

ERABAKIA,
2023(E)KO APIRILAREN 26(E)AN
UPV/EHUKO IRAKASLE-IKERTZAILEEN
ARLOKO ERREKTOREORDEARENA,
2023(E)KO MARTXOAREN 24(E)AN
ERABAKIAREN BIDEZ DEITUTAKO
LEHIAKETAN ONARTUEN ETA BAZTERTUEN
BEHIN BETIKO ZERRENDA ONARTZEKO
DENA. AZKEN ERABAKI HORREN BIDEZ
IKERTZAILEEN KONTRATUAK ESLEITZEKO
LEHIAKETA EGIN ZEN, ZIENTZIA,
TEKNOLOGIA ETA BERRIKUNTZAKO
SISTEMA ESPAINIARREAN SARTZEKO
KONTRATU MOTARI JARRAITUTA (14/2011
LEGEKO 22. ARTIKULUA)

RESOLUCIÓN, DE
26 DE ABRIL DE 2023
DEL VICERRECTOR DE PERSONAL
DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA
UPV/EHU, POR LA QUE SE APRUEBA LA
LISTA DEFINITIVA DE CONCURSANTES
ADMITIDOS Y EXCLUIDOS DEL CONCURSO
PARA LA ADJUDICACIÓN DE CONTRATOS
DE PERSONAL INVESTIGADOR SEGÚN LA
MODALIDAD DE CONTRATO DE ACCESO AL
SISTEMA ESPAÑOL DE CIENCIA,
TECNOLOGÍA E INNOVACION (ARTICULO 22
DE LA LEY 14/2011) CONVOCADO MEDIANTE
RESOLUCIÓN DE
24 DE MARZO DE 2023

GERTAKARIAK

Lehenengoa.-

2023(e)ko martxoaren 24(e)an
erabakiaren bidez deia egin zen ikertzaileen kontratuak
esleitzeko lehiaketa publikorako.

Bigarrena.- Lehiaketan parte hartzeko eskariak
aurkezteko epea

2023(e)ko apirilaren 05(e)an
amaitu zen, eta

2023(e)ko apirilaren 20(e)an
erabakiaren bidez onartu eta argitara eman zen
onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda.

Hirugarrena.- Onartuen eta baztertuen behin-
behineko zerrendaren kontra erreklamazioak jartzeko
epea, eta errakuntzak zuzentzekoa,
2023(e)ko apirilaren 21(e)tik 25(e)ra
artekoa izan zen.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa.- Erabaki hau emateko honako arau
hauek aplikatu behar dira: 39/2015 Legea, urriaren
1ekoa, Administrazio publikoen eta administrazio
prozedura erkidearenak; Euskal Herriko
Unibertsitateko errektorearen 2021eko urtarrilaren
28ko erabakia, gobernu taldearen egitura eta

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- Mediante Resolución de
24 de marzo de 2023

se realizó la convocatoria de concurso para la
adjudicación de contratos de Personal Investigador.

Segundo.- El plazo de presentación de instancias en el
mencionado concurso finalizó el día

05 de abril de 2023

y por Resolución de

20 de abril de 2023

se aprobó e hizo pública la lista provisional de
concurstantes admitidos y excluidos.

Tercero.- El plazo para interponer reclamaciones
contra la lista provisional de concursantes admitidos y
excluidos y subsanar errores fue desde el día
21 al 25 de abril de 2023

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- Resultan de aplicación a la presente: La Ley
39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento
Administrativo Común de las administraciones
Públicas; La Resolución de 28 de enero de 2021, de la
Rectora de la Universidad del País Vasco/Euskal
Herriko Unibertsitatea, sobre estructura y

funtzionamendu arloak zehaztu eta eskumenak eskuordetzekoa (2021eko otsailaren 12ko EHAA); 6/2001 Legea, abenduaren 21eko, Unibertsitateña; UPV/EHUko Gobernu Kontseiluaren 2004ko martxoaren 17ko erabakia, ikertzaileak kontratatzeko prozedura arautzen duena; eta, oro har, kasuari dagozkion gainerako arau orokor guztiak.

Bigarrena.- Irakasle-ikertzaileen arloko errektoreordeak eskumena du, eskuordetzeaz, erabaki hau emateko, Euskal Herriko Unibertsitateko errektorearen 2021eko urtarrilaren 28ko erabakiarekin bat (gobernu taldearen egitura eta funtzionamendu arloak zehaztu eta eskumenak eskuordetzen dituen erabakia).

Hirugarrena.- Ikertzaileen kontratuak esleitzeko lehiaketarako deia egin zuen 2023(e)ko martxoaren 24(e)an erabakiak dioenez, erreklamazioak jartzeko eta errakuntzak zuzentzeko epea behin amaituta, zerrenda behin betikoa izango da, eta haren kontra berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango da hilabeteko epean.

Horregatik guztiagatik, eta eman zaizkidan ahalmenak erabilita, honakoa

ERABAKI DUT

Lehenengoa.- Onartzea ikertzaileen kontratuak esleitzeko 2023(e)ko martxoaren 24(e)an erabakiaren bidez deitu zen lehiaketan onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda.

Bigarrena.- Erabaki hau argitaratzea UPV/EHUko web orrian, UPV/EHUko oholetan, eta Lehiaketa Ataleko eta campusetako errektoreordetzetako iragarki-oholetan.

determinación de las áreas de funcionamiento del Rectorado de la Universidad y de delegación de competencias (BOPV de 12 de febrero de 2021); La Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades; El Acuerdo del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU de 17 de marzo de 2004, por el que se regula el Procedimiento de Contratación de Personal Investigador y demás normativa de general y concordante aplicación.

Segundo.- El Vicerrector de Personal Docente e Investigador es competente, por delegación, para dictar esta Resolución en virtud de lo dispuesto en la Resolución de 28 de enero de 2021, de la Rectora de la Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea, sobre estructura y determinación de las áreas de funcionamiento del Rectorado de la Universidad y de delegación de competencias.

Tercero.- La Resolución de 24 de marzo de 2023 por la que se realizaba la convocatoria de concurso para la adjudicación de contratos de Personal Investigador establece que transcurrido el plazo para presentar reclamaciones y subsanación de errores el listado se elevará a definitivo, cabiendo contra éste último listado recurso de reposición en el plazo de un mes.

Por todo lo anterior, y en uso de las facultades que me han sido conferidas,

RESUELVO

Primero.- Aprobar la lista definitiva de concursantes admitidos y excluidos del concurso para la adjudicación de contratos de Personal Investigador publicado mediante Resolución de 24 de marzo de 2023.

Segundo.- Publicar la presente Resolución en la página Web de la UPV/EHU, en los tablones de la UPV/EHU, en los tablones de anuncios de la Sección de Convocatorias y Concursos y de los Vicerrectorados de Campus.



ERREKURTSOAK

Erabaki honek administrazio bidea amaitzen du. Bere aurka aukerako berraztertze errekurtsua aurkez dakiok Euskal Herriko Unibertsitateko Irakasle-ikertzaileen errektoreordeari hilabeteko epean, erabaki hau argitaratzen denetik hasita. Bestela, administrazioarekiko auzi errekurtsua jar daiteke Bilboko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian hilabete biko epean, erabaki hau argitaratzen denetik hasita (30/1992 Legea, azaroaren 26koa, Herri Administrazioaren Araubide-Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 107. artikulua eta hurrengoak).

Leioan,

2023(e)ko apirilaren 26(e)an.

RECURSOS

La presente Resolución agota la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse, en virtud de lo dispuesto en los artículos 107 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común recurso potestativo de reposición ante el Ilmo. Sr. Vicerrector de Personal Docente e Investigador de la Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea, en el plazo de un mes desde su publicación o interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso- Administrativo de Bilbao en el plazo de dos meses desde su publicación.

En Leioa, a

26 de abril de 2023

ERREKTOREA/LA RECTORA

Izenpea eskuordetuta (Errektorearen 2021eko urtarrilaren 28ko Erabakia, 2021/02/12ko EHAA), Irakasle-ikertzaileen arloko errektoreordea / P.D. de firma (Resolución de la Rectora de 28 de enero de 2021, BOPV 12/02/2021), el Vicerrector de Personal Docente e Investigador.

30628936C

FEDERICO RECART

(R: Q4818001B)

Firmado digitalmente por

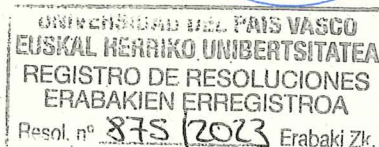
30628936C FEDERICO

RECART (R: Q4818001B)

Fecha: 2023.05.02

09:09:59 +02'00'

Izptua.: / Fdo.: Federico Recart Barriano.



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. This is essential for ensuring the integrity of the financial statements and for providing a clear audit trail. The records should be kept up-to-date and should be easily accessible to all relevant parties.

2. The second part of the document outlines the various methods used to collect and analyze data. These methods include interviews, surveys, and focus groups. Each method has its own strengths and weaknesses, and it is important to choose the most appropriate method for the specific research objectives.

3. The third part of the document describes the process of data analysis. This involves identifying patterns and trends in the data, and then interpreting these findings in the context of the research objectives. It is important to be objective and to avoid drawing conclusions that are not supported by the data.

4. The fourth part of the document discusses the importance of reporting the results of the research. This involves writing a clear and concise report that summarizes the findings and provides recommendations for future action. The report should be written in a way that is accessible to all relevant parties, and it should be reviewed and approved by the appropriate authorities.

5. The fifth part of the document discusses the importance of maintaining the confidentiality of the data. This is essential for ensuring the accuracy and reliability of the research, and for protecting the privacy of the participants. It is important to have a clear policy in place regarding the use and storage of the data, and to ensure that all relevant parties are aware of this policy.

6. The sixth part of the document discusses the importance of maintaining the integrity of the research process. This involves ensuring that the research is conducted in a fair and unbiased manner, and that all relevant parties are given the opportunity to participate. It is important to be transparent about the methods used and the findings of the research, and to avoid any conflicts of interest.

7. The seventh part of the document discusses the importance of maintaining the accuracy of the data. This involves ensuring that the data is collected and analyzed in a consistent and reliable manner, and that any errors are identified and corrected. It is important to have a clear process in place for identifying and correcting errors, and to ensure that all relevant parties are aware of this process.

8. The eighth part of the document discusses the importance of maintaining the relevance of the research. This involves ensuring that the research is focused on the most important issues, and that the findings are relevant to the specific context in which the research is being conducted. It is important to be clear about the research objectives and to ensure that the research is designed to address these objectives.

9. The ninth part of the document discusses the importance of maintaining the validity of the research. This involves ensuring that the research is based on sound theoretical and methodological principles, and that the findings are valid and reliable. It is important to have a clear understanding of the strengths and limitations of the research, and to be transparent about these limitations.

10. The tenth part of the document discusses the importance of maintaining the ethical standards of the research. This involves ensuring that the research is conducted in a way that is respectful of the rights and dignity of the participants, and that it does not cause any harm. It is important to have a clear policy in place regarding the ethical standards of the research, and to ensure that all relevant parties are aware of this policy.

11. The eleventh part of the document discusses the importance of maintaining the transparency of the research process. This involves ensuring that all relevant information is disclosed, and that the research is conducted in a way that is open and accessible to all relevant parties. It is important to have a clear process in place for disclosing information, and to ensure that all relevant parties are aware of this process.

12. The twelfth part of the document discusses the importance of maintaining the accountability of the research. This involves ensuring that the research is conducted in a way that is responsible and accountable to all relevant parties, and that the findings are used in a way that is consistent with the research objectives. It is important to have a clear process in place for ensuring accountability, and to ensure that all relevant parties are aware of this process.