

EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA**6561**

EBAZPENA, 2008ko urriaren 20koa, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen errektoreordearena, aldi baterako ikertzaileak kontratatzeke arautegia argitaratzeko dena.

Unibertsitatei buruzko abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoak aldatu egin zuen unibertsitateko irakasleei buruzko araubide juridikoa, eta autonomia erkidegoei ahalmena eman zien kontratatutako irakasle eta ikertzaileen araubide juridikoa zehazteko, lege horretan jasotakoari jarraituz.

2004ko martxoaren 12an, Euskal Unibertsitate Sistemaren otsailaren 25eko 3/2004 Legea argitaratu zen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Ondoren, apirilaren 12ko 4/2007 Lege Organikoak aldarazi egin zuen abenduaren 21eko 6/2001 Legea, Unibertsitateena.

2008ko martxoaren 18an, martxoaren 4ko 40/2008 Dekretua, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen araubideari buruzkoa, argitaratu zen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, eta biharamunean jarri zen indarrean. Dekretu horretan, zehaztuta daude, besteak beste, ikertzaileak aldi baterako kontratatzeke dauden irudiak (6. artikuluan).

Euskal Herriko Unibertsitateko Gobernu Kontseiluek, 2008ko uztailaren 16an, aldi baterako ikertzaileak kontratatzeke arautegia onartu egin zuen.

Euskal Unibertsitate Sistemaren otsailaren 25eko 3/2004 Legea 2004ko martxoaren 12an argitaratu zen. Horren 10.2 artikulua dionenez, unibertsitateko gobernu organoek ematen dituzten aplikazio orokorreko xedapenak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu beharko ditu unibertsitateak, eta ez dira indarrean jarriko beren testu osoak argitaratu arte.

EBATZI DUT:

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea Euskal Herriko Unibertsitateko Gobernu Kontseiluek 2008ko uztailaren 16an onartutako aldi baterako ikertzaileak kontratatzeke arautegia.

Leioa, 2008ko urriaren 20a.

Irakasleen errektoreordea,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO**6561**

RESOLUCIÓN de 20 de octubre de 2008, del Vicerrector de Profesorado de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, por la que se procede a la publicación de la regulación de la contratación de personal investigador temporal.

La Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, vino a modificar el régimen jurídico del profesorado universitario, atribuyendo a las Comunidades Autónomas la competencia para regular, en lo términos de dicha Ley, el régimen jurídico del personal docente e Investigador contratado.

Con fecha 12 de marzo de 2004, se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco La Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco.

Posteriormente mediante la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, se modificó la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

Con fecha 18 de marzo de 2008 se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco el Decreto 40/2008, de 4 de marzo, sobre régimen del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, Decreto que entró en vigor al día siguiente a su publicación. Este Decreto regula, entre otras cuestiones, las categorías de personal investigador contratado de forma temporal (artículo 6.º).

Pues bien, el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU, en sesión de 16 de julio de 2008 aprobó la regulación de la contratación de personal investigador temporal.

Por todo lo anterior, y en cumplimiento de lo previsto en el artículo 10.2 de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco (BOPV de 12 de marzo de 2004) que establece la obligación de la Universidad de dar publicidad en el Boletín Oficial del País Vasco a las disposiciones de general aplicación que dicten los órganos de gobierno de la misma, las cuales no entrarán en vigor hasta la íntegra publicación de sus textos,

RESUELVO:

Publicar en el Boletín Oficial del País Vasco la regulación de la contratación de personal investigador temporal, aprobada por el Consejo de Gobierno en sesión de 16 de julio de 2008, en los términos recogidos en el anexo adjunto.

En Leioa, a 20 de octubre de 2008.

El Vicerrector de Profesorado,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

ERANSKINA

ALDI BATERAKO IKERTZAILEAK
KONTRATATZEKO ARAUTEGIA**1. artikulua.**– Xedea.

Arautegi honen xedea da Euskal Herriko Unibertsitatean aldi baterako ikertzaileak kontratatzeoko hautaketa-prozesuak eta administrazio-prozedurak arautzea, honakoek ezarritako araubide juridikoaren babesean: Unibertsitatei buruzko abenduaren 21eko 6/2001 Legea; otsailaren 25eko 3/2004 Legea, Euskal Unibertsitate Sistemari buruzkoa; eta martxoaren 4ko 40/2008 Dekretua, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen araubideari buruzkoa.

I. KAPITULUA

ALDI BATERAKO IKERTZAILEAK LAN EDO
ZERBITZU ZEHATZERAKO KONTRATATZEA
KANPOKO FINANTZIAZIOAREKIN

2. artikulua.– Aldi baterako ikertzaileak lan edo zerbitzu zehatzerako kontratatzea kanpoko finantziazioarekin.

1.– UPV/EHUK aldi baterako ikertzaileak kontratu ahal izango ditu lan edo zerbitzu zehatzerako kontratu bidez, zientziaren eta teknikaren arloko ikerketa-proiektuak garatzeko; guztia 1/1995 Errege Dekretu Legegileak 15.1.a) artikuluan zehaztutakoaren babesean (lege horren bidez Langileen Estatutuaren testu bateratua onartu zen). Kontratuaren bidez beteko diren ikerketa eta garapen teknologikoko jarduerak diru-laguntza publikoa daukan ikerketa-plan batekoak badira, ikertzaileak egindako jarduera urtero-urtero ebaluatuko da eta kontratua bertan behera utzi ahal izango da baldin eta ikertzaileak ez badu ebaluazioa gainditzen. Hori guztia 13/1986 Legeak, Zientziaren eta Teknologiaren arloko Ikerlana Bultzatu eta Koordinatzekoak, 17.1.a) artikuluan zehaztutakoaren babesean.

2.– Artikulu honetan adierazitako kontratu-motetan behar bezala adieraziko da zein den egingo den lana edo zerbitzua, eta bat etorri beharko du proiektuan zehaztutakoarekin. Ikertzaile berak ezin izango du, inolaz ere, aldi berean mota honetako kontratu bat baino gehiago izan, ez eta kontratu berean ikerketa-proiektu bat baino gehiago pilatu ere.

3.– Zientziaren eta teknologiaren arloko ikerketa-proiektuak garatuko dituzten aldi baterako ikertzaileak berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak aintzat hartuta hautatuko dira lehiaketa publiko bidez.

3. artikulua.– Kanpoko finantziazioarekin aldi baterako ikertzaileak lan edo zerbitzu zehatzerako kontratatzeoko prozedura.

ANEXO

REGULACIÓN DE LA CONTRATACIÓN
DE PERSONAL INVESTIGADOR TEMPORAL**Artículo 1.**– Objeto.

Conforme al régimen jurídico contenido en la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades, en la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema de Universitario Vasco y el Decreto 40/2008, de 4 de marzo, sobre régimen del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, el objeto de la presente normativa es la regulación, en el ámbito de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, de los procedimientos administrativos encaminados a seleccionar y contratar personal investigador temporal.

CAPÍTULO I

CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR
TEMPORAL PARA OBRA O SERVICIO
DETERMINADO CON FINANCIACIÓN EXTERNA

Artículo 2.– Contratación de personal investigador temporal para obra o servicio determinado con financiación externa.

1.– La UPV/EHU podrá contratar personal investigador con carácter temporal, mediante el contrato de trabajo por obra o servicio determinado previsto en el artículo 15.1.a) del Real Decreto Legislativo 1/1995, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, para el desarrollo de proyectos de investigación científica o técnica. En el caso de que el contrato se suscriba para la ejecución de las actividades de investigación y desarrollo tecnológico correspondientes a planes de investigación subvencionados con fondos públicos, la actividad desarrollada por las investigadoras y los investigadores será evaluada anualmente, pudiendo ser resuelto el contrato en el supuesto de no superarse favorablemente dicha evaluación, de conformidad con lo establecido en el artículo 17.1.a) de la Ley 13/1986, de Fomento y Coordinación General de la Investigación Científica y Técnica.

2.– Los contratos a los que se refiere el presente artículo identificarán adecuadamente la obra o servicio objeto de los mismos, que coincidirá con el proyecto a realizar. En ningún caso un mismo investigador podrá desempeñar de forma simultánea más de un contrato de este tipo, ni acumular en un mismo contrato más de un proyecto de investigación.

3.– La selección del personal investigador temporal para el desarrollo de proyectos concretos de investigación científica o técnica, será realizada mediante concurso público, con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Artículo 3.– Procedimiento para la contratación de personal investigador temporal para obra o servicio determinado con financiación externa.

1.– Aldi baterako ikertzailea kontratatu nahi duen sail, institutu edo UPV/EHUK sortutako izaera juridikorik gabeko egitura edo erakundeari dagokio ikertzailea kontratatzeke ekimena eta horretarako, eskaria egin beharko dio irakasleen arloan eskumena daukan errektoreordeari. Eskariarekin batera honakoak aurkeztu beharko dituzte:

a) Saileko edo institutuko kontseiluaren erabakia edo UPV/EHUK sortutako izaera juridikorik gabeko egitura edo erakundearen kide anitzeko gobernu-organismoaren erabakia, kanpoko finantziarioekin ikertzailea kontratatzearen aldekoa. Erabakian honakoak zehaztu beharko dira: ikertzailearen ordainsarietarako erabiliko den diru kopuru gordina eta kontratazio-aldia (bat etorri beharko du lan edo zerbitzuaren iraupenarekin). Horrez gain, jasota egon beharko dira izangaiek bete beharreko baldintzak, eta merezimenduen lehiaketa zein irizpideren arabera ebatziko den. Kontratuaren xedea kontuan hartuta, zenbait kasutan baliteke ezinbestekoa izatea euskara jakitea lan-kontratua gauzatzeko. Horrelakoetan, txostena egin beharko dute Ikerketa, Garapen eta Berrikuntza Batzordeak eta Euskarako Errektoreordetzak, eta euskara jakitea ez da meritutzat hartuko. Gainontzekoetan, euskara meritutzat hartuko da, % 11 balioko du, eta ehuneko horretarako kontuan hartuko da aldi baterako irakasleak eta ikertzaileak kontratatzeke arautegian zehaztutako haztapena. Horrez gain, baldintzen artean, ingelesa edo ikerketa-jarduera garatzeko baliagarria izan daitekeen beste hizkuntza bat jakitea zehatz daiteke. Horrela bada, egiaztatu egin beharko da bi hizkuntza ofizialetako baten ezagutza, eta, edozelan ere, euskara meritutzat hartuko da.

b) Kontrataziorako gastu guztiak ordaintzeko adina diru-laguntza publiko edo pribatu dutela egiaztatzeke agiriak. Izan ere, ikerketako programa edo proiektu bereziak egiteko unibertsitateak berak ez badauka nahikoa langilerik, eta kanpoko ikertzaileak, zientzialariak edo teknikariak kontratatu behar badira aldi baterako, diru-laguntza publiko edo pribatuak izan beharko dira.

c) Lan edo zerbitzu zehatzen barruan kontratatuak bete beharko dituen ikerketa-jarduerei buruzko memoria, saileko edo institutuko kontseiluak edo UPV/EHUK sortutako izaera juridikorik gabeko egitura edo erakundearen kide anitzeko gobernu-organismoak onartua.

d) Kontratua esleitzeko oinarri hartuko diren merituaren lehiaketako epaimahairako idazkari-proposamena, saileko edo institutuko kontseiluak edo UPV/EHUK sortutako izaera juridikorik gabeko egitura edo erakundearen kide anitzeko gobernu-organismoak onartua.

1.– La iniciativa corresponderá al Departamento, Instituto o estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU interesada en la contratación de Personal investigador que presentará solicitud dirigida al Vicerrector competente en materia de Profesorado. Junto con la solicitud se deberá acompañar la siguiente documentación:

a) Acuerdo del Consejo de Departamento, del Instituto o por el órgano colegiado de gobierno de la estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU favorable a la contratación de Personal Investigador con cargo a fondos de financiación externa. El Acuerdo deberá recoger la cantidad bruta destinada a la retribución de dicho personal y período de tiempo de contratación, que será coincidente con la duración de la obra o servicio. Además, dicho Acuerdo deberá recoger los requisitos necesarios de los aspirantes y los criterios objetivos de acuerdo a los que el concurso de méritos para la contratación será resuelto. En aquellos casos en los que el objeto del contrato lo requiera, el conocimiento del euskera será un requisito necesario para la formalización del contrato de trabajo. En estos casos se emitirán los correspondientes informes por parte de la Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación y el Vicerrectorado de Euskera, y el conocimiento del euskera no se valorará como mérito. En todos los demás casos el conocimiento del euskera será valorado como mérito, en un porcentaje del 11% y dentro de ese porcentaje deberá respetarse la ponderación establecida en la Normativa para la contratación de Personal Docente e Investigador Temporal. Además podrá establecerse como requisito el conocimiento del inglés u otra lengua de interés para el desarrollo de la actividad investigadora. En este caso deberá acreditarse el conocimiento de alguna de las dos lenguas oficiales, y en todo caso, el conocimiento del euskera será valorado como mérito.

b) Documentación acreditativa de ser beneficiarios de ayudas o subvenciones públicas o financiación privada, en cuantía suficiente para que cubra la totalidad de los costos de contratación para la contratación de personal investigador, científico o técnico, para el desarrollo de nuevos programas o proyectos singulares de investigación que no puedan llevarse a cabo con personal propio.

c) Memoria de las actividades investigadoras a realizar por la persona a contratar, aprobada por el Consejo de Departamento, del Instituto, o por el órgano colegiado de gobierno de la estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU, en el ámbito de la obra o servicio de que se trate.

d) Propuesta de Secretaria o Secretario de la Comisión Evaluadora del concurso de méritos con arreglo al cual se adjudicará el contrato, aprobada por el Consejo de Departamento, del Instituto, o por el órgano colegiado de gobierno de la estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU.

2.– Eskariak ikerketaren arloan eskumena daukan errektoreordearen aldeko iritzia izan behar du.

3.– Eskaria kontuan hartuta, eta Gerentziak gastua onartu badu, irakasleen arloan eskumena daukan errektoreordeak baimena emango du ikertzaileak kontratazko tramiteak egiten hasteko.

4.– Deialdia errektorearen erabaki bidez onartu behar da, eta Errektoregoko Lehiaketa Ataleko, campusetako errektoreordetzako eta kasuan kasuko sail, institutu eta UPV/EHUk sortutako izaera juridikorik gabeko egitura edo erakundearen iragarki-oholetan argitaratuko da, bai eta Euskal Herriko Unibertsitatearen web orrian ere. Deialdian ondokoak jasoko dira: kontratu kopurua eta ezaugarriak, eginbeharrekoak, izangaiek bete beharreko baldintzak eta arduraldia. Horrez gain, zehaztuta ageri behar da aldi baterako kontratuak direla.

5.– Eskariak aurkezteko epea amaiturik, onartu eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratuko da Deialdi eta Lehiaketa Ataleko, campusetako errektoreordetzako eta kasuan kasuko sail, institutu edo UPV/EHUk sortutako izaera juridikorik gabeko egitura edo erakundearen iragarki-oholetan (horixe izango da interesatuei horren berri emateko modua). Hiru eguneko epea irekiko da, zerrenda hori argitaratzen den egunaren biharamunetik aurrera, errakuntzak zuzentzeko, bai eta zerrenda horren kontrako erreklamazioak aurkezteko ere. Behin epea bukatuta, zerrenda behin betikoa izango da, eta haren kontra berraztertzeke errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio errektoreari, edo, bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkeztu ahal izango da administrazioarekiko auzietako dagokion epaitegian, bi hilabeteko epean, zerrenda iragartzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita. Bestalde, UPV/EHUren web gunean iragarriko da onartuen eta baztertuen zerrendak argitaratuta daudela aipatutako oholetan.

6.– Lehiaketako epaimahaiaren osaera honakoa izango da: epaimahaiburua (ikerketa-proiektuko ikeritzaile nagusia izango da), idazkaria (kasuan kasuko sail, institutu edo UPV/EHUk sortutako izaera juridikorik gabeko egitura edo erakundeak proposatuko du) eta ikerketa-taldeko kide bat. Epaimahaia balioz eratu eta funtziona dezan kide guztiak egon behar dira bertan.

Epaimahaiak proposatutako kide kopuruak bat etorri behar du, nahitaez, deitutako kontratu kopuruarekin, baina aukera izango du ordekoak proposatzeko kontratuari uko eginez gero edo kontratua lana edo zerbitzua bukatu aurretik bertan behera utziz gero ordezkorik izateko. Kontratua betetzeko proposamenak

2.– Esta solicitud deberá ser informada favorablemente por la Vicerrectora o el Vicerrector competente en materia de Investigación.

3.– A la vista de la solicitud anterior, y de la autorización del gasto realizada por la Gerencia, la Vicerrectora o el Vicerrector competente en materia de Profesorado autorizará, en su caso, el inicio de los trámites necesarios para la contratación del personal referido.

4.– La convocatoria, que será aprobada por Resolución de la Rectora o Rector, será publicada en los tablones de anuncios de la Sección de Concursos del Rectorado, de los Vicerrectorados de Campus, del Departamento, Instituto o estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU, interesada y en la página web de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea. La convocatoria especificará el número y características de contratos, funciones a desempeñar, requisitos que deben cumplir los aspirantes y régimen de dedicación. Además se deberá hacer referencia al carácter temporal de las mismas.

5.– Una vez terminado el plazo de presentación de instancias se hará pública la lista provisional de personas admitidas y excluidas en los tablones de anuncios de la Sección de Convocatorias y Concursos del Rectorado, de los Vicerrectorados de Campus y del Departamento, Instituto o de la estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU interesada que servirá de notificación a las personas interesadas, abriéndose un plazo de tres días desde el siguiente a su publicación para la subsanación de errores, así como para presentar reclamaciones contra la misma, transcurrido el cual, el listado se elevará a definitivo, cabiendo contra este último listado recurso de reposición ante la Rectora o el Rector en el plazo de un mes desde el día siguiente a su publicación o recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo correspondientes en el plazo de dos meses desde el día siguiente a su publicación. Asimismo, en la página web de la UPV/EHU se anunciará la existencia de la lista provisional de personas admitidas y excluidas en los citados tablones de anuncios.

6.– La Comisión Evaluadora del concurso estará constituida por una Presidenta o Presidente, que será la investigadora o el investigador principal del proyecto de investigación, una Secretaria o un Secretario propuesto por el Departamento, Instituto o estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU interesada, y un miembro del grupo de investigación. Para la válida constitución y funcionamiento de dicha Comisión deberán estar presentes todos los miembros de la misma.

En ningún caso las Comisiones Evaluadoras podrán proponer mayor número de adjudicaciones de contratos que de contratos convocados, aunque se podrán proponer suplentes para el caso de que las personas inicialmente propuestas renuncien al contrato o lo rescindan antes de la finalización de la obra o servicio de que se

unibertsitateko Lehiaketa Ataleko, campusetako errektoreordetzetako eta kasuan kasuko sail, institutu edo UPV/EHUK sortutako izaera juridikorik gabeko egitura edo erakundearen iragarki-oholetan argitaratuko dira (horixe izango da interesatuei horren berri emateko modua). Hala ere, kontraturako proposatu duen pertsonak jakinarazpena hartuko du, hartu egin duela egiaztatzen duen bideren baten bidez hartu ere. Bestalde, UPV/EHUren web orrian iragarriko da proposamena argitaratuta dagoela aipatutako oholetan.

7.– Epaimahaiak hutsik utz dezake plaza baldin eta izangairen batek ere ez badu lortu epaimahaiak ebaluazioa hasi aurretik zehaztutako gutxieneko puntuazioa.

8.– Errektorea da kontratua sinatzeko organo eskuduna. Proposatutako izangaiek 3 egun izango dituzte kontratua sinatzeko, lehiaketa euren alde ebatzi dela jakinarazten dien idatzia jaso dutenetik kontatzen hasita. Epe horretan aurkeztuko ez balira kontratua sinatzera, kontratuari uko egin diotela ulertuko da, eta, ondorioz, epaimahaiak proposatutako lehenengo ordezkori deituko litzaioke, baldin eta ordezkorik proposatu badu epaimahaiak. Oso kasu berezietan, eta errektoreak hala erabakiko balu, aurreko paragrafoan adierazitako epea luzatu ahal izango da.

9.– Ikertzaileak kontratatzeke proposamenen kontra gora jotzeko errekursoa zuzendu ahal izango zaio UPV/EHUko errektoreari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, proposamen horiek argitaratzen diren egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

II. KAPITULUA

ALDI BATERAKO IKERTZAILEAK KONTRATATZEA LANGILEEN ESTATUTUKO 11.1 ARTIKULUAREN BABESEAN

4. artikulua.– Aldi baterako ikertzaileak kontratatzea Langileen Estatutuko 11.1 artikuluen babesean.

1.– UPV/EHUK aldi baterako ikertzaileak kontratu ahal izango ditu praktikaldiko lan-kontratuarekin (1/1995 Errege Dekretu Legegileak, Langileen Estatutuaren testu bateratua onartzeko denak, 11.1 artikuluan zehaztutako lan-kontratu) ondoko kasuetan:

a) Ikertzaileak Espainiako zientzia eta teknologia sisteman sartzeko kontratuak, apirilaren 14ko 13/1986 Legeak, Zientziaren eta Teknologiaren arloko Ikerlana Bultzatu eta Koordinatzekoak, 17.1.b) artikuluan zehaztutakoaren babesean egindakoak.

trate. Las propuestas de contratación de Personal Investigador se publicarán en el tablón de anuncios de la Sección de Concursos, de los Vicerrectorados de Campus y del Departamento, Instituto o estructura o entidad sin personalidad jurídica creada por la UPV/EHU interesada, que servirá de notificación a los concursantes. La propuesta de contratación será notificada de forma fehaciente a la persona propuesta. Asimismo, en la página web de la UPV/EHU se anunciará que dicha propuesta ha sido publicada en los correspondientes tablonos de anuncios.

7.– La Comisión evaluadora podrá dejar el concurso desierto, siempre que no haya ningún concursante que haya alcanzado la puntuación mínima establecida por la Comisión previamente a la evaluación de los concursantes.

8.– El órgano competente para la celebración del contrato será la Rectora o el Rector. Las y los aspirantes propuestos dispondrán de un plazo de tres días a partir de aquel en que les sea notificada la resolución del concurso con propuesta en su favor para formalizar el correspondiente contrato. En el supuesto de que en el referido plazo no se presentaran para la formalización del contrato se entenderá que renuncian al mismo y, en consecuencia, se procederá al llamamiento de la primera o del primer suplente que las Comisiones Evaluadoras hayan, en su caso, establecido. En atención a circunstancias excepcionales cuya concurrencia corresponde apreciar a la Rectora o al Rector el plazo al que se hace referencia podrá ser prorrogado.

9.– Contra las propuestas de contratación de Investigadoras e Investigadores realizadas por la Comisión Evaluadora podrá interponerse recurso de alzada ante la Rectora o el Rector de la UPV/EHU en el plazo de un mes desde el día siguiente a su publicación.

CAPÍTULO II

CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR TEMPORAL BAJO LA MODALIDAD PREVISTA EN EL ARTÍCULO 11.1 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

Artículo 4.– Contratación de personal investigador temporal bajo la modalidad prevista en el artículo 11.1 del Estatuto de los Trabajadores.

1.– La UPV/EHU podrá contratar personal investigador con carácter temporal, mediante el contrato de trabajo en prácticas previsto en el artículo 11.1 del Real Decreto Legislativo 1/1995, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en los siguientes supuestos:

a) Contratos para la incorporación de investigadoras e investigadores al sistema español de ciencia y tecnología, realizados al amparo del artículo 17.1.b) de la Ley 13/1986, de 14 de abril, de Fomento y Coordinación General de la Investigación Científica y Técnica.

b) Prestakuntza bidean dauden ikertzaileen kontratuak, baldin eta prestakuntzarako eta zientziaren eta teknikaren arloko espezializaziorako jarduerak betetzeko laguntza-programen onuradun badira eta kontratuok urtarrilaren 27ko 63/2006 Errege Dekretuak, Prestakuntza Bidean dauden Ikertzaileen Estatutua Onartzeko denak, zehaztutakoaren babesean egiten badira.

2.– Artikulu honetan jasotako egoeretan, ez da lehiaketarik egingo eta zuzenean egingo zaio kontratua laguntza-programa edo diru-laguntza publikoaren onuradunari.

3.– Kontratuak irakasleen arloan eskumena daukan errektoreordeak sinatuko du.

5. artikulua.– Ikertzaileak Espainiako zientzia eta teknologia sisteman sartzeko kontratuak.

1.– Ikerketako programa edo proiektu berri bereziak egiteko UPV/EHUk berak ez badauka nahikoa langilerik, aldi baterako kontratuak egin ahal izango ditu Espainiako zientzia eta teknologia sisteman ikertzaileak sartzeko, betiere, mota horretako ikertzaileak kontratazko diru-laguntza edo laguntza publikoen onuradun bada, eta guztia, apirilaren 14ko 13/1986 Legeak, Zientziaren eta Teknologiaren arloko Ikerlana Bultzatu eta Koordinatzekoak, 17.1.b) artikuluan zehaztutakoaren babesean.

2.– Artikulu honetan jasotako kontratuek Langileen Estatutuko 11.1 artikuluan zehaztutakoari jarraituko diote, betiere, ondoko berezitasunak kontuan hartuta:

– Doktore titulua dutenei baino ezin izango zaie egin mota honetako kontraturik, eta ez da kontuan hartuko aipatutako manuan zehaztutako lau urteko muga.

– Egin beharreko lanen xedea kontratatuari bere esperientzia zientifikoa zabaldu, hobetu edo osatzeko era emango dioten jarduera, programa edo ikerketa proiektuak egitea izango da.

– Ikertzaileek egindako jarduera gutxienez delako bi urterik behin ebaluatuko da eta kontratuak bertan behera utzi ahal izango da baldin eta ikertzaileak ez badu ebaluazioa gaiztatu.

– Lan-kontratuaren iraupena gutxienez urtebetekoa eta gehienez bost urtekoa izango da. Kontratuaren iraupena bost urte baino gutxiago denean, kontratuak luzatzeko aukera egongo da, baina luzapenak gutxienez ere urtebetekoak izan behar dira. Kontratuak dirauen bitartean aldi baterako ezintasunagatik bajaran egonez gero edo amatasunagatik eta umeak adoptatu edo hartzeagatik baimena izanez gero, denboraldi hori ez da kontuan hartuko kontratuaren iraupenaren ondorioetarako.

– Mota honetako kontratuaren bidez ezin izango da ikertzaileak kontratatu bost urte baino gehiagorako, ez erakunde berean, ez beste batean.

b) Contratos de personal investigador en formación que sea beneficiario de programas de ayuda dirigidos al desarrollo de actividades de formación y especialización científica y técnica, realizados al amparo de lo previsto en el Real Decreto 63/2006, de 27 de enero, por el que se aprueba el Estatuto del Personal Investigador en formación.

2.– En los supuestos previstos en este artículo, la contratación se realizará directamente a favor de las personas beneficiarias de los programas de ayuda o subvenciones públicas, sin necesidad de concurso.

3.– Los contratos serán suscritos por la Vicerrectora o el Vicerrector competente en materia de Profesorado.

Artículo 5.– Contratos para la incorporación de investigadoras e investigadores al sistema español de ciencia y tecnología.

1.– De conformidad con lo establecido en el artículo 17.1.b) de la Ley 13/1986, de 14 de abril, de Fomento y Coordinación General de la Investigación Científica y Técnica, la UPV/EHU podrá suscribir contratos temporales para la incorporación de investigadoras e investigadores al sistema español de ciencia y tecnología, cuando sea beneficiaria de ayudas o subvenciones públicas para la contratación de dicho personal, para el desarrollo de nuevos programas o proyectos singulares de investigación que no puedan llevar a cabo con personal propio.

2.– Los contratos previstos en el presente artículo se regirán por el artículo 11.1 del Estatuto de los Trabajadores, con las siguientes particularidades:

– Sólo podrán concertarse con quienes estuviesen en posesión del título de Doctora o Doctor, sin que sea de aplicación el límite de cuatro años a que se refiere el precepto antes citado.

– El trabajo a desarrollar consistirá en la realización de actividades, programas o proyectos de investigación que permitan ampliar, perfeccionar o completar la experiencia científica de los interesados.

– La actividad desarrollada por las investigadoras y los investigadores será evaluada, al menos, cada dos años, pudiendo ser resuelto el contrato en el supuesto de no superarse favorablemente dicha evaluación.

– La duración del contrato no podrá ser inferior a un año, ni exceder de cinco años. Cuando el contrato se hubiese concertado por una duración inferior a cinco años podrá prorrogarse sucesivamente sin que, en ningún caso, las prórrogas puedan tener una duración inferior al año. Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad y adopción o acogimiento durante el período de duración del contrato, interrumpirán su cómputo.

– Ninguna investigadora o investigador podrá ser contratado, en el mismo o distinto organismo y con arreglo a esta modalidad, por un tiempo superior a cinco años.

6. artikulua.— Prestakuntza bidean dauden ikertzaileak kontratatzea prestakuntzarako eta zientziaren eta teknikaren arloko espezializaziorako jarduerak betetzeko laguntza-programen onuradun direnean.

1.— UPV/EHUK prestakuntzarako eta zientziaren eta teknikaren arloko espezializaziorako jarduerak betetzeko laguntza-programen onuradun izanik prestakuntza bidean dauden ikertzaileak kontratu ahal izango ditu 63/2006 Errege Dekretuak, Prestakuntza Bidean dauden Ikertzaileen Estatutua Onartzeko denak, zehaztutakoaren babesean.

2.— Artikulu honetan zehaztutako kontratuek aurreko paragrafoan aipatutako errege dekretuari jarraituko diote, eta kontratuaren iraupena, ordainsariak, luza-penak eta kontratua bertan behera uzteko baldintzak Langileen Estatutuko 11.1 artikulua araberakoak izango dira.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Indargabetu egingo da Irakasleen Gestiorako Arautegiko 12. atala, kanpoko finantziazioarekin kontratatutako ikertzaileei buruzkoa; arautegi honen maila bera edo txikiagoa daukaten unibertsitateko gainontzeko arautegiak ere geratuko dira indargabetuta, baldin eta bat ez badatoz arautegi honetan xedatutakoarekin.

AZKEN XEDAPENA

Arautegi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Artículo 6.— Contratos de personal investigador en formación que sea beneficiario de programas de ayuda dirigidos al desarrollo de actividades de formación y especialización científica y técnica.

1.— La UPV/EHU podrá celebrar contratos de personal investigador en formación que sea beneficiario de programas de ayuda dirigidos al desarrollo de actividades de formación y especialización científica y técnica, de conformidad con lo previsto en el Real Decreto 63/2006, por el que se aprueba el Estatuto del Personal Investigador en formación.

2.— Los contratos a los que se refiere este artículo se regularán por lo establecido en el Real Decreto mencionado en el apartado anterior, así como por lo establecido en el artículo 11.1 del Estatuto de los Trabajadores en lo que se refiere a duración, retribución, prórrogas y extinción.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA.

Queda derogado el apartado 12 del Reglamento de Gestión de Profesorado relativo al personal investigador contratado con financiación externa, así como cualquier norma de esta Universidad de igual o inferior rango que la presente, en tanto se opongan a lo misma.

DISPOSICIÓN FINAL.

El presente reglamento entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.