

## INFORME ANUAL DE COMISIÓN ACADÉMICA DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y DEL EMPLEO 2021-2022 Y PLAN 2022-2023

### ACTIVIDAD destacable 2021/2022

#### Las principales acciones de la Comisión han sido:

- Captación del Alumnado. Participación en los Máster Egunak: presencial y on line en la Facultad de Economía y Empresa (Sarriko).
- Acceso y Matriculación. Baremación de las candidaturas.
- Gestión del profesorado externo a la universidad.

Estas dos últimas actividades han contado con la ayuda de la profesora Mari Luz De la Cal, a quien agradecemos su inestimable ayuda.

- Acogida y orientación del alumnado. Sesión inaugural sencilla, con la participación como ponentes de una exalumna y un exalumno del Máster, que contaron sus experiencias profesionales a partir de la realización del Máster. La presentación del acto y la acogida al alumnado la realizó Amaia Inza, Decana de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social.
- Organización docente: horarios y fechas de exámenes considerando además la situación creada por el COVID.
- Guías docentes y coordinación. Adaptación de las mismas a la situación Covid.
- Gestión de las prácticas Curriculares y extracurriculares: 8 prácticas curriculares y 10 extracurriculares.
- Gestión de las Convalidaciones. 12 alumnos/as obtuvieron el reconocimiento de créditos. Todos ellos y ellas se les convalidó el practicum, bien por las prácticas extracurriculares realizadas durante el primer curso, bien por experiencia profesional.
- Gestión de los TFM. Del alumnado matriculado (21), fueron 13 los y las estudiantes que defendieron el TFM (3 en enero y 10 en junio). De ese alumnado, una persona no superó el TFM. Han quedado pendientes de realizar y defender el TFM 8 personas.
- Gestión de la contabilidad del Máster que, por primera vez, no dispone de subvención alguna.

- Organización y participación en las Jornadas anuales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, junto con profesoras del Departamento de Derecho de la Empresa y Derecho Civil (UPV/EHU).

### **PLAN para 2022/2023**

Dado que la actual responsable del Máster, la Prof. Edurne López, ha presentado la dimisión, habrá cambio de responsable y, por tanto, de miembro en la Comisión Académica.

#### **Principales cambios:**

- Renovación de los convenios de prácticas que hayan caducado.
- Organización y participación en las Jornadas anuales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, junto con profesoras del Departamento de Derecho de la Empresa y Derecho Civil.
- Revisión de los criterios de Admisión al Máster.
- Ir adaptando los documentos con los del resto de titulaciones del Centro.

#### **Actividades previstas** (las habituales de todos los cursos):

- Revisión Perfiles ingreso-egreso.
- Captación del Alumnado.
- Acceso y Matriculación.
- Acogida y orientación del alumnado.
- Organización docente.
- Guías docentes y coordinación.
- Prácticas.
- TFM. Se prevé insistir en la necesidad de defender el TFM en el primer año en el que se ha matriculado, porque ya son varios cursos en los que un considerado número de estudiantes no lo hace y vamos "arrastrando" estudiantes de un curso para otro.
- Movilidad. Se prevé analizar las posibilidades de movilidad del alumnado.
- Orientación profesional e inserción laboral
- Evaluación del profesorado

Miren Edurne López Rubia

Presidente de la Comisión Académica del Máster  
En Leioa, a 22 de septiembre de 2022