

# GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

eman ta zabal zazu



Universidad  
del País Vasco

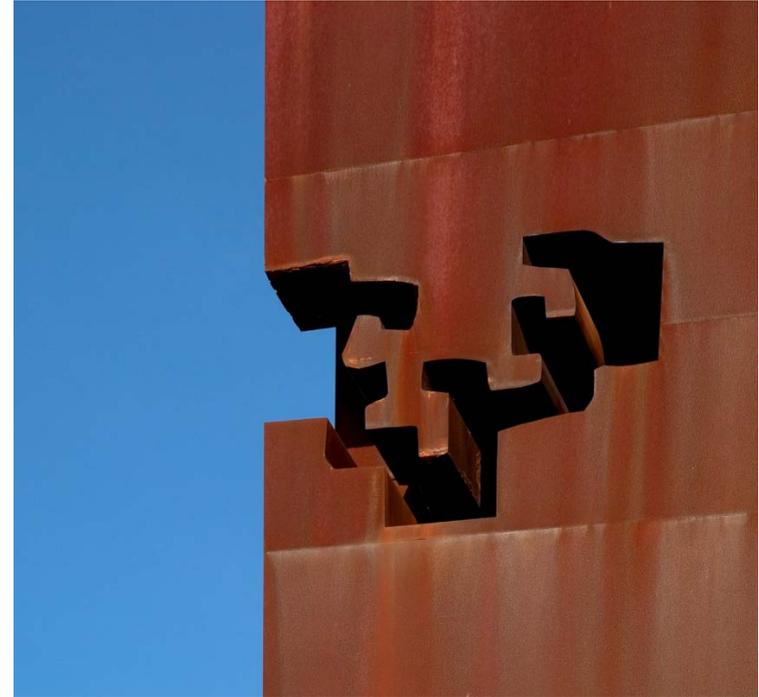
Euskal Herriko  
Unibertsitatea

NAZIOARTEKO  
BIKAINASUN  
CAMPUSA

CAMPUS DE  
EXCELENCIA  
INTERNACIONAL

Universidad  
**PÚBLICA y  
BILINGÜE...**

...dedicada a la  
**DOCENCIA y la  
INVESTIGACIÓN.**



**3** Campus

**19** Centros  
universitarios

Más de **44.000**  
estudiantes



## **SEDE en CAMPUS DE BIZKAIA- LEIOA:**

- DECANATO
- TITULACIONES:
  - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
  - Doble Grado en Gestión de Negocios y Relaciones Laborales y Recursos Humanos
  - Master universitario en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo
  - Master en Seguridad y Salud en el Trabajo
  - Título propio de Especialista en Auditoría y Consultoría Socio-laboral

## **SECCION en CAMPUS DE ALAVA- VITORIA GASTEIZ**

- COORDINACION DE LA SECCIÓN
- TITULACIONES:
  - Grado en Trabajo Social
  - Título Propio de Especialista en ética Sociosanitaria
  - Título Propio de Especialista en Gestión e Innovación en Servicios Sociales





Facultad de Relaciones  
Laborales y Trabajo Social

## SERVICIOS de la UPV/EHU

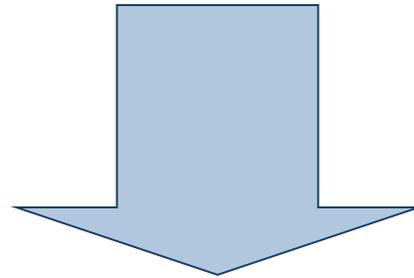
Información sobre transporte, alojamiento..., cafeterías, biblioteca, servicio editorial, servicio médico...

- Evolución de los estudios “**Graduad@ Social**”
  - **1925**: creación de las **Escuelas Sociales**
  - **1980**: Inclusión de los estudios en la **Universidad**
    - Bilbao (bajo la dependencia de la Universidad de Oviedo)
  - **1999**: Real Decreto sobre la implantación de la **Licenciatura en Ciencias del Trabajo**
- Evolución de la **E.U. de Relaciones Laborales**
  - **1989**: Inicio de los estudios en la **UPV/EHU** (bajo la dependencia de la Facultad de Derecho)
  - **1995**: Creación de la **Escuela** y construcción del edificio
    - Más de 50 profesoras/es de más de 10 departamentos
    - Más de 10 personal de PAS
  - **1999**: Renovación del plan de estudios: **Diplomatura en Relaciones Laborales**
  - **2010**: Implantación del nuevo **Grado: Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

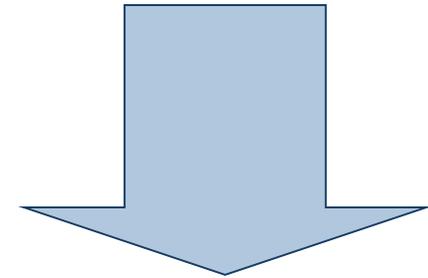
- **Grado:**
  - **Relaciones Laborales y Recursos Humanos**
  - **Doble grado en Gestión de Negocios y Relaciones Laborales y Trabajo Social**
- **Másteres oficiales:**
  - **Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo**
  - **Seguridad y Salud en el Trabajo**
- **Posgrado Especialista de Universidad:**
  - **Posgrado en Auditoria sociolaboral.**

## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

100% BILINGÜE



**CASTELLANO**



**EUSKARA**

## Derecho laboral

- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Asesoramiento y gestión: contratos, nóminas, bajas, jubilaciones...

## Gestión de recursos humanos

- Selección, formación, reconocimiento, incentivos, carrera profesional, salud laboral...

## Intervención en el mercado laboral

- Diagnóstico sobre situaciones de desempleo, desarrollo de políticas laborales y sociales...

...

## Ejercicio libre de la profesión

- Dándose de alta en el Colegio Oficial de Gradua@s Sociales

## En la empresa

- Departamento de recursos humanos

## En la Administración pública

- Departamento de recursos humanos, servicios de empleo

## En organizaciones dedicadas a la **prevención de riesgos laborales**

## Docencia e investigación

## Derecho del Trabajo:

- Asesoramiento y gestión sociolaboral (dentro o fuera de la empresa)
  - Asesoramiento en materia de protección social y laboral
  - Gestión de cuestiones sociolaborales de la empresa: contratos, nóminas y seguridad social
  - Representación judicial en el orden jurisdiccional de lo social
  - Intervención en la resolución de conflictos extrajudiciales
  - Asesoramiento y mediación en la negociación colectiva

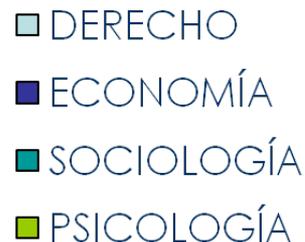
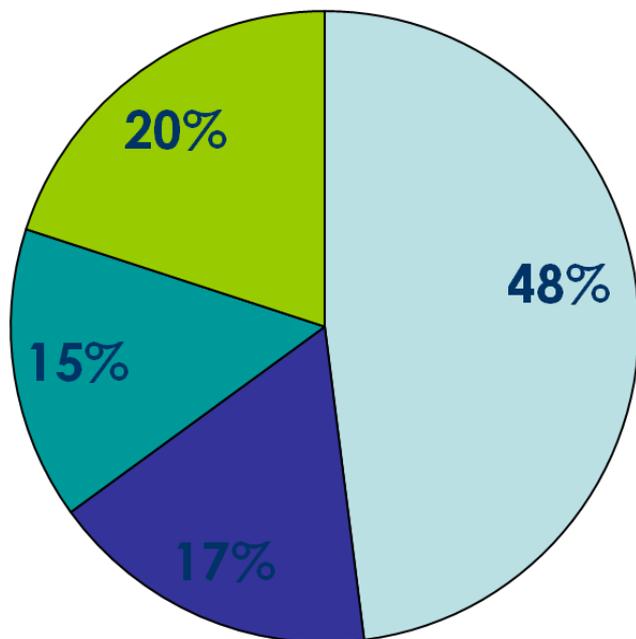
## Gestión y dirección de los recursos humanos:

- Asesoramiento y gestión para la organización de los recursos humanos (dentro o fuera de la empresa)
  - Participación en todo tipo de definición de estrategias
  - Definición de estrategias y políticas para la gestión de personas:
    - Diseño de puestos de trabajo, habilitación y motivación, gestión de cambios y de la cultura...
  - Desarrollo de líneas matrices:
    - Calidad y formación
    - Políticas de igualdad y de conciliación
    - Prevención de riesgos laborales...

## Políticas sociolaborales:

- Mercado laboral
  - Análisis y diagnóstico
- Políticas activas de empleo
  - Diseño, gestión y evaluación
  - Autoempleo: microempresas, economía social
  - Igualdad de oportunidades
- Desarrollo local
  - Análisis, implantación y seguimiento de estrategia local
  - Investigación sobre empleo (observatorios)
  - Políticas de formación y capacitación
    - Diseño, gestión, evaluación...

- Objeto de estudio: **TRABAJO, EMPLEO**
- Cómo se estudia:  
**MULTIDISCIPLINAR**
  - Historia
  - Derecho
  - Economía
  - Sociología
  - Psicología social
  - ...



**Áreas de estudio en el grado:**

- **48% derecho**
- **20% psicología**
- **17% Economía**
- **15% sociología**

## TRABAJO, EMPLEO Y RELACIONES LABORALES

- Psicología y sociología del trabajo
- Organización del trabajo, gestión y dirección de los recursos humanos
- Derechos de l@s trabajador@s
- Normativa de la Seguridad social
- Conflictos laborales y resolución
- Prevención de riesgos laborales
- Políticas de empleo
- ...

## ESTRUCTURA GENERAL DE LAS ENSEÑANZAS

Formación <b>básica</b>	60 créditos
1º Curso (60 créditos)	
Créditos <b>obligatorios</b>	126 créditos
2º Curso (60 créditos)	
3º Curso (60 créditos)	
4º Curso (60 créditos)	
Créditos <b>optativos</b>	48 créditos
Todos en 4º Curso	
– Organizados en 3 <b>Itinerarios</b>	
– Incluye <b>Prácticas externas voluntarias</b> (máximo 12 créditos)	
<b>Trabajo Fin de Grado</b>	6 créditos
<b>TOTAL</b>	<b>240 créditos</b>

## ESTRUCTURA CURRICULAR DEL PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO 1	Materias Básicas – materias de 1º curso
MÓDULO 2	Técnicas Aplicadas – materias de 2º curso
MÓDULO 3	Áreas de Intervención Profesional – materias de 3º curso
MÓDULO 4	Itinerarios Formativos – materias de 4º curso
MÓDULO 5	Trabajo Fin de Grado – 4º curso

<b>MÓDULO 1.- Materias básicas de 1º curso</b>	<b>60 créditos básicos</b>
Economía Política	6
Derecho Civil	6
Derecho Constitucional	6
Sociología del Trabajo	6
Derecho Administrativo	6
Derechos de Sociedades	6
Psicología del Trabajo	6
Historia Social y de las Relaciones Laborales	9
Derecho del Trabajo	9

<b>MÓDULO 2.- Técnicas Aplicadas de 2º curso</b>	<b>60 créditos obligatorios</b>
Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6
Sistema Económico y Tributario	6
Introducción a la Contabilidad	6
Derecho de la Seguridad Social I	6
Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6
Contabilidad Financiera	6
Gestión de Empresas I: Economía de la Empresa	6
Derecho Sindical	9
Dirección y Gestión de Personal	9

<b>MÓDULO 3.- Áreas de Intervención Profesional de 3º curso</b>	<b>60 créditos obligatorios</b>
Prácticas Integradas I	6
Derecho Procesal Laboral	6
Gestión de Empresas II: Organización y Métodos de Trabajo	6
Economía Laboral	6
Técnicas de Negociación	6
Derecho de la Seguridad Social II	6
Políticas Sociolaborales	6
Teoría y Estructura de las Relaciones Laborales	6
Salud Laboral y Prevención	12



<b>MÓDULO 4.- Itinerarios Formativos de 4º curso</b>	<b>60</b>	<b>créditos</b>
	12 créditos obligatorios	48 créditos optativos
Auditoria Sociolaboral	6	
Itinerario 1: Gestión Aplicada a la Empresa		30
Itinerario 2: Gestión del Empleo		30
Itinerario 3: Formación Dual		60
Prácticas voluntarias		12
Plan Director de Euskara:		
-Euskararen Arauak		6
-Euskararen Erabilera Enpresan eta Ekonomian		6
Amortización de créditos (normativa UPV/EHU)		6

MÓDULO 4.- Itinerarios de Especialidad de 4º curso	Créditos optativos
<b>Itinerario 1.- Gestión Aplicada a la Empresa</b>	<b>30</b>
Gestión de Nóminas	6
Análisis de Estados Financieros	6
Régimen Fiscal de la Empresa	6
Gestión de Empresas III: Dirección Estratégica	6
Prácticas Integradas II	6
<b>Itinerario 2.- Gestión del Empleo</b>	<b>30</b>
La Globalización y el Mundo del Trabajo	4.5
Planes de Igualdad y Negociación Colectiva	6
Prevención de los Riesgos Laborales en la Organización del Trabajo	6
Políticas Activas de Empleo	4.5
Función Pública	4.5
Retos Actuales del Sindicalismo	4.5
<b>* Itinerario 3.- Formación Dual</b>	<b>60</b>
Estancia en empresas I	24
Estancia en empresas II	24

\* Se incluyen en este itinerario la docencia de la asignatura obligatoria "Auditoria Sociolaboral" así como el TFG.



<b>MÓDULO 5.- Trabajo de Fin de Grado de 4º curso</b>	<b>Créditos obligatorios</b>
<b>Materia</b>	<b>Créditos</b>
<b>Trabajo Fin de Grado</b>	<b>6</b>

- Competencias a desarrollar (objetivos)
  - Temario
  - Metodología
  - Bibliografía
  - Sistema de Evaluación
- **Artículo 43.3.b) de la Normativa 2010/2011 de gestión de las Enseñanzas de Grado de la UPV/EHU:**  
El alumnado que, por causas justificadas (motivos laborales, personas a su cargo, alumnado con discapacidad igual o superior al 33%, deportista de alto nivel, actividades artístico/culturales que implican viajes o gran dedicación, compatibilización con otros estudios superiores, compatibilización con cargos políticos, sindicales, asociaciones, ONGs, u otros) no pueda participar en el sistema de evaluación continua, podrá acreditar la consecución de conocimientos y competencias inherentes a la asignatura a través de una única prueba final y ésta deberá configurarse de tal forma que comprenda el 100% de la nota de la asignatura.

## 1.- DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

- 5 años
- 360 créditos:
  - 1º curso .- 69 créditos
  - 2º curso .- 75 créditos
  - 3º curso .- 72 créditos
  - 4º curso .- 72 créditos
  - 5º curso .- 72 créditos

### 2.- SEGURIDADY SALUD EN EL TRABAJO

- Titulación: Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales (reconocido por OSALAN)
- Duración: 900 horas (90 créditos)
  - Materias obligatorias 63 créditos
  - Proyecto Fin de Máster 15 créditos
  - Practicum 12 créditos
- Especialidades:
  - Seguridad en el Trabajo
  - Higiene Industrial
  - Ergonomía y Psicología

Link a: [Máster en Seguridad y Salud del Trabajo](#)



### 3- GESTIÓN DE LOS RRHHY DEL EMPLEO

- Titulación: Titulad@ en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo
- Duración: 900 horas (90 créditos)
  - Materias obligatorias 30 créditos
  - Materias optativas 45 créditos
  - Proyecto Fin de Máster 9 créditos
  - Practicum 6 créditos
- Itinerarios:
  - Gestión de los Recursos Humanos
  - Gestión del Empleo

Link a: [Máster en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo](#)



## 4- CONSULTORÍA Y AUDITORÍA SOCIOLABORAL

- Titulación: Posgrado especialista en Consultoría y Auditoría Sociolaboral
- Duración: 320 horas (32 créditos, 12 presenciales y 20 virtuales)
- Horario (clases presenciales): viernes de 16 a 18 horas, durante 30 semanas de octubre a mayo.

Link a: [Postgrado Especialista de Universidad en Auditoría y Consultoría Sociolaboral](#)

- Tutoría de titulación
- Consejo de Estudiantes
- Aulas de Informática
- Servicio de Prácticas
- Programas de Movilidad
- Medios de Comunicación Propios
- Sede de asociaciones
- Información vía e-mail: jornadas, cursos, ofertas de trabajo...
- Observatorio ToShare

## ¿QUÉ ES?

Se trata de acompañar al nuevo alumnado durante todo su periodo de formación en la Universidad

## OBJETIVOS:

Favorecer la reflexión sobre los pasos a dar en el grado y facilitar la toma de decisiones en aspectos relevantes del período de formación universitaria

## ÁMBITOS DE LA TUTORIZACIÓN:

- 1) Información
- 2) Integración en la vida universitaria
- 3) Guía y orientación en el itinerario académico
- 4) Asesoramiento personal

## ¿QUÉ ES?

- Máximo órgano de representación estudiantil

## FUNCIONES:

- Garantizar la comunicación con el alumnado
- Representar los intereses particulares y colectivos del alumnado
- Promover actividades para el alumnado

Además,

Pueden obtenerse hasta 3 créditos

## AULAS DE INFORMÁTICA del **Centro (Sede):**

57 ordenadores con acceso a servicios:

- Impresora
- Internet
- Correo electrónico

## AULAS DE INFORMÁTICA del **Campus:**

En edificio de Biblioteca  
Impresión mediante pago

**OBJETIVO:** obtener una primera experiencia laboral

**DÓNDE:** en entidades públicas y privadas:

- Empresas, consultoras, sindicatos, administraciones...

**RECONOCIMIENTO:** hasta 12 créditos optativos

**DURACIÓN:** hasta 600 horas

Link a: [Servicio de prácticas](#)

## MOVILIDAD NACIONAL DEL ALUMNADO (Sede)

### PROGRAMA SICUE

- OBJETIVO: realizar parte de los estudios en otro centro del Estado (abrirse a otras universidades)
- DÓNDE: Málaga, Murcia, Navarra, Salamanca, Huelva, Santiago, Canarias, Barcelona...

Link a: [Movilidad](#)

## MOVILIDAD INTERNACIONAL DEL ALUMNADO (Sede)

### ERASMUS

- **OBJETIVO:** realizar parte de los estudios en otro centro de la Unión Europea (abrirse a otros países)
- **DÓNDE:** Acuerdo con universidades europeas: Bolonia, Sassari, Urbino, Lille, Rennes, Setubal y Sibiu

<https://www.ehu.eus/es/web/lan-harreman-gizarte-langintza-fakultatea/mugikortasuna>

### UPV/EHU-AL

- **OBJETIVO:** realizar parte de los estudios en otro centro del extranjero
- **DÓNDE:** Latinoamérica: México, Chile, Uruguay...

<https://www.ehu.eus/es/web/lan-harreman-gizarte-langintza-fakultatea/mugikortasuna>

### OTROS DESTINOS



## Página web

- Link a: [Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social](#)

## Lan Harremanak TB

- Link a: [Lan Harremanak TB](#)

## Revista "Gaztelan"

- Link a: [Revista "Gaztelan"](#)

## Revista "Lan Harremanak"

- Link a: [Revista "Lan Harremanak"](#)

# Enlaces de información UPV/EHU

[www.ehu.eus](http://www.ehu.eus)

[www.ehu.eus/sou](http://www.ehu.eus/sou)

[www.ehu.eus/sarrera-acceso](http://www.ehu.eus/sarrera-acceso)

eman ta zabal zazu



Universidad  
del País Vasco

Euskal Herriko  
Unibertsitatea

NAZIOARTEKO  
BIKAINASUN  
CAMPUSA

CAMPUS DE  
EXCELENCIA  
INTERNACIONAL

**Agradecimiento**

**Gracias por  
vuestra  
atención**



Universidad  
del País Vasco

Euskal Herriko  
Unibertsitatea

NAZIOARTEKO  
BIKAINTASUN  
CAMPUSA

CAMPUS DE  
EXCELENCIA  
INTERNACIONAL