

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

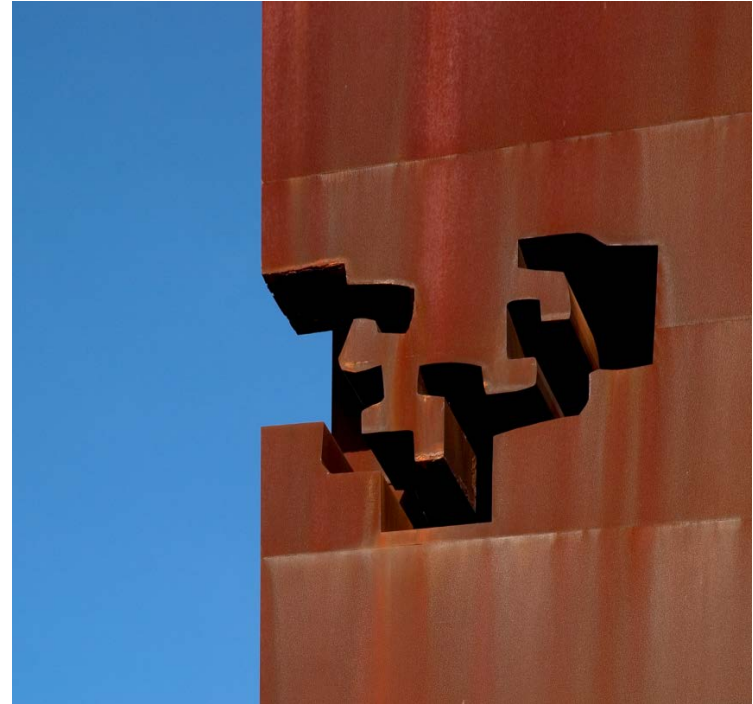
Euskal Herriko
Unibertsitatea

NAZIOARTEKO
BIKAINASUN
CAMPUSA

CAMPUS DE
EXCELENCIA
INTERNACIONAL

Universidad
**PÚBLICA y
BILINGÜE...**

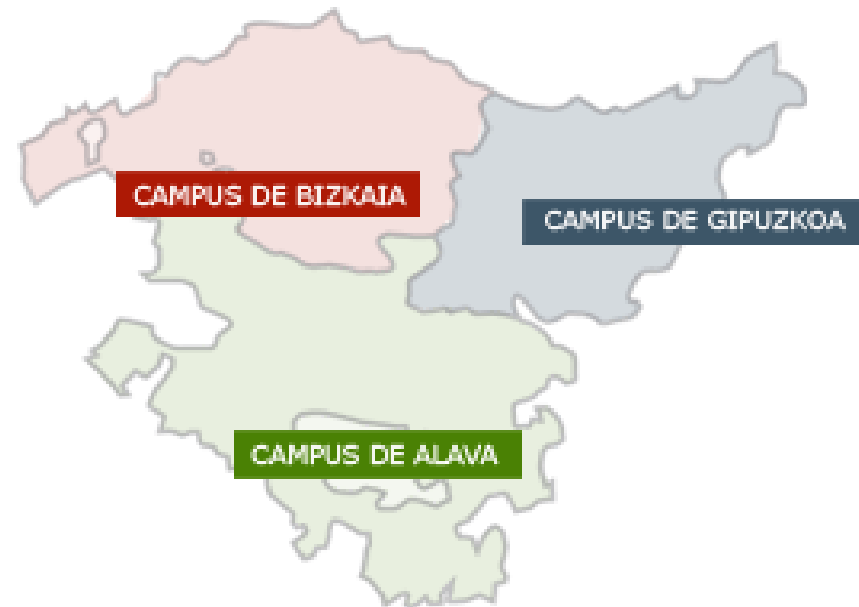
...dedicada a la
**DOCENCIA y la
INVESTIGACIÓN.**



3 Campus

19 Centros
universitarios

Más de **44.000**
estudiantes



SEDE en CAMPUS DE BIZKAIA- LEIOA:

- DECANATO
- TITULACIONES:
 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
 - Doble Grado en Gestión de Negocios y Relaciones Laborales y Recursos Humanos
 - Master universitario en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo
 - Master en Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Título propio de Especialista en Auditoría y Consultoría Socio-laboral

SECCION en CAMPUS DE ALAVA- VITORIA GASTEIZ

- COORDINACION DE LA SECCIÓN
- TITULACIONES:
 - Grado en Trabajo Social
 - Título Propio de Especialista en ética Sociosanitaria
 - Título Propio de Especialista en Gestión e Innovación en Servicios Sociales





Facultad de Relaciones
Laborales y Trabajo Social

SERVICIOS de la UPV/EHU

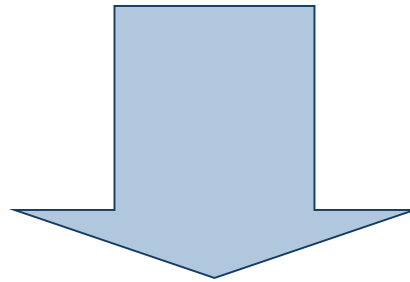
Información sobre transporte, alojamiento..., cafeterías, biblioteca, servicio editorial, servicio médico...

- Evolución de los estudios “**Graduad@ Social**”
 - **1925**: creación de las **Escuelas Sociales**
 - **1980**: Inclusión de los estudios en la **Universidad**
 - Bilbao (bajo la dependencia de la Universidad de Oviedo)
 - **1999**: Real Decreto sobre la implantación de la **Licenciatura en Ciencias del Trabajo**
- Evolución de la **E.U. de Relaciones Laborales**
 - **1989**: Inicio de los estudios en la **UPV/EHU** (bajo la dependencia de la Facultad de Derecho)
 - **1995**: Creación de la **Escuela** y construcción del edificio
 - Más de 50 profesoras/es de más de 10 departamentos
 - Más de 10 personal de PAS
 - **1999**: Renovación del plan de estudios: **Diplomatura en Relaciones Laborales**
 - **2010**: Implantación del nuevo **Grado: Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

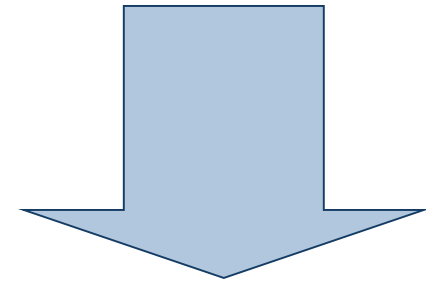
- **Grado:**
 - **Relaciones Laborales y Recursos Humanos**
 - **Doble grado en Gestión de Negocios y Relaciones Laborales y Trabajo Social**
- **Másteres oficiales:**
 - **Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo**
 - **Seguridad y Salud en el Trabajo**
- **Posgrado Especialista de Universidad:**
 - **Posgrado en Auditoria sociolaboral.**

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

100% BILINGÜE



CASTELLANO



EUSKARA

Derecho laboral

- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Asesoramiento y gestión: contratos, nóminas, bajas, jubilaciones...

Gestión de recursos humanos

- Selección, formación, reconocimiento, incentivos, carrera profesional, salud laboral...

Intervención en el mercado laboral

- Diagnóstico sobre situaciones de desempleo, desarrollo de políticas laborales y sociales...

...

Ejercicio libre de la profesión

- Dándose de alta en el Colegio Oficial de Graduat@s Sociales

En la empresa

- Departamento de recursos humanos

En la Administración pública

- Departamento de recursos humanos, servicios de empleo

En organizaciones dedicadas a la **prevención de riesgos laborales**

Docencia e investigación

Derecho del Trabajo:

- Asesoramiento y gestión sociolaboral (dentro o fuera de la empresa)
 - Asesoramiento en materia de protección social y laboral
 - Gestión de cuestiones sociolaborales de la empresa: contratos, nóminas y seguridad social
 - Representación judicial en el orden jurisdiccional de lo social
 - Intervención en la resolución de conflictos extrajudiciales
 - Asesoramiento y mediación en la negociación colectiva

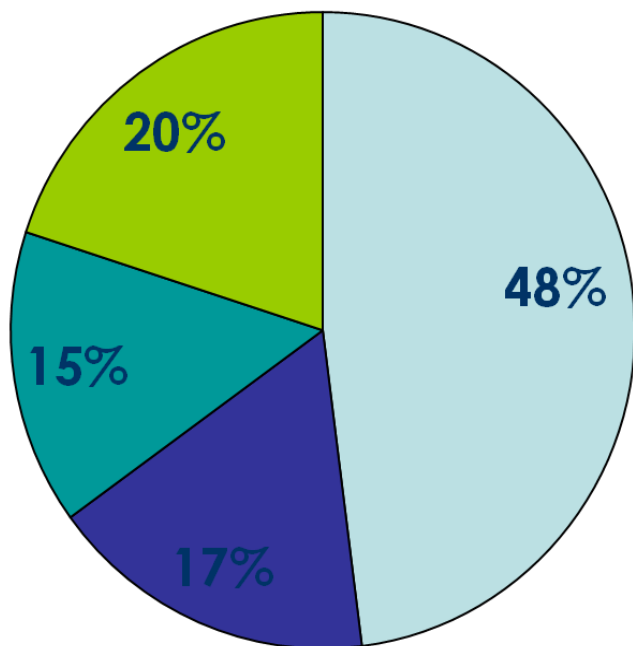
Gestión y dirección de los recursos humanos:

- Asesoramiento y gestión para la organización de los recursos humanos (dentro o fuera de la empresa)
 - Participación en todo tipo de definición de estrategias
 - Definición de estrategias y políticas para la gestión de personas:
 - Diseño de puestos de trabajo, habilitación y motivación, gestión de cambios y de la cultura...
 - Desarrollo de líneas matrices:
 - Calidad y formación
 - Políticas de igualdad y de conciliación
 - Prevención de riesgos laborales...

Políticas sociolaborales:

- Mercado laboral
 - Análisis y diagnóstico
- Políticas activas de empleo
 - Diseño, gestión y evaluación
 - Autoempleo: microempresas, economía social
 - Igualdad de oportunidades
- Desarrollo local
 - Análisis, implantación y seguimiento de estrategia local
 - Investigación sobre empleo (observatorios)
 - Políticas de formación y capacitación
 - Diseño, gestión, evaluación...

- Objeto de estudio: **TRABAJO, EMPLEO**
- Cómo se estudia:
MULTIDISCIPLINAR
 - Historia
 - Derecho
 - Economía
 - Sociología
 - Psicología social
 - ...



- DERECHO
- ECONOMÍA
- SOCIOLOGÍA
- PSICOLOGÍA

Áreas de estudio en el grado:

- **48% derecho**
- **20% psicología**
- **17% Economía**
- **15% sociología**

TRABAJO, EMPLEO Y RELACIONES LABORALES

- Psicología y sociología del trabajo
- Organización del trabajo, gestión y dirección de los recursos humanos
- Derechos de l@s trabajador@s
- Normativa de la Seguridad social
- Conflictos laborales y resolución
- Prevención de riesgos laborales
- Políticas de empleo
- ...

ESTRUCTURA GENERAL DE LAS ENSEÑANZAS

Formación básica	60 créditos
1º Curso (60 créditos)	
Créditos obligatorios	126 créditos
2º Curso (60 créditos)	
3º Curso (60 créditos)	
4º Curso (60 créditos)	
Créditos optativos	48 créditos
Todos en 4º Curso	
– Organizados en 3 Itinerarios	
– Incluye Prácticas externas voluntarias (máximo 12 créditos)	
Trabajo Fin de Grado	6 créditos
TOTAL	240 créditos

ESTRUCTURA CURRICULAR DEL PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO 1	Materias Básicas – materias de 1º curso
MÓDULO 2	Técnicas Aplicadas – materias de 2º curso
MÓDULO 3	Áreas de Intervención Profesional – materias de 3º curso
MÓDULO 4	Itinerarios Formativos – materias de 4º curso
MÓDULO 5	Trabajo Fin de Grado – 4º curso

MÓDULO 1.- Materias básicas de 1º curso	60 créditos básicos
Economía Política	6
Derecho Civil	6
Derecho Constitucional	6
Sociología del Trabajo	6
Derecho Administrativo	6
Derechos de Sociedades	6
Psicología del Trabajo	6
Historia Social y de las Relaciones Laborales	9
Derecho del Trabajo	9

MÓDULO 2.- Técnicas Aplicadas de 2º curso	60 créditos obligatorios
Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6
Sistema Económico y Tributario	6
Introducción a la Contabilidad	6
Derecho de la Seguridad Social I	6
Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6
Contabilidad Financiera	6
Gestión de Empresas I: Economía de la Empresa	6
Derecho Sindical	9
Dirección y Gestión de Personal	9

MÓDULO 3.- Áreas de Intervención Profesional de 3º curso	60 créditos obligatorios
Prácticas Integradas I	6
Derecho Procesal Laboral	6
Gestión de Empresas II: Organización y Métodos de Trabajo	6
Economía Laboral	6
Técnicas de Negociación	6
Derecho de la Seguridad Social II	6
Políticas Sociolaborales	6
Teoría y Estructura de las Relaciones Laborales	6
Salud Laboral y Prevención	12



MÓDULO 4.- Itinerarios Formativos de 4º curso	60	créditos
	12 créditos obligatorios	48 créditos optativos
Auditoria Sociolaboral	6	
Itinerario 1: Gestión Aplicada a la Empresa		30
Itinerario 2: Gestión del Empleo		30
Itinerario 3: Formación Dual		60
Prácticas voluntarias		12
Plan Director de Euskara:		
-Euskararen Arauak		6
-Euskararen Erabilera Enpresan eta Ekonomian		6
Amortización de créditos (normativa UPV/EHU)		6



MÓDULO 4.- Itinerarios de Especialidad de 4º curso	Créditos optativos
Itinerario 1.- Gestión Aplicada a la Empresa	30
Gestión de Nóminas	6
Análisis de Estados Financieros	6
Régimen Fiscal de la Empresa	6
Gestión de Empresas III: Dirección Estratégica	6
Prácticas Integradas II	6
Itinerario 2.- Gestión del Empleo	30
La Globalización y el Mundo del Trabajo	4.5
Planes de Igualdad y Negociación Colectiva	6
Prevención de los Riesgos Laborales en la Organización del Trabajo	6
Políticas Activas de Empleo	4.5
Función Pública	4.5
Retos Actuales del Sindicalismo	4.5
* Itinerario 3.- Formación Dual	60
Estancia en empresas I	24
Estancia en empresas II	24

* Se incluyen en este itinerario la docencia de la asignatura obligatoria "Auditoria Sociolaboral" así como el TFG.



MÓDULO 5.- Trabajo de Fin de Grado de 4º curso	Créditos obligatorios
Materia	Créditos
Trabajo Fin de Grado	6

- Competencias a desarrollar (objetivos)
 - Temario
 - Metodología
 - Bibliografía
 - Sistema de Evaluación
- **Artículo 43.3.b) de la Normativa 2010/2011 de gestión de las Enseñanzas de Grado de la UPV/EHU:**
El alumnado que, por causas justificadas (motivos laborales, personas a su cargo, alumnado con discapacidad igual o superior al 33%, deportista de alto nivel, actividades artístico/culturales que implican viajes o gran dedicación, compatibilización con otros estudios superiores, compatibilización con cargos políticos, sindicales, asociaciones, ONGs, u otros) no pueda participar en el sistema de evaluación continua, podrá acreditar la consecución de conocimientos y competencias inherentes a la asignatura a través de una única prueba final y ésta deberá configurarse de tal forma que comprenda el 100% de la nota de la asignatura.

1.- DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

- 5 años
- 360 créditos:
 - 1º curso .- 69 créditos
 - 2º curso .- 75 créditos
 - 3º curso .- 72 créditos
 - 4º curso .- 72 créditos
 - 5º curso .- 72 créditos

2.- SEGURIDADY SALUD EN EL TRABAJO

- Titulación: Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales (reconocido por OSALAN)
- Duración: 900 horas (90 créditos)
 - Materias obligatorias 63 créditos
 - Proyecto Fin de Máster 15 créditos
 - Practicum 12 créditos
- Especialidades:
 - Seguridad en el Trabajo
 - Higiene Industrial
 - Ergonomía y Psicología

Link a: [Máster en Seguridad y Salud del Trabajo](#)

3- GESTIÓN DE LOS RRHHY DEL EMPLEO

- Titulación: Titulad@ en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo
- Duración: 900 horas (90 créditos)
 - Materias obligatorias 30 créditos
 - Materias optativas 45 créditos
 - Proyecto Fin de Máster 9 créditos
 - Practicum 6 créditos
- Itinerarios:
 - Gestión de los Recursos Humanos
 - Gestión del Empleo

Link a: [Máster en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo](#)

4- CONSULTORÍA Y AUDITORÍA SOCIOLABORAL

- Titulación: Posgrado especialista en Consultoría y Auditoría Sociolaboral
- Duración: 320 horas (32 créditos, 12 presenciales y 20 virtuales)
- Horario (clases presenciales): viernes de 16 a 18 horas, durante 30 semanas de octubre a mayo.

Link a: [Postgrado Especialista de Universidad en Auditoría y Consultoría Sociolaboral](#)

- Tutoría de titulación
- Consejo de Estudiantes
- Aulas de Informática
- Servicio de Prácticas
- Programas de Movilidad
- Medios de Comunicación Propios
- Sede de asociaciones
- Información vía e-mail: jornadas, cursos, ofertas de trabajo...
- Observatorio ToShare

¿QUÉ ES?

Se trata de acompañar al nuevo alumnado durante todo su periodo de formación en la Universidad

OBJETIVOS:

Favorecer la reflexión sobre los pasos a dar en el grado y facilitar la toma de decisiones en aspectos relevantes del período de formación universitaria

ÁMBITOS DE LA TUTORIZACIÓN:

- 1) Información
- 2) Integración en la vida universitaria
- 3) Guía y orientación en el itinerario académico
- 4) Asesoramiento personal

¿QUÉ ES?

- Máximo órgano de representación estudiantil

FUNCIONES:

- Garantizar la comunicación con el alumnado
- Representar los intereses particulares y colectivos del alumnado
- Promover actividades para el alumnado

Además,

Pueden obtenerse hasta 3 créditos

AULAS DE INFORMÁTICA del **Centro (Sede):**

57 ordenadores con acceso a servicios:

- Impresora
- Internet
- Correo electrónico

AULAS DE INFORMÁTICA del **Campus:**

En edificio de Biblioteca
Impresión mediante pago

OBJETIVO: obtener una primera experiencia laboral

DÓNDE: en entidades públicas y privadas:

- Empresas, consultoras, sindicatos, administraciones...

RECONOCIMIENTO: hasta 12 créditos optativos

DURACIÓN: hasta 600 horas

Link a: [Servicio de prácticas](#)

MOVILIDAD NACIONAL DEL ALUMNADO (Sede)

PROGRAMA SICUE

- OBJETIVO: realizar parte de los estudios en otro centro del Estado (abrirse a otras universidades)
- DÓNDE: Málaga, Murcia, Navarra, Salamanca, Huelva, Santiago, Canarias, Barcelona...

Link a: [Movilidad](#)

MOVILIDAD INTERNACIONAL DEL ALUMNADO (Sede)

ERASMUS

- **OBJETIVO:** realizar parte de los estudios en otro centro de la Unión Europea (abrirse a otros países)
- **DÓNDE:** Acuerdo con universidades europeas: Bolonia, Sassari, Urbino, Lille, Rennes, Setubal y Sibiu

<https://www.ehu.eus/es/web/lan-harreman-gizarte-langintza-fakultatea/mugikortasuna>

UPV/EHU-AL

- **OBJETIVO:** realizar parte de los estudios en otro centro del extranjero
- **DÓNDE:** Latinoamérica: México, Chile, Uruguay...

<https://www.ehu.eus/es/web/lan-harreman-gizarte-langintza-fakultatea/mugikortasuna>

OTROS DESTINOS



Página web

- Link a: [Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social](#)

Lan Harremanak TB

- Link a: [Lan Harremanak TB](#)

Revista "Gaztelan"

- Link a: [Revista "Gaztelan"](#)

Revista "Lan Harremanak"

- Link a: [Revista "Lan Harremanak"](#)

Enlaces de información UPV/EHU

www.ehu.eus

www.ehu.eus/sou

www.ehu.eus/sarrera-acceso

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

NAZIOARTEKO
BIKAINASUN
CAMPUSA

CAMPUS DE
EXCELENCIA
INTERNACIONAL

Agradecimiento

**Gracias por
vuestra
atención**



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

NAZIOARTEKO
BIKAINTASUN
CAMPUSA

CAMPUS DE
EXCELENCIA
INTERNACIONAL