

ERABAKIA,
2022(E)KO ABENDUAREN 16(E)AN
UPV/EHUKO IRAKASLE-IKERTZAILEEN
ARLOKO ERREKTOREORDEARENA,
2022(E)KO AZAROAREN 25(E)AN
ERABAKIAREN BIDEZ DEITUTAKO
LEHIAKETAN ONARTUEN ETA BAZTERTUEN
BEHIN BETIKO ZERRENDA ONARTZEKO
DENA. AZKEN ERABAKI HORREN BIDEZ
IKERTZAILEEN KONTRATUAK ESLEITZEKO
LEHIAKETA EGIN ZEN, ZIENTZIA,
TEKNOLOGIA ETA BERRIKUNTZAKO
SISTEMA ESPANIARRAN SARTZEKO
KONTRATU MOTARI JARRAITUTA (14/2011
LEGEKO 22. ARTIKULUA)

RESOLUCIÓN, DE
16 DE DICIEMBRE DE 2022
DEL VICERRECTOR DE PERSONAL
DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA
UPV/EHU, POR LA QUE SE APRUEBA LA
LISTA DEFINITIVA DE CONCURSANTES
ADMITIDOS Y EXCLUIDOS DEL CONCURSO
PARA LA ADJUDICACIÓN DE CONTRATOS
DE PERSONAL INVESTIGADOR SEGÚN LA
MODALIDAD DE CONTRATO DE ACCESO AL
SISTEMA ESPAÑOL DE CIENCIA,
TECNOLOGÍA E INNOVACION (ARTICULO 22
DE LA LEY 14/2011) CONVOCADO MEDIANTE
RESOLUCIÓN DE
25 DE NOVIEMBRE DE 2022

GERTAKARIAK

Lehenengoa.-

2022(e)ko azaroaren 25(e)an
erabakiaren bidez deia egin zen ikertzaileen kontratuak
esleitzeko lehiaketa publikorako.

Bigarrena.- Lehiaketan parte hartzeko eskariak
aurkezteko epea

2022(e)ko abenduaren 9(e)an
amaitu zen, eta

2022(e)ko abenduaren 12(e)an
erabakiaren bidez onartu eta argitara eman zen
onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda.

Hirugarrena.- Onartuen eta baztertuen behin-
behineko zerrendaren kontra erreklamazioak jartzeko
epea, eta errakuntzak zuzentzekoa,

2022(e)ko abenduaren 13(e)tik 15(e)ra
artekoa izan zen.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa.- Erabaki hau emateko honako arau
hauek aplikatu behar dira: 39/2015 Legea, urriaren
1ekoa, Administrazio publikoen eta administrazio
prozedura erkidearenak; Euskal Herriko
Unibertsitateko errektorearen 2021eko urtarrilaren
28ko erabakia, gobernu taldearen egitura eta

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- Mediante Resolución de
25 de noviembre de 2022

se realizó la convocatoria de concurso para la
adjudicación de contratos de Personal Investigador.

Segundo.- El plazo de presentación de instancias en el
mencionado concurso finalizó el día
9 de diciembre de 2022

y por Resolución de

12 de diciembre de 2022

se aprobó e hizo pública la lista provisional de
concurstantes admitidos y excluidos.

Tercero.- El plazo para interponer reclamaciones
contra la lista provisional de concurstantes admitidos y
excluidos y subsanar errores fue desde el día

13 al 15 de diciembre de 2022

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- Resultan de aplicación a la presente: La Ley
39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento
Administrativo Común de las administraciones
Públicas; La Resolución de 28 de enero de 2021, de la
Rectora de la Universidad del País Vasco/Euskal
Herriko Unibertsitatea, sobre estructura y

funtzionamendu arloak zehaztu eta eskumenak eskuordetzekoa (2021eko otsailaren 12ko EHAA); 6/2001 Legea, abenduaren 21ekoa, Unibertsitateana; UPV/EHUko Gobernu Kontseiluaren 2004ko martxoaren 17ko erabakia, ikertzaileak kontratatzeko prozedura arautzen duena; eta, oro har, kasuari dagozkion gainerako arau orokor guztiak.

Bigarrena.- Irakasle-ikertzaileen arloko errektoreordeak eskumena du, eskuordetzeaz, erabaki hau emateko, Euskal Herriko Unibertsitateko errektorearen 2021eko urtarrilaren 28ko erabakiarekin bat (gobernu taldearen egitura eta funtzionamendu arloak zehaztu eta eskumenak eskuordetzen dituen erabakia).

Hirugarrena.- Ikertzaileen kontratuak esleitzeko lehiaketarako deia egin zuen 2022(e)ko azaroaren 25(e)an erabakiak dioenez, erreklamazioak jartzeko eta errakuntzak zuzentzeko epea behin amaituta, zerrenda behin betikoa izango da, eta haren kontra berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango da hilabeteko epean.

Horregatik guztiagatik, eta eman zaizkidan ahalmenak erabilita, honakoa

ERABAKI DUT

Lehenengoa.- Onartzea ikertzaileen kontratuak esleitzeko 2022(e)ko azaroaren 25(e)an erabakiaren bidez deitu zen lehiaketan onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda.

Bigarrena.- Erabaki hau argitaratzea UPV/EHUko web orrian, UPV/EHUko oholetan, eta Lehiaketa Ataleko eta campusetako errektoreordetzeko iragarki oholetan.

determinación de las áreas de funcionamiento del Rectorado de la Universidad y de delegación de competencias (BOPV de 12 de febrero de 2021); La Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades; El Acuerdo del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU de 17 de marzo de 2004, por el que se regula el Procedimiento de Contratación de Personal Investigador y demás normativa de general y concordante aplicación.

Segundo.- El Vicerrector de Personal Docente e Investigador es competente, por delegación, para dictar esta Resolución en virtud de lo dispuesto en la Resolución de 28 de enero de 2021, de la Rectora de la Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea, sobre estructura y determinación de las áreas de funcionamiento del Rectorado de la Universidad y de delegación de competencias.

Tercero.- La Resolución de 25 de **noviembre de 2022** por la que se realizaba la convocatoria de concurso para la adjudicación de contratos de Personal Investigador establece que transcurrido el plazo para presentar reclamaciones y subsanación de errores el listado se elevará a definitivo, cabiendo contra éste último listado recurso de reposición en el plazo de un mes.

Por todo lo anterior, y en uso de las facultades que me han sido conferidas,

RESUELVO

Primero.- Aprobar la lista definitiva de concursantes admitidos y excluidos del concurso para la adjudicación de contratos de Personal Investigador publicado mediante Resolución de 25 de **noviembre de 2022**.

Segundo.- Publicar la presente Resolución en la página Web de la UPV/EHU, en los tablones de la UPV/EHU, en los tablones de anuncios de la Sección de Convocatorias y Concursos y de los Vicerrectorados de Campus.



ERREKURTSOAK

Erabaki honek administrazio bidea amaitzen du. Bere aurka aukerako berraztertze errekurtsua aurkez dakiokoe Euskal Herriko Unibertsitateko Irakasle-ikertzaileen errektoreordeari hilabeteko epean, erabaki hau argitaratzen denetik hasita. Bestela, administrazioarekiko auzi errekurtsua jar daiteke Bilboko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian hilabete biko epean, erabaki hau argitaratzen denetik hasita (30/1992 Legea, azaroaren 26koa, Herri Administrazioaren Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 107. artikulua eta hurrengoak).

Leioan,

2022(e)ko abenduaren 16(e)an

30628936C FEDERICO RECART
(R: Q4818001B)

Firmado digitalmente por 30628936C FEDERICO
RECART (R: Q4818001B)
Fecha: 2022.12.16 13:14:01 +01'00'

ERREKTOREA/LA RECTORA

Izenpea eskuordetuta (Errektorearen 2021eko urtarrilaren 28ko Erabakia, 2021/02/12ko EHAA), Irakasle-ikertzaileen arloko errektoreordea / P.D. de firma (Resolución de la Rectora de 28 de enero de 2021, BOPV 12/02/2021), el Vicerrector de Personal Docente e Investigador.

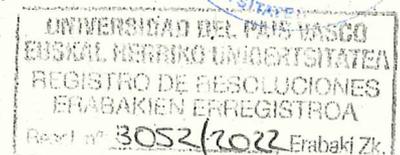
RECURSOS

La presente Resolución agota la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse, en virtud de lo dispuesto en los artículos 107 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común recurso potestativo de reposición ante el Ilmo. Sr. Vicerrector de Personal Docente e Investigador de la Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea, en el plazo de un mes desde su publicación o interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso- Administrativo de Bilbao en el plazo de dos meses desde su publicación.

En Leioa, a

16 de diciembre de 2022

Izptua.: / Fdo.: Federico Recart Barañano



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent and reliable data collection processes to support informed decision-making.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in modern data management. It discusses how advanced software solutions can streamline data collection, storage, and analysis, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data security and privacy. It stresses the importance of implementing robust security measures to protect sensitive information from unauthorized access and breaches.

5. The fifth part of the document provides a summary of the key findings and recommendations. It concludes that a comprehensive data management strategy is crucial for the long-term success and growth of the organization.