

En SGS nuestra misión es aportar valor a la sociedad, proporcionando un entorno sostenible. Con nuestro trabajo garantizamos la seguridad y calidad, aportando confianza a todos los ámbitos de la sociedad, incluso en aquellos que no son visibles.

Contamos con las y los profesionales mejor cualificados, trabajando como un gran equipo en más de 140 países cada día, lo que nos hace ser líderes del sector.

Te animamos a formar parte de este equipo humano, donde te formarás y desarrollarás, en un ambiente de compañerismo, flexibilidad, respeto e igualdad.

En SGS encontrarás:

- La oportunidad de marcar la diferencia.
- Un lugar para poder aportar tu valor a la sociedad.
- Un entorno internacional de espíritu innovador, lleno de retos donde podrás compartir y aprender con los mejores.

Tu nos defines, tú haces SGS

Datos de contacto: sandra.mata@sgs.com

Iniciamos nuestra 8^a Edición del Programa Trainee, de captación de talento en este caso concretamente centrándonos en la zona Norte, para el cual necesitamos incorporar, colaboradores con el siguiente perfil:

CARACTERÍSTICAS PERSONALES:

- Edad: 24-30 años
- Sexo: M/V
- Residencia: País Vasco
- Movilidad geográfica nacional

PERFIL ACADÉMICO

- a) **Titulación:** Titulados Técnicos Superiores, con las especialidades de:
 - Ingeniería Industrial
- b) **Expediente Académico:** nota medio superior a 7
- c) **Inglés:** C1
- d) **Postgrados:** necesario tener algún Master o Postgrados, realizados en España y/o en extranjero (MBA, Materiales,)
- e) **Becas y prácticas:** se tendrán en cuenta las becas, prácticas y realización de proyectos en el extranjero.
- f) **Movilidad geográfica:** Nacional.

CONDICIONES PROGRAMA

El Trainee llevará a cabo un programa de formación por distintos departamentos, líneas de negocio y delegaciones durante un año con un contrato temporal de un año, que tras la finalización del programa de formación se convertirá a indefinido, donde la persona pasará a un puesto de coordinador/ responsable de un departamento donde exista necesidad.

Condiciones económicas:

- 24.000€ brutos anuales durante el primer año.

COMPETENCIAS Y HABILIDADES

COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS:

- Orientado a resultados.
- Orientación al cliente.
- Negociación/ habilidades comerciales.
- Visión estratégica.

COMPETENCIAS INTRATÉGICAS

- Comunicación
- Trabajo en equipo y colaboración.
- Liderazgo en red.

COMPETENCIAS DE EFICACIA PERSONAL

- **Proactividad:** Iniciativa, Creatividad y Optimismo.
- **Resolución de Problemas:** Capacidad de análisis y Toma de decisiones
- **Autogobierno:** Autocontrol, Perseverancia y Resiliencia.
- **Gestión Personal:** Gestión del estrés, Gestión de la incertidumbre.
- **Integridad:** Credibilidad, Coherencia, Honestidad
- **Desarrollo Personal:** Autoconocimiento, Autocrítica,

COMPETENCIAS DIGITALES

- Dominio de herramientas digitales.
- Comunicación Digital.
- Social Networking.
- Autoaprendizaje.
- Inteligencia Social
- Flexibilidad.
- Adaptación al cambio.
- Mecatrónica

FUNCIONES

Buscamos a personas con perfil técnico, para poder entender el negocio pero que ejerza funciones de coordinador de área y/o desarrollo de negocio, para lo que deberá tener un perfil altamente comercial, de desarrollo de negocio y de gestión equipos:

FUNCIONES:

- Desarrollo de negocio.
- Estudio del mercado y escucha activa de las necesidades de los clientes para poder analizar y decidir en qué nuevos proyectos o líneas de negocio poner en marcha.
- Definición de Estrategia de Comercial, implantación y control mediante KPI's
- Asesoramiento a empresas clientes y del grupo.
- Gestión de Proyectos.
- Gestión y desarrollo de equipos.
- Gestión económica del departamento.
- Conocimiento de la red para dar apoyo y soporte a las empresas del grupo.
- Mejora de procesos.
- Digitalización de procesos.