

Arrisku psikosozialen ebaluazioa:
Prebentzio zirkuluak
Evaluación de riesgos psicosociales:
Círculos de prevención
2013ko urriaren 15a/15 de octubre de 2013

DOBLE PRESENCIA

María José Martínez
Dpto. Economía Aplicada I
UPV/EHU

DOBLE PRESENCIA

Origen:

Incorporación de las mujeres al ámbito laboral

Consecuencias:

A nivel familiar

Modificación de las relaciones de poder

“democratización de la unidad familiar”

A nivel económico

Revisión de la División Sexual del Trabajo

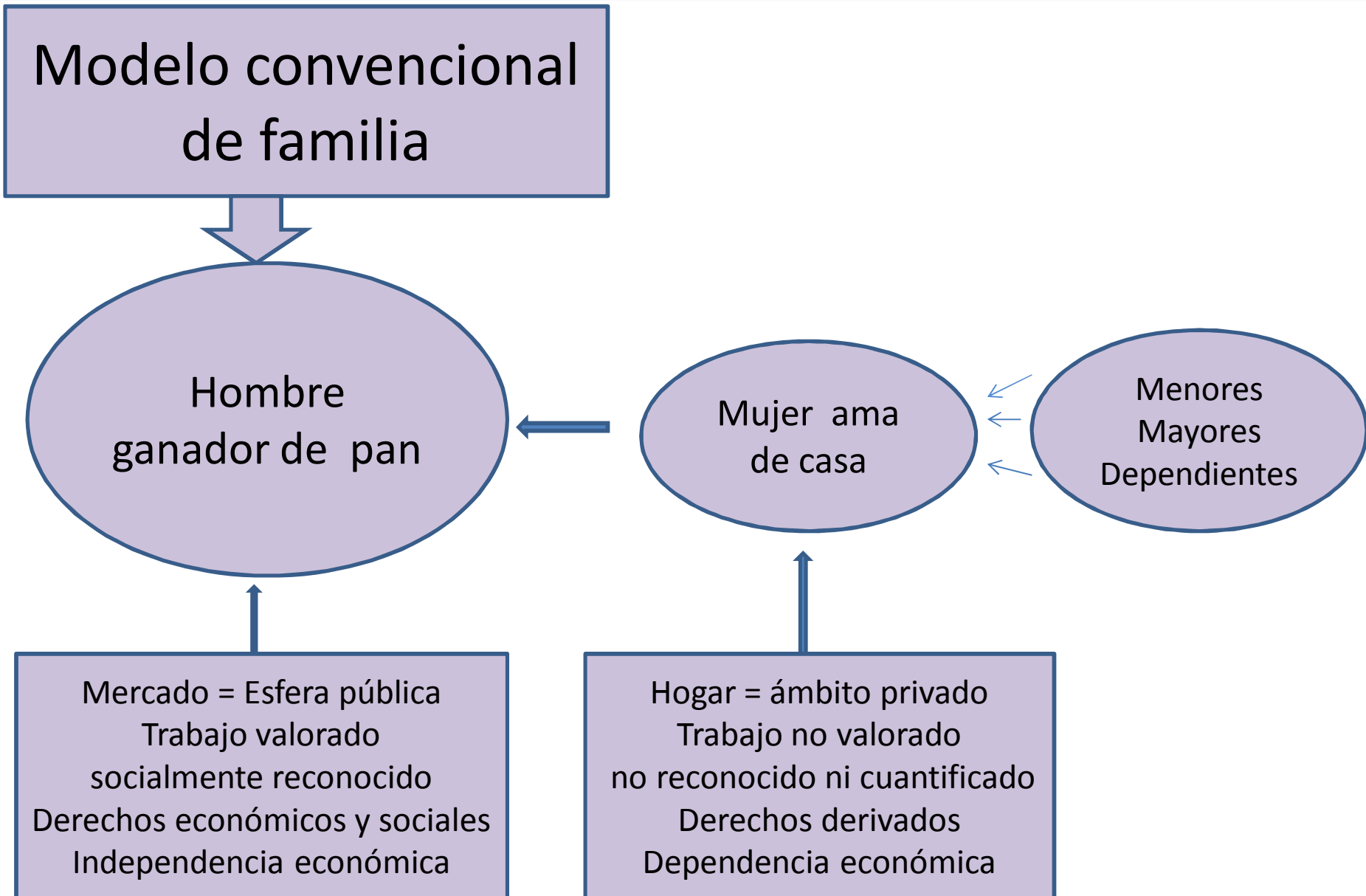
“reparto igualitario del trabajo”

A nivel político

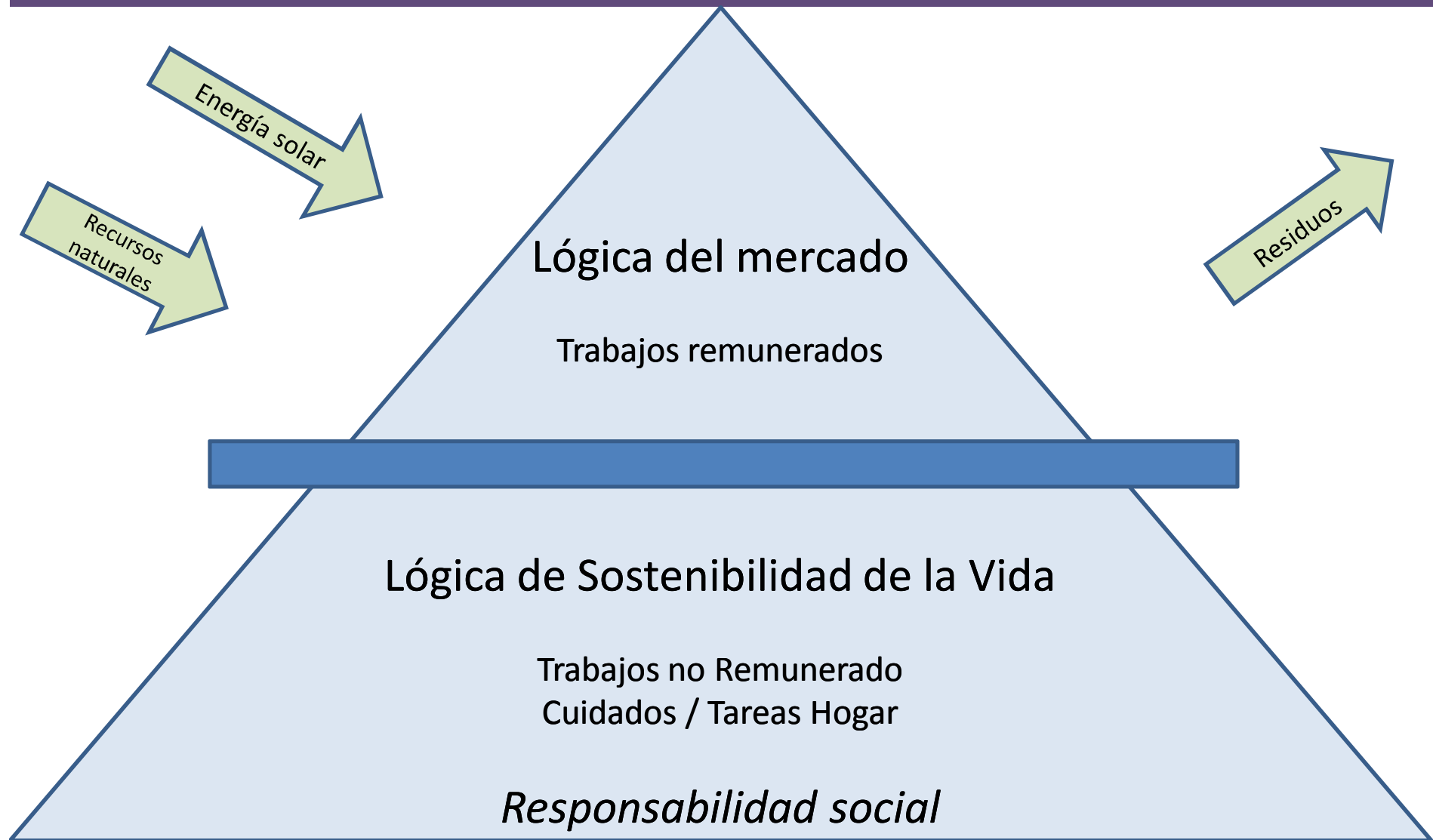
Medidas comprometidas con el reparto de trabajo

“reducir las desigualdades”

De un modelo tradicional de familia

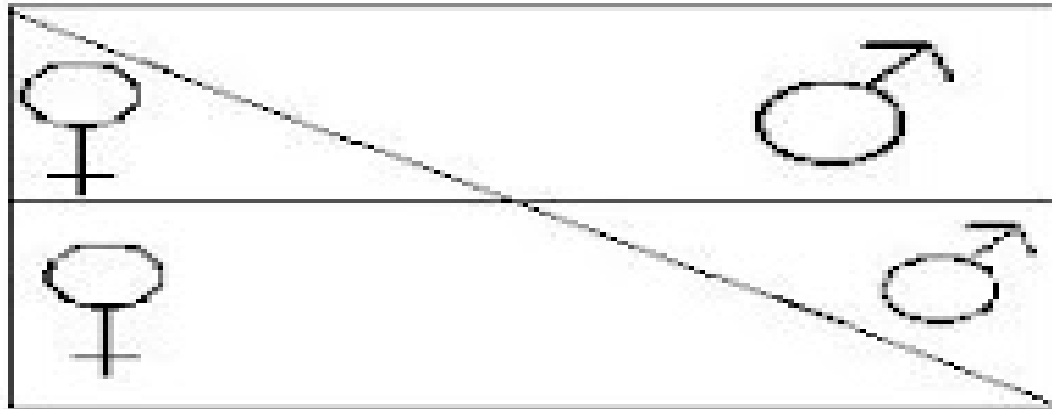


Una concepción global de la economía



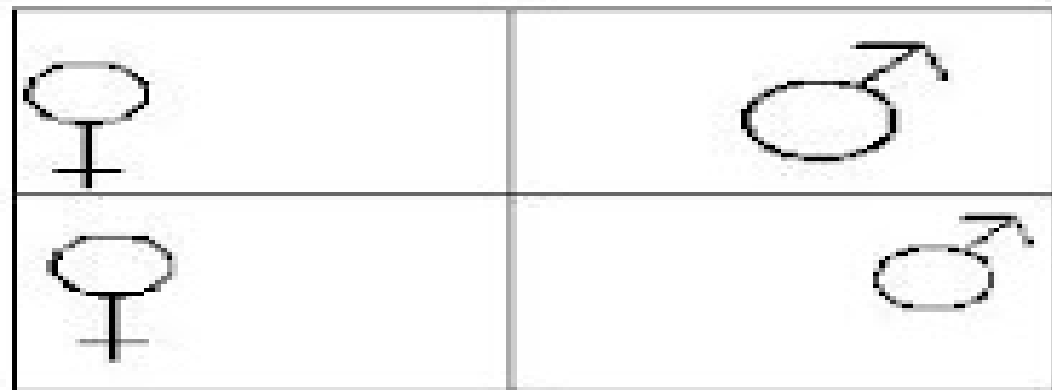
Hacia un reparto del trabajo total

Trabajo Remunerado (T.R.)



Trabajo no remunerado (T.N.R.)

Trabajo Remunerado (T.R.)



Trabajo no remunerado (T.N.R.)

Un modelo igualitario de familia

Modelo igualitario de familia

Hombre

Activo

derechos y
obligaciones

Mujer

Activa

derechos y
obligaciones

Consecuencias sobre el
anterior reparto del trabajo en
el ámbito privado

Unas políticas para otro reparto del trabajo más igualitario

- Medidas de corresponsabilidad social para asumir el trabajo no remunerado.
- Compromiso a asumir no solo por mujeres y hombres sino también por los gobiernos, empresas, sindicatos,...
- Para mejorar la situación de desventaja que tienen las mujeres en el mercado laboral.

No siempre la conciliación persigue la igualdad

Para que sean medidas de corresponsabilidad y no de conciliación para las mujeres, cabe preguntarse si:

- ¿Aumentan /reducen la brecha de la desigualdad?
- ¿Influencia positiva/negativa sobre las mujeres?
- ¿Orientadas a las madres con trabajo remunerado?
- ¿Fomentan la participación activa de los padres en los cuidados?
- ¿Incentivan/desincentivan la actividad profesional de las mujeres?

Medidas y/o instrumentos para la corresponsabilidad

PERMISOS

Maternidad
Paternidad
Parentalidad
Extraordinarios

CENTROS DE ATENCIÓN

Guarderías
Extraescolares
Vacaciones
Jardín de infancia

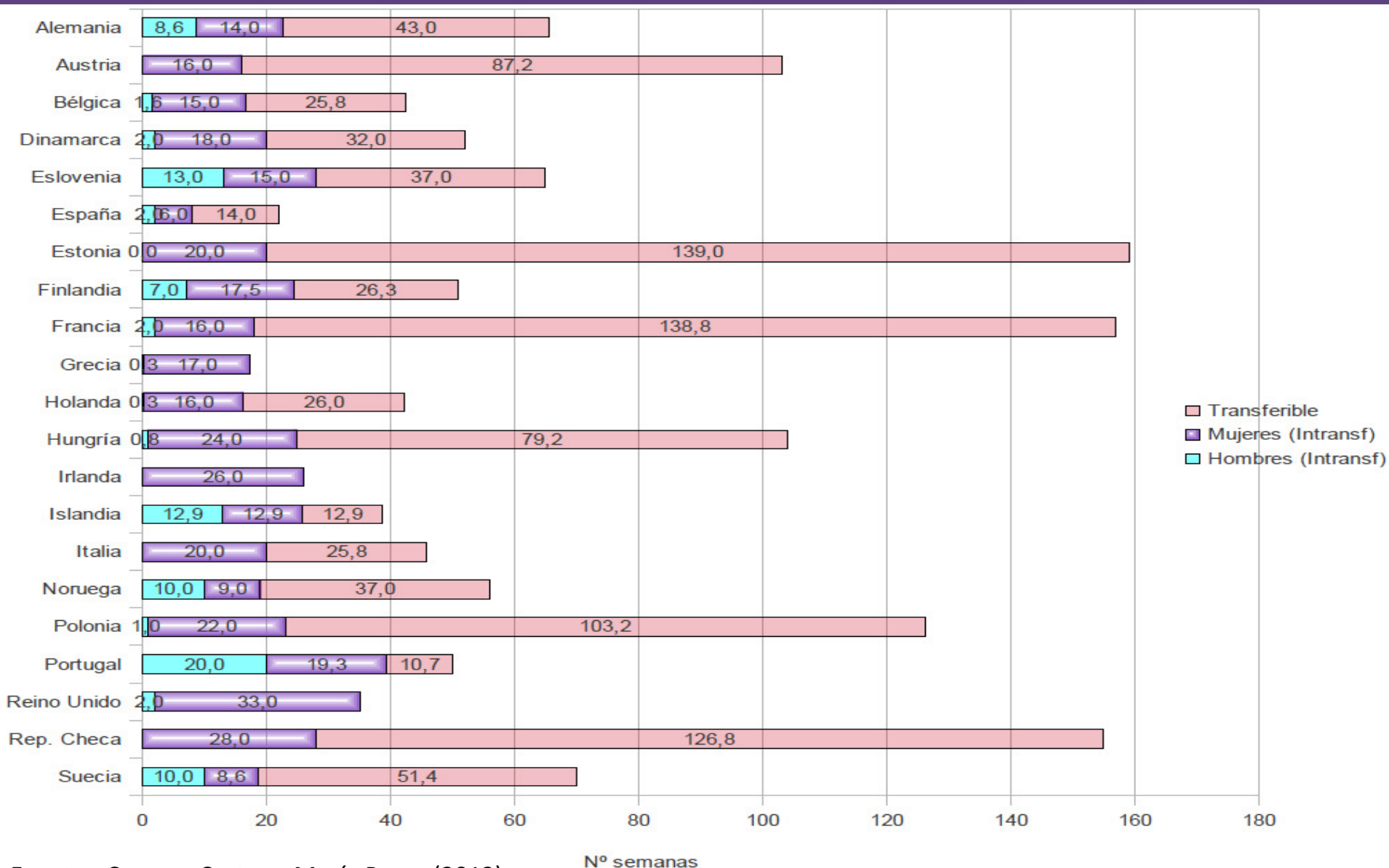
EMPLEO

Empleo parcial
Reducción jornada
laboral
Teletrabajo

AYUDAS MONETARIAS

Pobreza infantil
Cuidado
domiciliario

Permisos Remunerados por Nacimiento 2010



Fuente : Carmen Castro y María Pazos (2012).

Nº semanas

M^a José Martínez

CENTROS DE ATENCIÓN

- Escuelas infantiles para menores de tres años en la Comunidad Autónoma de Euskadi

Cobertura para 0-1 años:

Gipuzkoa 29%

Bizkaia 18%

Araba 17%

Cobertura para 1-2 años:

Gipuzkoa 52%

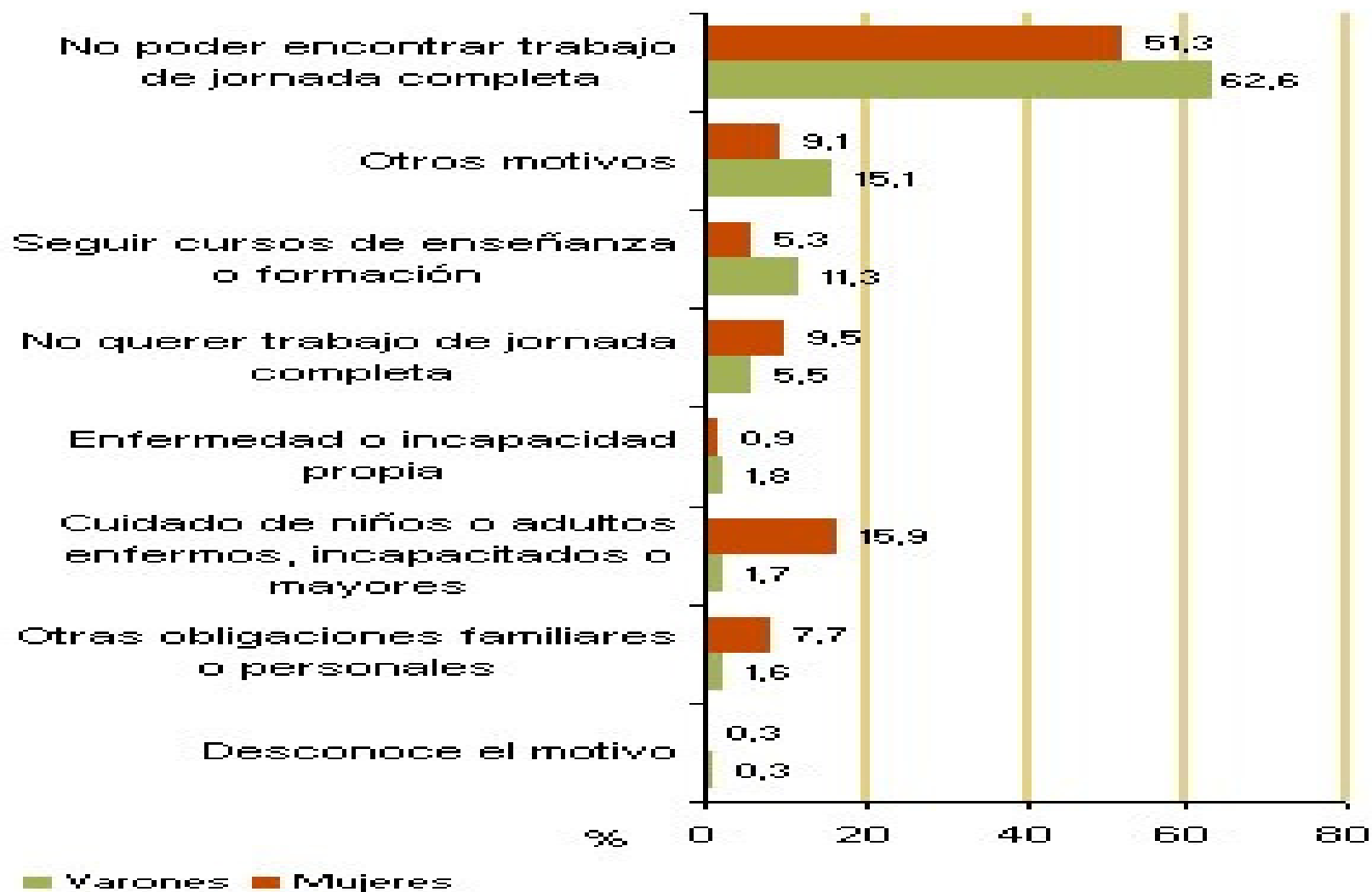
Bizkaia 48%

Araba 41%

- Haurreskolak
- Nidos Familiares-Haur Etxea (desde 2011)
- Para menores de 3 años en el domicilio de una persona cuidadora profesional (3-4 bebés)

Empleo

Razones del trabajo a tiempo parcial en España. 2011
(población de 16 a 64 años)



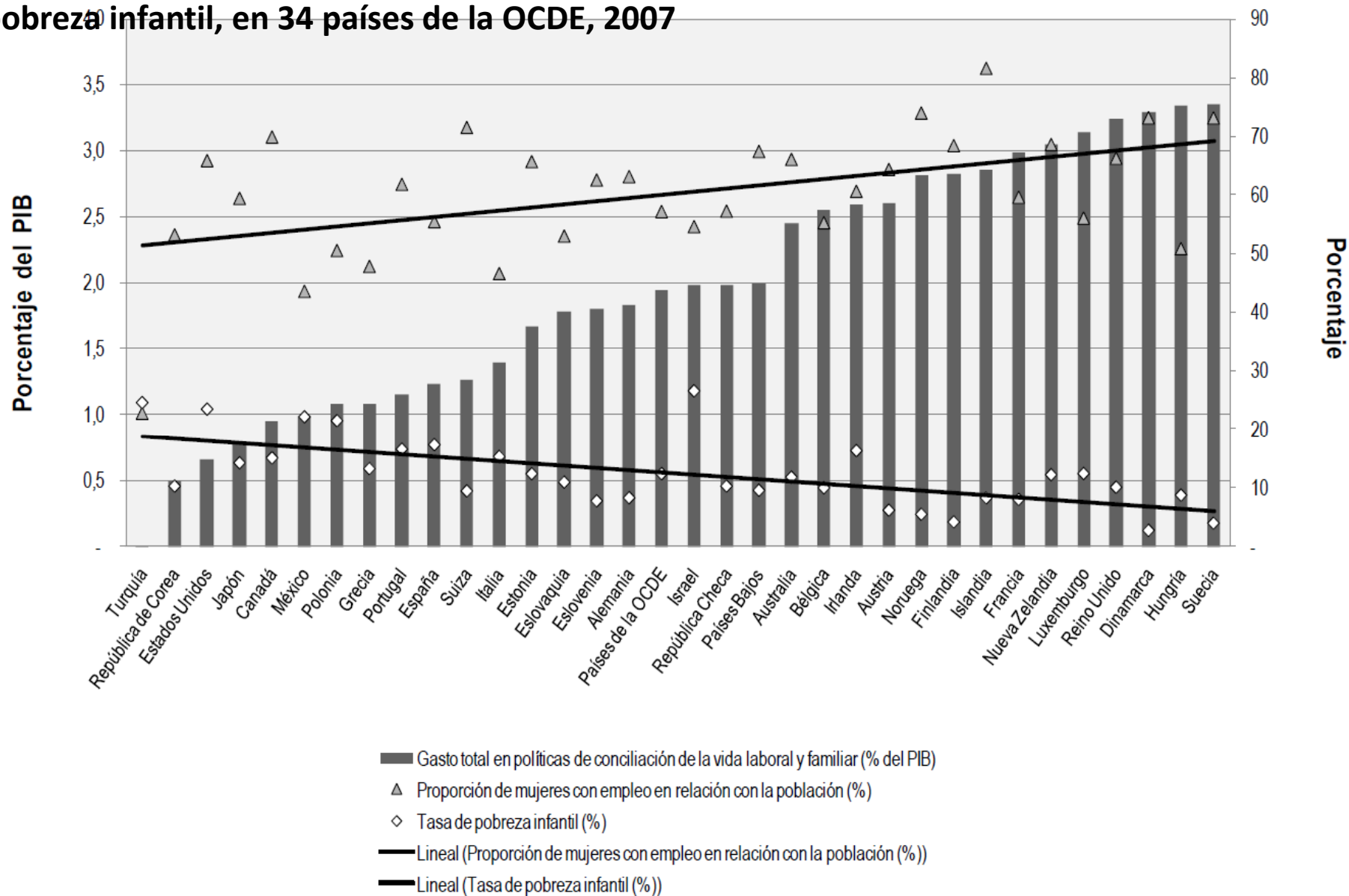
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

AYUDAS MONETARIAS

- Por menores a cargo:
 - Cuota fija
 - Cuota mensual hasta una cierta edad
- Para la contratación de personas cuidadoras para menores de tres años

A modo de conclusión

Gasto público en políticas de conciliación de la vida laboral y familiar, empleo femenino y pobreza infantil, en 34 países de la OCDE, 2007



Fuente: OCDE, Stat Extracts 2011. estadísticas relativas al gasto y el empleo y a la pobreza infantil