



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

LAN HARREMAN
ETA GIZARTE LANGINTZA
FAKULTATEA
FACULTAD
DE RELACIONES LABORALES
Y TRABAJO SOCIAL

FACULTAD DE RELACIONES LABORALES Y TRABAJO SOCIAL

**Doble Grado en Gestión de Negocios + Relaciones
Laborales y Recursos Humanos / Relaciones
Laborales y Recursos Humanos / Trabajo Social**

www.ehu.eus

Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social



Doble Grado en Gestión de Negocios + Relaciones Laborales
y Recursos Humanos_ **pág. 6** / Relaciones Laborales y Recursos
Humanos_ **pág. 8** / Trabajo Social_ **pág. 10**

¿Es posible una sociedad más justa y un sistema laboral más equilibrado?

En la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social tratamos de responder a estas cuestiones y muchas otras. Porque no solo somos el centro de referencia en la CAPV para la formación de profesionales en relaciones laborales, recursos humanos y trabajo social, sino que también participamos en proyectos y espacios de reflexión e investigación en temas sociolaborales y de bienestar social. La perspectiva de género y la sostenibilidad medioambiental son cuestiones transversales en nuestras titulaciones.



NÚMEROS QUE SUMAN

2+1
grados doble grado

73
profesores y profesoras

3
másteres

22
profesionales de administración y servicios

3
títulos propios

1100
estudiantes



Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social

Sede de Leioa
Barrio Sarriena, s/n. 48940 Leioa

946 013 093

Sección Álava
Calle los Apraiz, 2. 01006 Vitoria-Gasteiz

945 013 317



NUESTRAS INFRAESTRUCTURAS

Espacios docentes:

- Aulas docentes polivalentes
- Aulas informáticas
- Laboratorios

Espacios para uso autónomo del alumnado:

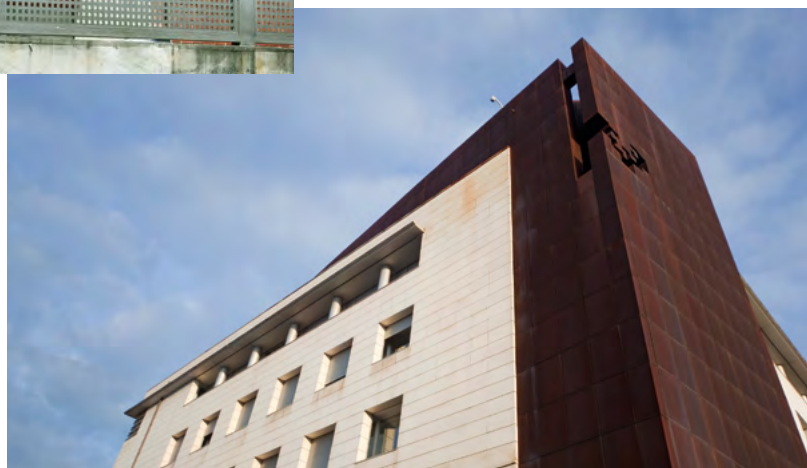
- Aulas informáticas
- Espacios de estudio
autónomos y cooperativo

Otros espacios:

- Comedores
- Cafeterías



**El mejor
lugar para
desarrollar
tu talento.**



PROGRAMAS DE MOVILIDAD

SICUE
universidades del
Estado Español

ERASMUS +
universidades
europeas

**América Latina y
Otros Destinos**

- A partir del 2º año
- Cuatrimestre o curso
completo



Listado actualizado de
para el alumnado
de la Facultad.

ENSEÑANZA PLURILINGÜE

Todos los grados:

Todas las asignaturas de carácter básico y obligatorio en euskera y castellano.

El Trabajo de Fin de Grado y Practicum se pueden realizar tanto en euskera como en castellano.

PRÁCTICAS UNIVERSITARIAS

Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

- Prácticas voluntarias en 3er. y 4º curso.
- Duración: 150-300 horas.

Grado de Trabajo Social:

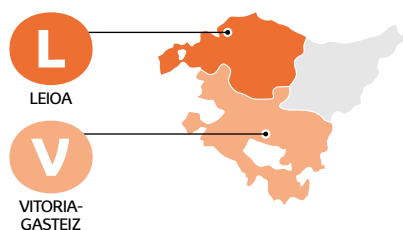
- Prácticas obligatorias en 4º.
- Duración: 320 horas.

TRABAJO FIN DE GRADO

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: 6 créditos.

Grado en Trabajo Social: 10 créditos.

¿DÓNDE SE IMPARTEN NUESTROS GRADOS?



¡Vive los Campus de Bizkaia y Álava!



	Bizkaia	Álava
 Estudiantes	+22.000	+7.000
 Centros	9	7
 Bibliotecas	6	2
Todos los Campus cuentan con:		
 Centro de Empleo	 1 polideportivo Centros deportivos concertados	 Actividades culturales, musicales y artísticas
 1 residencia universitaria Servicio Ostatu: te ayudamos a encontrar alojamiento	 Aprende idiomas Acreditaciones lingüísticas	

Doble Grado

GESTIÓN DE NEGOCIOS + RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS



Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

El Doble Grado en Gestión de Negocios y en Relaciones Laborales y Recursos Humanos va dirigido al alumnado que tiene vocación de desarrollar su actividad profesional en el ámbito económico y la gestión de empresas, así como en el mundo del trabajo, las relaciones laborales y los recursos humanos.

La falta de empleo y su poca calidad se revelan hoy como la primera preocupación de nuestra sociedad. Al mismo tiempo, la inmensa mayoría de empresas son pequeñas y medianas, necesitadas de un buen asesoramiento y gestión. Por ello, este doble grado responde a la necesidad de formar dentro del área jurídica y económica a profesionales que demuestren un gran compromiso con las necesidades sociales y de las personas.

A lo largo de cinco cursos académicos desarrollarás un amplio abanico de competencias y habilidades, y recibirás toda la formación interdisciplinar necesaria para obtener una visión amplia y cualificada del mundo empresarial y laboral, poder gestionar cualquier empresa u organización, emprender tu propio proyecto empresarial y para entender, interpretar e intervenir en los nuevos escenarios laborales.

Si eres una persona con capacidad analítica, de organización y planificación, interesada en el funcionamiento de la economía, las empresas y las cuestiones laborales en todas sus vertientes, sensible y comprometida con la realidad social, económica cultural y política que te rodea, el Doble Grado en Gestión de Negocios y en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es tu sitio.



encontrarás información más específica acerca de este grado:

Esta doble titulación te capacitará para...

Comprender los procesos y operaciones de los negocios en sus diversos ámbitos y aplicar las herramientas para su gestión; entender el marco, elementos y relaciones que conforman la realidad económica y empresarial en el contexto de mercados globalizados; atender, asesorar y representar a clientes, negociando adecuadamente en los diferentes ámbitos de las Relaciones Laborales; desplegar una actitud social informada ante la marginación, opresión y exclusión social, cultural y de género en el ámbito sociolaboral y del empleo que sufren personas y colectivos sociales.

Salidas profesionales:

En empresas de cualquier tamaño y en la administración pública, en labores de:

- Gestión integral de empresas
- Gestión y asesoría económico-financiera, fiscal y laboral
- Gestión de marketing internacional y comercial
- Dirección y gestión de los recursos humanos
- Dirección financiera, contabilidad y auditoría
- Asesoramiento y gestión laboral en un sindicato o en una empresa como graduada o graduado social
- Representación judicial a personas trabajadoras y empresas
- Elaboración e implementación de estrategias de promoción e inserción laboral
- Prevención de riesgos laborales
- Administración Pública: gestión económica y financiera, tesorería, inspección de trabajo, seguridad y salud laborales, etc.
- Docencia, tanto en la universidad como en enseñanza secundaria y formación profesional

Tendrás también las herramientas y los conocimientos necesarios para poder poner en marcha tu propio proyecto empresarial.

** Este doble grado se imparte en la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social (Área de Leioa-Erandio) y en la Facultad de Economía y Empresa, en Elcano, Bilbao.*

PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER CURSO 69 créditos (63 de asignaturas básicas + 6 de asignaturas obligatorias)

1^{er} cuatrimestre

- Historia Social y de las Relaciones Laborales
- Derecho Civil
- Derecho Constitucional
- Sociología del Trabajo
- Economía I: Introducción
- Matemáticas I

2^o cuatrimestre

- Historia Social y de las Relaciones Laborales
- Derecho Administrativo
- Derecho de Sociedades
- Economía II: Políticas Económicas
- Estadística I
- Matemáticas II

SEGUNDO CURSO 75 créditos (39 de asignaturas básicas + 36 de asignaturas obligatorias)

1^{er} cuatrimestre

- Derecho del Trabajo
- Derecho Sindical
- Dirección y Gestión de Personal
- Psicología del Trabajo
- Introducción a la Contabilidad
- Derecho Mercantil
- Informática de Gestión

2^o cuatrimestre

- Derecho del Trabajo
- Derecho Sindical
- Dirección y Gestión de Personal
- Sociología de las Organizaciones
- Derecho Tributario y Laboral
- Fundamentos de Marketing
- Gestión Financiera

TERCER CURSO 72 créditos de asignaturas obligatorias

1^{er} cuatrimestre

- Derecho de la Seguridad Social I
- Técnicas Cualitativas de Investigación Social
- Economía III: Consumidores, Empresas, Mercados
- Estadística II
- Matemáticas Financieras
- Contabilidad Financiera

2^o cuatrimestre

- Políticas Sociolaborales
- Teoría y Estructura de las Relaciones Laborales
- Técnicas de Negociación
- Gestión de Empresas I: Economía de la Empresa
- Contabilidad de Sociedades
- Negocios Internacionales

CUARTO CURSO 72 créditos de asignaturas obligatorias

1^{er} cuatrimestre

- Salud Laboral y Prevención
- Derecho de la Seguridad Social II
- Gestión de Empresas II: Organización y Métodos de Trabajo
- Sistema Económico y Tributario
- Decisiones de Marketing
- Inglés Empresarial I

2^o cuatrimestre

- Salud Laboral y Prevención
- Prácticas Integradas I
- Análisis y Selección de Inversiones
- Contabilidad de Costes y de Gestión
- Francés Empresarial
- Inglés Empresarial II

QUINTO CURSO 72 créditos (36 de asignaturas obligatorias, 18 de prácticas y 18 de TFG)

1^{er} cuatrimestre

- Derecho Procesal Laboral
- Economía Laboral
- Auditoría Sociolaboral
- Economía Mundial
- Administración de Empresas
- Sistema Tributario

2^o cuatrimestre

- Trabajo Fin de Grado (RRLL Y RRHH)
- Trabajo Fin de Grado (GN)
- Prácticas en Empresa

Trabajo fin de Grado (Relaciones Laborales y Recursos Humanos): 6 créditos

Trabajo fin de Grado (Gestión de Negocios): 12 créditos

Prácticas en Empresa (Gestión de Negocios): 18 créditos

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS



Rama de conocimiento: **Ciencias Sociales y Jurídicas**

El mundo del trabajo se encuentra en continua transformación, más si cabe tras la reciente crisis: cambian las relaciones laborales, las leyes y las políticas de empleo, así como la organización y el mercado de trabajo. El campo de las Relaciones Laborales y los Recursos Humanos es, por lo tanto, tan complejo como interesante, buscando siempre un equilibrio entre los diferentes agentes: personas empleadas y entidades empleadoras, sindicatos, patronal, etc.

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos te proporcionará la formación interdisciplinar necesaria para entender, interpretar e intervenir en los nuevos escenarios laborales. El plan de estudios lo integran las bases teóricas y técnicas de la organización del trabajo, gestión de personal, ordenación jurídica del trabajo y Seguridad Social, intervención en el mercado de trabajo, y la prevención de los riesgos laborales.

Podrás especializarte en alguna de estas menciones o itinerarios: Gestión Aplicada a la Empresa, Gestión del Empleo y Formación Dual.

Si te atrae el mundo del trabajo en todas sus vertientes, eres una persona sensible y comprometida con la realidad social, económica, cultural y política que te rodea, quieres participar en el buen funcionamiento del mundo laboral, el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es tu sitio.



encontrarás información
más específica acerca de este
grado:

Esta titulación te capacitará para...

Atender, asesorar y representar a clientes, negociando adecuadamente en los diferentes ámbitos de las Relaciones Laborales, y además, para desarrollar, controlar y evaluar debidamente las estrategias de gestión de los Recursos Humanos de empresas, entidades y organizaciones, y desplegar una actitud social que te permitirá mostrar una sensibilidad informada ante la marginación, opresión y exclusión social, cultural y de género en el ámbito sociolaboral y del empleo que sufren las personas y los colectivos sociales.

Salidas profesionales:

Principalmente, en los siguientes ámbitos:

- Asesoramiento y gestión laboral en un sindicato o en una empresa como graduada o graduado social
- Representación judicial a personas trabajadoras y empresas
- Dirección y gestión de recursos humanos: estrategias de RRHH en empresas y organizaciones, planes de igualdad, planes de formación continua, etc.
- Elaboración e implementación de estrategias de promoción e inserción laboral
- Prevención de riesgos laborales
- Administración Pública: inspección de trabajo, seguridad y salud laborales, etc.
- Docencia, tanto en la universidad como en enseñanza secundaria y formación profesional

PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER CURSO 60 créditos (60 de asignaturas básicas)

1^{er} cuatrimestre

- Derecho del Trabajo (anual)
- Historia Social y de las Relaciones Laborales (anual)
- Derecho Civil
- Derecho Constitucional
- Psicología del Trabajo
- Sociología del Trabajo

2^o cuatrimestre

- Derecho Administrativo
- Derecho de Sociedades
- Economía Política

SEGUNDO CURSO 60 créditos (60 de asignaturas obligatorias)

1^{er} cuatrimestre

- Dirección y Gestión de Personal (anual)
- Derecho Sindical (anual)
- Derecho de la Seguridad Social I
- Introducción a la Contabilidad
- Sistema Económico y Tributario
- Técnicas Cualitativas de Investigación Social

2^o cuatrimestre

- Contabilidad Financiera
- Gestión de Empresas I: Economía de la Empresa
- Técnicas Cuantitativas de Investigación Social

TERCER CURSO 60 créditos (60 de asignaturas obligatorias)

1^{er} cuatrimestre

- Salud Laboral y Prevención (anual)
- Derecho de la Seguridad Social II
- Derecho Procesal Laboral
- Economía Laboral
- Gestión de Empresas II: Organización y Métodos de Trabajo

2^o cuatrimestre

- Políticas Sociolaborales
- Prácticas Integradas I
- Técnicas de Negociación
- Teoría y Estructura de las Relaciones Laborales

CUARTO CURSO 60 créditos (48 de asignaturas optativas + 6 de obligatorias + 6 Trabajo Fin de Grado)

1^{er} cuatrimestre

- Auditoría Sociolaboral

Optativas

- Análisis de Estados Financieros (M1)
- Régimen Fiscal de la Empresa (M1)
- Función Pública (M2)
- La Globalización y el Mundo del Trabajo (M2)
- Planes de Igualdad y Negociación Colectiva (M2)
- Norma y Uso de la Lengua Vasca
- Itinerario Formación Dual I (I1) *

2^o cuatrimestre

Optativas

- Gestión de Empresas III: Dirección Estratégica (M1)
- Prácticas Integradas II (M1)
- Gestión de Nóminas (M1)
- Políticas Activas de Empleo (M2)
- Prevención de los Riesgos Laborales en la Organización del Trabajo (M2)
- Retos Actuales del Sindicalismo (M2)
- Comunicación en Euskera: Economía, Empresa y Relaciones Laborales
- Itinerario Formación Dual II (I1) *

TRABAJO FIN DE GRADO**

* Únicamente podrá acceder a estas optativas el alumnado seleccionado para realizar el Itinerario Formación Dual. El o la estudiante realizará una estancia en la empresa durante 1.226 horas, dentro del periodo lectivo académico, siendo su dedicación a las actividades de la empresa de 6 horas diarias en el calendario laboral de la empresa.

La alternancia permite el desarrollo competencial del alumno/a, en coherencia con el perfil profesional y su ajuste a las necesidades de las empresas del entorno. Es decir, mejora el proceso de enseñanza-aprendizaje del estudiante con un acompañamiento individualizado en la empresa y un seguimiento de personas tutoras experimentadas.

** Para completar el Itinerario Formación Dual es necesario presentar el Trabajo Fin de Grado vinculado a la estancia en la empresa.

MENCIONES

- Gestión aplicada a la empresa (M1)
- Gestión del empleo (M2)

ITINERARIO

- Formación Dual (I1)

GRADO EN TRABAJO SOCIAL



Rama de conocimiento: **Ciencias Sociales y Jurídicas**

Falta de recursos, dependencia, violencia, maltrato o discriminación, son situaciones que viven muchas personas en nuestra sociedad y que requieren la intervención de profesionales que trabajan con el objetivo de superar dificultades, necesidades y problemas sociales y de lograr el bienestar y la justicia social.

El trabajador y la trabajadora social realizan una intervención directa e integral con las personas y con sus familias, con grupos y comunidades, ofreciendo acompañamiento, información y orientación sobre derechos y recursos sociales. Además, participa activamente en la denuncia y en la investigación de los problemas sociales.

El grado en trabajo social te capacita profesionalmente mediante la adquisición de conocimiento, habilidades y destrezas relacionados con la profesión y la disciplina.

Y tendrás la opción de especializarte en Intervención y transformación de conflictos, y Promoción comunitaria.

Si eres una persona con una marcada sensibilidad social, que apuesta por una sociedad más justa e igualitaria, interesada por las políticas sociales y que cree en la capacidad de cambio de las personas, los grupos y la comunidad, no lo dudes, en el Grado en Trabajo Social encontrarás tu lugar.



encontrarás información
más específica acerca de este
grado:

Esta titulación te capacitará para...

Adquirir y aplicar conocimientos en torno a los fundamentos, metodología, modelos y técnicas en trabajo social, con el objeto de analizar situaciones-problema, diagnosticar, planificar, ejecutar y evaluar la práctica del trabajo social con personas, familias, grupos y comunidades; también conocer los recursos sociales y su marco legal, como instrumento básico en la intervención profesional; y diseñar, implementar y evaluar proyectos, programas, planes y políticas sociales.

Una vez finalizado este grado, podrás obtener el grado en Educación Social cursando 90 ECTS adicionales.

Salidas profesionales:

En servicios públicos (ayuntamientos, diputaciones...) o privados (asociaciones, ONG...), en diferentes áreas:

- Bienestar social:
 - Servicios sociales de base, urgencias, ayuda a domicilio...
 - Servicios sociales especializados, dirigidos a personas mayores, mujeres, infancia, dependientes, inmigrantes, personas sin hogar, etc.
- Sanidad: atención primaria, hospitales, salud mental, drogodependencias
- Justicia: juzgados, instituciones penitenciarias
- Educación, empleo, vivienda
- Nuevos ámbitos de intervención: mediación familiar y comunitaria, igualdad, cooperación al desarrollo, *counseling*, peritaje social

PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER CURSO 60 créditos (36 de asignaturas básicas + 24 de obligatorias)

1^{er} cuatrimestre

- Antropología y Trabajo Social
- Fundamentos y Metodología del Trabajo Social
- Observatorio de Realidades Sociales
- Psicología para el Trabajo Social
- Sociología y Trabajo Social

2^o cuatrimestre

- Ciudadanía y Administración Pública
- Economía para el Trabajo Social
- Filosofía y Trabajo Social
- Fundamentos de los Servicios Sociales
- Habilidades Sociales y de Comunicación para el Trabajo Social

SEGUNDO CURSO 60 créditos (24 de asignaturas básicas + 36 de obligatorias)

1^{er} cuatrimestre

- Administración de Justicia y Trabajo Social
- Metodología Cuantitativa en Investigación Social
- Servicios Sociales Comunitarios
- Técnicas de Intervención en Trabajo Social
- Trabajo Social Individual-Familiar

2^o cuatrimestre

- Estructura y Estratificación Social
- Gestión y Organización de Entidades de Bienestar Social
- Observatorio de Recursos Sociales
- Psicología Social para el Trabajo Social
- Trabajo Social Grupal

TERCER CURSO 60 créditos (36 de asignaturas obligatorias + 24 de optativas)

1^{er} cuatrimestre

- Metodología Cualitativa en Investigación Social
- Servicios Sociales Especializadas
- Trabajo Social Comunitario

2^o cuatrimestre

- Aproximación al Ejercicio Profesional
- Diseño y Evaluación de Proyectos Sociales
- Política Social

Optativas

- Cultura de Paz (M1)
- Habilidades en la Transformación de Conflictos (M1)
- Teoría y Análisis de Conflictos (M1)
- Igualdad de Género (M2)
- Participación Social y Desarrollo Comunitario (M2)
- Euskara Araua eta Erabilera

Optativas

- Métodos y Técnicas de Transformación de Conflictos (M1)
- Violencia Contra las Mujeres: Prevención e Intervención (M1)
- Mecanismos y Procesos de Inclusión-Exclusión Social (M2)
- Prevención Comunitaria (M2)
- Protección Jurídica en Situaciones de Vulnerabilidad (M2)

CUARTO CURSO 60 créditos (38 de asignaturas obligatorias + 12 de optativas + 10 Trabajo Fin de Grado)

1^{er} cuatrimestre

- Prácticas externas: Practicum (anual)
- Supervisión Educativa y Ética Profesional (anual)

2^o cuatrimestre

- Prácticas externas: Practicum (anual)
- Supervisión Educativa y Ética Profesional (anual)

Optativas

- Mediación y Trabajo Social (anual) (M1)
- Animación Socio-Comunitaria (anual) (M2)
- Komunikazioa Euskaraz: Giza eta Gizarte Zientziak

Optativas

- Mediación y Trabajo Social (anual) (M1)
- Animación Socio-Comunitaria (anual) (M2)

TRABAJO FIN DE GRADO

MENCIONES

- Mención en Intervención y transformación de conflictos (M1)
- Mención en Promoción comunitaria (M2)



OFERTA DE POSGRADOS DE LA UPV/EHU

Tras finalizar tus estudios de grado, podrás completar tu formación con un posgrado. La UPV/EHU te ofrece más de 150 programas de posgrado que te permitirán especializarte en el ámbito en el que decidas desarrollar tu carrera profesional.



Puedes consultar nuestros másteres universitarios y títulos propios aquí:

Muchas gracias por elegir la Universidad del País Vasco. Te esperamos.