IKASKETA FEMINISTEI EDO GENERO IKERKETEI BURUZKO UPV/EHUko TESI ONENAREN *MICAELA PORTILLA VITORIA SARIAREN* VI. EDIZIOAREN DEIALDIA –2017-

CONVOCATORIA DE LA VI EDICIÓN DEL PREMIO MICAELA PORTILLA VITORIA A LA MEJOR TESIS SOBRE ESTUDIOS FEMINISTAS O DE GÉNERO DE LA UPV/EHU –2017-

1. DEIALDIAREN HELBURUA ETA APLIKAZIO EREMUA

Ikerketan genero ikuspegia bultzatzeko, baita genero ikerketak eta ikerketa feministak ere, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II Planaren 2.2.7. -*Ikasketa feministei edo generokoei buruzko UPV/EHUko tesi onenaren Micaela Portilla Saria finkatzea.*- ekintza betetze arren, UPV/EHUk MICAELA PORTILLA VITORIA Sariaren V ediziorako deialdia egiten du ikasketa feministei eta genero ikasketei buruzko UPV/EHUko tesi onenarentzat.

Aurkeztutako tesien kalitatea halakoa izanez gero, saria partekatu ahal izango da. Halaber, epaimahaiaren iritziz saria hutsik gera daiteke aurkeztu diren tesiek saririk merezi ez dutenean.

Eta, UPV/EHUren eleaniztasun politika eta jakintza adar desberdinak daudela kontuan hartuta (Arteak eta Giza Zientziak; Zientziak; Osasunaren Zientziak; Gizarte Zientziak eta Zientzia Juridikoak; eta Ingeniaritza eta Arkitektura), 2 accesit ere eman ahal izango dira, beren kalitatea dela eta, Epaimahaiaren iritziz, aipamen hori merezi duten

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

Con el objeto de impulsar la perspectiva de género en la investigación, así como las investigaciones de género y feministas y en cumplimiento de la acción *2.2.7. - Consolidar el Premio Micaela Portilla a la mejor tesis de la UPV/EHU sobre estudios feministas o de género- d*e su II Plan de Igualdad de mujeres y hombres la UPV/EHU convoca la V Edición del Premio MICAELA PORTILLA VITORIA para la mejor tesis de la UPV/EHU sobre estudios feministas o de género para reconocer, publicitar y premiar dicho trabajo.

Si la calidad de las tesis presentadas así lo indicase el premio podrá ser compartido. Así mismo, el jurado puede declarar el premio desierto cuando la calidad de las tesis presentadas no alcance el nivel adecuado para ser premiada.

Y, teniendo en cuenta la política de plurilingüismo de la UPV/EHU y la existencia de diferentes ramas de conocimiento (Artes y Humanidades; Ciencias; Ciencias de la Salud; Ciencias Sociales y Jurídicas; e Ingeniería y Arquitectura), cabrá la posibilidad de conceder hasta 2 accésits a aquellos trabajos que, por su calidad, mereciesen tal mención a juicio del Jurado.

lanentzat.

Saria ohorezkoa da eta barne hartzen du Tesi irabazlearen argitalpenaren ordainketa UPV/EHUko argitalpen zerbitzuan, aurrekontu erabilgarritasunaren arabera.

2. ESKAERAK BETETZEA, AURKEZTEA ETA HORRETARAKO EPEAK

Saria jasotzeko hautagai **izan daitezke 2017an defendatu diren eta aho batez "bikain cum laude" kalifikazioa jaso duten tesiak.**

Eskaera egilearen eta zuzendariaren sinadurarekin eta tesiari dagokion sail edo institutuko zuzendariaren oniritziarekin aurkeztu beharko da.

Aurkeztutako tesiak, egilearen, zuzendariaren, edo sailaren izenik gabe, posta elektronikoz bidali beharko dira berdintasuna@ehu.eus helbidera, pdf formatuan, edukiaren laburpen batekin (gehienez 500 hitz eta .doc, odt ala .docx formatuan.).

Eskaerak aurkezteko epea **2018ko apirilaren 30an amaituko da.**

Eskaerak Erregistro Orokorreko edozein bulegotan aurkez daitezke, Berdintasunerako Zuzendaritzari zuzenduta (Berrikuntzaren, Gizarte Konpromisoaren eta Kulturgintzaren Errektoreordetza, Sarriena auzoa, zk.g., 48940 Leioa).

Aurkeztutako dokumentazioa ez

El premio de carácter honorífico, incluye la subvención de la publicación de la Tesis ganadora en el Servicio editorial de la UPV/EHU, según disponibilidad presupuestaria.

2. FORMALIZACIÓN, ENTREGA Y PLAZOS DE LAS SOLICITUDES

Podrán optar al premio **las tesis defendidas en el año 2017** que hayan obtenido la calificación de "**Sobresaliente cum laude**" por unanimidad.

La solicitud se presentará con la firma de quien haya hecho la tesis, de quien la haya dirigido y con el visto bueno de quien dirija el departamento al que se haya adscrito.

Las tesis presentadas, sin nombres –autoría, dirección, departamento….- deberán ser enviadas por correo electrónico a berdintasuna@ehu.eus en formato pdf, acompañadas de un resumen de su contenido (máximo 500 palabras, en formato .doc, .odt o .docx).

El plazo para la presentación de solicitudes finaliza el **30 de abril de 2018.**

Las solicitudes se presentarán en cualquiera de las Oficinas del Registro General dirigidas a la Dirección para la Igualdad (Vicerrectorado de Innovación, Compromiso social y Acción Cultural, Barrio Sarriena, s/n, 48940 Leioa).

Si la documentación aportada fuera incompleta o presentara errores

badago osatuta edo zuzentzeko moduko akatsak baldin baditu, sari eskaera aurkezten dutenei errekerimendua egingo zaie, 10 egun baliodunekc gehienezko epean akatsa zuzen dezaten edo beharrezko dokumentuak aurkez ditzaten, eta, hala egin ezean, eskaera utzietsitzat joko dela eskaera jakinaraziko zaie.

Deialdi honetako Epaimahaiak deialdia ebazteko egoki iritzitako informazio osagarria eskatu ahal izango du.

3. PROZEDURA, EPAIMAHAIA ETA EBAZPENA

Epaimahaia UPV/EHUko Berdintasunerako Batzordeko bost irakasle eta ikertzailek osatuko dute. Horietakoren batek lotura zuzena izanez gero aurkeztutako tesiren baten egilearekin edota zuzendariarekin, baztertu egingo da, eta Berdintasunerako Batzordeak beste bat jarriko du haren ordez.

Epaimahaiak iritzia eskatu ahal izango die aparteko profesional, ikertzaile edo espezialistei.

Saria emateko, honako alderdi hauen arabera baloratuko dira lanak:

- Lanaren kalitatea. Kontuan izango da helburuak behar bezala zehaztuta egotea, datuak doitasunez tratatzea, lana xehetasunez egitea, eta dena argi azalduta egotea.
- Garrantzia eta originaltasuna. Alderdi hauek aztertuko dira: gaiaren, ikuspegiaren edo

subsanables, se requerirá a quienes solicitan el premio, para que en el plazo máximo de 10 días hábiles subsanen la falta o acompañen los documentos necesarios, con advertencia de que si no lo hiciesen, se tendrá por desistida su solicitud.

El Jurado de esta convocatoria podrá solicitar cuanta información complementaria considere oportuna para la resolución de la convocatoria.

3. PROCEDIMIENTO, JURADO Y RESOLUCIÓN

El Jurado estará compuesto por cinco personas del PDI de la Comisión para la Igualdad de la UPV/EHU. En el caso de que alguna de ellas tuviera alguna vinculación directa con la autora o autor o directora o director de alguna tesis presentada, quedará excluida, y la Comisión para la Igualdad nombrará a otra en su lugar.

El Jurado podrá pedir opinión a personas profesionales, investigadoras o especialistas ajenas al mismo.

La valoración de los trabajos para la concesión del premio se hará en función de:

- Calidad del trabajo donde se incluirán los objetivos debidamente definidos, el rigor en el tratamiento de los datos, la minuciosidad del trabajo, y la claridad expositiva.
- Relevancia y originalidad incluyendo: novedad en la temática, enfoque o área; interés; adecuación a buenas

arloaren berritasuna; interesa; ikerketaren etikako jardunbide egokietarako egokitzapena; eta euskal gizartearekiko lotura.

- Genero-ikuspegiaren tratamendua. Hauek baloratuko dira: ikerketarekin erlazionatutako alderdi guztietan sexu aldagaia txertatzea (parte-hartzaileak, emaitzak, ondorioak ...), eta genero analisia edota gai feministak aztertzea.

Ezinbesteko baldintza da tesia hizkuntzaren erabilera ez sexista eginez idatzita izatea. http://www.berdintasuna.ehu.es/p234-content/es/contenidos/informacion/planigualdad_informe_situacion/es_informes/lenguaje_ehu.html

Halaber, **baloratuko da Erreferentzia bibliografikoetan aipatzen diren lanen idazleen izen osoa agertzea.**

Epaimahaiak, 2018ko uztailaren 27a baino lehen, http://www.berdintasuna.ehu.es web orrialdean ezagutaraziko du deialdiaren emaitza: irabazlearen izena, zein sailetakoa den, tesi-zuzendariaren izena eta saritutako tesia edo tesien titulua eta laburpena.

Saria eta, hala badagokio, accesitak 2019ko martxoaren 8ko ekitaldi akademikoan emango dira, Arabako Campusean eta saridunek saria jasotzera bertaratzeko konpromisoa onartzen dute.

prácticas en ética de la investigación y vinculación con la sociedad Vasca.

- Tratamiento de la perspectiva de género en el trabajo, valorándose: la inclusión de la variable sexo en toda la investigación (participantes, resultados, conclusiones...), el análisis de género y/o la temática feminista.

Es requisito imprescindible que la tesis esté redactada haciendo un uso no sexista del lenguaje. http://www.berdintasuna.ehu.es/p234-content/es/contenidos/informacion/planigualdad_informe_situacion/es_informes/lenguaje_ehu.html

Así mismo, **se valorará que en el apartado final de Referencias bibliográficas, aparezca el nombre completo de la persona autora de los trabajos referenciados.**

El Jurado hará público el resultado de la convocatoria antes del 27 de julio de 2018 en la página web http://www.berdintasuna.ehu.es: dando cuenta del nombre de la persona ganadora, Departamento al que pertenece, nombre de la directora o director y resumen de la tesis o de las tesis galardonadas.

La entrega del premio y de los accésits, si los hubiese, se hará en el acto académico del 8 de marzo de 2019 –Campus de Bizkaia- y las personas premiadas asumen el compromiso de asistir al citado acto para recibir el premio.

eman ta zabal zazu

Universidad del País Vasco
Euskal Herriko Unibertsitatea

NAZIOARTEKO BIKAINTASUN CAMPUSA
CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

Sariketan parte hartzeak oinarri hauek onartzea dakar.

Leioan, 2017ko martxoaren 21ean

La participación en el premio supone la aceptación de estas bases.

En Leioa, a 21 de marzo de 2018

Idoia Fernández Fernández,
UPV/EHUko Berrikuntzaren, Gizarte Konpromisoaren eta Kulturgintzaren arloko errektoreordea
Vicerrectora de Innovación, Compromiso Social y Acción Cultural de la UPV/EHU.