



Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea



ENPRESA IKASKETEN UNIBERTSITATE ESKOLA
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES
DONOSTIA - SAN SEBASTIÁN

ENPRESA HARREMANETARAKO BULEGOA

BIDELAN

OFICINA DE RELACIONES CON LA EMPRESA

INFORME DE GESTIÓN DEL AÑO ACADÉMICO 2011/2012



Noviembre de 2012

INDICE

1.- INTRODUCCIÓN.....	3
2.- PROGRAMA DE PRÁCTICAS VOLUNTARIAS.....	5
2.1. CARACTERÍSTICAS GENERALES	5
2.2. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PRÁCTICAS.....	7
2.3. DISTRIBUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS POR TITULACIÓN	8
2.4. SITUACIÓN DE LAS PRÁCTICAS FINALIZADAS.....	9
2.5. TUTORES ACADÉMICOS	11
2.6. CARENCIA DE DATOS RESPECTO A AÑOS ANTERIORES.....	13
3.- BOLSA DE TRABAJO.....	14

1.- INTRODUCCIÓN

Este informe recoge la labor desarrollada por la Oficina de Relaciones con la Empresa – BIDE LAN a lo largo del año académico 2011/2012, labor que se ha centrado básicamente en la gestión del programa de prácticas voluntarias y la gestión de la bolsa de trabajo.

Antes de proceder a analizar los aspectos más importantes de cada una de estas áreas de actuación, es necesario hacer mención de algunas especificidades inherentes a este año, dado que su presencia ha tenido un importante efecto en la elaboración del informe:

1. A partir de agosto de 2010 empezó a estar operativa la nueva plataforma de PRAKTIGES, como sistema de gestión de las prácticas, a través de GAUR. En este nuevo sistema no se definieron los indicadores a explotar, con lo cual, el equipo directivo responsable de gestionar las prácticas en las empresas en 2010/2011 finalizó el mandato sin elaborar el informe anual. Desde enero de 2011, la Subdirección de Relaciones Internacionales, Prácticas y Movilidad de la Escuela ha solicitado en numerosas ocasiones a la Dirección de Relaciones Externas del Vicerrectorado del Campus de Guipúzcoa los indicadores que hasta 2009/2010 se obtenían mediante la antigua plataforma Praktiges. El curso 2011/2012 transcurrió con la promesa de que, tras la pertinente programación en Praktiges, la plataforma ARTUS crearía los indicadores relacionados con las prácticas en el centro.
2. En septiembre de 2012, tras la conversación mantenida con el Vicerrectorado de las TICs de la UPV/EHU, se constata que no hay ninguna solicitud por parte de la Directora de Relaciones Externas, Dña. Marian Iriarte Ormazabal, para que los técnicos que gestionan la plataforma Praktiges creen los indicadores. La Escuela de Empresariales de Donostia parece ser el único centro interesado en la obtención y explotación de indicadores. Se solicita una reunión urgente a la Vicerrectora, enviando por escrito una relación de todos los indicadores necesarios para elaborar el informe anual tal y como hasta ahora se venía haciendo. En esta, se justifica la necesidad de explotar información para mejorar las relaciones externas del centro con las empresas. Asimismo, se contacta con la Subdirección de Prácticas de la Escuela Politécnica de Donostia-San Sebastián para que se sume a la petición de indicadores.

Como resultado, se celebra una reunión y jornada de trabajo el 11 de octubre de 2012 entre la Directora de Relaciones Externas del Vicerrectorado del Campus de Guipúzcoa, las Subdirectoras de relaciones con la empresa de la E.U.E. Empresariales y la Escuela Politécnica, y sus respectivas auxiliares de Bidelan, y los gestores de Praktiges y ARTUS en el Vicerrectorado de las TICs en Leioa. En la misma, se definieron todos los indicadores que interesa explotar de la aplicación Praktiges, y que ARTUS, creará de forma automática.

Por tanto, aunque a fecha de 12 de Noviembre carecemos de muchos indicadores para los años académicos 2010/2011 y 2011/2012, estos se recibirán a principios de 2013. De momento, este informe realiza una explotación de los datos que se han podido recoger de forma manual. Obviamente estos datos no son tan exhaustivos como los de años anteriores.

3. Desde su creación en 2002, en la gestión de BIDELAN han participado muy activamente cinco becarios y alumnos en prácticas. Desde julio de 2009, dada la apuesta estratégica que realizó el centro en materia de gestión de prácticas, BIDELAN cuenta con una persona estable del servicio de administración con jornada reducida de 25 horas semanales.
4. El año académico 2011/2012 es el octavo año en el que todos los alumnos del centro, tanto los de la Unidad Delegada de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales como los de la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales, han podido participar en el programa de prácticas desde el comienzo del curso.
5. El número de prácticas finalizadas en el curso 2011/12 (220 prácticas en total) ha aumentado ligeramente en relación al año académico anterior. Como ocurrió en el curso académico 2010/2011, este aumento en las prácticas ha sido totalmente dispar: mientras que los estudiantes de la licenciatura han experimentado un aumento de sus prácticas en un 18,96%, el colectivo de discentes que están cursando los estudios de diplomatura han experimentado una reducción de las prácticas en un 16,32%. Estos datos nos llevan a suponer que las empresas están demandando estudiantes con una formación superior, o que el alumnado prefiere realizar prácticas voluntarias en la licenciatura.
6. Fruto de la campaña de sensibilización realizada en el conjunto del centro, se ha consolidado la red de colaboradores que participan como tutores académicos en el programa de prácticas. Actualmente, alcanza la cifra de 27 tutores (dos más que el curso anterior), número que garantiza la tutorización efectiva de todas las prácticas.
7. Con objeto de mejorar la calidad de las prácticas gestionadas e intentar localizar los posibles focos de fraude, se ha intensificado la labor de control sobre determinadas prácticas, denegándose los créditos asociados a las horas de prácticas programadas en aquellos casos en los que el tutor académico ha estimado razonable.
8. A fecha de 16 de Noviembre 2012, no se tienen datos sobre la bolsa de trabajo. Ha habido una migración de datos, se ha integrado la aplicación donde se gestiona la bolsa de trabajo en la aplicación GAUR, y en breve se recuperarán los datos perdidos. Señalar que BIDELAN colabora desde comienzos del año 2009 con el centro de empleo del Campus de Guipúzcoa ("Enplugu gunea Gipuzkoa", creado por la UPV/EHU y Lanbide -Servicio Vasco de Empleo-) en la difusión de ofertas de trabajo en las que pueden tener encaje nuestros egresados,

mediante el envío de un correo electrónico a todas aquellas personas que están dadas de alta en la plataforma Lanbide.

2.- PROGRAMA DE PRÁCTICAS VOLUNTARIAS

El programa de prácticas en empresas tiene por cometido complementar y completar el desarrollo teórico-práctico de los conocimientos adquiridos en el proceso de formación universitaria mediante un acercamiento a la realidad socio-económica de las empresas, entidades e instituciones que lo representan.

Las disposiciones legales que dan cobertura a los Programas de Cooperación Educativa en el que se enmarcan las prácticas en empresas en el curso académico 2011/2012 son:

Normativa Estatal

- Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por el que se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, en desarrollo de lo previsto en la disposición adicional tercera de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social.
- Real Decreto 1707/2011, de 18 de noviembre, por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios.

Normativa de la UPV/EHU

- RESOLUCIÓN de 13 de septiembre de 2007, de la Vicerrectora de Organización Académica y Coordinación, por la que se establece la Normativa Reguladora de Programas de Cooperación Educativa.

Al amparo de esta normativa, los datos más relevantes de las prácticas gestionadas durante el curso 2011/2012 se detallan a lo largo de este informe.

2.1. CARACTERÍSTICAS GENERALES

A modo de presentación, se adjunta cierta información relativa a aspectos diversos que permiten esbozar a grandes rasgos la dimensión real de la gestión realizada. Se incluyen los datos de

OFICINA DE RELACIONES CON LA EMPRESA – BIDELAN- ENPRESA HARREMANETARAKO BULEGOA

los diez últimos años académicos. Como se puede observar, para el presente curso académico, al igual que ocurrió en el curso anterior, se carece de parte de la información de años anteriores.

	Características generales para el Centro de Empresariales	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012
1	Número de prácticas ofertadas ¹ Diplomatura LADE	375	452	459	461	352	347	285	256	296 145 151	304 118 186
2	Número de empresas validadas en el centro que ofertaron alguna práctica Diplomatura LADE	166	185	148	183	150	137	101	100	115 60 55	114 56 58
3	Número empresas validadas que han solicitado el alta este curso en el centro	120	129	146	122	97	85	64	58	-	-
4	Media de la bolsa de ayuda ofertada	184,92	205,02	218,89	273,84	340,48	357,83	358,35	313,24	-	-
5	Número de prácticas realizadas Diplomatura LADE	224	272	307	311	245	230	236	197	214 98 116	220 82 138
6	Número de prácticas realizadas por empresa activa (5/2) Diplomatura LADE	1,35	1,47	2,07	1,70	1,63	1,68	2,34	1,97	2,03 1,63 2,1	1,92 1,46 2,38
7	Número de alumnos que han accedido a Praktiges	301	447	526	534	451	443	490	508	396	693
8	Número de alumnos que han realizado prácticas	199	253	278	275	219	205	205	187	195	196
9	Número de prácticas finalizadas por alumno en prácticas (5/8)	1,126	1,075	1,104	1,131	1,119	1,122	1,151	1,053	1,097	1,12
10	Número de prácticas realizadas por alumno inscrito (5/7)	0,744	0,609	0,584	0,582	0,543	0,519	0,482	0,388	0,54	0,31

Algunos aspectos reseñables de la información recogida en este cuadro son:

¹ Hace referencia al número de ofertas aparecidas en el centro, independientemente de que finalmente sean asignadas a algún alumno/a del Centro.

AÑO ACADÉMICO 2011/2012 IKASTURTEA

- Como primer aspecto destacable podríamos citar el hecho de que se han realizado 220 prácticas (formalizadas, firmadas y finalizadas) en el centro. Este número ha crecido respecto al del año anterior en un 2,8%; este crecimiento, aunque menor que el del año anterior (8,6%), se interpreta positivo por la coyuntura económica actual.
- Las empresas demandan para las prácticas una proporción mayor de alumnos de LADE que de Diplomatura. Como media se ofrecen aproximadamente dos prácticas por empresa (1,92). Esta cifra se ha mantenido ligeramente a lo largo de los últimos cuatro años, lo que demuestra que la empresa que utiliza esta fórmula, repite con más de un/a alumno/a por curso (especialmente para alumnos/as de la Licenciatura).
- En el año académico 2011/2012 el número de alumnos/as inscritos en la bolsa de prácticas ha aumentado en un 75% (cuando en 2010/2011 había descendido en un 22,05%). Hasta ahora suponíamos que este indicador mostraba el grado de conocimiento y confianza que depositan los discentes en el programa de prácticas. Sin embargo, la razón del aumento no es otra que, el alumno/a con solo acceder a Praktiges en su aplicación GAUR, y cumplir los requisitos, queda registrado como "inscrito".
- La mayoría de los/as alumnos/as realiza una sola práctica por curso.

2.2. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PRÁCTICAS

Este indicador informa sobre la evolución del número de prácticas formalizadas por la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de Donostia-San Sebastián durante los últimos 17 años académicos.

AÑO ACADÉMICO	NUMERO	VARIACION	
		NUMERO	%
1995-1996	73		
1996-1997	101	28	38,36%
1997-1998	142	41	40,59%
1998-1999	208	66	46,48%
1999-2000	258	50	24,04%
2000-2001	272	14	5,43%
2001-2002	263	-9	-3,31%
2002-2003	224	-39	-14,83%
2003-2004	272	48	21,43%

2004-2005	307	35	12,87%
2005-2006	311	4	1,30%
2006-2007	245	-66	-21,22%
2007-2008	230	-15	-6,12%
2008-2009	236	6	2,61%
2009-2010	197	-39	-16,53%
2010-2011	214	17	8,62%
2011-2012	220	6	2,80%

Del análisis de estos datos podemos extraer las siguientes conclusiones:

- El número de convenios formalizados es elevado. La Escuela es uno de los centros que mayor número de prácticas gestiona, de entre todos los centros de la UPV/EHU del Campus de Guipúzcoa que tienen un programa de prácticas voluntarias.
- El ligero incremento del número de prácticas en 2011/2012 (en un 2,8%), podría ser reflejo de un estancamiento en la actual crisis económica, aunque el dato no es significativo.
- La reducción del año 2002-2003 se fundamenta en la concurrencia de varias circunstancias: la reducción del nº de personas dispuestas a realizar una práctica (durante este año tan solo participaban en el programa de prácticas los alumnos que estaban cursando la titulación de Diplomatura en Ciencias Empresariales) y el hecho de ser un año de transición, tanto por la propia creación de BIDELAN como por la implantación e implementación de nuevos sistemas de gestión.
- La reducción del año 2006-2007 y 2009-2010 suponemos que se debe a la crisis financiera.
- En relación al número de discentes en ambas titulaciones, el ratio actual es de 1 práctica finalizada por cada 5 alumnos matriculados en ambas titulaciones. Por tanto, con el incremento en el número de prácticas, se ha vuelto prácticamente a la senda de una práctica finalizada por cada 5 alumnos matriculados.

2.3. DISTRIBUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS POR TITULACIÓN

Este indicador mide la distribución de todas las prácticas finalizadas entre las dos titulaciones que se imparten en el centro desde que los alumnos de ambas titulaciones participan plenamente en el programa de prácticas gestionado por BIDELAN:

AÑO ACADÉMICO 2011/2012 IKASTURTEA

Titulación	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	Diplomatura en CC. Empresariales	182	59,2%	159	51,1%	145	58,2%	106	73,4%	142	60,1%	106	53,8%	98	45,8%	82
Licenciatura en Dirección y Administración de Empresas	125	40,7%	152	48,8%	100	40,8%	91	26,5%	94	39,8%	91	46,2%	116	54,2%	138	62,7%
TOTAL	307	100%	311	100%	245	100%	197	100%	236	100%	197	100%	214	100%	220	100%

Desde hace ocho años académicos los alumnos matriculados en cada una de las titulaciones que se imparten en el centro pueden participar en el programa de prácticas voluntarias que gestiona la Oficina de Relaciones con la Empresa. Si bien los datos presentados no permiten obtener excesivas conclusiones, si podemos deducir que:

- El aumento del número de prácticas formalizadas y finalizadas se concentra entre los alumnos de la Licenciatura en Dirección y Administración de Empresas. Al igual que en los tres cursos académicos anteriores, el número de plazas en la Diplomatura sigue cayendo, este último año en una proporción mayor que en los años anteriores.
- Con la excepción del curso 2007/2008, la proporción de alumnos que, cumpliendo las condiciones legales para realizar una práctica, formalizan 1 es aproximadamente del 20% en ambas titulaciones (1 de cada 5 alumnos).

2.4. SITUACIÓN DE LAS PRÁCTICAS FINALIZADAS

A través de este cuadro se recoge la relación existente entre las prácticas finalizadas y los informes y encuestas asociados que deben elaborar tanto la empresa como el alumno. El escenario reflejado plantea cuatro situaciones:

- Prácticas finalizadas y no completadas: cuando una práctica ha concluido sin que se haya elaborado ningún informe y encuesta.
- Prácticas completadas solo por el alumno: cuando una práctica ha concluido con los únicos informes y encuestas del alumno.
- Prácticas completadas solo por la empresa: cuando una práctica ha concluido con los únicos informes y encuestas de la empresa.

- Práctica completada por ambas partes: cuando una práctica ha concluido con todos los informes y encuestas asociados.

En principio, cuanto mayor es el número de informes y encuestas elaborados, mayor es el grado de credibilidad y fiabilidad de los datos agregados recogidos en los mismos.

Situación de las prácticas finalizadas	2003-2004		2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Prácticas finalizadas y no completadas	2	0,73	8	2,61	18	5,79	12	4,90	16	6,96	16	6,78	41	20,81	36	16,82	38	17,27
Prácticas completada solo por el alumno	78	28,57	66	21,50	59	18,97	39	15,92	83	36,09	78	33,05	96	48,73	120	56,07	147	66,81
Prácticas completada solo por la empresa	17	6,23	16	5,21	26	8,36	17	6,94	17	7,39	18	7,63	4	2,03	8	3,74	5	2,27
Prácticas completada por ambas partes	176	64,47	217	70,68	208	66,8	177	72,24	114	49,57	124	52,54	56	28,43	50	23,36	30	13,63
Total de prácticas	273	100,0	307	100,0	311	100,0	245	100,0	230	100,0	236	100,0	197	100,0	214	100,0	220	100,0

De los datos recogidos en esta tabla, podemos afirmar que:

- A pesar de la labor de tutorización llevada a cabo por los tutores académicos, en conjunto, en el curso 2011/2012 un 17,27% de las prácticas no han tenido ni informe ni encuesta.
- En extremo contrario, un 13,63% de las prácticas finalizadas tienen sus correspondientes informes y encuestas elaborados.
- En relación a las empresas, ha habido una evolución negativa de carácter considerable; si el año 2006/2007 el 79,18% de las prácticas habían sido completadas por las empresas (elaborando el informe y la encuesta correspondiente), el porcentaje el curso 2009/2010 decae a un 30,47%, en 2010/2011 a un 27,1% y en 2011/2012 a un 15,9%.

AÑO ACADÉMICO 2011/2012 IKASTURTEA

Esperábamos volver a los cifras de hace unos años, como consecuencia de la simplificación en el proceso de evaluación² en la nueva aplicación de prácticas voluntarias, pero por el momento no ha ocurrido así.

2.5. TUTORES ACADÉMICOS

Este parámetro recoge la relación de profesores que, con carácter voluntario, han participado en el programa de prácticas organizado por la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de San Sebastián y el número de prácticas que han tutorizado.

La aceptación de la condición de tutor en la Escuela conlleva asumir las obligaciones inherentes a esta figura clave en el conjunto de la gestión de una práctica. Estas obligaciones están recogidas en el protocolo de actuación del tutor académico que, de forma consensuada, ha sido aceptada por todos y está sometido a constante revisión.

Departamento	2011-2012			
	Nº de tutores		Prácticas tutorizadas	
	Nº	%	Nº	%
Economía Aplicada I	4	14,81	19	8,64
Economía Aplicada III	1	3,70	9	4,09
Economía Aplicada V	1	3,70	9	4,09
Economía Financiera I	8	29,63	67	30,45
Economía Financiera II	9	33,33	83	37,73
Filología inglesa y alemana	1	3,70	10	4,55
Organización de Empresas	2	7,41	12	5,45
Sociología y trabajo social	1	3,70	11	5,00
TOTAL	27	100,00%	220	100,00%

Durante el año académico 2011/2012 han participado 27 profesores, pertenecientes a 8 departamentos, adscritos tanto a la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales de San Sebastián como a la Unidad Delegada de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Bilbao-Sarriko, que han tutorizado 220 prácticas. Cada profesor ha tutorizado una media de 8,15 prácticas y el número de horas medio por práctica es de 310,6.

La labor de tutorización tiene encomendadas, entre otras funciones, la elaboración de un informe final, donde se recoge, de forma cronológica, la secuencia temporal de los controles

² Con la aplicación actual, el instructor de la empresa debe rellenar una encuesta de tan sólo cinco preguntas para realizar la evaluación.

OFICINA DE RELACIONES CON LA EMPRESA – BIDELAN- ENPRESA HARREMANETARAKO BULEGOA

periódicos llevados a cabo, las visitas realizadas a las empresas, el intercambio de información mantenido con el tutor de la empresa y la asistencia realizada al alumno en prácticas. Dicho informe finaliza con una propuesta de concesión o denegación de los créditos correspondientes a esa práctica.

Para finalizar con este apartado, adjunto se detalla la relación nominal de los tutores que han participado en el programa de prácticas durante el último curso académico:

APELLIDOS Y NOMBRE	DEPARTAMENTO	2011-2012		
		Nº de prácticas	Nº de horas	Nº horas medio por práctica
Alvarez Etxeberria, Igor	Economía Financiera I	9	2710,5	301,2
Azkue Irigoien, Itziar	Economía Financiera I	4	1250,5	312,6
Beraza Garmendia, Ana	Economía Financiera II	11	3120,5	283,7
Beraza Garmendia, Jose María	Economía Financiera II	9	3120,5	346,7
Castrillón Serna, Verónica	Economía Aplicada I	1	340	340,0
Diaz de Junguitu, Alberto	Economía Aplicada I	1	264	264,0
Erkizia Olaizola, Agustin	Economía Financiera I	4	1435	358,8
Errasti Amonzarrain, Anjel	Economía Financiera II	5	1331	266,2
Espí Guzman, Maite	Sociología y trabajo social	11	4358,5	396,2
Garayar Erro, Ainhoa	Economía Financiera I	9	2009,4	223,3
Heras Saizarbitoria, Iñaki	Organización de Empresas	1	350	350,0
Ibarloza Arrizabalaga, Ander	Economía Financiera I	12	2850,5	237,5
Ibarloza Arrizabalaga, Errapel	Economía Financiera I	10	3620	362,0
Intxaurburu, Gurutze	Organización de Empresas	11	2908	264,4
Jiménez López, Mariano	Economía Aplicada I	8	2597,5	324,7
Malagon Zaldúa, Eduardo	Economía Aplicada V	9	2781	309,0
Malles Fernandez, Eduardo	Economía Financiera I	10	3080	308,0
Mediano Serrano, Lucia	Economía Financiera II	3	658,5	219,5
Mendizabal Zubeldia, Alaitz	Economía Financiera II	11	3299,5	300,0
Mitxeo Grajirena, Jone	Economía Financiera II	11	3339,5	303,6
San Miguel Osaba, Eduardo	Economía Financiera II	12	3387,5	282,3
Sánchez Sánchez-Amaya, M ^a Isabel	Economía Aplicada I	9	3587,5	398,6
Urzainqui Alonso, Encarna	Filología Inglesa y Alemana	10	2729	272,9
Villalba Merlo, Francisco Javier	Economía Financiera II	11	3669	333,5
Zabalza Miera, Koldo	Economía Financiera II	10	2990,5	299,1
Zubia Zubiaurre, Marian	Economía Aplicada III	9	3201,5	355,7
Zubiaurre Artola, Miguel Ángel	Economía Financiera I	9	3340	371,1
TOTAL		220	68329,4	310,6

2.6. CARENCIA DE DATOS RESPECTO A AÑOS ANTERIORES

Como hemos afirmado en la introducción, debido al cambio en la plataforma en la que se sustenta el sistema de gestión, en los cursos académicos 2010/2011 y 2011/2012 carecemos de numerosos datos respecto a años anteriores. El desconocimiento de estos datos, nos impide realizar una explotación analítica de las siguientes variables:

1. Tipo de prácticas: Si bien en años anteriores se ha diferenciado entre todas las prácticas insertadas, las obtenidas por los alumnos/as y las prácticas insertadas por las empresas, en los dos últimos cursos académicos no contamos con este dato.
2. Para los cursos académicos 2010/2011 y 2011/2012 tampoco se sabe el grado de presencia del conocimiento de idiomas en las solicitudes de prácticas realizadas por las empresas (euskara, inglés, francés, otros...).
3. No tenemos conocimiento de la compensación o aportación mensual que la empresa realiza a la persona que está en un período de prácticas (bolsa de ayuda).
4. Una vez finalizada la práctica la empresa evalúa una serie de aspectos relacionados con cada una de las prácticas en las que ha participado y emite un informe. Para estos años académicos no contamos con los datos recogidos en estas evaluaciones, y aunque sin duda alguna la empresa es clave en el proceso de gestión de una práctica, no se puede saber por el momento su valoración sobre aspectos como la adecuación de la persona a la práctica, la capacidad del alumno, la calidad de trabajo, la constancia del alumno, etc.
5. Otro de los agentes clave en el proceso de gestión de una práctica es el alumno. Al igual que las empresas, el alumno, una vez finalizada la práctica, evalúa la misma y emite un informe. Al igual que en las empresas, tampoco se tienen datos sobre su valoración respecto a variables como la adecuación de la práctica a la oferta, la contribución a su formación, el interés de la práctica... entre otros.
6. Por último, uno de los objetivos, tal vez el más importante, que un adecuado programa de prácticas en empresas debería pretender conseguir es el de ser un agente facilitador en el proceso de incorporación de sus egresados al mercado de trabajo. Para el año académico que nos ocupa no tenemos información al respecto sobre contratos asociados a las prácticas.

Por otra parte, también nos interesaría tener una clasificación del perfil de las empresas en prácticas, así como del perfil requerido a los alumnos, sin embargo:

- Carecemos de información sobre las características de las empresas que firman convenio en prácticas (sector, tamaño, localización, etc.)
- Desconocemos el perfil de los alumnos solicitados (diplomados vs. licenciado, con conocimientos específicos en idiomas, de especialidades específicas, etc.)

3.- BOLSA DE TRABAJO

Dado que el objetivo de la Oficina de Relaciones con la Empresa-BIDELAN es ofrecer un servicio integral en el proceso de incorporación del discente o egresado al mercado de trabajo, además de gestionar todas las prácticas voluntarias, realiza labores de intermediación en las ofertas de trabajo que se dirigen al colectivo de personas que estudian o han finalizado sus estudios en nuestro centro.

Los servicios que BIDELAN ofrece en este ámbito se podrían agrupar en dos:

1. Consulta de información: Las empresas pueden solicitar visualizar los curriculum vitae de las personas inscritas en la bolsa de trabajo, sin introducir ninguna oferta de trabajo. Realizada la consulta correspondiente, se otorga o no la autorización para que la empresa acceda a obtener esta información durante un período de tiempo limitado.
2. Oferta de trabajo: Toda empresa que desee introducir una oferta de trabajo tiene una doble alternativa:
 - a) Introducir directamente la oferta de trabajo en el sistema, en cuyo caso podrá visualizar directamente, en el período de tiempo establecido, la relación de personas que han manifestado su interés en la oferta presentada. De esta relación podrá solicitar ayuda a BIDELAN para que, en su caso, contribuya a facilitar el proceso de selección.
 - b) Si la empresa desea mantener su anonimato, puede solicitar a BIDELAN que haga suya la oferta de trabajo y la presente como tal ante los posibles interesados. Finalizado el período de la oferta de trabajo, se le remite a la empresa la relación de personas interesadas en la misma y, al igual que en el caso anterior, puede solicitar ayuda a BIDELAN para que asesore durante el proceso de selección.

Asimismo es de reseñar que BIDELAN colabora con el centro de empleo de Guipúzcoa que la UPV/EHU y Lanbide (Servicio Vasco de Empleo) crearon a comienzos del año 2009.

A fecha de 16 de Noviembre 2012, no se tienen datos sobre la bolsa de trabajo. Ha habido una migración de datos; en la actualidad se ha integrado la aplicación en GAUR, y en breve se recuperarán los datos perdidos.

3.1. DATOS GENERALES

Al igual que el programa de prácticas voluntarias, la gestión de la bolsa de trabajo es relativamente reciente, y por tanto los datos que se presentan a continuación tan solo hacen referencia a un período relativamente corto (octubre de 2002-octubre de 2011). En cuanto a la referencia temporal se ha de advertir que, si bien en las prácticas cuando hacemos referencia al año se debe entender año académico (1 de octubre-30 de septiembre), en el caso de la bolsa de trabajo el año coincide con el año natural, esto es, 1 de enero a 31 de diciembre.

AÑO	Nº de altas de empresas solicitadas por año	Nº de altas de ex/alumnos registradas por el centro por año	Nº ofertas	BIDELAN	%
2002	6	106	4		
2003	38	433	32		
2004	34	165	72	8	8,99
2005	19	145	53	22	24,72
2006	41	122	79	23	25,84
2007	60	108	109	16	17,98
2008	23	114	62	13	14,61
2009	15	119	21	0	
2010	18	99	22	5	5,62
2011	15	49	20	2	2,25
2012					
TOTAL	269	1.460	474	89	100

De la tabla podemos deducir que:

1. Como prueba de la necesidad de este servicio podemos presentar el hecho de que 1.460 personas han introducido sus datos en la bolsa de trabajo. Destaca sobremanera el año 2003 por tratarse de un año en el que se informó al alumnado de la existencia de este nuevo servicio a través de charlas divulgativas. Durante el año 2011 el número de alumnos que se han inscrito es muy reducido en relación a años anteriores.

2. Si bien el número de empresas inscritas en la bolsa es relativamente reducido, es destacable el hecho de que, durante estos ocho años de funcionamiento real, 269 empresas han manifestado su deseo de colaborar con BIDELAN en un proceso de selección de personal.
3. Es un dato revelador de las consecuencias de la crisis el hecho de que durante los 3 últimos años (2009, 2010 y 2011) se han gestionado un número de ofertas considerablemente inferior al de los años anteriores.
4. Durante los últimos años (2009, 2010 y 2011) el número de empresas que han optado por preservar el anonimato, presentando la oferta como BIDELAN, ha sido reducido si lo comparamos con el período 2004-2008.
5. Por último se ha de tener en cuenta que en el año 2011, al margen de estas ofertas, se han formalizado 19 contratos de trabajo a través del programa de prácticas voluntarias, cuando en el año 2010 esta cifra ascendió a 30. Esto se debe a la actual coyuntura.

Considerando las empresas acumuladas a lo largo de los cuatro últimos años, la distribución por sectores de actividad es la siguiente:

Sector de Actividad	2008		2009		2010		2011		2012	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Comercio y Reparaciones	22	10,43	24	10,67	25	10,29	26	8,66		
Actividades Agrarias, Ganaderas y Pesqueras	5	2,37	5	2,22	5	2,06	5	1,66		
Energía	1	0,47	1	0,44	1	0,41	2	0,66		
Industria	46	21,80	48	21,33	52	21,40	52	17,33		
Servicios Financieros y Seguros	29	13,74	33	13,78	35	14,40	36	12		
Servicios a las empresas	60	27,96	64	28,44	67	27,57	75	25		
Construcción	13	6,16	13	5,78	15	6,17	16	5,33		
Transporte y Comunicaciones	12	5,69	13	5,78	13	5,35	14	4,66		
Actividades inmobiliarias y de alquiler; servicios empresariales	1	0,47	1	0,44	2	0,82	3	1		
Enseñanza, Sanidad, Otros Servicios Personales	6	2,84	7	3,11	8	3,29	8	2,66		

AÑO ACADÉMICO 2011/2012 IKASTURTEA

Servicios Recreativos y culturales	5	2,37	5	2,22	5	2,06	5	1,66		
Actividades Jurídicas	3	1,42	3	1,33	3	1,23	3	1		
Servicios Inmobiliarios	1	0,47	1	0,44	2	0,82	2	0,66		
I+D	3	1,42	3	1,33	3	1,23	4	1,33		
Alimentación y bebidas	5	2,37	5	2,22	6	2,47	6	2		
Hostelería y restauración			1	0,44	1	0,41	1	0,33		
Total	212	100,00	227	100,00	243	100,00	258	100,00		

3.2. CARENCIA DE DATOS SOBRE LAS CARACTERÍSTICAS DE LAS OFERTAS

En años anteriores se ha realizado el estudio de todas y cada una de las características solicitadas por las empresas, la petición de conocimiento de idiomas en las ofertas presentadas, los tipos de contratos ofrecidos (Contrato no definido, Indefinido ordinario, Indefinido fomento de empleo, Obra, Eventual, Temporal minusvalía, Relevo, Prácticas, Sustitución Formación, Otros), la duración del contrato, y otros datos (Carnet conducir, Residencia Zona, Vehículo). Sin embargo, para el año académico 2011/2012 no tenemos datos.

3.3. COLABORACIÓN CON EL CENTRO DE EMPLEO DEL CAMPUS DE GUIPÚZCOA

A comienzos del año 2009 la UPV/EHU y Lanbide (Servicio Vasco de Empleo) crearon los centros de empleo como ventana única hacia el empleo. Estos centros informan al colectivo universitario de los recursos públicos existentes en materia de empleo, tanto de la UPV/EHU como de los existentes fuera de este ámbito, durante la realización de sus estudios universitarios y al finalizar los mismos.

BIDELAN colabora con el centro de empleo de Guipúzcoa canalizando a través de la base de datos de la bolsa de trabajo todas las ofertas de trabajo que, directa o indirectamente, estén relacionadas con las materias propias que se estudian en las titulaciones que se imparten en el centro. Se tienen datos sobre las ofertas canalizadas por BIDELAN en los años 2009 y 2010, pero no en 2011.