

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)

NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Lan Harremanako GRALak / TFGs del Grado de Relaciones Laborales (RRHH) (201-222)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA / TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARRERO ZEREGINAK / TAREAS A DESARROLLAR (SAILA / DEPARTAMENTO)
23-24-201 Gizarte Ikerketarako Teknika Kualitatiboak / Técnicas Cualitativas de Investigación Social	Yolanda González	INDIFERENTE	18-Soziologia eta gizarte langintza / Sociología y Trabajo Social
23-24-202 Laneko Harremanen Teoria eta Egitura / Teoría y Estructura de las Relaciones Laborales	Luis Belaustegi	INDIFERENTE	18-Soziologia eta gizarte langintza / Sociología y Trabajo Social
23-24-203 Gizartearen eta Lan Harremanen Historia: Lanaren antolakuntzaren eta enpresaren historia / Historia Social y de las Relaciones Laborales: Historia de la Organización del Trabajo y de la Empresa	Bakarne Altonaga Begoña	INDIFERENTE	21-Historia garaikidea / Historia Contemporánea
23-24-204 Ekonomia eta Ogasun Sistema eta Lan Ekonomia / Sistema Económico y Tributario y Economía Laboral	Mari Luz de la Cal / Jesús Olea (Codir.)	INDIFERENTE	36-Ekonomia Aplikatua I / Economía Aplicada I
23-24-205 Kudeaketa ekonomia eta laborala / Gestión económico laboral	Goizeder Blanco	INDIFERENTE	90-Finantza Ekonomia I / Economía Financiera I
23-24-206 Kudeaketa ekonomia eta laborala / Gestión económico laboral	Goizeder Blanco	INDIFERENTE	90-Finantza Ekonomia I / Economía Financiera I
23-24-207 Lan Arloko Psikologia /Psicología del Trabajo	Itziar Ugarteburu	INDIFERENTE	109-Gizarte Psikologia / Psicología Social
23-24-208 Dirección y Gestión de Personal	Alberto Amutio	CASTELLANO	109-Gizarte Psikologia / Psicología Social
23-24-209 Técnicas de Negociación	Beatriz Cavia	CASTELLANO	109-Gizarte Psikologia / Psicología Social
23-24-210 Derecho de Sociedades		CASTELLANO	123-Enpresen Zuzenbidea eta Zuzenbide Zibila / Derecho de la Empresa y Derecho Civil
23-24-211 Derecho Civil	Madalen Goiria	CASTELLANO	123-Enpresen Zuzenbidea eta Zuzenbide Zibila / Derecho de la Empresa y Derecho Civil
23-24-212 Derecho del Trabajo	Marta Arrue	CASTELLANO	123-Enpresen Zuzenbidea eta Zuzenbide Zibila / Derecho de la Empresa y Derecho Civil
23-24-213 Lan Zuzenbidea	Enea Ispizua	EUSKARA	123-Enpresen Zuzenbidea eta Zuzenbide Zibila / Derecho de la Empresa y Derecho Civil
23-24-214 Sindikatu Zuzenbidea	Koldo Irurzun	EUSKARA	123-Enpresen Zuzenbidea eta Zuzenbide Zibila / Derecho de la Empresa y Derecho Civil
23-24-215 Gizarte Segurantzaren Zuzenbidea	Elixabete Errandonea	EUSKARA	123-Enpresen Zuzenbidea eta Zuzenbide Zibila / Derecho de la Empresa y Derecho Civil
23-24-216 Derecho de la Seguridad Social	Elena Galdós	CASTELLANO	123-Enpresen Zuzenbidea eta Zuzenbide Zibila / Derecho de la Empresa y Derecho Civil
23-24-217 Laneko Osasuna eta Prebentzioa	Edurne López	EUSKARA	123-Enpresen Zuzenbidea eta Zuzenbide Zibila / Derecho de la Empresa y Derecho Civil
23-24-218 Lan eta Gizarte Politikak	Andrea de Vicente	EUSKARA	123-Enpresen Zuzenbidea eta Zuzenbide Zibila / Derecho de la Empresa y Derecho Civil
23-24-219 Derecho Procesal Laboral	Alazne Odriozola	CASTELLANO	123-Enpresen Zuzenbidea eta Zuzenbide Zibila / Derecho de la Empresa y Derecho Civil
23-24-220 Konstituzio Zuzenbidea	José Luis Ostaiakoetxea	EUSKARA	162-Konstituzio Zuzenbidea eta Politika Pentsamenduaren eta Gizarte Mugimenduen Historia / Dcho. Constitucional e Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos
23-24-221 Enpresen kudeaketa / Gestión de Empresas	Rosa Ahumada	INDIFERENTE	166-Finantza Ekonomia II / Economía Financiera II
23-24-222 Funtzio Publikoa / La Función Pública	Itxaso Sánchez	INDIFERENTE	233-Konstituzio Zuzenbidea, Administrazioa Zuzenbidea eta Zuzenbidearen Filosofia / Dcho. Administrativo, Constitucional y Filosofía del Derecho

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)

NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozien Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUORETZA TUTOR/A	IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-301 Información financiera y no financiera de una empresa	Robert Ugalde	INDIFERENTE	Analizar la información financiera de una sociedad Analizar la información no financiera de esa misma sociedad		Entorno jurídico	Finantza Ekonomia I / Economía Financiera I
23-24-302 Análisis del bienestar de los trabajadores a través del Estado de Información no Financiera	Libe Galdós	INDIFERENTE	1) En el marco teórico resumir la norma que regula el EINF, explicar quiénes están obligados a presentarlo, la responsabilidad del auditor, la información que debe contener etc. 2) En el marco práctico presentar el grupo empresarial que se va a analizar, su contexto en materia laboral (convenio vigente, las negociaciones que han tenido históricamente, N° de trabajadores etc.), analizar datos clave del EINF que ayuden a valorar el bienestar laboral, investigar desde otras fuentes de información como noticias, buzón de la inspección de trabajo, entrevistas a trabajadores etc. 3) Exponer las conclusiones.	Se analizará el Estado de Información no Financiera (EINF) de un grupo cotizado o un grupo de empresas que tenga filiales en el extranjero. El objetivo será analizar el bienestar de los trabajadores a través del análisis de diferentes datos: convenio vigente, gasto medio de sueldos y salarios, brecha salarial, perspectiva de género, ratio remuneración/hora etc. El EINF proporciona muchos de estos datos. Sin embargo, a través de la búsqueda de noticias, entrevistas a trabajadores etc. el alumno también podrá contrastar la veracidad de los datos para llegar a la conclusión de si la información reportada es fiable.	Contabilidad	Finantza Ekonomia I / Economía Financiera I

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)
NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA
BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE
NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozioren Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-303 Enpresa baten Marketin Plana	Iñaki Aresti	EUSKARA			Comercio y marketing	Finantza Ekonomia II / Economía Financiera II
23-24-304 Plan de marketing / Investigación sobre área comercial y marketing	Pedro M. Gómez	CASTELLANO	Análisis y evaluación de los resultados de la investigación.	Opción 1: Desarrollo de un Plan de Marketing para una empresa o entidad. Opción 2: Desarrollo de un trabajo de investigación dentro del área comercial y marketing, relacionado con algunos de los siguientes temas: mercados, consumidores, publicidad, comunicación, conducta de compra, servicios, satisfacción, distribución y venta, segmentos de mercado, tendencias de consumo, marketing digital, marketing en sectores específicos, etc. A concretar con el profesor.	Comercio y marketing	Finantza Ekonomia II / Economía Financiera II
23-24-305 Azterketa ekonomikoa (ingurune ekonomikoren moduluan)	Xabier Renteria	INDIFERENTE	Búsqueda de información, tanto en edición papel como en formato electrónico, sobre el tema y los posibles apartados. Clasificación y selección de la información en función de su relevancia en una línea argumental. Examen minucioso de la literatura, informes o estadísticas seleccionadas.			Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)
NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA
BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE
NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozioren Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-306 Azterketa ekonomikoa (ingurune ekonomikoaren moduluan)	Xabier Renteria	INDIFERENTE	Búsqueda de información, tanto en edición papel como en formato electrónico, sobre el tema y los posibles apartados. Clasificación y selección de la información en función de su relevancia en una línea argumental. Examen minucioso de la literatura, informes o estadísticas seleccionadas.			Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión
23-24-307 Azterketa ekonomikoa (ingurune ekonomikoaren moduluan)	Xabier Renteria	INDIFERENTE	Búsqueda de información, tanto en edición papel como en formato electrónico, sobre el tema y los posibles apartados. Clasificación y selección de la información en función de su relevancia en una línea argumental. Examen minucioso de la literatura, informes o estadísticas seleccionadas.			Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión
23-24-308 Plan de negocio	Leire Guerenabarrena	INDIFERENTE	Revisión de la literatura existente Análisis de los resultados obtenidos Obtención de conclusiones		Finanzas	Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)

NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozioen Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-309 Aportación de las entidades deportivas a la Agenda 2030	Leire Guerenabarrena	INDIFERENTE	Revisión de la literatura Trabajo de campo Obtención de conclusiones		Finanzas	Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión
23-24-310 ¿Conocen los estudiantes universitarios la Agenda 2030 y los ODS?	Leire Guerenabarrena	INDIFERENTE	Revisión de la literatura existente Análisis de los resultados obtenidos Obtención de conclusiones		Finanzas	Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión
23-24-311 Contribución de las universidades a los ODS.	Leire Guerenabarrena	INDIFERENTE	Revisión de la literatura existente Análisis de los resultados obtenidos Obtención de conclusiones		Finanzas	Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión
23-24-312 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en España	Miren Barrenechea	EUSKARA	Lan honetan ikaslea 2030 Agendan murgilduko da. Irakaslearen laguntzarekin, GJH bat aukeratuko du eta sektore batetan, edo enpresa edo erakunde batetan zentratuta, gaur egungo egoera eta etorkizuna aztertuko du.		Entorno Económico	Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)

NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozioren Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-313 PLAN DE MEJORA DE NEGOCIO	Izaskun Larrieta	INDIFERENTE	Definición del negocio (Competencia, Estrategias, DAFO, plan de marketing, previsión de ventas...) - Materialización del negocio (inversiones, recursos humanos, estructura, cronograma...) - Análisis de la viabilidad económica-financiera (financiación, previsión de tesorería, Balance y cuenta de resultados previsional...)	Se trata de realizar un proyecto de viabilidad, memoria, estudio original de una idea de negocio o plan de mejora de uno existente aportada por el alumnado. Ikasleek ekarritako negozio ideia baten bideragarritasun proiektua, memoria edo azterlan originala egin behar da. Era berean, ikasleak jada existitzen den negozio baten hobekuntza proposamena burutu dezake. It is about carrying out a project of economic viability, memory or original study of a business idea provided by the students. Proposals to improve some existing business are also welcome	Finanzas	Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión
23-24-314 Plan de negocio	Izaskun Larrieta	INDIFERENTE	Definición del negocio (Competencia, Estrategias, DAFO, plan de marketing, previsión de ventas...) - Materialización del negocio (inversiones, recursos humanos, estructura, cronograma...) - Análisis de la viabilidad económica-financiera (financiación, previsión de tesorería, Balance y cuenta de resultados previsional...)	Se trata de realizar un proyecto de viabilidad, memoria o estudio original de una idea de negocio aportada por el alumnado. Ikasleek ekarritako negozio ideia baten bideragarritasun proiektua, memoria edo azterlan originala egin behar da. It is about carrying out a project of economic viability, memory or original study of a business idea provided by the students.	Finanzas	Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)

NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozioen Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-315 ERP EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL 2023- 24	Ángel Aldecoa	CASTELLANO	<p>Explicar qué es un ERP. El término ERP, o software ERP, se refiere a Enterprise Resource Planning, que significa ¿sistema de planificación de recursos empresariales¿. Detallar varios tipos de ERP tanto de software libre como de software propietario y evaluar su necesidad o importancia dependiendo del tipo de empresa a incorporar.</p> <p>Desarrollar un pequeño trabajo práctico sobre uno en concreto, lógicamente en este caso se hará sobre alguno de software libre que son los que permiten probarlos gratuitamente.</p>	<p>Qué es un ERP, para qué sirve, módulos que los componen, cómo se integra en el organigrama gestor de una empresa. Tipos de ERPs de software libre frente a los de software propietario. Que el alumno conozca este tipo de software empleado en la mayoría de las empresas, tanto pequeñas como grandes corporaciones.</p>	Herramientas Instrumentales	Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión
23-24-316 Merkataritza kolaboratiboa 2023/2024	Miren Agurtzane Celestino	EUSKARA	<p>Merkataritza kolaboratiboaren eboluzioa, oraingo egoera eta ezaugarrien azterketa. Errealitatean ematen diren kasuen analisisa eginda</p>		Herramientas Instrumentales	Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)

NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozioen Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-317 INVESTIGACIÓN CUANTITATIVA DE ÍNDOLE MACROECONÓMICA (Análisis histórico de indicadores, relación entre ellos y valoración de resultados).	Segundo Vicente	CASTELLANO	<p>Establecer los objetivos del trabajo de un modo claro, sencillo y conciso. Realizar una hoja de ruta a través de un esquema general. Búsqueda de información, tanto en edición papel como en formato electrónico, sobre el tema y los posibles apartados. Clasificación y selección de la información en función de su relevancia en una línea argumental. Examen minucioso de la literatura, informes o estadísticas seleccionadas. Interpretación e interrelación de las ideas objeto de análisis. Modificación del esquema inicial si fuese preciso. Proceso de síntesis y redacción bajo un tratamiento metódico y deductivo. Elaboración de unas conclusiones o valoraciones finales que consoliden el aprendizaje y el razonamiento de la labor investigadora.</p>	<p>Utilización de bases datos nacionales o internacionales (INE, EUROSTAT, BANCO CENTRAL EUROPEO, BANCO MUNDIAL, OCDE, CIA...) con las que elaborar tablas, gráficos o estadísticas, y donde se puedan establecer relaciones o comparaciones entre distintos indicadores (o variables) que nos permitan deducir resultados y conclusiones sobre el desarrollo y crecimiento a lo largo del tiempo para una misma unidad económica (país o región) o para varias zonas geográficas. Las variables a considerar son cifras pueden incluir la evolución de datos sobre desarrollo humano, educación, sanidad, PIB per cápita, desempleo, inflación, tasas de pobreza, flujos migratorios, coeficientes de Gini, sectores económicos, tasas de crecimiento, inversión, consumo, sector exterior, déficit público, deuda pública, tipo de cambio, riesgo para los negocios, etc.). Utilización con soltura de las hojas de cálculo EXCEL: elaboración de tablas y gráficos. Lectura, comprensión e interrelación de resultados y conclusiones de informes, notas de prensa, artículos académicos, investigaciones, estudios,... (tener nivel inglés puede facilitar este cometido) Procesador de textos Word para un formato y una edición correctos.</p>	Entorno Económico	Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)

NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozien Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-318 INVESTIGACIÓN CUANTITATIVA DE ÍNDOLE MACROECONÓMICA (Análisis histórico de indicadores, relación entre ellos y valoración de resultados).	Segundo Vicente	CASTELLANO	<p>Establecer los objetivos del trabajo de un modo claro, sencillo y conciso. Realizar una hoja de ruta a través de un esquema general. Búsqueda de información, tanto en edición papel como en formato electrónico, sobre el tema y los posibles apartados. Clasificación y selección de la información en función de su relevancia en una línea argumental. Examen minucioso de la literatura, informes o estadísticas seleccionadas. Interpretación e interrelación de las ideas objeto de análisis. Modificación del esquema inicial si fuese preciso. Proceso de síntesis y redacción bajo un tratamiento metódico y deductivo. Elaboración de unas conclusiones o valoraciones finales que consoliden el aprendizaje y el razonamiento de la labor investigadora.</p>	<p>Utilización de bases datos nacionales o internacionales (INE, EUROSTAT, BANCO CENTRAL EUROPEO, BANCO MUNDIAL, OCDE, CIA...) con las que elaborar tablas, gráficos o estadísticas, y donde se puedan establecer relaciones o comparaciones entre distintos indicadores (o variables) que nos permitan deducir resultados y conclusiones sobre el desarrollo y crecimiento a lo largo del tiempo para una misma unidad económica (país o región) o para varias zonas geográficas. Las variables a considerar son cifras pueden incluir la evolución de datos sobre desarrollo humano, educación, sanidad, PIB per cápita, desempleo, inflación, tasas de pobreza, flujos migratorios, coeficientes de Gini, sectores económicos, tasas de crecimiento, inversión, consumo, sector exterior, déficit público, deuda pública, tipo de cambio, riesgo para los negocios, etc.). Utilización con soltura de las hojas de cálculo EXCEL: elaboración de tablas y gráficos. Lectura, comprensión e interrelación de resultados y conclusiones de informes, notas de prensa, artículos académicos, investigaciones, estudios,... (tener nivel inglés puede facilitar este cometido) Procesador de textos Word para un formato y una edición correctos.</p>	Entorno Económico	Ekonomia eta Kudeaketa / Economía y Gestión

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)

NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozioen Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-319 El análisis estadístico de la evolución del teletrabajo	Olatz Ordiales	CASTELLANO	<p>Establecer los objetivos del trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Explicar la metodología a seguir. - Recogida de información. - Análisis estadístico. - Redactar informe. - Sería conveniente que el alumno/a que decida hacer este TFG tenga superadas las asignaturas Estadística I eta Estadística II. 	<p>El alumno/a aplicará los conocimientos estadísticos adquiridos en el Grado en Gestión de Negocios. Los datos a analizar se podrán obtener a través de una encuesta, recopilando información de fuentes oficiales o solicitando la información necesaria a una empresa. El alumno/a realizará un análisis estadístico de los datos recogidos y deberá presentar un informe en el que resuma de forma clara y organizada los resultados obtenidos, así como exponerlo oralmente.</p>	Herramientas instrumentales	Políticas Públicas e Historia Económica
23-24-320 El impacto del turismo cultural en Euskadi	Ixone Alonso	CASTELLANO	<p>Realizar una revisión de la literatura del turismo cultural y analizar la importancia que tiene este tipo de turismo como instrumento de desarrollo local y regional.</p>	<p>El proceso de globalización trae consigo una internacionalización o mundialización en las modas, la cultura de masas y el consumo en algunos de sus patrones. Es por ello que varios autores coinciden en que la actividad turística se ha consolidado como una de las mayores expresiones del proceso de globalización. El turismo siempre ha tenido un aspecto cultural. Gran parte de los viajes que se han realizado a lo largo de la historia, y que hoy en día podemos vincular a los inicios del turismo, estaban motivados por la visita a lugares en los que podían encontrarse manifestaciones de interés artístico o histórico.</p>	Herramientas instrumentales	Políticas Públicas e Historia Económica

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)
NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA
BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE
NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozioen Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-321 Realización de análisis estadístico aplicado a un negocio 1 (23/24)	M ^a Ángeles Inchausti	INDIFERENTE	Planteamientos de los objetivos Búsqueda de información Planeamiento y Desarrollo Análisis de los resultados - Finalmente aplicará sus capacidades para redactar de forma sintética, organizada y con rigor terminológico los resultados obtenidos, así como para exponerlo oralmente.	El alumnado aplicará los conocimientos y habilidades adquiridos durante el Grado a la organización, planificación y desarrollo de una investigación que permita orientar la toma de determinadas decisiones empresariales. Más concretamente, desarrollará su capacidad de razonamiento, reflexión y conocimientos en cada una de las etapas del proceso metodológico de la investigación propuesta. Se hará especial énfasis en el análisis estadístico de los datos para convertirlos en información relevante.	Herramientas instrumentales	Políticas Públicas e Historia Económica
23-24-322 Análisis estadístico de datos	Maixa Orueta	INDIFERENTE	Ikasleak Negozioen Kudeaketako Graduaren lortutako ezagutza estatistikoak erabiliko ditu. Analizatuko diren datuak bai inkesta batetik, bai iturburu ofizialetatik, bai beharrezko informazioa enpresa bati eskatzuz lortu daitezke. Ikasleak lortutako datuen analisi estatistikoa landuko du eta modu argi eta ordenatuan agertzen duen txostena aurkeztuko du, baita ahoz defendatu ere. Komenigarria litzateke GBL hau aukeratzen duen ikasleak Estatistika I eta Estatistika II irakasgaiak gaindituak izatea.	El alumno/a aplicará los conocimientos estadísticos adquiridos en el Grado en Gestión de Negocios. Los datos a analizar se podrán obtener a través de una encuesta, recopilando información de fuentes oficiales o solicitando la información necesaria a una empresa. El alumno/a realizará un análisis estadístico de los datos recogidos y deberá presentar un informe en el que resuma de forma clara y organizada los resultados obtenidos, así como exponerlo oralmente. Sería conveniente que el alumno/a que decida hacer este TFG tenga superadas las asignaturas Estadística I eta Estadística II	Herramientas instrumentales	Políticas Públicas e Historia Económica

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)

NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozioren Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-323 TEMA LIBRE PROPUESTO POR EL ALUMNO EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL FRANCÓFONO	Rosa de Diego	CASTELLANO FRANCÉS	Planteamiento, Objetivos, Metodología, Análisis de datos, conclusiones, Bibliografía consultada y Anexos	Trabajo acordado con el/la alumno/a sobre un tema relacionado con el ámbito francófono. Posibilidad de redactarlo en francés	Idiomas	Filología e Historia
23-24-324 Frederic Laloux-en erakundeak berrasmatea: euskal enpresen azterketa eta berrikuspina / Reinventar las organizaciones de Frederic Laloux: análisis y revisión de empresas vascas	Eva Velasco	EUSKARA CASTELLANO INGLÉS	TEAL erakundeen ezaugarriak biltzen dituzten euskal enpresen adibide posibleak identifikatzeko elkarrizketa pertsonalak egitea Ondorioak idaztea - Realización de entrevistas personales para identificar posibles ejemplos de empresas vascas que reúnan los rasgos de las organizaciones TEAL Conclusiones - Frederic Laloux-en erakundeak berrasmatea: euskal enpresen azterketa eta berrikuspina	Este trabajo consiste en el estudio detallado del libro sobre management de Frederic Laloux "Reinventar las organizaciones" (en castellano) (http://www.reinventingorganizations.com/). En él se describen los rasgos que distinguen a las organizaciones evolutivas (llamas TEAL) que basan su gestión en un nuevo estilo de relaciones entre las personas que las integran y que se basan en tres principios: plenitud de las personas, equipos autogestionados y propósito evolutivo. Una vez conocidos sus rasgos se trata de identificar si existen ejemplos de empresas vascas que los hayan incorporado. Estudio detallado de la obra de Frederic Laloux "Reinventar las organizaciones" (440 páginas)		Enpresen Antolakuntza / Organización de Empresas

GRAL GAIAK / TEMAS TFG (2023/2024)

NEGOZIOEN KUDEAKETAKO ETA LAN HARREMAN ETA GIZA BALIABIDEETAKO GRADU BIKOITZA / DOBLE GRADO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Negozien Kudeaketako Graduaren GRALak /TFGs del Grado en Gestión de Negocios (GN) (301-326)

TITULUA / TITULO	TUTORETZA TUTOR/A	HIZKUNTZA IDIOMA	EGIN BEHARREKO ZEREGINAK TAREAS A DESARROLLAR	DESCRIBAPENA / DESCRIPCION	ESPEZIALITATE ESPECIALIDAD	SAILA DEPARTAMENTO
23-24-325 GLOSARIO BILINGÜE INGLÉS- CASTELLANO SOBRE TÉRMINOS DEL DERECHO LABORAL	Jose Castro	CASTELLANO INGLÉS			Idiomas	Filología Inglesa y Alemana
23-24-326 GLOSARIO BILINGÜE INGLÉS- CASTELLANO SOBRE TÉRMINOS DEL DERECHO LABORAL	Jose Castro	CASTELLANO INGLÉS			Idiomas	Filología Inglesa y Alemana