



Anexo a la liquidación de los  
presupuestos de 2014 de la UPV/EHU

Liquidación del Capítulo I atendiendo  
al sexo de las personas trabajadoras

# UPV/EHUko 2014ko aurrekontuen likidazioaren eranskina

## 1. Kapituluaren likidazioa langileen sexuaren arabera

### **Anexo a la liquidación de los presupuestos de 2014 de la UPV/EHU**

### **Liquidación del Capítulo 1 atendiendo al sexo de las personas trabajadoras**

Genero ikuspegiko aurrekontuek edozein motatako herri-gastu eta herri-diruaren biltze-metodoa aztertu nahi dute sexuaren arabera, identifikatzeko nolako inplikazio eta eragina duten emakumezkoengan eta gizonezkoengan.

2011n UPV/EHUko errektoretza taldea hasi zen lehenengo urratsak egiten unibertsitateko aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko, adierazi zuenez UPV/EHUko Gobernu Kontseiluak 2010eko abenduaren 22an egindako ohiko bilkuran —aktaren 11. orrialdea—

Zazpigarren emendakinari dagokionez, aipatzen du Berdintasun Batzordera eskaera bat igorri dela, kontu-sail eta adierazgarriak zehazteko, horrela genero irizpideak aplikatu ahal izango lirateke, eta hauek hurrengo aurrekontuetan agertuko liratekeela.

Berdintasunerako zuzendaritzak agindu bat jaso zuen: txosten bat egitea azaltzeko zer den genero ikuspegia txertatzea aurrekontuetan eta nola egin behar den hori.

2011. urtearen amaieran Zuzendaritzak txostena egina zuen eta horri esker jakin zuen prozesu bat dela genero ikuspegia barneratzen duen aurrekontu bat egitea eta prozesu hori martxan jarri behar zela.

Lehenengo urratsa UPV/EHUko garapenerako lankidetzaren bulegoaren aurrekontuaren 2011ko likidazioa sexuaren arabera egitea eta genero-ikuspegiko azterketa bat egitea izan zen.

Bigarren urratserako txostenaren iradokizuna zena hartu da, hots, I. Kapitulutik hasia. 2013 eta 2014an lehenengo analisiak egin ziren oinarri hartuta 2012 eta 2013ko guztizko ordainsariak, oinarriko soldata eta gehigarriak banatu gabe. Aurkeztu ziren datu horien atzetik honako ideia hau zegoen: jakitea noraino helden den 1. kapituluaren gastuei buruz dugun informazioa, sexuaren arabera, hortik abiatuta hobetzeko datuen biltzea eta hurrengo urtean beste urrats bat egiteko. Helburua zen jakitea gure ordainsari sistemaren bidez alderik sortzen zen emakume eta gizonen artean, hori abiapuntu hartuta neurriak hartzeko diskriminazioa saiheste aldera. Lehenengo txosten horietan nabarmentzen zen beharrezkoa zela 2013 eta 2014ko eranskinetan jasota agertzea ordainsarien kontzeptu desberdinak.

2015eko lehenengo seihilekoan, 1. Kapituluaren analisia egin da, irakasle eta ikertzaileen eta administrazio eta zerbitzuetako langileen soldatak sexuaren arabera bereizita, UPV/EHUK emandako 2013ko informazioarekin. Guztizko soldata kostuaren osagaiak aztertu dira (ordainsaria eta osagarriak), sexuaren arabera, hainbat aldagai kontuan hartuta (langile mota, lan kategoria, adina, ikastegia, etab.).

Halaber, 2015eko bigarren seihilekoan, Ikasleen, Enpleguaren eta Gizarte Erantzukizunaren Errektoreordetzaren hainbat zuzendaritzen gastu programa nagusien analisi xehatua egingo da, UPV/EHUko jarduerak hartzaile dituzten kolektiboengan dituzten inplikazioak hobeto ezagutze aldera. Horrela, unibertsitate honetan genero ikuspegiko aurrekontuen aplikazio praktikoan aurrera egin nahi da, 2011n hasitako prozesuari jarraipena emanez.

Dena dela, azpimarratu behar da aurkezten den eranskin honetan aurretiko urteetan egin diren analisiari jarraipena ematen zaiela, beraz, 2014ko soldata osoak baino ez dira ikusten, zehaztu gabe oinarriko soldatak eta osagarriak.

Beheko taulan laburbiltzen da langileen sexuaren araberako 2014ko ekitaldiko kostua. Taula horretako informazioa oso batuta dago, eta, gainera, kontuan hartu behar da lagun kopuruak langileen urte osoko kontabilitate gertakizunekin duela zerikusirik. Hortaz, pertsona bera behin baino gehiagotan ager daiteke, hartara, lagunen kopurua igo eta per capita kostuaren batez bestekoa jaitsi egiten da. Lehenengo irakurketa batek agertzen duenez, emakumeak dira irakasle eta ikertzaileen %46 eta AZPkoen %65; haien aldeak %13 eta %10ekoak dira, hurrenez hurren.

UPV/EHUko langile kopuru eta kostuei dagokienez, talde esanguratsuenen analisi labur bat eginez gero, hau ikusten dugu:

#### Irakasle-ikertzaileen kasuan

- Irakasle titularrak/bitarteko irakasleak: emakumeak dira %45 eta arraila %2koa da.
- Irakasle agregatueta emakumeak dira % 46 eta arraila %1ekoa da.
- Irakasle katedradunetan emakumeak dira % 24 eta arraila %5ekoa da.
- Irakasle lankideetan emakumeak dira % 50 eta arraila %7koa da.
- Irakasle elkartuetan emakumeak dira % 40 eta arraila %7koa da.
- Irakasle ordezkotan emakumeak dira %56 eta arraila %13koa da.

#### AZPkoen kasuan:

- AZPko langile funtzionarioetan emakumeak dira %75 eta ez dago inolako arrailik.
- Lan kontratudun langileetan emakumeak dira %28 eta arraila %7koa da.
- Arreta ematen du ondoko hiru talde hauetan dagoen emakume pilak (%80tik gorakoa): ordezko funtzionarioak, lan pilaketagatiko bitarteko funtzionarioak eta kanpoko finantziario bidezko bitarteko funtzionarioak. Hiru kasuetan, arrailak %11 eta %13 bitartean daude. Azpimarratzekoa da, bestalde, lan kontratudun ordezkotan dagoen arrail handia (%31).

Analisi zehatzago bat egitekotan, beste alderdi batzuk hartu beharko genituzke kontuan: lanegunak, adina, lanaldi mota, osagarriak (hirurtekoak, bosturtekoak, seiurtekoak, ...), ordainsari maila, etab. Analisi hori 2015ean egingo da.

Los presupuestos con **enfoque de género** pretenden analizar cualquier tipo de **gasto público, o método de recaudación de fondos públicos, desagregándolos por sexo** para identificar las implicaciones e impactos que tienen en mujeres y hombres.

En 2011 el equipo rectoral de la UPV/EHU comenzó a **dar los primeros pasos para incluir la perspectiva de género en los presupuestos de la universidad, como se había dicho en la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU del 22 de diciembre de 2010 –p. 11 del acta-**.

En cuanto a la séptima enmienda, indica que se ha remitido a la Comisión de Igualdad una solicitud para que propongan una concreción de partidas y de indicadores donde aplicar los criterios por género para que aparezcan en los siguientes presupuestos.

La Dirección para la Igualdad recibió el encargo de elaborar un informe sobre qué son los Presupuestos con enfoque de género (PEG, desde ahora) y qué se debe hacer para elaborarlos.

El informe se elaboró para finales del año 2011 y con él se puso de manifiesto que un PEG es el resultado de un proceso que era necesario poner en marcha.

El primer paso fue desagregar por sexo la liquidación del presupuesto de 2011 de la Oficina de Cooperación al Desarrollo de la UPV/EHU, realizando el correspondiente análisis con un enfoque de género.

Como segunda tarea se **eligió la sugerencia del informe: comenzar por el Capítulo I. En los años 2013 y 2014 se realizaron los primeros análisis de los salarios totales** correspondientes a los años 2012 y 2013, sin especificaciones sobre sueldos base y complementos. Los resultados que se presentaban **obedecían al siguiente planteamiento: saber hasta dónde llegaba la información sobre los gastos del Capítulo I, desagregada por sexo, para desde ahí comenzar el trabajo de mejora** de recogida de datos con el fin de preparar el siguiente paso para el ulterior ejercicio. La finalidad de ese proceso fue comenzar a conocer si nuestro sistema salarial tiene un impacto diferente en mujeres y en hombres para desde ese conocimiento abordar las acciones necesarias para evitar discriminaciones. En esos informes previos, se hizo **hincapié en que el anexo de los años 2013 y 2014, recogiesen y diesen cuenta de los diferentes conceptos.**

En el primer semestre de 2015 se ha llevado a cabo el análisis del Capítulo 1 desagregando por sexo los salarios tanto del PDI como del PAS con la información suministrada por la UPV/EHU y correspondiente al año 2013. Se han estudiado los **componentes del coste salarial total (retribución y complementos)** por sexo teniendo en cuenta diferentes variables (tipo de personal, categoría laboral, edad, centros...).

Asimismo, en el segundo semestre de 2015 se llevará a cabo un análisis pormenorizado de los programas de gasto más relevantes de las diferentes direcciones del *Vicerrectorado de estudiantes, empleo y responsabilidad social* con

el fin de profundizar en el conocimiento de las implicaciones de las actividades de la UPV/EHU sobre los colectivos a quienes se dirige. Con ello, se pretende avanzar **en la aplicación práctica de los PEG en esta universidad dando así continuidad al proceso iniciado en 2011.**

**Sin embargo, conviene señalar que en este anexo se da continuidad al ejercicio realizado en años anteriores y por tanto se han tenido en cuenta los salarios totales del año 2014, sin detalles sobre sueldos base y complementos.**

En la siguiente tabla se sintetiza la distribución del coste del personal por sexo del ejercicio 2014. La información de dicha tabla está muy agregada y además hay que tener en cuenta que el número de personas hace referencia a todas las vinculaciones contables del personal a lo largo del año. Por lo tanto una misma persona puede aparecer varias veces lo que eleva el número de personas y baja la media del coste per cápita. Una primera lectura revela que son mujeres el 46% del PDI y el 65% del PAS y sus brechas son de 13% y 10% respectivamente.

**Un breve análisis de los colectivos más significativos en cuanto a número y coste para la UPV/EHU refleja que:**

#### En el caso del PDI

- El profesorado titular/interino: las mujeres son el 45% y la brecha es de -2%.
- Las agregadas son el 46% del colectivo y la brecha es de -1%.
- **Las catedráticas son el 24% de este colectivo y la brecha es de 5%.**
- Las colaboradoras son el 50% del colectivo y la brecha es de 7%.
- Las asociadas son el 40% del colectivo y la brecha es de 7%.
- Las sustitutas son el 56% del colectivo y la brecha es de 13%.

#### En relación al PAS:

- Las mujeres son el 75% del PAS funcionario y no hay brecha.
- Entre el personal laboral, las mujeres son el 28% y la brecha es de 7%.
- **Llama la atención la elevada feminización (superior al 80%) de estos tres colectivos: Personal sustituto funcionario, Funcionarios/as interinos acumulación de tareas y Funcionarios/as interino financiación ajena. En los tres casos las brechas oscilan entre el 11% y el 13%. Cabe destacar asimismo la elevada brecha (31%) en el PAS sustituto laboral.**

**Un análisis más detallado exigiría tener en cuenta factores como el número de días trabajados, la edad, el tipo de jornada, los complementos (trienios, quinquenios, sexenios ...), el nivel retributivo, etc. Dicho análisis se llevará a cabo a lo largo de 2015.**

### DISTRIBUCION DEL COSTE DEL PERSONAL (RETRIBUCIONES) EJERCICIO 2014 POR SEXO

VINCULACION CONTABLE	IMPORTE HOMBRES	Nº H	COSTE PC H	IMPORTE MUJERES	Nº M	COSTE PC M	% M	BRECHA H/M
D1 Catedráticos	25.527.971 €	378	67.534	7.643.799 €	119	64.234	24%	5%
D10 Transitorios	161.781 €	14	11.556	287.893 €	33	8.724	70%	25%
D11 Lector	39.387 €	2	19.694	94.341 €	5	18.868	71%	4%
D12 Investigador Ramón y Cajal	264.245 €	10	26.424	117.758 €	4	29.440	29%	-11%
D13 Ayudantes	234.328 €	11	21.303	577.424 €	29	19.911	73%	7%
D14 AGREGADOS	11.378.934 €	278	40.931	9.830.211 €	237	41.478	46%	-1%
D15 INVESTIGADOR JUAN DE LA CIERVA	187.065 €	10	18.707	18.384 €	1	18.384	9%	2%
D16 INVESTIGADOR MARIE CURIE	289.526 €	12	24.127	301.904 €	10	30.190	45%	-25%
D17 Profesor IVEF	879.512 €	22	39.978	585.875 €	13	45.067	37%	-13%
D18 Investigadores en prácticas. MEC	508.687 €	37	13.748	568.739 €	44	12.926	54%	6%
D19 Becarios UPV 1º y 2º curso	361.254 €	44	8.210	351.825 €	54	6.515	55%	21%
D2 Titulares/Interinos	43.082.354 €	928	46.425	35.785.285 €	756	47.335	45%	-2%
D20 Investigadores en prácticas. G.V.	1.988.839 €	134	14.842	2.831.764 €	189	14.983	59%	-1%
D21 Investigadores en prácticas. UPV/EHU	1.169.288 €	98	11.932	1.790.043 €	160	11.188	62%	6%
D22 Investigadores en prácticas. Otras Institucio	333.445 €	23	14.498	403.679 €	28	14.417	55%	1%
D24 Becarios Fin. Aj. 1º y 2º curso	23.458 €	6	3.910	12.560 €	2	6.280	25%	-61%
D25 Investigador Doctor en formación	1.298.695 €	50	25.974	977.925 €	42	23.284	46%	10%
D26 Becarios MEC 1º y 2º curso	42.254 €	4	10.564	41.112 €	3	13.704	43%	-30%
D28 Profesor Adjunto	5.490.897 €	197	27.873	6.474.590 €	238	27.204	55%	2%
D29 Personal Doctor Investigador	998.394 €	24	41.600	901.255 €	23	39.185	49%	6%
D30 Investigador en prácticas Financiados por	167.167 €	14	11.941	45.085 €	4	11.271	22%	6%
D32 PLENOS	214.439 €	3	71.480	71.071 €	1	71.071	25%	1%
D4 Asociados	3.169.897 €	496	6.391	1.967.091 €	330	5.961	40%	7%
D5 Eméritos	176.675 €	11	16.061	0 €	0		0%	100%
D6 Visitantes	60.663 €	8	7.583	364 €	1	364	11%	95%
D7 Sustitutos	1.903.492 €	153	12.441	2.125.667 €	197	10.790	56%	13%
D9 Colaboradores	4.939.114 €	136	36.317	4.651.831 €	137	33.955	50%	7%
<b>TOTAL PDI</b>	<b>104.891.761 €</b>	<b>3.103</b>	<b>33.803</b>	<b>78.457.473 €</b>	<b>2.660</b>	<b>29.495</b>	<b>46%</b>	<b>13%</b>
<b>CS PERSONAL CONSEJO SOCIAL</b>	<b>37.224 €</b>	<b>1</b>	<b>37.224</b>	<b>69.239 €</b>	<b>1</b>	<b>69.239</b>	<b>50%</b>	<b>-86%</b>
P1 PAS Funcionario	9.903.119 €	294	33.684	29.294.073 €	874	33.517	75%	0%
P2 PAS Laboral	11.545.094 €	307	37.606	4.213.101 €	120	35.109	28%	7%
P3 Personal Eventual	597.868 €	9	66.430	696.677 €	10	69.668	53%	-5%
P4 PAS Laboral Temporal	270.392 €	12	22.533	255.192 €	12	21.266	50%	6%
P5 PAS Sustituto Funcionario	334.910 €	21	15.948	1.170.354 €	82	14.273	80%	11%
P6 PAS Laboral financiación ajena al capítulo I	851.468 €	25	34.059	683.420 €	19	35.969	43%	-6%
P7 Funcionario Interino Financiación ajena	747.633 €	22	33.983	2.952.558 €	100	29.526	82%	13%
P8 Funcionario Interino Acum. tareas / Carác	294.492 €	17	17.323	1.299.618 €	86	15.112	83%	13%
P9 PAS Sustituto Laboral	365.398 €	15	24.360	235.212 €	14	16.801	48%	31%
<b>TOTAL PAS</b>	<b>24.947.597 €</b>	<b>723</b>	<b>34.506</b>	<b>40.869.444 €</b>	<b>1.318</b>	<b>31.009</b>	<b>65%</b>	<b>10%</b>
<b>OTROS</b>								
DD Complementos ajenos al capítulo I docente	2.619.180 €	784	3.341	1.267.303 €	530	2.391	40%	28%
DF Ayuda Matrícula Docente	155.063 €	248	625	103.581 €	159	651	39%	-4%
DG Fondo Social Docente	16.957 €	29	585	12.680 €	30	423	51%	28%
DI Aportaciones Itzarri UPV docentes	4.274 €	13	329	1.693 €	7	242	35%	26%
DJ Aportaciones Itzarri UPV docentes aj.cap.	1.649 €	8	206	2.916 €	15	194	65%	6%
D8 Docentes financiación ajena al capítulo I	5.013.140 €	342	14.658	4.816.464 €	373	12.913	52%	12%
PD Complementos ajenos al capítulo I PAS	46.688 €	75	623	56.099 €	130	432	63%	31%
PF Ayuda Matrícula PAS	26.287 €	58	453	69.922 €	126	555	68%	-22%
PG Fondo Social PAS	18.667 €	57	327	46.195 €	130	355	70%	-9%
D33 PROGRAMAS DE FORMACIÓN	560 €	47	12	548 €	45	12	49%	-2%
D34 PRACTICAS LEHEN AUKERA	1.638 €	136	12	2.418 €	201	12	60%	0%
D35 Investigador Distinguido	1.053 €	1	1.053	0 €	0		0%	100%