

AKADEME: EL POTENCIAL DEL TRABAJO EN RED

MARU SARASOLA ANZOLA
FORMADORA, DINAMIZADORA Y FACILITADORA DEL PROGRAMA
AKADEME (UPV/EHU)

Existe el liderazgo cuando las personas dejan de ser víctimas de las circunstancias y participan activamente en la creación de nuevas circunstancias. El liderazgo implica crear un ámbito en el cual los seres humanos continuamente profundizan su comprensión de la realidad y se vuelven más capaces de participar en el acontecer mundial. En realidad tiene que ver con la creación de nuevas realidades.

Peter Senge

“En general, se ignora el componente humano en las organizaciones. Se compra nueva tecnología, se dibujan nuevos organigramas, se ofrecen nuevas clases de formación. Pero se ignoran las más básicas dinámicas humanas: nuestra necesidad de confiar unos en otros, nuestra necesidad de un trabajo significativo, con sentido, nuestra necesidad de contribuir y de que nos agradezcan nuestra contribución, nuestra necesidad de participar en los cambios que nos afectan.”

Margaret J. Wheatley

LOS RESULTADOS

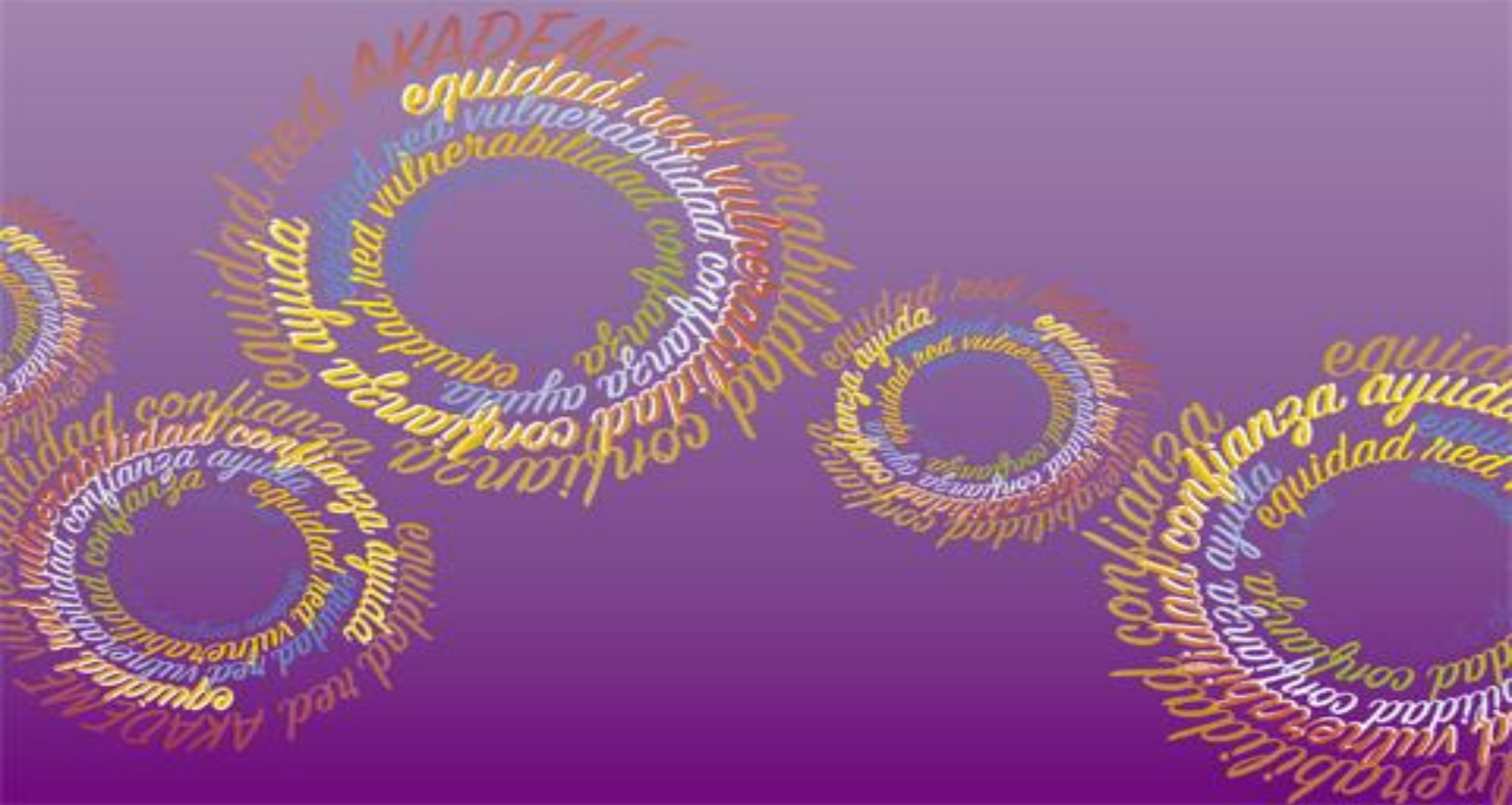
EL PROPÓSITO

TAREA (OBJETIVOS)

- La visión
- Mi función en el sistema
- Los valores del equipo
- Delegar
- Dar y recibir feedback

RELACIÓN

- El diseño de la relación
- Las reglas del juego
- Escucha empática
- Poner límites, hacer peticiones.
- Generar confianza.
- Las toxinas de las relaciones.
- Gestión de conflictos.
- Positivizar las relaciones.



“El engranaje como elemento que sirve para que un objeto adquiera movimiento ...circunferencias concéntricas de palabras que han surgido en las sesiones ... la circunferencia, un espacio en el que nos encontramos protegidas, en el que se amplifica el efecto al aparecer circunferencias que van siendo mayores. ... Dejando la red sin terminar porque es un

Al escucharos estoy encantada de estar aquí
Me siento reflejada en lo que habéis dicho otras
Pensarme, mejor con otras que sola

Sobre todo me enganchó la red de apoyo
porque te encuentras muy sola

Necesitamos liderar porque el entorno es muy masculino
Me preocupa la subrepresentación de mujeres en el mundo de la ciencia

Entorno muy masculino donde los jefes son hombres y
las mandadas mujeres

Hay liderazgos masculinos con los que choco frontalmente

He tenido que ser líder de facto ... en un mundo de señores con barriga

Me atrae la red

Ya he apuntado los nombres de ...

Me gustaría la red digital y analógica

Con la red puedo progresar

Busco técnicas, compartirlas, generar esta red de iguales

Todas somos muy
trabajadoras ... a veces no
acudimos a las redes porque
no tenemos tiempo

Nuestra situación y la de
las que vienen después

Tener modelos en los que fijarse
Una red que me ayude a ir cambiando

Quiero reconocer a otras mujeres y
reconocer sus caras

Entre los miedos

Sin líder no funcionará

No es la primera vez que lo intento

No encontraremos reciprocidad a la hora de tirar de la red

Habrà dudas a la hora de compartir recursos

¿Se generará suficiente confianza?

Solo funcionará entre quienes ya se conocían o comparten objetivos

La red será algo rígido y pesado, una carga más

En las dos sesiones no podremos crear las bases del compromiso

No puedo ayudar porque no he desempeñado puestos de gestión

Me falta agilidad

No voy a ser capaz de aportar lo suficiente

No veo claro el tipo de ayuda que puedo dar o recibir

No me siento a la altura de las circunstancias

Es una propuesta de la institución

¿Va a valorar la universidad la red en igual medida que la docencia o la investigación?

Las múltiples tareas arrinconan estas iniciativas
Miedo a verme desbordada ... conflicto con la dedicación que requiere mi trabajo

Y los mejores sueños

Información y Apoyo

Intercambiar información académica

Apoyarnos en el desarrollo de competencias y en el desempeño de puestos de liderazgo

Darnos apoyo, consultas, consejos, compartir experiencias

Identificar oportunidades de desarrollo profesional

Visibilización

Promover estudios, jornadas y artículos sobre el liderazgo de las mujeres y los obstáculos con los que se encuentra. Visibilizar el techo de cristal

Visibilizar el trabajo de las académicas, en especial en áreas en las que estamos subrepresentadas

Acceso a puestos de gestión, decisión y de poder

Promover el liderazgo de las mujeres

Convertir la Red de Académicas en un grupo de presión ante el rectorado para eliminar obstáculos en el acceso a roles de decisión

Incluir la visión de género en todas las áreas: gestión, investigación y docencia

Ayudarnos entre nosotras para construir una universidad mejor

Participar en los procesos de cambio e innovación de la UPV/EHU

Resignificar la excelencia académica

Impulsar colaboraciones para proyectos transversales y multidisciplinares



Recursos: ¿Qué estoy dispuesta a aportar?

Experiencia como académica

Experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad

Información académica

Manejo de redes sociales

Conocimiento de otras universidades

Formación en temas de género

Proyectos interdisciplinares

Experiencia en creación de asociaciones

Tiempo

Preparación de propuestas y solicitud de proyectos

Experiencia en organización de congresos y jornadas

Organización de actividades

Enlace intercampus y dinamización

Proyecto para visibilizar a las académicas

Idiomas, traducción

Aportar, opiniones, puntos de vista, participación

Salud laboral de las académicas

"Somos mujeres académicas, pertenecientes a la comunidad universitaria de la UPV/EHU, que nos constituimos en red para fomentar la presencia, el reconocimiento y el liderazgo de las mujeres en la universidad, en el camino a la consecución de una sociedad más justa e igualitaria."

PROPOSITO.

PASO 2
Experiencias de redes en otras Unis

CARACTERISTICAS
- DIGITAL y PRESENCIAL
- VOLUNTARIA
- PARA AKADEME
- DINAMIZACION ROTATIVA.

NECESIDADES

LIQUIDA

PASO 1
Aportar info sobre que hace cada una, intereses y ofertas.

PACTOS PARA TRABAJAR

PASO 5
- observatorio de ideas → Plan de trabajo.

SOLIDA
- ESTRUCTURA
- ESTATUTOS LOCAL / RED
- OBJETIVOS
- PLAN DE TRABAJO (...)

VISION COMPART.
- INTERCAMBIOS
- INTERACCIONES
- INICIATIVAS
- FLEXIBILIDAD

PASO 3
Info sobre lo que se está haciendo en liderazgo/guerra.

PASO 4
Tablón anuncios para convocatorias acciones.

PASO 6
Formar grupos por objetivos/proyectos

OBJETIVOS

RESPECTO

HONESTIDAD

COMPROMISO

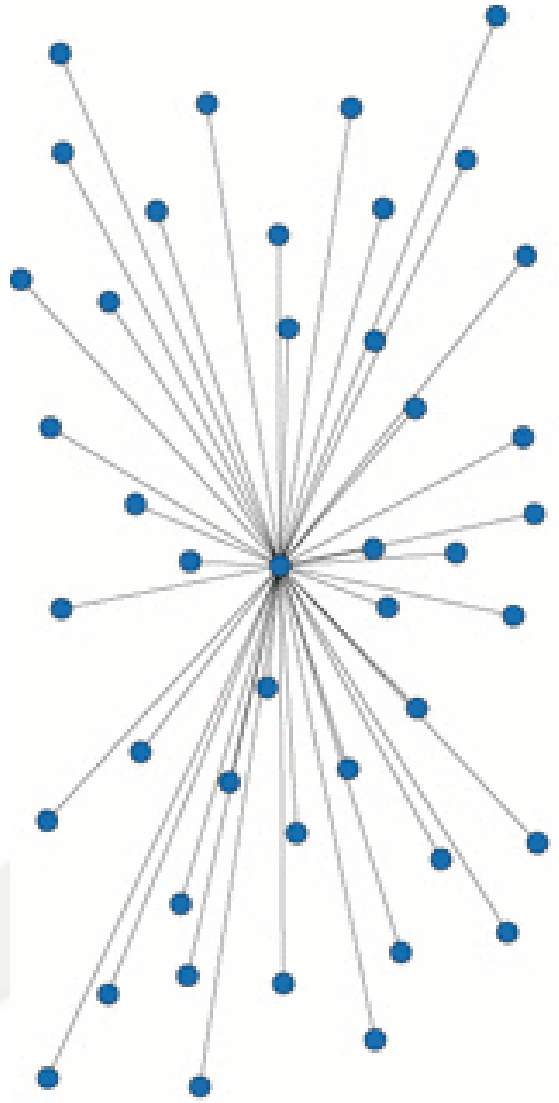
Creatividad

RECURSOS

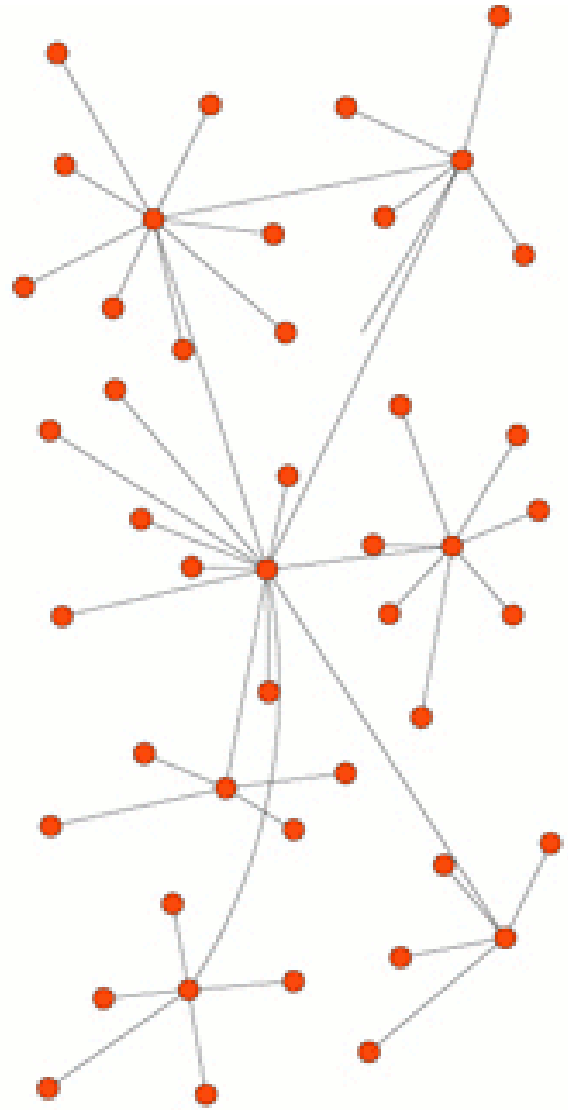
La prueba de fuego. Primera acción: la organización de esta Jornada



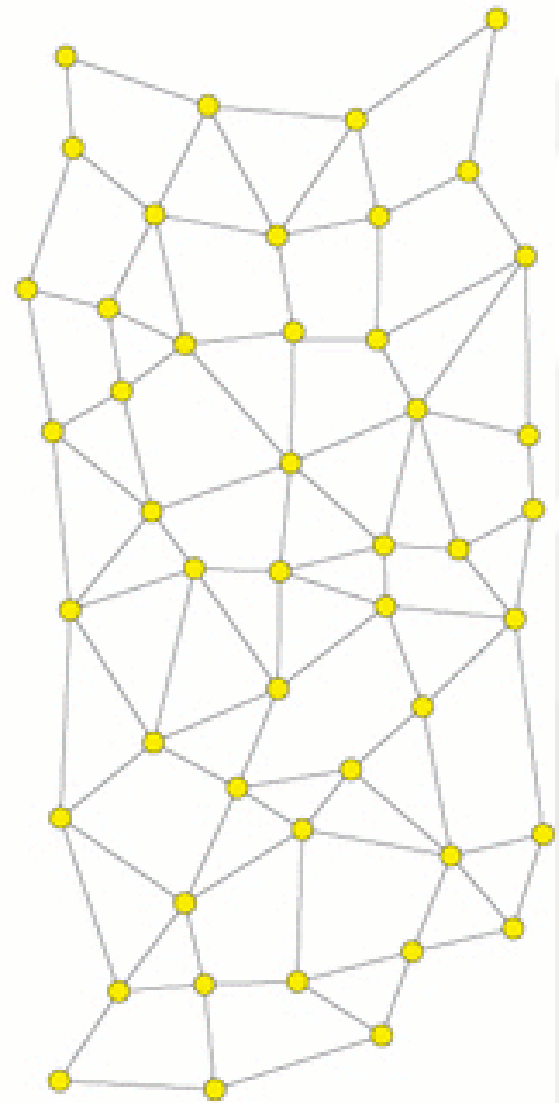
Participan 23 académicas



RED CENTRALIZADA



RED DESCENTRALIZADA



RED DISTRIBUIDA



Eskerrik asko !!!!!