



ERABAKIA, 2023ko AZAROAREN 2koan, UPV/EHUko IRAKASLE-IKERTZAILEEN ARLOKO ERREKTOREORDEARENA, PROZEDURA ZEHAZTEN DUENA IRI FUNTZIONARIO ETA LAN KONTRATUDUNEK IRAKATS AHALMENAREN MURRIZKETA ESKATZEKO, ERRETIRO ARRUNTERAKO ADINA BETETZEN DUTEN IKASTURTEA AMAITZEAN ERRETIROA HARTZEKO KONPROMISOAREKIN, ETA LAN KONTRATUDUNEK ERRETIRO PARTZIALA ESKATZEKO.

2002ko urriaren 20an Gobernu Kontseiluak onartu zuen Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Plana (I. fasea): erretiroa iragatzen neurriak (2022ko urriaren 28ko EHAA).

Arrazionalizazio planeko 3. artikuluan aipatzen da IRIek irakats ahalmena murriztu ahal izango dutela erretiro arrunta hartu aurreko lau ikasturteetan, baldin eta konpromisoa hartzen badute erretiro arrunterako adina betetzen duten ikasturteko abuztuaren 31n erretiroa hartzeko. Gainera, tarteko epe bat ezarri da, 2026/2027 ikasturterako sistema berrirako pausoa modu egokiagoan emateko. Bitarte horretan eskatu ahal izango da irakats ahalmena murriztea eta erretiro arrunterako adina beteta izan barik erretiroa hartzeari.

Era berean, planeko 5. artikuluan zehazten da indarrean jarraitzen duela UPV/EHUko lan kontratudun langileen erretiro partzialerako planak, nahiz eta erretiro partziala ez den bateragarria izango 3. artikuluan aipatutako ahalmenaren murrizketarekin.

Bai irakats ahalmenaren murrizketa eskatzeo eta bai erretiro partziala eskatzeo, urtean bi deialdi egingo dira, behar den moduan iragarriko direnak.

Neurri hauen berri ahalik eta gehien zabaltzeko, eta eskariak tramitatzeko, beharrezkoa da prozedura bat ezartzea, baldintzak, betebeharrok eta epeak arautuko

RESOLUCIÓN, DE 2 DE NOVIEMBRE DE 2023, DEL VICERRECTOR DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA UPV/EHU, POR LA QUE SE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO PARA SOLICITAR LA REDUCCIÓN DE LA CAPACIDAD DOCENTE CON COMPROMISO DE JUBILACIÓN DEL PDI FUNCIONARIAL Y LABORAL AL FINALIZAR EL CURSO EN EL QUE CUMPLA LA EDAD DE JUBILACIÓN ORDINARIA, ASÍ COMO EL ACCESO A LA JUBILACIÓN PARCIAL DEL PERSONAL LABORAL.

Con fecha 20 de octubre de 2022 se aprobó por el Consejo de Gobierno el plan de racionalización de recursos humanos de la UPV/EHU (fase I): Medidas de tránsito a la jubilación. (BOPV de 28 de octubre de 2022).

En el artículo 3 del citado plan de racionalización se contempla la posibilidad de reducción de la capacidad docente del PDI durante los cuatro cursos académicos anteriores a la jubilación ordinaria del trabajador/a, asumiendo el personal que se acoja a esta reducción el compromiso de jubilarse el 31 de agosto del curso académico en el que cumpla la edad de jubilación ordinaria. Además, para articular un tránsito adecuado al citado régimen de reducciones se ha establecido un periodo transitorio hasta el curso 2026/2027 durante el cual, podrá solicitarse la reducción de capacidad docente accediendo a la jubilación con una edad inferior a la de jubilación ordinaria.

Asimismo, el artículo 5 de dicho plan de racionalización establece el mantenimiento del Plan de Jubilación Parcial del personal laboral de la UPV/EHU, si bien, el acceso a la jubilación parcial no es compatible con la reducción de capacidad docente recogida en el artículo 3.

El acceso a la reducción de capacidad docente, al igual que el acceso a la jubilación parcial se articulará con carácter general por medio de dos convocatorias anuales que serán debidamente publicitadas.

Al objeto de garantizar la máxima publicidad de estas medidas, así como la tramitación de las solicitudes presentadas resulta necesario establecer el procedimiento que regule las

dituena irakasle-ikertzaileek eskubideok baliatu ahal izan ditzaten.

Horregatik, UPV/EHUko errektorearen 2021eko urtarrilaren 28ko Erabakiaren bidez eskuordetu zaizkidan eskumenak erabiliz (2021eko otsailaren 12ko EHAA), erabaki hau ematen dut, prozedura ezartzen duena honako hauek esatzeko:

- 1.- IRI funtzionario eta lan kontratadunen irakats ahalmena murriztea, erretiroa hartzeko konpromisoarekin.
2. - IRI lan kontratadunek erretiro partziala hartzea.

1. IRAKATS AHALMENA MURRIZTEA ESKATZERO PROZEDURA

1.1.- Helburua eta pertsona eremua

Deialdi honetan eskaria aurkeztu ahal izango dute bai 2023/2024 ikasturteko bigarren lauhilekoan bai 2024/2025 ikasturteko lehenengoan hasita, eta erretiroa hartzeko konpromisoarekin, irakats ahalmena murriztu nahi duten irakasle-ikertzaileek, horretarako betebeharrak betetzen badituzte.

1.2.- Baldintzak eta betebeharrak.

1.2.1.- Hauek dira irakats ahalmena murrizteko eskatzen diren betebeharrak, 2022ko urriaren 20ko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Planeko 3.6 artikuluko egokitze tartaren aplikazioan.

a) Unibertsitateko irakasleen kidegoetakoren bateko edo irakasle kategorietakoren bateko karrerako funtzionarioa edo lan kontratadun finkoa izatea, hurrenez hurren, eta UPV/EHUn behin betiko lanpostu bat betetzen egotea, arduraldi osoan, zerbitzu aktiboko administrazio egoeran edo lanpostua gordeta izatea dakaren beste edozeinetan; edota egonkorra izatea edo plaza hutsa betetzen dagoen bitartekoa izanik UPV/EHUn 10 urteko antzinatasuna izatea zerbitzu efektiboak betetzen.

b) 2022ko abuztuaren 31n 58 urte izatea MUFACEko klase pasiboetakoen kasuan, edo 61 urte izatea Gizarte Segurantzako

condiciones, requisitos y plazos para el acceso por el personal docente o investigador a estos derechos.

Por todo ello, en virtud de las competencias delegadas por Resolución de 28 de enero de 2021 de la Rectora de la UPV/EHU (BOPV de 12 de febrero de 2021) procedo a dictar Resolución por la que se regula el procedimiento para solicitar:

- 1.-La reducción de la capacidad docente con compromiso de jubilación del PDI funcionarial y laboral.
2. - El acceso a la jubilación parcial del personal laboral del PDI.

1. PROCEDIMIENTO DE SOLICITUD DE REDUCCIÓN DE CAPACIDAD DOCENTE

1.1.- Objeto y ámbito personal

Podrá presentar solicitud en base a esta convocatoria el personal que, cumpliendo los requisitos para ello, desee acceder a la reducción de capacidad docente con compromiso de jubilación, con inicio en el segundo cuatrimestre del curso 2023/2024 o en el primer cuatrimestre de 2024/25.

1.2.- Requisitos y condiciones.

1.2.1.- Requisitos para poder acogerse a la convocatoria de reducción de capacidad docente en aplicación del régimen transitorio establecido en el artículo 3.6 del Plan de racionalización de recursos humanos de 20 de octubre de 2022.

a) Pertener como personal funcionario de carrera o laboral fijo a alguno de los cuerpos docentes universitarios o alguna de las categorías docentes, respectivamente, y ocupar con carácter definitivo, plaza en la UPV/EHU en situación administrativa de servicio activo o en otra que comporte reserva de plaza o ser personal estable o interino en vacante, a dedicación completa, con 10 años de servicios efectivos prestados en la UPV/EHU.

b) Tener cumplidos al menos, a fecha 31 de agosto de 2022, 58 años en el caso de personal MUFACE clases pasivas o 61 años en el caso del

Erregimen Orokorrekoen kasuan.

c) Erretiroa hartzea 3.6 artikuluko 1. taulan agertzen den adina betetzen den ikasturteko abuztuaren 31n (ikasturtea irailaren 1ean hasi eta abuztuaren 31n amaitzen dela ulertuta). Data horretan erretiroa hartu ezean, arautu egingo da langilearen egoera.

personal acogido al Régimen General de Seguridad Social.

c) Acceder a la jubilación a fecha 31 de agosto del curso académico (entendiendo que éste se extiende del 1 de septiembre al 31 de agosto) en el que se cumpla la edad establecida en la Tabla 1 del referido artículo 3.6, que se indica a continuación. En caso de no acceder a la jubilación en dicha fecha se procederá a la regularización pertinente.

	Curso 2023/24 ikasturtea	Curso 2024/25 ikasturtea	Curso 2025/26 ikasturtea	Curso 2026/27 ikasturtea
IRI – MUFACEko klase pasiboak	60-65	62-65	64-65	65 ¹
PDI - MUFACE clase pasivas				
IRI – Gizarte Segurantzako erregimen orokorra	63-67	65-67	66-67	67 ¹
PDI- Régimen general de la seguridad social				

1.2.2 - Baldintzak:

Baldintza hauetan murriztuko da irakats ahalmena:

Murrizketa bakarrik hartu ahal izango da erretiro arruntaren dataren (hau da, erretirorako adin legala betetzen den ikasturteko abuztuaren 31ren) aurre-aurreko lau ikasturteetan (egokitze tartean, erretirorako adina I. taulan zehaztutakoa izango da).

Irakats ahalmena murrizteko aukera egongo da, honako eskala honekin bat etorrita:

1.2.2.- Condiciones:

El disfrute del derecho a la reducción de la capacidad docente se llevará a cabo en las siguientes condiciones:

La reducción únicamente podrá disfrutarse en los 4 cursos inmediatamente anteriores a la fecha de jubilación ordinaria (entendiendo por tal el 31 de agosto del curso académico en el que se alcance la edad legal de jubilación, (durante el periodo transitorio la edad de jubilación queda referida a la establecida en la tabla I.)

Se establece la posibilidad de reducir la capacidad docente conforme a la escala siguiente:

II. Taula Ikasturtea eta murrizketaren ehunekoa

Tabla II. Curso académico y porcentaje de reducción

Erretiroa hartzeko ikasturtea ken 3 urte /Curso de acceso a la jubilación menos 3 años	10%
Erretiroa hartzeko ikasturtea ken 2 urte/ Curso de acceso a la jubilación menos 2 años	20%
Erretiroa hartzeko ikasturtearen aurreko/ Curso anterior al acceso a la jubilación	30%
Erretiroa hartzeko ikasturtea / Curso de acceso a la jubilación	40%

1.3.- Konpromisoak

1.3.1.- Irakats ahalmena murrizteko, beharrezko da interesdunak konpromisoa hartzea bere eskarian zehaztu duen datan erretiroa hartzeko, hau da, adierazitako ikasturteko abuztuaren 31n, baldin eta badago 3.6 artikuluko 1. taulan zehaztutako adin tartearen barruan 2026/2027 ikasturtera arte, eta, data horretatik aurrera, 65 urte beteko dituen ikasturtean MUFACEko klase pasiboetakoa bada, edo 67 urte beteko dituen ikasturtean, Gizarte Segurantzakoa bada.

1.3.2.- Aurreko paragrafoan aipatutako konpromisoa justifikaziorik gabe bete ezean, langileak itzuli beharko ditu murriztuta izan dituen eskola orduak, eta kalte-galerak ordaindu beharko dizkio unibertsitateari konpromisoa hausteagatik.

2.- ERRETIRO PARTZIALA.

2.1.- Helburua eta pertsona eremua.

Hurren zehaztuko diren eskakizunak betetzen dituzten lan kontratudun irakasle-ikertzaileek erretiro partziala eskatu ahal izango dute 2023/24 ikasturtean deialdi honetan ezartzen diren baldintzetan.

2.2.- Betebeharraak

a) Hauetako bat izatea:

1.- Unibertsitateko irakasle kategorietakoren bateko lan kontratudun finkoa, eta UPV/EHUan behin betiko lanpostu bat betetzen egotea zerbitzu aktiboko administrazio egoeran edo lanpostua gordeta izatea dakarren beste

1.3.- Compromisos

1.3.1.- La reducción de la capacidad docente supone el compromiso y la aceptación por parte de la persona interesada de acceder a la jubilación el día señalado en su solicitud, esto es, el 31 de agosto del curso académico indicado, siempre y cuando se encuentre dentro del rango de edades señalado en la tabla I del artículo 3.6 hasta el curso 2026/2027 y, a partir de esa fecha el curso académico en el que se cumplan 65 años en caso del personal MUFACE clases pasivas o 67 años para el personal adscrito al régimen de Seguridad Social.

1.3.2.- En el supuesto de incumplimiento del compromiso indicado en el párrafo anterior, sin causa justificada, el trabajador o trabajadora afectado/a deberá reintegrar las horas lectivas de reducción disfrutada, así como proceder a la indemnización de los daños y perjuicios que el incumplimiento del compromiso haya ocasionado a la universidad.

2.- ACCESO A LA JUBILACIÓN PARCIAL

2.1.- Objeto y Ámbito personal.

El personal docente e investigador laboral que cumpla los requisitos indicados a continuación podrá solicitar el acceso a la jubilación parcial en el curso 2023/24 en los términos establecidos en la presente convocatoria.

2.2.-Requisitos.

a) Pertenecer a alguno de los siguientes colectivos:

1.-Personal laboral fijo, perteneciente a alguna de las categorías docentes que ocupe con carácter definitivo plaza en la UPV/EHU en situación administrativa de servicio activo o en otra que comporte reserva de plaza.

edozeinetan.

2.- Lan kontratudun irakasle-ikertzaile egonkorra. 2.-Personal laboral estable.

3.- Plaza hutsean dauden bitarteko lan kontratudunak. 3.-Personal laboral interino en vacante.

b) UPV/EHUren zerbitzura gutxienez 6 urte beteta izatea, erretiro partziala hartu aurre-aurrekoak.

b) Contar con, al menos, 6 años de servicios efectivos prestados en la UPV/EHU (inmediatamente anteriores a la fecha de jubilación parcial).

c) Arduraldi osoan aritzea.

c) Prestar servicios en régimen de dedicación a tiempo completo.

d) III. taulan adierazitako gutxieneko adinaren eta gutxieneko kotizazio-aldiaren baldintza betetzea, baina bete gabe izatea Gizarte Segurantzaren Lege Orokorreko zazpigarren xedapen iragankorrari lotuta testu bereko 205.1.a) artikuluan erretiro arrunta hartzeko zehaztutako adina, urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuak lege horren testu bateginari emandako idazkeraren arabera.

d) Cumplir el requisito de edad mínima y periodo mínimo de cotización reflejados en la tabla III, y no alcanzar la edad establecida en el artículo 205.1.a), en relación con lo establecido en la Disposición Transitoria Séptima de la Ley General de la Seguridad Social, en la redacción dada por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, para acceder a la jubilación ordinaria.

e) Interesduna erretiro partziala eskatzeko egoeran egotea, legean ezarritako baldintzak betetzen dituelako.

e) Reunir las condiciones necesarias para solicitar la jubilación parcial por cumplir los requisitos establecidos en la legislación vigente de aplicación.

III. Taula. Erretiro partziala hartu ahal izateko adin eta kotizazio baldintzak

Tabla III. Condiciones mínimas de edad y cotización para acceder a la jubilación parcial

	Kotizazaturiko urteak / Nº de años cotizados	Gutxieneko adina / Edad mínima
2023	35 urte eta 9 hilabete edo gehiago 35 años y 9 meses o más	62 urte eta 4 hilabete 62 años y 4 meses
	33 urte 33 años	63 urte eta 8 hilabete 63 años y 8 meses
2024	36 urte edo gehiago 36 años o más	62 urte eta 6 hilabete 62 años y 6 meses
	33 urte 33 años	64 urte 64 años

2.3.- Baldintza orokorrak

2.3.1 Erretiro mota hau hartzen duten langileek aldi baterako kontratu partzial bat izenpetuko dute, lanaldi osoaren % 50ekoa.

2.3.- Condiciones generales

2.3.1. El personal que opte por esta modalidad de jubilación suscribirá un contrato temporal a tiempo parcial del 50% de la jornada completa de referencia.

Kontratu hori lotuko zaio txandako langile baten kontratuari. Horrek, gutxien dela, % 50eko lanaldia izango du.

2.3.2.- Lanaldi partzialeko kontratua amaituko da erretiro arrunta hartzeko adinera heltzean, hau da, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorreko zazpigarren xedapen iragankorrari lotuta testu bereko 205.1.a) artikuluan zehazten den adina betetzean, urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuak lege horren testu bateginari emandako idazkeraren arabera.

2.3.3.- Erretiro partziala hartzen duten langileek modu hauetara eman ahal izango dituzte zerbitzuak;

a).- Lanaldi partzialean (% 50), **erretiro partzialeko egoerak dirauen artean**. Kasu honetan, tutoretzak lanaldi partzialari dagozkionak izango dira, hau da, **astean 3 ordu**.

b).- Lanaldi osoan (% 100), **metatuz**, erretiro partziala hartu ondo-ondoko lauhilekoetan, lanaldi partzialeko kontratuari dagozkion irakastordu guztiak. Hau da, metaketa aldiaren zehar, lanaldi osoari dagokion irakaskuntza eman beharko da. Kasu honetan, lanaldi osoari dagozkion tutoretzak egin beharko dira, hau da, **astean 6 ordu**.

2.4.- Ordainsariak

Administrazioak lanaldiaren % 50ri dagozkion ordainsariak ordainduko dizkie erretiro partziala hartzen duten langileei lanaldi partzialeko kontratu osoan zehar, aukeratu duten modalitatea gorabehera (ordua metatuta nahiz metatu gabe); halaber, langileak altan mantenduko ditu. Gizarte Segurantzaren erretiro osoa hartzeko egunera arte.

Lanaldi partzialeko kontratuari dagozkion ordainsariak bateragarriak izango dira. Gizarte Segurantzako arauak langile txandakatuari erretiro partzialagatik.

Este contrato se vinculará con un contrato de relevo de una persona relevista de, al menos, el 50% de la jornada.

2.3.2.- La duración del contrato a tiempo parcial será hasta alcanzar la edad de jubilación ordinaria prevista en el artículo 205.1.a), en relación con lo establecido en la Disposición Transitoria Séptima de la Ley General de la Seguridad Social, en la redacción dada por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

2.3.3.- La prestación de servicios por la persona jubilada a parcial podrá realizarse:

a).- A jornada parcial (50%) durante toda la vigencia de la situación de jubilación parcial. En este caso, las tutorías serán las correspondientes a la jornada parcial, es decir, de **3 horas semanales**.

b).-A jornada completa (100%), **acumulando**, en los cuatrimestres inmediatos a la fecha de jubilación parcial, la totalidad de las horas de trabajo docentes correspondientes a su contrato de trabajo a tiempo parcial. Esto es, durante el periodo de acumulación deberá impartirse la docencia correspondiente a la jornada completa. En este caso, las tutorías que deberán realizar serán las correspondientes a la jornada completa, es decir, **6 horas semanales**.

2.4.- Retribuciones

Con carácter general, con independencia de la modalidad de prestación de servicios elegida (con o sin acumulación) por el personal jubilado parcial, la Administración abonará las retribuciones correspondientes al 50% de la jornada durante todo el periodo de vigencia del contrato a tiempo parcial; así mismo, se le mantendrá en situación de alta a efectos de la Seguridad Social hasta la fecha de jubilación plena.

Las retribuciones correspondientes al contrato a tiempo parcial serán compatibles con la pensión que la normativa de Seguridad Social reconozca al personal relevado en concepto de



aitortutako pentsioarekin.

2.5.- Erretiro partzialerako eskaria

Erretiro partzialeko pentsiorako eskaria eta gainerako tramiteak langileak egin beharko ditu Gizarte Segurantzako Instituto Nazionalean. Era berean, erakunde horri egin beharko dizkio gai honen inguruko kontsulta guztiak, esaterako pentsioaren aitorpenari, zenbatekoari edo galtzeari buruzkoak.

3.- IRAKATS AHALMENA MURRIZTEKO NAHIZ ERRETIRO PARTZIALERAKO ESKARIARI DAGOZRIEN XEDAPENAK.

3.1.- Eskariak aurkezteko epea

Eskariak aurkezteko epea, bai erretirorako konpromisoarekin irakats ahalmena murriztekoak bai erretiro partzialerakoak, deialdia hau argitaratzen denean hasi eta 2023ko azaroaren 24an amaituko da.

Eskariak aurkezteko epea ikusita, ezin izango da irakats ahalmenaren murrizketarik eskatu 2023/2024 ikasturteko bigarren lauhilerako.

Erretiro partzialerako eskarietan, **gutxienez hiru hilabeteko tarte** utzi beharko da eskaria aurkezten den datatik erretiro partziala hartu nahi den datara. Eskarian atzera egin ahal izango da txandako langilea aukeratzen den egunera arte.

3.2.- Aurkeztu beharreko dokumentuak

3.2.1.- Deialdi honetan parte hartu nahi dutenek eskaria aurkeztu beharko dute deialdi honi erantsitako eredu arautuan (I. eranskina). Bertan, markatu beharko dute hartu nahi duten aukera (irakats ahalmena murriztea erretirorako konpromisoarekin;edo erretiro partziala).

3.2.2.- Dokumentazio gehigarria:

Irakats ahalmena murriztea: Gizarte Segurantzako langileen kasuan, irakats

pensión por jubilación parcial.

2.5.- Solicitud de jubilación parcial

La solicitud y demás trámites relativos a la pensión de jubilación parcial deberán realizarse por el/la trabajador/a ante el Instituto Nacional de la Seguridad Social. Asimismo, podrá consultar ante dicho organismo cualquier otro aspecto relativo a la pensión de jubilación parcial, tales como su reconocimiento, cuantía o extinción.

3.-DISPOSICIONES COMUNES A LA SOLICITUD DE REDUCCIÓN DE CAPACIDAD DOCENTE Y AL ACCESO A LA JUBILACIÓN PARCIAL.

3.1.- Plazo de presentación de las solicitudes

El plazo de presentación de solicitudes tanto de reducciones de capacidad docente con compromiso de jubilación y de jubilación parcial será desde el día siguiente a la publicación de la presente convocatoria hasta el 24 de noviembre de 2023.

Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes no cabrá la posibilidad de solicitar la reducción de la capacidad docente para el segundo cuatrimestre del curso 2023/2024.

En el caso de petición de acceso a la jubilación parcial la fecha indicada en el impresario de solicitud para dicho acceso deberá dejar un plazo de, **al menos tres meses**, entre la fecha de presentación de la solicitud y la fecha solicitada de acceso a la jubilación parcial. Podrá desistirse de la solicitud hasta la fecha de selección de la persona relevista.

3.2.- Documentación a presentar

3.2.1.- El personal que deseé participar en la presente convocatoria deberá presentar la correspondiente solicitud en el modelo normalizado anexo a esta convocatoria (Anexo I) marcando la opción a la que desea acogerse (solicitud de reducción, por compromiso de jubilación, de la capacidad docente, o acceso a la jubilación parcial).

3.2.2.-Documentación adicional:

Reducción de capacidad docente: En el caso del personal sujeto al régimen general de la

ahalmena murrizteko eskabide-orriarekin batera erakunde kudeatzailearen ziurtagiria aurkeztu beharko da, interesdunak ohiko erretiroa hartzeko duen adina jasotzen duena.

Erretero partziala: Erretiro partzialerako eskariarekin batera Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak emandako lan bizitza egunerautua aurkeztu beharko da, eta Gizarte Segurantzaren Instituto Nazionalaren ziurtagiri edo txostena, ziurtatzen duena langileak betetzen dituela erretiro partziala hartzeko betebeharra.

3.2.3.- Eskaria UPV/EHUko erregistro elektronikoan aurkeztu beharko da (<https://egoitza.ehu.eus/eu/registro-electronico>), Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legea betez (39/2015 Legea, urriaren 1eko, 14e) artikulua) eta UPV/EHUko idazkari nagusiaren 2021eko apirilaren 28ko Erabakiari jarraituz, zeinaren bidez onartu zen interesdunak eta UPV/EHUko langileak harreman elektronikoan identifikatzeko eta sinadura elektronikoa erabiltzeko jarraibidea. **Eskaria Irakasle-ikertzaileen arloko Errektoreordetzaari zuzendu beharko zaio, "jasotzailea" -ren eremuan aukeratuz "Irakasle-ikertzaileen arloko Errektoreordetza/Irakasle-Ikertzaileen Zerbitzua U020000273".** Identifikazio elektronikorako sistema hauetakoren bat erabili beharko da: Izenperen ziurtagiri digitala, UPV/EHUko langile txartela (Izenpe), NAN elektronikoa, edo Diruaren eta Zerga Zibiluaren Fabrika Nazionalaren ziurtagiria (FNMT-CERES).

Era berean, eskaria aurkeztu ahal izango da sektore publikoko beste edozein erakunderen erregistro elektronikoan eta, ohiz kanpoko kasuetan, erregistro gaietan laguntzeko UPV/EHUREN bulegoetan, aurrez aurre. Erregistro gaietan laguntzeko UPV/EHUREN bulegoetan aurkezten diren eskariak eta dokumentuak digitalizatu egingo dira administrazio expediente elektronikoan sartzeko, eta jatorrizkoak interesdunari itzuliko zaizkio, interesduna funtzionarioaren aurrean identifikatu eta horrela jarduteko adostasun espresua

Seguridad Social al impreso de solicitud de reducción de capacidad docente deberá acompañarse certificado de la entidad gestora en el que conste la edad a la que la persona interesada puede acceder a jubilación ordinaria.

Jubilación parcial: Al impreso de solicitud de jubilación parcial deberá acompañarse informe de vida laboral actualizado emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social así como certificación o informe que acredite que el trabajador o trabajadora reúne los requisitos para acceder a la jubilación parcial emitido por el Instituto Nacional de la Seguridad Social.

3.2.3.- La solicitud deberá presentarse en el registro electrónico de la UPV/EHU (<https://egoitza.ehu.eus/registro-electronico>) de conformidad con lo establecido en el artículo 14e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Resolución del Secretario General de la UPV/EHU de 28 de abril de 2021, por la que se aprueba la instrucción sobre identificación y firma electrónica de las personas interesadas en sus relaciones electrónicas con la UPV/EHU y de las personas empleadas que prestan servicios en la misma. **La solicitud deberá dirigirse al Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador, indicando en el apartado destino el Vicerrectorado de personal Docente e investigador/Servicio de Personal Docente e Investigador U020000273.** Para ello podrá utilizarse el certificado electrónico de empleado o empleada de la UPV/EHU, el certificado Digital de Usuario de Izenpe, el DNI electrónico o el certificado de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre FNMT-CERES.

Igualmente, dicha solicitud podrá ser presentada en los restantes registros electrónicos de cualquiera de las entidades pertenecientes al sector público, y en casos excepcionales, presencialmente en las oficinas de asistencia en materia de registros de la UPV/EHU. Las solicitudes y documentos presentados en las oficinas de asistencia en materia de registros de la UPV/EHU serán digitalizados para su incorporación al expediente administrativo electrónico, devolviéndose los originales a la persona interesada, previa su identificación ante la

adierazi ondoren, bat etorrita UPV/EHUko idazkari nagusiaren 2021eko apirilaren 28ko Erabakian adierazitakoarekin. Erabaki horrek onartu egiten ditu gai hauei buruzko jarraibideak: erregistro gaietan laguntzeko bulegoak; eskaerak, idatziak edo bestelako komunikazioak funtzionario publiko gaituaren bidez aurkeztea UPV/EHU; eta funtzionario publiko gaituen erregistroa.

3.3- Eskarien ebaezpena

Eskariak aurkezteko epea amaitu ostean, Irakasle-ikertzaileen arloko Errektoreordetzak eskatzaileei jakinaraziko die eskarien ebaezpena.

a) Irakats ahalmena erretirorako konpromisoarekin murrizteko eskarien onarpenean zehaztuko da zein datatifik aurrera hasiko den aplikatzen onartutako murrizketa.

b) Erretiro partzialerako eskarien onarpenean zehaztuko da erretiro partziala hartzeko data. Data hori interesdunak eskatutakoa izango da, aplikatu beharreko araustegiak hala baimentzen badu, eta, betiere, administrazioak ez badu jarri behar beste data bat hala komeni delako irakaslanaren lauhilekako antolaketagatik, edota erretirorako data atzeratu behar ez bada txandako langilearen kontratazioarekin zerikusia duten arrazoiengatik.

Eskaria onartu zaien irakasle-ikertzaileek pentsioa jasotzea baldintzak betetzen dituztela egiazatzeko dokumentazioa aurkeztu beharko dute, erretiro partzialera pasatzeko eta pentsioa aitortzeko ohiko tramiteak egin ahal izateko.

3.4.- Bateraezintasunak

Erretiro partziala bateraezina da irakats ahalmena erretirorako konpromisoarekin murrizteko eskari mota guztiekin. Beraz, irakats ahalmena erretirorako konpromisoarekin murrizten duten pertsonek ezin izango dute erretiro partziala

persona funcionaria y otorgamiento de consentimiento expreso para esta actuación, de conformidad con la Resolución del Secretario General de la UPV/EHU de 28 de abril de 2021, por la que se aprueba la instrucción sobre oficinas de asistencia en materia de registros, la presentación en la UPV/EHU de solicitudes, escritos u otras comunicaciones a través de persona funcionaria pública habilitada y el registro de personas funcionarias públicas habilitadas.

3.3- Resolución de las solicitudes

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, desde el Vicerrectorado de personal Docente e Investigador se notificará las resoluciones a las personas solicitantes.

a) En las resoluciones de concesión de reducción por compromiso de jubilación de la capacidad docente se indicará la fecha en la que surtirá efecto la reducción de capacidad docente reconocida.

b) En las resoluciones de concesión de acceso a la jubilación parcial se pondrá de manifiesto la fecha de jubilación parcial. Esa fecha será la solicitada por la persona interesada cuando lo permita la normativa de aplicación, salvo que razones relacionadas con la estructura cuatrimestral de la docencia aconsejen a la administración determinar una fecha diferente o que razones relacionadas con la contratación de la persona relevista demoren la fecha de inicio de la jubilación solicitada.

El personal docente e investigador cuya solicitud haya sido aceptada deberá aportar la documentación necesaria para acreditar el cumplimiento de los requisitos de acceso a la pensión correspondiente al objeto de seguir el trámite ordinario para el pase a la situación de jubilación parcial y reconocimiento de la pensión.

3.4.- Incompatibilidades

El acceso a la jubilación parcial es incompatible con la solicitud de cualquier tipo de reducción de la capacidad docente por compromiso de jubilación. Por lo que las personas que se acojan a la reducción por compromiso de jubilación de su capacidad docente no podrán participar en

eskatu, eta erretiro partziala hartzen dutenek, berriz, ezin izango dute irakats ahalmena murriztu erretirorako konpromisoarekin.

3.5.- Aurrekontua egotea

Eskarien onarpena unean aurrekontu nahikoa dagoela egiaztatzearen menpe egongo da.

3.6.- Sainen ahalmenaren murriztea konpentsatzeko eskaera

Irakasleen adskripzio-sailek dotazio bat —oro har, irakasle laguntzaile doktore plaza bat— eskatu ahal izango dute irakats ahalmenaren murrizketari aurre egiteko, edozein momentutan [gestión.vicer.pdi@ehu.eus](mailto:gestion.vicer.pdi@ehu.eus), helbidera eskari bat bidaliz. Baliabide horren inguruko erabakia hartzeko, erretiro-konpromisoa eta sailaren egoera hartuko dira kontuan.

3.7.- Azken xedapena

Erretiro partzialari, txanda kontratuari edo erretiro arruntari buruzko arautegietan aldaketa mamitsurik badago, erabaki honi eragiten dionik, berrikusi egin beharko da deialdi hau.

3.8.- Errekurtsoak

Erabaki honek amaiera ematen dio administrazio bideari, baina, beraren kontra, aukerako berrazterte errekursoa jarri ahal izango zaio Irakasle-ikertzaileen arloko errektoreordeari hilabeteko epean, edo, bestela administrazioarekiko auzi errekursoa jarri ahal izango da zuzenean dagokion administrazioarekiko auzietako epaitegian bi hilabeteko epean, erabaki hau argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

la convocatoria de acceso a la jubilación parcial, ni las personas que accedan a la jubilación parcial podrán reducir por compromiso de jubilación su capacidad docente.

3.5.- Disponibilidad presupuestaria

La aceptación de las solicitudes formuladas estará condicionada a la disponibilidad presupuestaria, debidamente acreditada, existente en cada momento.

3.6.- Solicitudes de los departamentos para compensar la reducción de capacidad

Los Departamentos de adscripción del profesorado podrán solicitar, en cualquier momento, mediante solicitud dirigida a [gestión.vicer.pdi@ehu.eus](mailto:gestion.vicer.pdi@ehu.eus), una nueva dotación —por lo general, una plaza de ayudante doctor— para hacer frente a la disminución de la capacidad docente, cuya concesión estará supeditada a la situación del Dpto. y al compromiso de jubilación.

3.7.- Disposición final

Cualquier modificación sustancial de la normativa reguladora de la jubilación parcial, el contrato relevo o la jubilación ordinaria que afecte al contenido de la presente resolución implicará la revisión de la misma.

3.8.- Recursos

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, cabe recurso potestativo de reposición en el plazo de 1 mes ante el Vicerrector de Personal Docente e Investigador, o directamente recurso contencioso administrativo ante el correspondiente Juzgado de lo contencioso administrativo en el plazo de 2 meses a contar del día siguiente al de su publicación.

Federico Recart Barañano
IRAKASLE ETA IKERTZAILEEN ERREKTOREORDEA
VICERRECTOR DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR



Universidad
del País Vasco Euskal Herriko
 Unibertsitatea

Errektoreak eskuordetuta, 2021eko urtarrilaren 28ko Ebazpenaren bidez (2021eko otsailaren 12ko EHAA)/ Por delegación de la Rectora efectuada mediante Resolución de 28 de enero de 2021 (BOPV de fecha 12 de febrero de 2021)