

INFORMACIÓN CORPORATIVA			
Nombre de la empresa/institución		ONU MUJERES	
Persona de contacto		Diana Florez	Email:
Localización	Honduras		
	Tegucigalpa		
	Colonia San Carlos		
	Calle México No.2816		
		Edificio Naciones Unidas	
Sector		Organismos Internacionales	

INFORMACIÓN DE LA PRÁCTICA <u>PROPUESTA</u>		
Número de becarios a acoger		
Tiempo de prórroga de estancia (OPCIONAL)	Meses extra	SIN PRORROGA
	Mensualidad (€) del becario durante los meses extra (entre 0 y 1500€/mes)	N/A
<u>VER DOCUMENTO:</u> “FORM 2_Global Training 2022 preacuerdo extensión”		

INFORMACIÓN DE LA PRÁCTICA	
Departamento (en caso de solicitar más de 1 becario, indicar el departamento en el que trabajaría cada uno)	Unidad de Programas
Descripción del proyecto/actividades (en caso de solicitar más de 1 becario, indicar el proyecto/actividades en las que trabajaría cada uno)	- Contribuir con la formulación de términos de referencia, seguimiento y selección de los proponentes de los diferentes proyectos. - Contribuir a la elaboración de notas conceptuales, fichas técnicas, mapeos, briefing notes/resúmenes, presentaciones, y cualquier otro tipo de materiales temáticos sobre los diferentes proyectos. - Apoyar la realización de diferentes tipos de eventos incluyendo consultas, reuniones técnicas, mesas de trabajo, seminarios, webinars, intercambios con distintos actores produciendo los contenidos, presentaciones, relatorías y/o informes para posicionar temas, ideas y/o propuestas relativas al área temática. - Contribuir a la investigación y análisis para desarrollar informes temáticos, documentos de investigación, diagnósticos, documentos de base y productos de conocimiento sobre la temática - Buscar sinergias y oportunidades de colaboración entre los proyectos implementados por ONU mujeres y entre estos y otros programas e iniciativas externos relacionados con actores como otros organismos de las Naciones Unidas, organismos de financiación bilaterales y multilaterales y organizaciones de sociedad civil. - Facilitar los canales de comunicación internos y externos que permitan fortalecer tanto los proyectos como a ONU Mujeres. Esto incluye el apoyo para la construcción de formas innovadoras de comunicación para diseminar información de VCM y género, en sincronía con el personal de comunicación.

	• Apoyar la revisión de productos de conocimiento generados desde las diferentes oficinas de ONU Mujeres en las temáticas para brindar insumos técnicos, validar los contenidos, hacer recomendaciones y/o cambios para fortalecerlos. • Proporcionar otra asistencia que sea requerida por el Programa de ONU Mujeres en Honduras.
COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL PUESTO	
Información sobre los perfiles deseados (Estudios, experiencia previa, idiomas, otras habilidades...)	Educación • Grado universitario en el área de ciencias sociales, jurídicas o políticas (desarrollo internacional, derechos humanos, democratización, o campos relacionados) • Estar cursando maestría en campos relacionados. • Formación complementaria en género Experiencia y otras calificaciones • Experiencia trabajando en ambientes multidisciplinarios es deseable • Excelentes habilidades de comunicación (escrita y oral); • Habilidad para pensar y trabajar de manera lógica, precisa y con atención al detalle; • Iniciativa, sentido de equidad y capacidad demostrada para trabajar de manera armoniosa con otras personas miembro del personal provenientes de distintos contextos culturales. Idioma • Español • Inglés nivel profesional (B2)
Comentarios	

FORMULARIO SOLICITUD 1 SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN: PROGRAMA GLOBAL TRAINING –

EMPRESA/ORGANISMO	FIRMA	FECHA
RESPONSABLE EMPRESA: MARGARITA BUESO/ONU MUJERES HONDURAS		15/04/2022

INFORMACION SOBRE LA EMPRESA

LOGO EMPRESA	
PAGINA WEB	https://www.unwomen.org/en
INFORMACION SOBRE LA CIUDAD Y LA ZONA DONDE SE ENCUENTRA SITUADA LA EMPRESA/INSTITUCION (SEGURIDAD, ALOJAMIENTO, TRANSPORTE ETC)	Tegucigalpa es la capital del país, con una población de alrededor 1,600,000 habitantes. Tiene niveles de pobreza y de desigualdad muy altos. Sus condiciones de seguridad han mejorado en los últimos cinco años, aunque sigue siendo una de las ciudades con las tasas más altas de homicidio en la región y en el mundo. No obstante, hay áreas seguras en donde las personas que trabajan en organismos internacionales viven y en donde los incidentes de seguridad son bajos. No se recomienda el uso de transporte público. ONU mujeres tiene contactos de taxis de confianza que transportan al personal.
INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA/INSTITUCION	ONU Mujeres es la organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
ACTIVIDAD PRINCIPAL	ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para garantizar que se implementen los estándares con eficacia y que redunden en verdadero beneficio de las mujeres y las niñas en todo el mundo. Trabaja mundialmente para que los Objetivos de Desarrollo Sostenible sean una realidad para las mujeres y las niñas, y promueve la participación de las mujeres en igualdad de condiciones en todos los ámbitos de la vida. La Entidad se centra en cinco áreas prioritarias: • aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres; • poner fin a la violencia contra las mujeres; • implicar a las mujeres en todos los aspectos de los procesos de paz y seguridad; • mejorar el empoderamiento económico de las mujeres; • y hacer de la igualdad de género un aspecto central en la planificación y la elaboración de presupuestos nacionales para el desarrollo
TAMAÑO DE LA EMPRESA (EMPLEADOS)	13 colaboradores

NUMERO DE PERSONAS EN EL DEPARTAMENTO DONDE TRABAJARÁ EL BECARIO	La oficina de ONU Mujeres en Honduras tiene 13 colaboradores/as/empleados. El área de programas tiene 5 personas apoyando.
TIPO DE PROYECTOS	ONU Mujeres en Honduras tiene tres líneas de trabajo: - Desarrollo económico de las mujeres - Prevención violencia contra la mujer - Participación política
COLABORACION EN PROGRAMAS SIMILARES A GLOBAL TRAINING	
OTROS DATOS DE INTERÉS	

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Descripción de la Pasantía	
Título: Pasantía para apoyar la oficina nacional ONU Mujeres Unidad: Oficina de Programas de ONU Mujeres Honduras Reporta a: Margarita Bueso Coordinadora Nacional ONU Mujeres	Lugar de asignación: Tegucigalpa, Honduras Tipo de asignación: Pasantía
II. Información de Contexto	
En ONU Mujeres partimos de la premisa que para lograr cambios sustanciales en la vida de las mujeres es necesario la eliminación de las causas estructurales que profundizan las brechas de género y las desigualdades e inequidades que viven las mujeres, su desigual acceso al poder político, las dificultades que enfrentan las mujeres para tener acceso a activos y recursos productivos, y la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas en todas sus manifestaciones. En línea con este enfoque estratégico, ONU Mujeres Honduras implementa programas y proyectos con fondos de distintos donantes, centrándos en 3 áreas de impacto principales: • Área de impacto 1: Aumentar la participación política de las mujeres en la dirección y beneficios de los sistemas de gobernanza. • Área de impacto 2: Incrementar la seguridad de las mujeres en la obtención de ingresos, trabajo decente y una mayor autonomía económica. • Área de impacto 3: Lograr una vida libre de todas las formas de violencia para las mujeres y las niñas. Para responder a estas áreas estratégicas, ONU Mujeres implementa varias iniciativas en estas tres areas a traves de tres principales proyectos: • <u>Iniciativa Spotlight (2020-2022)</u> es impulsada conjuntamente por el sistema de las Naciones Unidas y la Unión Europea a nivel mundial para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas (VCMN). Esta iniciativa ha destinado 50 millones de euros para acabar con el femicidio en América Latina, particularmente en México, El Salvador, Honduras, Argentina y Ecuador, a los que se le añaden un programa a nivel regional. Estos países fueron seleccionados dado el alto nivel de prevalencia de femicidios en el país, y otros como los compromisos nacionales, capacidades nacionales, rol de la sociedad civil, entre otras. La Iniciativa Spotlight financia intervenciones específicas para mejorar los derechos de las mujeres y las niñas, ayudándolas a vivir vidas libres de violencia. En Honduras la Iniciativa Spotlight se ha concentrado en la priorización de 5 municipios, Distrito Central, San Pedro Sula, Choloma, La Ceiba e Intibucá para consolidar los avances logrados en el país mediante la formulación de una respuesta más eficaz a la VCM y las niñas y la promoción de los derechos en materia de salud sexual y reproductiva, a través de enfoques innovadores que fortalezcan un marco jurídico y normativo propicio, instituciones eficaces y coordinadas, la movilización y el empoderamiento de la comunidad, un acceso mayor y más equitativo a servicios de atención holísticos e integrados, el acceso a datos estadísticos de calidad y su utilización, y el fortalecimiento y dinamismo de las organizaciones de defensa de los derechos de la mujer.	

- Proyecto “Promoviendo transparencia, eficacia institucional e inclusión para la prevención de conflictos en Honduras” en el marco del Fondo para la Consolidación de la Paz (2021-2022): El país se enfrenta a una nueva jornada electoral en el 2021 para los cargos nacionales y locales. Si bien estos procesos son de suma importancia para la consolidación de la democracia, varias de las conflictividades que caracterizaron procesos anteriores (2009, 2013 y 2017) y que dejaron como resultado violaciones de los derechos humanos contra civiles y opositores, podrían repetirse e incluso agravarse si no se implementan medidas que aumenten la confianza y transparencia en los mismos y busquen la inclusión de sectores generalmente sub-representados (mujeres, la población LGTBI, afros, indígenas y personas en situación de discapacidad).

Frente a este preocupante escenario, ONU Mujeres, el PNUD y la OACNUDH han aunado sus esfuerzos para construir el proyecto “Promoviendo transparencia, eficacia institucional e inclusión para la prevención de conflictos en Honduras”. Este ha sido aprobado por el Fondo para la Consolidación de la Paz de Naciones Unidas (PBF por sus siglas en inglés) y esta siendo implementado a nivel nacional, focalizándose en los municipios que han presentado mayores niveles de conflictividades en la última década: Distrito Central, San Pedro Sula y Choluteca (2021-2022). Este proyecto busca contribuir a mejorar la confianza ciudadana en los procesos electorales, aumentar los niveles de participación de grupos insuficientemente representados y a prevenir los conflictos que se puedan presentar en el ámbito electoral y social a nivel nacional y local.

- ❓ Proyecto Prodefensoras : Proyecto “Pro Defensoras Honduras”: 2022-2023. Ha sido seleccionado y será implementado por la Agencia de Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), TROCAIRE y ONU Mujeres (en adelante agencias implementadoras) , siendo esta última la agencia líder del proyecto. El proyecto buscará reforzar el liderazgo de las defensoras de derechos humanos y contribuir promover condiciones favorables para el ejercicio de su labor de defensoría, enfocándose en tres estrategias principales: la participación, la promoción y la protección. El proyecto trabajará con la Comisionada Nacional de Derechos Humanos (CONADEH) y con cinco organizaciones hondureñas defensoras de los derechos territoriales, ambientales y étnicos (organizaciones socias) y se enfocará en los municipios de Santa Bárbara, Atlántida, Intibucá y Colón.

- Programa Mujeres, Economía local y territorios (MELYT) (2018-2021) : El Triángulo Norte (TN) de Centro América es el nombre con el que se conoce a los tres países de Guatemala, Honduras y El Salvador por su integración económica. Esta es un área caracterizada por el progresivo movimiento de personas migrantes que, en los últimos años, se han dirigido hacia México y Estados Unidos para encontrar mejores y más seguras condiciones de vida. Un número creciente de mujeres toma la decisión de migrar, asumiendo en muchos casos el papel de proveedora en su familia de origen. Las causas de la migración en el TN se asocian no solamente al deseo de buscar mejores opciones económicas, sino a la presión de escapar de la pobreza rural, la inestabilidad climática y la inseguridad. Al mismo tiempo, el TN es un territorio dotado de grandes recursos culturales, naturales y de una enorme diversidad biológica.

Para responder a los desafíos que enfrentan estos países, mitigar la migración y contribuir a la construcción de un desarrollo más inclusivo y sostenible, ONU Mujeres en 2018, con el financiamiento de la Agencia de Cooperación Italiana para el Desarrollo, ha lanzado el programa Melyt: Mujeres, Economía Local y Territorios. El Programa contribuye a la creación de oportunidades de empleo e ingresos para las mujeres emprendedoras y empresarias rurales: A corto plazo, Melyt promueve la adecuación de la cantidad y calidad de los servicios esenciales y de los servicios financieros, empresariales y la tecnología; de la definición de proyectos que se articulen con los planes de desarrollo y mejoren el patrimonio natural y cultural, centrándose en las mujeres que participan en las cadenas productivas; y a mediano plazo, contribuye al establecimiento de una coalición trinacional para empoderamiento de las mujeres que incida en cambios de las políticas financieras para promover la equidad a partir de las buenas prácticas de finanza incluyente desarrolladas en la región y las ofertas de productos financieros a la medida de las usuarias.

III. Descripción de las Responsabilidades

Bajo la supervisión de la Coordinadora Nacional de ONU Mujeres Honduras y con el apoyo de las coordinadoras de los proyectos, la persona pasante tendrá las siguientes responsabilidades:

- Contribuir con la formulación de términos de referencia, seguimiento y selección de los proponentes de los diferentes proyectos.
- Contribuir a la elaboración de notas conceptuales, fichas técnicas, mapeos, briefing notes/resúmenes, presentaciones, y cualquier otro tipo de materiales temáticos sobre los diferentes proyectos.
- Apoyar la realización de diferentes tipos de eventos incluyendo consultas, reuniones técnicas, mesas de trabajo, seminarios, webinars, intercambios con distintos actores produciendo los contenidos, presentaciones, relatorías y/o informes para posicionar temas, ideas y/o propuestas relativas al área temática.
- Apoyar con la búsqueda, revisión y análisis de insumos para desarrollar informes temáticos, documentos de investigación, diagnósticos, documentos de base, sistematizaciones y productos de conocimiento que contribuyan con el aprendizaje institucional de ONU Mujeres en Honduras;
- Facilitar canales innovadores de comunicación, internos y externos, que permitan fortalecer la disseminación de información sobre igualdad de género y EVCM, en coordinación con las coordinaciones de los programas y el personal de comunicación.
- Apoyar la revisión de productos de conocimiento generados desde los diferentes proyectos de ONU Mujeres en las temáticas para brindar insumos técnicos, validar los contenidos, hacer recomendaciones y/o cambios para fortalecerlos.
- Proporcionar otra asistencia que sea requerida por el Programa de ONU Mujeres en Honduras.

IV. Objetivos de Aprendizaje

- Conocer el mandato y trabajo que desarrolla ONU Mujeres, así como el conjunto del Sistema de las Naciones Unidas.
- Conocer sobre distintos aspectos del trabajo de ONU Mujeres relacionados con el derecho de las mujeres y las niñas a vivir vidas libres de violencia.
- Adquirir comprensión y habilidades de coordinación dentro del Sistema de la ONU.
- Mayor comprensión del trabajo que ONU Mujeres realiza en conjunto con otras Agencias del sistema de la ONU.
- Fortalecer los conocimientos y habilidades para el trabajo en equipo.

IV. Competencias

Valores Centrales:

- Respeto por la Diversidad
- Integridad
- Profesionalismo

Competencias Centrales:

- Conciencia y sensibilidad al enfoque de género
- Sentido de responsabilidad
- Enfoque creativo para la solución de problemas
- Comunicación efectiva
- Colaboración inclusiva
- Compromiso de involucramiento con las contrapartes
- Liderar con el ejemplo

Por favor visite el siguiente link para mas información en inglés sobre los valores y competencias centrales de ONU Mujeres:

<http://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/about%20us/employment/un-women-employment-values-and-competencies-definitions-en.pdf>

Competencias Funcionales:

1. Compromiso con el Aprendizaje
 - Aprender sobre agencia, sus procesos, sus estructuras, los desafíos y el ambiente
 - Comprender el ambiente de trabajo de la agencia en comparación a otros espacios laborales, apoyando el aprendizaje institucional de la agencia.
2. Comunicación
 - Producir piezas de comunicación (escrita y oral)
 - Transferir y compartir conocimientos
3. Planificación y Organización
 - Redefinir flujos de trabajo en función de los recursos disponibles
 - Desarrollar planes de trabajo
 - Implementar actividades de manera oportuna y cumplir con los plazos estipulados.
4. Trabajo en Equipo
 - Trabajo y roles coordinados con otras personas miembro del equipo
 - Apoyar las metas del equipo
5. Asesorías y Toma de Decisiones
 - Identificar áreas de crecimiento y revisión

V. Calificaciones	
Educación	• Grado universitario en el área de ciencias sociales, jurídicas o políticas (desarrollo internacional, derechos humanos, democratización, o campos relacionados) • Estar cursando maestría en campos relacionados. • Formación complementaria en género.
Experiencia y otras calificaciones	• Experiencia trabajando en ambientes multidisciplinarios es deseable • Excelentes habilidades de comunicación (escrita y oral); • Habilidad para pensar y trabajar de manera lógica, precisa y con atención al detalle; • Iniciativa, sentido de equidad y capacidad demostrada para trabajar de manera armoniosa con otras personas miembro del personal provenientes de distintos contextos culturales.
Idioma	• Español • Inglés nivel profesional (B2)

Realizó: Diana Flórez

Revisó: Equipo ONU Mujeres Honduras