

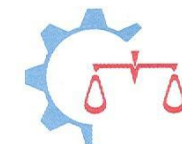
Gaitasun orokorren ikasketen gidaliburua: Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua. 2014/2015 ikasturtea  
+

## **Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua**

**Ikasturtea: 2014/2015**

**Tituluaren gaitasun zehatzei buruzko ikasketen gidaliburua**

**Ikasketa Planean adierazitakoa: Tituluaren arloei buruzko txostenak, kontratuak, demandak eta errekurtsioak Zuzenbidearen arabera idaztea (10. zk.).**



## 1. maila: 10. gaitasun zehatzari buruzko ikasketen gidaliburua

### 1. MENDERATZE MAILA

Era gidatuan, zuzen eta ulertzeko moduan idaztea hainbat arlo juridikotako testu juridikoak.

### 2. IKASKUNTZA ADIERAZLEAK ETA EMAITZAK

Adierazleak	Ikaskuntza emaitzak
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Sozietateen kontratuak diseinatzen ditu.</li><li>2. Inpugnazio demandak argudiatzen ditu.</li><li>3. Erantzukizun demandak argudiatzen ditu.</li><li>4. Idatzi beharreko dokumentu motak bereizten ditu.</li><li>5. Kasuak juridikoki argudiatu eta dagozkion dokumentuak idazten ditu.</li><li>6. Dokumentuak eta kontratuak terminologia egokiaz idazten ditu.</li><li>7. Epaiak ondo ulertzen ditu.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Gai da merkatuan aritzen diren sozietate moten eraketa kontratuak diseinatzeko, haien lege baldintzen arabera.</li><li>2. Juridikoki argudiatzen ditu bazkideen batzar orokorretako akordio deusez edo deuseztagarrien inpugnazio demandak.</li><li>3. Juridikoki oinarritzen ditu sozietate administrarien aurka jarritako erantzukizun demandak.</li><li>4. Idatzi beharreko dokumentua argi identifikatzen du.</li><li>5. Administrazio eskaerak eta errekurtsioak idatzi eta kasu zehatzak ebazten ditu, ideiak argi adieraziz eta juridikoki argudiatuz, oinarri hartuta funtsezko eskubideak eta berme teknikak.</li><li>6. Dokumentuak idaztean, egoki erabiltzen du gaur egungo arautegia, eta gaiari dagokion terminologia erabiltzen du.</li><li>7. Argi eta zehatz laburtu eta idazten ditu epaien alderdi esanguratsuenak.</li></ol>



Gaitasun orokorren ikasketen gidaliburua: Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua. 2014/2015 ikasturtea



Lan Harremanen U.E.  
E.U. de Relaciones Laborales  
The University College of Labour Relations

### **3. GAITASUNA GARATZEKO ETA EBALUATZEKO LAGUNGARRIAK DIREN IRAKASGAIAK.**

Administrazio Zuzenbidea, Lan Zuzenbidea, Zuzenbide Zibila, Sozietateen Zuzenbidea eta Konstituzio Zuzenbidea irakasgaiak gaitasun hau garatu eta ebaluatzen dute.

### **4. ZEREGINAK**

- Eztabaidatzea, gogoeta egitea eta gai akademikoari loturiko artikuluei buruzko lan praktikoak egitea (bakarka edo taldeka), ikasleei alde aurretik ematen zaien informazio esanguratsutik abiatuta; eta eginiko lanak ikastalde osoaren aurrean ahoz azaltzea.

### **5. EBALUAZIO SISTEMA**

Administrazio Zuzenbidea, Lan Zuzenbidea eta Sozietateen Zuzenbidea irakasgaiak kontuan hartzen dute gaitasun hau beren ebaluazio protokoloan, eta ikasleak ebaluatzeko orduan erabiltzen dute.

Administrazio Zuzenbidea:

Irakasgai honetan kontuan hartzen dira 4., 5. eta 6. adierazleak, eta ebaluazio sistema ikasturtearen hasieran ezagutzera ematen da. Adierazleak kontuan hartu eta baloratu egiten dira kasu praktikoaren bitartez.

Gaitasunaren ebaluazioa era globalean egiten da eta irakasgaiaren amaierako notaren % 25 da.



Gaitasun orokorren ikasketen gidaliburua: Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua. 2014/2015 ikasturtea



Lan Harremanen U.E.  
E.U. de Relaciones Laborales  
The University College of Labour Relations

### Lan Zuzenbidea:

Irakasgai honetan kontuan hartzen dira 4., 5., 6. eta 7. adierazleak, eta ebaluazio sistema ikasturtearen hasieran ezagutzera ematen da. Adierazleak aintzat hartzen dira ikasleen zereginak baloratzeko. Hala ere, ebaluaziorako portzentajea ez da berbera, eta zeregin zehatzaren mende dago: kasu praktikoak, lan dokumentuak sortzea... Ikasleei informazio hau ematen zaie jarduera bakoitza egin aurretik.

Gaitasunaren ebaluazioa era globalean egiten da eta irakasgaiaren amaierako notaren % 5 da.

### Sozietateen Zuzenbidea:

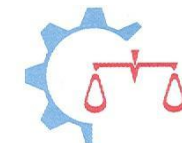
Gaitasun honen lehen 3 adierazleak ebaluatzen ditu, ikasturte hasieran ezagutzera ematen den ebaluazio sistemaren bidez, eta 3 adierazleak berdin baloratzen dira (hots, pisu osoaren 1/3 adierazle bakoitzak).

Gaitasuna ebaluatzeko, testuinguru sozioekonomiko edo problema berri bat aurkezten zaie lan taldeei, ebatz dezaten; jardun gidan oinarrituta, taldeak informazio juridiko-ekonomikoa bilatzen du, hainbat iturritan, problema ebazteko; gutxienez eztabaida bat antolatzen da klasean lan talde bakoitzeko, problema ebazpenean adostasunera heltzeko; eta problemaren bateratze lana egiten da, eta ahozko azalpena taldeko ideien bozeramailearen bitartez.

Gaitasunaren ebaluazioa irakasgaiaren amaierako notaren % 1 da. Gaitasun osoaren balorazioak, beste gaitasunekin batera, irakasgaiaren amaierako notaren % 10 hartzen du.



Gaitasun orokorren ikasketen gidaliburua: Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua. 2014/2015 ikasturtea



Lan Harremanen U.E.  
E.U. de Relaciones Laborales  
The University College of Labour Relations

Zuzenbide Zibila eta Konstituzio Zuzenbidea irakasgaien diseinua nahita egina dago gaitasun hau garatzeko, eta aukerak sortzen dituzte ikasleek gaitasuna praktikan jartzeko.

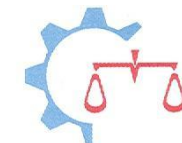
Ikasleek irakasgai horiek gainditzeak adierazten du gaitasun orokorrari dagokion menderatze maila gainditu dutela. Hala eta guztiz ere, litekeena da ikasleek irakasgaia gainditzea komunikazio idatziari dagokionez gaitasunaren menderatze maila lortu gabe.

Mailako koordinazio taldea da graduko gaitasun zehatzaren ebaluazioa doitzeko tresna. Prozedura honako hau da:

1. Gaitasuna ebaluatzen edo baloratzen duten irakasleek gaitasunaren ebaluazioa kontrastatzea edo osatzea beharrezkotzat jotzen badute, kasuaren berri emango diote irakasgaiaren irakats taldeari, kasua sendotasunez eta, ahal den neurrian (errubrika, edo beste proba batzuk), ebidentzia objektiboaz argudiatzeko eta dagokion arretaz aztertzeko.
2. Irakasgaiaren irakasle taldeak kasua gaitasuna garatzen duten beste irakasgai batzuekin kontrastatzeari edo osatzeari egoki irizten badio, irakasgaiaren arduraduna harremanetan jarriko da gainerako arduradunekin.
3. Dagozkion kontsultak beharrezkoa den diskrezioz egin ondoren, gaitasuna garatzen duten irakasgaietako arduradunek erabakiko dute, eta beren irakasle taldeei jakinaraziko diete. Era berean, ikastegiko zuzendaritza informatu ondoren, aholkularitza eska daiteke.



Gaitasun orokorren ikasketen gidaliburua: Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua. 2014/2015 ikasturtea



Lan Harremanen U.E.  
E.U. de Relaciones Laborales  
The University College of Labour Relations

## 2. maila: 10. gaitasun zehatzari buruzko ikasketen gidaliburua

### 6. MENDERATZE MAILA

Gizarte segurantzari buruzko testu juridikoak idaztea, zuzenbidearen arabera eta era erdi autonomoan.

### 7. IKASKUNTZA ADIERAZLEAK ETA EMAITZAK

ADIERAZLEAK	IKASKUNTZA EMAITZAK
1. Gizarte Segurantzari buruzko arauak identifikatu eta interpretatzen ditu.	Dokumentu juridikoak idazten ditu, gizarte segurantzari buruzko arau juridikoak zuzen identifikatuz eta interpretatuz.
2. Terminologia juridiko egokia erabiltzen du.	Dokumentuak idazten ditu gizarte segurantzaren prestazioei buruzko terminologia juridiko egokia erabiliz.

### 8. GAITASUNA GARATZEKO ETA EBALUATZEKO LAGUNGARRIAK DIREN IRAKASGAIAK.

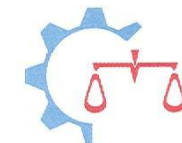
Gizarte Segurantzaren Zuzenbidea I irakasgaiak gaitasuna garatzen eta ebaluatzen laguntzen du.

### 9. Gaitasuna garatzeko lagungarriak diren ZEREGINAK:

- Dagokion gaiari buruzko doktrina, jurisprudentzia eta arautegia aztertzea.
- Kasu praktikoak proposatzea, ikaskideek ebatz ditzaten.
- Ikaskideek erantzun dituzten kasu praktikoak ebaluatzea.



Gaitasun orokorren ikasketen gidaliburua: Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua. 2014/2015 ikasturtea



Lan Harremanen U.E.  
E.U. de Relaciones Laborales  
The University College of Labour Relations

## 10.EBALUAZIO SISTEMA

Gizarte Segurantzaren Zuzenbidea I

Adierazle guztiak erabiltzen dira irakasgaia ebaluatzeko.

Gaitasun honen adierazle guztiak ebaluatzen ditu, ikasturte hasieran ezagutzera ematen den ebaluazio sistemaren bidez, eta adierazle bakoitzaren pisua honako hau da:

1. adierazlea: % 95
2. adierazlea: % 5

Gaitasunak irakasgaiaren guztizkoan duen pisua % 100 da.

Irakasgai bakoitzaren ebaluazio sistema ikasturtearen hasieran argitaratzen da ikasleentzat.

Mailako koordinazio taldea da graduko gaitasun zehatzaren ebaluazioa doitzeko tresna. Prozedura honako hau da:

1. Gaitasuna ebaluatzen edo baloratzen duten irakasleek gaitasunaren ebaluazioa kontrastatzea edo osatzea beharrezkotzat jotzen badute, kasuaren berri emango diote irakasgaiaren irakats taldeari, kasua sendotasunez eta, ahal den neurrian (errubrika, edo beste proba batzuk), ebidentzia objektiboez argudiatzeko eta dagokion arretaz aztertzeko.
2. Irakasgaiaren irakasle taldeak kasua gaitasuna garatzen duten beste irakasgai batzuekin kontrastatzeari edo osatzeari egoki irizten badio, irakasgaiaren arduraduna harremanetan jarriko da gainerako arduradunekin.



Gaitasun orokorren ikasketen gidaliburua: Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua. 2014/2015 ikasturtea



Lan Harremanen U.E.  
E.U. de Relaciones Laborales  
The University College of Labour Relations

3. Dagozkion kontsultak beharrezkoa den diskrezioz egin ondoren, gaitasuna garatzen duten irakasgaietako arduradunek erabakiko dute, eta beren irakasle taldeei jakinaraziko diete. Era berean, ikastegiko zuzendaritza informatu ondoren, aholkularitza eska daiteke.

### **3. maila: 10. gaitasun zehatzari buruzko ikasketen gidaliburua**

#### **3. mailan ez da garatzen**

### **4. maila: 10. gaitasun zehatzari buruzko ikasketen gidaliburua**

#### **11.MENDERATZE MAILA**

**Zeregina:** Kopiatu "Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua Tituluaren gaitasun zehatzen diseinua" dokumentuetatik.

#### **12.IKASKUNTZA ADIERAZLEAK ETA EMAITZAK**

Aipatutako "Tituluaren gaitasun zehatzen diseinua" dokumentuetan, gaitasuna garatzen duen irakasgai bakoitzeko ikaskuntza emaitzak agertzen dira.





Gaitasun orokorren ikasketen gidaliburua: Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua. 2014/2015 ikasturtea



Lan Harremanen U.E.  
E.U. de Relaciones Laborales  
The University College of Labour Relations

### **Gaitasuna garatzeko lagungarriak diren irakasgaien zereginak:**

- 1. Irakaskuntza emaitzak homogeneousizatzea.** Helburua da maila bakoitzeko ikaskuntza emaitzak islatzea, irakasgaiaren araberako taxonomia gaindituta. Zenbait kasutan, nahikoa izango da irakasgai bakoitzeko ikaskuntza emaitzak gehitzea. Beste batzuetan, hobe izango da emaitzak berriro biltzea. Esate baterako, irakasgai batek "A" eta beste batek "B" aztertzen badu, ikaskuntza emaitza hau izan daiteke: "A eta B" aztertzen ditu.
- 2. Ikaskuntza emaitzetarako adierazleak zehaztea.**
- 3. Ikaskuntza adierazleak eta emaitzak taula batean islatzea.**

### **13.GAITASUNA GARATZEKO ETA EBALUATZEKO LAGUNGARRIAK DIREN IRAKASGAIAK.**

**Zeregina:** Kopiatu "Tituluaren gaitasun zehatzen diseinua" dokumentuetatik

### **14.ZEREGINAK**

#### **Gaitasuna garatzeko lagungarriak diren irakasgaien zereginak:**

1. Gaitasuna ebaluatzeko zereginak zehaztea.
2. Gaitasuna modu homogeneo eta sintetikoan garatzeko lagungarriak diren irakasgaien multzoen zereginak islatzea.

### **15.EBALUAZIO SISTEMA**

**Gaitasuna garatzen duen irakasgai bakoitzaren zeregina:** haren ebaluazio sistema deskribatzea, honako hauek adierazita:

1. Irakasgaiaren izena



Gaitasun orokorren ikasketen gidaliburua: Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua. 2014/2015 ikasturtea



Lan Harreman U.E.  
E.U. de Relaciones Laborales  
The University College of Labour Relations

2. Ebaluatzen dituen adierazleak. Irakasgai bakoitzak, ebaluatzeko, oinarritzat har ditzake gidaliburu honen bigarren puntuari adierazitako adierazle guztiak edo horietako batzuk, eta beste baten bat ere gehi dezake. Mailan gaitasuna garatzen duten irakasgai guztiek 2. puntuari adierazitako adierazle guztiak erabiltzen dituztela bermatu behar da.
3. Gaitasuna ebaluatzean, adierazle bakoitzari emandako pisua.
4. Gaitasunari emandako pisu globala, irakasgaiaren notan.
5. Komenigarritzat jotzen bada, zereginei eta ebaluazioari buruzko gainerako alderdiei buruzko informazio osagarria eman daiteke.

**Gidaliburua amaitzeko, graduko gaitasun zehatz guztien gidaliburuetarako komunak diren paragrafo hauek ageri dira:**

Irakasgai bakoitzaren ebaluazio sistema ikasturtearen hasieran argitaratzen da ikasleentzat.

Mailako koordinazio taldea da graduko gaitasun zehatzaren ebaluazioa doitzeko tresna. Prozedura honako hau da:

1. Gaitasuna ebaluatzen edo baloratzen duten irakasleek gaitasunaren ebaluazioa kontrastatzea edo osatzea beharrezkotzat jotzen badute, kasuaren berri emango diote irakasgaiaren irakats taldeari, kasua sendotasunez eta, ahal den neurrian (errubrika, edo beste proba batzuk), ebidentzia objektiboez argudiatzeko eta dagokion arretaz aztertzeko.
2. Irakasgaiaren irakasle taldeak kasua gaitasuna garatzen duten beste irakasgai batzuekin kontrastatzeari edo osatzeari egoki irizten badio, irakasgaiaren arduraduna harremanetan jarriko da gainerako arduradunekin.



Lan Harremanen U.E.  
E.U. de Relaciones Laborales  
The University College of Labour Relations



Gaitasun orokorren ikasketen gidaliburua: Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua. 2014/2015 ikasturtea

3. Dagozkion kontsultak beharrezkoa den diskrezioz egin ondoren, gaitasuna garatzen duten irakasgaietako arduradunek erabakiko dute, eta beren irakasle taldeei jakinaraziko diete. Era berean, ikastegiko zuzendaritza informatu ondoren, aholkularitza eska daiteke.