



INFORMACIÓN CORPORATIVA			
Nombre de la empresa/institución	ONU Mujeres en Chile		
Persona de contacto	Albania Quevedo	Email:	
Localización	País	Chile	
	Ciudad	Santiago	
	Dirección	Av. Dag Hammarskjold 3241	
Sector	Vitacura		

INFORMACIÓN DE LA PRÁCTICA PROPIUESTA		
Número de becarios a acoger	1	
Tiempo de prórroga de estancia (OPCIONAL)	Meses extra	Sin prórroga
<u>VER DOCUMENTO:</u> "FORM 2_Global Training 2022 preacuerdo extensión"	Mensualidad (€) del becario durante los meses extra (entre 0 y 1500€/mes)	

INFORMACIÓN DE LA PRÁCTICA	
Departamento (en caso de solicitar más de 1 becario, indicar el departamento en el que trabajaría cada uno)	ONU Mujeres en Chile
Descripción del proyecto/actividades (en caso de solicitar más de 1 becario, indicar el proyecto/actividades en las que trabajaría cada uno)	<p>Antecedentes:</p> <p>Como resultado de la crisis por el COVID19 en Chile ha habido una caída importante en la tasa de participación laboral de las mujeres, especialmente mujeres jóvenes. El COVID19 ha profundizado las brechas existentes entre hombres y mujeres. En este contexto, ha aumentado de manera desproporcionada, en comparación con los hombres, el tiempo que las mujeres dedican al trabajo de cuidados no remunerado y al trabajo doméstico no remunerado. Adicionalmente, la pandemia y las medidas de confinamiento han acelerado una transformación digital en todos los sectores económicos, y debido a los estereotipos y patrones culturales vinculados a los roles de género, las mujeres en Chile no han adquirido las habilidades tecnológicas y de software necesarias para adaptarse fácilmente a esta transformación digital.</p> <p>En este contexto, se desarrolla una línea de trabajo en respuesta a los desafíos generados por la COVID19 para la recuperación económica con perspectiva de género en Chile que tiene por objetivo contribuir la incorporación laboral de las mujeres y el apoyo a mujeres jóvenes emprendedoras que se encuentran económicamente inactivas o que han sufrido una disminución en sus ingresos debido a la COVID 19.</p> <p>En el marco de las acciones en Chile para la recuperación económica post Pandemia por COVID 19, ONU Mujeres en Chile requiere los servicios de una persona que apoye esta línea de trabajo.</p>



	<p>Las actividades que desarrollara la persona seleccionada serán:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Apoyar de manera transversal la ejecución de acciones implementadas en coordinación con el Gobierno nacional para la recuperación económica con perspectiva de género e inclusiva y por la igualdad de género.b) Apoyar el desarrollo de iniciativas en materia de reintegración laboral de mujeres, apoyo a mujeres emprendedoras y empresarias y apoyar el mantenimiento de plataformas digitales y herramientas vinculadas.c) Apoyo en la generación de datos y estadísticas con perspectiva de género.d) Apoyar procesos que viabilicen alianzas, iniciativas y encuentros con las distintas contrapartes, organizaciones de mujeres, sector privado y mundo social con enfoque de género.e) Preparar materiales técnicos de sensibilización con enfoque de género en temáticas de empoderamiento económico y corresponsabilidad de las labores de cuidados.f) Apoyo administrativo y logístico para las actividades relacionadas al empoderamiento económico de mujeres en Chile:<ul style="list-style-type: none">o Redacción de documentos: minutos, informes, documentos técnicos, etc.o Gestión de eventos virtuales y presenciales: preparar base de datos, organizar convocatoria, preparar notas conceptuales, apoyar organización y sistematizar las experiencias.o Consolidación y actualización regular de bases de datos
COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL PUESTO	
Información sobre los perfiles deseados (Estudios, experiencia previa, idiomas, otras habilidades...)	<p>Licenciatura en ciencias sociales de preferencia en economía, estadísticas, cooperación internacional, o campo equivalente.</p> <ul style="list-style-type: none">• Deseables estudios de post grado en género, economía, estadística, estudios internacionales, cooperación internacional.• Al menos 2 años de experiencia laboral en asuntos relacionados con empoderamiento económico de mujeres e igualdad de género.• Al menos 1 año de experiencia en la organización de actividades de difusión y sensibilización de temáticas sociales, derechos humanos y/o género.• Al menos 2 años de experiencia brindando apoyo administrativo (elaboración de documentos, coordinación de actividades, gestión de bases de datos)• Experiencia en el desarrollo de contenidos con perspectiva de género• Español e inglés fluido
Comentarios	

FORMULARIO SOLICITUD 1 SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN: PROGRAMA GLOBAL TRAINING –



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

EUSKARA, KULTURA ETA NAZIOARTEKOTZEAREN ARLOKO ERREKTOREORDETZA
VICERRECTORADO DE EUSKERA, CULTURA E INTERNACIONALIZACIÓN
VICERRECTORATE FOR BASQUE, CULTURE AND INTERNATIONAL RELATIONS

EMPRESA/ORGANISMO	FIRMA	FECHA
RESPONSABLE EMPRESA:	Maria Ines Salamanca 	13.04.2022



INFORMACION SOBRE LA EMPRESA

LOGO EMPRESA	
PAGINA WEB	https://lac.unwomen.org/es
INFORMACION SOBRE LA CIUDAD Y LA ZONA DONDE SE ENCUENTRA SITUADA LA EMPRESA/INSTITUCION (SEGURIDAD, ALOJAMIENTO, TRANSPORTE ETC)	<p>Santiago se encuentra en el valle central de Chile, enclavado entre la Cordillera de la Costa y la imponente Cordillera de los Andes. Es hogar de alrededor de siete millones de habitantes y cuenta con presencia de 19 Agencias, Fondos y Programas de las Naciones Unidas. Además de ONU Mujeres, CEPAL, OIT, PNUD, FAO, UNICEF y UNESCO, entre otras.</p> <p>Aproximadamente el 40% de los 17 millones de residentes de Chile viven en Santiago. Los chilenos son un pueblo muy diverso con culturas e identidades que provienen de la mezcla de inmigrantes y las poblaciones indígenas del Cono Sur.</p> <p>La sociedad chilena surgió de la mezcla de los indígenas con los conquistadores y colonos españoles, pero también, después de la independencia del país y a lo largo del siglo XIX, comenzaron a llegar nuevos grupos de inmigrantes, principalmente de España, Alemania, Italia, Francia, Irlanda, Suiza, Gran Bretaña y los Balcanes. En los últimos años hubo una llegada de migrantes de Latinoamérica y el Caribe, haitianos, peruanos, venezolanos, entre otros.</p> <p>SANTIAGO</p> <p>Fundada en 1541, Santiago ha pasado de ser una ciudad colonial a una gran metrópolis moderna. Como cualquier gran ciudad, Santiago cubre todas las necesidades básicas y mucho más. La ciudad cuenta con muchas clínicas, escuelas, colegios, universidades, barrios de lujo, un centro histórico, centros comerciales, etc. Santiago también ofrece muchas actividades sociales y vida nocturna que se pueden disfrutar con los amigos que harás aquí. Por ejemplo, está el teatro (de jueves a domingo), restaurantes, bares, discotecas, cines, galerías de arte y museos.</p> <p>Como cualquier ciudad, Santiago tiene sus desventajas. En materia de salud y educación, el sector privado casi siempre brinda servicios de la más alta calidad y a menudo a un alto costo. Debido a la gran población, los tiempos de viaje durante las horas pico pueden ser hasta un 60% más largos de lo normal. Debido a la gran cantidad de vehículos en la carretera, así como a la ubicación geográfica de la ciudad y la industria en las áreas circundantes, Santiago experimenta altos niveles de contaminación del aire.</p> <p>Santiago está dividido en 37 municipios o comunas. Algunas de las comunas más importantes en las cercanías de las Naciones Unidas son:</p> <p>Centro</p> <p>En la margen sur del río Mapocho, la comuna de Santiago Centro es donde se fundó la ciudad hace más de 470 años. Alberga el poder ejecutivo del gobierno en el Palacio de la Moneda, así como los más altos tribunales del país, la bolsa de valores, el archivo nacional, la Catedral Metropolitana de Santiago y muchos parques, plazas, bibliotecas, teatros, centros culturales y museos.</p> <p>Vitacura</p> <p>La sede de la CEPAL y de varias agencias de las Naciones Unidas está ubicada en la comuna de Vitacura, una de las zonas más caras y de moda de Santiago. El área está muy desarrollada y contiene algunos de los distritos comerciales más exclusivos de la ciudad. Muchas escuelas privadas de élite también se encuentran en Vitacura.</p> <p>Las Condes</p>



	<p>Inmediatamente al sur de Vitacura se encuentra Las Condes, otro de los distritos más caros de Santiago. El distrito financiero de alta gama conocido como "Sanhattan", repleto de modernos rascacielos, se ubica principalmente en Las Condes.</p> <p>Providencia</p> <p>Ubicada entre el centro colonial de Santiago al oeste y el moderno Sanhattan al este, Providencia cuenta con edificios de apartamentos de gran altura, embajadas y comercio. La Gran Torre Santiago, parte del centro comercial Costanera y el edificio más alto de América Latina, se encuentra en el extremo nororiente de la comuna, en la intersección de Providencia, Las Condes y Vitacura.</p> <p>Clima</p> <p>Santiago tiene un clima mediterráneo fresco, comparable al del sur de California. Los veranos (de diciembre a febrero) son cálidos y secos, con temperaturas diurnas que oscilan entre los 12 °C (53 °F) y los 34 °C (93 °F) y las noches notablemente más frescas. El invierno (de junio a septiembre) es la época más fresca del año: las temperaturas rara vez superan los 15 °C (60 °F), sin embargo, la temperatura rara vez desciende por debajo del punto de congelación. Debido a una inversión térmica, la contaminación del aire alcanza su punto máximo durante los meses de invierno.</p> <p>Independientemente de la temporada, se debe tener precaución al pasar tiempo al aire libre para protegerse del sol, que es muy fuerte en Chile. Se recomienda bloqueador solar para uso diario.</p>
INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA/INSTITUCION	<p>La entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las mujeres, ONU Mujeres, basándose en la visión de igualdad consagrada en la Carta de las Naciones Unidas, trabaja para eliminar la discriminación en contra de las mujeres y las niñas; por el empoderamiento de las mujeres, y para lograr la igualdad entre mujeres y hombres como socios y beneficiarios del desarrollo, por los derechos humanos, en las acciones humanitarias, en la paz y seguridad. Al colocar los derechos de las mujeres como el eje central de su labor, ONU Mujeres lidera y coordina los esfuerzos del Sistema de las Naciones Unidas para asegurar que los compromisos de igualdad y transversalidad de género se traduzcan en acciones en todo el mundo. Al mismo tiempo, ejerce un liderazgo sustantivo y coherente para apoyar las prioridades y los esfuerzos de los Estados Miembro, construyendo una asociación eficaz con el gobierno, la sociedad civil, así como con otros actores relevantes.</p> <p>Las seis áreas de prioridad son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Expandir las voces, el liderazgo y la participación de las mujeres.• Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.• Fortalecer la implementación de la agenda de paz y de seguridad de las mujeres.• Aumentar la autonomía económica de las mujeres.• Hacer que las prioridades en materia de igualdad de género sean esenciales en los planes, presupuestos y estadísticas nacionales, locales y sectoriales.• Implementar normas, políticas y parámetros mundiales sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, sentando bases para la adopción de medidas por parte de los gobiernos y de otros interesados a todos los niveles. <p>Dos acuerdos internacionales forman la base de la labor de ONU Mujeres: la Plataforma de Acción de Beijing, resultante de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer celebrada en 1995, y la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer, considerada como la Declaración fundamental de los Derechos de la Mujer. El espíritu de estos acuerdos quedó reafirmado en la Declaración del Milenio, ratificados en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenibles y la agenda 2030.</p>



ACTIVIDAD PRINCIPAL	ONU Mujeres en Chile desarrolla una serie de iniciativas en materia de empoderamiento económico de las mujeres con el fin de promover los derechos y las oportunidades económicas de las mujeres. Asimismo, promueve la elaboración, el monitoreo y la evaluación de políticas públicas, presupuestos y estadísticas con perspectiva de género y en temas como la erradicación de todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, la autonomía económica de las mujeres, el acceso a oportunidades educativas y la promoción de sistemas de cuidados y protección social con perspectiva de género, en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
TAMAÑO DE LA EMPRESA (EMPLEADOS)	Alrededor de 25 personas.
NUMERO DE PERSONAS EN EL DEPARTAMENTO DONDE TRABAJARÁ EL BECARIO	5
TIPO DE PROYECTOS	Empoderamiento económico de mujeres
COLABORACION EN PROGRAMAS SIMILARES A GLOBAL TRAINING	
OTROS DATOS DE INTERÉS	Idiomas de trabajo Si bien el idioma oficial de trabajo de ONU Mujeres en Chile es el español. El inglés es bastante utilizado. Horas de trabajo El horario comercial oficial es de lunes a jueves de 9:00 a 18:00 con una pausa para el almuerzo de 13:00 a 14:30 y los viernes de 9:00 a 13:30. Modalidad de trabajo Actualmente la modalidad de trabajo dentro de ONU Mujeres en Chile es mixta, presencial y virtual.

TERMS OF REFERENCE

I. Internship Assignment	
<p>Title: Intern – Apoyo a iniciativas para la recuperación económica con perspectiva de género en Chile</p> <p>Unit: Chile</p> <p>Reports to: Encargada de programa</p>	<p>Duty Station: Santiago, Chile</p> <p>Type of assignment: Intern</p>
II. Background Information	
<p>La entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las mujeres, ONU Mujeres, basándose en la visión de igualdad consagrada en la Carta de las Naciones Unidas, trabaja para eliminar la discriminación en contra de las mujeres y las niñas; por el empoderamiento de las mujeres, y para lograr la igualdad entre mujeres y hombres como socios y beneficiarios del desarrollo, por los derechos humanos, en las acciones humanitarias, en la paz y seguridad. Al colocar los derechos de las mujeres como el eje central de su labor, ONU Mujeres lidera y coordina los esfuerzos del Sistema de las Naciones Unidas para asegurar que los compromisos de igualdad y transversalidad de género se traduzcan en acciones en todo el mundo. Al mismo tiempo, ejerce un liderazgo sustantivo y coherente para apoyar las prioridades y los esfuerzos de los Estados Miembro, construyendo una asociación eficaz con el gobierno, la sociedad civil, así como con otros actores relevantes.</p> <p>Las seis áreas de prioridad son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expandir las voces, el liderazgo y la participación de las mujeres. • Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas. • Fortalecer la implementación de la agenda de paz y de seguridad de las mujeres. • Aumentar la autonomía económica de las mujeres. • Hacer que las prioridades en materia de igualdad de género sean esenciales en los planes, presupuestos y estadísticas nacionales, locales y sectoriales. • Implementar normas, políticas y parámetros mundiales sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, sentando bases para la adopción de medidas por parte de los gobiernos y de otros interesados a todos los niveles. <p>Dos acuerdos internacionales forman la base de la labor de ONU Mujeres: la Plataforma de Acción de Beijing, resultante de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer celebrada en 1995, y la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer, considerada como la Declaración fundamental de los Derechos de la Mujer. El espíritu de estos acuerdos quedó reafirmado en la Declaración del Milenio, ratificados en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y la agenda 2030.</p> <p>ONU Mujeres en Chile desarrolla una serie de iniciativas en materia de empoderamiento económico de las mujeres con el fin de promover los derechos y las oportunidades económicas de las mujeres. Asimismo, promueve la elaboración, el monitoreo y la evaluación de políticas públicas, presupuestos y estadísticas con perspectiva de género y en temas como la erradicación de todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, la autonomía económica de las mujeres, el acceso a oportunidades educativas y la promoción de sistemas de cuidados y protección social con perspectiva de género, en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.</p>	

Antecedentes:

Como resultado de la crisis por el COVID19 en Chile ha habido una caída importante en la tasa de participación laboral de las mujeres, especialmente mujeres jóvenes. El COVID19 ha profundizado las brechas existentes entre hombres y mujeres. En este contexto, ha aumentado de manera desproporcionada, en comparación con los hombres, el tiempo que las mujeres dedican al trabajo de cuidados no remunerado y al trabajo doméstico no remunerado. Adicionalmente, la pandemia y las medidas de confinamiento han acelerado una transformación digital en todos los sectores económicos, y debido a los estereotipos y patrones culturales vinculados a los roles de género, las mujeres en Chile no han adquirido las habilidades tecnológicas y de software necesarias para adaptarse fácilmente a esta transformación digital.

En este contexto, se desarrolla una línea de trabajo en respuesta a los desafíos generados por la COVID19 para la recuperación económica con perspectiva de género en Chile que tiene por objetivo contribuir la incorporación laboral de las mujeres y el apoyo a mujeres jóvenes emprendedoras que se encuentran económicamente inactivas o que han sufrido una disminución en sus ingresos debido a la COVID 19.

En el marco de las acciones en Chile para la recuperación económica post Pandemia por COVID 19, ONU Mujeres en Chile requiere los servicios de una persona que apoye esta línea de trabajo.

III. Description of the Responsibilities

Bajo la supervisión de la encargada del programa, la pesante tendrá las siguientes responsabilidades:

- a) Apoyar de manera transversal la ejecución de acciones implementadas en coordinación con el Gobierno nacional para la recuperación económica con perspectiva de género e inclusiva y por la igualdad de género.
- b) Apoyar el desarrollo de iniciativas en materia de reintegración laboral de mujeres, apoyo a mujeres emprendedoras y empresarias y apoyar el mantenimiento de plataformas digitales y herramientas vinculadas.
- c) Apoyo en la generación de datos y estadísticas con perspectiva de género.
- d) Apoyar procesos que viabilicen alianzas, iniciativas y encuentros con las distintas contrapartes, organizaciones de mujeres, sector privado y mundo social con enfoque de género.
- e) Preparar materiales técnicos de sensibilización con enfoque de género en temáticas de empoderamiento económico y corresponsabilidad de las labores de cuidados.
- f) Apoyo administrativo y logístico para las actividades relacionadas al empoderamiento económico de mujeres en Chile:
 - o Redacción de documentos: minutas, informes, documentos técnicos, etc.
 - o Gestión de eventos virtuales y presenciales: preparar base de datos, organizar convocatoria, preparar notas conceptuales, apoyar organización y sistematizar las experiencias.
 - o Consolidación y actualización regular de bases de datos

IV. Learning Objectives

- Aumentar la comprensión del trabajo de ONU Mujeres y el Sistema de la ONU;
- Aumentar el conocimiento de los temas principales del empoderamiento económico de las mujeres y su integración en la economía;
- Aumentar el conocimiento en materia de igualdad de género e inclusión;
- Posibilidad de trabajar de manera coordinada con contrapartes gubernamentales y con otras colegas de ONU Mujeres y/o del Sistema ONU;
- Trabajar como miembro de un equipo en un entorno multicultural.

IV. Competencies

Valores fundamentales:

- Respeto a la Diversidad
- Integridad
- Profesionalismo

Competencias básicas:

- Conciencia y Sensibilidad en Temas de Género
- Compromiso con el aprendizaje
- Responsabilidad
- Solución creativa de problemas
- Comunicación efectiva
- Colaboración inclusiva
- Proactividad
- Capacidad de trabajo en equipo
- Gestión de datos e información
- Trabajo en equipo
- Predicar con el ejemplo
- Planificación y organización

V. Qualifications	
Education	<p>El /la practicante deberá tener licenciatura en ciencias sociales de preferencia en economía, estadísticas, cooperación internacional, o campo equivalente.</p> <p>Deseables estudios de post grado en género, economía, estadística, estudios internacionales, cooperación internacional.</p>
Experience and other qualifications	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos 2 años de experiencia en asuntos relacionados con empoderamiento económico de mujeres e igualdad de género. • Al menos 2 años de experiencia brindando apoyo administrativo (elaboración de documentos, coordinación de actividades, gestión bases de datos) • Experiencia en el desarrollo de contenidos con perspectiva de género • Se valorará positivamente la gestión e interpretación de datos estadísticos. • Habilidad para pensar y trabajar lógicamente y trabajar con precisión con atención al detalle.
Language	<ul style="list-style-type: none"> • Español e inglés fluido