Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea

CBL CAMPUS BIZIA LAB.

PROPUESTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO y TRABAJOS FIN DE MÁSTER

CURSO ACADEMICO 2021/22

PROGRAMA CAMPUS BIZIA LAB

Trabajo Fin de Grado / Trabajo Fin de Máster

Título

¿Es la discriminación laboral hacia las mujeres magrebíes y/o musulmanas una expresión de violencia de género?. Acciones para la reducción de sesgos implícitos.

Breve descripción (máximo 300 palabras)

El presente TFM persigue dos objetivos. En primer lugar, se trata de abordar el trato discriminatorio que sufren las mujeres magrebíes musulmanas en el ámbito laboral (e.j. Ramos et al, 2019); una experiencia discriminatoria que se multiplica a través de criterios como el sexo, estatus migratorio, la etnia y la religión (e.j. Khattab y Hussein, 2018) y que da lugar a la polivictimización de las mujeres musulmanas que hacen uso del velo. Lo que demuestra que diferentes marcadores sociales afectan a la vida y a las oportunidades laborales de las personas. Esta realidad desigual de privación de derechos puede ser vista como una forma de violencia (Galtung, 1990), y ,por tanto, como una forma de violencia de género. Comprenderla supone adoptar un enfoque multidimensional para la cual se aprovecharán teorías de violencia, interseccionalidad, racismo y perspectiva de género.

En segundo lugar, busca elaborar una intervención que permita romper estigmas impuestos a las mujeres magrebíes musulmanas en un contexto académico.

Para ello, se realizó una búsqueda bibliográfica de las diferentes actividades realizadas para abordar los prejuicios y estereotipos de colectivos vulnerables y a partir de dichos resultados se creó un entrenamiento en asimilación cultural integrada por acciones de toma de perspectiva y psicoeducación, comprensión y empatía de los prejuicios y estereotipos.

Dicho entrenamiento fue puesto a prueba en el alumnado de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (N=144) de la UPV/EHU donde se encontró que la intervención tuvo un impacto positivo en la reducción de la distancia cultural percibida y crítica secular al islam.

En conjunto, con las acciones implementadas se quiere contribuir a favorecer la integración laboral de este colectivo y con ello reducir la desigualdad existente y formar parte de una transformación social que actualmente se vinculan a los ODS 4, 5, 8 y 10.

Criterios de selección para la elección de la o el estudiante

Se valoró el interés/compromiso por/con el TFM, el expediente académico y otras aptitudes de la persona candidata. Persona seleccionada: Naira Estefanía Anze

Campus

Gipuzkoa

Centro (Facultad/ Escuela)

Facultad de psicología

Titulación

Máster en Psicología de las Organizaciones e Intervención Psicosocial

Idioma para la elaboración y defensa

Castellano

Profesor/a responsable

Edurne Elgorriaga

Correo-e

edurne.elgorriaga@ehu.eus

Proyecto Campus Bizia Lab (CBL)

Ser mujer, magrebí y/o musulmana en un proceso de selección de personal: Construyendo la igualdad de oportunidades

Espacio web del proyecto CBL

https://www.ehu.eus/es/web/iraunkortasuna/emakumea-magrebtarra-eta-edo-musulmana-izatea-hautaketa-prozesu-batean-aukera-berdintasuna-eraikitzen