

6562

EBAZPENA, 2008ko urriaren 20koa, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen errektoreordearena, ikertzaile iraunkorrak hautatu eta kontratatzekeo prozedurari buruzko arautegia argitaratzeko dena.

Abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoak, Unibertsitateei buruzkoak, aldatu egin zuen unibertsitateko irakasleei buruzko araubide juridikoa, eta autonomia erkidegoei ahalmena eman zien kontratatutako irakasle eta ikertzaileen araubide juridikoa zehazteko lege horretan jasotakoari jarraituz.

2004ko martxoaren 12an otsailaren 25eko 3/2004 Legea, Euskal Unibertsitate Sistemarena, argitaratu zen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Ondoren, apirilaren 12ko 4/2007 Lege Organikoak aldarazi egin zuen abenduaren 21eko 6/2001 Legea, Unibertsitateena.

2008ko martxoaren 18an, martxoaren 4ko 40/2008 Dekretua, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen araubideari buruzkoa argitaratu zen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, eta biharamunean jarri zen indarrean.

Dekretu horren bidez arautu dira, besteak beste, irakasleak modu iraunkorrean kontratatzekeo irudiak, hau da, Ikerketa-irakaslearen eta Doktore ikertzailearen irudiak, eta ildo horretan, honakoa dago zehaztuta 15.6 eta 16.6 artikuluetan: Euskal Herriko Unibertsitateak arautuko du hautaketa-prozesua nola egin eta lehiaketa epaitu behar duten batzordeak nola osatu.

Euskal Herriko Unibertsitateko Gobernu Kontseiluek, 2008ko uztailearen 16an, ikertzaile iraunkorrak hautatu eta kontratatzekeo prozedurari buruzko arautegia onartu egin zuen.

2004ko martxoaren 12an argitaratu zen Euskal Unibertsitate Sistemaren otsailaren 25eko 3/2004 Legeko 10.2 atalak dionez, unibertsitateko gobernu organoek ematen dituzten aplikazio orokorreko xedapenak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu beharko dituzte unibertsitateak, eta ez dira jarriko indarrean beren testu osoak argitaratu arte.

EBATZI DUT:

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea Euskal Herriko Unibertsitateko Gobernu Kontseiluek 2008ko uztailearen 16an onartutako ikertzaile iraunkorrak hautatu eta kontratatzekeo prozedurari buruzko arautegia.

Leioa, 2008ko urriaren 20a.

Irakasleen errektoreordea,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

6562

RESOLUCIÓN de 20 de octubre de 2008, del Vicerrector de Profesorado de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, por la que se procede a la publicación de la regulación del procedimiento de selección y contratación de personal investigador permanente.

La Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, vino a modificar el régimen jurídico del profesorado universitario, atribuyendo a las Comunidades Autónomas la competencia para regular, en los términos de dicha Ley, el régimen jurídico del personal docente e Investigador contratado.

Con fecha 12 de marzo de 2004, se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco La Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco.

Posteriormente mediante la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, se modificó la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

Con fecha 18 de marzo de 2008 se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco el Decreto 40/2008, de 4 de marzo, sobre régimen del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, Decreto que entró en vigor al día siguiente a su publicación.

Este Decreto regula, entre otras cuestiones, las figuras para la contratación laboral permanente de personal investigador, es decir, las figuras de Profesorado de Investigación y Personal Doctor Investigador, estableciendo, en sus artículos 15.6 y 16.6 lo siguiente: «La Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea regulará el proceso de selección y la composición de las comisiones que han de juzgar el concurso».

Pues bien, el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU, en sesión de 16 de julio de 2008 aprobó la regulación del procedimiento de selección y contratación del personal investigador permanente.

Por todo lo anterior, y en cumplimiento de lo previsto en el artículo 10.2 de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco (BOPV de 12 de marzo de 2004) que establece la obligación de la Universidad de dar publicidad en el Boletín Oficial del País Vasco a las disposiciones de general aplicación que dicten los órganos de gobierno de la misma, las cuales no entrarán en vigor hasta la íntegra publicación de sus textos,

RESUELVO:

Publicar en el Boletín Oficial del País Vasco la regulación del procedimiento de selección y contratación del personal investigador permanente, aprobada por el Consejo de Gobierno en sesión de 16 de julio de 2008, en los términos recogidos en el anexo adjunto.

En Leioa, a 20 de octubre de 2008.

El Vicerrector de Profesorado,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

ERANSKINA

IKERTZAILE IRAUNKORRAK HAUTATU ETA
KONTRATATZEKO
PROZEDURARI BURUZKO ARAUTEGIA

I. TITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.– Xedea.

Arautegi honen xedea da Euskal Herriko Unibertsitatean ikertzaile iraunkorrek kontratatzeko hautaketa-prozesuak eta administrazio-prozedurak arautzea, honakoek ezarritako araubide juridikoaren babesean: Unibertsitatei buruzko abenduaren 21eko 6/2001 Legea; otsailaren 25eko 3/2004 Legea, Euskal Unibertsitate Sistemari buruzkoa; eta martxoaren 4ko 40/2008 Dekretua, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen araubideari buruzkoa.

2. artikulua.– Prozedura.

2.1.– UPV/EHUko Irakasleen Batzordearen proposamenari jarraituz, Gobernu Kontseiluak, urtero, erabakiko du lan-kontratu iraunkordun ikertzaileen plantillan zenbat plaza bete behar diren ikerketaren alorreko premiei aurre egiteko. Horretarako, kontuan hartuko ditu Ikerketa, Garapen eta Berrikuntza Batzordearen txostena eta sailen, ikerketa institutuen eta sindikatuen iritziak.

2.2.– Arautegi honen menpeko ikertzaileen plazak unibertsitateko sail edo institutu batera atxikita egongo dira. Plazen izenek, bestalde, bat etorri beharko dute 1994ko abenduaren 2ko Aginduan edo hori ordezkaturako duen arautegian jasotako zientzia arloetako kasuan kasuko jakintza-arloaren izenarekin (agindu horren bidez zehaztu zen ikerketa-jarduera ebaluatze prozedura, guztia abuztuaren 28ko 1086/1989 Errege Dekretua, unibertsitateko irakasleen ordainsariei buruzkoa, garatzeko xedez).

2.3.– Ikertzaileen plazetarako baldintza izan daiteke euskara jakitea (hizkuntza eskakizuna zehatz daiteke), baldin eta kontratuak helburu daukan ikerketa-jarduera betetzeko beharrezkoa bada. Horrelakoetan, txostena egin beharko du Ikerketa, Garapen eta Berrikuntza Batzordeak eta Euskarako Errektoreordetzak, eta euskara jakitea ez da meritutzat hartuko.

2.4.– Mota honetako plazak beteko dituzten ikertzaileak berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak aintzat hartuta hautatuko dira lehiaketa publiko bidez.

2.5.– Ezin izango da plazarik betetzeko deialdirik egin, baldin eta plaza hutsik ez badago eta aurrekontuko

ANEXO

REGULACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE
SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL
INVESTIGADOR PERMANENTE

TÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.– Objeto.

Conforme al régimen jurídico contenido en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema de Universitario Vasco y el Decreto 40/2008, de 4 de marzo, sobre régimen del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, el objeto de la presente normativa es la regulación, en el ámbito de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, de los procedimientos administrativos encaminados a seleccionar y contratar personal investigador permanente.

Artículo 2.– Procedimiento.

2.1.– A propuesta de la Comisión de Profesorado de la UPV/EHU, previo informe de la Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación, y oídos los Departamentos e Institutos Universitarios de Investigación y la representación sindical, el Consejo de Gobierno determinará anualmente las plazas de personal investigador contratado permanente en régimen laboral contempladas en la plantilla cuya cobertura se precisa para atender las necesidades e investigadoras.

2.2.– Las plazas de personal investigador sujetas a las previsiones de esta norma se adscribirán a uno de los Departamentos o Institutos universitarios existentes en la Universidad. La denominación de las plazas se corresponderá con las de las áreas científicas de los diferentes campos de conocimiento, establecidos en la Orden de 2 de diciembre de 1994 por la que se establece el procedimiento para la evaluación de la actividad investigadora en desarrollo del Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario o Normativa que la sustituya.

2.3.– Las plazas de personal investigador podrán tener como requisito el conocimiento del euskera (perfil bilingüe) si se considera necesario para el desempeño de la actividad investigadora objeto del contrato, para lo cual se emitirán los correspondientes informes por parte de la Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación y el Vicerrectorado de Euskera. En este caso el conocimiento del euskera no se valorará como mérito.

2.4.– La selección de personal para la cobertura de las plazas se hará mediante concurso público, con respecto a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

2.5.– No se podrá convocar ninguna plaza si no existe vacante y consignación presupuestaria. A tal efecto,

diru-izendapenik ez badago, eta horretarako, deialdia egin aurretik, errektoreak aldeko txostena eskatuko dio gerenteari, eta txosten hori loteslea izango da.

2.6.– Lehiaketa publikorako deia errektoreak erabakiko du eta deialdian jasota ageri beharko dira lehiaketaren oinarriak.

2.7.– Behin erabakia hartuta, UPV/EHUK jendaurrean jarriko du deialdi eta lehiaketetako iragarkioholetan, campusetako errektoreordetzetakoetan eta UPV/EHUn web orrian, eta EHAA n argitaratuko du (egun horretatik aurrera hasiko da ondorioak sortzen); bestalde, Unibertsitateen Kontseiluari erabakiaren berri emango dio, nahikoa denboraz, hark zabalkundea eman diezaion.

3. artikulua.– Baldintza orokorrak.

3.1.– Arautegi honen bidez araututako plazak betetzeko egingo diren lehiaketetan parte hartzeko, honako baldintza orokorrak bete beharko dituzte lehiakideek:

Hamasei urte beterik izatea eta legez erretirorako ezarritako adina bete gabe izatea.

Lehiaketako plaza betetzeko gaitasun funtzional nahikoa izatea.

Diziplina-espediterearen bidez administrazio publikoetatik aldendua ez izatea, eta eginkizun publikoak betetzeko ezgaitua ez izatea epai irmo bidez.

Arautegi honetan jasotako plaza-mota bakoitzerako zehaztutako baldintza bereziak.

3.2.– Erabaki honen bidez araututako lehiaketetan parte hartzeko ez dago nazionalitate-baldintzarik, baina, edozelan ere, atzerritartasunari buruzko legedia izan beharko da kontuan.

3.3.– Arautegi honen bidez araututako plazak betetzeko deitutako lehiaketetan parte hartu nahi dutenek eskariak aurkezteko epea amaitu aurretik bete beharko dituzte baldintzak.

4. artikulua.– Baldintza bereziak.

4.1.– Ikerketa-irakasleak.

Ikerketa-irakasleen plazak betetzeko lehiaketetan parte hartu ahal izateko, ondoko baldintzak bete eta egiaztatu beharko dira:

a) Gutxien dela hiru urtez lotura iraunkorra eduki izana eta doktorea izatea. Salbuespen moduan, aipatutako baldintzak betetzen ez dituen lehiakidea kontratatu ahal izango da, baldin eta Uniquál-en aldeko txostena badu.

b) Irakaskuntza eta ikerketako jardueren aldeko txostena izatea (batez ere doktorego osteko ikerketa lanena), Kalitatea Ebaluatzeko Euskal Agentziak, Kalitatea Ebaluatze eta Egiaztatze Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunderen batek emandakoa.

con carácter previo a la convocatoria la Rectora o Rector requerirá informe de la gerencia, que será vinculante en dichos aspectos.

2.6.– La convocatoria de concurso público, que deberá incluir las bases del concurso, será acordada por la Rectora o Rector.

2.7.– Acordada la misma, la UPV/EHU le dará la necesaria publicidad a través de los tablones de convocatorias y concursos, del los tres Vicerrectorados de Campus y en la página web de la UPV/EHU, serán comunicadas con suficiente antelación al Consejo de Universidades para su difusión y publicadas en el BOPV, fecha a partir de la cual surtirán efectos.

Artículo 3.– Requisitos generales.

3.1.– Los y las aspirantes que deseen participar en los concursos de acceso a las plazas reguladas en el presente normativa, deberán cumplir los siguientes requisitos de carácter general:

Tener cumplidos los dieciséis años y no haber alcanzado la edad de jubilación legalmente establecida.

Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de la plaza objeto de la convocatoria.

No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme.

Los requisitos específicos que para cada uno de los distintos tipos de plazas se recogen en esta normativa.

3.2.– La participación en los concursos regulados en este Acuerdo no estará condicionada a requisitos de nacionalidad, sin perjuicio del cumplimiento de lo establecido en la legislación de extranjería.

3.3.– Los requisitos previstos en cada convocatoria para el acceso a las plazas reguladas en esta normativa deberán cumplirse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes fijado en la misma.

Artículo 4.– Requisitos específicos.

4.1.– Profesoras y profesores de investigación.

Las candidatas y candidatos que vayan a acceder a plazas de profesoras o profesores de investigación han de reunir y acreditar los requisitos siguientes:

a) Tener una vinculación permanente, con carácter previo, durante al menos tres años y ostentar el grado de doctora o doctor. Excepcionalmente, se podrá contratar a personas que, sin reunir los citados requisitos, obtengan la evaluación positiva por parte de Uniquál.

b) Disponer de la evaluación positiva de la actividad docente e investigadora o prioritariamente investigadora, postdoctoral, acreditada con el informe de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca.

4.2.– Doktore ikertzaileak.

Doktore ikertzaileen plazak betetzeko lehiaketetan parte hartu ahal izateko, ondoko baldintzak bete eta egiaztatu beharko dira.

Doktore titulua izatea.

Irakaskuntza eta ikerketako jardueren aldeko txostena izatea (batez ere doktorego osteko ikerketa lanena), Kalitatea Ebaluatzen Euskal Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzen Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunderen batek emandakoa.

Doktoregoa egin ondoren irakaskuntzan edo/eta ikerketan gutxienez hiru urtean aritu izana egiaztatzea.

5. artikulua.– Deialdiaren oinarriak.

5.1.– Deialdian ondokoak zehaztu beharko dira, besteak beste:

Plazaren kategoriaren identifikazioa, saila edo institutua, zientziaren arloa, ikerketa-lerroak, titulazioa, hizkuntza-eskakizuna eta arduraldia.

Eskari-eredua, aurkeztu beharreko agiriak eta agiri horiek non eta zein epetan aurkeztu behar diren (epea, gutxien dela, hamar egun baliaduneko izango da deia argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita).

Lehiakideek bete behar dituzten baldintza bereziak, kategoriaren araberrakoa.

Epaimahaiaren osaera.

Onartuen eta baztertuen zerrendak non eta zein epean argitaratuko diren eta non emango den gainontzeko tramiteen berri.

5.2.– Baldintzen artean ingelesa edo ikerketa-jardura garatzeko baliagarria izan daitekeen beste hizkuntza bat jakitea zehatz daiteke. Horrela bada, egiaztatu egin beharko da bi hizkuntza ofizialeko baten ezagutza, eta, edozelan ere, euskara meritutzat hartuko da.

5.3.– Deialdiaren oinarriak lotesleak dira unibertitatearentzat, lehiaketako epaimahaiarentzat eta lehiakideentzat.

5.4.– Deialdia eta oinarriak behin argitaratuta aldatzeko egin nahi izanez gero, azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearenak, zehaztutakoari jarraitu beharko zaio ezinbestean.

6. artikulua.– Lehiaketan parte hartzeko eskaria.

6.1.– Lehiaketan parte hartzeko eskaria deialdian jasotako eskari-ereduari jarraituz egin beharko da (egoki izanez gero, irakasle eta ikertzaileen arloan eskumena daukan errektoreordeak eguneratuko du), eta eskariari honakoak erantsiko zaizkio: arautegi honetako 4. artikuluan zehaztutako baldintzak bete egin direla egiaztatzen beharrezko diren agiriak eta 15. artikuluko me-

4.2.– Personal doctor investigador.

Las candidatas y candidatos, para acceder a la condición de personal doctor investigador, habrán de acreditar las siguientes condiciones:

Estar en posesión del título de doctora o doctor.

Disponer de la evaluación positiva de la actividad docente e investigadora o prioritariamente investigadora, postdoctoral, acreditada con el informe de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca.

Acreditar al menos tres años de experiencia docente y/o investigadora postdoctoral.

Artículo 5.– De las bases de la convocatoria.

5.1.– Las convocatorias deberán contener, al menos, las siguientes especificaciones:

Identificación de la categoría de la plaza, Departamento o Instituto, y área científica, líneas de investigación, titulación exigida, perfil lingüístico y dedicación.

Modelo de solicitud, documentación a aportar, y lugar y plazo para la presentación de la documentación, que será al menos de diez días hábiles a partir del siguiente al de la publicación.

Requisitos específicos que deben reunir las y los aspirantes, según la categoría a la que concursen.

Composición de la Comisión de Selección.

Plazo y lugar de exposición de las listas de admitidos y excluidos, así como lugar de publicación del resto de trámites del procedimiento.

5.2.– Podrá establecerse como requisito el conocimiento del inglés u otra lengua de interés para el desarrollo de la actividad investigadora. En este caso deberá acreditarse el conocimiento de alguna de las dos lenguas oficiales, y en todo caso, el conocimiento del euskera será valorado como mérito.

5.3.– Las bases de las convocatorias vinculan a la Universidad y a las Comisiones de Selección que han de juzgar los concursos y a quienes participen en las mismas.

5.4.– Las convocatorias o sus bases, una vez publicadas, solamente podrán ser modificadas con sujeción estricta a lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 6.– Solicitudes de participación.

6.1.– Las solicitudes para participar en los procedimientos selectivos se ajustarán al modelo recogido en la convocatoria que será actualizado, en su caso, por la Vicerrectora o Vicerrector competente en materia de personal docente e investigador, y deberán acompañarse de la documentación acreditativa de los requisitos establecidos en el artículo 4 y los méritos referidos en

rezimenduak egiaztatzeakoak. Horiek guztiak deialdian adierazitako epean aurkeztu beharko dira.

6.2.– Aipatutakoez gain, eskariarekin batera tasa ordaindu izanaren egiaztagiria ere aurkeztu beharko da.

6.3.– Eskariak UPV/EHUko erregistro orokorretako batean aurkeztu beharko dira, edo, bestela, azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearenak, 38. artikuluan zehaztutako eran.

6.4.– Deialdian eskariak aurkezteko zehaztutako epea behin amaituta, unibertsitateak berak deitutako probak izango dira bide bakarra euskararen jakite-maila egiaztatu eta meritutzat hartzeko.

7. artikulua.– Plaza elebidunetarako euskara probak.

Plaza elebiduna bada, lehiakideek euskararen jakite maila egiaztatu beharko dute euskararen arloko errektoreorde eskudunak 2002ko ekainaren 5eko ebazpenean zehaztutako moduan (uztailaren 11ko EHAA). Hala egingo ez duten lehiakideak kanporatuak izango dira.

Beraz, lehiakideren batek eskatzen badu euskaraz irakasteko gaitasun agiria eskuratzera zuzendutako probak egitea, lehiakide onartuen eta kanporatuen behin-behineko zerrenda argitaratu baino lehenago egingo dira proba horiek.

Euskaraz irakasteko gaitasuna titulu baliokideen bidez (aipatutako ebazpeneko 9. artikulua) edo merituzko baliokidetasunaren bidez (aipatutako ebazpeneko 10. artikulua) eginez gero, baliokidetasuneko titulua edo merituzko baliokidetasuna eskariak aurkezteko azken eguna baino lehen lortutakoa izan behar da.

8. artikulua.– Lehiakide onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrendak.

Eskariak aurkezteko epea behin amaituta, Irakasleen errektoreordeak agindua emango du lehiaketan onartutakoen eta baztertuen zerrendak argitaratzeko Lehiaketa Ataleko eta campusetako hiru errektoreordetzeko iragarki-oholetan eta UPV/EHUko web orrian. Aginduan jasota ageri behar da zein izan den lehiakidea baztertzeko arrazoia, bai eta 10 egun baliokidetasuneko epe luzaezina izango duela ere akatsak zuzentzeko. Hala ere, zuzentzeko epe horretan lehiakideek ezin izango dute aurkeztu eskariak aurkezteko epea bukatu ondoren lortutako egiaztagiririk.

9. artikulua.– Lehiakide onartuen eta baztertuen behin betiko zerrendak.

el artículo 15 de la presente Normativa, en el plazo establecido en la convocatoria.

6.2.– La presentación de solicitudes estará sujeto al pago de las tasas que se establezcan anualmente.

6.3.– Las solicitudes se presentarán en cualquiera de las oficinas del Registro General de la Universidad, o a través de los procedimientos establecidos en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

6.4.– La acreditación de euskara como mérito con posterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes fijados en cada convocatoria sólo podrá realizarse en el seno de las pruebas que a tal efecto se convoquen por esta Universidad.

Artículo 7.– Realización de pruebas de euskera en plazas con perfil bilingüe.

En el supuesto de tratarse de una plaza con perfil lingüístico bilingüe, el conocimiento del Euskera, que se acreditará conforme a lo establecido en la Resolución del Vicerrector competente en materia de Euskera de 5 de junio de 2002 (BOPV de 11 de julio) será preceptivo, y su no acreditación supondrá la exclusión de la candidata o candidato.

A tales efectos, y en el caso de que una/a aspirante/ o un/os aspirante/s hayan solicitado la realización de las pruebas de acreditación de la competencia en la lengua vasca, las mismas se realizarán con anterioridad a la publicación de la relación provisional de personas admitidas y excluidas.

En el supuesto de que la acreditación del conocimiento del Euskera se realice con la aportación de los títulos a los que alude el artículo 9.º de la citada Resolución o mediante la convalidación de otros méritos a los que alude el artículo 10.º, tanto el título como la convalidación deberán haber sido obtenidos con anterioridad a la fecha fin de entrega de solicitudes.

Artículo 8.– Relación provisional de admitidos y excluidos.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Vicerrectora o Vicerrector de Profesorado ordenará la publicación, en los tablones de anuncios de la Sección de Concursos del Rectorado, de los tres Vicerrectorados de Campus y en la página web de la UPV/EHU, de la Resolución por la que se aprueba la relación provisional de personas admitidas y excluidas del concurso, con indicación del motivo de la exclusión, en su caso, y concediéndoles un plazo improrrogable de 10 días hábiles para que subsanen los defectos de que adolece. En ningún caso la subsanación implicará la apertura de un nuevo plazo para acreditar requisitos que no concurrían a la fecha fin de entrega de solicitudes de participación en el concurso.

Artículo 9.– Relación definitiva de admitidos y excluidos.

Eskariek in batera aurkeztutako agiriak aztertu ondoren, errektoreak ebazpena emango du onartuen eta baztertuen behin betiko zerrendak onartzeko, eta Lehiaketa Ataleko eta hiru campusetako errektoreordetzetako iragarki-oholetan argitaratuko dira, bai eta UPV/EHUn web orrian ere.

Ebazpen hau izapide egintza kualifikatua da eta bere aurka aukerako berraztertzeko errekurtsioa aurkez dakioke UPV/EHUn errektoreari, ebazpena argitaratu eta hilabeteko epearen barruan, azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearenak, 107. artikuluan eta hurrengoetan jasotako moduan (urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatu zuen aipatutako legea); edo, bestela, zuzenean aurka egin daiteke Bilboko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegietan.

Onartuen eta baztertuen behin betiko zerrendak onartzeko ebazpenean jasota ageriko da merituen aurkezteko probarako deia Errektoregoko Lehiaketa Ataleko iragarki-oholean eta campusetako hiru errektoreordetzetakoetan argitaratuko dela, bai eta UPV/EHUn web orrian ere.

II. TITULUA

EPAIMAHAIA

10. artikulua.— Osaera eta izendapenak.

10.1.— Epaimahaian bost kide titular eta beste bost ordezkotza izango dira. Horietako bi (epaimahaiburua eta idazkaria) eta horien ordezkotza sailak proposatuko ditu; beste hirurak eta horien ordezkotza zozketaz aukeratu dira sailak proposatutako bederatzikideren artean. Sailak egindako proposamena aldatu ahal izango du irakasleek eta ikertzaileen arloan eskumena daukan errektoreordeak, aldaketa behar bezala arrazoituta. Sailak egindako proposamenak Ikerketa, Garapen eta Berrikuntza Batzordearen oniritzia izan behar du.

Euskara nahitaezkoa den plazetan, bermatu egingo da epaimahaia autonomia erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan jarraitu ahal izango duela proba, eta horretarako behar diren baliabideak jarriko dira. Horrelakotetan, ahalegina egingo da epaimahaiko kideetako bat gutxienez elebiduna izan dadin.

Epaimahaikide izateko nahitaezkoa izango da unibertsitateko katedradun edo irakasle oso izatea edo pareko kidegoetako Europako Unibertsitate Eremuko unibertsitate publikoren batean. Doktore ikertzaileen epaimahaietan unibertsitateko irakasle titularrek, irakasle agregatuek edo pareko kategoriako irakasleek ere hartu ahal izango dute parte.

La Rectora o Rector, una vez analizada la documentación presentada por las interesadas y los interesados dictará Resolución por la que se apruebe la relación definitiva de personas admitidas y excluidas, que se publicará en los tablones de anuncios de la Sección de Concursos del Rectorado, del los tres Vicerrectorados de Campus y en la página web de la UPV/EHU

Contra la referida Resolución se podrá interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes contado a partir de su publicación ante la Rectora o Rector de la UPV/EHU, en los términos previstos en los artículos 107 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, o directamente recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo correspondientes.

En la Resolución por la que se aprueba la lista definitiva de concursantes admitidos y excluidos se hará constar que el acto de presentación se anunciará en los tablones de anuncios de la Sección de Concursos del Rectorado, del los de los tres Vicerrectorados de Campus y en la página web de la UPV/EHU.

TÍTULO II

DE LAS COMISIONES DE SELECCIÓN

Artículo 10.— Composición y nombramiento.

10.1.— La Comisión de Selección estará compuesta por cinco personas titulares y otras tantas suplentes, de las cuales dos (presidente o presidenta y secretario o secretaria) y sus respectivos suplentes son propuestas por el Departamento y las otras tres se establecen por sorteo, de entre las nueve que proponga el Departamento, que podrá ser modificado por la Vicerrectora o Vicerrector competente en materia de Personal Docente e Investigador. La propuesta realizada por el Departamento debe tener el Visto Bueno de la Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación.

Para las plazas en las que el conocimiento de euskera es preceptivo se garantizará que quienes componen la Comisión puedan atender el desarrollo de las pruebas en los dos idiomas oficiales de la Comunidad Autónoma, facilitando los medios precisos para ello. En este supuesto se procurará que al menos uno de los miembros de la Comisión sea bilingüe.

Para formar parte de la Comisión será necesario ser catedráticas o catedráticos de universidad o profesoras o profesores plenos o categorías equivalentes, pertenecientes a universidades públicas del espacio europeo de enseñanza superior. En las Comisiones de Personal Doctor de Investigación podrán participar también las profesoras y profesores titulares de Universidad, profesoras y profesores agregados o categoría equivalente.

10.2.– Unibertsitatean Sartzeko Batzordeko kideek, bai titularrek bai ordezkoez, ondokoa izan beharko dute aitortuta (salbuespena izango dira Europako Batasuneko beste estatu batzuetako unibertsitateko irakasleak):

a) Unibertsitateko katedradunak, irakasle osoak edo pareko kategoriakoak badira, gutxienez bi ikerketa-aldi, abuztuaren 28ko 1086/1989 Errege Dekretuak, unibertsitateko irakasleen ordainsariei buruzkoak, eta martxoaren 4ko 41/2008 Dekretuak, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen ordainsariei buruzkoak, zehaztutakoari jarraituz.

b) Unibertsitateko irakasle titularrak, irakasle agregatuak edo pareko kategoriakoak badira, gutxienez ikerketa-aldi bat, abuztuaren 28ko 1086/1989 Errege Dekretuak, unibertsitateko irakasleen ordainsariei buruzkoak, eta martxoaren 4ko 41/2008 Dekretuak, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen ordainsariei buruzkoak, zehaztutakoari jarraituz.

10.3.– Epaimahaiak osatzeko xedez sailak egindako proposamenen, sailak ahalegina egingo du emakumezkoen eta gizonezkoen arteko parekotasuna izateko. Parekotasuna izatea ezinezkoa bada, sailak arrazoitu egin beharko du proposamena eta, edozelan ere, UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzak proposamenari buruzko txostena egin beharko du.

10.4.– Epaimahaiko kideak martxoaren 10eko 365/1995 Errege Dekretuak, Estatuko Administrazio Nagusiko Funtzionario Zibilen edo pareko lan-kontratudunen administrazio egoerari buruzko arautegia onartzekoak, 2. artikuluan zehaztutako edozein administrazio egoeratan egon daitezke, eszedentzia egoera eta funtzioak etenda izatea salbu. Hori horrela izango da errektoreak onarpena eman eta hautaketa-prozesuak irauten duen bitartean.

Epaimahaiko kide titularren batek eszedentzia hartuko balu, funtzioak eten egingo balitzaizkio edo funtzionario edo lan-kontratuko iraunkor izateari utziko balio, epaimahaiko kide izateari utzi eta ordezkioa jarriko da.

Epaimahaiko kide ordezkoren batek eszedentzia hartuko balu, funtzioak eten egingo balitzaizkio edo funtzionario edo lan-kontratuko iraunkor izateari utziko balio, ordezkoren artetik kategorian handien eta antzinatasun handien daukanak hartuko du haren lekua. Egoera horiek eraginda ez bada posible epaimahaia eratzea, beste epaimahai bat izendatuko da.

10.5.– Epaimahaiko kideren batek ezin badu jardun epaimahaian prozeduran parte ez hartzeko arrazoia onartu zaiolako edo errefusatzeko arrazoia onartu dutelako, ordezkio kidea arituko da bere ordezkio.

Ordezko kideak ere ezin badu jardun epaimahaian, prozeduran parte ez hartzeko arrazoiak dituelako edo

10.2.– Cualquier miembro, titular o suplente, de una Comisión de acceso, con la salvedad del profesorado de Universidad perteneciente a otro Estado de la Unión Europea, deberá tener el reconocimiento de:

a) Al menos dos períodos de actividad investigadora de acuerdo con las previsiones del Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, de retribuciones de profesorado universitario o del Decreto 41/2008, de 4 de marzo, sobre retribuciones de personal docente e investigador de la UPV/EHU, si se trata de Catedráticas o Catedráticos de Universidad, Profesoras o Profesores Plenos o categoría equivalente.

b) Al menos un período de actividad investigadora de acuerdo con las previsiones del Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, de retribuciones de profesorado universitario o del Decreto 41/2008, de 4 de marzo, sobre retribuciones de personal docente e investigador de la UPV/EHU, si se trata de profesoras y profesores titulares de Universidad, profesoras y profesores agregados o categoría equivalente.

10.3.– En la propuesta que se realiza por el Departamento se tenderá, con carácter general, a la paridad entre hombres y mujeres en las listas que remita para la designación de las Comisiones. Si dicha paridad no fuera posible, junto con dichas listas, el Departamento deberá incluir las razones que justifican su propuesta y, en todo caso, se requerirá informe de la Dirección de Igualdad de la UPV/EHU sobre la propuesta realizada.

10.4.– Los miembros de las Comisiones podrán estar en cualquiera de las situaciones administrativas a que se refiere el artículo 2 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado o equivalentes del personal laboral, excepto en las de excedencia y de suspensión de funciones, en la fecha de aprobación por la Rectora o Rector y durante todo el proceso selectivo.

En el caso de que un miembro de la Comisión titular pasara a la situación de excedencia o suspensión de funciones, o perdiera su condición de funcionaria o funcionario o laboral permanente, será sustituido por su respectivo suplente.

En el caso de que un miembro suplente pasara a la situación de excedencia o suspensión de funciones, o perdiera su condición de funcionaria o funcionario o de laboral permanente, lo suplirá el de mayor categoría y antigüedad en la misma, entre los suplentes. Si agotadas estas posibilidades no fuera posible constituir la Comisión se procederá al nombramiento de una nueva Comisión.

10.5.– En los casos en que se estime cuestión incidental de abstención o recusación que impida la actuación de los miembros de la Comisión titular, éstos serán sustituidos por sus respectivos suplentes.

En el caso de que también en el miembro suplente concurriera alguno de los supuestos de abstención o

errefusatu izan delako, kategoria eta antzintasun handieneko ordezkoa arituko da haren orde. Ordezko guztiek ezinezkoa izango badute batzordean aritzea eta ezinezkoa bada batzordea ondorengo artikuluan azaldutako moduan eratzea, beste batzorde bat izendatuko da.

11. artikulua.— Epaimahaia eratzea.

11.1.— Epaimahaia eratzeko deia epaimahaiaren buruak egingo du eta epaimahaiko titular eta ordezkoguztiek jakinaraziko die bilera eguna baino gutxienez 15 egun lehenago. Bilerako deian eguna, ordua eta tokia zehaztuko dira eta Deialdi eta Lehiaketa Ataleko iragarki-oholean eta probak egingo diren lekuko iragarki-oholetan argitaratuko da. Epaimahaia eratzekoan kide titular guztiak bertan egonez gero, ordezkook ez dira zertan joan.

11.2.— Epaimahaia balioz eratzeko, gutxien dela bost kide egon beharko dira. Hala ere, behin eratuta, erabakiak hartzeko nahikoa izango da epaimahaiaren burua eta idazkaria, edo beren ordezkook, eta epaimahaiakideetako bat bertan izatea.

Bertan ez daudenak behin betiko geratuko dira epaimahaiaren jardueratik kanpo.

11.3.— Epaimahaiaren lehen bileran honako erabakiak hartu beharko dira, besteak beste:

1.— Probatako emaitzak non argitaratuko diren, Deialdi eta Lehiaketa Atalaz eta probak egingo diren lekuaz gain.

2.— Lehiakideek zein hurrenkeratan hartuko duten parte probetan.

3.— Balioespenerako irizpide zehatzak.

11.4.— Aipatutako erabaki guztiak gutxien dela probak egingo diren lekuko iragarki-oholean eta Deialdi eta Lehiaketa Ataleko iragarki-oholean argitaratuko dira.

12. artikulua.— Epaimahaiaren funtzionamendua.

12.1.— Epaimahaiak lehiakide guztiek aukera berberak dituztela bermatuko du, eta merezimendu eta gaitasuna errespetatuko.

12.2.— Arautegi honetan zehaztuta ez dauden gaierarako, epaimahaiak azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearenak, kide anitzeko organoei buruz zehaztutakoari jarraitu beharko dio.

recusación lo suplirá el de mayor categoría y antigüedad en las mismas, entre los suplentes. Si agotadas estas posibilidades no fuera posible constituir la Comisión según se determina en el artículo siguiente, se procederá al nombramiento de una nueva Comisión.

Artículo 11.— Constitución de las Comisiones.

11.1.— La convocatoria para la constitución del órgano de selección se llevará a cabo por la Presidenta o Presidente de la Comisión, notificándose a los miembros titulares y suplentes del mismo con una antelación mínima de 15 días a la fecha prevista para la sesión. La convocatoria precisará la fecha, hora y lugar donde se producirá, y se hará pública en los tablones de anuncios de la Sección de Convocatorias y Concursos y del Centro en que vayan a desarrollarse las pruebas. Si todas y todos los vocales titulares de la Comisión estuvieran presentes en el acto de la constitución, no se presentarán las y los vocales suplentes.

11.2.— Para la válida constitución será necesaria la participación de cinco miembros. No obstante, la Comisión, una vez constituida, podrá actuar y resolver con la presencia, al menos, de la Presidenta o Presidente, Secretaria o Secretario, o personas que legalmente les sustituyan y por un vocal.

Ausente cualquier miembro, quedará apartado definitivamente de las actuaciones de la Comisión.

11.3.— En la primera reunión que realicen, deberán adoptar, entre otros, los siguientes acuerdos:

1.— Lugar de publicación de los resultados de cada una de las pruebas, además de la Sección de Convocatorias y Concursos y del Centro.

2.— Orden de actuación de las y los concursantes para la realización de las pruebas.

3.— Aprobación de los criterios de valoración.

11.4.— Todos los acuerdos citados deberán publicarse, al menos, en el tablón de anuncios del Centro en el que vayan a celebrarse las pruebas y en el de la Sección de Convocatorias y Concursos.

Artículo 12.— Funcionamiento de las Comisiones.

12.1.— Las Comisiones de selección actuarán garantizando la igualdad de oportunidades de las y los candidatos y el respeto de los principios de mérito y capacidad.

12.2.— Las actuaciones de la Comisión se acomodarán, en todo lo no expresamente previsto en la presente normativa, a las disposiciones contenidas para los órganos colegiados, en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

III. TITULUA

PROBAK

13. artikulua.– Lehiakideen aurkezpena.

13.1.– Probak egiten hasi aurretik, epaimahaiak eguna eta ordua zehaztuko du lehiakideek lehenengo proban erabiliko dituzten merituek aurkez dituzten. Lehiakideek erreferentziako merituen egiaztagiriak aurkeztu beharko dituzte. Epaimahaiak, era berean, gainontzeko probak zein egun eta ordutan egingo diren zehaztuko du.

Aurkezpena egiteko ekitaldia epaimahaiak eratu eta hurrengo egun baliodunean izango da. Hala ere, lehiakideek uko egin ahal izango diote epe horri.

13.2.– Lehenengo proba lehiakideek agiriak eta mezimenduak aurkeztu eta hurrengo egun baliodunean egingo da. Hala ere, lehiakideek uko egin ahal izango diote epe horri. Hurrengo probak hau bukatu eta jarri- an egingo dira.

13.3.– Ez da beharrezkoa fotokopiak erkatzea, baina aurkezpena jatorrizkoak eraman beharko dira epaimahaiak eta gainerako lehiakideek egiaztatze- ko aukera izan dezaten.

Lehiakideek aukera izango dute eskarian adierazi- tako datuak zehaztu edo osatzeko beharrezko dituzten elementuak gehitzeko, eta epaimahaiak erabakiko du onartu eta kontuan hartuko diren.

13.4.– Artikulu honetan aipatutako agiriak bi hila- betean izango dituzte gordeta Deialdi eta Lehiaketen Atalean, epaimahaiak proposamena egiten duen egu- netik hasita. Baina proposamen horren kontrako erre- kurtsorik aurkezten bada, dokumentuak gordeta izan beharko dira ebazpena irmoa izan arte.

Prozesua bukatu eta urtebete igaroz gero interesatuak dokumentuak hartzera joateke, unibertsitateak suntsitu egin ahal izango ditu.

14. artikulua.– Proben edukia.

14.1.– Ikertzaile iraunkorrak hautatzeko prozedurak hiru proba izango ditu, guztiak baztertzailak, eta I. eranskinean zehaztutakoaren arabera baloratuko dira.

14.2.– Lehiakide batek ere ez baditu proba guztiak gainditzen, epaimahaiak eman gabe utziko ditu plazak.

14.3.– Lehenengo proban, lehiakideak irakaskuntza- ren eta ikerketaren arloan eta, horrelakorik izanez gero, lan arloan izandako ibilbidea eta lortutako merituek aurkeztu eta aztertuko ditu epaimahaiarekin. Bigarren proban, ikerketako proiektua aurkeztu eta aztertuko du

TÍTULO III

DE LAS PRUEBAS

Artículo 13.– Acto de presentación de candidatos y candidatas.

13.1.– Con carácter previo al inicio de las pruebas, la Comisión determinará el día y la hora para la presentación por las y los concursantes de los méritos en los que se basa la primera prueba. En dicho acto las y los concursantes deberán presentar la documentación acreditativa de los méritos de referencia. La Comisión determinará también el día y la hora en que, en su caso, se celebrarán el resto de las pruebas.

El acto de presentación se celebrará al día siguiente hábil al de de la constitución de la comisión. Este plazo será renunciante por las y los concursantes.

13.2.– La primera prueba se celebrará al día siguiente hábil al de la celebración del acto de presentación de las y los concursantes y entrega de la documentación. Este plazo será renunciante por las y los concursantes. Las siguientes pruebas se iniciarán inmediatamente a la finalización de la anterior.

13.3.– No será necesaria la compulsión de los documentos que se presenten fotocopiados, bastando que se disponga en el momento de los documentos originales para que puedan ser consultados por la Comisión y las y los concursantes.

Las personas solicitantes podrán acompañar los elementos que estimen convenientes para precisar o completar los datos del modelo de instancia, los cuales podrán ser admitidos y tenidos en cuenta por el órgano de selección.

13.4.– Los documentos a que se refiere este artículo permanecerán depositados en la Sección de Concursos durante un plazo de dos meses desde la fecha de la propuesta de la Comisión, salvo que se interponga algún recurso, en cuyo caso el depósito continuará hasta que haya resolución firme.

Transcurrido un año adicional sin que las interesadas y los interesados hubieran retirado dicha documentación, la Universidad podrá disponer su destrucción.

Artículo 14.– Del contenido de las pruebas.

14.1.– El procedimiento de selección de las plazas de personal investigador permanente, constará de tres pruebas, cada una de ellas eliminatoria, que se valorarán de conformidad con lo establecido en el anexo I.

14.2.– En el supuesto de que ninguna persona supere todas las pruebas la Comisión declarará desierto el procedimiento selectivo.

14.3.– La 1.ª fase o prueba que consistirá en la presentación y debate con la comisión de selección de los méritos e historial docente, investigador y, en su caso, profesional del candidato. La 2.ª fase o prueba consistirá en la presentación y debate con la comisión del pro-

epaimahaiarekin, eta hirugarrenean, kasuan kasuko zientziaren arloko ikerketako jatorrizko lan bat aurkeztu eta aztertuko du.

15. artikulua.– Merezimenduen balioespena.

15.1.– Hiru probak egin ondoren eta probak nortzuek gainditu dituzten zehaztu ondoren, merituek balioetsiko dira ondorengoaren arabera:

1.– Jakintza-arlorako gaitasun probak gaindituta izatea (uztailaren 26ko 774/2002 ED) edo ebaluazioaren egiaztatzea izatea (urriaren 5eko 1312/2007 ED): 20 puntu

2.– Ibilbide nabarmendun ikertzaile izatearen egiaztatzea izatea (I3 programa; maiatzaren 26ko ECI/1520/2005 Agindua), Ikerketako Zuzendaritza Nagusiak emandakoa, edo antzeko ebaluazioen bat izatea: 20 puntu.

3.– Euskararen jakite-maila elebidun ez diren plazetan baino ez da izango kontuan, eta II. eranskinean jasotakoaren arabera balioetsiko da. Meritu honegatik prozesuan guztira lor daitekeen puntuazioaren % 11 lortu ahal izango da gehien dela.

IV. TITULUA

EPAIMAHAIAREN PROPOSAMENA

16. artikulua.– Epaimahaiaren proposamena.

16.1.– Proba guztiak gainditu dituen lehiakiderik badago, epaimahaiak proposamena egingo du txostenak eta lehiakideek lortutako azken puntuazioa kontuan hartuta. Epaimahaiaren proposamena errektoregoko Lehiaketa Ataleko eta hiru campusetako errektoreordetzetako iragarki-oholean argitaratuko da, bai eta UPV/EHUren web orrian ere.

16.2.– Plaza betetzeko edo bete gabe uzteko proposamenak lehiakide bakoitzaren balioespen zehatza izango du jasota, arrazoitua eta eman zaion puntuazioa zehaztuta.

16.3.– Epaimahaiak lehiakideek lortutako puntuazioaren arabera proposamena egingo du plazak betetzeko, eta proposatutako kide kopurua ezin izango da izan eskainitako plaza kopurua baino handiagoa.

16.4. Hala ere, aurreko atalean zehaztutakoa gorabehera, epaimahaiak ordezkoko proposatu ahal izango ditu puntuazioaren arabera ordenatuta, plaza betetzeko proposatu den lehiakideak kontratua sinatzeari uko egingo balio zerrenda hori erabili ahal izateko.

16.5.– Epaimahaiko kide guztiek kalifikatu behar dituzte lehiakideak, eta kalifikatu ere, lehiakide guztiak kalifikatu behar dituzte.

yecto o proyectos de investigación y la 3.ª fase o prueba tratará de la presentación y debate de un trabajo original de investigación perteneciente al área científica a que corresponda el puesto.

Artículo 15.– Valoración de méritos.

15.1.– Tras la realización de las tres pruebas y tras determinar las personas que han superado el proceso selectivo se puntuará la fase de méritos en la que se tendrán en cuenta los siguientes:

1.– Estar habilitado (RD 774/2002, de 26 de julio) por el área de conocimiento, o acreditado (RD 1312/2007, de 5 de octubre): 20 puntos.

2.– Estar acreditado como investigador de trayectoria investigadora destacada por la Dirección General de Investigación, Programa I3 (Orden ECI/1520/2005, de 26 de mayo) o evaluación equivalente: 20 puntos.

3.– El conocimiento de la lengua vasca, que se valorará en aquellas plazas no clasificadas como bilingües, se realizará conforme a lo previsto en el Anexo II. La puntuación por este mérito podrá alcanzar el 11% de la puntuación máxima alcanzable en el resto del proceso selectivo.

TÍTULO IV

DE LA PROPUESTA DE LA COMISIÓN

Artículo 16.– Propuesta de las Comisiones.

16.1.– De conformidad con los informes y las cuantificaciones aritméticas de la Comisión, y siempre que existan candidatas o candidatos que hayan superado las pruebas, se efectuará la propuesta de provisión. Esta propuesta será publicada en los tablones de anuncios de la Sección de Concursos del Rectorado, del los de los tres Vicerrectorados de Campus y en la página web de la UPV/EHU.

16.2.– La propuesta, de provisión o de dejar desierta la plaza, incluirá una valoración individualizada de cada candidata o candidato, razonada y con asignación de puntuación numérica.

16.3.– Las Comisiones que juzguen los Concursos de acceso propondrán por orden de puntuación, la o el concursante propuesto para la cobertura de la plaza convocada, no pudiendo proponer más concursantes que plazas se ofertaban en la convocatoria.

16.4.– Sin perjuicio de lo establecido en el apartado anterior, las Comisiones Evaluadoras podrán proponer, igualmente por orden de puntuación, suplentes para el caso de que la o el concursante inicialmente propuesto renuncie a firmar el contrato.

16.5.– Todos los miembros de la Comisión han de calificar a todos y cada uno de los y las concursantes.

16.6.– Kontraturako proposatu ez diren lehiakideek ez dute eskubiderik izango plaza hutsik betetzeko, ez eta lan-poltsetan sartzeko ere.

V. TITULUA

ERREKLAMAZIOAK

17. artikulua.– Erreklamazio Batzordea.

17.1.– Epaimahaiak egindako proposamenaren kontra lehiakideek erreklamazioa aurkeztu ahal izango diote errektoreari hamabost egun baliouduneko epean, proposamena argitaratu den egunetik kontatzen hasita. Erreklamazioa izapidetzeko onartuz gero, eten egingo da kontratazioa egiteko epea.

17.2.– Erreklamazioak irakasle eta ikertzaile funtzionarioen plazararako epaimahaien kontra jarritako erreklamazioak aztertuko dituen batzorde berak aztertuko ditu, eta errektoreak emango du ebazpena.

17.3.– Erreklamazio batzordeak hartutako ebazpenak lotesleak izango dira errektorearentzat eta, errektorearen ebazpenek amaiera ematen diotenez administrazio bideari, administrazioarekiko auzien jurisdikzioan egin beharko da zuzenean aurka, uztailearen 13ko 29/1998 legeak dioenari jarraituz.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Apirilaren 14ko 13/1986 Legeak, Zientziaren eta Teknologiaren arloko Ikerlana Bultzatu eta Koordinatzeakoak, 17.1.b) artikuluan zehaztutakoaren babesean kontratatuta egon diren ikertzaileei doktore ikertzaileen kontratua egin ahalko zaie eta horretarako prozedura lehiaketa publikoa izango da, lege horren babesean kontratatuta egon direnen artean egindakoa. Hori guztia bat dator apirilaren 12ko 4/2007 Lege Organikoak, Unibertsitatei buruzko abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoa aldarazteko denak, azken xedapenetatik hirugarrenean, hirugarren puntuan, zehaztutakoarekin.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Indargabe geratuko dira arautegi honetan zehaztutakoarekin bat ez datozen Irakasleen Gestiorako Arautegiko xedapenak bai eta gainerako xedapenak ere.

AZKEN XEDAPENA

Ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

16.6.– Las concursantes y los concursantes que no hayan sido propuestos para ser contratados no podrán alegar ningún derecho sobre plazas vacantes, ni solicitar su integración en bolsa alguna.

TÍTULO V

DE LAS RECLAMACIONES

Artículo 17.– Comisión de Reclamaciones.

17.1.– Contra la propuesta de la Comisión las candidatas y los candidatos podrán presentar reclamación ante la Rectora o Rector, en el plazo máximo de quince días hábiles desde su publicación. Admitida a trámite la reclamación, se suspenderá el plazo para proceder a la contratación.

17.2.– La reclamación se analizará por la misma Comisión que analiza las reclamaciones de las comisiones de acceso del personal docente e investigador funcionario y será resuelta por la Rectora o Rector.

17.3.– Las resoluciones de la Comisión de reclamaciones serán vinculantes para la Rectora o Rector, cuyas resoluciones agotan la vía administrativa y sólo serán directamente impugnables ante la jurisdicción contencioso-administrativa, de acuerdo con lo establecido en la Ley 29/1998, de 13 de julio.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

En los términos contemplados en la Disposición Final Tercera, punto tercero, de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, de modificación de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, podrá procederse a la contratación como personal doctor investigador a las investigadoras e investigadores que hayan estado contratados conforme a las previsiones de la letra b) del apartado 1 del artículo 17 de la Ley 13/1986, de 14 de abril, de fomento y coordinación general de la investigación científica y técnica, mediante un procedimiento de concurso público entre quienes hayan ostentado dicha condición.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Quedan derogadas las disposiciones del Reglamento de Gestión de Profesorado así como cuantas otras se opongan a lo establecido en el presente Reglamento.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Reglamento entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

I. ERANSKINA

IKERTZAILEAK HAUTATZEKO IRIZPIDE
OROKOR ETA ZEHATZAK

Honako irizpide orokorrak izan beharko ditu kon-tuan epaimahaiak:

1.– Epaimahaian parte ez hartzeko eta epaimahaiki-deak errefusatzeko arrazoiak behin onartuta, epaimahai-ko kideek ezin izango dute utzi balioetsi eta kalifikatu gabe lehiakiderik.

2.– Prozedurako proba bakoitzean lortutako balora-zioa eta kalifikazio aritmetikoa epaimahaiko kide bakoitzak emandako puntuazioaren batezbesteko aritmetikoa izango da.

Lehiaketako probak baztergarriak izango dira eta, beraz, proba gainditzeko, proba horretarako ezarri den gehieneko puntuazioaren erdia lortu beharko da. Epaimahaiak ezin izango du ezarri proba gainditzeko irizpidetzat gehieneko puntuazio horren erdia baino kalifikazio handiago lortu behar izana prozesua gaindi-tu eta plaza betetzeko proposamena egiteko.

Azken nota lortzeko, lehiaketako proba bakoitzean lortutako kalifikazioen baturari gehituko zaio, egoki izanez gero, 15. artikuluan zehaztutako merezimendu-en bidez lortutako kalifikazioa.

3.– Lehenengo proban, lehiakideak irakaskuntzaren eta ikerketaren arloan eta, horrelakorik izanez gero, lan arloan izandako ibilbidea eta lortutako merituak aurkez-tu eta aztertuko ditu epaimahaiarekin. Proba honek 50 puntu izango ditu guztira, eta proba hau gaintitu eta bigarren probara igarotzeko, 25 puntu lortu behar-ko dira gutxien dela.

4.– Bigarren proban, ikerketako proiektuak aurkez-tu eta aztertuko ditu epaimahaiarekin. Proba honek 25 puntu izango ditu guztira, eta hirugarren probara pasa-tu ahal izateko, 12,50 puntu lortu beharko dira gutxien dela.

5.– Hirugarren proban, plazari dagokion zientziaren arloan egindako jatorrizko ikerketa-lana aurkez-tu eta aztertuko du lehiakideak. Proba honek 25 puntu izan-go ditu guztira, eta proba hau gaintitzeko, 12,5 puntu lortu beharko dira gutxien dela.

6.– Epaimahaiak plaza betetzeko proposamena egiteko, hiru probetan lortutako puntuazioaren batez-bestekoa eginda lortutako emaitzaren arabera osatuko du zerrenda, puntuaziorik handienetik txikienerako hurrenkeran.

Berdinketa egonez gero, 1., 2. eta 3. proban, hurre-nez hurren, lortutako emaitzen arabera ordenatuko da zerrenda.

7.– Epaimahaiak balioetsi egin behar ditu abuztuaren 28ko 1086/1989 Errege Dekretuaren eta martxo-

ANEXO I

CRITERIOS GENERALES Y ESPECÍFICOS PARA
LA SELECCIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR

Como criterios generales a observar por la Comisión de Selección deberán tenerse presentes:

1.– Los miembros de la Comisión no podrán abste-nerse de valorar y calificar a los concursantes, una vez resueltos, en su caso, los incidentes de abstención y re-cusación.

2.– La valoración y calificación aritmética en cada una de las fases o pruebas, vendrá dada por la media o promedio aritmético de las puntuaciones otorgadas respectivamente por cada miembro de la Comisión.

Todas y cada una de las fases del concurso serán eli-minatorias, debiendo obtenerse, para superar cada fase o prueba, al menos la mitad del total de la puntuación máxima establecida en dicha fase o prueba. La Comi-sión no podrá establecer una nota distinta y superior a la mitad del máximo alcanzable en cada fase para en-tender superado el proceso y proponer la provisión de la plaza.

La nota final vendrá dada por la suma de las obteni-das en las fases o pruebas, además de por la suma, en su caso, de las obtenidas por los méritos contemplados en el artículo 15.

3.– La 1.ª fase o prueba que consistirá en la pre-sentación y debate con la comisión de selección de los méritos e historial docente, investigador y, en su caso, profesional del candidato. Podrá ser valorada hasta 50 puntos, siendo necesario obtener al menos 25 puntos de promedio para pasar a la 2.ª fase.

4.– La 2.ª fase o prueba consistirá en la presentación y debate con la comisión del proyecto o proyectos de in-vestigación podrá ser valorada hasta 25 puntos, siendo necesario obtener al menos 12,50 puntos de promedio para pasar a la 3.ª fase.

5.– La 3.ª fase o prueba tratará de la presentación y debate de un trabajo original de investigación perte-neciente al área científica a que corresponda el puesto. Esta prueba será valorada sobre un total de 25 puntos, siendo necesario obtener al menos 12,5 puntos para en-tender superada la misma.

6.– La Comisión realizará la correspondiente pro-puesta de provisión, ordenada de mayor a menor por la puntuación final obtenida por la suma de los respec-tivos promedios o medias de las puntuaciones de cada una de las 3 pruebas.

En caso de empate, la propuesta será a favor del me-jor puntuado, por este orden, en la 1.ª, 2.ª y 3.ª prue-ba.

7.– Los periodos de actividad investigadora y de actividad docente reconocidos conforme a lo previsto

aren 4ko 41/2008 Dekretuaren babesean aitortutako ikerketa- eta irakaskuntza-aldiak.

8.– Epaimahaiak kontuan izango dituen irizpide zehatz guztiak haztatu egin beharko dira kontuan izanda zein den horien lotura eskatutako ikerketa-ildoarekin edo lehiaketako plazarako zehaztu diren ezaugarriekin.

Ikertzaileak hautatzeko epaimahaiak lehengo probarako kontuan har ditzaketen zenbait irizpide zehatz (ez dira nahitaezkoak eta ez dute puntuazio zehatzik):

Ikerketako jarduerak.

Ikerketako emaitzen kalitatea eta zabalkundea: zientziaren arloko argitalpenak, sorkuntza artistiko profesionalak, biltzarrak, hitzaldiak, mintegiak eta abar.

Ikerketa proiektuen eta kontratuen kalitatea eta kopurua.

Emaitzen transferentziaren kalitatea: patenteak eta jabetza intelektualean erregistroa, ezagutzaren transferentzia produkzio sektorera, etab.

Irakasleen mugikortasuna: ikerketa zentroetan egonaldiak, etab.

Beste merezimendu batzuk.

Merezimenduak aurkeztu eta epaimahairi azaltzeko modua.

Ikerketa-aldiak, honakoen babesean aitortuak: abuztuaren 28ko 1086/1989 Errege Dekretua, urriaren 17ko 209/2006 Dekretua eta martxoaren 4ko 41/2008 Dekretua.

Irakaskuntzako eta lan arloko jarduerak.

Irakaskuntzaren arloko lana -iraupena, zuzendutako doktore tesiak.

Enpresetan, erakundeetan, ikerketako erakunde publikoetan edo ospitaletan izandako jardura profesionalen kalitatea eta jardura horietan emandako denbora (irakaskuntza eta ikerketaren arlokoak ez diren jarduerak): arduraldia, jardueraren ebaluazio positiboa eta abar.

Merezimenduak aurkeztu eta epaimahairi azaltzeko modua.

Lehiaketako 2. eta 3. probetan epaimahaiarekin batera merituen aztertzean egindako hitzaldiaren edukia eta azaltzeko modua, eta ikerketa-proiektuaren originaltasuna izango dira kontuan balioespina egiteko.

en el RD 1086/1989 de 28 de agosto, en el Decreto 209/2006 de 17 de octubre, octubre y en el Decreto 41/2008, de 4 de marzo, deberán ser valorados por la Comisión.

8.– Todos los criterios específicos a observar por las respectivas Comisiones de Selección se ponderarán según su conexión/afinidad con la línea investigadora requerida o puesta de manifiesto por las características de la plaza a concurso.

Como criterios específicos (enunciativos, no tasados) a observar por la Comisión de Selección del personal investigador contratado permanente en la 1.ª fase o prueba:

Actividad investigadora.

Calidad y difusión de resultados de la actividad investigadora.– Publicaciones científicas, creaciones artísticas profesionales, congresos, conferencias, seminarios, etcétera.

Calidad y número de proyectos y contratos de investigación.

Calidad de la transferencia de los resultados.– Patentes y productos con registro de propiedad intelectual, transferencia de conocimiento al sector productivo, etcétera.

Movilidad del profesorado. Estancias en centros de investigación, etcétera.

Otros méritos.

Claridad expositiva la presentación y en el debate.

Los periodos de actividad investigadora reconocidos conforme a lo previsto en el RD 1086/1989 de 28 de agosto, en el Decreto 209/2006 de 17 de octubre octubre y en el Decreto 41/2008, de 4 de marzo.

Actividad docente o profesional.

Dedicación docente.– Amplitud, dirección de tesis doctorales.

Calidad y dedicación a actividades profesionales, en empresas, instituciones, organismos públicos de investigación u hospitales, distintas a las docentes o investigadoras.– Dedicación, evaluaciones positivas de su actividad, etcétera.

Claridad expositiva la presentación y en el debate.

En la 2.ª y 3.ª fase, se valoraran el contenido, la claridad expositiva en el debate, la originalidad del proyecto de investigación.

II. ERANSKINA

EUSKARA

- «Unibertsitatean Euskaraz Irakasteko Gaitasun Agiria» (EHUk emana); Euskal Filologia: 13,2
- Administrazioako 4. hizkuntz eskakizuna: 13,2
- EIT; Euskara teknikoa + ikasketak euskaraz; Irakasleen Unibertsitate Eskoletako euskal adarra: 13,2
- EGA; D titulua; Hizkuntza Eskolako Agiria; Administrazioako 3. HE; Irakasleen 2. HE: 13,2
- HABEko 12. maila; euskaraz ikasi izana (gutxienez % 50): 9,9
- HABEko 11. maila; Euskara teknikoa: 9,24
- HABEko 10. maila: 8,58
- 2. HE, administraziokoa; 1 HE, irakasleena: 7,92
- HABEko 9. maila: 7,26
- HABEko 8. maila: 5,94
- Administrazioako 1. hizkuntz eskakizuna: 5,28
- HABEko 7. maila: 4,62
- HABEko 6. maila: 3,96
- HABEko 5. maila: 3,3
- HABEko 4. maila: 2,64
- HABEko 3. maila: 1,98
- HABEko 2. maila: 1,32
- HABEko 1. maila: 0,66

ANEXO II

EUSKERA

- «Certificado de euskara» de la UPV/EHU; Filología Vasca: 13,2
- Perfil lingüístico 4 de la Administración: 13,2
- EIT; Euskara Técnico + estudios en Euskara; Euskara de las Escuelas Universitarias de Profesorado: 13,2
- EGA; Título D; Título de la Escuela de Idiomas; Perfil lingüístico 3 de la Administración; Perfil lingüístico 2 de Educación: 13,2
- Nivel 12 de HABE; Estudios en euskera (50% como mínimo): 9,9
- Nivel 11 de HABE; Euskara Técnico: 9,24
- Nivel 10 de HABE: 8,58
- Perfil lingüístico 2 de la Administración; Perfil lingüístico 1 de Educación: 7,92
- Nivel 9 de HABE: 7,26
- Nivel 8 de HABE: 5,94
- Perfil lingüístico 1 de la Administración: 5,28
- Nivel 7 de HABE: 4,62
- Nivel 6 de HABE: 3,96
- Nivel 5 de HABE: 3,3
- Nivel 4 de HABE: 2,64
- Nivel 3 de HABE: 1,98
- Nivel 2 de HABE: 1,32
- Nivel 1 de HABE: 0,66