un ejemplo de normalización lingüística. Queremos lograr la normalización del uso del euskera en todos los ámbitos de la vida universitaria y reforzar el papel

que desempeña nuestra universidad en el desarrollo cultural de Euskadi. Además, nos comprometemos a potenciar la oferta docente de grado y posgrado en lengua vasca.

Una Universidad abierta al mundo: integración de la dimensión internacional en todos los ámbitos de la actividad universitaria.

Si queremos estar a la altura de las mejores universidades del mundo, la internacionalización debe impregnar toda nuestra actividad universitaria. Queremos reforzar la proyección internacional de la UPV/EHU en el ámbito de la formación, la investigación y la gestión, de forma que mejore sustancialmente nuestro posicionamiento en los rankings internacionales. Además, pretendemos incrementar la movilidad internacional y potenciar la formación y acreditación en competencias lingüísticas de los diferentes colectivos universitarios. En este ámbito, prestaremos especial atención a las oportunidades que nos brinda el Campus Eurorregional Transfronterizo.

Una Universidad comprometida socialmente: un auténtico servicio público.

La UPV/EHU es, ante todo, una universidad pública y, como tal, debe fomentar los valores de inclusión, equidad y sostenibilidad. Queremos desarrollar una actividad docente, investigadora y de gestión responsable y comprometida con los objetivos de desarrollo sostenible, entre los que se incluyen la igualdad de género y la cooperación al desarrollo. Creemos que la universidad tiene potencial para convertirse en un modelo de referencia en el ámbito del compromiso social.

Una Universidad que promueve el buen gobierno: universidad cercana y amable, con un gobierno participativo, eficiente y transparente.

Un gran reto que tiene nuestra universidad es redefinir su modelo de gobernanza. Queremos mejorar la eficacia y la eficiencia en el gasto e impulsar una gestión administrativa menos burocrática, más ágil, cercana y transparente. Trataremos de crear un clima institucional que favorezca la comunicación y las relaciones entre los distintos colectivos, y promoveremos la participación de estos en las estrategias de gobernanza. Sin duda, ello mejorará el bienestar de las personas y reforzará el sentimiento colectivo de pertenencia a la UPV/EHU.

UNA UNIVERSIDAD PARA APRENDER:

nuestra razón de ser es el alumnado

RETO	
Promover una oferta de grado y posgrado plurilingüe, sostenible y de calidad contrastada que responda a las necesidades de la sociedad vasca	
OBJETIVOS	ACCIONES
Mejorar las titulaciones ya existentes y crear titulaciones novedosas y atractivas con la participación de los agentes sociales y del alumnado.	<ul style="list-style-type: none"> Rediseñar una nueva fase del programa ehundu para impulsar la mejora curricular de los grados, partiendo de los resultados observados desde su puesta en marcha hasta la actualidad. Impulsar la adecuación de la actual oferta formativa a las necesidades de la sociedad vasca mediante la creación de titulaciones novedosas y atractivas en diferentes ámbitos, como, por ejemplo, la Ingeniería Biomédica en Bizkaia, la Robótica en Gipuzkoa o la Automoción en Araba. Promover la colaboración entre distintos centros y/o titulaciones para el desarrollo de dobles titulaciones. Iniciar la implantación experimental de grupos con docencia on-line comenzando por asignaturas del ámbito de la Educación.
Favorecer la reorientación de la oferta de posgrado hacia áreas de creciente demanda e interés.	<ul style="list-style-type: none"> Implantar el Plan Estratégico de los Estudios de Posgrado en sus tres ejes: Formación-Investigación, Vinculación con el territorio e Internacionalización. Realizar las gestiones necesarias para que la UEU (Udako Euskal Unibertsitatea) se constituya en un centro adscrito a la UPV/EHU y oferte el Máster en "Formación de Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de idiomas" en modalidad no presencial y en euskera.
Promover una oferta de formación continua que responda a las necesidades del entorno.	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar una política específica de formación continua en colaboración con entidades sociales y empresas. Promover la formación semipresencial o virtual para que sea compatible con la jornada laboral. Establecer alianzas con otras universidades del eje vasco-aquitano para desarrollar una oferta de formación continua compartida. Fortalecer la oferta socio-educativa de las Aulas de la Experiencia. Crear una dirección de Formación Continua.

RETO

Profundizar en el desarrollo del modelo educativo propio de la UPV/EHU

OBJETIVOS	ACCIONES
Impulsar el desarrollo de escenarios inéditos y creativos de aprendizaje.	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar la interdisciplinariedad en los programas formativos, ofreciendo modelos más abiertos y flexibles que permitan responder a los intereses curriculares del alumnado. • Extender el programa IKD GAZtE a los campus de Araba y Bizkaia de manera que se facilite el trabajo conjunto entre alumnado de diferentes titulaciones. • Realizar anualmente congresos en los que el alumnado de grado y posgrado presente los Trabajos Fin de Grado y Trabajos Fin de Máster más relevantes por su calidad y carácter innovador.
Incrementar las oportunidades de aprendizajes de alto impacto entre el alumnado de grado y posgrado.	<ul style="list-style-type: none"> • Estabilizar el uso de metodologías activas de aprendizaje que garanticen el desarrollo de competencias científicas y profesionales. • Incrementar la cantidad de estudiantes que realizan prácticas altamente cualificadas en instituciones, entidades, empresas o servicios especializados de la propia UPV/EHU. • Incrementar la cantidad de estudiantes que realizan TFG, TFM y tesis doctorales en instituciones, entidades y empresas del entorno.
Desarrollar experiencias de innovación que favorezcan un aprendizaje de calidad	<ul style="list-style-type: none"> • Abrir una modalidad específica para el alumnado dentro de la convocatoria de Proyectos de Innovación Educativa con objeto de experimentar nuevas metodologías. • Implantar el ehuPortfolio electrónico que permita a los y las estudiantes que lo deseen registrar y dar visibilidad a sus itinerarios formativos.

RETO

Crear condiciones que favorezcan la empleabilidad del alumnado

OBJETIVOS	ACCIONES
Impulsar el desarrollo de competencias transversales vinculadas a la empleabilidad en grado y posgrado.	<ul style="list-style-type: none"> • Implantar la formación dual (basada en la alternancia) en grado y posgrado, comenzando por los grados de Ingeniería en Automoción (en la Escuela de Ingeniería de Gasteiz) y ADE (en la Facultad de Economía y Empresa) con el objetivo de mejorar la formación práctica del alumnado y facilitar su empleabilidad. • Definir un catálogo de competencias transversales comunes para todo el alumnado de la UPV/EHU. • Establecer mecanismos de aprendizaje entre iguales para el desarrollo de competencias transversales. • Poner a disposición del alumnado formación complementaria, presencial u on-line, adaptada a sus necesidades de formación (nuevas tecnologías, escritura de textos profesionales, escritura de artículos científicos, tránsito a la vida profesional, comunicación oral, entrevistas de trabajo, competencias lingüísticas etc.).
Generar una cultura emprendedora en toda la comunidad universitaria.	<ul style="list-style-type: none"> • Difundir entre los colectivos de estudiantes y PDI los servicios que ofrece la UPV/EHU en materia de emprendimiento. • Impulsar premios e iniciativas (Think Big, B-Cubes...) para fomentar el emprendimiento en los tres campus. • Mantener las junior empresas que existen en la actualidad y crear una nueva cada año, utilizando, por ejemplo, mecanismos tales como el 4º vivero de empresas ZITEK en el área de Sarriko.
Impulsar la inserción laboral de los/as egresados/as.	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar una feria de empleo anual de la UPV/EHU. • Apoyar y optimizar la actividad de los centros de empleo aumentando tanto la calidad como la cantidad de las ofertas de empleo gestionadas. • Crear una unidad de prácticas de la UPV/EHU que colabore con los centros en la gestión de las prácticas externas, tanto curriculares como extracurriculares.

UNA UNIVERSIDAD INVESTIGADORA:

generación de conocimiento y transferencia al entorno social y económico

RETO	
Apoyar a los investigadores y las investigadoras noveles y en formación y fomentar la cultura de la investigación	
OBJETIVOS	ACCIONES
Aumentar la calidad y cantidad de las tesis doctorales defendidas en la UPV/EHU.	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar convocatorias de doctorados en cooperación con entidades, cofinanciadas por las mismas, para dar continuidad al programa Zabalduz. Promover una oferta formativa destinada a investigadores e investigadoras en formación. Alcanzar la cifra de 500 tesis doctorales anuales, de las cuales 200 sean internacionales, e incrementar el número de tesis internacionales en euskera.
Apoyar a los/as investigadores/as noveles a fin de garantizar un adecuado relevo generacional.	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar el acceso al liderazgo de proyectos de investigación a nuevos investigadores y nuevas investigadoras. Apoyar a los grupos de investigación en la incorporación de investigadores e investigadoras noveles.
Fomentar la cultura de la investigación en áreas con baja tradición investigadora.	<ul style="list-style-type: none"> Promover la creación de nuevos grupos de investigación en áreas de baja tradición investigadora. Establecer incentivos para la incorporación de doctores/as no noveles a grupos de investigación consolidados o emergentes. Apoyar al profesorado no doctor en la realización de tesis doctorales impulsando el programa de reducción de encargo docente.

RETO

Promover la investigación multidisciplinar y de frontera que contribuya al incremento de la internacionalización de la actividad científica y tecnológica

OBJETIVOS	ACCIONES
Fortalecer la investigación en función de las necesidades y situación de cada rama de conocimiento.	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorizar la calidad de la I+D+i de los grupos para su sostenibilidad y viabilidad. • Promover una oferta formativa destinada a áreas de baja intensidad de investigación. • Adaptar las Infraestructuras, el personal de apoyo y los recursos bibliográficos a las necesidades de los investigadores e investigadoras. • Crear tres direcciones de investigación que apoyen la actividad investigadora de las distintas ramas de conocimiento.
Fomentar la colaboración y los flujos de conocimiento entre los grupos de investigación.	<ul style="list-style-type: none"> • Crear mecanismos de comunicación entre grupos de investigación de distintas áreas de conocimiento para impulsar la cooperación. • Promover la colaboración de los grupos para abordar propuestas conjuntas de gran envergadura. • Promover la colaboración con grupos de investigación internacionales mediante convocatorias que la favorezcan.
Aumentar el volumen de publicaciones de referencia a nivel internacional en todas las ramas de conocimiento.	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer mecanismos (ej. documentos de compromiso) para impulsar la publicación de artículos de referencia internacional, teniendo en cuenta la situación de las diferentes ramas de conocimiento. • Analizar la producción científica del personal investigador con el objetivo de detectar y apoyar a aquellas personas que pueden convertirse en altamente citadas (Highly Cited Persons). • Aumentar el apoyo a los grupos emergentes, con políticas de ayuda en los estadios iniciales de creación y lanzamiento.

RETO

Reforzar el liderazgo de la UPV/EHU como agente tractor de generación y transferencia de conocimiento y de cooperación con la sociedad vasca para la mejora de la competitividad y el desarrollo social

OBJETIVOS	ACCIONES
Ser una organización abierta e innovadora que promueva la cultura de la colaboración con el territorio.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar la estrategia y crear la infraestructura necesaria para que mediante un procedimiento sencillo, visible y eficaz de mecenazgo y donaciones, con las necesarias ventajas fiscales, los ciudadanos/as, empresas o instituciones puedan contribuir económicamente en el desarrollo de proyectos científicos específicos. • Impulsar el crecimiento del Parque Científico de la UPV/EHU mediante el despliegue de las plataformas científico-tecnológicas, la potenciación de proyectos de investigación en colaboración y el asentamiento de empresas de base tecnológica. • Diseñar marcos e instrumentos para establecer colaboraciones a largo plazo con centros de investigación, instituciones, empresas y otros agentes sociales. • Crear un programa de movilidad de nuestro personal investigador a empresas y entidades del entorno y de profesionales a la universidad.
Ser agente de referencia en el crecimiento inteligente y sostenible para la transformación socio-económica del País Vasco.	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar actividades de comunicación dirigidas a empresas, entidades y a la sociedad en general, para visibilizar las capacidades y resultados de la I+D+i. • Diseñar e implementar políticas y prácticas de investigación e innovación responsables. • Crear nuevas estructuras de investigación tanto en los ámbitos de nuestro Campus de Excelencia Internacional y la estrategia RIS3 del País Vasco como en otras áreas que cuenten con apoyo externo siguiendo el ejemplo de iniciativas de éxito como la Estación Marina de Plentzia o el Centro de Fabricación Avanzada en Aeronáutica.

(...)

**Acercar al tejido
socioeconómico el
conocimiento y las
capacidades científico-
-tecnológicas de la
UPV/EHU.**

- Impulsar las colaboraciones UPV/EHU-Empresa en partenariados europeos y la participación en grandes iniciativas (Horizon 2020, Fondos estructurales 2014-20, Knowledge Innovation Communities -KICs,...) con el objetivo de incrementar en un 25% el retorno obtenido.
- Apoyar a los grupos de investigación en la comercialización de la oferta tecnológica para incrementar los contratos con empresas y el licenciamiento de patentes y registros de software.
- Favorecer los programas de comunicación científica a través de distintas estructuras y eventos: Cátedra de Cultura Científica, Semana de la Ciencia, Jóvenes en los laboratorios,...

UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA DOCENCIA:

reconocimiento social de la actividad formativa

RETO	
Potenciar un modelo académico que integre docencia e investigación de forma equilibrada	
OBJETIVOS	ACCIONES
Incrementar la valoración de la docencia de calidad por parte de la comunidad universitaria y de la sociedad vasca.	<ul style="list-style-type: none">Fortalecer las estrategias de desarrollo académico profesional.Implicar a los y las mejores docentes de la UPV/EHU en programas de formación del profesorado.Prestigiar la docencia de calidad a través de su reconocimiento público.Visibilizar los resultados relativos a la calidad docente del profesorado ante la sociedad vasca.
Normalizar el uso de programas de evaluación de la actividad docente.	<ul style="list-style-type: none">Graduar los procedimientos de evaluación de manera que marquen hitos escalables en el desarrollo docente.Acreditar externamente el programa Docentiaz.

RETO

Favorecer el protagonismo de los centros universitarios en la gestión de grados y posgrados

OBJETIVOS	ACCIONES
Diseñar un nuevo modelo organizativo en el que los másteres sean gestionados por los centros y crear una Escuela de Doctorado.	<ul style="list-style-type: none"> Reorganizar la gestión de las titulaciones de forma que cada centro cuente con una oferta formativa coherente y sólida. Crear la Escuela de Doctorado y vincularla estrechamente a la investigación. Apoyar el trabajo colaborativo dentro de los equipos de gestión (PDI, PAS) e incorporar la voz de alumnado a los procesos de análisis y toma de decisiones sobre las titulaciones.
Fortalecer el liderazgo compartido en la gestión de la calidad de titulaciones y centros.	<ul style="list-style-type: none"> Contribuir a la consecución de la acreditación institucional de titulaciones y centros. Formar a los equipos directivos (equipos decanales/ de dirección y departamentos) en el modelo de gestión avanzada. Reforzar el papel de las comisiones de calidad de los centros en el desarrollo y toma de decisiones institucionales estratégicas.
Promover una cultura organizativa basada en la sinergia y en orientaciones compartidas (comunicación, reconocimiento mutuo e ilusión).	<ul style="list-style-type: none"> Impulsar la cohesión e identificación interna en cada centro. Impulsar y apoyar las alianzas entre los departamentos y equipos decanales/de dirección. Apoyar y fortalecer la dinámica interna de los centros universitarios (programa ehundu).

RETO

Mejorar la percepción de la calidad de la formación de la UPV/EHU en la sociedad

OBJETIVOS	ACCIONES
Facilitar la comunicación de la oferta formativa, programas complementarios y otras actividades.	<ul style="list-style-type: none"> • Estrechar las relaciones con las redes de Formación Profesional y de Bachillerato. • Difundir la oferta académica de manera que el alumnado pueda trazar itinerarios formativos (grado, posgrado y formación continua). • Difundir la oferta académica entre la diáspora vasca.
Dar a conocer la contribución que realiza la UPV/EHU a su entorno.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar la presencia de los y las profesionales de la UPV/EHU en los medios de comunicación. • Intensificar la divulgación de la ciencia en la sociedad. • Establecer encuentros periódicos con agentes sociales y medios de comunicación para difundir prácticas formativas innovadoras. • Crear un catálogo de buenas prácticas de formación en cada rama de conocimiento.
Visibilizar y difundir la actividad docente innovadora de la UPV/EHU en ámbitos locales e internacionales.	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer las relaciones con otras universidades públicas, en particular con aquellas en las que se utiliza el euskera como lengua vehicular, con el objetivo de compartir experiencias innovadoras de enseñanza-aprendizaje. • Aumentar el número de grupos especializados de innovación educativa que trabajen en entornos internacionales.

UNA UNIVERSIDAD QUE OFRECE OPORTUNIDADES PROFESIONALES :

Universidad de las personas y para las personas

RETO

Apostar por un Personal Docente e Investigador cualificado y motivado

OBJETIVOS	ACCIONES
Apoyar el desarrollo y promoción de la carrera académica.	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar actividades de formación dirigidas a facilitar la promoción del PDI. • Crear una unidad de asistencia y apoyo al PDI en la gestión de solicitudes y trámites relacionados con su contratación y promoción (acreditación, sexenios, ...), con personal especializado en cada uno de los campos de conocimiento. • Trabajar en el marco del Concierto Sanitario con el fin de lograr fórmulas para hacer frente a la contratación y promoción del profesorado clínico.
Garantizar un adecuado relevo generacional del PDI.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar un programa de formación global (docente, en investigación y en gestión) que apoye la acreditación del PDI novel. • Consolidar estrategias de tutorización integradas en los departamentos para asesorar y apoyar al profesorado novel en el diseño y desarrollo de su carrera académica.
Fomentar el cuidado y atracción de talento en un marco de transparencia.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar un plan de cuidado y atracción de talento local e internacional e incluir, en el próximo Plan Universitario, una partida para contratar 5 investigadores/as al año. • Identificar áreas de conocimiento con necesidades estratégicas y explorar fórmulas de contratación alternativas a las existentes para facilitar la incorporación de talento a la plantilla de la UPV/EHU.

RETO

Apostar por un Personal de Administración y Servicios cualificado y motivado

OBJETIVOS	ACCIONES
Mejorar las condiciones para desarrollar una carrera profesional alineada con la misión de la Universidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar una carrera profesional basada en los principios de mérito y capacidad. • Redefinir los criterios de gestión de personal para que sean más claros, inequívocos y públicos. • Establecer mecanismos que permitan conocer el nivel de satisfacción de la plantilla respecto a la gestión de personal. • Garantizar los procesos de valoración de puestos de trabajo y la actualización de las monografías.
Adaptar la estructura de gestión a las necesidades actuales de la UPV/EHU.	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar la Plantilla de referencia y desarrollar el acuerdo de garantías laborales del 17 de septiembre de 2014. • Aumentar en un 10% el número de contrataciones de PAS en servicios que apoyan a la docencia y a la investigación (técnicos/as especialistas de laboratorio, técnicos/as informáticos/as, técnicos/as para gestión de proyectos de investigación, ...). • Revisar la normativa sobre comisiones de servicios, asignación de funciones y bolsas de trabajo de forma que se agilice y garantice la transparencia de los procesos. • Revisar, de forma integral, la estructura de los servicios universitarios e instaurar nuevos modos de organización y procedimientos de gestión adaptados a los mismos.
Apoyar al PAS a lo largo de su recorrido profesional.	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar un plan de acogida que facilite la incorporación de nuevo personal. • Elaborar el Plan de Gestión del PAS. • Afianzar el Plan de Formación y establecer un programa específico de formación para abordar la desburocratización administrativa.

RETO

Impulsar la mejora de la calidad en el empleo

OBJETIVOS	ACCIONES
Contemplar procesos de estabilización y consolidación del empleo.	<ul style="list-style-type: none"> Negociar, con todos los agentes implicados, un nuevo acuerdo de estabilización adecuado a la situación actual. Mejorar la estabilidad, tanto de PAS como de PDI, con el traspaso de las plazas y contratos financiados a través del contrato programa a la financiación ordinaria y con la creación de las correspondientes plazas en la RPT. Solucionar la situación de los contratos de financiación externa, tanto de PAS como de PDI, vinculados fundamentalmente a proyectos de investigación.
Crear entornos de trabajo que incidan de manera positiva en la salud física, mental y social de las personas.	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar y difundir un código de buenas prácticas laborales orientado a la reducción de riesgos. Mejorar las condiciones físicas y psicosociales de los puestos de trabajo. Adoptar nuevas medidas que favorezcan la conciliación entre la vida laboral y familiar. Avanzar en la implantación del teletrabajo.
Impulsar y desarrollar una formación compartida entre PDI y PAS.	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar un catálogo de formación para PAS y PDI. Elaborar una normativa sobre formación compartida para PAS y PDI. Apoyar la formación e información en materia de prevención de riesgos laborales.

UNA UNIVERSIDAD DONDE CONVIVIR:

mejora de la calidad de vida de la comunidad universitaria

RETO	
Dotar a los campus de infraestructuras y servicios que respondan a nuevas necesidades formativas e investigadoras	
OBJETIVOS	ACCIONES
Adecuar las infraestructuras a nuevas necesidades formativas y de investigación.	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar el proyecto de construcción de la nueva Facultad de Medicina y Enfermería junto al Hospital Universitario de Basurto. • Impulsar otros proyectos (por ejemplo, el Centro Avanzado de Ingeniería Biomédica), en colaboración con entidades y agentes del territorio. • Incluir en el nuevo Plan Plurianual de Inversiones intervenciones como el edificio Kortá II, edificios del Polo Tecnológico de San Mamés, la ampliación de Las Nieves... • Mejorar las condiciones de habitabilidad y trabajo de los espacios e instalaciones.
Mejorar la accesibilidad de los espacios universitarios.	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer cauces de comunicación con las asociaciones de personas con problemas de accesibilidad para conocer sus necesidades. • Diseñar un plan de actuación para avanzar en la solución de los problemas que condicionan la accesibilidad universal y la autonomía personal contemplando acciones tales como: la cartelería en braille y en pictogramas, los planos de los diferentes campus en tiflotecnología o analizando la posibilidad de instalar sistemas portátiles (platinas) de bucle magnético en los auditorios para personas sordas.
Mejorar la calidad de los servicios ofrecidos.	<ul style="list-style-type: none"> • Avanzar en la mejora de los servicios que ofrecen las bibliotecas universitarias y analizar la posibilidad de ampliar el horario de las salas de estudio. • Proporcionar espacios de uso compartido para las asociaciones de estudiantes en los distintos campus. • Garantizar que los servicios subcontratados cumplan con las condiciones acordadas y respondan a las necesidades que plantea la comunidad universitaria.

RETO

Potenciar la vida universitaria de los campus

OBJETIVOS	ACCIONES
Impulsar iniciativas que contribuyan a adquirir hábitos de vida saludables.	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar marcos de colaboración estables con las entidades del entorno para ofrecer una oferta deportiva atractiva y de calidad. • Acordar con las empresas adjudicatarias de comedores, cafeterías y vending la utilización de alimentos ecológicos y saludables.
Integrar el mundo de la cultura y el deporte en la vida universitaria.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar las sinergias con los agentes culturales e instituciones públicas y privadas del entorno para promover actividades culturales. • Impulsar canales de comunicación con el alumnado para diseñar conjuntamente las políticas culturales y deportivas. • Impulsar diferentes actividades o eventos de naturaleza especial como: la carrera mixta, Zuatza Abentur, la regata académica, Zabalki, Tipi-Tapa... • Impulsar la creación de la Orkestra Sinfonikoa de la UPV/EHU.
Desarrollar una estrategia global de campus sostenibles.	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar junto a las instituciones competentes para que se pueda acceder a los campus de Araba y de Leioa en tranvía. • Apoyar la construcción de bidegorris y sensibilizar en el uso de la bicicleta como medio de transporte alternativo. • Proponer a las instituciones fórmulas que posibiliten reducir la duración de los trayectos y del coste del transporte público. • Mantener e impulsar los programas de compartir coche y el de aparcamiento de vehículos de alta ocupación.

UNA UNIVERSIDAD ENRAIZADA EN NUESTRO ENTORNO:

compromiso con la sociedad y la cultura vasca

RETO

Avanzar en la euskaldunización de la oferta docente

OBJETIVOS	ACCIONES
Incrementar la oferta docente en euskera.	<ul style="list-style-type: none">• Avanzar en la oferta de asignaturas obligatorias en euskera.• Promover la oferta de asignaturas optativas en euskera en aquellos grados con optatividad baja en dicha lengua.• Facilitar que diferentes másteres compartan asignaturas en euskera para aumentar la oferta.• Apoyar la oferta de formación continua en euskera.• Establecer acuerdos con otros agentes formativos para promover la oferta virtual en euskera.
Alcanzar la excelencia en la docencia en euskera.	<ul style="list-style-type: none">• Impulsar el desarrollo de terminología técnica.• Mejorar las capacidades comunicativas de los distintos colectivos de la universidad a través de cursos específicos de formación.• Apoyar la producción de manuales docentes en euskera.• Evaluar el II Plan Director del Euskara 2013-2017 y elaborar el III Plan.

RETO

Lograr la normalización del uso del euskera en todos los ámbitos de la vida universitaria

OBJETIVOS	ACCIONES
Proporcionar una atención correcta en euskera en los puestos de atención directa al público.	<ul style="list-style-type: none"> • Priorizar, en el programa de liberaciones del PAS, aquellas que estén destinadas a mejorar el servicio de los puestos de atención directa al público. • Potenciar, entre el Personal de Administración y Servicios, el uso de las herramientas lingüísticas de las que dispone la Universidad.
Estimular el uso social del euskera en los ámbitos docentes y de vida universitaria.	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar, a través de procesos de evaluación externa, puntos fuertes y áreas de mejora en el uso y presencia del euskera. • Garantizar que las contrataciones administrativas ofrezcan sus servicios en euskera. • Asegurar que las aplicaciones informáticas se desarrollen en las dos lenguas oficiales.
Potenciar la producción científica en euskera así como su difusión y divulgación.	<ul style="list-style-type: none"> • Promover la realización de tesis doctorales en euskera incrementando en un 30% la cantidad actual y priorizando aquellas que también sean internacionales • Impulsar la publicación de artículos en euskera en revistas con índice de impacto y en revistas con proceso de revisión y evaluación homologados. • Apoyar la presencia del euskera en soportes digitales (blogs, Wikipedia...). • Fomentar la presencia del euskera en eventos científicos.

RETO

Reforzar el rol que la UPV/EHU desempeña en el desarrollo sociocultural de Euskal Herria

OBJETIVOS	ACCIONES
Ser referente en formación, investigación y difusión del arte y la cultura vasca.	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar y difundir actividades relacionadas con el estudio y la proyección social de las manifestaciones del arte y de la cultura vasca. • Impulsar la formación y la investigación en el ámbito de las distintas manifestaciones de la cultura vasca: tradición oral, literatura, arte, danza, música, deporte, etc. • Promover acciones, tales como la creación de redes científicas, para vertebrar la comunidad científica estudiosa del arte y de la cultura vasca, prestando especial atención a la difusión de sus resultados a nivel internacional
Proyectar la identidad de la UPV/EHU y mejorar la visibilidad y difusión de su potencial académico.	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar cursos internacionales de inmersión en lengua y cultura vasca. • Organizar reuniones periódicas con los medios de comunicación para informar a la sociedad acerca de las actividades académicas que se realizan en la UPV/EHU. • Colaborar activamente con otras instituciones y entidades internacionales dedicadas al estudio del arte y de la cultura vasca. • Desarrollar y difundir una aplicación que recoja información sobre doctores/as euskaldunes e investigadores/as y expertos/as de la diáspora vasca.
Potenciar la relación con los agentes sociales y culturales.	<ul style="list-style-type: none"> • Potenciar los foros de encuentro universidad-agentes socio-culturales y, en particular, el foro de encuentro ehuGune. • Promover, en colaboración con el Consejo Social, encuentros sectoriales con los agentes económicos y sociales para abordar temas como proyectos de investigación conjuntos, prácticas en empresas y entidades sociales del entorno, etc. • Apoyar las cátedras institucionales. • Poner al servicio del entramado social y empresarial vasco la red de relaciones internacionales de la UPV/EHU, en especial la Red Latinoamericana de Máster y Doctorado.

UNA UNIVERSIDAD ABIERTA AL MUNDO:

*integración de la dimensión internacional en todos los ámbitos
de la actividad universitaria*

RETO	
Reforzar la proyección internacional de nuestra universidad en los ámbitos de la formación, la investigación y la gestión	
OBJETIVOS	ACCIONES
Establecer alianzas estratégicas para colaborar en actividades de formación, investigación, desarrollo e innovación.	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar el mapa de internacionalización de la UPV/EHU y, en base a los resultados, diseñar y desarrollar el Plan de Internacionalización en colaboración con la comunidad universitaria. Consolidar la presencia de la UPV/EHU en Latinoamérica mediante la colaboración con universidades e instituciones de Educación Superior. En particular, afianzar la Red Latinoamericana de Máster y Doctorado y ampliarla a las ramas de Ingeniería y Arquitectura y de Ciencias. Fortalecer el Campus de Excelencia Internacional. Desarrollar el proyecto de la Diáspora Académica Vasca.
Consolidar nuestra colaboración con las instituciones de la Eurorregión.	<ul style="list-style-type: none"> Consolidar nuestra presencia y participación en la red Aquitania-Euskadi-Navarra. Desarrollar el Campus Eurorregional Transfronterizo con la Universidad de Burdeos. Colaborar con las universidades de la red Aquitania-Euskadi-Navarra en el establecimiento de alianzas compartidas para movilidad, tesis en cotutela y dobles titulaciones.
Identificar oportunidades de mejora en los rankings internacionales.	<ul style="list-style-type: none"> Identificar los rankings que permitan reflejar adecuadamente la actividad académica de la UPV/EHU. Crear una unidad de datos de la UPV/EHU y dotarla de personal cualificado con el objetivo de monitorizar de forma permanente la actividad científico-tecnológica a través de los indicadores de los rankings identificados. Trabajar con diferentes instituciones con el objetivo de impulsar nuestra investigación y recuperar la posición 300-400 en el ranking de Shanghai.

RETO

Impulsar la internacionalización de la formación y la investigación

OBJETIVOS	ACCIONES
Fomentar la internacionalización de nuestra oferta formativa.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar y reorganizar la oferta académica en lenguas extranjeras mediante la creación de módulos de asignaturas cuatrimestrales con el objetivo de ofertar un mínimo de 30 créditos en cada centro. • Ampliar la oferta de grados y posgrados en inglés y trilingües comenzando en los ámbitos de la Educación y la Economía y Empresa en el caso del grado y en todas las ramas de conocimiento en el caso del posgrado. • Promover dobles titulaciones y títulos conjuntos con socios estratégicos internacionales que faciliten la capacitación profesional en varios países. • Facilitar el acceso a la UPV/EHU al alumnado extranjero y a los y las estudiantes que provienen de Iparralde. • Impulsar la movilidad virtual.
Potenciar la formación y acreditación en competencias lingüísticas de los diferentes colectivos de la Universidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar actividades de formación multicultural dirigidas a todos los colectivos de la UPV/EHU. • Facilitar al alumnado y personal universitario el acceso a cursos de formación en lenguas extranjeras y a pruebas de acreditación. • Poner en marcha un Certificado de Intensificación Internacional.
Incrementar la participación y el liderazgo de la UPV/EHU en proyectos de investigación a nivel europeo e internacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar políticas proactivas que incentiven la coordinación de proyectos europeos por parte del personal investigador de la UPV/EHU. • Fomentar la participación en consorcios y redes de excelencia. • Potenciar la Oficina de Proyectos Europeos, trabajando en estrecha colaboración con las oficinas del Gobierno Vasco y de la CRUE en Bruselas.

RETO

Promover la movilidad internacional en todos los colectivos de la Universidad

OBJETIVOS	ACCIONES
Incrementar y diversificar la movilidad para estudios y prácticas en Europa y países extra europeos.	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar y/o consolidar convenios fundamentalmente en áreas geográficas identificadas como prioritarias. • Organizar programas <i>Study Abroad</i> para reforzar el vínculo con las universidades socias, especialmente con aquellas que ofertan estudios vascos. • Impulsar la organización de <i>Staff Weeks</i> y la asistencia a ferias internacionales.
Consolidar los programas de movilidad para alumnado, PAS y PDI.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar, a través de convocatorias específicas, la movilidad de los diferentes colectivos universitarios. • Elaborar la Normativa de Gestión de los programas de movilidad. • Adaptar las estructuras y servicios a las necesidades de gestión de los diferentes programas de movilidad.
Fomentar la atracción de visitantes internacionales.	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar el servicio de acogida para alumnado y personal docente e investigador visitante. • Consolidar el programa <i>Buddy</i> para acoger al alumnado visitante y organizar sesiones de acogida y orientación para el mismo. • Gestionar los cursos de español y euskera para extranjeros/as y los exámenes para quienes quieran acreditar el nivel adquirido.

UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA SOCIALMENTE:

un auténtico servicio público

RETO

Contribuir al desarrollo de un modelo de universidad inclusiva

OBJETIVOS	ACCIONES
Responder a la diversidad de necesidades del alumnado.	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitar al alumnado con dificultades económicas el acceso y permanencia en los estudios a través de distintos tipos de ayudas. • Establecer un proyecto piloto de incorporación de estudiantes en situación de vulnerabilidad a la educación superior, en colaboración con las instituciones competentes en la materia. • Desarrollar los compromisos adoptados por la UPV/EHU en materia de ayuda a las personas refugiadas. • Impulsar la ampliación y mejora de las posibilidades de estudios universitarios a las personas internas en centros penitenciarios.
Fomentar la transversalidad/ mainstreaming de género en la actividad universitaria	<ul style="list-style-type: none"> • Promover acciones de sensibilización y de formación que contribuyan al empoderamiento de las mujeres y de las personas con identidades de género diversas. • Poner en marcha experiencias piloto de presupuestos con perspectiva de género (PEG) en, al menos, un centro de cada rama de conocimiento. • Evaluar el II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres y elaborar el III Plan. • Afianzar la colaboración con la Comisión Intersectorial para la Igualdad e integración de la Transversalidad de género en las relaciones sociolaborales.
Garantizar el apoyo al alumnado con diversidad funcional.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a las personas con necesidades educativas especiales tanto en su incorporación a la universidad como a lo largo de su trayectoria académica. • Convertir al alumnado con diversidad funcional en un agente activo de la inclusión social tanto en la UPV/EHU como en el entorno a través de la difusión y transferencia de experiencias de éxito.

RETO

Convertir a la universidad en una institución sostenible y comprometida socialmente que sirva de referencia a su entorno social

OBJETIVOS	ACCIONES
Desarrollar políticas innovadoras que aporten soluciones creativas y eficientes para el desarrollo de una universidad sostenible.	<ul style="list-style-type: none"> Introducir una perspectiva integradora de la sostenibilidad en el futuro Plan Estratégico de la UPV/EHU y en los planes sectoriales que se diseñen. Impulsar el trabajo colaborativo entre los distintos colectivos universitarios (PAS, PDI y alumnado) para resolver problemas de sostenibilidad de la propia universidad. Interconectar las iniciativas desarrolladas hasta la fecha (técnicas, docentes, de gestión y de investigación) y articularlas en torno a la idea de campus sostenible.
Avanzar en la gestión universitaria de la sostenibilidad.	<ul style="list-style-type: none"> Solicitar la introducción de compromisos concretos con la sostenibilidad en la elaboración de cartas de servicio y documentos de compromiso de los centros. Poner en marcha un programa de proyectos de mejora sobre sostenibilidad dirigido al personal de administración y servicios. Reducir en un 30% el consumo energético a través de la monitorización energética de, al menos, 10 centros de la UPV/EHU. Establecer relaciones preferentes con organizaciones, empresas, entidades públicas y privadas que trabajen de forma explícita dentro de los parámetros del desarrollo sostenible.
Promover la educación para la sostenibilidad, la igualdad y el desarrollo a través de su inclusión en el curriculum universitario.	<ul style="list-style-type: none"> Definir el compromiso con la sostenibilidad como una competencia común a desarrollar por todo el alumnado de la UPV/EHU. Fomentar la puesta en marcha de proyectos de innovación que incluyan la educación para la sostenibilidad dentro del curriculum de grado y posgrado. Extender el proyecto EHU Campus Bizia Lab a todos los grados de la universidad.

RETO

Reforzar el compromiso de la Universidad con la cooperación al desarrollo y la cultura de la paz y la convivencia

OBJETIVOS	ACCIONES
<p>Fomentar la cultura de paz y convivencia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Potenciar el papel dinamizador del foro ehuGune. • Fomentar el compromiso de los universitarios y las universitarias con los derechos humanos. • Impulsar actividades relacionadas con el estudio, investigación y proyección social de los derechos humanos.
<p>Afianzar el trabajo de formación en el ámbito de la cooperación al desarrollo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Potenciar la realización del Prácticum y de prácticas externas en iniciativas solidarias y de cooperación al desarrollo. • Visibilizar el trabajo colaborativo con entidades que trabajan en el ámbito de la cooperación al desarrollo. • Impulsar la participación del alumnado en iniciativas de voluntariado social.

UNA UNIVERSIDAD QUE PROMUEVE EL BUEN GOBIERNO:

universidad cercana y amable con un gobierno participativo, eficiente y transparente

RETO	
Impulsar una gestión administrativa más ágil, cercana y transparente	
OBJETIVOS	ACCIONES
Desarrollar la e-Administración.	<ul style="list-style-type: none"> • Culminar la definición de los procedimientos de gestión. • Implantar nuevos procedimientos electrónicos ágiles y sencillos. • Establecer una ventanilla única desde la que los usuarios y las usuarias puedan realizar todos los trámites con la Universidad.
Mejorar el nivel de transparencia en las actividades universitarias.	<ul style="list-style-type: none"> • Poner en marcha un portal de transparencia de acuerdo a los criterios establecidos por la Fundación Compromiso y Transparencia. • Desarrollar un sistema de tableros electrónicos que sustituya al actual ehutaula estableciendo tableros de suscripción obligatoria y de suscripción voluntaria. • Implantar un Boletín Oficial Electrónico en el que se publiquen los acuerdos y resoluciones de los órganos universitarios.
Adecuar las estructuras universitarias y mejorar su gestión.	<ul style="list-style-type: none"> • Acordar y gestionar un documento de compromiso con los nuevos centros. • Culminar, en colaboración con los agentes implicados, la reorganización de departamentos. • Analizar la función de otras estructuras universitarias (institutos, cátedras, ...) y establecer un procedimiento para la evaluación de su actividad.

RETO

Mejorar la eficacia y la eficiencia del gasto

OBJETIVOS	ACCIONES
Poner en marcha el Sistema de Contabilidad Analítica.	<ul style="list-style-type: none"> • Poner en marcha, a lo largo del ejercicio 2017, el Sistema de Contabilidad Analítica de la UPV/EHU. • Reasignar recursos bajo criterios de eficiencia, equidad y optimización derivados de la implantación de la Contabilidad Analítica. • Informar sobre los costes de las unidades de gasto y de las actividades desarrolladas.
Reforzar los mecanismos de control internos y externos para conseguir una gestión eficiente y responsable.	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar los sistemas para llevar a cabo una gestión económica y una gestión de la investigación más controlada, eficiente y ágil. • Racionalizar el gasto y optimizar los recursos de forma que, respetando los derechos de la comunidad universitaria y manteniendo la calidad de los servicios, se ajusten los gastos corrientes y se reduzca el déficit de determinados servicios. • Desarrollar iniciativas para fomentar la rendición de cuentas ante la comunidad universitaria de la actuación de sus representantes en los distintos órganos de gobierno y representación de la UPV/EHU.
Realizar una gestión económica transparente que sea sencilla y comprensible.	<ul style="list-style-type: none"> • Publicar información clara, actualizada y accesible, mediante la que se rindan cuentas y se justifiquen las acciones de gobierno. • Garantizar el acceso a la documentación que se solicite, con los únicos límites que la legislación determine expresamente para los datos protegidos. • Facilitar información precisa y desagregada a los órganos de gobierno sobre gastos, ingresos y actuaciones realizadas por las unidades de gasto y rendir cuentas de sus resultados, para redefinir políticas más eficientes y rigurosas.

RETO

Reforzar el sentimiento colectivo de pertenencia a la UPV/EHU.

OBJETIVOS	ACCIONES
Crear un clima institucional que favorezca la comunicación y las relaciones entre PDI, PAS y alumnado.	<ul style="list-style-type: none"> • Culminar el diseño e implementar la nueva página web de la Universidad: extranet e intranet. • Potenciar el uso de las redes sociales. • Reforzar los distintos soportes de comunicación (Campusa, Adituak...) y diseñar nuevas estrategias de comunicación para dar a conocer iniciativas importantes de la universidad.
Apostar por una mayor participación de todos los colectivos universitarios en las estrategias de gobernanza.	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer mecanismos de información y comunicación de las estrategias de gobernanza de la UPV/EHU. • Poner en marcha acciones de coordinación entre unidades administrativas. • Apoyar la participación de los distintos colectivos en las estrategias de gobernanza.
Impulsar el proyecto ehualumni.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar un catálogo atractivo de actividades que mejoren la empleabilidad del colectivo ehualumni a través de la Escuela de Formación. • Consolidar los programas Mentoring, Embajador y Cicerone. • Potenciar interna y socialmente ehualumni captando nuevos registros y colaboraciones.

