

UPV/EHUko Klaustroko hitzaldia

Fernando Plazaola

Vicerrector de Investigación, ejerciendo funciones de rector

2015/12/03

Egun on berriro ere, eta eskerrik asko klaustroaren gaurko saio honetan parte hartzeagatik.

Dakizuen bezala, errektorea ebakuntza batetik oneratzen ari da eta ezinezkoa zaio gaur hemen gure artean egotea, horregatik niri dagokit haren ordezkotza lanak egitea eta, ahalik eta ondoen egiten saiatuko naiz.

Ezer baino lehen, galderak eta ekarpenak egin dituzuen klaustrokideei eskerrak eman nahi dizkizuet. Egin dituzuen proposamaneiei esker gure jarduera hobetuko dugu, zalantzarik gabe.

Bukatzeaz dagoen urte honetako alde onak eta txarrak aztertu eta berriari begirako gure asmoak aztertzeari ekin aurretik, beste urtebetez jarraian komunitate unibertsitarioak egin duen ahalegina aitortu eta eskertu nahi dugu. Aurrekontu urriak izan baditugu ere, tinko eutsi eta erantzun diegu gure erronka nagusiei.

Klaustro hau une berezi batean egiten ari gara. Eusko Legebiltzarrean 2016ko aurrekontuak eztabaidatzen ari diren bitartean, orain dela ia urte bat Eusko Jaurlaritzak onarturiko 2015-18 Unibertsitate Planaren bigarren urtean sartzeraz goaz.

Urte honen hasieran esan genuen bezala, 2015-2018 Unibertsitate Planari buruz oso jarrera kritikoa daukagu eta, era berean, arduratsua.

Kritikoa, aukera ematen digulako gure irakaskuntzaren eta ikerketaren kalitatea mantentzeko. Baina, hurrengo urteetan oso konplikatu izango dugu nahiko genukeen erritmoari eustea, eta ezin izango dugu proiektu berririk hasi, ezta bide berririk urratu ere.

Arduratsua, gure asmoa baita ahalik eta etekin handiena lortzea Unibertsitate Plan honetatik, baliabideak kontuan hartuta, ahalik eta unibertsitaterik onena lortzeko.

Unibertsitate ona izanik unibertsitate hobe lortzeko inbertsio egokia behar dugu, bai eta denboran handitzen joatea ere; gutxienez, Europan dagoen inbertsio mailara heldu nahi baldin badugu. Beraz, UPV/EHUren aldeko jarrera irmoagoa beharko genuke, Unibertsitate Plan honetan ikusten ez duguna.

Eusko Jaurlaritzak aurkezturiko 2016ko aurrekontuen proiektuari zuzenketa aurkezteko epea azaroaren 27an bukatu zen. Zuzenketa horiei esker gure ekarpen arruntean 1.5M€ gehiago egongo dira eta, azkenean zuzenketa horiek bere horretan onartu ezker eta, horrela dirudi, guretzat berri ona izango da.

Bestalde, osagarriak ordaintzeko aurreikusita dagoen diru partida kezkatzen gaitu. Arazo horri irtenbide egokia emateko gure esku dagoen guztia egiten ari gara eta, finantzazioari dagokionez, osagarrien dekretuan dagoena Eusko Jaurlaritzak betetzea espero dugu.

Entre esos retos, cabe destacar que ya estamos avanzando en la reorganización de nuestros centros. Recientemente se ha aprobado el reglamento marco de centros, documento que se publicará en el BOPV el próximo 4 de enero y que supone, como saben, la creación de siete nuevos centros universitarios y la configuración definitiva de una estructura de 20. Durante los próximos meses trabajaremos en la elaboración de los reglamentos de cada uno de estos centros, en la puesta en marcha de los documentos de compromiso necesarios y en el establecimiento de líneas estratégicas para la reorganización de los departamentos.

Dentro de este proceso de reorganización, también hemos alcanzado un Acuerdo Marco de Garantías Laborales, en la Comisión de Planificación del PAS funcionario y del PAS laboral. En dicho acuerdo, las partes hemos adquirido el compromiso de llevar a cabo un proceso de análisis y negociación sobre diversos aspectos de la plantilla, siempre con el límite del respeto a las garantías laborales acordadas.

También, se acordó constituir un grupo de trabajo paritario

entre representantes de las organizaciones sindicales y de la UPV/EHU para el diseño del Plan de Recursos Humanos previsto en la memoria de reorganización de centros.

La actividad académica es una actividad nuclear del trabajo universitario. En ese sentido, hemos reforzado nuestra oferta de grado y posgrado.

Con relación a los estudios de grado, hemos obtenido la renovación de la acreditación de todas las titulaciones presentadas al proceso, lo cual demuestra su nivel de calidad. También se está trabajando en el diseño de un Plan Estratégico que mejore la oferta existente y dé respuesta a la realidad socioeconómica vasca y a las nuevas demandas que plantea.

En este apartado me gustaría remarcar el compromiso de este equipo rectoral con la mejora de la oferta docente de grado en la EUITI de Vitoria-Gasteiz. Estamos trabajando con el centro para la puesta en marcha de una nueva titulación de ingeniería que tendrá muy en cuenta el entorno industrial alavés, prestando especial atención al sector de la automoción.

En cuanto a la formación de posgrado, también se ha renovado la acreditación de los 55 másteres que se han presentado al proceso. Actualmente 22 másteres están inmersos en dicha renovación. Esperamos que todos ellos superen con éxito esta importante prueba. A su vez, hemos comenzado con el desarrollo del Plan Estratégico de los Estudios de Posgrado, con el objetivo de rediseñar la oferta actual y de fortalecerla.

Por otra parte, cabe destacar que en 2014 se ha superado la barrera de las 450 tesis doctorales y que más del 40 % de ellas han sido internacionales. También merece una mención especial el importante incremento en el número de tesis desarrolladas en régimen de cotutela y en la implantación de dobles titulaciones de máster con universidades extranjeras.

Durante este curso queremos seguir avanzando en la internacionalización de nuestra oferta de posgrado, colaborando estrechamente con las universidades de la Eurorregión. Al mismo tiempo, seguiremos impulsando de forma decidida la cooperación de nuestros másteres y programas de doctorado con empresas y entidades del entorno,

a fin de que el alumnado, los doctorandos y las doctorandas adquieran competencias transversales que favorezcan su empleabilidad.

En lo relativo a la internacionalización también es de destacar el importante avance que se está produciendo en la movilidad del alumnado de grado y posgrado. Así, durante el curso pasado, y en comparación con el anterior, recibimos un 20% más de estudiantes y también enviamos un 9,5% más. Además, participamos por primera vez en el programa Erasmus+ con terceros países, lo que nos ha permitido conceder ayudas económicas al alumnado que ha acudido a universidades de Canadá, Estados Unidos, Corea o Rusia; también hemos recibido alumnado de dichos países, lo que refuerza en gran medida nuestra relación con ellos.

El próximo año ofreceremos diez nuevos destinos. De este modo, esperamos consolidar la tendencia al alza de los últimos años en el número de estudiantes participantes en programa de movilidad.

Ikerketa gure beste lehentasunetako bat da eta esparru honetan, 2011-2014 Ikerketa Planaren ebaluazioa jorratu eta aurkeztu dugu. 2012tik proiektu autonomikoen eta estatuen finantziakoa jaitxi egin den arren, gure taldeek beren lehiakortasun mailari eutsi diote. Beste unibertsitateekin alderatu ezker, eta erkaketa egiteko Ministerioko deialdiez baliatuta, aurreko urteetako maila beretsuan gaude. Nazioarteko proiektuei dagokienez, zazpigarren Programa Markoaren emaitzek agerian utzi dute esparru horretan izan den bultzada. Izan ere, 6. programa Markoarekiko 6 faktore batean biderkatu da bai lortutako proiektuen kopurua zein Europatik jaso den finantziakoa.

Ekoizpen zientifikoari helduz, Web of Science datu baseko aldizkarietan argitaratutako artikuluen kopuruak oso pozik uzten gaitu. Helburua nabarmen gaintu dugu, eta bilakaera oso interesgarria da. Inpaktuaren adierazlea den H zenbakiari dagokionez, helburua 125era heltzea zen eta 151ra iritsi gara, eta metaturiko zituen kopuruak ere erraz gaintu du finkatutako xedea. Honek agerian uzten du gure ikerlariak egiten duten ikerketa gero eta inpaktu handiagokoa dela.

Hau da, UPV/EHU gero eta kalitate handiagoko ikerketa egiten ari gara. Aipatu dudan ondorioa agerian geratzen da lehen kuartileko aldizkarietan argitaratu diren lanei begiratzen badiegu. Izan ere, gure ikertzaileen lana nazioarte mailan gero eta lehiakorragoa baita. Gainera, arloka aztertzen badugu, arlo guztietan gero eta kalitate garaiagoko ikerketa egiten ari garela ondoriozta dezakegu.

Ikerketa Planaren xede estrategikoen adierazleak alor orotan oso ondo bete direla nabarmenduko nuke, transferentziazko alorrean izan ezik. Arlo horretan kontratuetatik lortutako sarrerak asko jaitsi dira, nahiz eta azken urtean gorantzako bidea berriro hartzen hasi den. Dena dela, enpresen sorrera oso arrakastatsua izan da.

Durante este año se han finalizado las obras de cuatro edificios científicos. Todos ellos están en fase de equipamiento, con mobiliario y diversas infraestructuras científicas. Entrarán en funcionamiento en el primer trimestre de 2016. En el Parque Científico de la UPV/EHU, situado en el área de Erandio-Leioa, se abrirán tres edificios: Unidad de Biofísica (Centro Mixto CSIC-UPV/EHU), la Plataforma Científico-Tecnológica Martina Casiano y el Centro de Biotecnología Animal María Goyri. El cuarto, el Centro de Investigación de Ciencias Sociales y Humanidades Micaela Portilla, en el Campus de Álava.

En lo relativo a la transferencia de conocimiento, queremos resaltar dos proyectos que son estratégicos no sólo para la universidad, sino también para todo el País Vasco. Por un lado, la puesta en marcha del Centro de Fabricación Avanzada Aeronáutica (CFAA), en el que la UPV/EHU es la entidad científico-tecnológica de referencia. En ella también toman parte 13 socios industriales fundadores del ámbito de la aeronáutica y de la máquina-herramienta. Los socios institucionales aportan 9 M€ de financiación para las inversiones productivas (Gobierno Vasco y Diputación Foral de Bizkaia), y participan como entidades colaboradoras el Parque Tecnológico de Bizkaia, y los clusters de Aeronáutica y de Máquina-Herramienta.

El segundo proyecto fundamental es el despliegue del Campus

Eurorregional de Excelencia Internacional de la UPV/EHU y la Universidad de Burdeos. Ya se ha firmado una alianza estratégica que ha sido reconocida como “motor de la economía del conocimiento” en la Estrategia de Desarrollo Territorial Aquitania-Euskadi 2014-2020. La celebración del primer simposio en noviembre de 2014 fue el marco para la firma del convenio entre las dos universidades, celebrándose recientemente, los días 26 y 27 de noviembre, el segundo simposio en el Campus de Gipuzkoa.

Euskal gizartearen unibertsitatea gara, euskal gizartearen zerbitzariak eta horrela jokatu behar dugu. Gure unibertsitatean formaturiko pertsonak hirurehun milatik gora dira. Sare horrekin lanean jarduteko beharrezko bitartekoa abian jartzea da ikasturte honetako xedeetako bat; **ehualumni** proiektua onartu eta plazaratzea, alegia. **Ehualumni** UPV/EHUren estrategia bat da, gizartean, arlo ekonomikoan, politikoan eta kulturalean gure erreferentzi posizioa indartzeko.

Horretaz gain, **ehualumni** proiektuak gure tituludunen laneratze prozesuan lagungarri izan nahi du.

Gure instrumentu nagusienetakoa, inguruko eta baita atzerriko enpresa eta administrazio publikoetan eskaintzen ditugun praktikaldiak dira. Ikasle izan diren bitartean praktiketan aritu diren titulatuak lanpostua hiruzpasei hilabete lehenago lortzen dutela baieztatu dugu. Eta, datu bat emate arren, aurtengo ikasturtean gure 9.497 ikaslek praktikaldiak burutu dituzte Euskal Autonomi Erkidegoko, Estatu mailako zein nazioarteko erakunde desberdinetan.

Precisamente, de esta relación con los agentes externos vinculados a la generación de puestos de trabajo se ha identificado la necesidad de acortar la distancia entre el ámbito académico y el laboral, formando al alumnado universitario en una clave más práctica. En este punto radica el éxito de una educación integral. En este sentido, según los estudios de inserción laboral que realizamos, en colaboración con Lanbide, los datos arrojan un alto grado de optimismo ya

que en 2011 se observa un incremento de la tasa de empleo de titulados y tituladas que se acerca a los datos del 2008.

Genero berdintasunari dagokionez, orain arte emandako urratsak hor daude; besteak beste, aurrekontuen likidazioan genero perspektibaren txertaketa, ikerketa deialdietan barneraturiko sustapen neurriak edota telelanaren programa pilotoa kontziliazio neurri gisa.

Asko daukagu egiteko. Berdintasunaren gaia emakume bakoitzaren, norbanako bakoitzaren gaitasun eta ahalmenen kontu hutsa dela uste izatetik, talde gisa landu beharrekoa dela uste izatera pasatzeak berebiziko garrantzia dauka.

Denon unibertsitatea garela diogu, eta, hitzetatik at ekintzetan hori islatzen saiatzen gara. Gero eta gehiago dira desgaitasunak dituzten ikasleak gurean. Eta talde honekiko, egun abian ditugun ekintza positiboak sendotzea eta berriak sortzea, batez ere, enplegarritasunaren arloan, izango dira hasi dugun ikasturte honetako erronkak.

Euskararen Nazioarteko Eguna ospatzen ari garen gaurko honetan, UPV/EHUⁿ euskararen unibertsitatean ehuskaralariok mota guztietako hamaika ekitaldi ospatzen ari gara aste guztian zehar.

Gizartearekiko daukagun erantzukizuna UPV/EHU euskararen unibertsitatea izatea da. Hau da, kide guztien aukera-berdintasuna bermatzea, hautatu duten erkidegoko hizkuntza ofiziala bata zein bestea izanda; euskara unibertsitatearen kideen hizkuntza jaso izatea, eta euskararen normalkuntzarako unibertsitateak ekarpenak egitea irakaskuntzan zein ikerkuntzan.

Ikasleek gutxienez hiru campusetako batean gradua osotasunean euskaraz ikasteko aukera bermatzea da gure erronka, eta bide horretan helburua lortzetik hurbil gaude. Gure lehentasuna ere bada lanbidezkoak diren masterrak osotasunean euskaraz eskaintzea, aurten beste pausutxo bat eman dugu zuzenbideko masterrarekin. UPV/EHU euskararen garapenean eta normalizazioan erakunde aitzindaria da, terminologiagintzan, argitalpenetan eta zientziaren eta jakintzaren dibulgazioan erreferentea da.

Baina, ez dezagun pentsa honekin bidea eginda dagoenik, osotasunean euskaraz eskaintzea falta zaizkigun gradu eta masterretan lanean jarraitu behar dugu, langileen euskalduntzea eta euskararekiko kontzientziazioan buru belarri aritu behar gara eta egunerokoan euskararen presentzia eta erabilera sustatu behar ditugu. Azken helmugara heltzearen ardura guztiona da, eta ditugun giza-baliabide euskaldun guztiek norantza berean egin behar dugu arraun.

En el ámbito del Personal de Administración y Servicios, ha finalizado el proceso de migración del aplicativo relativo a la gestión de las bolsas al sistema de gestión de personal corporativo, con el fin de agilizar su uso, así como el plan piloto de teletrabajo dirigido al PAS, plan piloto sobre el que el grupo de seguimiento constituido al efecto presentó un informe que servirá de base de cara a la implantación de esta figura.

También se ha llegado a importantes acuerdos. Entre ellos cabe destacar: el acuerdo para que las nueve plazas derivadas de la tasa de reposición de PAS se incorporen a la del PDI, con el compromiso de que el año siguiente el trasvase sea de PDI a PAS; y el nuevo acuerdo para el tratamiento de la jubilación en la UPV/EHU y de otras medidas relacionadas con el tránsito a dicha situación.

Finalmente, hay que recordar que se ha llevado a cabo el proceso de elección de representantes del personal de la UPV/EHU, proceso que se celebra cada cuatro años, al objeto de constituir las Juntas de Personal del PDI y del PAS funcionario, y los Comités de Empresa del PDI y del PAS laboral.

Irakasle eta ikerlarien arloan, aurten Lan Eskaintza Publikoa egin dugu eta bertan atera diren plaza gehienak irakasleak egonkortzera bideratu dira. Bestalde, gehigarritzko ordainsari osagarrien deialdi berria egin dugu eta 4.000 pertsona aurkeztu dira, horietatik 1.000 lehen aldiz.

Bestalde, uztailaren 24an akordio bat lortu zen sindikatu guztiekin aurrejubilazioaren aldeko neurriak bultzatzearen, eta JAParen bermoldaketa bat egin da unibertsitatean ezarri genuen eredua indartzeko asmoz.

Durante este año también se han desarrollado importantes obras en los campus. Así, en el Campus de Álava, dentro del marco de las actuaciones de reforma, ampliación y mejora de edificios, se han realizado actuaciones en todos los centros de ese campus.

En el Campus de Bizkaia, en el Área de Leioa-Erandio, prácticamente se han concluido las tareas pendientes, con la ampliación del Animalario y la nueva sede del servicio de Relaciones Internacionales en la segunda planta del edificio de la Biblioteca. Ello permitirá, entre otras cosas, una mejor recepción de los estudiantes extranjeros que acuden a la UPV/EHU. En cuanto a la mejora de los servicios, además del supermercado y de la autoescuela, se ha resuelto la licitación de una óptica.

En el Campus de Gipuzkoa, se ha finalizado y puesto en marcha el edificio Elbira Zipitria. Desde septiembre imparten sus clases en este nuevo emplazamiento las Aulas de la Experiencia, la Escuela de Magisterio y la Escuela Técnica Superior de Arquitectura. Además, el edificio alberga al grupo de investigación Sinergiak, USAC y al Instituto de Euskera.

El Museo de la Educación de la UPV/EHU ha sido trasladado el pasado mes de julio desde su antigua ubicación, en la zona del Alto de Miracruz de la ciudad, al Centro del Campus en Ibaeta.

Durante el último año, la gestión realizada de Bizkaia Aretoa ha permitido la organización de cerca de 500 eventos -un índice de ocupación media de más de tres salas de conferencia o exposición por día-, con lo que este edificio se ha convertido en el contenedor principal de actividades académicas, científicas y culturales de la UPV/EHU en Bilbao.

Para terminar, quisiera recordar que se ha avanzado en el desarrollo de la e-administración con la puesta en marcha de la sede electrónica y con la implantación del procedimiento de tramitación de licencias y permisos del PDI a través de dicha sede. Del mismo modo, se ha creado el servicio de Innovación y Modernización Administrativa, que esperamos que sirva para dar un impulso al desarrollo de la e-administración en nuestra universidad.

Eta bukatzeko, guretzat estrategikoa den beste ardatz bat aipatu nahiko nuke, komunikazioa. Dagoeneko, bukatua daukagu UPV/EHUko 2012-2015 Komunikazioa Planaren ebaluazioa eta hori ardatz izanik, unibertsitateko bigarren Komunikazio Plana jorratzen ari gara datorren urteko lehen hiruhilabetekoan Gobernu Kontseiluan aurkezteko. Era berean, jada, buru-belarri ari gara unibertsitateko web orrialde korporatiboa zaharberritzeko lanetan. Urte berria bukatu baino lehen web gunea erabat berritua izatea espero dugu.