

Sostenibilidad y Gestión Avanzada

2030 Agenda
Euskadiren konpromisoa



17 de noviembre de 2023

RELEVANCIA:

- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen una iniciativa potente para lograr un futuro mejor y más sostenible y tienen en la Agenda 2030 un ambicioso programa para su despliegue.

RETOS:

- Conocimiento limitado de los ODS y de la propia Agenda 2030.
- Aplicación de la misma no está muy generalizada.
- Múltiples iniciativas con diferentes focos
- Despliegue en **empresas y organizaciones** requiere de un desarrollo (Marco):
 - Sencillo
 - Coherente
 - Progresivo
 - Transversal
 - Gestionable
- Impulso autónomo o **apoyo externo (Club)**



COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE

Alineamiento de los ODS con la gestión de las empresas y organizaciones.

- Gestión en las empresas y organizaciones es un elemento fundamental para la competitividad (Bloom et al. 2019).
 - En Euskadi existe una amplia experiencia. Modelo de Gestión Avanzada, desarrollado por EUSKALIT en 2014 con participación de 1.000 personas expertas de diferentes organizaciones y sectores, revisado en 2018 y en 2023.
 - MGA “espejo de referencia” para diagnósticos de gestión de miles de organizaciones, tanto grandes como pequeñas, públicas o privadas y de todos los sectores de actividad, y es la base del proceso de evaluación externa a los premios a la Gestión Avanzada que concede el Gobierno Vasco.
-
- **COMPATIBLE CON OTRAS INICIATIVAS**



OPORTUNIDAD



MARCO ODS – GESTIÓN AVANZADA



PROCESO PARTICIPATIVO (+ 60 APORTACIONES)

CUESTIONARIO GUNEAK

SEPTIEMBRE-OCTUBRE 2022 (19 APORTACIONES)

- Referencias de modelos, documentaciones, estudios, marcos, guías...
- Experiencias de organizaciones que trabajen los ODS de manera ejemplar
- Elementos básicos que debería tener el Marco, enfoques, conceptos, resultados...
- Principal reto del Marco para que sea útil, aporte valor y sea sencillo de utilizar en las organizaciones

Lagun hori:

Irailaren 20ko Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Eragile Anitzeko Fororaren bileran, "Erakundeentzako eta enprezentzako GJH - Kudeaketa Aurreratua 2022 Proiektua" aurkeztu zen, eta lehenengo fasea planteatu zen, Euskadi 2030 Guneak Lankidetzan Mahaian parte hartzen duten eragileekin ekarpenak bilatzeko.

Proiektu honek GJHak enpresen eta erakundeen kudeaketan lerrokatzea du helburu, lehiakortasun iraunkorren elementu izan dadin. Euskadin, dagoneko, zabalakunde eta eskarmentu handia dago **Kudeaketa Aurreratua**ren **Ereduaren (KAE)**. Eredu hau EUSKALITAK garatu zuen 2014. urtean, hainbat erakunde eta sektoretako 1.000 adituen parte hartzearekin. KAE milaia erakunderen (handiak, txikiak, publikoak edo pribatuak) eta jardura-sektore guttietaoan kudeaketa-diagnostikoetarako erreferentzia gisa erabiltzen da, eta Eusko Jaurlaritzak ematen dituen Kudeaketa Aurreratua-ren sarien kanpo-ebaluzioko prozesuaren erreferentzia da.

Euskadi 2030 Guneak Lankidetzan Mahaiko kide zarenen, zure ekarpenak jaso nahi ditugu, GJHak Kudeaketa Aurreratua-rekin eta KAE erreferente gisa lotuko dituen markoa garatzeko. Horretarako, **ondorengo galdetegi** urriaren amaiera baino lehen betetzera eskatzen dizugu, azaroan, modu parte-hartzailean, jasotako ekarpen guttiren bateratzea egin ahal izateko. Milla esker.

ERAKUNDE ETA ENPRESETARAKO GJH-KUDEAKETA AURRERATUA MARKOA GARATZEKO IDEA ETA EKARPEN GARRANTZITSUAK BILTZEKO GALDETEGIA

Galdiera-sorta honen bidez, **GJHak KUDEAKETA AURRERATUA**REKIN LOTUKO DITUEN MARKOA GARATZEKO ZURE EKARPENAK JASO NAHI DITUGU. Kudeaketa Aurreratua-ren Eredua (KAE) erreferente gisa hartuta, ETEak, enpresek eta erakundeek GJH-en kudeaketa bultzatzen lehikortasun iraunkorren elementu gisa.

Marko hau sinplea, zorrotza eta enpresei eta erakundeek balioa emateko balagarria izan dadin, ezaguzarri hauek izatea erabaki du:

- **KAE**ren 6 elementuekiko egitura koherentea: estrategia, bezeroak, pertsonak, berrikuntza, gizarte eta emaitzak. Egitura horrek Marko berria ulertzen lagunduko die KAE ezagutzen duten erakundeak, eta, gainera, ezagutzen ez dituen GJHak beren kudeaketa-sistemarekin modu argian lotzeko aukera emango die.
- Helburu pedagogikoak dituen atalatan eta galdetetan banatuta (GJHek kudeaketaren hainbat eremutan duten eraginarri buruzko ezagutza eta hausnarketa).
- Erakundeek planteatutako gai bakoitzean beren burua kokatzeko aukera ematea, beren aurrerapen-maila bistara dezaten eta, era berean, beren bilakaera erakunde aurreratuenekin kontrastatu dezaten.

HORRETARAKO, MESEDEZ, ERANTZUN GALDERA HAUEI:

Marko hau garatu eta honen edukia, planteamendua, erreferentziak, metrikak eta aber osatzeko eta hobetzeko balagarriak izan daitezkeen ereduak, agiriak, azterlanak, markoak, gidak... ezagutzen al dituzu? Ezagutzen al dituzu GJHak modu eredarriarrian lantzen dituzten erakundeen esperientziak?

Oinarritako zer osagai izan beharko lituzke marko honek? Adibidez: *Jardunbide egokiak eta azalpen-adibideak, egoera-estiloa, glosarioa...*

Oinarritako zein eduki orokor, kontzeptu eta printzipio jaso beharko lirateke? Adibidez: *unibertsaltasuna, edozein sektoretarako edo erakunde-motarako balagarria, zeharkakotasuna eta elementu guttiren arteko erlazioa eta oreka kudeaketarekin, emaitzak eta inguruko, orrikuak, lehiakortasuna eta iraunkortasuna, erakundearen kultura...*

Zure ustez, zein da marko garetzeko kontuan hartu beharrezko zailtasun nagusiak, errotak, arazaketa-faktore kritikoak, espertaketa... marko hau erakundeentzat balagarria izan dadin, balio erantsia eman diezaien eta erabiltzeko erraza izan dadin?

Markoa garatzen laguntzeko beste gairen bat edo iruzkinen bat bidali nahi duzu? Kontsultak egiteko, adierazi mesedez zure izena eta erakundea:

Eskerrik asko zure ekarpenengatik.

Estimado/a amigo/a:

En la reunión del Foro Multiagente de Transición Social y Agenda 2030 del día 20 de septiembre, se presentó el "Proyecto ODS - Gestión Avanzada 2022 para organizaciones y empresas" y se planteó una primera fase para recabar las aportaciones de los agentes participantes en la Mesa de Colaboración Euskadi 2030 Guneak.

Este proyecto se basa en el alineamiento de los ODS con la gestión de las empresas y organizaciones como un elemento de competitividad sostenible. En Euskadi existe ya una amplia difusión y experiencia con el **Modelo de Gestión Avanzada – MGA**, desarrollado por EUSKALIT en 2014 con participación de 1.000 personas expertas de diferentes organizaciones y sectores. El MGA se utiliza como referencia para diagnósticos de gestión de miles de organizaciones, tanto grandes como pequeñas, públicas o privadas y de todos los sectores de actividad, y es la base del proceso de evaluación externa a los premios a la Gestión Avanzada que concede el Gobierno Vasco.

Como miembro de la Mesa de Colaboración Euskadi 2030 Guneak, queremos recoger tus aportaciones para el desarrollo de un marco que vincule los ODS con la Gestión Avanzada, con el MGA como referente.

Para ello te pedimos que cumplimentes **este cuestionario** antes del final de octubre, para durante noviembre poder trabajar de manera participativa en la puesta en común y validación de todas las aportaciones recibidas. Muchas gracias.

CUESTIONARIO PARA RECOGER IDEAS Y APORTACIONES RELEVANTES PARA EL MARCO ODS-GESTIÓN AVANZADA PARA ORGANIZACIONES Y EMPRESAS

A través del siguiente cuestionario QUEREMOS RECOGER TUS APORTACIONES PARA EL DESARROLLO DE UN MARCO QUE VINCULE LOS ODS CON LA GESTIÓN AVANZADA, con el Modelo de Gestión Avanzada (MGA) como referente, para que, por parte de pymes, empresas y organizaciones, se vea el impulso de los ODS desde la gestión como un elemento de competitividad sostenible.

Con el objetivo de que este Marco sea sencillo, riguroso y que aporte valor a empresas y organizaciones, se ha acordado que tenga estas características:

- Estructura coherente con los 6 elementos del MGA: Estrategia, Clientes, Personas, Innovación, Sociedad y Resultados. Esta estructura facilitaría la comprensión del nuevo Marco a las organizaciones que ya conocen el MGA y, además, permitiría que las que no lo conocen puedan vincular claramente los ODS con su sistema de gestión.
- Subdividido en apartados y preguntas con un objetivo pedagógico (conocimiento y reflexión sobre el impacto de los ODS en diferentes ámbitos de la gestión).
- Que permita el auto posicionamiento de las organizaciones en cada una de las cuestiones planteadas, para que visualicen su nivel de avance y así mismo puedan contrastar su evolución con el de las organizaciones más avanzadas.

PARA ELLO, RESPONDE POR FAVOR A LAS SIGUIENTES CUESTIONES:

¿Conoces modelos, documentaciones, estudios, marcos, guías... que puedan aportar contenido, enfoque, referencias, métricas... al desarrollo de este Marco? ¿Conoces experiencias de organizaciones que trabajen los ODS de manera ejemplar?

¿Qué elementos básicos constitutivos debería tener? Por ejemplo: *Buenas prácticas y ejemplos explicativos, escala de situación, glosario...*

¿Qué enfoques generales, conceptos y principios fundamentales consideras que deberían recogerse? Por ejemplo: *unibertsaltasuna, balioa erantsia, emaitzak eta inguruko, orrikuak, lehiakortasuna eta iraunkortasuna, erakundearen kultura...*

¿Cuál crees que es la principal dificultad, reto, factor crítico de éxito, expectativa... que este Marco debe tener en cuenta para que sea útil, aporte valor y sea sencillo de utilizar en las organizaciones?

¿Alguna otra cuestión o comentario que quieras trasladar para contribuir al desarrollo del Marco?

Para poder contactar en posibles consultas, indica por favor tu nombre y organización:

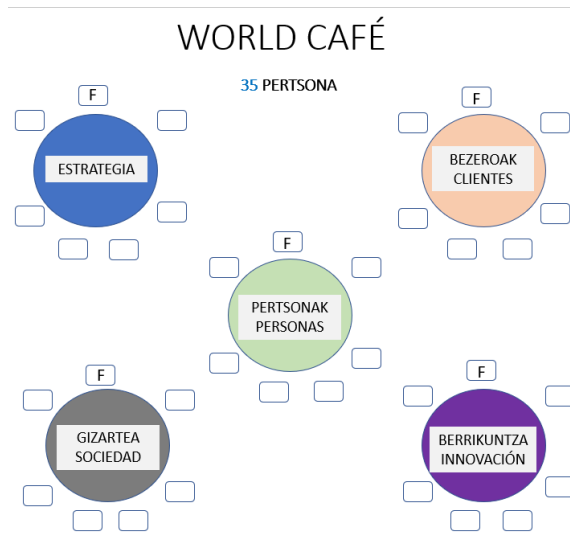
Muchas gracias por tus aportaciones.



PROCESO PARTICIPATIVO

WORLD CAFÉ

30/11/2022 (35 PARTICIPANTES)



PREGUNTAS EN CADA ELEMENTO

"MARCO PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS ODS EN LA GESTIÓN"		Herramienta de Autoevaluación			
Capítulo 1 - ESTRATEGIA					
ESTRATEGIA		EVIDENCIAS [Solo en caso de puntuación 2 o >] Apuntar de forma escueta en lo que proceda y solo con evidencias directamente relacionados con la pregunta. DOCUMENTOS: En caso de existir algún proceso, plan, procedimiento, guía... EJEMPLOS: aplicaciones concretas que se puedan mencionar MEDICIONES: Posibles indicadores, evaluaciones, análisis, ..., que se apliquen en cada caso			
		Posibles acciones a futuro Indicar, en su caso, posibles iniciativas que se pudieran poner en marcha para avanzar en el ámbito de cada pregunta. No es obligatorio cumplimentar para todos los casos			
		Prioridad A - Alta M - Media B - Baja			
		0 - No	1 - De forma puntual	2 - Si. De forma sistemática	3 - Si. Plenamente desarrollado
E1	Información y Diagnóstico				
E2	Establecimiento de Objetivos				
E3	Despliegue de Objetivos				
E4	Comunicación y actualización de				

MARKOAREN IKUSPEGIA ENFOQUE MARCO

GRADO DE AVANCE

"MARCO PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS ODS EN LA GESTIÓN"		Herramienta de Autoevaluación			
Capítulo 1 - ESTRATEGIA					
ESTRATEGIA		EVIDENCIAS [Solo en caso de puntuación 2 o >] Apuntar de forma escueta en lo que proceda y solo con evidencias directamente relacionados con la pregunta. DOCUMENTOS: En caso de existir algún proceso, plan, procedimiento, guía... EJEMPLOS: aplicaciones concretas que se puedan mencionar MEDICIONES: Posibles indicadores, evaluaciones, análisis, ..., que se apliquen en cada caso			
		Posibles acciones a futuro Indicar, en su caso, posibles iniciativas que se pudieran poner en marcha para avanzar en el ámbito de cada pregunta. No es obligatorio cumplimentar para todos los casos			
		Prioridad A - Alta M - Media B - Baja			
		0 - No	1 - De forma puntual	2 - Si. De forma sistemática	3 - Si. Plenamente desarrollado
	¿Se conocen en la empresa los ODS?				
	¿Existe información sobre el impacto positivo o negativo de la organización en su entorno?				
	¿Se incorpora el desarrollo sostenible como elemento sustancial de la organización? (en su propósito, Visión, Valores...).				
	¿Cuenta la organización con una dinámica específica para definir objetivos asociados a los ODS?				
	¿Están los objetivos de sostenibilidad asociados a otras políticas de la organización? (p.e. medioambientales, inversiones, RRHH...).				
	¿Se cuenta con una sistemática para convertir los objetivos asociados a los ODS en planes de acción?				
	En la gestión de los recursos (económicos, materiales, suministros...): ¿se incorporan prioridades e iniciativas asociadas a los ODS?				
	En la relación con proveedores y aliados: ¿juega la sostenibilidad y los ODS un papel destacado a la hora de establecer objetivos y pautas de actuación conjuntas?				
	¿Cuenta la organización con una política de comunicación de sus compromisos con sostenibilidad?				

MARKOAREN IKUSPEGIA ENFOQUE MARCO



PROCESO PARTICIPATIVO

CONTACTOS Y REUNIONES CON AGENTES/ORGANIZACIONES ENERO – MAYO 2023 (MÁS DE 20 ORGANIZACIONES)

Conocer iniciativas relevantes
Trabajar en la compatibilidad de enfoques



ECRI Ethics in Finance & Social Value



BIKO cooperativa por el Bien Común



CLUB ODS – GESTIÓN AVANZADA



CLUB
GESTIÓN
AVANZADA



- **Objetivo:** Crear un grupo de personas con conocimientos en ODS y en gestión de organizaciones que ayude en el despliegue de este enfoque en sus propias organizaciones y les capacite también para poder apoyar a otras organizaciones y aprender de las mismas.
- **Mayo 2023: Lanzamiento**
- Invitación a personas del Club de evaluación de EUSKALIT con conocimientos e interés específico.
- Invitación a personas de los Agentes Guneak con conocimientos e interés específico.
- **25 de mayo Palacio EUSKALDUNA de Bilbao (60 asistentes):**
 - Club ODS
 - ODS y Gestión
 - Dinámicas para conocer el Marco

Marco para la incorporación de los ODS en la gestión de empresas y organizaciones

2030 Agenda
Euskadiren konpromisoa





Elementos de Acción y Resultados
Estructura del MGA (“invisible”)



EL MARCO PARA LOS ODS COMO HERRAMIENTA

- para la **reflexión**, el **diagnóstico** y la **mejora**
- un marco amplio y global para **cualquier tipo** de empresa, entidad o institución.
- que cada organización debe **adaptar** a sus propias circunstancias, intereses y necesidades
- analizar el nivel de **alineamiento** de nuestro **sistema de gestión** con los ODS y bajo la óptica del desarrollo sostenible
- **preguntas** en diferentes ámbitos que se debieran tener en cuenta
- buscando no solo un compromiso **real**, sino **efectivo** y orientado a **resultados**



PARA QUÉ Y CÓMO UTILIZAR EL MARCO PARA LOS ODS

- **Identificar los ámbitos de mejora prioritarios de cara a avanzar en su apuesta por el desarrollo sostenible.**
- **Comprender el impacto de los ODS en su sistema de gestión.**
- **Posicionar la organización en un nivel de avance frente a los ODS y la Agenda 2030.**

NO ES un listado de buenas prácticas o consejos de implementación de soluciones concretas



MARCO ODS – GESTIÓN AVANZADA

[Salir](#)

Grado de avance

Preguntas

1. Autodiagnóstico	2. Informe autodiagnóstico	3. Mejora
--------------------	----------------------------	-----------

ESTRATEGIA	CLIENTES	PERSONAS	SOCIEDAD y MEDIO AMBIENTE	INNOVACIÓN	IMPACTO-RESULTADOS
------------	----------	----------	---------------------------	------------	--------------------

Porcentaje de autodiagnóstico: %15.5 (9/58)
Cuando finalices el Autodiagnóstico, pincha aquí para enviarlo. Recuerda que ya no podrás realizar ninguna modificación
Haz clic en el botón para escribir las evidencias o valorar el grado de avance

Niveles de avance en la gestión			
0 No hay ninguna evidencia	1 Hay evidencias puntuales o anecdóticas. De forma no sistemática, prevista ni estructurada.	2 Se da respuesta de una forma sistemática, planificada y estructurada.	3 La respuesta, además de sistemática, planificada y estructurada, muestra evidencias de madurez y efectividad y de haberse incorporado mejoras.

	0	1	2	3	EVIDENCIAS (Preferentemente en caso de puntuación > 1)	Posibles acciones a futuro	Archivo adjunto
¿Se conocen en la organización los ODS?, ¿se ha recibido formación o se ha informado la organización para su conocimiento?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Si las personas de la organización han recibido una charla sobre los ODS	Revisar si después de la charla se han puesto en marcha acciones en las diferentes áreas	1- 7_1_prueba.docx
¿Existe información y se gestiona sobre el impacto positivo o negativo de la organización en su entorno y sobre las causas y efectos de dichos impactos?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Existe información pero no se gestiona	Crear un equipo específico	
¿Se incorpora el desarrollo sostenible como elemento relevante de la organización? (en su propósito, Visión, Valores, objetivos estratégicos?).	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
¿Tiene la organización identificados los ODS prioritarios sobre los que quiere actuar y establece objetivos y planes de acción asociados a los mismos?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
¿Están los objetivos de desarrollo sostenible vinculados a otras políticas de	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			

Evidencias y acciones



Por lo tanto...

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">x El Marco no es un listado de prescripciones de obligado cumplimiento.
x No es un “check list”
x Las preguntas no se responden Sí o No
x No se enfoca como una auditoría.
x No se compite con otros. | <ul style="list-style-type: none">✓ Recoge buenas prácticas en la configuración del Modelo de Gestión
✓ Son ideas que deben interpretarse desde cada organización.
✓ Ante cada cuestión se plantea un “grado de avance”
✓ Diseñado para el autodiagnóstico.
✓ Para el avance de la propia organización. |
|--|--|

ELEMENTOS DE ACCIÓN



Para cada elemento de acción se definen una serie de **preguntas**, como guion para la reflexión y la autoevaluación:

- “Rastrear” el modelo de gestión para identificar el posicionamiento de la organización frente a los ODS.
- No solo los esfuerzos específicos , sino también la orientación “natural”.
- Orientado a la mejora.
- No centrado en el análisis específico de los ODS sino en el modelo de gestión propio.

ELEMENTOS DE ACCIÓN



El “Grado de avance”: posicionamiento en cada pregunta

GRADO DE AVANCE

0 - No hay ninguna evidencia.

1 - Hay evidencias puntuales o anecdóticas. De forma no sistemática, prevista ni estructurada.

2 - Se da respuesta de una forma sistemática, planificada y estructurada.

3 - La respuesta, además de sistemática, planificada y estructurada, muestra evidencias de madurez y efectividad y de haberse incorporado mejoras.

El grado de avance nos debe permitir identificar donde están las fortalezas y donde las áreas de mejora..., para poder definir donde merece la pena fortalecer el modelo de gestión para una apuesta más sólida por el desarrollo sostenible y los ODS

ELEMENTOS DE ACCIÓN



... basado en evidencias:

EVIDENCIAS (Preferentemente en caso de puntuación > 1)

Evidencia es todo aquello que se ha desarrollado o experimentado en la organización (en relación con cada pregunta) y que lleva a situar el grado de avance en un nivel determinado. No siempre se trata de pruebas documentales; pueden ser, por ejemplo:

DOCUMENTOS: En caso de existir algún tipo de proceso, plan, procedimiento, guía, ...

EJEMPLOS: aplicaciones concretas que se puedan mencionar

PRÁCTICAS HABITUALES: que sin estar documentadas, si reflejan ciertas pautas o sistemáticas.

MEDICIONES: Posibles indicadores, evaluaciones, análisis, ..., que se apliquen en cada caso

es decir... las evidencias son las experiencias sobre las que vamos definiendo la apuesta de la organización por un modelo de gestión orientado al desarrollo sostenible y los ODS.

Es recomendable su identificación... no para probar nada... sino para identificar **lo que hay y lo que falta.**

ELEMENTOS DE ACCIÓN



Ejemplos de evidencias:

Pregunta	Evidencia	grado
"¿Se cuenta con una sistemática para hacer un seguimiento de los objetivos asociados a los ODS o al desarrollo sostenible y valorar su cumplimiento y actualización?"	Al igual que el resto de objetivos, se encuadran en un cuadro de mando y son controlados por el equipo responsable (desde el año pasado)	2
¿Incorporamos la dimensión social como variable a la hora de contratar proveedores, realizar compras de suministros, decidir sobre subcontrataciones, etc.?	Los últimos proveedores incorporados nos han facilitado certificados de compromiso social de sus prácticas productivas	1
¿Se evalúa la percepción de las personas en relación con el compromiso de la organización con el desarrollo sostenible y los ODS?	Desde hace más de 5 años se incorpora esta temática en la encuesta interna. Como resultado, se ha mejorado la dinámica de comunicación interna y externa	3
¿Tiene la organización una participación activa (ya sea como promotor o como participante) en iniciativas con asociaciones, organismos o instituciones en favor de conocimiento y de la promoción de los ODS y el trabajo en favor de su consecución?	En el último año hemos colaborado en dos iniciativas a las que nuestra organización ha sido invitada	1
¿Es el desarrollo sostenible un factor clave a la hora de identificar posibilidades de innovación o mejora y de poner en marcha proyectos o iniciativas innovadoras?	Se ha incorporado el impacto en el desarrollo sostenible como uno de los parámetros a considerar a la hora de seleccionar proyectos de innovación	2



LOS RESULTADOS

Una organización que apuesta por el desarrollo sostenible debe comprometerse en la generación de **impactos reales en su entorno**, más allá de sus prácticas de gestión.

Por ello, una organización avanzada define, controla y persigue el impacto de su contribución social definiendo los **resultados finales** pretendidos y poniendo **objetivos e iniciativas internas que los impulsen**.

Todos estos objetivos tienen sus **indicadores asociados**, de forma que se pueda valorar su evolución y nivel de consecución.

LOS RESULTADOS



OBJETIVOS E INDICADORES: IMPACTO + GESTIÓN INTERNA

OBJETIVOS E INDICADORES DE IMPACTO

(Relacionados con los **resultados finales o el impacto externo** (en la sociedad o el medioambiente))

Por ejemplo, objetivos relacionados con:

- Emisiones, residuos, consumo energético...
- Colectivos apoyados, personas en desigualdad contratadas o apoyadas.
- Colectivos favorecidos por innovación.
- Avances efectivos en igualdad.
- Contribución al desarrollo económico del entorno.

OBJETIVOS E INDICADORES DE GESTIÓN INTERNA

(Relacionados con los **objetivos de gestión interna**; con los esfuerzos para promover los resultados finales o impactos).

Por ejemplo, objetivos relacionados con:

- Acciones de divulgación, ...
- Mejoras medioambientales en las instalaciones.
- Proyectos de innovación en marcha.
- Personas formadas, implicadas, participantes en iniciativas.



LOS RESULTADOS

CÓMO CUMPLIMENTAR EL APARTADO DE IMPACTO (RESULTADOS)

- * Incluir los **objetivos** marcados por la organización (si se disponen). Los objetivos (las finalidades o resultados que persiguen las organizaciones) debieran **provenir de** Plan estratégico, cuadro de mando, plan de gestión, plan operativo, de proceso, de equipo, de seguimiento de proyecto....
- * Indicar el/los **ODS vinculados a cada Objetivo**.
- * Señalar el/los **indicadores más relevantes asociados a cada Objetivo**

GRADO DE AVANCE DE OBJETIVOS

- 0 - Objetivo sin avance. Sin resultados o avance en las últimas mediciones.
- 1 - Objetivo estable. Sin avances pero con resultados.
- 2 - Objetivo con mejora de resultados en las últimas mediciones.
- 3 - Objetivo con resultados de mejora muy positivos en las últimas mediciones.



ESTRATEGIA



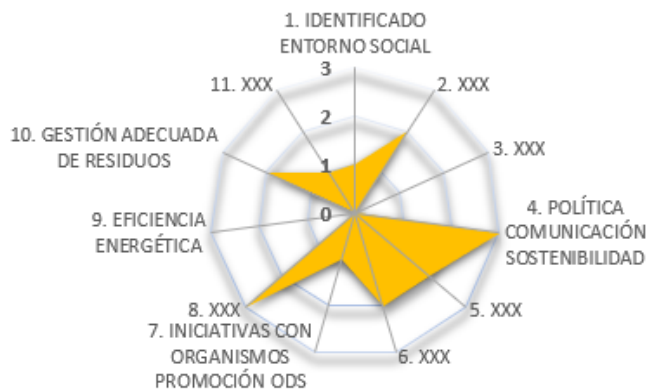
CLIENTES



PERSONAS



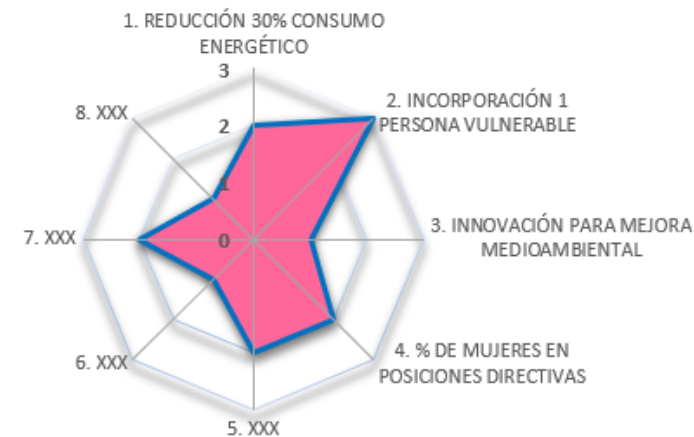
SOCIEDAD



INNOVACIÓN

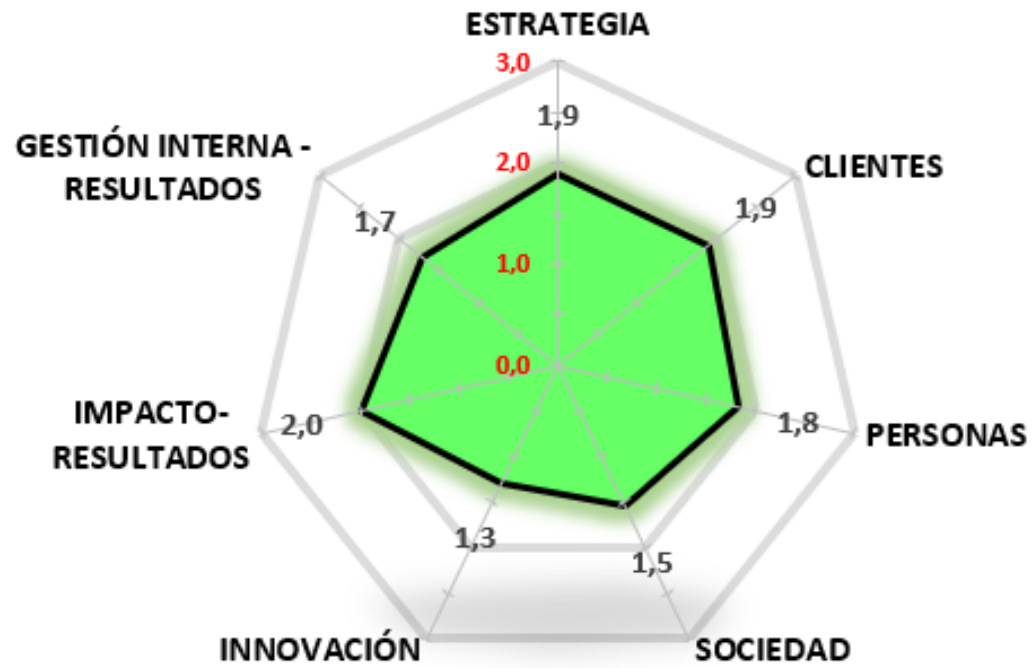


IMPACTO - RESULTADOS

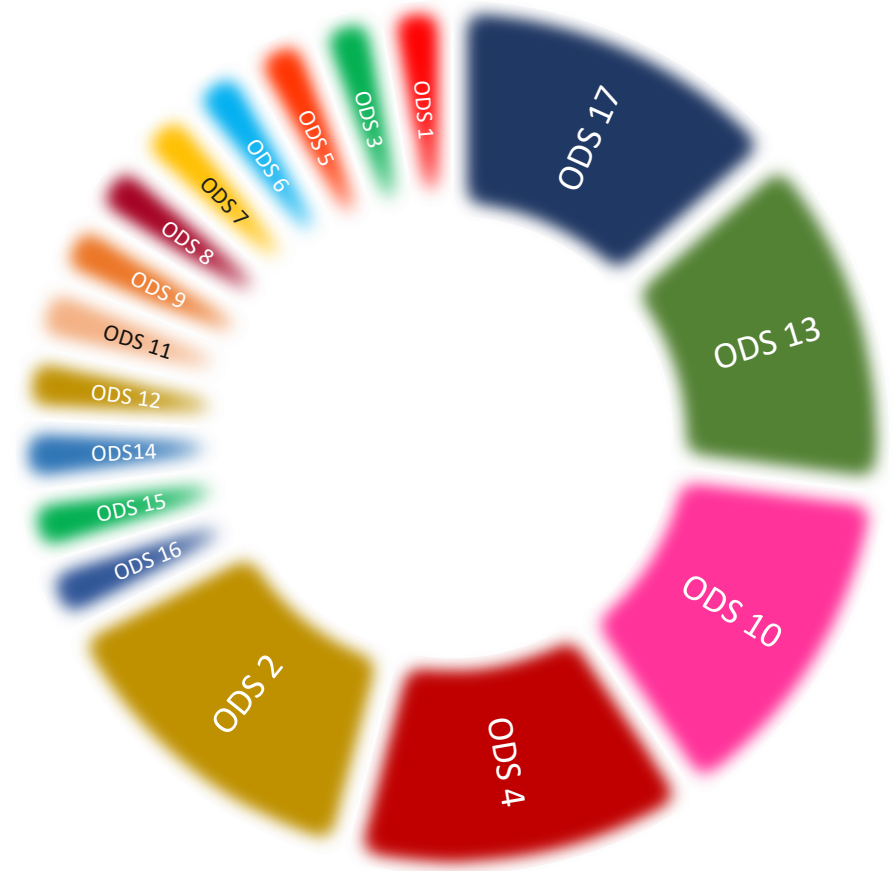




INCORPORACIÓN DE LOS ODS EN LA GESTIÓN



ODS PRIORITARIOS



Un ejemplo:

https://www.2030agenda-prest.euskadi.eus/organizaciones/principal.php?set_idioma=1

Un piloto:

Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación UPV – EHU

3 personas, 12 horas de trabajo personal + 8 de reunión de consenso

60 sugerencias de mejora vs. 29 mejoras identificadas

Incluir las Metas vinculadas, tras cada ODS vinculado

Revisar y adaptar lenguaje y términos (ámbito educativo y N.U.)

Incorporar doble visión ODS – Gestión

Vincular con otros modelos, normas y reportes

Empezando:

<https://www.euskalit.net/es/agenda2030/>

- <https://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/-/agenda-2030/>

ESKERRIK ASKO / MUCHAS GRACIAS