



FACULTAD DE RELACIONES LABORALES Y TRABAJO SOCIAL

Doble Grado

- Gestión de Negocios + Relaciones Laborables y Recursos Humanos

Grados

- Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- Trabajo Social

EHU

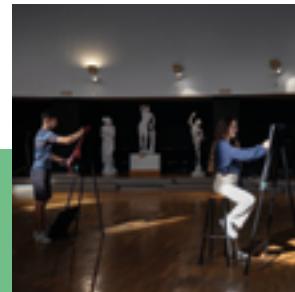
Trabajamos el futuro.

MISIÓN

Euskaldun y plurilingüe, la EHU trabaja en una lengua propia y accesible. **Comprometida** con el bienestar de la sociedad vasca, buscamos la **excelencia** y garantizamos una enseñanza al más alto nivel, impulsora y **creadora** de innovación y progreso, **abierta** al mundo y unida a nuestras raíces.

HISTORIA

La Universidad del País Vasco se creó en 1980, ofreciendo enseñanza superior también en euskera. Desde entonces, más de **400.000 personas** se han graduado en la EHU, la universidad pública vasca, en todas las áreas de conocimiento.



UNIVERSIDAD LÍDER

Estudiantes	46.000
Estudiantes en estudios de grado	36.000
Estudiantes en estudios de posgrado	10.000
Campus	3
Sedes	8
Edificios	67

AMPLIA OFERTA DE ESTUDIOS

Grados	108
Másteres universitarios	+ de 100
Programas de doctorado	67

ALTA EMPLEABILIDAD

Personas graduadas trabajando	9 de cada 10
Tasa de empleo relacionado con los estudios	87%

UNIVERSIDAD INTERNACIONAL

Estudiantes de Europa y otros países	Cerca de 1.700
Estancias en universidad extranjera	1 de cada 4 estudiantes

UNIVERSIDAD PLURILINGÜE

Alumnado estudiando en euskera	51%
Créditos en inglés	4.800
Créditos en francés y otros idiomas	1.200

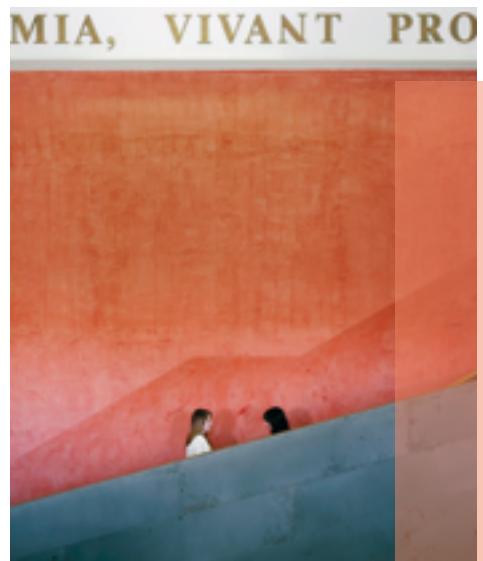
EL MAYOR CENTRO DE INVESTIGACIÓN DEL PAÍS VASCO

Ranking de Shanghái	Entre las 400
Grupos de investigación	250
Tesis doctorales leídas a la semana	11

Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social

¿Es posible una sociedad más justa y un sistema laboral más equilibrado?

En la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social tratamos de responder a estas cuestiones y muchas otras. Porque no solo somos el centro de referencia en la CAPV para la formación de profesionales en relaciones laborales, recursos humanos y trabajo social, sino que también participamos en proyectos y espacios de reflexión e investigación en temas sociolaborales y de bienestar social. La perspectiva de género y la sostenibilidad medioambiental son cuestiones transversales en nuestras titulaciones.



NÚMEROS QUE SUMAN

2 + 1
grados doble
 grado

73
profesores
y profesoras

3
másteres

22
profesionales de
administración
y servicios

3
títulos
proprios

1100
estudiantes



Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social

Sede de Leioa
Barrio Sarriena, s/n. 48940 Leioa - 946 013 093

Sección Álava
Calle los Apraiz, 2. 01006 Vitoria-Gasteiz - 945 013 317

www.ehu.eus/es/web/lan-harreman-gizarte-langintza-fakultatea

lh-gl.dekano-idazkaria@ehu.eus



@ehu.eus



@ehu.eus



@ehu



@ehu.eus



@ehu



@ehu



@ehur

NUESTRAS INFRAESTRUCTURAS

Espacios docentes:

- Aulas docentes polivalentes
- Aulas informáticas
- Laboratorios

Espacios para uso autónomo del alumnado:

- Aulas informáticas
- Espacios de estudio autónomos y cooperativo

Otros espacios:

- Comedores
- Cafeterías



**El mejor
lugar para
desarrollar
tu talento.**



PROGRAMAS DE MOVILIDAD

SICUE

universidades del Estado Español

ERASMUS +

universidades europeas

América Latina y Otros Destinos

- A partir del 2.º año
- Cuatrimestre o curso completo



Aquí encontrarás toda la información sobre los programas de movilidad de este centro.



ENSEÑANZA PLURILINGÜE

Todos los grados:

Todas las asignaturas de carácter básico y obligatorio en euskera y castellano.

El Trabajo de Fin de Grado y Practicum se pueden realizar tanto en euskera como en castellano.

PRÁCTICAS UNIVERSITARIAS

Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

- Prácticas voluntarias en 3.^{er} y 4.^º curso.
- Duración: 150-300 horas.

Grado de Trabajo Social:

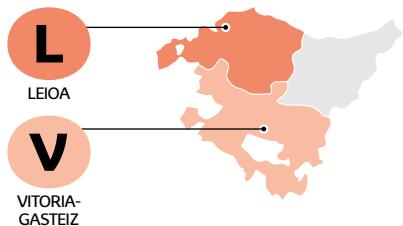
- Prácticas obligatorias en 4.^º.
- Duración: 320 horas.

TRABAJO FIN DE GRADO

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: 6 créditos.

Grado en Trabajo Social: 10 créditos.

¿DÓNDE SE IMPARTEN NUESTROS GRADOS?



¡Vive los Campus de Bizkaia y Álava!



Doble Grado

GESTIÓN DE NEGOCIOS + RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS



Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

El Doble Grado en Gestión de Negocios y en Relaciones Laborales y Recursos Humanos va dirigido al alumnado que tiene vocación de desarrollar su actividad profesional en el ámbito económico y la gestión de empresas, así como en el mundo del trabajo, las relaciones laborales y los recursos humanos.

La falta de empleo y su poca calidad se revelan hoy como la primera preocupación de nuestra sociedad. Al mismo tiempo, la inmensa mayoría de empresas son pequeñas y medianas, necesitadas de un buen asesoramiento y gestión. Por ello, este doble grado responde a la necesidad de formar dentro del área jurídica y económica a profesionales que demuestren un gran compromiso con las necesidades sociales y de las personas.

A lo largo de cinco cursos académicos desarrollarás un amplio abanico de competencias y habilidades, y recibirás toda la formación interdisciplinar necesaria para obtener una visión amplia y cualificada del mundo empresarial y laboral, poder gestionar cualquier empresa u organización, emprender tu propio proyecto empresarial y para entender, interpretar e intervenir en los nuevos escenarios laborales.

Si eres una persona con capacidad analítica, de organización y planificación, interesada en el funcionamiento de la economía, las empresas y las cuestiones laborales en todas sus vertientes, sensible y comprometida con la realidad social, económica cultural y política que te rodea, el Doble Grado en Gestión de Negocios y en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es tu sitio.



[Aquí](#) encontrarás información más específica acerca de este doble grado.

Esta doble titulación te capacitará para comprender los procesos y operaciones de los negocios en sus diversos ámbitos y aplicar las herramientas para su gestión; entender el marco, elementos y relaciones que conforman la realidad económica y empresarial en el contexto de mercados globalizados; atender, asesorar y representar a clientes, negociando adecuadamente en los diferentes ámbitos de las Relaciones Laborales; desplegar una actitud social informada ante la marginación, opresión y exclusión social, cultural y de género en el ámbito sociolaboral y del empleo que sufren personas y colectivos sociales.

Salidas profesionales:

En empresas de cualquier tamaño y en la administración pública, en labores de:

- Gestión integral de empresas
- Gestión y asesoría económico-financiera, fiscal y laboral
- Gestión de marketing internacional y comercial
- Dirección y gestión de los recursos humanos
- Dirección financiera, contabilidad y auditoría
- Asesoramiento y gestión laboral en un sindicato o en una empresa como graduada o graduado social
- Representación judicial a personas trabajadoras y empresas
- Elaboración e implementación de estrategias de promoción e inserción laboral
- Prevención de riesgos laborales
- Administración Pública: gestión económica y financiera, tesorería, inspección de trabajo, seguridad y salud laborales, etc.
- Docencia, tanto en la universidad como en enseñanza secundaria y formación profesional

Tendrás también las herramientas y los conocimientos necesarios para poder poner en marcha tu propio proyecto empresarial.

* Este doble grado se imparte en la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social (Área de Leioa-Erandio) y en la Facultad de Economía y Empresa, en Elcano, Bilbao.

PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER CURSO 69 créditos (63 de asignaturas básicas + 6 de asignaturas obligatorias)

1.^{er} cuatrimestre

- Historia Social y de las Relaciones Laborales
- Derecho Civil
- Derecho Constitucional
- Sociología del Trabajo
- Economía I: Introducción
- Matemáticas I

2.^º cuatrimestre

- Historia Social y de las Relaciones Laborales
- Derecho Administrativo
- Derecho de Sociedades
- Economía II: Políticas Económicas
- Estadística I
- Matemáticas II

SEGUNDO CURSO 75 créditos (39 de asignaturas básicas + 36 de asignaturas obligatorias)

1.^{er} cuatrimestre

- Derecho del Trabajo
- Derecho Sindical
- Dirección y Gestión de Personal
- Psicología del Trabajo
- Introducción a la Contabilidad
- Derecho Mercantil
- Informática de Gestión

2.^º cuatrimestre

- Derecho del Trabajo
- Derecho Sindical
- Dirección y Gestión de Personal
- Sociología de las Organizaciones
- Derecho Tributario y Laboral
- Fundamentos de Marketing
- Gestión Financiera

TERCER CURSO 72 créditos de asignaturas obligatorias

1.^{er} cuatrimestre

- Derecho de la Seguridad Social I
- Técnicas Cualitativas de Investigación Social
- Economía III: Consumidores, Empresas, Mercados
- Estadística II
- Matemáticas Financieras
- Contabilidad Financiera

2.^º cuatrimestre

- Políticas Sociolaborales
- Teoría y Estructura de las Relaciones Laborales
- Técnicas de Negociación
- Gestión de Empresas I: Economía de la Empresa
- Contabilidad de Sociedades
- Negocios Internacionales

CUARTO CURSO 72 créditos de asignaturas obligatorias

1.^{er} cuatrimestre

- Salud Laboral y Prevención
- Derecho de la Seguridad Social II
- Gestión de Empresas II: Organización y Métodos de Trabajo
- Decisiones de Marketing
- Inglés Empresarial I

2.^º cuatrimestre

- Salud Laboral y Prevención
- Prácticas Integradas I
- Análisis y Selección de Inversiones
- Contabilidad de Costes y de Gestión
- Francés Empresarial
- Inglés Empresarial II

QUINTO CURSO 72 créditos (36 de asignaturas obligatorias, 18 de prácticas y 18 de TFG)

1.^{er} cuatrimestre

- Derecho Procesal Laboral
- Economía Laboral
- Auditoría Sociolaboral
- Economía Mundial
- Administración de Empresas
- Sistema Tributario

2.^º cuatrimestre

- Trabajo Fin de Grado (RRLL Y RRHH)
- Trabajo Fin de Grado (GN)
- Prácticas en Empresa

Trabajo fin de Grado (Relaciones Laborales y Recursos Humanos): 6 créditos

Trabajo fin de Grado (Gestión de Negocios): 12 créditos

Prácticas en Empresa (Gestión de Negocios): 18 créditos

Grado

RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS



Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

El mundo del trabajo se encuentra en continua transformación, más si cabe tras la reciente crisis: cambian las relaciones laborales, las leyes y las políticas de empleo, así como la organización y el mercado de trabajo. El campo de las Relaciones Laborales y los Recursos Humanos es, por lo tanto, tan complejo como interesante, buscando siempre un equilibrio entre los diferentes agentes: personas empleadas y entidades empleadoras, sindicatos, patronal, etc.

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos te proporcionará la formación interdisciplinar necesaria para entender, interpretar e intervenir en los nuevos escenarios laborales. El plan de estudios lo integran las bases teóricas y técnicas de la organización del trabajo, gestión de personal, ordenación jurídica del trabajo y Seguridad Social, intervención en el mercado de trabajo, y la prevención de los riesgos laborales.

Podrás especializarte en alguna de estas menciones o itinerarios: Gestión Aplicada a la Empresa, Gestión del Empleo y Formación Dual.

Si te atrae el mundo del trabajo en todas sus vertientes, eres una persona sensible y comprometida con la realidad social, económica, cultural y política que te rodea, quieres participar en el buen funcionamiento del mundo laboral, el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es tu sitio.

Esta titulación te capacitará para atender, asesorar y representar a clientes, negociando adecuadamente en los diferentes ámbitos de las Relaciones Laborales, y además, para desarrollar, controlar y evaluar debidamente las estrategias de gestión de los Recursos Humanos de empresas, entidades y organizaciones, y desplegar una actitud social que te permitirá mostrar una sensibilidad informada ante la marginación, opresión y exclusión social, cultural y de género en el ámbito sociolaboral y del empleo que sufren las personas y los colectivos sociales.

Salidas profesionales:

Principalmente, en los siguientes ámbitos:

- Asesoramiento y gestión laboral en un sindicato o en una empresa como graduada o graduado social
- Representación judicial a personas trabajadoras y empresas
- Dirección y gestión de recursos humanos: estrategias de RRHH en empresas y organizaciones, planes de igualdad, planes de formación continua, etc.
- Elaboración e implementación de estrategias de promoción e inserción laboral
- Prevención de riesgos laborales
- Administración Pública: inspección de trabajo, seguridad y salud laborales, etc.
- Docencia, tanto en la universidad como en enseñanza secundaria y formación profesional



Aquí encontrarás información más específica acerca de este grado.

PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER CURSO 60 créditos (60 de asignaturas básicas)

1.^{er} cuatrimestre

- Derecho del Trabajo (anual)
- Historia Social y de las Relaciones Laborales (anual)
- Derecho Civil
- Derecho Constitucional
- Psicología del Trabajo
- Sociología del Trabajo

2.^º cuatrimestre

- Derecho Administrativo
- Derecho de Sociedades
- Economía Política

SEGUNDO CURSO 60 créditos (60 de asignaturas obligatorias)

1.^{er} cuatrimestre

- Dirección y Gestión de Personal (anual)
- Derecho Sindical (anual)
- Derecho de la Seguridad Social I
- Introducción a la Contabilidad
- Sistema Económico y Tributario
- Técnicas Cualitativas de Investigación Social

2.^º cuatrimestre

- Contabilidad Financiera
- Gestión de Empresas I: Economía de la Empresa
- Técnicas Cuantitativas de Investigación Social

TERCER CURSO 60 créditos (60 de asignaturas obligatorias)

1.^{er} cuatrimestre

- Salud Laboral y Prevención (anual)
- Derecho de la Seguridad Social II
- Derecho Procesal Laboral
- Economía Laboral
- Gestión de Empresas II: Organización y Métodos de Trabajo

2.^º cuatrimestre

- Políticas Sociolaborales
- Prácticas Integradas I
- Técnicas de Negociación
- Teoría y Estructura de las Relaciones Laborales

CUARTO CURSO 60 créditos (48 de asignaturas optativas + 6 de obligatorias + 6 Trabajo Fin de Grado)

1.^{er} cuatrimestre

- Ciberseguridad

2.^º cuatrimestre

Optativas

- Análisis de Estados Financieros (M1)
- Régimen Fiscal de la Empresa (M1)
- Función Pública (M2)
- La Globalización y el Mundo del Trabajo (M2)
- Planes de Igualdad y Negociación Colectiva (M2)
- Norma y Uso de la Lengua Vasca
- Itinerario Formación Dual I (I1) *

- Gestión de Empresas III: Dirección Estratégica (M1)
- Prácticas Integradas II (M1)
- Gestión de Nóminas (M1)
- Políticas Activas de Empleo (M2)
- Prevención de los Riesgos Laborales en la Organización del Trabajo (M2)
- Retos Actuales del Sindicalismo (M2)
- Comunicación en Euskera: Economía, Empresa y Relaciones Laborales
- Itinerario Formación Dual II (I1) *

TRABAJO FIN DE GRADO

* Únicamente podrá acceder a estas optativas el alumnado seleccionado para realizar el Itinerario Formación Dual. El o la estudiante realizará una estancia en la empresa durante 1.226 horas, dentro del período lectivo académico, siendo su dedicación a las actividades de la empresa de 6 horas diarias en el calendario laboral de la empresa.

La alternancia permite el desarrollo competencial del alumno/a, en coherencia con el perfil profesional y su ajuste a las necesidades de las empresas del entorno. Es decir, mejora el proceso de enseñanza-aprendizaje del estudiante con un acompañamiento individualizado en la empresa y un seguimiento de personas tutoras experimentadas.

** Para completar el Itinerario Formación Dual es necesario presentar el Trabajo Fin de Grado vinculado a la estancia en la empresa.

MENCIONES

- Gestión aplicada a la empresa (M1)
- Gestión del empleo (M2)

ITINERARIO

- Formación Dual (I1)

Grado TRABAJO SOCIAL



Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Falta de recursos, dependencia, violencia, maltrato o discriminación, son situaciones que viven muchas personas en nuestra sociedad y que requieren la intervención de profesionales que trabajan con el objetivo de superar dificultades, necesidades y problemas sociales y de lograr el bienestar y la justicia social.

El trabajador y la trabajadora social realizan una intervención directa e integral con las personas y con sus familias, con grupos y comunidades, ofreciendo acompañamiento, información y orientación sobre derechos y recursos sociales. Además, participa activamente en la denuncia y en la investigación de los problemas sociales.

El grado en trabajo social te capacita profesionalmente mediante la adquisición de conocimiento, habilidades y destrezas relacionados con la profesión y la disciplina.

Y tendrás la opción de especializarte en Intervención y transformación de conflictos, y Promoción comunitaria.

Si eres una persona con una marcada sensibilidad social, que apuesta por una sociedad más justa e igualitaria, interesada por las políticas sociales y que cree en la capacidad de cambio de las personas, los grupos y la comunidad, no lo dudes, en el Grado en Trabajo Social encontrarás tu lugar.

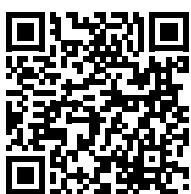
Esta titulación te capacitará para adquirir y aplicar conocimientos en torno a los fundamentos, metodología, modelos y técnicas en trabajo social, con el objeto de analizar situaciones-problema, diagnosticar, planificar, ejecutar y evaluar la práctica del trabajo social con personas, familias, grupos y comunidades; también conocer los recursos sociales y su marco legal, como instrumento básico en la intervención profesional; y diseñar, implementar y evaluar proyectos, programas, planes y políticas sociales.

Una vez finalizado este grado, podrás obtener el grado en Educación Social cursando 90 ECTS adicionales.

Salidas profesionales:

En servicios públicos (ayuntamientos, diputaciones...) o privados (asociaciones, ONG...), en diferentes áreas:

- Bienestar social:
- Servicios sociales de base, urgencias, ayuda a domicilio...
- Servicios sociales especializados, dirigidos a personas mayores, mujeres, infancia, dependientes, inmigrantes, personas sin hogar, etc.
- Sanidad: atención primaria, hospitales, salud mental, drogodependencias
- Justicia: juzgados, instituciones penitenciarias
- Educación, empleo, vivienda
- Nuevos ámbitos de intervención: mediación familiar y comunitaria, igualdad, cooperación al desarrollo, *counseling*, peritaje social



Aquí encontrarás información más específica acerca de este grado.

PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER CURSO 60 créditos (36 de asignaturas básicas + 24 de obligatorias)

1.^{er} cuatrimestre

- Antropología y Trabajo Social
- Fundamentos y Metodología del Trabajo Social
- Observatorio de Realidades Sociales
- Psicología para el Trabajo Social
- Sociología y Trabajo Social

2.^º cuatrimestre

- Ciudadanía y Administración Pública
- Economía para el Trabajo Social
- Filosofía y Trabajo Social
- Fundamentos de los Servicios Sociales
- Habilidades Sociales y de Comunicación para el Trabajo Social

SEGUNDO CURSO 60 créditos (24 de asignaturas básicas + 36 de obligatorias)

1.^{er} cuatrimestre

- Administración de Justicia y Trabajo Social
- Metodología Cuantitativa en Investigación Social
- Servicios Sociales Comunitarios
- Técnicas de Intervención en Trabajo Social
- Trabajo Social Individual-Familiar

2.^º cuatrimestre

- Estructura y Estratificación Social
- Gestión y Organización de Entidades de Bienestar Social
- Observatorio de Recursos Sociales
- Psicología Social para el Trabajo Social
- Trabajo Social Grupal

TERCER CURSO 60 créditos (36 de asignaturas obligatorias + 24 de optativas)

1.^{er} cuatrimestre

- Metodología Cualitativa en Investigación Social
- Servicios Sociales Especializadas
- Trabajo Social Comunitario

2.^º cuatrimestre

- Aproximación al Ejercicio Profesional
- Diseño y Evaluación de Proyectos Sociales
- Política Social

Optativas

- Cultura de Paz (M1)
- Habilidades en la Transformación de Conflictos (M1)
- Teoría y Análisis de Conflictos (M1)
- Igualdad de Género (M2)
- Participación Social y Desarrollo Comunitario (M2)
- Euskara Araua eta Erabilera

Optativas

- Métodos y Técnicas de Transformación de Conflictos (M1)
- Violencia Contra las Mujeres: Prevención e Intervención (M1)
- Mecanismos y Procesos de Inclusión-Exclusión Social (M2)
- Prevención Comunitaria (M2)
- Protección Jurídica en Situaciones de Vulnerabilidad (M2)

CUARTO CURSO 60 créditos (38 de asignaturas obligatorias + 12 de optativas + 10 Trabajo Fin de Grado)

1.^{er} cuatrimestre

- Prácticas externas: Practicum (anual)
- Supervisión Educativa y Ética Profesional (anual)

2.^º cuatrimestre

- Prácticas externas: Practicum (anual)
- Supervisión Educativa y Ética Profesional (anual)

Optativas

- Mediación y Trabajo Social (anual) (M1)
- Animación Socio-Comunitaria (anual) (M2)
- Komunikazioa Euskaraz: Giza eta Gizarte Zientziak

Optativas

- Mediación y Trabajo Social (anual) (M1)
- Animación Socio-Comunitaria (anual) (M2)
- Komunikazioa Euskaraz: Giza eta Gizarte Zientziak

TRABAJO FIN DE GRADO

MENCIONES

- Mención en Intervención y transformación de conflictos (M1)
- Mención en Promoción comunitaria (M2)

Y después del grado... ¿qué?

ESTUDIOS DE GRADO

MÁSTER
UNIVERSITARIO
108 títulos

MÁSTER DE FORMACIÓN
PERMANENTE
35 títulos

DOCTORADO
67 programas



Finalizar el grado te abre a nuevas oportunidades. En la EHU ofrecemos dos tipos de másteres. Ambos son excelentes opciones para especializarte, pero tienen características y finalidades diferentes.

MÁSTER UNIVERSITARIO

- Título reconocido en todo el estado y homologable en el extranjero.
- Duración de entre 1 y 2 años (60, 90 o 120 créditos ECTS).
- Orientado a las **necesidades** de distintos sectores.
- **Ideal si quieres:**
 - Acceder a estudios de doctorado y realizar una tesis doctoral.
 - Ejercer en profesiones reguladas como la docencia, la abogacía o la psicología sanitaria.
 - Obtener una formación avanzada y especializada.
 - Mejorar tu empleabilidad.

MÁSTER DE FORMACIÓN PERMANENTE

- **Título propio** otorgado por la EHU.
- Duración de entre 1 y 2 años (60, 90 o 120 créditos ECTS).
- **Enfocado al desarrollo profesional** y la especialización.
- **Ideal si:**
 - Ya estás trabajando o buscas reorientar tu carrera.
 - Buscas una formación orientada a las **necesidades** de distintos sectores.
 - Necesitas **flexibilidad**.
 - Quieres mejorar tu empleabilidad.
 - **No estás pensando en hacer un doctorado. Estos másteres no dan acceso.**

[Acceder a la oferta:](#)

