

DIÁLOGOS ENTRE MUJERES EN PUESTOS DE DECISIÓN

15
JUNIO

18:30
PRESENCIAL
O STREAMING

Hotel Arima Miramón
Donostia - San Sebastián



Las mujeres todavía tenemos un largo camino que recorrer en el logro por la igualdad de nuestros derechos, en todos los ámbitos, en toda la geografía y en todas las edades. En lo que concierne al mercado laboral, se habla en muchas ocasiones de las consecuencias que conlleva la desigualdad entre trabajadoras y trabajadores: brecha salarial, techo de cristal, mayor porcentaje de jornadas parciales, más temporalidad, más trabajo no remunerado...

Esta situación también condiciona el tipo de formación que elige la población femenina. Muchas son conscientes de que están vetadas y también sabedoras de las consecuencias de la infrarrepresentación. Estas cuestiones limitan notablemente a la mujer a la hora de elegir los estudios. Ya, desde esa temprana etapa de su vida, cuando aún empieza a formarse, se observa el germen de la realidad del mercado laboral. De hecho, en pleno siglo XXI, continúan existiendo carreras en las que la presencia de la mujer resulta testimonial.

Si no hay mujeres en una profesión, ¿cómo verlas como oportunidad laboral? Difícil, pero las mujeres lo estamos haciendo posible.

En 2022 celebramos la VII Edición del proyecto DIÁLOGOS ASPEGI, este año centrado en el ámbito de las mujeres en puestos de decisión y cuyo objetivo es visibilizar la presencia de mujeres en nuestro tejido económico - empresarial, dado que nos parece clave, por cuestiones de justicia o puramente económica, hacer que estas mujeres que a día de hoy cuentan con trayectorias más que significativas y lideran equipos, sean visibles y se hagan presentes en nuestra sociedad.

Te animamos a que vengas y participes.

CONFIRMA TU ASISTENCIA
administracion@aspegi.org
Tlfno: 943 326600 ext 5373

Aspegi Asociación de Profesionales y Empresarias de Gipuzkoa
Gipuzkoako Emakume Profesional eta Enpresarien Elkarte

PARTICIPANTES

NEREA ARANBURU EIZMENDI Consejera de la Real Sociedad de Fútbol

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Deusto. Inicio su andadura profesional en el mundo de la banca, si bien, enseguida pasó a trabajar en un despacho de abogados que quería desarrollar el área de la asesoría fiscal. Tras 14 años en el citado despacho en el 2011 decidió iniciar su andadura en solitario. En diciembre de 2017 entró a formar parte del Consejo de Administración de la Real Sociedad y de su Comité de Dirección en el área económica.

NEREA ARANGUREN ACHÓTEGI Gerente del Centro Tecnológico IDEKO

Actualmente compagina la Dirección de Innovación y Promoción de Nuevos Negocios de DANOBATGROUP con la Gerencia del Centro Tecnológico IDEKO. En la segunda de las facetas, Gerencia de IDEKO, forma parte activa de los Comités de Dirección del consorcio BRTA, Basque Research Technology Alliance y está en permanente contacto con las instituciones públicas y resto de organismos de I+D. Es miembro de los jurados de los premios "Ada Byron a la mujer Tecnóloga" otorgado por la Universidad de Deusto e "Industria Conectada 4.0" organizado por el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.

MAIDER BARAHONA FERNÁNDEZ Responsable Area Legal y Empresa familiar en OTEIC

Licenciada en Derecho y Máster en Asesoría Jurídica de Empresas por la Universidad del País Vasco. Ejerce como Abogada de empresa desde el 2002 y dirige el Área Legal y de Empresa Familiar de Grupo OTEIC. Desempeña las labores de Secretaria y Letrada Asesora de los Órganos de Gobierno, tanto en Consejos de Administración, Consejos Rectores, Juntas Directivas y Asambleas de diversas Organizaciones. Además, coordina e imparte de manera recurrente Planes de Formación y sensibilización, para Consejeros y Propietarios de Empresas Familiares y, colabora con diferentes organizaciones en formación jurídica y estratégica para Consejeros y Directivos.

ITZIAR EPALZA URKIAGA Directora General de Parques Tecnológicos de Euskadi

Directora General de la Red de Parques Tecnológicos de Euskadi (Álava, Bizkaia y Gipuzkoa) y previamente, Viceconsejera de Comercio y Turismo en el Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad del Gobierno Vasco entre 2013 y 2016. Desde la dirección de la Red de Parques Tecnológicos, Itziar Epalza ha puesto en marcha el Plan

Estratégico 2017-2020, una de cuyas líneas estratégicas es apoyar y difundir el papel de las mujeres en la Ciencia y la Tecnología, lo que se ha traducido en actuaciones de colaboración y organización de foros de igualdad.

ELENA LEIÑENA MENDIZABAL Directora para la Igualdad en la UPV/EHU

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales (1983) y Licenciada en Derecho (1993) por la Universidad del País Vasco. Doctora en Derecho por la Universidad de Barcelona (2008). Profesora agregada de Derecho mercantil del Departamento de Derecho de la Empresa y Derecho Civil de la UPV/EHU y desde el 2021 es la Directora para la Igualdad de la UPV/EHU. Durante los últimos 15 años ha focalizado los trabajos y publicaciones realizadas en el marco del Derecho de Sociedades, en el estudio y análisis de la incidencia de las leyes para la igualdad de género y en el acceso y participación de las mujeres en los órganos y consejos de administración de las sociedades corporativas, PYMES y patronatos de las fundaciones. Esa actividad científica, se ha proyectado en diversas actividades y proyectos de transferencia en colaboración con instituciones públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

PATROCINADORES