

ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES

LAN HARREMANEN UNIBERTSITATE ESKOLA



**MEMORIA
2007-2008
TXOSTENA**

AURKIBIDEA / ÍNDICE

1.- PRESENTACIÓN / AURKEZPENA	3
2.- LAN HARREMANEN UNIBERTSITATE ESKOLAKO GOBERNU ORGANOAK / ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES	5
2.3 Eskolako batzorde iraunkorrik / Comisiones permanentes de centro	6
2.3.1 Ebaluazio Berezirako Epaimahaikideak / Integrantes del Tribunal de Compensación	6
2.3.2 Irakasleen Ebaluaketa Batzordea / Comisión de Evaluación del Profesorado	6
2.3.3 Azterketak berrikusteko batzordea / Comisión de Revisión de Exámenes	6
2.3.4 Akademi Antolakuntza Batzordea / Comisión de Ordenación Académica	6
2.3.5 Euskara Batzordea / Comisión de Euskera	7
2.3.6 Ekonomi Batzordea / Comisión Económica	7
2.4 Ikasleen Kontseiluko Kideak (2007-11-22ko hauteskundeak)	7
Miembros del Consejo de Estudiantes (Elecciones 22-11-2007)	7
3.- IRAKASLERIA / PROFESORADO	8
4.- IKASLERIA / ALUMNADO	8
5.- ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZU PERTSONALA (AZP) / PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS (PAS)	9
6.- INFORMATIKA GELAK / AULAS DE INFORMÁTICA	9
7.- KALITATEA / CALIDAD	9
8.- GRADUONDOKO IKASTAROA: ESPEZIALISTA LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAN / CURSO DE POSTGRADO: ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	11
9.- TRAMITACIÓN MASTER DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO /	11
LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNAREN GAINeko MASTERRAREN TRAMITEAK	11
10.- MINTEGIAK, IKASTAROAK ETA JARDUNALDIAK / SEMINARIOS, CURSOS Y JORNADAS	19
11.- 2007-2008 IKASTURTEKO DIPLOMA BANAKETA / ENTREGA DE DIPLOMAS DEL CURSO 2007-2008	26
12.- GURE ESKOLAK LAN HARREMANEN ESKOLEN ZERRENDAN HIRUGARREN POSTUAN DARAI ESTATU MAILAN. ZERRENDA HORI EL MUNDO EGUNKARIAK EGIN DU. / NUESTRA ESCUELA CONTINÚA EN TERCERA POSICIÓN EN EL RANKING ESTATAL DE ESCUELAS DE RELACIONES LABORALES DEL DIARIO EL MUNDO	289
13.- IKERKETA PROIEKTUAK / PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	30
14.- ARGITALPENAK / PUBLICACIONES	34
15.- IKASTAROAK ETA MINTEGIAK / CURSOS Y SEMINARIOS	40
15.1. Ikastaroak / Cursos	40
15.2. Mintegiak / Seminarios	42
16.- HITZALDIAK ETA PONENTZIAK / CONFERENCIAS Y PONENCIAS	43
17.- DOKTOREGO TESI IRAKURKETA / LECTURA DE TESIS DOCTORAL	45
18.- PRAKTIKA ZERBITZUA / SERVICIO DE PRÁCTICAS	45
19.- LAN HARREMANAK, LAN HARREMANEN ALDIZKARIA / LAN HARREMANAK, REVISTA DE RELACIONES LABORALES	47
20.- RGCI SAREA: KALITATEAREN KUDEAKETAREKIN KONPOMEZUA / RED RGCI: COMPROMISO CON LA GESTIÓN DE LA CALIDAD	50
21.- LAN HARREMANEN PROMOZIOEN BATAZBESTEKO NOTAK / NOTAS MEDIAS DE LAS PROMOCIONES DE RELACIONES LABORALES	51
22.- MUGIKORTASUN PROGRAMAK / PROGRAMAS DE MOVILIDAD	52
23.- AURREKONTUAK – PRESUPUESTOS	54

1.- PRESENTACIÓN / AURKEZPENA

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolaren Txosten honen helburua joan den 2007/2008 ikasturte akademikoan zehar egindako jarduera nagusiak biltzea da.

Ikasturte honetan UPV/EHUko Gobernu Kontseiluaren onarpena lortu da, Giza Baliabideen eta Enplegu Kudeaketa Masterra -2008-2009 ikasturtean hasi dena- emateari buruz, Kalitatea Ebalutzeko Euskal Agentziaren (Uniqua) eta UPV/EHUko doktoretza Azpibatzordearen aldeko txostena lortu ondoren. Halaber, zentroko batzorde bat titulu berriaren proposamenean aritu da lanean, Lan Harremanen eta Lan Zientzien zentroen Elkarteko aipaturiko irizpideen arabera. Titulu horren izena honakoa izango da: Lan Harremanetako eta Giza Baliabideetako graduoa.

Azken ikasturte honetan, Bizkaiko Gizarte Graduatuak Elkargo Oficialarekin lankidetzen, ordenagailu bidezko soldata eta gizarte aseguruei buruzko prestakuntza osagarriko eta kontabilitate informatizatuko ikastaroak burutu dira; eta ikasleen bertaratzea handia izan da. Zentzu horretan, emandako irakaskuntza eta prestakuntzaren kalitatea egiaztatu da, El Mundo egunkariak egindako Unibertsitateen eta tituluen sailkapenean Lan Harremanen Diplomatura ematen duten zentroen artean hirugarren postuan sailkatzean. Aurreko ikasturte akademikoan lorturiko sailkapena errepikatu da.

2007-2008 ikasturtean irakaskuntzako zeregin eta zeregin ikertzaile garrantzitsua burutu da; hainbat motatako ikastaro, graduondoko, doktorego tesi, argitalpen eta abarretan

Esta Memoria de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales pretende recoger las principales actividades realizadas durante el pasado curso académico 2007/2008.

En este curso se ha obtenido la aprobación por el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU, tras la obtención de informe favorable por la Agencia asca de Evaluación de la Calidad (Uniqua) y de la Subcomisión de doctorado de la UPV/EHU, de la impartición del Master en Gestión del Empleo y los Recursos Humanos, cuyo inicio ha tenido lugar en el curso 2008-2009. Asimismo una comisión del centro ha trabajado en la propuesta de la nueva titulación, conforme a los citados criterios de la Asociación de centros de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo y cuya denominación será la de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

En este mismo curso han tenido lugar, en colaboración con el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia, cursos de formación complementaria de nóminas y seguros sociales por ordenador y de contabilidad informatizada, con una asistencia elevada de alumnado. En este sentido, la calidad de la docencia y formación impartida se ha visto confirmada por la clasificación en el tercer puesto, entre los centros que imparten la Diplomatura en Relaciones Laborales, en la clasificación de las Universidades y las titulaciones realizada por el periódico El Mundo, repitiendo así la clasificación obtenida en el pasado curso académico.

En el curso 2007-2008 ha tenido lugar una importante tarea docente e investigadora, expresada en cursos de diverso tipo, post-grado, tesis doctorales, publicaciones, etc., parte de la cual se presenta en esta Memoria.

adierazia. Horren zati bat Txosten honetan aurkeztu da.

Eskolak jarduera jarraitu du UPV/EHUko Kudeaketa Berritzaleko Zentroen Sarean (KBZS); eta hainbat lan batzordetan parte hartu eta kudeaketa eraginkorragoa garatzeko prestakuntza jaso dugu.

2007-2008 ikasturteari dagokion zuzendaritza taldearen izenean, aurkezpen hau hainbat pertsona eta erakundek eskainitako lankidetza eskertuz amaitu nahi dut. Beren laguntza eta partaideztarik gabe horietako asko ezin izango ziratekeen egin. Aipamen berezia egin nahi diet Eskolaren eguneroko funtzionamendua ziurtatzen dutenei: ikasleria eta irakasleria, administrazio eta zerbitzuako langileria, bekadunak eta garbiketako langileria. Horiei guztiei nire adiskidetasun eta esker ona adierazi nahi diet.

Mikel de la Fuente Lavin
2007-2008 ikasturteko zuzendaria

La Escuela ha continuado la actividad en la Red de Centros de Gestión Innovadora (RCGI) de la UPV/EHU y hemos participado en varias de sus comisiones de trabajo y recibido formación para desarrollar una gestión más eficaz.

En nombre del equipo directivo correspondiente al curso 2007-2008, quiero concluir esta presentación agradeciendo la colaboración ofrecida por tantas personas y organizaciones. Sin su apoyo y participación, muchas de las actividades no habrían podido ser realizadas. Una mención especial para los que aseguran el funcionamiento cotidiano de la Escuela: alumnado y profesorado, personal de administración y servicios, becarias y personal de limpieza. A todas ellas y ellos manifiesto mi testimonio de amistad y agradecimiento.

Mikel de la Fuente Lavín
Director en el curso 2007-2008

2.- LAN HARREMANEN UNIBERTSITATE ESKOLAKO GOBERNU ORGANOAK
/ ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE
RELACIONES LABORALES

**2.1 Zuzendaritza taldea / Equipo
directivo**

Zuzendaria / Director
D. Mikel de la Fuente Lavin jauna

Praktiketako Zuzendariordea / Subdirectora de prácticas
Dña. Rosa María Ahumada Carazo
andrea

Akademi Antolakuntzarako Zuzendariordea /
Subdirector de Ordenación Académica
D. Garikoitz Otazua Garmendia jauna

Kanpo Harremanetarako Zuzendariordea /
Subdirectora de Relaciones Externas
Dña. María Angeles Díez López andrea

Idazkari akademikoa eta
Azpiegiturako Zuzendariordea /
Secretario Académico y
Subdirector de Infraestructuras
D. Luis Belaustegi Ibarluzea jauna

Administratzalea / Administradora
Dña. Amaia Gezuraga Astorkiza
andrea

**2.2 Eskolako Batzarkideak /
Miembros Junta de Escuela**

IKASLEAK / ALUMNADO
Endika López de Davalillo Pérez
Saida Cherchaoui Gonçalves
Janire Martínez Gutierrez
Tania Aguilar Cantero
Iker Almada Cantero

**IRAKASLE FUNTZIONARIOAK /
PROFESORADO FUNCIONARIO**
Ainhoa Saitua Iribar
Alazne Odriozola Landeras
Ángel Elias Ortega
Maria Elena Galdós Loyola
Isabel Otxoa Crespo
Jesús María Olea Ogando
Juan Hernández Zubizarreta
Lorenzo Azcunaga Camiruaga
Victor Urruela Rodríguez
Maria Luz de la Cal Barredo
Madalen Goiria Montoya
Mercedes María Arbaiza Villalonga
Nieves Arrese Iriondo

**FUNTZIONARIOAK EZ DIREN IRAKASLEAK /
PROFESORADO NO FUNCIONARIO**
Agustín Luzárraga Deprit
Ana Zapirain Bilbao
Iñaki Larrañaga Artola
Xabier Bilbao López

AZP / PAS
Idoia Arteta Castaños
Isabel Castillero Cordón
Ana Belén García San Martín

2.3 Eskolako batzorde iraunkorrak / Comisiones permanentes de centro

2.3.1 Ebaluazio Berezirako Epaimahaikideak / Integrantes del Tribunal de Compensación

TITULARRAK		ORDEZKOAK
TITULARES		SUPLENTES
Epaimahaiko burua	Garikoitz Otazua Garmendia	Rosa María Ahumada Carazo
Idazkaria	Amaya Martínez de Viergol	Mª Angeles Díez López
Enpresaren Zuzenbidea	Ana Zapirain	Elena Galdós Loyola
Soziologia II	Victor Urruela Rodríguez	Luis Belaustegi Ibarluzea
Gizarte Psikologia	Itziar Ugarteburu Castañares	Javier Cerrato
Finantza ekonomia	Eneka Albizu Gallastegi	Rosa Mª Ahumada Carazo
Ekonomia Aplikatua	Jesus Olea Ogando	Garikoitz Otazua Garmendia
Gainerakoak	Mercedes Arbaiza Villalonga	Madalen Goiria
Ikasleak	Saida Cherchaoui	

2.3.2 Irakasleen Ebaluaketa Batzordea / Comisión de Evaluación del Profesorado

Koordinatzailea	Mikel de la Fuente Lavin	Coordinador
Irakaslea	Elisabet Errandonea Ulazia	Profesora
Irakaslea	Garikoitz Otazua Garmendia	Profesor
Ikasleak	Saida Cherchaoui	Alumnado
	Endika López de Davalillo	

2.3.3 Azterketak berrikusteko batzordea / Comisión de Revisión de Exámenes

Koordinatzailea	Itziar Ugarteburu Gastañares	Coordinador
Irakaslea	Garikoitz Otazua Garmendia	Profesor
Irakaslea	Iñaki Larrañaga Artola	Profesor
Irakaslea	Itxaso Sánchez Morales	Profesora
Irakaslea	Mikel Urrutikoetxea Barrutia	Profesor
Ikasleak	Borja Acasuso Colina	Alumnado
	Saida Cherchaoui	

2.3.4 Akademi Antolakuntza Batzordea / Comisión de Ordenación Académica

Koordinatzailea	Garikoitz Otazua Garmendia	Coordinador
Irakaslea	Rosa María Ahumada Carazo	Profesora
Irakaslea	Marta Arrue Mendizabal	Profesora
Irakaslea	Madalen Goiria Montoya	Profesora
Irakaslea	Iñaki Larrañaga Artola	Profesor
Ikasleak	Borja Acasuso Colina	Alumnado
AZP	Endika López de Davalillo	
	Yolanda Pinto Acha	PAS

2.3.5 Euskara Batzordea / Comisión de Euskera

Koordinatzailea	Amaya Martínez de Viergol	Coordinador
Irakaslea	Xabier Bilbao López	Profesor
Irakaslea	Edurne López Martínez	Profesora
Irakaslea	Ainhoa Saitua Iribar	Profesora
Irakaslea	Luis Belaustegi Ibarluzea	Profesor
Ikaslea	Tania Aguilar	Alumna
AZP	Leire Iriondo Urbistazu	PAS

2.3.6 Ekonomi Batzordea / Comisión Económica

Koordinatzailea	Mikel de la Fuente Lavin	Coordinador
Irakaslea	Mercedes Arbaiza Villalonga	Profesora
Irakaslea	Luis Belaustegi Ibarluzea	Profesor
Irakaslea	Amaya Martínez de Viergol	Profesora
Irakaslea	Ainhoa Saitua Iribar	Profesora
Ikasleak	Endika López de Davalillo	Alumnado
	Tania Aguilar	
AZP	Amaia Gezuraga Astorkiza	PAS

2.4 Ikasleen Kontseiluko Kideak (2007-11-22ko hauteskundeak) Miembros del Consejo de Estudiantes (Elecciones 22-11-2007)

Presidentea	Saida Cherchaoui Gonçalves	Presidente
Presidenteordea	Endika López de Davalillo	Vicepresidente
Idazkaria	Tania Aguiar Cantero	Secretario
Diruzaina	Borja Acasuso Colina	Tesorero
Koordi. Kidea	Janire Martínez Gutierrez	Coord. Voc.
Kidea	Alain Herrero Bartolomé	Vocal
Kidea	Mikel Hernández Álvarez	Vocal

Lan Harremanen UEko ordezkaria
Campuseko Batzordean:
Representante de la EU RRLL en la Junta de Campus:

Iker Almada Fernández

Lan Harremanen UEko ordezkaria
Unibertsitateko Klaustroan:
Representante de la EU RRLL en el Claustro Universitario:

Iker Almada Fernández

3.- IRAKASLERIA / PROFESORADO

Irakasleak

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolan jarraian aipatzen diren irakasleak aritu ziren 2007-2008 ikasturtean, irakasleen unibertsitate sailen arabera:

Profesorado

La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales contó en el curso 2007-2008 con el número de profesor@s que se indican a continuación según su adscripción a Departamentos Universitarios

SAILA DEPARTAMENTO	OSOKOA COMPLETA	PARTZIALA PARCIAL	GUZTIRA TOTAL
Enpresaren Zuzenbidea Derecho de la Empresa	17	8	25
Finantza Ekonomia I Economía Financiera I	2	3	5
Finantza Ekonomia II Economía Financiera II	2	0	2
Administrazio Zuzenbidea Derecho Administrativo	2	1	3
Soziologia I Sociología I	3	0	3
Soziologia II Sociología II	3	1	4
Zuzenbide Zibila Derecho Civil	1	1	2
Euskal Filologia Filología Vasca	2	0	2
Historia Garaikidea Historia Contemporánea	2	0	2
Gizarte Psikologia eta Portaera Zientzien Metodologia Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento	2	1	3
Konstituzio Zuzenbidea eta Pentsaera Politikoaren Historia Derecho Constitucional e H ^a del Pensamiento Político	1	0	1
Enpresaren Antolakuntza Organización de Empresas	1	1	2
Ekonomia Aplikatua I Economía Aplicada I	5	1	6
GUZTIRA TOTAL	43	17	60

4.- IKASLERIA / ALUMNADO

2007-2008 ikasturtean, **463** ikasle zeuden matrikulatuta Lan Harremanen Unibertsitate Eskolan. Horietatik 112 ikasle berriak ziren eta honela zeuden banatuta mailen arabera:

En el curso 2007-2008, la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales tuvo un total de **463** alumnos matriculados de los cuales 112 fueron de nuevo ingreso. La distribución por cursos fue la siguiente:

Lehen Maila	110	Primer Curso
Bigarren Maila	145	Segundo Curso
Hirugarren Maila	208	Tercer Curso
Hautazko eta aukera	24	Asignaturas optativas y de

askeko irakasgaiak

Ikasturte akademikoan diplomatu diren ikasleak 88 izan dira.

5.- ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZU PERTSONALA (AZP) / PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS (PAS)

2007-2008 ikasturtean Lan Harremanen Unibertsitate Eskolan lanean zeuden administrazio eta zerbitzuetako pertsonal mota eta kopuruak ondoko hauek ziren:

Bi atezain nagusi

Bi bedel

Zuzendaritzako idazkari bat

Bulegoburu bat

Lau administrazio laguntzaile

Administratzaila bat

libre elección

El número de alumnos diplomados en el curso académico ha sido de 88.

Durante el curso 2007-2008 la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales contó con el siguiente personal de administración y servicios:

Dos porteras mayores

Dos bedeles

Una secretaria de dirección

Una jefa de negociado

Cuatro auxiliares administrativas

Una administradora

6.- INFORMATIKA GELAK / AULAS DE INFORMÁTICA

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak bi informatika gela ditu irakaskuntza-erabilerarako zein zentroko ikasleek erabiltzeko.

2007-2008 ikasturterako ezin da erabilera eta sarbide guztiengatik batez bestekoa ezarri, ohikoa den legez; ikasturte honetan AZP arduradunak bere ordutegiaren zati bat birziklatze-ikastaroei eskaini baitie. Hala ere, monitorización eta controla egiten den egunaren gainerakoan egiaztaturiko irudipena, eta adierazle gisa toner kontsumoaren igoera kontuan hartuz, ikasleen joan-etorria aurreko ikasturtekoan baino handiagoa izan da. Egunean 20-22 erabiltzaile eta sarbideak guztira 950 eta 1000 artean izan direla zenbatetsi daiteke.

La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales cuenta con dos aulas de informática para el uso docente como para el uso de los alumnos/as del centro.

Para el curso 2007-2008 no es posible establecer una media diaria de utilización y accesos totales, como viene siendo habitual, debido a que este curso el PAS encargado ha dedicado parte de su horario a cursos de reciclaje. No obstante, la impresión constatada el resto de la jornada en la que sí se efectúa la tarea de monitorización y control, así como tomando a modo de indicador el incremento de consumo de tóner, es que la afluencia de alumnado ha sido superior a la del curso anterior, pudiéndose estimar en 20-22 usuarios/as diarios y entre 950 y 1000 los accesos totales.

7.- KALITATEA / CALIDAD

2007-2008 ikasturtea bereziki dinamikoa izan da kalitatearekin loturiko gaietan.

El curso 2007-2008 ha sido especialmente dinámico en materias relacionadas con la calidad.

Lehenik eta behin, ikasturte honetan zehar Zuzendaritza Taldeak berriz ekin dio 2006-2007 ikasturtean hasitako hausnarketa estrategikoaren prozesuari. Oraingo ikasturtean helburua, xedeak eta AMSA analisia berrikusiz hasi gara eta Zentroko prozedura estrategiko edo garrantzizkoenak zehazten amaitu dugu. Bide horretan Iñaki Periañezentz ahokularitza izan dugu, Kalitate Katedraren emaile gisa.

Bigarrenik, zuzendaritza taldeko hiru pertsona -Mikel de la Fuente, Garikoitz Otazua eta Rosa María Ahumada- Euskal Herriko Unibertsitateak antolaturiko bi ikastarotara bertaratu ziren; beste Unibertsitate batzuetan abian jarri diren kalitatea sustatzeko egitarauak eta ebaluaketaren eremuan ezarri diren neurriak zuzenean ezagutzeko. Bi ikastaroak uztailean egin ziren.

Laugarren erreferentzia gisa, beharrezko da aipatzea 2007. urtean zehar Auren Kalitate Ahokularitzarekin bost bilera egin direla. Bilera horietan gai desberdinak landu dira, guztiak praktika zerbitzuarekin loturik daudenak. Hasierapuntua egin beharreko lanen, epeen eta bilera-egunen plangintza egitea izan zen. Lana garatuko zen era ere aztertu zen. Bileraz bilera prozesuak landu ziren estandarizatu eta prozesuen mapa batean biltzeko. Horrez gain, helburu eta adierazleak zehaztu dira prozesuen emaitzen bilakaera aztertzeko eta, beharrezkoa izango balitz, etorkizunean hobetzeko ekintzak planteatu ahal izateko. Kalitate Politika ere zehaztu da eta Zentroko web orrialdean argitaratu da; horrekin batera, adostasun ezen eta gorabeheren sistema ere ezarri da. Emaitza ikasturte honetan, 2008ko maiatzaren 24an ISO ziurtagiria lortzea izan da.

En primer lugar, a lo largo de este curso el Equipo de Dirección ha retomado el proceso de reflexión estratégica iniciado en el curso 2006-2007. En el curso actual comenzamos revisando el fin, objetivos así como el DAFO, para culminar en la definición de los procedimientos estratégicos o más importes del Centro. En este camino hemos contado con el asesoramiento de Iñaki Periañez como facilitador de la Cátedra de Calidad.

En segundo lugar, tres personas del equipo directivo -Mikel de la Fuente, Garikoitz Otazua y Rosa María Ahumada- acudieron a dos cursos organizados por la Universidad del País Vasco para conocer de primera mano los programas de impulso de la calidad que se han puesto en marcha en otras Universidades, así como las medidas que se han implantado en el ámbito de la evaluación. Ambos cursos se celebraron a lo largo del mes de julio.

Como cuarta referencia es necesario mencionar que a lo largo del año 2007 ha habido cinco reuniones con la Consultora de Calidad Auren. A lo largo de estas reuniones se han tratado temas diversos, todos ellos vinculados con el servicio de prácticas. El punto de inicio fue la planificación del trabajo a realizar, plazos y fechas de reuniones. Además se analizó la forma en la que se iba a desarrollar el trabajo. Reunión tras reunión fueron abordados los diferentes procesos para estandarizarlos y recogerlos en un mapa de procesos. Además se han definido objetivos e indicadores para analizar la evolución de los resultados de los procesos y poder plantear acciones de mejora en el futuro, si fuera necesario. También se ha definido la Política de Calidad y se ha publicado en la web del Centro, al tiempo que se ha implantado un sistema de no conformidades e incidencias. El resultado ha sido la consecución en este curso de la certificación ISO el 24 de mayo de 2008.

8.- GRADUONDOKO IKASTAROA: ESPEZIALISTA LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAN / CURSO DE POSTGRADO: ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

2007-2008 ikastaroan, urtero legez, *Espezialista Laneko Arriskuen Prebentzioan* graduondokoaren beste edizio bat izan zen –hamargarrena-, Lan Harremanen UE eskaintzen ari dena UPV/EHUko titulu propio bezala.

Ikasturte honetan zehar, normaltasun osoz, garatu da, 13 ikaslek egin dutelarik; guztiak eskainitako bi espezialitateetan: “Segurtasuna lanean” eta “Ergonomía eta Psicosociología Aplicada”.

Triunfalismo gehiegirik gabe, ikastaroaren espektatiba guztiak bete direla baiezta daiteke; izan ere, ikasleen aldetikako bertaratzea eta aprobetxatzea ezin hobea izan da; baita praktiketako emaitza ere. Hori guzta denek behar bezala gainditu zuten azterketa-probaren emaitzatik ondorioztatu da; baita praktiken aprobetxamendu onari dagokionez tutores eta irakasleek egindako txostenetatik ere.

El curso 2007-2008, fiel a su cita anual, tuvo lugar una edición más –la décima– del postgrado *Especialista en Prevención de Riesgos Laborales* que viene ofertando la E. U. de Relaciones Laborales como título propio de la EHU/UPV.

Durante ese curso se ha desarrollado con total y satisfactoria normalidad, siendo 13 el número de alumnas/os que lo han cursado, todos y todas en ambas especialidades ofertadas "Seguridad en el Trabajo" y "Ergonomía y Psicosociología Aplicada".

Se puede afirmar, sin pecar de triunfalismo, que han sido cubiertas todas las expectativas del curso, dado que la asistencia y aprovechamiento del mismo por parte del alumnado ha sido óptima, así como el resultado de sus prácticas. Todo ello se desprende del resultado de la prueba examen que fue superada satisfactoriamente por todos-as ellas, así como por los informes de tutores e instructores en relación al buen aprovechamiento de las prácticas.

9.- LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNAREN GAINeko MASTERRAREN TRAMITEAK / TRAMITACIÓN MASTER DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak biziki egin du lan Laneko Segurtasun eta Osasunaren inguruko Masterraren izapidezean. Master horrek 2009/10etik aurrera egungo Laneko Arriskuen Prebentzioko Goi-mailako Teknikariaren graduatu ondoko Titulu Propioa ordezkatzea espero dugu. UPV/EHUko gobernu-kontseiluak dagoeneko 2008ko

Desde la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales se ha trabajado intensamente en la tramitación del Máster de Seguridad y Salud en el Trabajo, que esperamos sustituya a partir del curso 2009/10 al actual postgrado Título Propio de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, y que ya ha contado con la aprobación del consejo de gobierno

abenduaren 18an egindako bileran onartu zuen, bi kanpo agentzien aldeko txostenak baino geratzen ez direlarik. Izapidetze horretatik honako kudeaketa hauek nabarmen daitezke:

9.1 Barne harremanak

2006/07 ikasturte hasieran Laneko Arriskuen Prebentzioko Goi-mailako Teknikariaren Titulu Propioaren Zuzendaritzak, sektoreko eskaera eta ikastaro hori dagoeneko Master Ofizial hori hasten zuten Espainiako 7 unibertsitatetan bazela jakinda, Lan Harremanen UEko Zuzendaritzari eta Batzari zentro horretan ematea komenigarria dela proposatu zion. Horretarako, UPV/EHUko irakasle eta langileen eta beste erakunde batzuen artean Batzorde Mista abian jartzea onartu zen. Batzordea zentroko irakasle eta Laneko Arriskuen Prebentzioko Goi-mailako Teknikariaren Titulu Propioaren zuzendari den Angel Eliasek koordinatu du.

Gure unibertsitatean Batzordean Angel Elias, Edurne Lopez de Rubia, Alfonso Apellaniz eta Gorka Perez irakasleek eta Prebentzi Zerbitzuko Buru den Iñigo Apellanizek hartu dute parte. Batzorde misto horren bilerak Kanpo Kontsulten hurrengo atalean zehaztu dira.

Ikasturte honetan harremanak egon dira beste zentro eta campus batzuekin, zehazki M^a Concepcion Fernandezekin (Leioako Erizaintzako UEko Zuzendaria) eta Carmen Gonzalez Antolaketa eta Kudeaketa Akademikoko Errektoreordearekin. Baita Endika Bengoetxea eta Iñigo Legorburu Gipuzkoako campuseko irakasleekin ere; beren campusean master hori sustatzera interesatuta daudelarik.

2007/5/22rako dagoeneko master proposamen oinarrizkoa zegoen eta egun

de la UPV/EHU en su reunión del 18 de diciembre de 2008, estando pendiente únicamente de los informes favorables de las dos agencias externas. De dicha tramitación cabe destacar las siguientes gestiones:

9.1 Relaciones internas

Al inicio del curso 2006/07 la Dirección del Título Propio de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales, conocedor de la demanda del sector y de que ese curso ya había 7 universidades españolas que iniciaban este Máster Oficial, plantea a la Dirección y a la Junta de la E.U. de Relaciones Laborales la conveniencia de impartirlo también desde dicho centro, para lo que se aprueba la puesta en marcha de una Comisión Mixta entre profesorado y personal de la UPV/EHU y de otros organismos, coordinada por el profesor del centro y director del Título Propio de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales de la UPV/EHU Ángel Elías.

Dentro de nuestra universidad participan en la Comisión los profesores Ángel Elías, Edurne López de Rubia, Alfonso Apellániz, y Gorka Pérez, así como el Jefe del Servicio de Prevención Iñigo Apellániz. Las reuniones de esta comisión mixta se detallan en el apartado siguiente de Consultas Externas.

Durante ese curso se realizan diversos contactos con otros centros y campus, concretamente con M^a Concepción Fernández, Directora de la EU de Enfermería de Leioa, con la Vicerrectora de Ordenación y Gestión Académica Carmen González, así como con los profesores del campus de Gipuzkoa Endika Bengoetxea e Iñigo Legorburu, interesados también en impulsar en su campus dicho máster.

Para el 22/5/2007 existía ya una propuesta básica de máster y en esa fecha se remite

horretan posta elektroniko bidez gutuna bidali zitzaien UPV/EHUko hainbat Sailetako 40 zuzendariri, masterrean parte har zezaten gonbidatzeko. Zehazki, honako Sail hauetara igorri zen:

- ARKITEKTURA
- ARKITEKTURA ETA TEKNOLOGIA
- KONPUTAZIOAREN ZIENTZIA ETA ADIMENA
- ZUZENBIDE ZIBILA
- ZUZENBIDE KONSTITUZIONALA ETA SAILAREN H^a
- ZUZENBIDE KONSTITUZIONALA ETA ADMINISTRATIBOA
- EKONOMIA APLIKATUA I
- FINANTZA EKONOMIA II
- ELEKTRIZITATEA ETA ELEKTRONIKA
- ELEKTRONIKA ETA TELEKOMUNIKAZIOA
- ERIZAINTZA
- ERIZAINTZA II
- ESTOMATOLOGIA
- EUSKAL FILOLOGIA
- FISIKA APLIKATUA I
- FISIKA APLIKATUA II
- HISTORIA GARAIKIDEA
- MEATZE ETA METALURGIAKO INGENIARITZA
- INGENIARITZA ELEKTRIKOA
- INGENIARITZA NUKLEARRA ETA JARIAKINEN MEKANIKOA
- INGENIARITZA KIMIKOA
- INGENIARITZA KIMIKOA ETA INGURUMEN INGENIARITZA
- MAKINA ETA MOTORE TERMIKOAK
- MEDIKUNTZA
- MEDIKUNTZA PREBENTIBOA ETA OSASUN PUBLIKOA
- NEUROZIENTZIAK
- ENPRESA KUDEAKETA
- NORTASUNA, EBALUAKETA ETA TRATAMENDU

por correo electrónico una carta a 40 directores de distintos Departamentos de la UPV/EHU, a fin de invitarles a participar en el master. Concretamente se remite a los Departamentos siguientes:

- ARQUITECTURA
- ARQUITECTURA Y TECNOLOGÍA
- CIENCIA DE LA COMPUTACIÓN E INTELIGENCIA
- DERECHO CIVIL
- DERECHO CONSTITUCIONAL E H^a DEL PTO.
- DERECHO CONSTITUCIONAL Y ADMINISTRA
- ECONOMÍA APLICADA I
- ECONOMÍA FINANCIERA I
- ECONOMÍA FINANCIERA II
- ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA
- ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIÓN
- ENFERMERIA
- ENFERMERIA II
- ESTOMATOLOGÍA
- FILOLOGÍA VASCA
- FÍSICA APLICADA I
- FÍSICA APLICADA II
- HISTORIA CONTEMPORANEA
- INGENIERÍA MINERA Y METALÚRGICA
- INGENIERÍA DE SISTEMAS Y AUTOMÁTICA
- INGENIERÍA ELÉCTRICA
- INGENIERÍA MECANICA
- INGENIERÍA NUCLEAR Y MEC. DE FLUIDOS
- INGENIERÍA QUÍMICA
- INGENIERÍA QUÍMICA Y DEL MEDIO AMBIEN.
- MÁQUINAS Y MOTORES TÉRMICOS
- MEDICINA
- MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
- NEUROCIENCIAS
- ORGANIZACIÓN DE

PSIKOLOGIKOA

- OINARRIZKO PROZESU PSIKOLOGIKOAK
- BILAKAERAREN ETA HEZKUNTZAREN PSIKOLOGIA
- GIZARTE PSIKOLOGIA ETA PORTAERA ZIENTZIEN METODOLOGIA
- KIMIKA ANALITIKOA
- KIMIKA APLIKATUA
- KIMIKA FISIKOA
- KIMIKA EZORGANIKOA
- SOZIOLOGIA
- SOZIOLOGIA II

EMPRESAS

- PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO
- PROCESOS PSICOLÓGICOS BÁSICOS
- PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN
- PSICOLOGÍA SOCIAL Y METODOLÓGICA
- QUÍMICA ANALÍTICA
- QUÍMICA APLICADA
- QUÍMICA FÍSICA
- QUÍMICA INORGÁNICA
- SOCIOLOGÍA
- SOCIOLOGÍA II

Aldeko hainbat erantzun jaso ondoren, 2007ko ekainaren 28an master proposamena aurkeztu eta eztabaidatzeko bilera egin zen. Bertara interesatutako Sailak gonbidatu ziren, baite UPV/EHUko Laneko Arriskuen Prebentzioko Goimailako Teknikariaren Titulu Propioaren 35 irakasleak ere. Bertaratze ona eta ekarpen garrantzitsuak izan ziren.

2007-7-15ean Masterra grabatzeko baimena eskatu zen. Bainaz azkenean saiakera horrek ez zuen arrakastarik izan; izan ere, ez zen lortu interesatutako Sail guztiak eskaturiko agiri guztiak betetzea, ez eta kanpo finantzazioaren inguruan akordiorik lortzea ere.

2007ko urrian batzordeak bere zereginaberriz hartu zuen, bertara Itziar Ugarteburu, Jon Iradi, Juan Luis Bustinza gehitu zirelarik. Gorka Perezek, aldiz, utzi egin zuen.

2007/08 ikasturtean zehar, hainbat bilera egin ziren, horietan beste zentro eta sail batzuetako irakasleek parte hartu zutelarik. Hala:

- 2008-3-3an Bilboko Ingeniaritza GETan, Segurtasuneko ikasgaietan sakontzeko, Jesus Cuadrado,

Tras recibir varias respuestas favorables se celebra el 28 de junio 2007, una reunión de presentación y discusión de la propuesta de máster, a la que son invitados los Departamentos interesados, así como los 35 profesores del Título Propio de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales de la UPV/EHU, habiendo una buena asistencia e importantes aportaciones.

El 15-7-2007 se solicita autorización para grabar el Máster, pero finalmente dicho intento resulta fallido al no haberse podido conseguir que la totalidad de Departamentos interesados cumplimentaran todos los documentos exigidos, ni tampoco haber alcanzado un acuerdo sobre la financiación externa.

Ya en octubre del 2007 retoma su tarea la comisión, incorporándose a la misma los profesores Itziar Ugarteburu, Jon Iradi, Juan Luis Bustinza, en tanto que la deja Gorka Pérez.

A lo largo del curso 2007/08 se celebran varias reuniones en las que participan profesores de otros centros y departamentos. Así:

- El 3-3-2008 en la ETS de Ingenieros de Bilbao, para

Margarita Herranz, Raquel Idoeta, Inmaculada Zamora, Isabel de Marco, Juan Luis Bustinza eta Angel Elias irakasleek hartu zuten parte. Ondoren, maiatzaren 5ean, berriz bildu ziren, berriz ere Ingeniaritza Eskolan, eta Segurtasuneko ikasgai horien inguruko irizpideak ezarri zituzten.

profundizar en las asignaturas de Seguridad, participan los profesores Jesús Cuadrado, Margarita Herranz, Raquel Idoeta, Inmaculada Zamora, Isabel de Marco, Juan Luis Bustinza y Ángel Elías. Posteriormente el 5 de mayo vuelven a juntarse, nuevamente en la Escuela de Ingenieros, y establecen los criterios sobre tales materias de Seguridad.

- 2008-3-6an Leioako Lan Harremanen UEn, Higiene Industrialeko ikasgaietan sakontzeko, J.M^a Rojo, Raquel Idoeta, Juan Luis Bustinza, Edurne Lopez eta Angel Elias irakasleek hartu zuten parte.
- 2008-4-9an Leioako Lan Harremanen UEn, Ergonomía eta Psicosociología Aplicativa ikasgaietan sakontzeko, Eduardo Rubio, Itziar Ugarteberu, Javier Cerrato, Eduardo Apodaca, Juan Luis Bustinza eta Angel Elias irakasleek hartu zuten parte.
- El 6-3-2008 en la E.U. de Relaciones Laborales de Leioa, para profundizar en las asignaturas de Higiene Industrial, participan los profesores J.M^a Rojo, Raquel Idoeta, Juan Luis Bustinza, Edurne López y Ángel Elías.
- El 9-4-2008 en la E.U. de Relaciones Laborales de Leioa, para profundizar en las asignaturas de Ergonomía y Psicosociología Aplicada, participan los profesores Eduardo Rubio, Itziar Ugarteberu, Javier Cerrato, Eduardo Apodaca, Juan Luis Bustinza y Ángel Elías.

Gainera, batez ere telefono eta posta elektroniko bidez, harreman jarraitu eta etengabea egon da hamalau Sail partaideek izendaturiko irakasleekin. Horrek master horren prestakuntza-edukia prestatzea eta eduki hori zentro proposatzaileak eta Sail partaideek onartzea ahalbidetzen du. Zehazki master horretan bere irakasleriarekin parte hartu duten UPV/EHUko hamalau Sailak honakoak dira:

- Enpresaren Zuzenbidea
- Ekonomia Aplicatua I
- Estomatología
- Física Aplicatua I
- Ingeniaritza Elektrikoa
- Ingeniaritza Mekanikoa
- Ingeniaritza Nuklearra eta

Además, fundamentalmente mediante comunicación telefónica y por correo electrónico, hay una continua y constante relación con los profesores designados por los catorce Departamentos participantes, lo que permite la elaboración del contenido formativo de este máster y su aprobación por el centro proponente y los Departamentos participantes. Concretamente los catorce Departamentos de la UPV/EHU participantes con su profesorado en este máster son:

- Derecho de la Empresa
- Economía Aplicada I
- Estomatología
- Física Aplicada I
- Ingeniería Eléctrica
- Ingeniería Mecánica

Jariakinen Mekanika

- Ingeniaritza Kimikoa eta Ingurumen Ingeniaritza
- Medikuntza Prebentiboa
- Neurozientziak
- Enpresa kudeaketa
- Bilakaeraren eta Hezkuntzaren Psikologia
- Gizarte Psikologia
- Kimika Ezorganikoa

- Ingeniería Nuclear y Mecánica de Fluidos
- Ingeniería Química y del Medio Ambiente
- Medicina Preventiva
- Neurociencias
- Organización de Empresas
- Psicología Evolutiva y de la Educación
- Psicología Social
- Química Inorgánica

9.2. Kanpo kontsultei dagokienez, honakoa azpimarra dezakegu.

2007ko urrian masterraren koordinatzailea den Angel Elias eta Edurne Lopez de Rubio irakaslea Osalaneko zuzendaria (Ignacio Murgia) eta haren taldeko kideekin bildu ziren, masterraren edukiaren proposamenean elkarrekin lan egiteko garrantzian bat etorri. Ondorioz, Batzorde Mista eratu zen, bertan Luis M^a. Gomez, Jose Manuel Bermejo, Jose Maria Arberas eta Juan Carlos Coto parte hartu zutelarik Osalanen izenean; baita Ana Collazosek ere, Eusko Jaurlaritzako Osasun Sailaren ordezkari gisa.

2007ko urtarrilaren 16an eta 2007ko apirilaren 20an Batzorde horrek bilera bana egin zituen Lan Harremanen Unibertsitate Eskolan, Leioan. Bertan landutako eta aurretiaz posta elektroniko bidez bidalitako agirien inguruan eztabaibidatu zuten, 2007ko maiatzaren erdialderako lehenengo master proposamena zegoelarik.

Hori baino lehen 2007ko otsailaren 15ean Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentziaren egoitza nagusian, masterraren koordinatzaile den Angel Elias eta Edurne Lopez de Rubio irakaslea Agentzia horretako zuzendariarekin (Jukka Takala) eta Marta Urrutia teknikariarekin elkarritzetatu ziren. Azken horiek positiboki baloratu zuten

9.2 En cuanto a consultas externas podemos subrayar lo siguiente.

En octubre de 2007 se junta el coordinador del master Angel Elías y la profesora Edurne López de Rubio con el Director de Osalan Ignacio Murgia y miembros de su equipo, coincidiendo en la importancia de trabajar conjuntamente en la propuesta del contenido del máster. Como consecuencia de ello se forma una Comisión Mixta, donde participan Luis M^a. Gómez, José Manuel Bermejo, José María Arberas y Juan Carlos Coto en nombre de Osalan, así como Ana Collazos en representación del Dpto. de Sanidad del Gobierno Vasco.

El 16 de enero 2007 y el 20 de abril 2007 esa Comisión celebra sendas reuniones en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales, en Leioa, donde se debate sobre los documentos trabajados y remitidos previamente por correo electrónico, de forma que para mediados de mayo de 2007 hay una primera propuesta de master.

Previamente el 15 de febrero de 2007 en la sede central de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, el coordinador del master Ángel Elías y la profesora Edurne López de Rubio se entrevistan con el Director de dicha Agencia Jukka Takala y la técnica Marta Urrutia, valorando éstos positivamente la iniciativa del master y la posibilidad de

masterraren ekimena eta elkarren arteko lankidetzaren aukera.

Era berean, telefono eta posta elektroniko bidez harremana egon zen masterraren Zuzendari eta Valentziako Laneko Zientzien Fakultateko Dekano den Ignasi Lermarekin; baita Ramon Ferrerkin - Bartzelonako Laneko Arriskuen Prebentzioko Goi-mailako Eskolako Zuzendaria- ere.

2007ko ekainaren 28an, UPV/EHUk Sarrikon duen Zubiria etxeko bilera-gela handian, masterra aurkezteko bilera egin zen; eta honako erakundeetako ordezkariek parte hartu zuten:

- ADEGI
- AEPSAL
- ASPRE
- CC.OO. EUSKADI
- CESA, S.L.
- CNVM (INSHT)
- GIZARTE GRADUATUEN ELKARGO OFIZIALA
- CONFEBASK
- COPITIG
- FORMACIÓN RIESGO CERO
- IFES
- INSHT
- IVE
- LAB
- OSALAN
- MUTUALIA PREBENTZIO SOZIETATEA
- TAMOIN ERAIKUNTZA MEKANIKOAK
- TEKNODIDAKTIKA
- UPV/EHU

Masterra aurkeztea lortu ez ondoren, 2007ko udazkenean OSALANen E-1 Taldea osatu zen eztabaidea bultzatu eta aurreko Batzorde Mistoa gizarte-eragileen agerpenarekin zabaltzeko. Aipaturiko Taldeko Koordinatzaile Angel Elias izendatu zuten, Idazkaritza Teknikoa Pricewaterhouse Coopers aholkularitzari egokitut zitzaiolarik. Aholkularitza

una colaboración mutua.

Igualmente hay comunicación telefónica y por correo electrónico con Ignasi Lerma, Dtor. del master y Decano de la Facultad de Ciencias del Trabajo de Valencia, así como con Ramón Ferrer, Director de la Escola Superior de Prevenció de Riscs Laborals de Barcelona.

El 28 de junio 2007, en la Sala grande de reuniones del chalet Zubiría, que la UPV/EHU tiene en Sarriko, se celebra una reunión de presentación del máster en la que participaron representantes de las entidades siguientes:

- ADEGI
- AEPSAL
- ASPRE
- CC.OO. EUSKADI
- CESA, S.L.
- CNVM (INSHT)
- COLEGIO OFICIAL GRADUADOS SOCIALES
- CONFEBASK
- COPITIG
- FORMACIÓN RIESGO CERO
- IFES
- INSHT
- IVE
- LAB
- OSALAN
- SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE MUTUALIA
- TAMOIN CONSTRUCCIONES MECÁNICAS
- TEKNODIDAKTIKA
- UPV/EHU

Tras no conseguirse la presentación del máster, en el otoño de 2007 se constituye desde OSALAN el Grupo E-1 para favorecer el debate y ampliar la anterior Comisión Mixta con la presencia de los agentes sociales. Es designado Coordinador del citado Grupo Ángel Elías, correspondiendo la Secretaría Técnica a la consultora Pricewaterhouse

horretako ordezkariak Alayn Arrate, Silvia Simon eta Maryam Luzarraga dira. Kide gisa honakoek hartu zuten parte:

- OSALAN: Jose Julio Carreras; Luis Gomez Oña; Jose Maria Arberas; Jose Manuel Bermejo eta Juan Carlos Coto
- Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila: Ana Collazos
- CONFEBASK: Jon Bilbao, Mariola Serrano, Maria Bas eta Manolo Guerrero
- UGT: Pilar Collantes
- CCOO: Jesus Uzkudun eta Ainhoa Lazaro

Momentuz 3 bilera egin dira, zehazki 2007/12/4an, 2008/2/5ean eta 2008/9/3an. Bilera horietan master proposamen horren prestakuntza-prozesuaren inguruan eztabaidatu eta lagundu da.

Horrez gain, harremanak egon dira beste erakunde askorekin, masterra ezartzen laguntzeko konpromiso idatzia ahalbidetu dutenak. Honakoekin izandakoak nabarmen daitezke: Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentzia, LSHINeko Zuzendaria, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Diputatua, ELA, LAB, STEE-EILAS, ESK sindikatuak, Euskadiko Prebentzionisten Elkartea, Laneko Medikuntzako Euskal Elkartea eta Herri Administrazioko Laneko Osasunerako Espainiako Elkartea.

Azkenik, proposaturiko masterrak Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2007-2010 esperako Plan Estrategikoan jasotako kezka biltzen du; Prebentzioko Teknikariek jasotako prestakuntza, oro har, “*praktikara gutxi zuzenduta*” dagoela iriztean. Hori dela eta, hirugarren lauhilekoa 300 praktika-ordu (12 kreditu) egitera zuzentzen da eta beste 375 ordu (15 kreditu) master amaierako lana - normalean interes praktikoko gai batekin zerikusia izan behar duena- prestatzera. Beste ezaugarri garrantzitsu bat

Coopers, representada por Alayn Arrate, Silvia Simon y Maryam Luzarraga. Como miembros participan:

- OSALAN: José Julio Carreras; Luis Gómez Oña; José María Arberas; José Manuel Bermejo y Juan Carlos Coto
- Dpto. Sanidad del Gobierno Vasco: Ana Collazos
- CONFEBASK: Jon Bilbao, Mariola Serrano, María Bas y Manolo Guerrero
- UGT: Pilar Collantes
- CCOO: Jesús Uzkudun y Ainhoa Lázaro

Se han celebrado de momento 3 reuniones, concretamente el 4/12/2007, 5/2/2008 y el 3/9/2008, donde se ha debatido y acompañado en el proceso de elaboración de esta propuesta de máster.

Además han existido comunicaciones con otras muchas entidades, que han permitido su compromiso escrito de colaborar en la implantación del master, pudiendo destacar las mantenidas con el Director de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Directora del INSHT, el Diputado de Empleo de la Diputación Foral de Bizkaia, los sindicatos ELA, LAB, STEE-EILAS, ESK, la Asociación de Prevencionistas de Euskadi, la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo y la Sociedad Española para la Salud Laboral en la Administración Pública.

Finalmente, el master propuesto recoge la preocupación recogida en el Plan Estratégico 2007-2010 de Seguridad y Salud Laboral en la Comunidad Autónoma del País Vasco cuando considera que la formación recibida por los Técnicos de Prevención, en general, está “*muy poco orientada a la práctica*.” Por ello se dedica el tercer cuatrimestre a la realización de 300 horas de prácticas (12 créditos) y otras 375 horas (15 créditos) a la elaboración de un trabajo fin de master, que normalmente deberá estar relacionado con un tema de interés

espezialitateak deitu ohi direnetan –alegia, Segurtasuna, Higiene Industriala eta Psikosozioologia Aplikatuan- nahitaez prestakuntza jasoko dela da. Espezialitate horiek kasu bakoitzean bi ikasgai izango dituzte; Segurtasunekoan 13 kreditu, Higiene Industrialekoan beste 13 kreditu eta Ergonomia eta Psikosoziologiakoan 10 kreditu batuz. Horrek, Osasunaren Zientzia-oinarriak eta Laneko Medikuntza gaietan batera, etorkizuneko graduondokodunei geroko jarduera profesionalerako gaitasun egokiak eskuratzea ahalbidetuko die.

práctico. Otra característica importante es que de forma obligatoria se recibirá una formación en las denominadas habitualmente especialidades, es decir, en Seguridad, Higiene Industrial y Psicosociología Aplicada, que tendrán en cada caso dos asignaturas, sumando 13 créditos en las de Seguridad, otros 13 créditos en las de Higiene Industrial y 10 en las de Ergonomía y Psicosociología del Trabajo, lo que unido a las materias de Fundamentos de Ciencias de la Salud y de Medicina del Trabajo permitirá a los futuros postgraduados/as la adquisición de unas competencias idóneas para el ejercicio profesional ulterior.

10.- MINTEGIAK, IKASTAROAK ETA JARDUNALDIAK / SEMINARIOS, CURSOS Y JORNADAS.

Eskolako Zuzendaritzak antolatutako ikastaroak / Cursos organizados por la dirección del centro.

10.1 Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako ikasle berrientzako Harrera Plana

UPV/EHUn sartzeak dakaren erronkaz jakitun eta ikasleriari laguntzeko asmoz, Lan Harremanen UEk urtero ikasturtea irailean hasi aurreko ostegunean ikasle berrientzako harrera eta sartze Plana egiten du.

Jarduerak honakoak dira: alde batetik, Lan Harremanen Diplomaturaren profila eta lanbide-irteerei buruzko informazio-hitzaldia; baita beren ikasketak unibertsitatean hasiko dituztenenzako interesekoak diren gai akademikoei – nahitaezko, aukerako eta aukera askeko ikasgaien edukia eta kredituei buruzkoak-buruzkoa ere. Hitzaldi horiek irakasleria eta ikasketa berrikuntzako zuzendariordearen kontura izaten dira.

Halaber, ohiko administrazio gaiak eta Eskolako web orrialdearen erabilera lantzen dira Leire Iriondoren kontura.

10.1 Plan de Acogida para el nuevo alumnado de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales

Conscientes del reto que supone ingresar en la UPV/EHU y con el propósito de ayudar al alumnado, desde la E.U. de Relaciones laborales se realiza anualmente el Plan de acogida e inserción para nuevos alumnos el jueves anterior al comienzo de curso en septiembre.

Las actividades del constan, por una parte, de una charla informativa sobre el perfil y las salidas profesionales de la Diplomatura en Relaciones Laborales, además de las cuestiones académicas de interés para los que comienzan sus estudios en la universidad como las relativas al contenido y créditos de las asignaturas obligatorias, optativas y de libre elección a cargo del subdirector de profesorado e innovación docente.

Asimismo, se abordan cuestiones administrativas habituales y uso de la web del Centro a cargo de Leire Iriondo.

Jarraian, Madalen Goiria irakasleak lehenengo mailako ikasgaietan erabiltzen diren ikasketari laguntzeko plataforma birtualak (moodle, ekasi, blog-a eta gainerako web 2.0 aplikazioak) erabiltzeko oinarrizko trebetasunak garatzen ditu.

Jarduerak Eskolako geletarako bisitarekin amaitzen dira: Zuzendaritza, Idazkaritza, Bedelak, gelak, bulegoak, Práctica Zerbitzua, UOZ eta Ikasleen Kontseilua. Ikasturte honetan 30 ikasle gehiagok hartu dute parte.

10.2 Lan Harremanen UEko Lanbide-Orientazioari buruzko Jardunaldiak.2007

32 ikaslek parte hartu zuten lanbide-orientazioari buruzko Jardunaldiak urriaren 17, 18, 19, 24, 25 eta 26an egin dira. Jardunaldiko jarduerak, alde batetik, eta sarrera gisa, emplegu arloko Nerea Enriquez egindako EHUKO zerbitzuen eta Nerea Enriquez (Bizkaiko Campuseko emplegu zentroa) eta Rosa Ahumadak – Zentroko kalitate eta praktiketako Zuzendariordea- egindako praktika zerbitzuen aurkezpenean oinarritu dira. Bestetik, hainbat profesionalek parte hartzeko erakusketen bitartez tituluaren lanbide-irteera nagusien gaitasunak landu dituzte. Erakusketa horietan honakoek hartu dute parte: Iñigo Garratxena (Laneako Arriskuen Prebentzioko Teknikaria); Anabel Sanz (Basauriko Udaleko berdintasunerako Teknikaria); Javier Ramos (EGAILANEKO Behatokiko Zuzendaria); Alipio Garcia (Gizarte Graduatuuen Elkargoko Presidentea); Eneko Martinez (Lanbide-heziketako irakaslea); Marga Garcia (sindikatuen ahokulari juridikoa); Eva Clemente (GGBetako Teknikaria).

Horrez gain, titulu hori duten profesionales eskatzen dituzten hainbat enpresek (Bridgestone, Mc-mutual, Azcona Ahokularitza, Auren Ahokularitza, Elkar-Lan eta Randstad) langileen profilari buruzko mahai-inguruan parte hartu dute.

Seguidamente, la profesora Madalen Goiria desarrolla las habilidades básicas para el uso de las plataformas virtuales de apoyo a la docencia que se utilizan en las asignaturas de primero (moodle, ekasi, y blog y demás aplicaciones web 2.0).

Las actividades finalizan con una visita a las dependencias de la Escuela: Dirección, Secretaría, Bedeles, aulas, despachos, Servicio de Prácticas, SOU y Consejo de Estudiantes. El presente curso la participación del alumnado aumento fue de 30 personas.

10.2 Jornadas de Orientación Profesional E.U. de Relaciones Laborales. 2007

Las Jornadas de orientación profesional en las que participaron 32 alumnos se realizaron durante los días 17, 18, 19, 24, 25, y 26 de octubre. Las actividades de las Jornadas constan por un lado y a modo de introducción de la presentación de los servicios de la UPV del área de empleo Nerea Enriquez y los servicios de prácticas del Centro por parte de Nerea Enriquez (centro de empleo del Campus de Bizkaia) y Rosa Ahumada, Subdirectora de calidad y prácticas del Centro. Por otra parte, diversos profesionales abordan mediante exposiciones participativas las competencias de las principales salidas profesionales de la titulación. Exposiciones en las que participan: Iñigo Garratxena. Técnico en Prevención de Riesgos Laborales; Anabel Sanz. Técnica de igualdad del Ayuntamiento de Basauri; Javier Ramos. Director del Observatorio de EGAILAN; Alipio García. Presidente del Colegio de Graduados Sociales; Eneko Martínez . Profesor de Formación Profesional; Marga García. Asesora jurídica sindical; Eva Clemente. Técnica en RR.HH.

Además diversas empresas demandantes de profesionales de la titulación participan en la mesa redonda sobre el perfil de los trabajadores (Bridgestone, Mc-mutual, Asesoría Azcona, Asesoría Auren, Elkar-Lan y Randstad).

Asimismo se desarrollan Talleres de

Halaber, Kurrikuluaren ildotik emplegari buruzko Tailerrak garatu dira eta Bizkaiko Campuseko emplegu zentrokoa den Nerea Enriquez eta Zentroko irakasleria eta ikasketa berrikuntzako zuzendariordeak zuzenduriko emplegari buruzko elkarritzak.

10.3 Ate irekien jardunaldiak

Ate irekien jardunaldiak martxoaren 10 eta 12an egin ziren, hurrenez hurren Bizkaiko eta EAEko gainerako irakaskuntza ertainetako ikasleentzat. Jarduerak honakoak dira: alde batetik, Eskolako geletarako (Zuzendaritza, Idazkaritza, Bedelak, gelak, bulegoak, Praktika Zerbitzua, UOZ eta Ikasleen Kontseilua) bisita gidatua, bertan Zentroko ikasleriak aktiboki parte hartu duelarik. Bestetik, ikasle izan daitezkeenei Lan Harremanen Diplomaturaren profila eta lanbide-irteeren berri eman zaie, beren ikasketak unibertsitatean hasiko dituztenen egonezin akademikoei erantzuna emateaz gain (kredituak, nahitaezko, aukerako eta aukera askeko ikasgaiak...). 17 pertsonek hartu dute parte: 9k euskaraz eta 8k gaztelaniaz.

10.3. 2. batxilergoko ikasleentzako praktikei buruzko jardunaldia.

Lan Harremanen UEk Eusko Jaurlaritzarekin egindako hitzarmen bidez UPV/EHUn garatutako 2. Batxilergoko ikasleentzako Praktikei buruzko lehenengo Jardunaldietan parte hartu du.

Jardunaldiak otsailaren 23an egin dira eta lehenengo zatian ikasketei eta bere lanbide-irteerei buruzko parte hartzeko erakusketa egin da, irakasleria zuzendariordearen eta ikasle ohiak diren Eva Clemente (GGBetako Teknikaria) eta Eneko Martínez (Irakaslea) kontura. Zati hau praktika eta kalitateko zuzendariordeak egindako Praktika zerbitzuaren ezaugarri nagusien erakusketarekin amaitu da.

Zabalagoa den bigarren zatian, praktika

empleo a propósito del Currículu y las entrevistas de empleo dirigidas por Nerea Enriquez del centro de empleo del Campus de Bizkaia y el subdirector de profesorado e innovación docente del Centro.

10.3 Jornadas de puertas abiertas

Las jornadas de puertas abiertas se realizaron el 10 y 12 de Marzo, para alumnado de enseñanzas medias de Bizkaia y del resto de la CAV respectivamente. Las actividades constan, por una parte, de una visita guiada a las dependencias de la Escuela en la que participa activamente el alumnado del Centro (Dirección, Secretaría, Bedeles, aulas, despachos, Servicio de Prácticas, SOU y Consejo de Estudiantes). Por otra parte, se informa al alumnado potencial sobre el perfil y las salidas profesionales de la Diplomatura en Relaciones Laborales, además de dar respuesta las inquietudes académicas de los que comienzan sus estudios en la universidad (créditos, asignaturas obligatorias, optativas y de libre elección...). Participaron 17 personas 9 de euskera y 8 de castellano.

10.3 Jornada de prácticas para alumnado de 2º de bachiller.

La E.U. de Relaciones Laborales ha participado en las primeras Jornadas de Prácticas para el alumnado de 2º de Bachiller desarrolladas en la UPV/EHU mediante convenio con el Gobierno Vasco.

Las Jornadas se realizan el 23 de Febrero y constan de una primera parte de exposición participativa sobre los estudios y sus salidas profesionales a cargo del subdirector de profesorado y los egresados del centro Eva Clemente, Técnica en RR.HH y Eneko Martínez, Profesor. Esta parte culmina con la exposición de las características principales del servicio de Prácticas, por parte de la subdirectora de prácticas y calidad.

garatu da -kasu honetan Angel Eliasek diseinatu duena- eta mugikortasun ereduen eta horrek lekualdaketa seguruago eta iraunkorragoetan duen eraginaren ingurukoa da.

Jardunaldietan batxilergoko 36 ikaslek hartu dute parte.

10.4 Emakume etorkinari buruzko Jardunaldia

Emakumearen immigrazioa gertakari gero eta indartsuagoa da eta dagoeneko izaera propiokotzat jotzen da. Historikoki emakumeak migrazioetan sartuta egon dira. Dena den, estatistiketan ez da hala agertu, datuak sexua bereizita ez zeudelako. Orain, izaera ekonomikoko migrazio-joeren hazkunde handia ikustean, emakumeentzako -txirozzearen preso nagusiak direnak- emigrazioa beren zortea, beren familiena edo beren erkidegoena hobetzeko edo testuinguru zapaltaileetatik aske geratzeko aukera gisa agertzen da. Baino era berean eta paradoxikoki, genero-bazterketa immigrazioari aurre egiteko desabantaila gehigarria da.

Ekitaldia 2007ko azaroaren 25ean egin zen, Bilboko Espainiako Bankua kaleko 2. zk.ko UPV/EHUko Esperimentziaren Geletan, 16:00etatik 20:00etara. Helburuak honakoak ziren:

- Emakume etorkinaren garrantzia, egoera eta berariazko arazoak ikusaraztea, emakumea eta etorkina den aldetik.
- Gertakaria testuingururatzea arlo hauek kontuan hartuz: a) legezkotasuna, b) lana, c) genero eta etniagatiko bazterketa.
- Gaiaren garrantziaz kontzientziatzea.
- Ikasleek proposaturiko berariazko zalantzei erantzutea.

En sa segunda parte y más extensa, se desarrolla la práctica que en este caso ha sido diseñada por el profesor Angel Elías y versa sobre los patrones de movilidad y su incidencia en unos desplazamientos más seguros y sostenibles.

En las Jornadas participan 36 alumnos de bachiller.

10.4 Jornada sobre la mujer inmigrante

La inmigración de la mujer es un fenómeno cada vez más pujante y que ya se considera con entidad propia. Históricamente las mujeres han estado implicadas en las migraciones, aunque no aparezcan en las estadísticas porque no se disponía de datos por sexos. Ahora, cuando vemos un gran aumento de las corrientes migratorias de carácter económico, para las mujeres que son las principales presas de la pauperización, la emigración aparece como una posibilidad de mejorar su suerte, la de sus familias y de sus comunidades, o de liberarse de contextos opresivos. Pero al mismo tiempo y paradójicamente, la discriminación de género constituye, cada vez más, una desventaja suplementaria para enfrentar la inmigración.

El acto tuvo lugar el 25 de noviembre de 2007, en las Aulas de la Experiencia de la UPV/EHU, de la Calle Banco de España 2, en Bilbao, de las 16:00 a las 20:00 horas, teniendo como objetivos:

- Visibilizar la importancia, situación y problemas específicos de la mujer inmigrante en tanto que mujer e inmigrante.
- Contextualizar el fenómeno teniendo desde las áreas: a) legalidad, b) trabajo, c) discriminación de género y de etnia.
- Concienciar sobre la importancia del tema.
- Responder a dudas específicas planteadas desde el alumnado.

Hizlariak honakoak izan ziren:

- Oscar Vellisca, HELDU Eusko Jaurlaritzako pertsona etorkin atzerritarrei arreta jurídico eta soziala emateko zerbitzuko aholkularia. Immigración-fenomenoa eta haren bilakaera testuinguratzearaz arduratu zen.
- Montserrat Massot, HELDUko aholkularia. Batez ere immigratioaren lege-alderdiak eta bere esperientzia-denboran elkarrekin kontuan hartutako kasuistika garatu zituen.

93 pertsona bertaratu ziren, hainbat Fakultate eta Eskoletako ikasleen artean, baina ikasle ez den etorkinen bat ere. Bertaratzearen arrakastak, ezustekoia izan zena baina oso positiboa, ekitaldia eraikineko hall-ean egin behar izana eragin zuen; hasieran aurreikusita zegoen bezala, geletako batean izan beharrean.

10.5 Bizkaiko Gizarte Graduatuak Elkargoarekin lankidetzen egindako ikastaroak

Ikasturte honetan zehar, Bizkaiko Gizarte Graduatuak Elkargoarekin lankidetzen hiru ikastaro antolatu dira eta ikasleek oso positiboki baloratu dituzte. Ikastaroak honakoak izan dira: Kontabilitatea, Soldatuk eta Gizarte Aseguruak eta Kontabilitate Informatizatua.

10.6 Mintegia: “Gizartea ekonomia solidarioaren bidez eraldatzen”, Bilbao Arte eta Kultura topaketen IX. edizioan

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak eta Euskadiko Ekonomia Alternatibo eta Solidarioaren Sareak –Reas Euskadi- antolaturikoa, HEGOAren lankidetzarekin

Los ponentes fueron:

- Oscar Vellisca, Asesor de HELDU, Servicio de atención jurídico-social a personas extranjeras Inmigrantes del Gobierno Vasco que se encargó de contextualizar el fenómeno inmigratorio y su evolución.
- Montserrat Massot, asesora de HELDU, que desarrolló fundamentalmente los aspectos legales de la inmigración y la casuística atendida por la asociación en su tiempo de experiencia.

La asistencia fue de 93 personas entre estudiantes de diferentes Facultades y Escuelas, así como alguna inmigrante no estudiante. El éxito de asistencia, inesperado pero muy positivo, hizo que el acto tuviera que celebrarse en el hall del edificio, en lugar de en una de las aulas como estaba previsto en un inicio.

10.5 Cursos realizados en colaboración con el Colegio de Graduados Sociales de Bizkaia

A lo largo de este curso se han organizado, en colaboración con el Colegio de Graduados Sociales de Vizcaya, tres cursos que han sido valorados muy positivamente por el alumnado. Estos cursos han sido de Contabilidad, Nóminas y Seguros Sociales y de Contabilidad Informatizada.

10. 6 Seminario: “Transformando la sociedad desde la economía solidaria”, dentro de los IX encuentros Bilbao Arte eta Kultura

Organizado por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales y la Red de Economía Alternativa y Solidaria de Euskadi- Reas Euskadi con la

batera.

Aurkezpena

Globalizazio neoliberalaren egungo ereduarekin kritikoak diren pertsona eta taldeen artean ondorio errepikarietako bat alternatiba sozial eta ekonomiko eraldatzaileak -geroko belaunaldien aukerei kalte egin gabe planetako pertsona guztien ongizatea ziurtatuko dutenak eraikitzen aurreratzeko beharra da. Proposatu diren galdera nagusietako batzuk lehiakortasun globalaren testuinguruan dinamika ekonomiko eta produktibo, finantzario eta empresarialak antolatzeko aukerarekin dute zerikusia.

Testuinguru horretan, Ekonomia Solidarioak merkatuetako lehiakortasun-logika ez bezalako logikarekin eta onuren maximizazioaren bilaketarekin funtzionatzen duten sustapen sozio-ekonomikoen adibide aberats eta askotarikoa dakar. Ekonomia solidarioko erakunde eta enpresek elkarrekikotasuna, solidaritatea eta lankidetza oinarritutako funtzionamendu-logikak berreskuratzen dituzte eta pertsonak merkatuaren eta onurak lortzearen gainetik jartzen dituzte. Balio horiek oinarri filosofiko eta etikoaren zati dira, zeintuetan giza garapen eta garapen iraunkorraren eredurako eraldaketa soziala oinarritzen den. Hortaz, Ekonomia Solidarioak eraldaketa horren zerbitzura begirada berri bat, balioak eta praktikak dakartzza. Eta mundu mailan ezaugarri propioak dituen gizarte-mugimendua eratzen du, herri eta mundu mailan gizarte eta mundu zuzen, gizatiar eta iraunkorragoa eraikitzen parte hartzen duten hiri-erakundeen multzora batzen dena.

Mintegi honen helburua Ekonomia Solidarioaren, haren postulatu teorikoen

colaboración de HEGOA.

Presentación

Una de las conclusiones más recurrentes entre las personas y colectivos críticos con el actual modelo de globalización neoliberal es la necesidad de avanzar en la construcción de alternativas sociales y económicas transformadoras, que aseguren el bienestar de todas las personas del planeta sin menoscabar las opciones de las generaciones venideras. Algunas de las principales interrogantes que se plantean tienen que ver con la posibilidad de organizar dinámicas económico-productivas, financieras y empresariales alternativas en un contexto de competencia global.

En este contexto, la Economía Solidaria aporta un rico y diverso ejemplo de emprendimientos socioeconómicos que funcionan con una lógica diferente a la lógica competitiva de los mercados y la búsqueda de la maximización de beneficios. Las organizaciones y empresas de la economía solidaria rescatan lógicas de funcionamiento basadas en la reciprocidad, la solidaridad y la cooperación, y ponen a las personas por encima del mercado y de la obtención de beneficios. Estos valores son parte de la base filosófica y ética sobre la que se sustentan la transformación social hacia un modelo de desarrollo humano y sostenible. Por lo tanto, la Economía Solidaria aporta una nueva mirada, unos valores y unas prácticas al servicio de dicha transformación, configurando un movimiento social a nivel mundial con características propias que se suma al conjunto de organizaciones ciudadanas que, local y globalmente, participan en la construcción de unas sociedades y un mundo más equitativo, humano y sostenible.

El **objetivo de este seminario** fue profundizar en los debates sobre la

eta haren proposamenen inguruko eztabaidetan sakontzea izan zen; baita funtzionatzen ari diren esperientzia enpresarial eta antolatzaile zehatzak aztertu, trukatu eta horietatik ikastea, bai gure errealtate hurbilekoenean bai eta beste herrialde batzuetan ere. Eremu horretan honakoak sartzen dira: enpresa solidario eta laneratzekoak, gizarte ekimeneko kooperatibak, jarduera ekonomikoak helburu sozialarekin egiten dituzten elkartea eta fundazioak, hirugarren sektoreko lan sozietateak, bidezko merkataritza, merkataritza solidario edota ekologikoa sustatzen duten ekimenak, enpresa solidario berriak sustatzen dituzten erakundeak... Mugimendu hori herri, eskualde eta mundu mailan sareko lan egiturak eskuratzentz ari da eta erronka nagusi gisa esperientziek –sarritan testigantzazkotzat jotzen direnak– eraldaketa sozialari eta eredu sozio-ekonomiko alternatiboaren sorrerari laguntzea lor dezaten lortzea da.

Ikastaroan Ingalaterra eta Italiatik etorritako europar hizlariek hartu zuten parte, baita eremu nazional eta autonomikoko espezialistek ere. Ikastarorako bertaratzea oso altua izan zen eta unibertsitate mundutik zein erakunde sozialetatik etorritako 50 pertsona inguruk bilkura eta eztabaidetan oso aktiboki hartu zuten parte.

Economía Solidaria, sus postulados teóricos y sus propuestas, a la vez que analizar, intercambiar y aprender de las experiencias empresariales y organizativas concretas que están funcionando, tanto en nuestra realidad más cercana como en otros países. En este ámbito se incluyen las empresas solidarias y de inserción, las cooperativas de iniciativa social, las asociaciones y fundaciones que realizan actividades económicas con finalidad social, las sociedades laborales del tercer sector, las iniciativas que promueven el comercio justo, solidario y/o ecológico, las entidades promotoras de nuevas empresas solidarias... Un movimiento que va adquiriendo estructuras de trabajo en red a nivel local, regional y global que tiene como principal reto el lograr que las experiencias, a menudo consideradas como testimoniales, logren contribuir a la transformación social y al surgimiento de un modelo socioeconómico alternativo.

El curso contó con la participación de diferentes ponentes europeos procedentes de Inglaterra e Italia, así como con especialistas dentro del ámbito nacional y autonómico. La asistencia al curso fue muy elevada, y alrededor de 50 personas procedentes tanto del mundo universitario como de entidades sociales participaron en las sesiones y en los debates de manera muy activa.



11.- 2007-2008 IKASTURTEKO DIPLOMA BANAKETA / ENTREGA DE DIPLOMAS DEL CURSO 2007-2008

2008ko azaroaren 11n Leioako campuseko Areto Nagusian Lan Harremanen Diplomatuen XVI. Promozioko ikasleei Diplomak Banatzeko Ekitaldia egin zen, amaituriko azken ikasturte akademikoari dagokiona –alegia, 2006-2007.

Hainbat agintari bertaratu ziren ekitaldi garrantzitsu horretara, beren agerpena eta partaidetzarekin gure unibertsitate zentroaren bizitzan zein ikasle bakoitzaren ibilbidean duen garrantzi handia agerian uzteko.

Horri dagokionez, honako agintari hauek hartu zuten parte: Bizkaiko campuseko Errektoreorde Jn. txit gorenak (Iñaki Goirizelaia Ordorika jn.), Unibertsitate eta Ikerketa Kontseilariordeak (Ibone Amezaga Arregui and.), Arabako Gizarte Graduatuene Elkargoko Presidente Jn. txit argiak (Jose Antonio Landaluce Perez de Turiso jn.), Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Zuzendariordeak (Garikoitz Otazua Garmendia jn.) eta Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Zuzendarriak (Mikel de la Fuente Lavin jn.).

Ekitaldi horretan bertan, eta ekitaldiaren zati bezala, aintzatespen berezia eman zitzaien Adirane Solaguren Carlos de Vergara ikasleari, Lan Harremanen diplomatuen XVI. promozio honetako expediente akademiko onenaren jabe gisa.

Alain Herrero ikasleak, partaide den taldea ordezkatz, hitza hartu zuen hitzaldi txukuna garatzeko. Hitzaldi horretan unibertsitate bizitzako urteen balantzea eta etorkizuneko itxaropenen proiekzioa egin zuen; hori guztia ikasleen ideia, egonezin eta nahiak islatu zituen jarrera pertsonal eta intimistatik.

El 11 de noviembre de 2008 tuvo lugar en el Aula Magna del campus de Leioa el Acto de Entrega de Diplomas al alumnado de la XVI Promoción de Diplomados/as en Relaciones Laborales correspondiente al último curso académico finalizado, es decir 2006-2007.

Distintas autoridades acudieron a este importante acto para, con su presencia y participación, dejar patente la gran significación que tiene tanto en la vida de nuestro centro universitario como en la trayectoria de cada alumno y alumna.

A este respecto, intervinieron las siguientes autoridades: El Excmo. Sr. Vicerrector del campus de Bizkaia D. Iñaki Goirizelaia Ordorika, la Viceconsejera de Universidades e Investigación Dña. Ibone Amezaga Arregui, el Ilmo. Sr. Presidente del Colegio de Graduados Sociales de Alava Sr. D. José Antonio Landaluce Pérez de Turiso, el Subdirector de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales D. Garikoitz Otazua Garmendia y el Director de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales, D. Mikel de la Fuente Lavín.

En el mismo acto, y como parte del evento, se otorgó un reconocimiento especial a la alumna Adirane Solaguren Carlos de Vergara, como poseedora del mejor expediente académico de esta XVI promoción de diplomados y diplomadas en Relaciones Laborales.

El alumno Alain Herrero, en representación del colectivo del que forma parte, tomó la palabra para desarrollar una lúcida disertación en la que hizo un balance de los años de vida universitaria, y una proyección de las expectativas de futuro; todo ello desde una postura personal e intimista que reflejó las ideas, inquietudes y aspiraciones del alumnado.

Amaitzeko, unibertsitateko abesbatzak hainbat pieza abestu zituen. Ekitaldira, ohikoa den legez, diplomatuuen senide eta lagun talde handia bertaratu zen, baita hainbat unibertsitate Eskola eta Fakultatetako Zuzendari eta Dekanoak ere.

Para finalizar, el coro universitario interpretó varias piezas. Al acto, como es habitual, asistieron un nutrido grupo de familiares y amistades de diplomados y diplomadas, así como Directores/as y Decanos/as de distintas Escuelas y Facultades universitarias.



**12.- GURE ESKOLAK LAN HARREMANEN ESKOLEN ZERRENDAN
HIRUGARREN POSTUAN DARRAI ESTATU MAILAN. ZERRENDA HORI EL
MUNDO EGUNKARIAK EGIN DU. / NUESTRA ESCUELA CONTINÚA EN
TERCERA POSICIÓNEN EL RANKING ESTATAL DE ESCUELAS DE
RELACIONES LABORALES DEL DIARIO EL MUNDO**

El Mundo egunkariak urtero argitaratzen du “eskaera handiena duten 50 ikasketak non egin” deritzon ale berezia. Ale hori ikerketa batean oinarritzen da eta ikerketa horretan Estatuko unibertsitate eremua osatzen duten tituluen hainbat alderdi baloratzen dira. Ale horretan eskaera handiena duten 50 ikasketetatik ikasketa bakoitzerako bost unibertsitateko ranking-a ezartzen da –Lan Harremanen Eskola horien artean dago.

El Mundo egunkariak egindako Unibertsitateen eta tituluen sailkapenean, Lan Harremanen Diplomatura ematean gure zentroa Diplomatura hori ematen duten zentroen artean hirugarren zentro onena bezala baloratu da, 2007-2008 ikasturtean aurreko ikasturte akademikoan lorturiko sailkapena errepikatu delarik.

Todos los años el diario El Mundo elabora el especial “Dónde estudiar las más demandadas 50 carreras”, basado en una investigación en la que son valorados diferentes aspectos de las titulaciones que conforman panorama universitario del Estado. En dicho especial se establece un ranking de cinco universidades para cada una de las 50 carreras más demandadas – Relaciones Laborales forma parte de ellas–.

Nuestro centro ha sido valorado como el tercer mejor centro en la impartición de la Diplomatura de Relaciones Laborales entre los que imparten esta Diplomatura, en la clasificación de las Universidades y de las titulaciones realizada por el periódico El Mundo, repitiendo así para el curso 2007-2008 la clasificación obtenida en el anterior curso académico.

13.- IKERKETA PROIEKTUAK / PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Irakaslea	Alberdi Larizgoitia, Xabier	Profesor/a
Proiekta	Bi urteko proiekta	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea		Entidad Financiadora
Baliabideak		Recursos
Epea	2008an bukatuko da	Plazo
Irakaslea	Albizu Gallastegi, Eneka	Profesor/a
Proiekta	Investigador colaborador en el proyecto “Colaboración en el desarrollo de Premiebarri”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Departamento de Innovación y Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia	Entidad Financiadora
Baliabideak		Recursos
Epea		Plazo
Irakaslea	Albizu Gallastegi, Eneka	Profesor/a
Proiekta	Investigador principal en el contrato de proyecto de investigación “Cooperación, conocimiento e innovación en la industria española de máquina herramienta”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Ministerio de Educación, Cultura y Deporte	Entidad Financiadora
Baliabideak	40.000 €	Recursos
Epea	2005/2008	Plazo
Irakaslea	Albizu Gallastegi, Eneka	Profesor/a
Proiekta	Investigador colaborador en el proyecto “Gestión de la innovación en las empresas industriales gipuzcoanas”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Departamento para la Innovación y Sociedad del Conocimiento de la Diputación Foral de Gipuzkoa	Entidad Financiadora
Baliabideak	20.000 €	Recursos
Epea	2007/2008	Plazo
Irakaslea	Albizu Gallastegi, Eneka	Profesor/a
Proiekta	Investigador principal en el contrato de proyecto de investigación “Análisis del impulso innovador de las nuevas empresas vizcaínas”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Departamento de Innovación y Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia	Entidad Financiadora
Baliabideak	11.981,28 €	Recursos
Epea	2007/2008	Plazo
Irakaslea	Arbaiza Vilallonga, Mercedes	Profesor/a
Proiekta	Investigadora colaboradora en el proyecto “El contenido de la identidad. Las identidades en el País Vasco contemporáneo”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	UPV/EHU	Entidad Financiadora
Baliabideak		Recursos
Epea		Plazo
Irakaslea	Belaustegi Ibarluzea, Luis	Profesor/a

Proiekta	Investigador principal en el proyecto: “Investigación sobre el perfil de egreso de la diplomatura en Relaciones Laborales”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	UPV/EHU	Entidad Financiadora
Baliabideak	4.000 €	Recursos
Epea	Diciembre 2007	Plazo
Irakaslea	De la Cal Barredo, Mª Luz	Profesor/a
Proiekta	Investigadora colaboradora en el proyecto “Inclusión y participación ciudadana en las políticas públicas locales y supralocales en el País Vasco. Género, sostenibilidad y evaluación participativa”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Gobierno Vasco	Entidad Financiadora
Baliabideak	84.704,72 €	Recursos
Epea	Inicio: 01/01/2007 Fin: 31/12/2009	Plazo
Irakaslea	De la Cal Barredo, Mª Luz	Profesor/a
Proiekta	Esclusión social urbana en España. Bases conceptuales y análisis comparado	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Ministerio de Ciencia y Tecnología. Plan nacional de I+D+I	Entidad Financiadora
Baliabideak	52.400 €	Recursos
Epea	Inicio: 13/12/2004 Fin: 13/11/2007	Plazo
Irakaslea	De la Fuente Lavin, Mikel	Profesor/a
Proiekta	Investigador colaborador en el proyecto “La reforma de las pensiones. El desarrollo del Pacto de Toledo en el marco de la Unión Europea”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	MEC	Entidad Financiadora
Baliabideak	36.300 €	Recursos
Epea	Inicio: 01/01/07 Fin: 01/01/09	Plazo
Irakaslea	De la Fuente Lavin, Mikel	Profesor/a
Proiekta	Desarrollo de líneas de trabajo tendentes a la mejora de su posición doctrinal de la cooperación española	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	AECI (Agencia Española de Cooperación Internacional)	Entidad Financiadora
Baliabideak	80.000 €	Recursos
Epea	Inicio: 01/09/07 Fin: 30/11/08	Plazo
Irakaslea	De la Fuente Lavin, Mikel	Profesor/a
Proiekta	Inclusión y participación ciudadana en las políticas públicas locales y supralocales en el País Vasco. Género, sostenibilidad y evaluación participativa.	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Gobierno Vasco	Entidad Financiadora
Baliabideak	84.704,72	Recursos
Epea	Inicio: 01/01/07 Fin: 31/12/09	Plazo
Irakaslea	De la Fuente Lavin, Mikel	Profesor/a
Proiekta	Convenio de colaboración y asesoría jurídica entre la Fundación CEPS (representada por Roberto Viciano)	Proyecto

	y el IVSS (Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, representado por su presidente, Jesús Mantilla)	
Finantziatzen duen entitatea	Fundación CEPS y el IVSS (Instituto Venezolano de los Seguros Sociales)	Entidad Financiadora
Baliabideak	Contrato	Recursos
Epea	2007	Plazo
Irakaslea	Diez López, M^a Angeles	Profesor/a
Proiekta	EASY-ECO-Evaluation of Sustainability 2008-2010	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	6th Framework Programme on Research, Technological Development and Demostration. Marie Curie Conferences and Training courses	Entidad Financiadora
Baliabideak	37.380 €	Recursos
Epea	Inicio: 08/01/07 Fin: 21/12/08	Plazo
Irakaslea	Diez López, M^a Angeles	Profesor/a
Proiekta	Propuesta de marco metodológico integrado para la valoración de Espacios Red Natura 2000 de la CAPV	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Sociedad Pública de Gestión Ambiental (IHOBE S.A.)	Entidad Financiadora
Baliabideak	Contrato	Recursos
Epea	Febrero-diciembre 2008	Plazo
Irakaslea	Diez López, M^a Angeles	Profesor/a
Proiekta	Guía de evaluación del Programa de Desarrollo Rural del País Vasco 2007-2013	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Departamento de Agricultura, Pesca y Alimentación del Gobierno Vasco	Entidad Financiadora
Baliabideak	Contrato	Recursos
Epea	Marzo-diciembre 2008	Plazo
Irakaslea	Diez López, M^a Angeles	Profesor/a
Proiekta	Evaluación Ex Post del Plan de Desarrollo Rural Sostenible de la CAPV (2000-2006)	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Departamento de Agricultura, Pesca y Alimentación del Gobierno Vasco	Entidad Financiadora
Baliabideak	Contrato	Recursos
Epea	Marzo-diciembre 2008	Plazo
Irakaslea	Diez López, M^a Angeles	Profesor/a
Proiekta	Evaluación del proyecto LAMEGI. Iniciativa EQUAL.	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Asociación Berriztapen	Entidad Financiadora
Baliabideak	Contrato	Recursos
Epea	Enero 2005 – diciembre 2007	Plazo
Irakaslea	Elías Ortega, Ángel	Profesor/a
Proiekta	<i>Influencia de la subcontratación en la generación de riesgos psicosociales entre las personas empleadas en los sectores de limpieza, hostelería y seguridad en la UPV/EHU</i>	Proyecto
Finantziatzen	OSALAN	Entidad

duen entitatea		Financiadora
Baliabideak	21.000 €	Recursos
Epea	2008	Plazo
Irakaslea	Elías Ortega, Ángel	Profesor/a
Proiekta	Investigador principal en el proyecto “Impulso y apoyo a la elaboración en implementación de un plan de desplazamiento seguro y sostenible en la UPV/EHU, como experiencia piloto para su posible extensión a otros centros de trabajo”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Cátedra Unesco	Entidad Financiadora
Baliabideak	37.000 €	Recursos
Epea	Inicio: 18/12/2006 Fin: 17/12/2008	Plazo
Irakaslea	Elías Ortega, Ángel	Profesor/a
Proiekta	<i>Inclusión y participación ciudadana en las políticas públicas locales y supralocales en el País Vasco. Género, sostenibilidad y evaluación participativa</i>	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Gobierno Vasco	Entidad Financiadora
Baliabideak	84.704,72 €	Recursos
Epea	2008/2010	Plazo
Irakaslea	Elías Ortega, Ángel	Profesor/a
Proiekta	Investigador colaborador en el proyecto “Participación ciudadana”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	Gobierno Vasco	Entidad Financiadora
Baliabideak	84.704,72 €	Recursos
Epea	Inicio: 01/01/2007 Fin: 31/12/2009	Plazo
Irakaslea	Hernández Zubizarreta, Juan	Profesor/a
Proiekta	Investigador colaborador en el proyecto “Las relaciones laborales en el sector deportivo de la CAPV. Diagnóstico y propuestas de regularización”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	UPV/EHU	Entidad Financiadora
Baliabideak	10.300 €	Recursos
Epea	Inicio: 18/12/2006 Fin: 17/12/2008	Plazo
Irakaslea	Irurzun Ugalde, Koldo	Profesor/a
Proiekta	Investigador principal en el proyecto “Las relaciones laborales en el sector deportivo de la CAPV. Diagnóstico y propuestas de regularización”	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	UPV/EHU	Entidad Financiadora
Baliabideak	10.300 €	Recursos
Epea	Inicio: 18/12/2006 Fin: 17/12/2008	Plazo
Irakaslea	Martínez de Viergol Lanzagorta, Amaya	Profesor/a
Proiekta	Ánalisis de los modelos jurídico-institucionales de federalismo social, de su eficiencia y mayor adecuación desde la perspectiva de la europeización de las políticas sociales nacionales	Proyecto

Finantziatzen duen entitatea	Ministerio de Educación y Ciencia	Entidad Financiadora
Baliabideak	38.000 €	Recursos
Epea	Inicio: 31/12/2005 Fin: 31/12/2008	Plazo
Irakaslea	Segales Fidalgo, Jaime	Profesor/a
Proiekta	Estudio	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea	DEFENTSORIA Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako/Para la Igualdad de Mujeres y Hombres	Entidad Financiadora
Baliabideak	Contrato	Recursos
Epea	2007	Plazo
Irakaslea	Ugarteburu Gastañares, Itziar	Profesor/a
Proiekta	Investigadora colaboradora en el proyecto “Estudio de factores organizacionales que fomenten la aparición de riesgos psicosociales en la industria siderometalúrgica y de limpieza de la cav y proposición de medidas preventivas para elaborar protocolos preventivos”.	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea		Entidad Financiadora
Baliabideak	3.478 €	Recursos
Epea	2007/2008	Plazo
Irakaslea	Ugarteburu Gastañares, Itziar	Profesor/a
Proiekta	Investigadora colaboradora en el proyecto “Análisis comparativo del conflicto trabajo-familia en tres organizaciones: interacción entre género, actitudes hacia el trabajo y estructura organizacional”.	Proyecto
Finantziatzen duen entitatea		Entidad Financiadora
Baliabideak	4.900 €	Recursos
Epea	2006/2008	Plazo

14.- ARGITALPENAK / PUBLICACIONES

Egilea	Alberdi Larizgoitia, Pedro Javier	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	La definición del paradigma de la tradición lexicográfica (y terminográfica) al discurso expositivo en textos técnicos; estrategias discursivas	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Actas del XXXVII Simposio de la Sociedad Española de Lingüística (Publicación On Line ISBN. pendiente de publicación)	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Sociedad Española de Lingüística (SEL).	Editorial
Egilea	Alberdi Larizgoitia, Pedro Javier	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	Definizioen idazkera: adierazmoldeak eta diskurtso-estrategiak azalpenezko testu espezializatuetan	Título – pag.
Argitalpenaren	Terminología eta espezialitatea hizkerak: III.	Denominación

izendapena	Jardunaldiak. Espezialitate hizkeren didaktika eta komunikazioa (Publicación On Line ISBN. pendiente de publicación)	de la publicación
Argitaletxea	Euskal Herriko Unibertsitatea (Euskara institutua)	Editorial
Egilea	Alberdi Larizgoitia, Pedro Javier	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	Definiciones en textos de especialidad: estrategias para su traducción al euskera	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	XXVI AESLA International Conference: From Applied Liguistics to the Liguistics of the Mind: Issues, Practices and Trends (Publicación On Line ISBN. pendiente de publicación)	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Asociación Española de Ligüística Aplicada (AESLA)	Editorial
Egilea	Alberdi Larizgoitia, Pedro Javier	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	La definición en textos orales de divulgación científica: forma lingüística y estrategias comunicativas	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Actas del Congreso de Filología “Unplugged: la palabra como nueva tecnología” (Publicación On Line ISBN. pendiente de publicación)	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Congreso de Filología “Unplugged: la palabra como nueva tecnología”	Editorial
Egilea	Benito-Butron Ochoa, Juan Carlos	Autor(a)
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	Págs. 97-110	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	El mobbing en las Administraciones Pùblicas; cómo prevenirlo y sancionarlo. ISBN: 978-84-8355-518-7	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Thomson-Aranzadi	Editorial
Egilea	De la Cal Barredo, Mª Luz	Autor(a)
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	Luces y sombras em las Encuestas de Pobreza y Desigualdades Sociales desde el punto de vista del género págs, 19-28	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Zerbitzuan nº42	Denominación de la publicación
Argitaletxea		Editorial
Egilea	De la Fuente Lavin, Mikel	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	Presentación, pág.5	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Cuadernos de Trabajo Hegoa nº44	Denominación de la publicación
Argitaletxea	ISSN: 1130-9962	Editorial
Egilea	De la Fuente Lavin, Mikel	Autor(a)
Urtea		Año
Izenburua – orr.		Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Reparto y Capitalización. Estudio comparado de sistemas de pensiones	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Consejo Económico y Social. Colección Estudios	Editorial
Egilea	De la Fuente Lavin, Mikel	Autor(a)

Urtea		Año
Izenburua – orr.	El acuerdo sobre pensiones de 2006	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena		Denominación de la publicación
Argitaletxea	Manu Robles Arangiz Institutua	Editorial
Egilea	De la Fuente lavin, Mikel; Hernández Zubizarreta, Juan	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	Algunos desafíos del sindicalismo vasco, págs. 2,3	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	El País. Artículo de opinión	Denominación de la publicación
Argitaletxea	El País	Editorial
Egilea	Diez López, M^a Angeles	Autor(a)
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	The evaluation of regional innovation and cluster policies: theory and methods, págs 1-15	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Journal of the korean academic society of industrial cluster nº12	Denominación de la publicación
Argitaletxea		Editorial
Egilea	Hernández Zubizarreta, Juan	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.		Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Público. Artículo de opinión	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Público	Editorial
Egilea	Hernández Zubizarreta, Juan	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	El Derecho Comercial global frente al Derecho Internacional de los Derechos Humanos, págs. 1-12	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Publicación ON LINE	Denominación de la publicación
Argitaletxea	ALAI, América Latina en movimiento	Editorial
Egilea	Hernández Zubizarreta, Juan	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	Págs. 4-8	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Petropress. Revista de análisis e información sobre políticas en recursos naturales, industrias extractivas y medio ambiente	Denominación de la publicación
Argitaletxea	CEDIB	Editorial
Egilea	Hernández Zubizarreta, Juan	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	Derecho Social Latinoamericano, págs. 237-251	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Tribunal Permanente de los Pueblos sobre Empresas Transnacionales europeas en América Latina. Caso Unión Fenosa	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Bomarzo Latinoamérica. ISBN. 1850-4515	Editorial
Egilea	Hernández Zubizarreta, Juan	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	La Responsabilidad Social Corporativa: de la ética a la rentabilidad, págs.18-21	Título – pag.
Argitalpenaren	Revista pueblos	Denominación

izendapena		de la publicación
Argitaletxea	Pueblos	Editorial
Egilea	Hernández Zubizarreta, Juan; De la Fuente Lavin, Mikel	Autor(a)
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	Prólogo, págs. 9-12	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	La energía que apaga Colombia. Los impactos de las inversiones de Repsol y Unión Fenosa	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Icaria	Editorial
Egilea	Hernández Zubizarreta, Juan	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	La Responsabilidad Social Corporativa y las Empresas Transnacionales	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Boletín de recursos de información nº15	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Hegoa Instituto Universitario UPV/EHU	Editorial
Egilea	Hernández Zubizarreta, Juan	Autor(a)
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	Empresas transnacionales y soberanía: modificaciones normativas, acción social y sindical	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Comunicaciones del Congreso “El desafío del desarrollo humano. Propuestas locales para otra globalización”.	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Pendiente de concretar ISBN	Editorial
Egilea	Hernández Zubizarreta, Juan; De la Fuente Lavin, Mikel; Zabalo Arena, Patxi	Autor(a)
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	Globalización económica, comercio internacional y normas laborales, págs. 5-13	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Relatorias de los seminarios del Congreso “El desafío del desarrollo humano. Propuestas locales para otra globalización”	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Hegoa - Gobierno Vasco	Editorial
Egilea	Leiñena Mendizabal, Elena; Irakulis Arregi, Nerea	Autor(a)
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	La publicidad ilícita y el estudio de la Directiva 2005/29/CE sobre prácticas comerciales desleales, págs. 13-43	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Aranzadi Civil, Cizur Menor (Navarra), nº12. ISSN: 1133-0198	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Thomson-Aranzadi	Editorial
Egilea	Odriozola Landeras, Alazne	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	Situación del sector de la estiba cinco años después de la aprobación de la Ley 48/2003, de 26 de noviembre, de Régimen económico y de prestación de servicios de los puertos de interés general	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	CEF nº304 . ISBN 1138-9532	Denominación de la publicación

Argitaletxea		Editorial
Egilea	Segales Fidalgo, Jaime	Autor(a)
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	Consideraciones críticas al actual modelo de enjuiciamiento pág. 435-468	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Estudios de Derecho Judicial nº118	Denominación de la publicación
Argitaletxea	ISSN: 1137-3520	Editorial
Egilea	Segales Fidalgo, Jaime	Autor(a)
Urtea		Año
Izenburua – orr.	La ejecución de sentencias del TEDH sobre derechos de ciudadanía en la empresa, págs. 20-40	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Aranzadi Social nº 2	Denominación de la publicación
Argitaletxea		Editorial
Egilea	Segales Fidalgo, Jaime	Autor(a)
Urtea		Año
Izenburua – orr.	La integridad moral como bien jurídico a proteger y la tutela constitucional frente al acoso moral, págs. 11-28	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Revista Lan Harremanak nº 17	Denominación de la publicación
Argitaletxea		Editorial
Egilea	Segales Fidalgo, Jaime	Autor(a)
Urtea		Año
Izenburua – orr.	El despido cautelar, págs. 65-68	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Memento Práctico Francis Lefebvre 2007/08 Despido	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Francis Lefebvre	Editorial
Egilea	Segales Fidalgo, Jaime; Irurzun Ugalde, Koldo	Autor(a)
Urtea		Año
Izenburua – orr.	Cláusulas de rescisión: entre el respeto al derecho al trabajo del futbolista y el mantenimiento del mercado de traspasos. Notas a propósito de la STSJ 17-10-2006 (caso «Zubiaurre»), págs. 183-207	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Revista Aranzadi De Derecho Del Deporte y del Entretenimiento nº 19	Denominación de la publicación
Argitaletxea		Editorial
Egilea	Saitua Iribar, Ainhoa	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.		Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Kontabilitate Plan Orokorra. Empresa txiki eta ertainen Kontabilitate Plan Orokorra. ISBN: 978-84-691-5149-5	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Ekonomisten Euskal Elkargoa	Editorial
Egilea	Saitua Iribar, Ainhoa; Caraballo Esteban, Teodoro	Autor(a)
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	Instrumentos Financieros de Activo, págs. 151-195	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Nuevo Plan General de Contabilidad. ISBN:978-84-611-9720-0	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Dpto. de Economía de la UPV	Editorial
Egilea	Saitua Iribar, Ainhoa; Rodríguez Molinuevo, José	Autor(a)

	Manuel	
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	Instrumentos Financieros de Pasivo y Patrimonio Neto, págs. 295-318	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Nuevo Plan General de Contabilidad. ISBN:978-84-611-9720-0	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Dpto. de Economía de la UPV	Editorial
Egilea	Saitua Iribar, Ainhoa; Temprano, Vicente	Autor(a)
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	Impuesto sobre beneficios, págs. 354-394	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Nuevo Plan General de Contabilidad. ISBN:978-84-611-9720-0	Denominación de la publicación
Argitaletxea	Dpto. de Economía de la UPV	Editorial
Egilea	Urrutikoetxea Barrutia, Mikel	Autor(a)
Urtea	2007	Año
Izenburua – orr.	Reflexiones en torno a la Prevención de Riesgos Psicosociales, págs. 73-100	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Revista de Derecho Social nº39	Denominación de la publicación
Argitaletxea		Editorial
Egilea	Urrutikoetxea Barrutia, Mikel	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	Suicidio y accidente de trabajo (comentario a la STS de 25 de septiembre de 2007), págs. 169-192	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Revista de Derecho Social nº41	Denominación de la publicación
Argitaletxea		Editorial
Egilea	Urrutikoetxea Barrutia, Mikel	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.	Alcance de la tutela del orden social en los supuestos de acoso sexual (a propósito de la STC 250/2007 de 17 de diciembre), págs. 107-127	Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	Aranzadi Social 2/2008	Denominación de la publicación
Argitaletxea		Editorial
Egilea	Elías Ortega, Ángel	Autor(a)
Urtea	2008	Año
Izenburua – orr.		Título – pag.
Argitalpenaren izendapena	<i>Estudio de factores organizacionales que pueden fomentar la aparición de riesgos psicosociales en los sectores de la industria siderometalúrgica y de limpieza y servicios a la sociedad de la CAPV</i>	Denominación de la publicación
Argitaletxea	UGT-Euskadi	Editorial

15.- IKASTAROAK ETA MINTEGIAK / CURSOS Y SEMINARIOS

15.1. Ikastaroak / Cursos

Ikastaroa	Dirección y Gestión de Empresas de Distribución Comercial	Curso
Ponentzia	Contratos laborales y ayudas a la contratación	Ponencia
Irakaslea	Arrue Mendizabala, Marta	Profesor/a
Tokia		Lugar
Data		Fecha
Ikastaroa	Publicidad y consumo	Curso
Ponentzia	Publicidad lícita y ética. Normativa vigente	Ponencia
Irakaslea	Leiñena Mendizabal, Elena	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	17,18 y 19 de diciembre de 2007	Fecha
Ikastaroa	Actualización de la normativa en materia de consumo	Curso
Ponentzia	La Directiva 2005/29/CE sobre prácticas comerciales desleales	Ponencia
Irakaslea	Leiñena Mendizabal, Elena	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	13, 14 y 15 de mayo de 2008	Fecha
Ikastaroa	Curso sobre el Nuevo PGC en euskera	Curso
Ponentzia	Impartición del Módulo "Ondare Garbia eta Mozkinen gaineko Zerga"	Ponencia
Irakaslea	Saitua Iribar, Ainhoa	Profesor/a
Tokia	Donostia	Lugar
Data	2007/10/24	Fecha
Ikastaroa	Curso sobre el Nuevo PGC	Curso
Ponentzia	Impartición del Módulo "Instrumentos Financieros de Activo, Pasivos Financieros e Instrumentos de patrimonio Propios. Estado de Cambios en el Patrimonio Neto"	Ponencia
Irakaslea	Saitua Iribar, Ainhoa	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	2007/10/29	Fecha
Ikastaroa	Curso sobre el Nuevo PGC	Curso
Ponentzia	Impartición del Módulo "Instrumentos Financieros de Activo, Pasivos Financieros e Instrumentos de patrimonio Propios. Estado de Cambios en el Patrimonio Neto"	Ponencia
Irakaslea	Saitua Iribar, Ainhoa	Profesor/a
Tokia	Donostia	Lugar
Data	2007/11/06	Fecha
Ikastaroa	Curso de postgrado Especialista en Auditoría de cuentas	Curso
Ponentzia	Impartición del Módulo "Patrimonio Neto"	Ponencia
Irakaslea	Saitua Iribar, Ainhoa	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	2007/11/10	Fecha
Ikastaroa	Curso sobre el Nuevo PGC	Curso
Ponentzia	Impartición del Módulo "Instrumentos Financieros de Activo, Pasivos Financieros e Instrumentos de patrimonio Propios. Estado de Cambios en el Patrimonio Neto"	Ponencia

Irakaslea	Saitua Iribar, Ainhoa	Profesor/a
Tokia	Vitoria	Lugar
Data	2007/11/13	Fecha
Ikastaroa	Curso sobre el Nuevo PGC	Curso
Ponentzia	Impartición del Módulo "Instrumentos Financieros de Activo, Pasivos Financieros e Instrumentos de patrimonio Propios. Estado de Cambios en el Patrimonio Neto"	Ponencia
Irakaslea	Saitua Iribar, Ainhoa	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	2007/11/26	Fecha
Ikastaroa	Curso sobre el Nuevo PGC	Curso
Ponentzia	Impartición del Módulo "Instrumentos Financieros de Activo, Pasivos Financieros e Instrumentos de patrimonio Propios. Estado de Cambios en el Patrimonio Neto"	Ponencia
Irakaslea	Saitua Iribar, Ainhoa	Profesor/a
Tokia	San Sebastian	Lugar
Data	2007/12/11	Fecha
Ikastaroa	Curso sobre el Nuevo PGC y PCG PYMES	Curso
Ponentzia	Impartición del Módulo "Instrumentos Financieros de Activo, Pasivos Financieros e Instrumentos de patrimonio Propios. Estado de Cambios en el Patrimonio Neto"	Ponencia
Irakaslea	Saitua Iribar, Ainhoa	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	2007/12/19	Fecha
Ikastaroa	Curso de postgrado Especialista en Contabilidad y aplicación de las Normas Internacionales de Contabilidad	Curso
Ponentzia	Impartición del Módulo "Supuesto práctico"	Ponencia
Irakaslea	Saitua Iribar, Ainhoa	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	2008/03/14	Fecha
Ikastaroa	Foro Aranzadi Social Donostia	Curso
Ponentzia		Ponencia
Irakaslea	Segales Fidalgo, Jaime	Profesor/a
Tokia	Donostia	Lugar
Data	17/10/07	Fecha
Ikastaroa	Negociación colectiva como instrumento regulador de las relaciones laborales	Curso
Ponentzia		Ponencia
Irakaslea	Segales Fidalgo, Jaime	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	12/12/07	Fecha
Ikastaroa	Formación para abogados despacho Garrigues (Bilbao)	Curso
Ponentzia		Ponencia
Irakaslea	Segales Fidalgo, Jaime	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	14/12/07	Fecha
Ikastaroa	Aspectos sobre la ley de Subcontratación en la construcción	Curso

Ponentzia		Ponencia
Irakaslea	Segales Fidalgo, Jaime	Profesor/a
Tokia	Donostia	Lugar
Data	08/11/07	Fecha
Ikastaroa	Jornadas de actualización para Jueces y Magistrados de la CAPV. Ley de Dependencia y estatuto del Trabajador autónomo	Curso
Ponentzia		Ponencia
Irakaslea	Segales Fidalgo, Jaime	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	18 y 19 de octubre de 2007	Fecha
Ikastaroa	Curso sobre Cooperación Solidaria al Desarrollo	Curso
Ponentzia	Solidaridad Internacional. Redes Transnacionales	Ponencia
Irakaslea	Hernández Zubizarreta, Juan	Profesor/a
Tokia	Escuela de Magisterio de Gasteiz; Escuela de Trabajo Social; Escuela de Enfermería; Escuela de Magisterio de Bilbao.	Lugar
Data	2007/2008	Fecha

15.2. Mintegiak / Seminarios

Mintegia	Seminario sobre la Clasificación Profesional y Movilidad Funcional	Seminario
Ponentzia	Aspectos procesales relativos a la clasificación profesional y la movilidad funcional	Ponencia
Irakaslea	Benito-Butron Ochoa, Juan Carlos	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	Marzo 2008	Fecha
Mintegia	Impact Evaluation of Structural Funds International Seminar	Seminario
Ponentzia	<i>Propuestas metodológicas para evaluar las nuevas políticas regionales</i>	Ponencia
Irakaslea	Diez López, Mª Angeles	Profesor/a
Tokia	Madrid	Lugar
Data	Enero 2008	Fecha
Mintegia	Seminario “Riesgo empresarial y riesgo social”	Seminario
Ponentzia	Sistemas jurídicos de control de las empresas transnacionales	Ponencia
Irakaslea	Hernández Zubizarreta, Juan	Profesor/a
Tokia	Hegoa-UPV/EHU. Bilbao	Lugar
Data	19/06/2008	Fecha
Mintegia	Seminario “Jornada sobre Cooperación Internacional”	Seminario
Ponentzia	Las redes internacionales de solidaridad	Ponencia
Irakaslea	Hernández Zubizarreta, Juan	Profesor/a
Tokia	Hegoa-UPV/EHU. Bilbao	Lugar
Data	08/02/2008	Fecha
Mintegia	Seminario	Seminario
Ponentzia	Políticas económicas y sociales y desarrollo humano local en América Latina: Caso Venezuela	Ponencia
Irakaslea	Hernández Zubizarreta, Juan; De la Fuente Lavin, Mikel	Profesor/a
Tokia	Hegoa-UPV/EHU. Bilbao	Lugar

Data	24/10/2007	Fecha
------	------------	-------

16- HITZALDIAK ETA PONENTZIAK / CONFERENCIAS Y PONENCIAS

Kongresua	XI Jornadas de Economía Crítica	Congreso
Ponentzia	Crecimiento económico y reducción de la pobreza en la Comunidad Autónoma de Euskadi	Ponencia
Irakaslea	De la Cal Barredo, M^a Luz; Otazua Garmendia, Garikoitz	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	27, 28 y 29 de marzo de 2008	Fecha
Kongresua	Ciudades globales y culturas locales	Congreso
Ponentzia	Barrios con privación y oportunidades de vida para la población en situación de exclusión social. Bajo el estigma y el aislamiento institucional	Ponencia
Irakaslea	De La Cal Barredo, Maria Luz; Martinez Monje, Pedro Manuel	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	22,23 y 24 de noviembre de 2007	Fecha
Kongresua	Jornada Científica	Congreso
Ponentzia	Barris, exclusió social i polítiques d' inclusió	Ponencia
Irakaslea	De La Cal Barredo, Maria Luz	Profesor/a
Tokia	Girona	Lugar
Data	13/06/08	Fecha
Kongresua	EASY-ECO Conference 2008 - Governance by evaluation: Institutional Capacities and Learning for Sustainable Development	Congreso
Ponentzia	<i>Multi-criteria analysis as a potential tool for evaluating nature conservation policy</i>	Ponencia
Irakaslea	Diez López, M^a Angeles	Profesor/a
Tokia	Viena	Lugar
Data	Marzo 2008.	Fecha
Kongresua	EASY-ECO Conference 2008 - Governance by evaluation: Institutional Capacities and Learning for Sustainable Development	Congreso
Ponentzia	<i>Evaluation utilization in muti-institutional contexts</i>	Ponencia
Irakaslea	Diez López, M^a Angeles	Profesor/a
Tokia	Viena	Lugar
Data	Marzo 2008.	Fecha
Kongresua	XI Jornadas de Economía Crítica	Congreso
Ponentzia	<i>La evaluación social multi-criterio como alternativa para la evaluación de la política de conservación de la naturaleza</i>	Ponencia
Irakaslea	Diez López, M^a Angeles	Profesor/a
Tokia	Bilbao	Lugar
Data	Marzo 2008	Fecha
Kongresua	Conferencia de la Sociedad española de Evaluación	Congreso

PONENTZIA	<i>La evaluación basada en la teoría de cambio: el proyecto Lamegi- EQUAL</i>	PONENCIA
IRAKASLEA	Diez López, M^a Angeles	PROFESOR/A
TOKIA	Bilbao	LUGAR
DATA	24 y 25 de Septiembre de 2007.	FECHA
KONGRESUA	IX Congreso Español de Sociología	CONGRESO
PONENTZIA	<i>Los valores en la evaluación del proyecto EQUAL-ITUN de integración laboral de colectivos de difícil inserción</i>	PONENCIA
IRAKASLEA	Diez López, M^a Angeles	PROFESOR/A
TOKIA	Barcelona	LUGAR
DATA	13, 14 y 15 de septiembre de 2007.	FECHA
KONGRESUA	III Congreso Internacional de Seguridad y salud en el Trabajo	CONGRESO
PONENTZIA	Presentación de un poster	PONENCIA
IRAKASLEA	Elias Ortega, Ángel	PROFESOR/A
TOKIA	Bilbao	LUGAR
DATA	4 al 6 de junio de 2008	FECHA
KONGRESUA	VIII Ciclo de conferencias de la Facultad de Ciencia y Tecnología de la UPV/EHU	CONGRESO
PONENTZIA	Qué podemos hacer para unos desplazamientos más seguros y sostenibles	PONENCIA
IRAKASLEA	Elias Ortega, Ángel	PROFESOR/A
TOKIA	Leioa	LUGAR
DATA	16 de abril de 2008	FECHA
KONGRESUA	Tribunal Permanente de los Pueblos	CONGRESO
PONENTZIA	El Derecho Comercial Global frente al Derecho Internacional de los Derechos Humanos	PONENCIA
IRAKASLEA	Hernández Zubizarreta, Juan	PROFESOR/A
TOKIA	Lima (Perú)	LUGAR
DATA	13 al 16 de mayo de 2008	FECHA
KONGRESUA	Enlazando alternativas	CONGRESO
PONENTZIA	La responsabilidad jurídica de las empresas transnacionales en el marco de la globalización económica	PONENCIA
IRAKASLEA	Hernández Zubizarreta, Juan	PROFESOR/A
TOKIA	Lima (Perú)	LUGAR
DATA	13 al 16 de mayo de 2008	FECHA
KONGRESUA	Red Birregional Enlazando Alternativas	CONGRESO
PONENTZIA	<i>Lex Mercatoria y nuevo constitucionalismo</i>	PONENCIA
IRAKASLEA	Hernández Zubizarreta, Juan	PROFESOR/A
TOKIA	Roma (Italia)	LUGAR
DATA	11 y 12 de febrero de 2008	FECHA
KONGRESUA	Deuda ecológica: energía, transnacionales y cambio climático	CONGRESO
PONENTZIA	Del poder político y económico de las empresas transnacionales a la Responsabilidad Social Corporativa	PONENCIA
IRAKASLEA	Hernández Zubizarreta, Juan	PROFESOR/A
TOKIA	Bilbao	LUGAR
DATA	25 y 26 de noviembre de 2007	FECHA
KONGRESUA	Comunicación al XIII Encuentro ASEPUCE	CONGRESO
PONENTZIA	"Divulgación de información por parte de las empresas:	PONENCIA

	revisión de propuestas para su mejora"	
Irakaslea	Saitua Iribar, Ainhoa	Profesor/a
Tokia	Albacete	Lugar
Data	2008/05/4	Fecha

17.- DOKTOREGO TESI IRAKURKETA / LECTURA DE TESIS DOCTORAL

2006-2007 ikasturtean “Laneko jazarpena eta oinarrizko eskubideen urratzea” izeneko doktorego tesiak irakurri zen, Mikel Urrutikoetxea irakasleak aurkezturikoa.

Ekitaldia 2008ko maiatzaren 22an egin zen Lan Harremanen UEko Gradu Aretoan. Eta epaimahaikideek aho batez emandako kalifikazioa honakoa izan zen: “bikain cum laude”.

Durante el curso 2006-2007 se dio lectura a la tesis doctoral titulada: “Acoso laboral y violación de derechos fundamentales”, presentada por el profesor Mikel Urrutikoetxea.

El acto tuvo lugar el 22 de mayo de 2008, en el Salón de Grados de la E.U de Relaciones Laborales, y la calificación otorgada de forma unánime por parte de los miembros del tribunal fue: “sobresaliente cum laude”.

18.- PRAKTIKA ZERBITZUA / SERVICIO DE PRÁCTICAS

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak Praktika Zerbitzua dauka. Horren helburua ikasleria lan mundura hurbil dardin bermatzea da, zenbait lanpostutan – lan harremanen eremuari loturikoetan betiere- prestakuntza praktikoa eginez.

Lanbide-jardueraren errealtitatera hurbiltze hori gure diplomaturan elementu nagusitzat hartu izan da, hala nahi duen pertsona orok praktikak egiteko aukera bermatzen delarik.

Praktika Zerbitzuak 2008ko otsailean praktika bat eskaini zuen eta Irune Rodriguezek egin zuen. Praktiketan Irunek ISO eremuan Aurenen aldetik prestakuntza jaso eta ziurtagiria lortzera zuzenduriko bilera guztietañ hartzu zuen parte. Era berean, Irunek Iñaki Periañezek gidaturiko Hausnarketa Estrategikoko prozesuaren dokumentazioa prestatzeko bilera eta jardunaldietan parte hartzu zuen.

La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales tiene un Servicio de Prácticas cuyo objetivo es garantizar la aproximación del alumnado al mundo laboral a través la formación práctica en distintos puestos de trabajo siempre vinculados al ámbito de las relaciones laborales.

Esta aproximación a la realidad del ejercicio profesional ha venido siendo considerada como un elemento clave en nuestra diplomatura, de forma que se garantiza la posibilidad de realizar prácticas para toda persona que así lo desee.

El Servicio de Prácticas ofreció una práctica en febrero del 2008 el que fue ocupada por Irune Rodriguez. Durante las prácticas Irune recibió formación por parte de Aure en el ámbito de ISO, participó en todas las reuniones orientadas a la consecución de la certificación. Igualmente Irune participó en las reuniones y las jornadas de preparación de la documentación del proceso de Reflexión Estratégica guiada por Iñaki

Periañez.

Gainera, Praktika Zerbitzuak konpromiso serioa du etengabeko hobekuntzarekin. Konpromiso horretatik 2008ko maiatzean ISO ziurtagiria lortzea eratorri da.

2007-2008 ikasturte horretan zehar 121 praktika eskaini dira. Horietatik 64 egin dira eta azken horietatik 11 lan-kontratu eratorri dira. Batez besteko diru-laguntzaren zenbatekoa 142,44 eurotan kokatu da. Termino orokorretan ikasleria praktikak positiboki baloratu ditu, 5 punturen gainetik 4,07 esleitu dela kontuan hartuz gero.

Hurrengo taulan 2007-2008 ikasturteari dagozkion Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Praktika Zerbitzuaren adierazle horiek eta esanguratsuak diren beste batzuk agertzen dira.

Además, el Servicio de Prácticas tiene un serio compromiso con la mejora continua, compromiso del que han derivado en la obtención de la certificación ISO en mayo del 2008.

A lo largo del este curso 2007-2008 (2006-2007) se han ofertado 121(119) prácticas de las cuales se han realizado 64 (47), de los cuales se han derivado 11 (9) contratos laborales. El importe de la bolsa media se ha situado en 142,44 (122,18) euros. En términos generales las prácticas han sido valoradas positivamente por el alumnado si tenemos en cuenta que se ha consignado un 4,07 (3,79) sobre 5 puntos.

En la siguiente tabla se muestran estos y otros indicadores significativos del Servicio de Practicas de la Escuela de Relaciones Laborales correspondientes al curso 2007-2008.

Indicador	Dato / Datua	Adierazlea
Alumn@s del Centro (tercer curso)	208	Eskolako ikasleak (3. maila)
Prácticas ofertadas	121	Eskainitako praktikak
Bolsa media	142,44 €	Batezbesteko diru-poltsa
Prácticas realizadas (s/ alumn@s 3º curso)	64(% 30,76)	Egindako praktikak (3. mailako ikasleak)
Contratos derivados de prácticas	11	Praktiken ondoren sinatutako kontratuak
Valoración media del alumnado	4,07	Ikasleen batezbesteko balorazioa
Valoración media de la empresa	3,85	Enpresaren batezbesteko balorazioa
Ofertas atendidas en la bolsa de empleo	27	Lan-poltsan artatutako eskaintzak
Adecuación de la persona a la práctica	4,02	Pertsona praktikara egokitzea
Gestión realizada para	4,03	Praktika egin ahal izateko

hacer posible la práctica		egin den gestioa
---------------------------	--	------------------

Ikasturte honetan empresa eta erakunde hauetan eskaini ditugu praktikak:

Las empresas e instituciones en las que se han ofertado prácticas durante este curso son las que siguen:

SEGUROS ORBITA, SA- SERVICIOS GENERALES DE GESTION, SM- ATISA – ASKEDI, SM- PEOPLE SAN SEBASTIÁN – ALTA GESTIÓN ETT – GALEA ASESORES, SM- INDUSTRIA DE MADERAS AGLOMERADAS, SA- JDK URPEVI TECNOLOGÍAS SLL – SUKALAT, SM- RANDSTAD ETT, SA- PEOPLE BILBAO – JAME MECANIZADOS, - M.K. MAIL, SM- BULTZ LAN CONSULTING, SM- CONTRUCCIONES ESPARTA, SM- MANPOWER TEAM – CNOSA – FRUTAS IRU, SA- GRUPO CRIT INTERIM ETT – DVK SEGUROS – AIZPURU ASESORES, SM- TRELLEBORG IBARCAUCHO – GORELEC, SM- INCOESA CONSULTORES INDUSTRIALES, SA- ALLIANCETT, SM- ELORRIOKO UDALA – CUSTOMERWORKS EUROPE, SM- PRIDESA – GETXO EMPRESARIAL Y COMERCIAL – BAZAN LEX ASESORÍA LABORAL, SM- LANTEGI BATUAK FUNDAZIOA – SACYAG 2 – ASESORÍA ZABALBURU – GORABIDE – BIZKAINA DE ASESORAMIENTO IMPULSORA DE EMP, SLL – PROFESSIONAL STAFF, SA- FLEXIPLAN VITORIA – MANDARIKE, SM- IDES, INSTITUTO DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL – FASTER IBÉRICA – JESÚS MARTÍN ABOGADOS BILBAO, SM- UNIÓN SINDICAL OBRERA – PAPELES NERVIÓN, SM- SERVICIOS ALAVESES FISCALES, SM- ALEJANDRO EGUREN SANTISTEBAN EGUREN Y ASOCIADOS – GRUPO AFER EMPRESARIAL – FORSEL GRUPO NORTE – UPV/EHUko LANGILEEN GERENTZIORDETZA –UPV/EHUko BERDINTASUNERAKO ZUZENDARITZA – ALSTOM HYDRO ESPAÑA, SM- FORMICA, SA- TALLERES NEGARRA, SA- BIZALA EMPRESA DE SEGURIDAD, SA- EUROVENDEX, SA- GARBIKETA, SA- ASGES SERVICIOS DE ADMNISTRACIÓN Y GESTIÓN, SM- ASESORÍA LABORAL RAÚL MARTÍNEZ DE SALINAS, SM- MIRAMON – PRODUCTOS TUBULARES, SA- NUSICONSA, SM- MOBILIARIO MONTES JM, SM- IT DEUSTO – DOMINION TECNOLOGÍAS, SM- SELEST RR.HH. ETT, SA- COMPAÑÍA DE ASISTENCIAS GENERALES, SA- COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO, SM- VIDRERÍA Y CRISTALERÍA DE LAMIAKO, SA- IKEA NORTE, SM- SYNERGIE TT, ETT, SA- ASESORÍA AREETA, SM- BIZKAIKO FORU ALDUNDIA

19.- LAN HARREMANAK, LAN HARREMANEN ALDIZKARIA / LAN HARREMANAK, REVISTA DE RELACIONES LABORALES

LAN HARREMANAK-Lan Harremanetako aldizkariaren asmoa da diziplina anitzen topagune izatea, lan mundua aztertzeko, kontuan izanik beti ere lan mundua fenomeno integral bat dela eta etengabe egokitze eta aldatze prozesu konplexuetan egoten dela. Lanaren antolakuntza, gizartearen eta enpresaren arteko uztartzea, lan osasuna eta lanaren

LAN HARREMANAK-Revista de Relaciones Laborales pretende ser un foro de encuentro multidisciplinar para el análisis del mundo del trabajo, entendido éste como un fenómeno integral y perpetuamente inserto en complejos procesos de adaptación y cambio. La organización del trabajo, la imbricación sociedad-empresa, la salud laboral, así

eta gizarte segurantzaren gaineko ordenamendu juridikoa elkarrekin lotutako gaiak dira, arlo intelectual eta biztanleen egunerokotasuna baldintzatzen dituzten aldagai gisa jokatzen dutenak.

LAN HARREMANAK aldizkaria hausnarketa eta eztabaidea espazio ireki bat da, non analistak, intelectualak, profesionalak eta gizarte eragileak biltzen diren, lan harremanak ikuspuntu desberdinatik joratzeko. Horrenbestez, hauek dira aldizkariaren helburuak:

- lanaren fenomenoa diziplina arteko ikuspegitik aztertzea.
 - pentsamendurako eta elkarrekintzarako espazio bat sortzea, sektore ekonomikoek, sozialek eta administrazioko sektoreek ideia berriak eta osagarriak trukatu eta sortu ditzaten.
 - Ideien bitartez lan egonkortasunik eza, langabezia eta gizarte bazterketa ezabatzen lan egitea, gaur egungo munduko gaitzak direlako.
- como el ordenamiento jurídico-laboral y de la seguridad social son materias interrelacionadas que actúan como variables que condicionan, no sólo el ámbito intelectual, sino el quehacer cotidiano de la ciudadanía.
 - LAN HARREMANAK es un espacio abierto de reflexión y discusión donde analistas, intelectuales, profesionales y agentes sociales se dan cita para abordar, desde diferentes dimensiones, las relaciones laborales. Por consiguiente, los objetivos de la revista son:
- Estudiar el fenómeno del trabajo desde una perspectiva interdisciplinar.
 - Crear un espacio de pensamiento e interacción donde los distintos sectores económicos, sociales y de la Administración puedan intercambiar y generar ideas nuevas y convergentes.
 - Contribuir por medio de las ideas a la erradicación de la precariedad laboral, el desempleo y la exclusión social, como lacras del mundo contemporáneo.

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak sustatzen du aldizkari hau, bere erredakzio kontseiluaren bitartez. Hala ere, osatzen duten Unibertsitateko Sail guztiengun laguntza eta lankidetza du, baita euskal gizarteko erakunde eta eragileena ere, adibidez, Lan Harremanen Kontseilua, sindikatuak, enpresariak, Profesionalen Elkargoak eta Euskal Administrazio Publikoa; bere Aholku Batzordeko kide dira horiek.

Aldizkariak, bere hastapenetatik, gaiak monografiko moduan landu ditu, eta horrek argitalpen honi ezaugarri bereziak ematen dizkio. 2007/2008 ikasturtean honako aleak argitaratu dira:

- 16. alea, “Malgusegurtasunaren

La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales es quien impulsa esta revista a través de su Consejo de Redacción. No obstante, cuenta con el apoyo y la colaboración de todos los Departamentos Universitarios que la integran y con Instituciones y agentes de la sociedad vasca como el Consejo de Relaciones Laborales, el mundo sindical, el mundo empresarial, Colegios Profesionales y Administración Pública Vasca que forman parte de su Consejo Asesor.

La revista, desde sus inicios, se ha decantado por un tratamiento monográfico de los temas que permite dotar de rasgos específicos a esta publicación. En el curso 2007/2008 se han publicado los siguientes números

- El número 16 dedicado a analizar

inguruko eztabaidea” aztertzena zuzendurikoa. 2006ko azaroan Europar Batzordeak “Lan zuzenbidea modernizatzea eta indartzea XXI. mendeko erronkei aurre egiteko” Liburu Berdea aurkeztu zuen, honako helburu honekin: “Lan zuzenbidea modernizatzea Lisboaren Estrategiaren modu iraunkorrean, enplegu gehiago eta hobeekin hazteko helburuari eusteko”. Liburu Berdearen ondoren, kide diren Estatuekin eztabaidea piztu zen eta eztabaidea horretatik 2007ko ekainaren 27ko Batzordearen Komunikazioa sortu zen, “Malgusegurtasunaren printzipio komunetarantz, enplegu gehiago eta hobea malgutasuna eta segurtasunaren bitartez”. Komunikazio horretan kontratu malguak malgusegurtasunaren lau osagai nagusietako bat direla baieztatu zen; etengabeko prestakuntzako estrategiekin, lan-merkatuko politika aktiboekin eta gizarte segurantzako sistema modernoekin batera. *Lan Harremanak*-en ale honek hainbat lan biltzen ditu; guztiak, gehiago edo gutxiago, malgusegurtasun gaietan Europako Batzordearen proposamen eta azterketekin kritikoak direnak.

“El debate sobre la Flexiseguridad”. En noviembre de 2006 la Comisión Europea presentaba el Libro Verde “Modernizar y reforzar el derecho laboral para afrontar los retos del Siglo XXI”, con el objetivo de “modernizar el Derecho Laboral para sostener el objetivo de la Estrategia de Lisboa de crecer de manera sostenible, con más y mejores empleos”. Tras el Libro Verde se abrió un debate con los Estados miembros del que surgió la Comunicación de la Comisión de 27 de junio de 2007 “Hacia los principios comunes de la flexiguridad, más y mejor empleo mediante la flexibilidad y la seguridad”, donde se afirmaba que los contratos flexibles son uno de los cuatro componentes clave de la flexiguridad, junto con estrategias de formación continua, políticas activas de mercado laboral y sistemas modernos de seguridad social. Este número de *Lan Harremanak* recoge diversos trabajos, en mayor o menor grado todos ellos, críticos con las propuestas y los análisis de la Comisión Europea en materia de flexiguridad.

- 17. alea. Bertan “Ikasketak eta lanbide-praktikak Lan Harremanetan eta Giza Baliabideetan” gaia lantzen da. Unibertsitate titulu ofizial berriak – graduokoak zein graduondokoak- abian jartzeak komenigarri egiten du ematen dugun irakaskuntzaren eta gure tituludunen lanbide-irteeren inguruko hausnarketa. Hori dela eta, gure aldizkariaren erredakzio batzordeak komenigarritzat jo du monografiko hau prestatzea, *Lan Harremanak*-en 2002-2 ale berezian bildu ziren hausnarketekin jarraituz. Hausnarketa horiek oraintsuago *Lana*-ren (Estatuko Lan Harremanen eta Lan
- El número 17 donde se aborda el tema de “Los estudios y las prácticas profesionales en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”. La puesta en marcha de las nuevas titulaciones universitarias oficiales, tanto de grado como de postgrado, hace muy conveniente la reflexión sobre la enseñanza que impartimos y las salidas profesionales de nuestros titulados y tituladas. Por estas razones, el comité de redacción de nuestra revista ha considerado conveniente preparar este monográfico, continuando así las

Zientzien Unibertsitate Eskolen Elkartearen aldizkaria) 19. alean (2007) landu dira.

2007-2008 ikasturtean, Aldizkariak honako erakunde hauen finantza laguntza izan du:

- Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saila.
- Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Gizarte Gaietako Saila.
- Lan-Ekintza- Bilboko Udala.
- Inguralde – Barakaldoren Garapenerako Udal Erakunde Autonomoa.

Amaitzeko, gogoratu behar da LAN HARREMANAK aldizkaria eskuragarri dagoela ikastegiko web orrian, eta gainera vLex Editorial Juridikoan dagoela; editorial horrek internet bidez lan egiten du soilik. Gainera, 2005 urtetik UPV/EHUko Funts Editorialaren zati da. Hori oso esanguratsua da; izan ere, jarraitu den ibilbide intelectuala eta gure argitalpenak urte hauetan lortu duen egonkortasuna onartzea esan nahi du.

reflexiones que se recogieron en el número especial 2000-2 de *Land Harremanak* y que han sido objeto de tratamiento más reciente en el nº 19 (2007) de *Trabajo*, revista de la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo.

Durante el curso 2007-2008, la Revista ha contado con el apoyo financiero de las siguientes instituciones:

- Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco.
- Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco.
- Lan-Ekintza- Ayuntamiento de Bilbao.
- Inguralde - Organismo Autónomo Municipal para el Desarrollo de Baracaldo.

Para terminar, recordar que la Revista LAN-HARREMANAK es accesible a través de la página web de la Escuela y además está incluida en la Editorial Jurídica vLex, editorial que trabaja exclusivamente por internet. Asimismo, desde el año 2005 forma parte del Fondo Editorial de la UPV/EHU, hecho muy significativo ya que supone un reconocimiento a la trayectoria intelectual seguida, así como a la solidez alcanzada por nuestra publicación a lo largo de estos años.

20.- RGCI SAREA: KALITATEAREN KUDEAKETAREKIN KONPROMEZUA / RED RGCI: COMPROMISO CON LA GESTIÓN DE LA CALIDAD

Lan Harremanen Unibertsitate Eskola jakinaren gainean dago UPV/EHUk ikastegietako kudeaketa hobetzeko lan egin duela. Eskolak egokitzat hartu zuen Kudeaketa Berritzaleko Zentroen Sarean (RCGI) sartzea, hobekuntza sistemen eta prozesuen aplikazio esperientzia

La Junta de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales, consciente del impulso por la UPV/EHU de la mejora en la gestión de los centros, consideró conveniente la integración de la Red de Centros de Gestión Innovadora (RGCI) de la UPV/EHU, en orden a compartir la

konpartitzeko, EFQM eredu aplikatuz: (European Foundation for Quality Management).

Batzarrak deritzo RGCIko kide izatea onuragarria izango dela eskolarentzat eta bertan lan egiten eta ikasten duten pertsonentzat. Era berean, kudeaketako kalitatearen helburu nagusia ikasleen irakaskunta-ikaskuntza hobetzea izan behar duela deritzo. Helburu hori eskolako irakasleek eta AZPk onartu behar dute. Hori guztiagatik Batzarrak gehiengoz onartu zuen eskolako zuzendaritzarekin lankidetzan aritzea, EFQM eredu aurrerakoia ezartzeko eskolan, 2006ko abenduaren 5ean.

Ondoren, Eskolako Zuzendaritzako bi kidek RGCIren batzordean parte hartu dute; jardun dute iraupen irizpideei buruz eta landu dute pertsonalaren adostasun-maila ebaluatzeko galdegei bat. Galdegei hori UPV/EHUn 2007-2008 ikasturtean abian jarri eta erabilia izan da, aurreko urteko konpromisoari eutsiz.

21.- LAN HARREMANEN PROMOZIOEN BATAZ BESTEKO NOTAK / NOTAS MEDIAS DE LAS PROMOCIONES DE RELACIONES LABORALES

Grafikoak 1999tik bederatzi urteetan zehar ikasle ohien bataz besteko notaren bilakaera jasotzen du eta indarrean dagoen azken plana betez izandako bilakaera.

Grafikoak jasotzen duen legez, bataz besteko notak –orokorrean nahiko altua dena- bi puntu goren dituela egiazta daiteke: 1999-2000 promozioa –zazpia gainditzen duena- eta 2006-2007koa –nota berberekoa.

Memoria honi dagokion 2007-2008 promozioko emaitzek, notaren sei ehuneneko jaitsiera arina soilik dakarte; izan ere, bataz besteko notaren balioa 6,97ra iritsi da.

experiencia en la aplicación de sistemas y procedimientos de mejora, aplicando el modelo EFQM: (European Foundation for Quality Management).

La Junta consideró que la pertenencia a la RGCI será beneficiosa para el centro y para las personas que trabajan y estudian en el mismo. Consideró asimismo que la calidad en la gestión debe tener como objetivo principal la mejora de la enseñanza y el aprendizaje del alumnado, objetivo que debe ser asumido por el profesorado y PAS del centro. Por todo ello, la Junta aprobó por mayoría el compromiso de colaborar con el equipo de dirección del centro para la aplicación progresiva del modelo EFQM en la Escuela, el día 5 de diciembre de 2006.

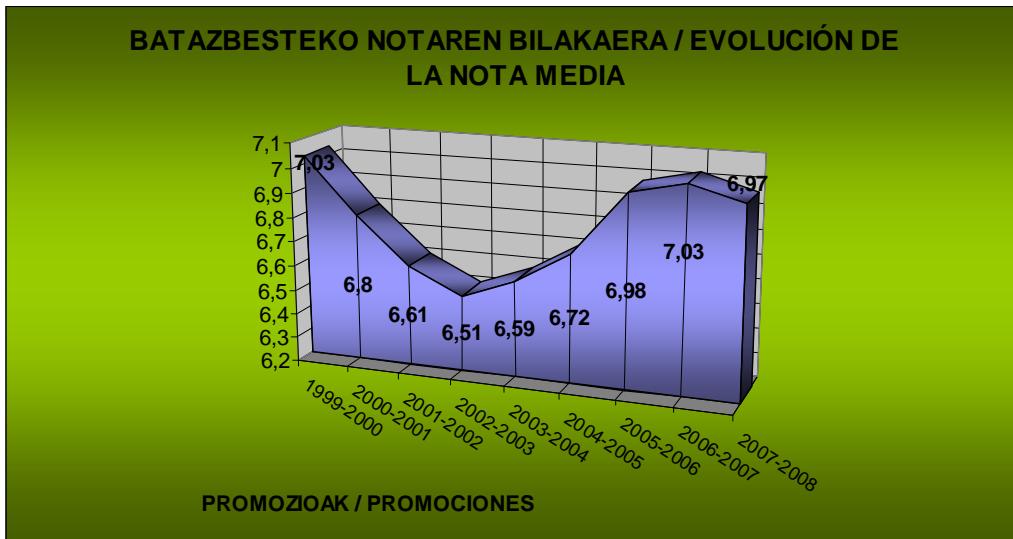
Posteriormente, dos miembros de la Dirección del Centro han participado en la comisión de la RGCI sobre criterios de permanencia, y trabajando sobre la elaboración de una encuesta de evaluación de la satisfacción del personal, que ha sido puesta en marcha en el curso 2007-2008 en la UPV/EHU.

El gráfico recoge la evolución de la nota media de egreso, a lo largo de nueve cursos desde 1999, y correspondiendo al último plan vigente.

Es posible constatar, tal y como recoge el gráfico, que la nota media –bastante elevada en general– registra dos puntos álgidos: la promoción 1999-2000 en la que supera el siete, y la del 2006-2007, con idéntica nota.

Los resultados de la promoción 2007-2008, a la que corresponde esta memoria, suponen una ligera disminución de la nota de tan solo seis centésimas de punto, puesto que el valor que la nota media ha

alcanzado el 6,97.



22.- MUGIKORTASUN PROGRAMAK / PROGRAMAS DE MOVILIDAD

22.1 SICUE programa eta SENECA beka

SICUE-SÉNECA programaren helburuak betetzeko asmoz, Lan Harremanen UEk bi aldeko itunak sinatu ditu Spainiako Unibertsitateekin, Estatuko unibertsitate publikoetara ikasleak bidali eta horietatik jasotzeko. Akordioak egiterakoan kontuan hartzen dira unibertsitateko estamentuetatik datozen ekimenak zein ikasleak berak erakutsitako mugitzeko edozein interes zehatz.

22.1 Programa SICUE y beca SENECA

Con el propósito de cumplir los objetivos del programa SICUE - SÉNECA, la E. U de Relaciones Laborales firma acuerdos bilaterales con las Universidades españolas, para enviar y recibir estudiantes de universidades públicas del Estado. A la hora de realizar los acuerdos se tienen en cuenta tanto las iniciativas que parten de los estamentos universitarios como cualquier interés de movilidad concreto mostrado por el propio alumnado.

Programa honen helburua goi-mailako irakaskuntzaren arloan lankidetza hobetzea da; unibertsitate parte hartzaleetan egindako ikasketen aintzatespen akademiko erabatekoa sustatzeari garrantzia handia emanet, goi-mailako irakaskuntzan lankidetza-eremu irekia garatzea ahalbidetuz, ingurune ekonomiko eta sozialeko aldaketetara egokitu eta moldatzeko gaitasuna sustatzu.

Este programa pretende mejorar la cooperación en el sector de la enseñanza superior, concediendo gran importancia a la promoción del pleno reconocimiento académico de los estudios realizados en las universidades participantes, favoreciendo el desarrollo de un espacio abierto de cooperación en el sector de la enseñanza superior, fomentando la capacidad para adaptarse y amoldarse a los cambios en el entorno económico y social.

Kredituak Transferitzeko Sistema Europarra (ECTS) Spainiako Unibertsitate Eskolen arteko Trukerako Sistema (SICUE) ezartzeko erreferentzia gisa aplikatu da. Hala, ez da beharrezkoa izan ohiko baliozkotze prozedura. Aplikazio horrek lekualdatutako ikasleari bere ikasketak egiten ari den ez beste unibertsitate batean egindako eta gainditutako kredituak akademikoki aitortzen dizkio eta mugikortasuna bultzatu eta berau zaidu dezaketen oztopoak kentzeko erabil daitekeela erakutsi du.

SICUE ekimena babesteko asmoz, gure ikasleek Hezkuntza eta Zientzia Ministerioko Séneca Beken programara jo ahal izan dute. Programa hori unibertsitateko ikasleei dirulaguntzak ematean datza, beste unibertsitate batean ikasten ari diren bitartean lekualdaketa eta egonaldi gastuak ordaintzeko.

22.2. Mugikortasun programa UPV/EHU eta Latinoamerikaren artean

Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitateak nazioartekotzearen alde egindako apustuaren aurrean, 2007an *UPV/EHU-AL* programa eratu da. Programa horrek gure unibertsitatea eta Latinoamerika eta Karibeko unibertsitateen arteko bi aldeko akordioen multzoa biltzen du. Eremu horretan, Lan Harremanen UEk hitzarmena garatu du Mexikoko Unibertsitate Autonomoarekin. Hizkuntzaren irisgarritasunak hainbat kasutan Europara mugitzeko interesa galarazi duenez, ikasleak unibertsitate horretara edo Latinoamerikako beste batzuetara joatera anima daitezen espero dugu.

UPV/EHU-AL programa 2006ko apirileko Asturias deklarazioaren izpirituan dago kokatuta. Horren arabera

La experiencia derivada de la aplicación del Sistema Europeo de Transferencia de Créditos (ECTS) como instrumento de referencia para el establecimiento de un Sistema de Intercambio entre Centros Universitarios de España (SICUE) que, sin hacer necesario el procedimiento de convalidación habitual, incluye el reconocimiento académico al estudiante desplazado de los créditos cursados y aprobados en universidad distinta a aquella en la que sigue su carrera, ha demostrado su utilidad para impulsar la movilidad y eliminar trabas que pueden dificultarla.

Con el objeto de apoyar la iniciativa SICUE, nuestro alumnado ha podido acceder al programa de Becas Séneca del Ministerio de Educación y Ciencia, consistente en facilitar ayudas económicas a los estudiantes universitarios para cubrir los gastos de desplazamiento y estancia durante el periodo de estudios en otra universidad.

22.2 Programa de movilidad entre la UPV/EHU y América Latina

Ante la apuesta realizada por la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea por la internacionalización, en 2007 se ha creado el programa *UPV/EHU-AL* que engloba el conjunto de acuerdos bilaterales entre nuestra universidad y universidades de Latino América y el Caribe. En este marco, la E.U. de Relaciones Laborales ha desarrollado un convenio con la Universidad Autónoma de México. Dado que la accesibilidad idiomática ha desincentivado la movilidad hacia Europa en varios casos, esperamos que el alumnado se anime a realizar una estancia en esta o en otras universidades Latinoamericanas.

El programa UPV/EHU-AL se enmarca dentro del espíritu de la declaración de Asturias de abril del 2006 según la cual se

“Erasmus” berri baten oinarriak ezarri dira, Europarekiko muga gainditzen duena honako hauek lortzeko: informazioa partekatzea, giza baliabideen garapena sustatzea, ikerketan eta berrikuntzan laguntzea, enpresekiko lankidetza sustatzea, ikasleriaren, langile ikertzaile eta akademikoen mugikortasuna areagotzea eta kalitatea ziurtatzea. Erasmus programak bezala, UPV/EHU-AL programek garrantzia handia ematen diote herrialde parte hartzaleetan egindako ikasketen erabateko aintzatespen akademikoa sustatzeari, ingurune ekonomiko eta sozialean aldaketetara egokitu eta moldatzeko gaitasuna sustatuz. Programa horiek eskuragarri dituzte goi-mailako hezkuntzako hirugarren mailako parte hartzale guztiak, hainbat kasutan doktorego ikasketak barne.

sientan las bases de un nuevo “Erasmus” que traspasa la frontera con Europa en aras de compartir información, promover el desarrollo de los recursos humanos, colaborar en la investigación e innovación, impulsar la cooperación con las empresas, aumentar la movilidad del alumnado, personal investigador y académico y asegurar la calidad. Al igual que el programa Erasmus, los programas UPV/EHU-AL conceden gran importancia a la promoción del pleno reconocimiento académico de los estudios realizados en los países participantes, fomentando la capacidad para adaptarse y amoldarse a los cambios en el entorno económico y social. Estos programas son accesibles a todos los participantes en la educación superior formal a nivel terciario, incluidos los estudios de doctorado en muchos casos.

23.- AURREKONTUAK – PRESUPUESTOS

Atal honetan islatzen dugu Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak zenbaterainoko aurrekontua kudeatu zuen 2007-2008 ikasturtean:

Eskolari urtean esleitutakoa: 53.962,72 €

En este apartado reflejamos información correspondiente al monto del presupuesto general que la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales gestionó en el curso 2007-2008:

Asignación anual al centro: 53.962,72 €