ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES

LAN HARREMANEN UNIBERTSITATE ESKOLA

MEMORIA
2008-2009
TXOSTENA

Sarriena Auzoa, z/g – Leioako Campusa - 48940 Leioa || Tel.: 94 601 31 01 – 02 || Fax: 94 601 22 77

AURKIBIDEA / ÍNDICE

1.- PRESENTACIÓN / AURKEZPENA ………………………………………………………………. 4

2.- LAN HARREMANEN UNIBERTSITATE ESKOLAKO GOBERNU ORGANOAK / ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES ………… 6

2.3 Eskolako batzorde iraunkorrak / Comisiones permanentes de centro ……………………………… 7
2.3.1 Ebaluazio Berezirako Epaimahaikideak / Integrantes del Tribunal de Compensación ………….….. 7
2.3.2 Irakasleen Ebaluaketa Batzordea / Comisión de Evaluación del Profesorado …………………..…. 7
2.3.3 Azterketak berrikusteko batzordea / Comisión de Revisión de Exámenes ……………………..….. 7
2.3.4 Akademi Antolakuntza Batzordea / Comisión de Ordenación Académica ……………………….….. 8
2.3.5 Euskara Batzordea / Comisión de Euskera ………………………………………………..…. 8
2.3.6 Ekonomi Batzordea / Comisión Económica ……………………………………………………… 9

2.4 Ikasleen Kontseiluko Kideak / Miembros del Consejo de Estudiantes …………………………… 9

3.- IRAKASLEAK / PROFESORADO. …………………………………………………………….. 10

4.- IKASLEAK / ALUMNADO ………………………………………………………………………. 10

5.- ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZU PERTSONALA (AZP) / PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS (PAS) ……………………………………………………………… 11

6.- INFORMATIKA GELAK / AULAS DE INFORMÁTICA …………………………………………. 11

7.- KALITATEA / CALIDAD ……………………………………………………………………………. 11

8.- GRADUONDOKO IKASTAROA: ESPEZIALISTA LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAN / CURSO DE POSTGRADO: ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES …… 12

9.- TRAMITACIÓN MASTER DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO /LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNAREN GAINEKO MASTERRAREN TRAMITEAK ………………. 12

10.- MINTEGIAK, IKASTAROAK ETA JARDUNALDIAK / SEMINARIOS, CURSOS Y JORNADAS. ………………………………………………………………………………………. 13
10.1 Eskolako Zuzendaritzak antolatutako ikastaroak/Cursos organizados por la Dirección del Centro ……. 13
10.1.1 Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako ikasle berrientzako Harrera Plana/ Plan de Acogida para el nuevo alumnado de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales …………………………….. 13
10.1.2 Lan Harremanen UE Lanbide Orientabiderako Jardunaldiak/Jornadas de Orientación Profesional E.U. de Relaciones Laborales. ……………………………………………………………………. 13
10.1.3 Ate irekien jardunaldiak/Jornadas de puertas abiertas ………………………………………………. 14
10.1.4 Batxilergoko 2. Mailako ikasleentzako praktikei buruzko jardunaldia/Jornada de prácticas para alumnado de 2º de bachiller. ……………………………………………………………………. 14
10.1.5 Mintegia: “krisialdi ekonomikoari begira ezarritako aukera solidarioak”, Bilbo Arte eta Kulturari buruzko X. Topaguneen barruan/Seminario: “Alternativas solidarias a la crisis económica”, dentro de los X encuentros Bilbao Arte eta Kultura ……………………………………………………… 14
10.2 Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak antolatutako ikastaroak/Cursos organizados por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales. ……………………………………………………………. 15
10.3 Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak abalatutako ikastaroak/Cursos avalados por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales.……………………………………………………………….. 15
10.4 Ikasturte Osabarriaren 2. Edizioa: Laneratzeko Teknikaria/2ª Edición del Curso Complementario: Técnico/a en Integración Laboral ……………………………………………………………………. 16
10.5 Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak antolatutako Konferentzia/Conferrencia organizada por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales. ……………………………………………………….. 17

11- LAN HARREMANEN U.E.REN BULETIN ELEKTRONIKOA / BOLETÍN ELECTRÓNICO DE LA E.U. DE RELACIONES LABORALES …………………………………………………….. 18

12- GAZTELAN ALDIZKARI ELEKTRONIKOA / REVISTA ELECTRÓNICA GAZTELAN…………. 18

13- “LANA, ENPLEGUA ETA LAN LARREMANAK” I. IDAZLAN LEHIAKETA / I CONCURSO DE REDACCIÓN SOBRE “TRABAJO, EMPLEO Y RELACIONES LABORALES”.………………….19

14- 2008-2009 IKASTURTEKO DIPLOMA BANAKETA / ENTREGA DE DIPLOMAS DEL CURSO 2008-2009 ………………………………………………………………………………………. 20

15.- DOKTOREGO TESI IRAKURKETA / LECTURA DE TESIS DOCTORAL ………………………… 22

16.- PRAKTIKA ZERBITZUA / SERVICIO DE PRÁCTICAS …………………………………………. 22

17.- LAN HARREMANAK, LAN HARREMANEN ALDIZKARIA / LAN HARREMANAK, REVISTA DE RELACIONES LABORALES ……………………………………………………… 24

18.- RGCI SAREA: KALITATEAREN KUDEAKETAREKIN KONPROMEZUA / RED RGCI: COMPROMISO CON LA GESTIÓN DE LA CALIDAD ……………………………………………… 26

19.- MUGIKORTASUN PROGRAMAK/ PROGRAMAS DE MOVILIDAD ……………………………. 27
19.1 SICUE programa eta SENECA beka / Programa SICUE y beca SENECA …………………………… 27
19.2 Programa de movilidad ERASMUS / Mugikortasunerako ERASMUS Programa ……………………. 28
19.3 Mugikortasun programa UPV/EHU eta Latinoamerikaren artean / Programa de movilidad entre la UPV/EHU y América Latina ………………………………………………………………………. 28

20.- TABAKOAREN AURKAKO KANPAINA/CAMPAÑA ANTITABACO ……………………………. 29

1.- PRESENTACIÓN

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolaren Txosten honen helburua joan den 2008/2009 ikasturte akademikoan zehar egindako jarduera nagusiak biltzea da. Izatez, 2009ko otsailaren 19an egindako hauteskundeak direla medio, zentro hau gidatzeko ohorea izan dut, eta horrenbestez, aurkezpen labur hau egingo dut.

Nire ustez, ikasturte honen inguruko berririk garrantzitsuena EHUko Gobernu Kontseiluak Lan Harremanen eta Giza Baliabideen Graduko titulazio berriaren proposamena onestea izan da. Hain zuzen ere, hori 2010-2011 ikasturtean hasiko dela aurreikusi da. Gisa berean, Enpleguaren eta Giza Baliabideen Kudeaketarako Masterraren lehenengo edizioa garatu da. Gainera, EHUko Gobernu Kontseiluak, Kalitatea Ebaluatzeko Euskal Agentziak (Uniqual) eta EHUko doktorego Azpibatzordearen aldeko txostena igorri ostean, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Masterra eskaintzeko aukera onetsi da, eta hori 2009-2010 ikasturtean abian jarri da, eta Lan Arriskuen Prebentziorako Goi Mailako Teknikariaren Graduondo-Titulu propioaren ordez ezarri da. Beraz, ikastaro horren azken edizioa eskaini da.

Aurreko urteetan gertatu den bezala, 2008-2009 ikasturtean irakaskuntza- eta ikerketa-zeregin esanguratsua garatu da, eta hori mota ezberdinetako ikastaroetan adierazi da, hots, doktorego tesiak, argitalpenak, etab. Hori dela eta, memoria hau aurkeztu dut. Halaber, esfortzua areagotu egin da tresna ezberdinez baliatuta (webaren hobekuntza, Gaztelan Aldizkaria, zentroko Buletina, idazlan-lehiaketa, hitzaldiak, harrera-jarduerak, etab.), batik bat, komunikazioa hobetu eta ezagutzera eman ahal izateko. Horrek guztiak diplomaturaren lehenengo ikasturtean matrikulatutako ikasle berrien kopurua argi eta garbi 100 baino gehiago izatea ahalbidetu du, eta hori xede lehenetsia izan da.

Azkenik, zuzendaritzako taldearen izenean aurkezpen hau eskerrak emanez amaitu nahi dut, hainbat pertsonen eta erakundeen lankidetzarengandik. Horien laguntzarik eta parte-hartzerik izan gabe, ezinezkoa izango litzateke jarduerak aurrera eramatea. Aipamen berezia egin nahi diet Eskolaren eguneroko funtzionamendua ziurtatzen dutenei: ikasleak eta irakasleak, administrazio eta zerbitzuetako pertsonala, bai eta garbitasuneko langileak ere.

1.- AURKEZPENA

Esta Memoria de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales pretende recoger las principales actividades realizadas durante el pasado curso académico 2008/2009. A raiz de las elecciones celebradas el 19 de febrero de 2009 me ha correspondido el honor de dirigir este centro, y por consiguiente, de realizar esta breve presentación.

En mi opinión la noticia más importante de este curso ha sido la aprobación por el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU de la propuesta de la nueva titulación de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, cuyo inicio está previsto tenga lugar en el curso 2010-2011. Igualmente se ha desarrollado el primer curso de la primera edición del Master en Gestión del Empleo y los Recursos Humanos. Asimismo se ha obtenido la aprobación por el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU, tras la obtención de informe favorable por la Agencia Vasca de Evaluación de la Calidad (Uniqual) y de la Subcomisión de doctorado de la UPV/EHU, de la impartición del Master en Seguridad y Salud en el Trabajo, cuyo inicio ha tenido lugar en el curso 2009-2010 y que ha sustituido al Postgrado-Título Propio de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, que de esa forma ha cumplido este curso su última edición

Como en los años previos, en el curso 2008-2009 ha tenido lugar una importante tarea docente e investigadora, expresada en cursos de diverso tipo, tesis doctorales, publicaciones, etc., parte de la cual se presenta en esta Memoria. Igualmente se ha intensificado el esfuerzo a través de múltiples instrumentos (mejora de la web, Boletín de centro, Revista Gaztelan, consurso de redacción, charlas y actividades de acogida, etc.) de mejorar la comunicación y darnos mejor a conocer, lo que ha permitido que el número de nuevo alumnado matriculado en el primer curso de la diplomatura haya superado con claridad la cifra de 100, lo cual se había constituido en un objetivo prioritario.

Finalmente, en nombre del equipo directivo quiero concluir esta presentación agradeciendo la colaboración ofrecida por tantas personas y organizaciones. Sin su apoyo y participación, muchas de las actividades no habrían podido ser realizadas. Una mención especial para los que aseguran el funcionamiento cotidiano de la Escuela: alumnado y profesorado, personal de administración y servicios, asi como al personal

Horiei guztiei eskerrik asko.

Ángel Elías Ortega
Lan Harremanen U.E.ko zuzendaria

de limpieza. A todas ellas y ellos manifiesto mi testimonio de amistad y agradecimiento.

Ángel Elías Ortega
Director de la E.U. de Relaciones Laborales.

2.- LAN HARREMANEN UNIBERTSITATE ESKOLAKO GOBERNU ORGANOAK

2.1 Zuzendaritza taldea / Equipo directivo

Hasta el 16 de marzo de 2009/2009 martxoaren 16 arte

Zuzendaria
Director
D. **Mikel de la Fuente Lavin** jauna

Praktiketako Zuzendariordea
Subdirectora de prácticas
Dña. **Rosa Maria Ahumada Carazo** andrea

Akademi Antolakuntzarako Zuzendariordea
Subdirector de Ordenación Académica
D. **Garikoitz Otazua Garmendia** jauna

Kanpo Harremanetarako Zuzendariordea
Subdirectora de Relaciones Externas
Dña. **Maria Angeles Díez López** andrea

Idazkari akademikoa eta Azpiegituretako Zuzendariordea
Secretario Académico y Subdirector de Infraestructuras
D. **Luis Belaustegi Ibarluzea** jauna

Administratzailea
Administradora
Dña. **Amaia Gezuraga Astorkiza** andrea

Desde el 17 de marzo de 2009/2009ko martxoaren 17tik

Zuzendaria
Director
D. **Angel Elías Ortega** jauna

Praktikak,Kalitatea eta Mugikortasunerako Zuzendariordea
Subdirectora de Movilidad y Prácticas del Alumnado y de Calidad
Dña. **Rosa Maria Ahumada Carazo** andrea

Akademi Antolakuntza eta Irakasleen Zuzendariordea Subdirector de Ordenación Académica y Profesorado
D. **Garikoitz Otazua Garmendia** jauna

Unibertsitate Hedakuntzarako eta Azpiegituretako Zuzendariordea

2 - ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES

2.2 Eskolako Batzarkideak / Miembros Junta de Escuela

IKASLEAK / ALUMNADO
elecciones 4 dic 2008/2008ko abenduaren 4ko hauteskundeetatik

Leire García Ruisz de Eguilaz
Patricia Suarez Cundin
Garazi Dominguez Casanova
Jorge Alonso Vallejo
Saida Cherchaoui Gonçalves

IRAKASLE FUNTZIONARIOAK / PROFESORADO FUNCIONARIO
Hasta 19 feb 2009/2009ko otsailaren 19 arte

Ainhoa Saitua Iribar
Alazne Odriozola Landeras
Ángel Elias Ortega
Elena Galdós Loyola
Isabel Otxoa Crespo
Jesús Olea Ogando
Juan Hernández Zubizarreta
Lorenzo Azcunaga Camiruaga
Victor Urruela Rodríguez
Maria Luz de la Cal Barredo
Madalen Goiria Montoya
Mercedes Maria Arbaiza Villalonga
Nieves Arrese Iriondo

FUNTZIONARIOAK EZ DIREN IRAKASLEAK
PROFESORADO NO FUNCIONARIO

Agustín Luzárraga Deprit
Ana Zapirain Bilbao
Iñaki Larrañaga Artola

Desde el 19-2-2009 -(elecciones)/2009-02-19ko hauteskundeetatik

Mª Angeles Díez López
Jesús Olea Ogando
Rosa Mª Ahumada Carazo
Isabel Otxoa Crespo
Itziar Ugarteburu Gastañares
Pedro Javier Alberdi Larizgoitia
Mercedes Arbaiza Vilallonga
Juan Hernández Zubizarreta
Ainhoa Saitua Iribar
Mikel de la Fuente Lavín
Leire Escajedo San Epifanio
Edurne López Rubia
Alazne Odriozola Landeras
Iñaki Larrañaga Artola
Antonio Matías Ortíz de Zárate
Agustín Luzárraga Deprit

Subdirectora de Proyección Universitaria e Infraestructuras
Dña. **Ainhoa Saitúa Iribar** andrea

Idazkari akademikoa
Secretaria Académica
Dña. **Elixabete Errandonea Ulazia** andrea

Administratzailea
Administradora
Dña. **Amaia Gezuraga Astorkiza** andrea

AZP / PAS
Idoia Arteta Castaños (hasta el 1 de julio de 2009/2009ko uztailaren 1 arte)
Isabel Castillero Cordón
Ana Belén García San Martín

2.3 Eskolako batzorde iraunkorrak / Comisiones permanentes de centro

2.3.1 Ebaluazio Berezirako Epaimahaikideak / Integrantes del Tribunal de Compensación
(21 octubre 2008/2008ko urriaren 21)

	TITULARRAK TITULARES	**ORDEZKOAK SUPLENTES**	
Epaimahaiko burua	Garikoitz Otazua Garmendia	Rosa Maria Ahumada Carazo	Presidenta
Idazkaria	Luis Belaustegi Ibarluzea (hasta 16-03-2009) Elisabet Errandonea (desde 17-03-2009)	Mª Angeles Díez López	Secretaria
Enpresaren Zuzenbidea	Elena Galdós Loyola	Ana Zapirain Bilbao	Derecho de la empresa
Soziologia II	Iñaki Larrañaga Artola	Victor Urruela Rodríguez	Sociología II
Gizarte Psikologia	Roberto Ibarretxe Zorriketa	Itziar Ugarteburu Gastañares	Psicología social
Finantza ekonomia	Ainhoa Saitúa Iribar	Eneka Albizu Gallastegi	Economía financiera
Ekonomia Aplikatua	Mª Luz de la Cal Barredo	Jesus Olea Ogando	Economía Aplicada
Gainerakoak	Madalen Goiria Montoya	Mercedes Arbaiza Villalonga	Resto de áreas
Ikasleak	Leire García Ruíz de Eguiluz (desde 4 dic 2008/2008ko abenduaren 4tik)		Alumnado

2.3.2 Irakasleen Ebaluaketa Batzordea / Comisión de Evaluación del Profesorado

Koordinatzailea	Mikel de la Fuente Lavin (hasta 16-3-2009/2009-03-16 arte) Angel Elías Ortega (desde 17-3-09/2009-03-17tik)	Coordinador
Irakaslea	Garikoitz Otazua Garmendia	Profesor
Irakaslea	Madalen Goiria Montoya	Profesora
Ikasleak	Leire García Ruíz de Eguilaz	Alumnado
Ikasleak	Patricia Suarez Cundín	Alumnado

2.3.3 Azterketak berrikusteko batzordea / Comisión de Revisión de Exámenes

Koordinatzailea	Rosa Mª Ahumada Carazo	Coordinador
Irakaslea	Jesus Olea Ogando	Profesor
Irakaslea	Iñaki Larrañaga Artola	Profesor
Irakaslea	Itxaso Sánchez Morales	Profesora
Irakaslea	Mikel Urrutikoetxea Barrutia	Profesor
Ikasleak	Jorge Alonso Vallejo Leire García Ruíz de Eguilaz	Alumnado

2.3.4 Akademi Antolakuntza Batzordea / Comisión de Ordenación Académica
(Desde el 21-10-2008 a 16-6-2009/2008-10-21tik 2009-06-16ra)

Koordinatzailea	Garikoitz Otazua Garmendia	Coordinador
Irakaslea	Rosa Maria Ahumada Carazo	Profesora
Irakaslea	Marta Arrue Mendizabal	Profesora
Irakaslea	Madalen Goiria Montoya	Profesora
Irakaslea	Iñaki Larrañaga Artola	Profesor
Ikasleak	Leire García Ruíz de Eguilaz	Alumnado (dic 2008/2008ko abendua)
AZP	Yolanda Pinto Acha	PAS

(Desde el 16-6-2009/2009-06-16tik)

Koordinatzailea	Ángel Elías Ortega	Coordinador
Idazkaria	Garikoitz Otazua Garmendia	Secretario
Irakaslea	Eneka Albizu Gallastegi	Profesor
Irakaslea	Javier Cerrato Allende	Profesor
Irakaslea	Isabel Vázquez Arias	Profesora
Irakaslea	Mikel de la Fuente Lavín	Profesor
Ikasleak	Leire García Ruíz de Eguilaz	Alumnado (dic 2008/2008ko abendua)
AZP	Yolanda Pinto Acha	PAS
AZP	Amaia Gezuraga Astorkiza	PAS

2.3.5 Euskara Batzordea / Comisión de Euskera
(Hasta 16-6-09/2009-06-16 arte)

Koordinatzailea	Garikoitz Otazua	Coordinador
Irakaslea	Xabier Bilbao López	Profesor
Irakaslea	Edurne López Rubia	Profesora
Irakaslea	Ainhoa Saitua Iribar	Profesora
Irakaslea	Luis Belaustegi Ibarluzea	Profesor
Ikaslea	Tania Aguilar	Alumna
AZP	Leire Iriondo Urbistazu	PAS

(Desde el 16-6-09/ 2009-06-16)

Koordinatzailea	Elixabete Errandonea Ulazia	Coordinador
Irakaslea	Garikoitz Otazua Garmendia	Profesor
Irakaslea	Xabier Alberdi Larizgoiti	Profesor
Irakaslea	Jesus Olea Ogando	Profesor
Irakaslea	Koldo Irurzun Ugalde	Profesor
Irakaslea	Elena Leiñena Mendizabal	Profesora
Ikaslea	Leire García Ruiz de Eguilaz	Alumna
AZP	Ana Belén García San Martín	PAS

2.3.6 Ekonomi Batzordea / Comisión Económica
(Hasta el 15-6-09/2009-06-15era)

Koordinatzailea	Mikel de la Fuente Lavín	Coordinador
Irakaslea	Mercedes Arbaiza Villalonga	Profesora
Irakaslea	Luis Belaustegi Ibarluzea	Profesor
Irakaslea	Amaya Martínez de Viergol	Profesora
Irakaslea	Ainhoa Saitua Iribar	Profesora
Ikasleak	Endika López de Davalillo Tania Aguiar	Alumnado
AZP	Amaia Gezuraga Astorkiza	PAS

(Desde el 16-6-09/2009-06-16tik)

Koordinatzailea	Ángel Elías Ortega	Coordinador
Irakaslea	Ainhoa Saitua Iribar	Profesora
Irakaslea	Jesus Olea Ogando	Profesor
Ikasleak	Leire García Ruíz de Eguilaz	Alumnado
AZP	Amaia Gezuraga Astorkiza	PAS
AZP	Yolanda Pinto Acha	PAS

2.4 Ikasleen Kontseiluko Kideak (2008-12-4ko hauteskundeak)
Miembros del Consejo de Estudiantes (Elecciones 4-12-2008)

Presidentea	Leire García Ruiz de Eguilaz	Presidente
Presidenteordea	Patricia Suarez Cundin	Vicepresidente
Idazkaria	Garazi Domínguez Casanueva	Secretario
Diruzaina	Jorge Alonso Vallejo	Tesorero
Kidea	Saida Cherchaoui Gonçalves	Vocal
Kidea	Endika López de Davalillo Pérez	Vocal

Lan Harremanen UEko ordezkaria Campuseko Batzordean: Representante de la EU RRLL en la Junta de Campus:

Leire García Ruíz de Eguilaz

Lan Harremanen UEko ordezkaria Unibertsitateko Klaustroan: Representante de la EU RRLL en el Claustro Universitario:

Iker Almada Fernández

3.- IRAKASLEAK

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolan jarraian aipatzen diren irakasleak aritu ziren 2008-2009 ikasturtean, irakasleen unibertsitate sailen arabera:

3.- PROFESORADO

La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales contó en el curso 2008-2009 con el número de profesor@s que se indican a continuación según su adscripción a Departamentos Universitarios

SAILA DEPARTAMENTO	**OSOKOA COMPLETA**	**PARTZIALA PARCIAL**	**GUZTIRA TOTAL**
Enpresaren Zuzenbidea Derecho de la Empresa	17	6	**23**
Finantza Ekonomia I Economía Financiera I	2	0	**2**
Finantza Ekonomia II Economía Financiera II	2	3	**5**
Administrazio Zuzenbidea Derecho Administrativo	2	1	**3**
Soziologia I Sociología I	2	0	**2**
Soziologia II Sociología II	3	0	**3**
Zuzenbide Zibila Derecho Civil	1	0	**1**
Euskal Filologia Filología Vasca	1	0	**1**
Historia Garaikidea Historia Contemporánea	1	0	**1**
Gizarte Psikologia eta Portaera Zientzien Metodologia Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento	2	1	**3**
Konstituzio Zuzenbidea eta Pentsaera Politikoaren Historia Derecho Constitucional e Hª del Pensamiento Político	1	0	**1**
Enpresaren Antolakuntza Organización de Empresas	1	2	**3**
Ekonomia Aplikatua I Economía Aplicada I	5	1	**6**
GUZTIRA TOTAL	**40**	**14**	**54**

4.- IKASLEAK

2008-2009 ikasturtean, 414 ikasle zeuden matrikulatuta Lan Harremanen Unibertsitate Eskolan. Horietatik 107 ikasle berriak ziren eta honela zeuden banatuta mailen arabera:

4.- ALUMNADO

En el curso 2008-2009, la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales tuvo un total de 414 alumnos matriculados de los cuales 107 fueron de nuevo ingreso. La distribución por cursos fue la siguiente:

Lehen Maila	111	Primer Curso
Bigarren Maila	110	Segundo Curso
Hirugarren Maila	180	Tercer Curso
Hautazko eta aukera askeko irakasgaiak	13	Asignaturas optativas y de libre elección

Ikasturte akademikoan diplomatu diren ikasleak 84 izan dira.

El número de alumnos diplomados en el curso académico ha sido de 84.

5.- ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZU PERTSONALA (AZP)

2008-2009 ikasturtean Lan Harremanen Unibertsitate Eskolan lanean zeuden administrazio eta zerbitzuetako pertsonal mota eta kopuruak ondoko hauek ziren:

Bi atezain nagusi
Bi bedel
Zuzendaritzako idazkari bat
Bulegoburu bat
Lau administrazio laguntzaile
Administratzaile bat

5.- PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS (PAS)

Durante el curso 2008-2009 la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales contó con el siguiente personal de administración y servicios:

Dos porteros mayores
Dos bedeles
Una secretaria de dirección
Una jefa de negociado
Cuatro auxiliares administrativas
Una administradora

6.- INFORMATIKA GELAK

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolan informatikako bi gela daude, bai irakasleek erabiltzeko bai zentroko ikasleek erabiltzeko.

2008-2009 ikasturterako ezin da erabilera eta sarbide guztien batez bestekoa ezarri, ohikoa den legez; ikasturte honetan AZP arduradunak bere ordutegiaren zati bat birziklatze-ikastaroei eskaini baitie. Hala ere, monitoretza eta kontrola egiten den egunaren gainerakoan egiaztaturiko irudipena, eta adierazle gisa toner kontsumoaren igoera kontuan hartuz, ikasleen joan-etorria aurreko ikasturtekoa baino handiagoa izan da. Egunean 50 erabiltzaile eta izan direla zenbatetsi daiteke.

6.- AULAS DE INFORMÁTICA

La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales cuenta con dos aulas de informática tanto para el uso docente como para el uso libre de los alumnos/as del centro.

Para el curso 2008-2009 no es posible establecer una media diaria de utilización y accesos totales, como viene siendo habitual, debido a que este curso el PAS encargado ha dedicado parte de su horario a cursos de reciclaje. No obstante, la impresión constatada el resto de la jornada en la que sí se efectúa la tarea de monitorización y control, así como tomando a modo de indicador el incremento de consumo de tóner, es que la afluencia de alumnado ha sido superior a la del curso anterior, pudiéndose estimar en 50 usuarios/as diarios

7.- KALITATEA

2008-2009 ikasturtea bereziki dinamikoa izan da kalitatearekin loturiko gaietan.

Lehenik eta behin, ikasturte honetan zehar Zuzendaritza Taldeak berriz ekin dio 2006-2007 ikasturtean hasitako hausnarketa estrategikoaren prozesuari. Oraingo ikasturtean helburua, xedeak eta AMSA analisia berrikusiz hasi gara eta Zentroko prozedura estrategiko edo garrantzizkoenak zehazten amaitu dugu. Bide horretan Iñaki Periañezen aholkularitza izan dugu, Kalitate Katedraren emaile gisa.
Bigarrenez, Zuzendaritzako bi pertsonek -Garikoitz Otazua eta Rosa María Ahumada- Euskalitek antolatutako ikastaroan parte hartu zuten. EFQM kasu praktikoaren ebaluazioa: 2008ko urriaren 23an, azaroaren 6an eta abenduaren 4an eta 18an egindako ebaluatzaileen klubean sartzea.

7.- CALIDAD

El curso 2008-2009 ha sido especialmente dinámico en materias relacionadas con la calidad.

En primer lugar, a lo largo de este curso el Equipo de Dirección ha retomado el proceso de reflexión estratégica iniciado en el curso 2006-2007. En el curso actual comenzamos revisando el fin, objetivos así como el DAFO, para culminar en la definición de los procedimientos estratégicos o más importes del Centro. En este camino hemos contado con el asesoramiento de Iñaki Periañez como facilitador de la Cátedra de Calidad.
En segundo lugar, dos personas del equipo directivo –Garikoitz Otazua y Rosa María Ahumada– acudieron a un curso organizado por Euskalit. Evaluación de un caso práctico EFQM: ingreso en el club de evaluadores celebrado el 23 de octubre, 6 de noviembre y 4 y 18 de diciembre de 2008

Laugarren erreferentzia gisa beharrezkoa da aipatzea 2008. urtean Praktika Zerbitzuaren barne- (08/04/03) eta kanpo-auditoretza (08/04/22) arrakastarekin gainditu direla.

Como cuarta referencia es necesario mencionar que a lo largo del año 2008 se ha superado con exito la auditoria interna (03/04/08) y externa (22/04/08) del servicio de Prácticas

8.- GRADUONDOKO IKASTAROA: ESPEZIALISTA LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAN

2008-2009 ikastaroan, urtero legez, Espezialista Laneko Arriskuen Prebentzioan graduondokoaren beste edizio bat izan zen –hamaikagarrena-, Lan Harremanen UE eskaintzen ari dena UPV/EHUko titulu propio bezala.

Ikasturte honetan zehar, normaltasun osoz, garatu da, 18 ikaslek egin dutelarik; guztiek eskainitako bi espezialitateetan: "Segurtasuna lanean" eta "Ergonomia eta Psikosoziologia Aplikatua".

Triunfalismo gehiegirik gabe, ikastaroaren igurikimen guztiak bete direla baiezta daiteke; izan ere, ikasleen aldetikako bertaratzea eta aprobetxatzea ezin hobea izan da; baita praktiketako emaitza ere. Hori guztia denek behar bezala gainditu zuten azterketa-probaren emaitzatik ondorioztatu da; baita praktiken aprobetxamendu onari dagokionez tutore eta irakasleek egindako txostenetatik ere.

8.- CURSO DE POSTGRADO: ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El curso 2008-2009, fiel a su cita anual, tuvo lugar una edición más –la undécima– del postgrado Especialista en Prevención de Riesgos Laborales que ha venido ofertando la E. U. de Relaciones Laborales como título propio de la EHU/UPV.

Durante ese curso se ha desarrollado con total y satisfactoria normalidad, siendo 18 el número de alumnas/os que lo han cursado, la totalidad en las dos especialidades ofertadas "Seguridad en el Trabajo" y "Ergonomía y Psicosociología Aplicada".

Se puede afirmar, sin pecar de triunfalismo, que han sido cubiertas todas las expectativas del curso, dado que la asistencia y aprovechamiento del mismo por parte del alumnado ha sido óptima, así como el resultado de sus prácticas. Todo ello se desprende del resultado de la prueba examen que fue superada satisfactoriamente por todos-as ellas, así como por los informes de tutores e instructores en relación al buen aprovechamiento de las prácticas.

9.- LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO MASTERRAREN ONESPENA

Lan Harremanen Unibertsitate Eskola Laneko Segurtasun eta Osasunerako Masterraren izapidetza modu sakonean lantzen aritu da. Hori dela eta, ANECAk hori ontzat eman ostean, azkenean hori onetsi egin da. Horregatik, 2009/10 ikasturtetik master ofizial hori aurreko Laneko Arriskuen Prebentziorako Goi Mailako Teknikariaren Titulu Propioaren Graduondoaren ordez ezarriko da, eta gure autonomia-erkidegoan Laneko Arriskuen Prebentziorako Goi Mailako Teknikari gisa jarduteko aukera eskaintzen duen titulu bakarra izango da.

9.- APROBACION DEL MASTER DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Desde la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales se ha seguido trabajado intensamente en la tramitación del Máster de Seguridad y Salud en el Trabajo lo que, tras el correspondiente visto bueno de la ANECA, ha permitido finalmente su aprobación. Por ello, a partir del curso 2009/10 este master oficial sustituye al anterior postgrado Título Propio de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, y se convierte en el único título de los que se ofertan en nuestra Comunidad Autónoma que da acceso al ejercicio como Técnico/a Superior en Prevención de Riesgos Laborales

10.- MINTEGIAK, IKASTAROAK ETA JARDUNALDIAK.

10.1.- Eskolako Zuzendaritzak antolatutako ikastaroak

10.1.1.- Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako ikasle berrientzako Harrera Plana

UPV/EHUn sartzeak dakarren erronkaz jakitun eta ikasleriari laguntzeko asmoz, Lan Harremanen UEk urtero ikasturtea irailean hasi aurreko ostegunean ikasle berrientzako harrera eta sartze Plana egiten du.

Jarduerak honakoak dira: alde batetik, Lan Harremanen Diplomaturaren profila eta lanbide-irteerei buruzko informazio-hitzaldia; baita beren ikasketak unibertsitatean hasiko dituztenentzako interesekoak diren gai akademikoei –nahitaezko, aukerako eta aukera askeko ikasgaien edukia eta kredituei buruzkoak ere. Hitzaldi horiek irakasleria eta ikasketa berrikuntzako zuzendariordearen kontura izaten dira.

Halaber, ohiko administrazio gaiak eta Eskolako web orrialdearen erabilera lantzen dira Leire Iriondoren kontura.

Jarraian, Madalen Goiria irakasleak lehenengo mailako ikasgaietan erabiltzen diren ikasketari laguntzeko plataforma birtualak (moodle, ekasi, blog-a eta gainerako web 2.0 aplikazioak) erabiltzeko oinarrizko trebetasunak garatzen ditu.

Jarduerak Eskolako geletarako bisitarekin amaitzen dira: Zuzendaritza, Idazkaritza, Bedelak, gelak, bulegoak, Praktika Zerbitzua, UOZ eta Ikasleen Kontseilua. Ikasturte honetan 30 ikasle gehiagok hartu dute parte.

10.1.2.-Lan Harremanen UE Lanbide Orientabiderako Jardunaldiak.-

Maiatzeko lanbide-orientabiderako jardunaldietan, Eskolako irakasleen eta akademi antolakuntzarako Garikoitz Otazua zuzendariordeak Bizkaiko Campusaren enplegu-zentroaren eskutik enpleguaren alorreko EHUren zerbitzuak aurkeztu ditu, bai eta lanbide-irteerak eta Zentroko praktikak ere.

10.- SEMINARIOS, CURSOS Y JORNADAS.

10.1.- Cursos organizados por la dirección del centro

10.1.1.- Plan de Acogida para el nuevo alumnado de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales

Conscientes del reto que supone ingresar en la UPV/EHU y con el propósito de ayudar al alumnado, desde la E.U. de Relaciones laborales se realiza anualmente el Plan de acogida e inserción para nuevos alumnos el jueves anterior al comienzo de curso en septiembre.

Las actividades constan, por una parte, de una charla informativa sobre el perfil y las salidas profesionales de la Diplomatura en Relaciones Laborales, además de las cuestiones académicas de interés para los que comienzan sus estudios en la universidad como las relativas al contenido y créditos de las asignaturas obligatorias, optativas y de libre elección a cargo del subdirector de profesorado e innovación docente.

Asimismo, se abordan cuestiones administrativas habituales y uso de la web del Centro a cargo de Leire Iriondo.

Seguidamente, la profesora Madalen Goiria desarrolla las habilidades básicas para el uso de las plataformas virtuales de apoyo a la docencia que se utilizan en las asignaturas de primero (moodle, ekasi, y blog y demás aplicaciones web 2.0).

Las actividades finalizan con una visita a las dependencias de la Escuela: Dirección, Secretaría, Bedeles, aulas, despachos, Servicio de Prácticas, SOU y Consejo de Estudiantes.

10.1.2.- Jornadas de Orientación Profesional E.U. de Relaciones Laborales.

Las Jornadas de orientación profesional de mayo se centraron en la presentación de los servicios de la UPV del área de empleo por parte del centro de empleo del Campus de Bizkaia así como las salidas profesionales y los servicios de prácticas del Centro por parte de Garikoitz Otazua subdirector de profesorado y ordenación académica de la Escuela.

10.1.3 - Ate irekien jardunaldiak

Ate irekien jardunaldiak martxoaren 9an egin ziren, hurrenez hurren Bizkaiko eta EAEko gainerako irakaskuntza ertainetako ikasleentzat. Jarduerak honakoak dira: alde batetik, Eskolako geletarako (Zuzendaritza, Idazkaritza, Bedelak, gelak, bulegoak, Praktika Zerbitzua, UOZ eta Ikasleen Kontseilua) bisita gidatua, bertan Zentroko ikasleriak aktiboki parte hartu duelarik. Bestetik, ikasle izan daitezkeenei Lan Harremanen Diplomaturaren profila eta lanbide-irteeren berri eman zaie, beren ikasketak unibertsitatean hasiko dituztenen egonezin akademikoei erantzuna emateaz gain (kredituak, nahitaezko, aukerako eta aukera askeko ikasgaiak…).

10.1. 3.- Jornadas de puertas abiertas

Las jornadas de puertas abiertas se realizaron en Marzo de 2009, para alumnado de enseñanzas medias de Bizkaia y del resto de la CAV. Las actividades constan, por una parte, de una visita guiada a las dependencias de la Escuela en la que participa activamente el alumnado del Centro (Dirección, Secretaría, Bedeles, aulas, despachos, Servicio de Prácticas, SOU y Consejo de Estudiantes). Por otra parte, se informa al alumnado potencial sobre el perfil y las salidas profesionales de la Diplomatura en Relaciones Laborales, además de dar respuesta las inquietudes académicas de los que comienzan sus estudios en la universidad (créditos, asignaturas obligatorias, optativas y de libre elección...).

10.1.4.- Batxilergoko 2. mailako ikasleentzako praktikei buruzko jardunaldia.

Lan Harremanen UEk EHUn Eusko Jaurlaritzaren hitzarmenaren bidez garatutako batxilergoko 2. mailako ikasleentzako praktikei buruzko bigarren jardunaldietan esku hartu du.
Jardunaldiak Otsailean egin ziren eta lehenengo zatian, ikasleen eta akademi antolakuntzarako Garikoitz Otazua jaunak ikasketei nahiz lanbide-irteerei buruzko azalpena eman zuen. Zati honi amaiera emateko, Eskolako Praktika zerbitzuaren ezaugarririk nagusienak azaldu ziren.
Bigarren zatian, are zabalagoa, praktika garatu da, eta kasu horretan, diseinua Juan Hernández Zubizarreta eta Koldo Irurzun Ugalde irakasleek garatu dute. Hain zuzen ere, greba egiteko eskubideari buruzkoa izan zen.

10.1.4.- Jornada de prácticas para alumnado de 2º de bachiller.

La E.U. de Relaciones Laborales ha participado en las segundas Jornadas de Prácticas para el alumnado de 2º de Bachiller desarrolladas en la UPV/EHU mediante convenio con el Gobierno Vasco.
Las Jornadas se realizaron en Febrero y constaron de una primera parte de exposición participativa sobre los estudios y sus salidas profesionales a cargo de Garikoitz Otazua, subdirector de profesorado y gestión académica. Esta parte culmina con la exposición de las características principales del servicio de Prácticas de la Escuela.
En la segunda parte y más extensa, se desarrolla la práctica que en este caso ha sido diseñada por los profesores Juan Hernández Zubizarreta y Koldo Irurzun Ugalde y versó sobre el derecho de huelga.

10.1.5. Mintegia: "Krisialdi ekonomikoari begira ezarritako aukera solidarioak", Bilbo Arte eta Kulturari buruzko X. Topaguneen barruan

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak eta Euskadiko Ekonomia Alternatiboa eta Solidarioaren Sareak-Reas Euskadi- antolatuta, HEGOA Institutuaren lankidetzarekin batera, mintegi hori 2009ko ekainaren 25ean eta 26an Zubiri Etxean egin zen. Ondoz ondoko hirugarren urtea da hiru erakundeek elkarrekin lan egin dutela mintegien antolakuntzan, gaur egungo gaiei buruz ekonomia solidarioaren eta giza garapen iraunkorraren ikuspegitik hausnarketa egin eta eztabaidatzeko esparruak eskaintzeko xedearekin.

10.1.5.- Seminario: "Alternativas solidarias a la crisis económica", dentro de los X encuentros Bilbao Arte eta Kultura

Organizado por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales y la Red de Economía Alternativa y Solidaria de Euskadi- Reas Euskadi- con la colaboración del Instituto HEGOA, este seminario se celebró los días 25 y 26 de junio de 2009 en Zubiri Etxea. Este es el tercer año consecutivo en el que estas tres entidades colaboran en la organización de seminarios, con el objeto de ofrecer espacios para la reflexión y el debate sobre asuntos de actualidad desde el prisma de la economía solidaria y el desarrollo humano sostenible.

Mintegi horren xedea da "gaur egungo krisialdi ekonomikoa ulertzeko hausnarketa nahiz eztabaida bultzatzea, baita ikuspegien eta praktika alternatiboen aurkezpena ere. Hori dela medio, krisialdia jorratuko da, eta, bereziki, erantzun zehatzak, ikerketa-iturri nahiz praktika ekonomiko alternatibo ezberdinak oinarri hartuta, hala nola, ekonomia ekologikoa, ekonomia feminista eta ekonomia solidarioa."

Este seminario, en concreto, se planteó como objetivo "contribuir a la reflexión y al debate en torno a la comprensión de la crisis económica actual, así como a la presentación de enfoques y prácticas alternativas. De esta manera, se abordará la crisis y, de manera especial, las respuestas concretas desde diferentes corrientes de investigación y de práctica económica alternativa, como es el caso de la economía ecológica, la economía feminista y la economía solidaria".

Ikastaroan Espainiako eta Uruguayko zenbait unibertsitateko hizlariek parte hartu zuten, baita nazioarteko erakundeetako espezialistek eta hirugarren sektoreko erakundeek ere. Ikastaroan izandako parte-hartzea oso altua izan da, eta gutxi gorabehera 45 pertsonek, dela unibertsitate-mundukoak dela gizarte-erakundekoak, bileretan eta eztabaidetan oso modu aktiboan esku hartu zuten.

El curso contó con la participación de ponentes de varias universidades españolas, así como de Uruguay, y con especialistas de organizaciones internacionales y de entidades del tercer sector. La asistencia al curso fue muy elevada, y alrededor de 45 personas procedentes tanto del mundo universitario como de entidades sociales participaron en las sesiones y en los debates de manera muy activa.

10.2.- Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak antolatutako ikastaroak

- "Nominen eta gizarte-segurantzen ikastaro teoriko-praktikoa", Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak antolatuta, Bizkaiko Gizarte Graduatuen Elkargo Ofizialaren lankidetzarekin, eta Sage Logic Control enpresak irakatsita. Ikastaro hori 45 ordutan azaldu zen eta 2009ko uztailaren 1etik 15era eskaini zen.

"Kontabilitate informatizatuaren ikastaro teoriko praktikoa", Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak antolatuta, Bizkaiko Gizarte Graduatuen Elkargo Ofizialaren lankidetzarekin, eta Sage Logic Control enpresak irakatsita. Ikastaro hori 45 ordutan azaldu zen eta 2009ko uztailaren 16tik 30era eskaini zen.

10.2.- Cursos organizados por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales.

"Curso teórico práctico de nóminas y seguros sociales", organizado por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales en colaboración con el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia e impartido por la empresa Sage Logic Control. Este curso fue impartido en 45 horas y se celebró entre los días 1 y 15 de julio de 2009.

"Curso teórico práctico de contabilidad informatizada" organizado por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales en colaboración con el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia e impartido por la empresa Sage Logic Control. Este curso se impartió en 45 horas y se celebró entre los días 16 y 30 de julio de 2009.

10.3.- Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak abalatutako ikastaroak

2008-2009 ikasturtean, Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak abala eman zuen ikastaro hau egiteko:

"Gizarte-praktikarako eskola", Arabako Graduatuen Elkargo Ofizial argiak eskainita, eta Gizarte Graduatuei, Lan Harremanen Diplomadunei eta bulegoetako abokatuei nahiz enplegatuei zuzenduta dago. Ikastaro horrek Arabako Foru Aldundiaren eta Gasteizko Udalaren babesa izan zuen, eta horrez gain, ondoko erakunde hauen lankidetza izan zuen:

10.3.- Cursos avalados por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales.

En el curso 2008-2009, la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales concedió su aval para que se realizaran el curso:

"Escuela de práctica social", impartido por el Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Álava y dirigido a Graduados Sociales, Diplomados en Relaciones Laborales y licenciados, abogados y empleados de despachos. Este curso obtuvo el patrocinio de la Diputación Foral de Alava así como del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz y contó además con la

Thompson Reuters Aranzadi, Cenforpre, ASEPEYO, Diario Noticias de Alava, FREMAP, Prevenalia, Mutualia, Egarsat, Rural Kutxa, MC Mutual, Sabadell Atlántico, Euskadiko Kutxa, CISS grupo Wolters Kluwer eta Mutua Universal. Ikastaro hori 30 eskola-orduko lau modulutan bereizten zen, eta apirilaren 20an hasi zen.

10.4. Ikasturte osagarriaren 2. edizioa: laneratzeko teknikaria

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak Ikastaro Osagarriaren 2. Edizioa diseinatu eta eskaini du: Laneratzeko Teknikaria, Euskadiko Ekonomia Alternatiboaren eta Solidarioaren Sarearen lankidetzarekin (REAS-Euskadi). Ikastaro hori Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak 2007. urtean Ekonomia Solidarioaren Behatokiarekin sinatutako lankidetza-hitzarmenari esker garatu da, "La Caixa" Gizarte Lanaren laneratzeko INCORPORA Programaren esparruaren barruan.

Ekonomia Solidarioaren Behatokia (ESB) Estatu eremuko irabazi asmorik gabeko Elkartea da, eta horren xedea Ekonomia Solidarioaren azterlana, ikerketa, prestakuntza eta sustapena da, batik bat, pertsonak errespetatzeko garapen ekonomikoaren eredu, garapen iraunkorraren ikuspegi eta gizarte-nahiz lurralde-kohesioaren baliabide gisa. ESB laneratzeko bultzatzaileen prestakuntza "La Caixa" Gizarte Lanaren Laneratzeko INCORPORA Programaren esparruaren barruan sustatzeko arduraduna da. Hain zuzen ere, gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden pertsonen laneratzeko prozesua ahalbidetu nahi da, gizarte-erakundeek esku hartzeko gaitasuna eta kolektibo horien laneratzeko aukeren sentsibilizazio eta bilaketa zuzenean ahalbidetzea da.

Prestakuntza-programaren edukia 250 ordukoa da, modu honetan bereizita:
1.100 ordu on line prestakuntzaren bidez, Ekonomia Solidarioaren Behatokiak zuzenean eskainita.
2.50 ordu prestakuntza presentzialaren bidez, euskal testuinguruaren alderdi zehatzak nabarmenduta, legeriari, laguntzei eta dirulaguntzei, enpresa solidarioei, bazterkeria-arriskuan dauden kolektiboei etab.ei begira. Prestakuntza-programa hori EHUren Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak ikuspuntu pedagogikotik diseinatu, antolatu eta koordinatu du. Ikastaro horretan guztira Euskal Herriko Unibertsitateko, Deustuko Unibertsitateko eta ekonomia solidarioaren eta gizarteratzeko arloan espezializatutako beste

colaboración de entidades como: Thompson Reuters Aranzadi, Cenforpre, ASEPEYO, Diario Noticias de Alava, FREMAP, Prevenalia, Mutualia, Egarsat, Rural Kutxa, MC Mutual, Sabadell Atlántico, Caja Laboral, CISS grupo Wolters Kluwer y Mutua Universal. El curso constaba de cuatro módulos de 30 horas lectivas y comenzó el 20 de abril.

10.4.- 2ª Edición del curso complementario: tecnico/a en integración laboral

La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales ha diseñado e impartido la 2 Edición del Curso Complementario: Técnico/a en Integración Laboral en colaboración con la Red de Economía Alternativa y Solidaria de Euskadi (REAS-Euskadi). Este curso ha sido posible gracias al Convenio de colaboración que la Escuela U. de Relaciones Laborales firmó en el año 2007 con el Observatorio de Economía Solidaria dentro del marco del Programa INCORPORA de integración laboral de la Obra Social "La Caixa".

El Observatorio de Economía Solidaria (OES) es una Asociación sin ánimo de lucro de ámbito estatal, que tiene como finalidad el estudio, la investigación, la formación y la promoción de la Economía Solidaria, como modelo de desarrollo económico basado en el respeto a las personas, en una perspectiva de desarrollo sostenible y como medio para la cohesión social y territorial. El OES es el encargado de impulsar la formación de los/as insertores/as laborales dentro del marco del Programa INCORPORA de Integración Laboral de la Obra Social "la Caixa" que tiene como objetivo facilitar el proceso de incorporación laboral de personas en riesgo de exclusión social potenciando de manera directa la capacidad de inserción de las organizaciones sociales y contribuyendo a la sensibilización y la búsqueda de oportunidades de inserción de este colectivo.

El programa formativo ha consistido en 250 horas de formación distribuidas de la siguiente manera:
100 horas de formación on line impartidas directamente por el Observatorio de Economía Solidaria.
50 horas de formación presencial que hace incidencia en los aspectos específicos del contexto vasco en cuanto a legislación, ayudas y subvenciones, empresas solidarias, colectivos en riesgo de exclusión, etc. Este programa formativo ha sido diseñado, organizado y coordinado pedagógicamente por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la UPV/EHU. En el curso han participado un total de 15 profesoras y profesores de la Universidad del País Vasco, de la Universidad de Deusto y de otros organismos públicos y privados especializados en economía solidaria e integración social.

erakunde publiko eta pribatuetako 15 irakaslek esku hartu dute.

Ikastaroa 2009ko apirilaren 6an hasi zen eta hori ekainaren amaieran bukatuko da. Prestakuntza-programaren bidez, Euskal Herriko gizarte-erakundeen kopuru handiko 23 pertsonek gizarteratu eta laneratzeko eremuan lortutako prestakuntza eta gaitasuna hobetu ahal izan dute, betiere saio teorikoak taldeko lan-dinamikekin eta saio praktikoekin txandakatuta. Ikastaroak oso harrera handia izan du, eta eskariak Eskolak eskainitako plaza-kopurua gainditu du. Halaber, ikastaroaren amaieran ikasleek irakaskuntza-edukiei eta -metodoei buruz egindako balorazioaren ariora, parte-hartzaileen asebetetze maila oso ona izan da, antolatutako prestakuntza-jarduerari dagokionez. Amaitzeko, irailaren 21ean diplomak banatzeko ekitaldi ofiziala egin da, eta ikasleez gain, Ekonomia Solidarioaren Behatokiaren ordezkariek eta Euskal Herriko Unibertsitateko ordezkariek parte hartu zuten.

El curso se inició el 6 de Abril de 2009 para terminar a finales del mes de Junio. El programa de formación ha permitido a 23 personas que trabajan en un elevado número de entidades sociales del País Vasco mejorar su formación y capacitación de materia de integración social y laboral, compaginado las sesiones teóricas con dinámicas de trabajo en grupo y sesiones prácticas. La acogida recibida por el curso fue muy elevada y la demanda llegó a superar las plazas ofertadas desde la Escuela, tras la finalización del curso la valoración realizada por los propios alumnos/as sobre los contenidos y los métodos de docencia mostraron un elevado grado de satisfacción de los participantes con la actividad formativa organizada. Para terminar, se realizó un acto oficial de entrega de diplomas, el 21 de septiembre, en el que participaron además del alumnado, representantes del Observatorio de Economía Solidaria y de la Universidad del País Vasco

10.5. Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak antolatutako konferentzia

2009ko apirilaren lauan, Mikel de la Fuente irakasleak, Lan Harremanen Unibertsitate Eskolan, "Zer dago jokoan gaur egungo munduko krisialdian?" izenburua daraman konferentzia eskaini zuen. Konferentzia hau, hur-hurrekoa, EHUko irakasleei, ikasleei eta administrazio eta zerbitzuetako pertsonalari modu zabalean eskaini zitzaion. Konferentzia horretan, parte-hartzaile guztiei "Finantza-krisia. Hori ulertu eta azaltzeko eskuliburua" liburua oparitu zitzaien.

10.5. Conferencia organizada por la Escuela Universitaria de Relaciones Laboarales.

El día cuatro de abril de 2009, el profesor Mikel de la Fuente impartió, en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales, la conferencia titulada:" ¿Qué hay en juego en la actual crisis mundial?". Esta conferencia, de gran actualidad, se ofreció de forma abierta a todo el profesorado, alumnado y personal de administración y servicios de la UPV-EHU. A todos los participantes en dicha conferencia se les regaló el libro "La crisis financiera. Guía para entenderla y explicarla."

11- BULETÍN ELÉCTRONICO DE LA E.U. DE RELACIONES LABORALES

2008-2009 ikasturtean bihileko aldizkakotasuna izango duen buletin elektronikoaren eredu berria abian jarri da, eta helbide honetan kontsulta daiteke: http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/eu/contenidos/informacion/rrll_boletin/eu_boletin/boletin.html. Helbide hori Eskolaren webgunearen Argitalpenen atalean ageri da, eta pdf formatuarekin zentroko langileei eta irakasleei, EHUko bestelako zentroko dekanoei eta zuzendariei, Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte Graduatuen Elkargoei, gure antzeko titulazioak eskaintzen dituzten unibertsitate-zentroko Espainiako Elkartearen gainerako kideei, eta abarrei zuzenduta dago. Bada, buletinaren testu nagusian, bi hizkuntza ofizialetan argitaratu dena, Eskolan egindako jarduera garrantzitsuenak eta ondoko atalekin zerikusia duten bestelako berriak jasoko dira: PDI eta AZP; Politika eta estrategia; Aliantzak eta baliabideak; Ikasleak; Lan-segurtasuna eta -osasuna; Erakundeen akordio interesgarriak. Gainera, Baliabideen eta Aipamenen atal berria gehitu da. Hain zuzen ere, jatorrizko hizkuntzan adierazitako izenburu bakoitzarekin batera kasuan kasuko webgunea zehaztuko da, bai prentsa-oharrak, ikasketa-aldizkariak, erakunde laguntzaileak, beste batzuen artean.

11- LAN HARREMANEN U.E.REN BOLETIN ELEKTRONIKOA

Durante el curso 2008-09 hemos puesto en marcha un nuevo modelo de boletín electrónico de periodicidad bimensual, que se puede consultar en la dirección http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/es/contenidos/informacion/rrll_boletin/es_boletin/boletin.html del apartado Publicaciones de la web de la Escuela y que se enviará por correo electrónico en formato pdf al personal y alumnado del centro, a los decan@s/director@s de otros centros de la UPV-EHU, a los Colegios de Graduados Sociales de la Comunidad Autónoma Vasca, a otros miembros de la Asociación Española de centros universitarios que imparten titulaciones similares a la nuestra, etc. El texto central del boletín, que se publica en los dos idiomas oficiales, da cuenta de las principales actividades realizadas en la Escuela y de otras noticias relacionadas en apartados como: PDI y PAS; Política y estrategia; Alianzas y recursos; Alumnado; Seguridad y salud laboral; Acuerdos institucionales de interés. Además se añade un apartado de Recursos y reseñas en el que, junto a cada título en el idioma original en el que se haya tomado, se incluye el enlace a la web correspondiente, ya se trate de artículos de prensa, de revistas académicas, de entidades colaboradoras, entre otros.

12- REVISTA ELECTRÓNICA GAZTELAN

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak, 2008-2009 ikasturtean, Gaztelan aldizkari elektronikoa abian jarri zuen, gure Zentroaren eskutik lehenengo zenbakiaren lehenengo alean azaldu den bezala: “gure ustez beharrezkoa da gaur egun bigarren mailako hezkuntzaren edo lanbide-prestakuntzaren amaiera-fasean aurkitzen diren gazteek, eta sarritan, ikasketak amaitu baino lehen ere lanari buruzko errealitatearekin topo eginez, lan harremanen alderdirik esanguratsuenak ezagutzea, bereziki, gazteriaren artean. Izatez, 2009ko martxoan Aldizkari Elektronikoaren lehenengo zenbakia argitaratu da, eta horrek seihileko aldizkakotasuna izango du.

12- GAZTELAN ALDIZKARI ELEKTRONIKOA

La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales puso en marcha, en el curso 2008-2009, la revista electrónica Gaztelan. Tal y como se explica en el primer ejemplar de su primer número desde nuestro Centro: “creemos necesario que los y las jóvenes que se encuentran actualmente en su fase final de la educación secundaria o de formación profesional, y que en muchos casos se van a ver confrontados con la realidad del trabajo antes incluso de la finalización de sus estudios, conozcan los aspectos más relevantes de las relaciones laborales, especialmente de las que más les afectan por su condición de jóvenes”. Por lo tanto, con este objetivo de dar a conocer temas relacionados con el trabajo y las relaciones laborales, especialmente entre la población juvenil, se publica en marzo de 2009 el primer número de esta Revista Electrónica, que tiene prevista una periodicidad semestral.

Lehenengo ale honetan gai hauek jorratuko dira : "Lan Harremanen Unibertsitate Eskola. Ikasketen eskaintza berriztatua", "Gazteak eta lana", "Gazteria eta lan-merkatua krisi globalaren garaian", "Gazteria, krisialdia eta lan-merkatua", bai eta bi ikasleei egindako elkarrizketa. Kasu horretan, Lan Harremanetan Diplomadunak izanda ere, 2008-2009 ikasturtean EHUko Lan Harremanen Unibertsitate Eskolaren Lan Arriskuen Prebentziorako Goi Mailako Teknikariaren Graduondoa egin zuten.

EUSKERA
http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/eu/contenidos/informacion/rrll_gaztelan/eu_revista/gaztelan.html

Este primer ejemplar trata temas como: "Escuela Universitaria de Relaciones Laborales. Una oferta de estudios renovada", "Los jóvenes y el trabajo", "Juventud y mercado laboral en una época de crisis global", "Juventud, crisis y mercado laboral", así como una entrevista a dos alumnas que, ya diplomadas en Relaciones Laborales, durante el curso 2008-2009 cursaron el Postgrado de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la UPV-EHU.

CASTELLANO
http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/es/contenidos/informacion/rrll_gaztelan/es_revista/gaztelan.html

13.- "LANA, ENPLEGUA ETA LAN LARREMANAK" GAIARI BURUZKO IDAZLANEN I. LEHIAKETA

2008-2009 ikasturtean, Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak "Lana, Enplegua eta Lan Harremanak" gaiari buruzko idazlanen I. Lehiaketarako deialdia egin du. Hain zuzen ere, Euskal Herriko Unibertsitatean Gizarte Graduatuaren (gaur egungo Lan Arriskuen Diplomaturaren aurrekaria) titulazioa ezarri zeneko 20. urteurrena ospatu zen. Deialdi horren bidez, Eskolak 2008-2009 ikasturtean ikasketak egiten ari diren euskal autonomia-erkidegoko zentroetatik edozeinetan nahitaez egin beharreko bigarren mailako hezkuntzan matrikulatutako pertsonei zuzenduta dago, eta hona hemen horren xedeak:
Aurreunibertsitateko ikasle gazteen artean hausnarketa sustatzea, batez ere, lanaren garrantziari eta enpleguaren kalitateari buruz, etorkizuneko bizi-kalitatearen mesederako.
Goi mailako ikasketak aukeratzeko orientabidean laguntza ematea.
Lan harremanak unibertsitateko prestakuntza eta osteko laneratzeko prestakuntzarako aukera gisa aurkeztea.

Lanak euskaraz, gaztelaniaz, ingelesez edo frantsesez aurkeztu daitezke.

Lehenengo deialdi horretan, gaztelaniaz, "Diferencias salariales" izeneko lana saritu zen, eta, atzerriko hizkuntzan, aldiz, "Working conditions in Mining Areas of preworld war II England as reflected in: The road to Wigan Piper" by George Orwell" lana izan zen irabazlea. Sariak ekainaren 16an ikasle irabazleen artean banatu ziren.

13.- I CONCURSO DE REDACCIÓN SOBRE "TRABAJO, EMPLEO Y RELACIONES LABORALES".

Durante el curso 2008-2009, la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales convocó su I Concurso de redacción sobre "Trabajo, Empleo y Relaciones Laborales" organizado con motivo de la celebración del 20 aniversario de la implantación de la titulación de Graduado Social (antecedente de la actual Diplomatura en Relaciones Laborales) en la Universidad del País Vasco. Con esta convocatoria, la Escuela se dirige a personas matriculadas en educación secundaria postobligatoria en cualquiera de los centros de la comunidad autónoma vasca que estaban cursando sus estudios en el curso 2008/2009 y persigue los siguientes objetivos:
Fomentar la reflexión entre la juventud estudiante preuniversitaria acerca de la importancia del trabajo y la calidad en el empleo como contribución a su calidad de vida futura.
Apoyar en la orientación para la elección de estudios superiores.
Presentar las relaciones laborales como otra opción para la formación universitaria y posterior inserción laboral.

Los trabajos pueden presentarse en euskera, castellano, inglés o francés.

En esta primera convocatoria se premiaron, en la categoría de idioma castellano, el trabajo titulado "Diferencias salariales", y, en lengua extranjera, el trabajo titulado "Working conditions in Mining Areas of pre-world war II England as reflected in: The road to Wigan Piper" by George Orwell". Los premios se entregaron a los alumnos ganadores el 16 de junio.

EUSKERA
http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/eu/contenidos/informacion/rrll_concurso_redaccion/eu_concurso/concurso_redaccion.html

CASTELLANO
http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/es/contenidos/informacion/rrll_concurso_redaccion/es_concurso/concurso_redaccion.html

14.- 2008-2009 IKASTURTEKO DIPLOMA BANAKETA

2009ko azaroaren 5ean Leioako Gela Nagusian Diplomak banatu ziren amaitutako azken ikasturteko Lan Harremanen Diplomadunen XVII. Sustapeneko ikasleen artean, baita 2008-2009 ikasturteko Lan Arriskuen Prebentziorako Titulu Propioaren azken sustapeneko ikasleen artean ere.

Ekitaldi berean, orobat, "venia docendi" eman zitzaien enpresako instruktoreei eta bestelako erakunde laguntzaileei, eta 2008-2009 ikasturtean txandakatuta praktika-programa garatu duten tutoreei ere aipamen berezia egin zitzaien. Gisa berean, Eskolako langileei ere aipamen txikia egin zitzaien.

Agintari ezberdinek ekitaldi garrantzitsu horretan parte hartu zuten, gure unibertsitate-zentroan eta ikasle bakoitzaren ibilbidean horrek duen garrantzia ageri-agerian gera dadin.

Hori gorabehera, agintari hauek hurbildu ziren: Gizarte Erantzukizuneko eta Unibertsitate Hedakuntzarako Amaia Maseda errektoreorde txit argia, Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Arazoetarako Gemma Zabaleta sailburu txit argia, Bizkaiko Gizarte Graduatuen Elkargoko Alipio Garcia presidente txit jauna, eta Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Angel Elias zuzendari jauna.

Ekitaldi beran, eta Euskal Herriko Unibertsitatean gure ikasketak ezartzeko XX. urteurrena dela medio, Martin Auzmendi jaunak "Euskadiko lan harremanen bilakaera eta etorkizuna" konferentzia eskaini zuen.

Leire Garcia ikasleak, Ikasleen Batzordeko buru ohia izan den aldetik, kolektibo horren ordezkari gisa, auditorioan ikasle gisa bizi izandako esperientziei eta etorkizuneko itxaropenei buruzko hitz batzuk adierazi zituen.

Amaitzeko, parte-hartzaileek "Gaudeamos igitur" abestu zuten, eta jarraian, "Four Friends" taldeak zenbait abesti eskaini zituen.

14.- ENTREGA DE DIPLOMAS DEL CURSO 2008-2009

El 5 de noviembre de 2009 tuvo lugar en el Aula Magna del campus de Leioa el Acto de Entrega de Diplomas al alumnado de la XVII Promoción de Diplomados/as en Relaciones Laborales correspondiente al último curso académico finalizado, así como a la última promoción del Título Propio de Prevención en Riesgos Laborales del curso 2008/2009

En este mismo acto, se entregó también la "venia docendi" a instructores/as de empresas y otras entidades colaboradoras y un reconocimiento a los tutores del programa de prácticas en alternancia del curso 2008/2009. Del mismo modo, hizo un pequeño reconocimiento al personal de la Escuela.

Distintas autoridades acudieron a este importante acto para, con su presencia y participación, dejar patente la gran significación que tiene tanto en la vida de nuestro centro universitario como en la trayectoria de cada alumno y alumna.

A este respecto, intervinieron las siguientes autoridades: El Excma. Sra. Vicerrectora de Responsabilidad Social y Proyección Universitaria Dña. Amaia Maseda, la Excma. Consejera de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco, Dña. Gemma Zabaleta, el Ilmo. Sr. Presidente del Colegio de Graduados Sociales de Bizkaia Sr. D. Alipio García, y el Director de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales, D. Ángel Elías.

En el mismo acto, y con motivo del XX aniversario de la implantación de nuestros estudio sen la Universidad del País Vasco, el Sr. Martín Auzmendi impartió la conferencia "Evolución y futuro de las relaciones laborales en Euskadi".

La alumna Leire García, como ex presidenta del Consejo de Estudiantes, en representación del colectivo del que forma parte, dirigió unas palabras al auditorio sobre su experiencia como alumna y sus expectativas de futuro.

Ekitaldian, ohi bezala, diplomadunen familiakoak eta lagunak ere izan genituen, bai eta Unibertsitate Eskola eta Fakultate ezberdinetako zuzendariak eta dekanoak, eta eskerrak eman nahi dizkiegu.

Para finalizar, los asistentes cantaron “Gaudeamos igitur” y a continuación el grupo “Four Friends” nos deleitó con varias de sus canciones

Al acto, como es habitual, asistieron un nutrido grupo de familiares y amistades de diplomados y diplomadas, así como Directores/as y Decanos/as de distintas Escuelas y Facultades universitarias, a los que queremos agradecer su presencia.

15.- DOKTOREGO TESI IRAKURKETA

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolan, 2008-2009 ikasturtean “Nazioz gaindiko enpresen erregulazio-sistemak globalizazio ekonomikoaren esparruan: kanpoko eta barneko kodeak lan harremanen eremuan”izenburuko doktorego tesia irakurri zen Juan Hernandez Zubizarreta irakaslearen eskutik.

15.- LECTURA DE TESIS DOCTORAL

En la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales se dio lectura, durante el curso 2008-2009 a la tesis doctoral titulada “Sistemas de regulación de las empresas transnacioanles en el marco de la globalización económica: códigos externos e internos en el ámbito de las relaciones laborales” por parte del profesor Juan Hernández Zubizarreta.

Irakurketa 2008ko abenduaren 12an egin zen Eskolako Graduen aretoan, eta "bikain *cum laude*" kalifikazioa erdietsi zuen, Epaimahaiko kide guztien eskutik.

Esta lectura tuvo lugar el día 12 de diciembre de 2008 en el salón de Grados de la Escuela y obtuvo la calificación de "sobresaliente *cum laude*" por parte de todos los miembros del Tribunal.

16.- PRAKTIKA ZERBITZUA

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak Praktika Zerbitzua dauka. Horren helburua ikasleria lan mundura hurbil dadin bermatzea da, zenbait lanpostutan –lan harremanen eremuari loturikoetan betiere- prestakuntza praktikoa eginez.

Lanbide-jardueraren errealitatera hurbiltze hori gure diplomaturan elementu nagusitzat hartu izan da, hala nahi duen pertsona orok praktikak egiteko aukera bermatzen delarik.

Gainera, Praktika Zerbitzuak etengabeko hobekuntzarako konpromisoa hartu du, eta konpromiso horren ondorioz, 1009ko apirilean ISO ziurtagiriaren berrikuspen positiboa egin da.

2008-2009 ikasturte honetan zehar 99 praktika eskaini dira. Horietatik 54, egin dira eta azken horietatik 7 lan-kontratu eratorri dira. Batez besteko diru-laguntzaren zenbatekoa 140 eurotan kokatu da. Termino orokorretan ikasleriak praktikak positiboki baloratu ditu, 5 punturen gainetik 4,37 esleitu dela kontuan hartuz gero.

Hurrengo taulan 2008-2009 ikasturteari dagozkion Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Praktika Zerbitzuaren adierazle horiek eta esanguratsuak diren beste batzuk agertzen dira.

16.- SERVICIO DE PRÁCTICAS

La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales tiene un Servicio de Prácticas cuyo objetivo es garantizar la aproximación del alumnado al mundo laboral a través la formación práctica en distintos puestos de trabajo siempre vinculados al ámbito de las relaciones laborales.

Esta aproximación a la realidad del ejercicio profesional ha venido siendo considerada como un elemento clave en nuestra diplomatura, de forma que se garantiza la posibilidad de realizar prácticas para toda persona que así lo desee.

Además, el Servicio de Prácticas tiene un serio compromiso con la mejora continua, compromiso del que han derivado en la revisión positiva de la certificación ISO en abril del 2009.

A lo largo del este curso 2008-2009 se han ofertado 99 prácticas de las cuales se han realizado 54, de los cuales se han derivado 7 contratos laborales. El importe de la bolsa media se ha situado en 140 euros. En términos generales las prácticas han sido valoradas positivamente por el alumnado si tenemos en cuenta que se ha consignado un 4,37 sobre 5 puntos.

En la siguiente tabla se muestran estos y otros indicadores significativos del Servicio de Practicas de la Escuela de Relaciones Laborales correspondientes al curso 2008-2009.

Indicador	Dato / Datua	Adierazlea
Alumn@s del Centro (tercer curso)	183	Eskolako ikasleak (3. maila)
Prácticas ofertadas	99	Eskainitako praktikak
Bolsa media	140	Batezbesteko diru-poltsa
Prácticas realizadas (s/ alumn@s 3º curso)	54(%28,41)	Egindako praktikak (3. mailako ikasleak)
Contratos derivados de prácticas	7	Praktiken ondoren sinatutako kontratuak
Valoración media del alumnado	4,37 (sobre 5 puntos)	Ikasleen batezbesteko balorazioa
Valoración media de la empresa	4,22 (sobre 5 puntos)	Enpresaren batezbesteko balorazioa
Ofertas atendidas en la bolsa de empleo	3	Lan-poltsan artatutako eskaintzak
Adecuación de la persona a la práctica	4,29 (sobre 5 puntos)	Pertsona praktikara egokitzea
Gestión realizada para hacer posible la práctica	4 (sobre 5 puntos)	Praktika egin ahal izateko egin den gestioa

Ikasturte honetan enpresa eta erakunde hauetan eskaini ditugu praktikak:

Las empresas e instituciones en las que se han ofertado prácticas durante este curso son las que siguen:

SEGUROS ORBITA, SA– SERVICIOS GENERALES DE GESTION, SM– ATISA – ASKEDI, SM– PEOPLE SAN SEBASTIÁN – ALTA GESTIÓN ETT – GALEA ASESORES, SM– INDUSTRIA DE MADERAS AGLOMERADAS, SA– JDK URPEVI TECNOLOGÍAS SLL – SUKALAT, SM– RANDSTAD ETT, SA– PEOPLE BILBAO – JAME MECANIZADOS, - M.K. MAIL, SM– BULTZ LAN CONSULTING, SM– CONTRUCCIONES ESPARTA, SM– MANPOWER TEAM – CNOSA – FRUTAS IRU, SA– GRUPO CRIT INTERIM ETT – DKV SEGUROS – AIZPURU ASESORES, SM– TRELLEBORG IBARCAUCHO – GORELEC, SM– INCOESA CONSULTORES INDUSTRIALES, SA– ALLIANCETT, SM– ELORRIOKO UDALA – CUSTOMERWORKS EUROPE, SM– PRIDESA – GETXO EMPRESARIAL Y COMERCIAL – BAZAN LEX ASESORÍA LABORAL, SM– LANTEGI BATUAK FUNDAZIOA – SACYAG 2 – ASESORÍA ZABALBURU – GORABIDE – BIZKAINA DE ASESORAMIENTO IMPULSORA DE EMP, SLL – PROFESSIONAL STAFF, SA– FLEXIPLAN VITORIA – MANDARIKE, SM– IDES, INSTITUTO DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL – FASTER IBÉRICA – JESÚS MARTÍN ABOGADOS BILBAO, SM– UNIÓN SINDICAL OBRERA – PAPELES NERVIÓN, SM– SERVICIOS ALAVESES FISCALES, SM– ALEJANDRO EGUREN SANTISTEBAN EGUREN Y ASOCIADOS – GRUPO AFER EMPRESARIAL – FORSEL GRUPO NORTE – UPV/EHUko LANGILEEN GERENTZIORDETZA –UPV/EHUko BERDINTASUNERAKO ZUZENDARITZA – ALSTOM HYDRO ESPAÑA, SM– FORMICA, SA– TALLERES NEGARRA, SA– BIZALA EMPRESA DE SEGURIDAD, SA– EUROVENDEX, SA– GARBIKETA, SA– ASGES SERVICIOS DE ADMNISTRACIÓN Y GESTIÓN, SM– ASESORÍA LABORAL RAÚL MARTÍNEZ DE SALINAS, SM– MIRAMON – PRODUCTOS TUBULARES, SA– NUSICONSA, SM– MOBILIARIO MONTES JM, SM– IT DEUSTO – DOMINION TECNOLOGÍAS, SM– SELEST RR.HH. ETT, SA– COMPAÑÍA DE ASISTENCIAS GENERALES, SA– COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO, SM– VIDRERÍA Y CRISTALERÍA DE LAMIAKO, SA– IKEA NORTE, SM– SYNERGIE TT, ETT, SA– ASESORÍA AREETA, SM

17.- LAN HARREMANAK, LAN HARREMANEN ALDIZKARIA

LAN HARREMANAK-Lan Harremanetako aldizkariaren asmoa da diziplina anitzen topagune izatea, lan mundua aztertzeko, kontuan izanik beti ere lan mundua fenomeno integral bat dela eta etengabe egokitze eta aldatze prozesu konplexuetan egoten dela. Lanaren antolakuntza, gizartearen eta enpresaren arteko uztartzea, lan osasuna eta lanaren eta gizarte segurantzaren gaineko ordenamendu juridikoa elkarrekin lotutako gaiak dira, arlo intelektuala eta biztanleen egunerokotasuna baldintzatzen dituzten aldagai gisa jokatzen dutenak.

LAN HARREMANAK aldizkaria hausnarketa eta eztabaida espazio ireki bat da, non analistak, intelektualak, profesionalak eta gizarte eragileak biltzen diren, lan harremanak ikuspuntu desberdinetatik jorratzeko. Horrenbestez, hauek dira aldizkariaren helburuak:

- lanaren fenomenoa diziplina arteko ikuspegitik aztertzea.

- pentsamendurako eta elkarrekintzarako espazio bat sortzea, sektore ekonomikoek, sozialek eta administrazioko sektoreek ideia berriak eta osagarriak trukatu eta sortu ditzaten.

- Ideien bitartez lan egonkortasunik eza, langabezia eta gizarte bazterketa ezabatzen lan egitea, gaur egungo munduko gaitzak direlako.

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak sustatzen du aldizkari hau, bere erredakzio kontseiluaren bitartez. Hala ere, osatzen duten Unibertsitateko Sail guztien laguntza eta lankidetza du, baita euskal gizarteko erakunde eta eragileena ere, adibidez, Lan Harremanen Kontseilua, sindikatuak, enpresariak, Profesionalen Elkargoak eta Euskal Administrazio Publikoa; bere Aholku Batzordeko kide dira horiek.

Aldizkarian, horren hastapenetatik, argitalpen honetan ezaugarri zehatzak ahalbidetzen duten gaien tratamendu monografikoaren alde egin da, eta 17. zenbakian, Erredakzio Batzordeak, izaera monografikoari eutsita, zenbaki guztietan gai-atal irekia barnean hartzeko erabakia hartu du. Halaber, 2008/2009 ikasturtean ondoko zenbakiak argitaratu dira:
18. zenbakian "Enplegua eta familiako zaintzak" gaia landu da.

17.- LAN HARREMANAK, REVISTA DE RELACIONES LABORALES

LAN HARREMANAK-Revista de Relaciones Laborales pretende ser un foro de encuentro multidisciplinar para el análisis del mundo del trabajo, entendido éste como un fenómeno integral y perpetuamente inserto en complejos procesos de adaptación y cambio. La organización del trabajo, la imbricación sociedad-empresa, la salud laboral, así como el ordenamiento jurídico-laboral y de la seguridad social son materias interrelacionadas que actúan como variables que condicionan, no sólo el ámbito intelectual, sino el quehacer cotidiano de la ciudadanía.

LAN HARREMANAK es un espacio abierto de reflexión y discusión donde analistas, intelectuales, profesionales y agentes sociales se dan cita para abordar, desde diferentes dimensiones, las relacionales laborales. Por consiguiente, los objetivos de la revista son:

- Estudiar el fenómeno del trabajo desde una perspectiva interdisciplinar.

- Crear un espacio de pensamiento e interacción donde los distintos sectores económicos, sociales y de la Administración puedan intercambiar y generar ideas nuevas y convergentes.

- Contribuir por medio de las ideas a la erradicación de la precariedad laboral, el desempleo y la exclusión social, como lacras del mundo contemporáneo.

La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales es quien impulsa esta revista a través de su Consejo de Redacción. No obstante, cuenta con el apoyo y la colaboración de todos los Departamentos Universitarios que la integran y con Instituciones y agentes de la sociedad vasca como el Consejo de Relaciones Laborales, el mundo sindical, el mundo empresarial, Colegios Profesionales y Administración Pública Vasca que forman parte de su Consejo Asesor.

La revista, desde sus inicios, se ha decantado por un tratamiento monográfico de los temas que permite dotar de rasgos específicos a esta publicación, si bien desde el número 17 el Consejo de Redacción acordó que, manteniendo ese carácter monográfico, incluir en todos los números una sección temática abierta. En el curso 2008/2009 se han publicado los siguientes números
El número 18 ha estado dedicado al "Empleo y los cuidados familiares".

Emakumeak gero eta neurri handiagoan lan-merkatuan murgiltzeak zailtzen ari da zaintza pertsonalak garatzea, eta, ondorenez, emakumeak modu masiboan arriskuan dagoen gizarteratzeko beste eredu baterantz bideratzen ari dira. Hori dela bide, tradizioz zaintzailetzat jotzen duten kultura-aldaketak kontuan izanda, eredu horren iraunkortasuna zailtzen ari da. Babes publikoa mendekotasunaren gizarte-arriskuaren aurka gisa aurkeztutako gaiari jarraiki, Lan Harremanak aldizkariaren 15. zenbakian aztergai izan dena, zati batean behintzat, emakumeen arriskutik gizartea babesteko sistemara igaro nahi da. Zenbaki horretan 7 artikulu (horietatik 3 euskaraz) jaso dira, eta bertan problematika horri buruzko alderdi ezberdinak aztertu dira, lanbideen soziologiari buruzko Atal irekia eskaintzeaz gain.

19. zenbakian bigarren aldiz "Enpresaren Gizarte Erantzukizuna" edo EGE landu da (lehenengo aldiz 14. zenbakian aztertu zen), baina oraingoan enpresa zehatz bati begira: Espainiako nazioz gaindiko enpresak. EGE enpresa multinazionalen portaeraren paradigma berria bihurtu da, bereziki, jendearen iritziarengan enpresaren ospeak neurri handian izandako eragina jasan duten ekoizpen-sektoreetan.

Paradigma horren orokortasuna, enpresa multinazionalen lan-, ingurumen- eta gizarte-betebeharrak ezarri dituen arauketaren garapenaren aurka ezarritakoa, Lan Harremanak monografikoaren gaia hautatzeko oinarri izan da. Hamabi artikulu horien orokortasuna ikuspegi alternatiboa izan du oinarri, eta hori neurri handi batean enpresa-, gobernu- eta ikasketa-giroetara hedatu da.

Zenbaki horren jatorria Euskal Herriko Unibertsitatearen eta Bakea eta Duintasuna Elkartearen artean izenpetutako lankidetza-hitzarmena izan da. Kasu horretan, xedea, beste batzuen artean, Latinoamerikako Multinazionalen Behatokiak (OMAL) garatutako prestakuntza- eta ikerketa-jarduerak bultzatzea da, eta horren babespean 2009. urtean zenbaki horren hurbileko gaiaren monografia argitaratu da (*Erantzukizunaren negozioa. Nazioz gaindiko Enpresen Enpresaren Gizarte Erantzukizunari egindako Kritika*, Icaria). Ale hori gure eskolako Juan Hernandez irakasle jaunak eta Bakea eta Duintasuna-OMAL Behatokiaren Pedro Ramiro ikertzaile jaunak koordinatu dute.

La creciente incorporación de las mujeres al mercado de trabajo hace cada vez más difícilmente sostenible sistema de cuidados personales basado en la implicación masiva de las mujeres hacia otro modelo de socialización del riesgo. En efecto, los cambios culturales que cuestionan su tradicional papel de cuidadora hacen difícilmente sostenible la pervivencia de este modelo. La protección pública contra el riesgo social de la dependencia, que ha sido objeto de análisis en el número 15 de Lan Harremanak, significa un intento de trasladar, al menos parcialmente, la cobertura de ese riesgo desde las mujeres al sistema de protección social. El número contiene 7 artículos (de los que 3 se publican en euskera) que analizan diversos aspectos de esta problemática, además de uno en la Sección abierta sobre sociología de las profesiones.

El número 19 donde se aborda "por segunda vez la "Responsabilidad Social Corporativa" o RSC (la primera vez se trató en el número 14), pero esta vez en relación con un tipo determinado de empresas: las empresas transnacionales españolas. La RSC se ha convertido en el nuevo paradigma de comportamiento de las empresas multinacionales, especialmente en los sectores productivos más potencialmente afectados por la reputación corporativa en la opinión pública.

La generalización de este paradigma, y su oposición al desarrollo de una normativa que establezca las obligaciones laborales, medioambientales y sociales de las empresas multinacionales, ha estado en la base de la elección del tema de este monográfico de Lan Harremanak. La generalidad de sus doce artículos se ha inspirado en un punto de vista alternativo al extendido de forma mayoritaria en los ambientes empresariales, gubernamentales e, incluso, académicos.

Este número ha tenido su origen en un convenio de colaboración suscrito entre la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU) y la Asociación Paz y Dignidad que tiene por objetivo, entre otros, potenciar las actividades de formación e investigación que desarrolla el Observatorio de Multinacionales en América Latina (OMAL), al amparo del cual se ha publicado este mismo año 2009 una monografía de temática próxima a este número (*El negocio de la responsabilidad. Crítica de la Responsabilidad Social Corporativa de las empresas transnacionales*, Icaria). El ejemplar sido coordinado por Juan Hernández, profesor de nuestra Escuela y Pedro Ramiro, investigador de Paz con Dignidad-OMAL.

2008-2009 ikasturtean, Aldizkariak erakunde hauen laguntza izan du:

Eusko Jaurlaritzako Justizia, Enplegu eta Gizarte Segurantza Saila.
Lan-Ekintza-Bilboko Udala-Inguralde-Barakaldoren Garapenerako Udal Erakunde Autonomoa. Bakea eta Duintasuna Elkartea.

Azkenik, LAN HARREMANAK Aldizkaria Eskolako web orrian kontsultatu daitekeela gogoratu behar dugu, eta horrez gain, vLex Argitaletxe Juridikoaren barruan jasota dago, internet bidez bakarrik lan egiten duen argitaletxea, alegia. Gainera, 2005. urtetik, EHUren Argitaletxe Funtsaren zatia da, egitate oso esanguratsua. Izan ere, jarraitutako ibilbide intelektuala nabarmendu nahi da, baita gure argitalpenak urte horietan guztietan eskuratutako trinkotasuna ere.

Durante el curso 2008-2009, la Revista ha contado con el apoyo financiero de las siguientes instituciones:
Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco.
Lan-Ekintza- Ayuntamiento de Bilbao.
Inguralde - Organismo Autónomo Municipal para el Desarrollo de Baracaldo.
Asociación Paz con Dignidad.

Para terminar, recordar que la Revista LAN-HARREMANAK es accesible a través de la página
web de la Escuela y además está incluida en la Editorial Jurídica vLex, editorial que trabaja exclusivamente por internet. Asimismo, desde el año 2005 forma parte del Fondo Editorial de la UPV/EHU, hecho muy significativo ya que supone un reconocimiento a la trayectoria intelectual seguida, así como a la solidez alcanzada por nuestra publicación a lo largo de estos años.

18.- RGCI SAREA: KALITATEAREN KUDEAKETAREKIN KONPROMEZUA

Lan Harremanen Unibertsitate Eskola jakinaren gainean dago UPV/EHUk ikastegietako kudeaketa hobetzeko lan egin duela. Eskolak egokitzat hartu zuen Kudeaketa Berritzaileko Zentroen Sarean (RCGI) sartzea, hobekuntza sistemen eta prozesuen aplikazio esperientzia konpartitzeko, EFQM eredua aplikatuz: (European Foundation for Quality Management).

Batzarrak deritzo RGCIko kide izatea onuragarria izango dela eskolarentzat eta bertan lan egiten eta ikasten duten pertsonentzat. Era berean, kudeaketako kalitatearen helburu nagusia ikasleen irakaskunta-ikaskuntza hobetzea izan behar duela deritzo. Helburu hori eskolako irakasleek eta AZPk onartu behar dute. Hori guztiarengatik Batzarrak gehiengoz onartu zuen eskolako zuzendaritzarekin lankidetzan aritzea, EFQM eredu aurrerakoia ezartzeko eskolan, 2006ko abenduaren 5ean.

Ondoren, Eskolako Zuzendaritzako bi kidek RGCIren batzordean parte hartu dute; jardun dute iraupen irizpideei buruz eta landu dute pertsonalaren adostasun-maila ebaluatzeko galdetegi bat. Galdetegi hori UPV/EHUn 2007-2008 ikasturtean abian jarri eta erabilia izan da, aurreko urteko konpromisoari eutsiz. 2008. urtean gure zentroak inkesta horretan parte hartu du.

18.- RED RGCI: COMPROMISO CON LA GESTIÓN DE LA CALIDAD

La Junta de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales, consciente del impulso por la UPV/EHU de la mejora en la gestión de los centros, consideró conveniente la integración de la Red de Centros de Gestión Innovadora (RGCI) de la UPV/EHU, en orden a compartir la experiencia en la aplicación de sistemas y procedimientos de mejora, aplicando el modelo EFQM: (European Foundation for Quality Management).

La Junta consideró que la pertenencia a la RGCI será benefíciosa para el centro y para las personas que trabajan y estudian en el mismo. Consideró asimismo que la calidad en la gestión debe tener como objetivo principal la mejora de la enseñanza y el aprendizaje del alumnado, objetivo que debe ser asumido por el profesorado y PAS del centro. Por todo ello, la Junta aprobó por mayoría el compromiso de colaborar con el equipo de dirección del centro para la aplicación progresiva del modelo EFQM en la Escuela, el día 5 de diciembre de 2006.

Posteriormente, dos miembros de la Dirección del Centro han participado en la comisión de la RGCI sobre criterios de permanencia, y trabajando sobre la elaboración de de una encuesta de evaluación de la satisfacción del personal, que fue puesta en marcha en el curso 2007-2008 en la UPV/EHU.A lo largo del curso 2008 el centro ha participado en esta encuesta

19.- MUGIKORTASUN PROGRAMAK

19.1 SICUE programa eta SENECA beka

SICUE-SÉNECA programaren helburuak betetzeko asmoz, Lan Harremanen UEk bi aldeko itunak sinatu ditu Espainiako Unibertsitateekin, Estatuko unibertsitate publikoetara ikasleak bidali eta horietatik jasotzeko. Akordioak egiterakoan kontuan hartzen dira unibertsitateko estamentuetatik datozen ekimenak zein ikasleak berak erakutsitako mugitzeko edozein interes zehatz. Mugikortasun programa honetan parte hartu nahi izan duten ikasle guztiek aukera izan dute.

Programa honen helburua goi-mailako irakaskuntzaren arloan lankidetza hobetzea da; unibertsitate parte hartzaileetan egindako ikasketen aintzatespen akademiko erabatekoa sustatzeari garrantzia handia emanez, goi-mailako irakaskuntzan lankidetza-eremu irekia garatzea ahalbidetuz, ingurune ekonomiko eta sozialeko aldaketetara egokitu eta moldatzeko gaitasuna sustatuz.

Kredituak Transferitzeko Sistema Europarra (ECTS) Espainiako Unibertsitate Eskolen arteko Trukerako Sistema (SICUE) ezartzeko erreferentzia gisa aplikatu da. Hala, ez da beharrezkoa izan ohiko baliozkotze prozedura. Aplikazio horrek lekualdatutako ikasleari bere ikasketak egiten ari den ez beste unibertsitate batean egindako eta gainditutako kredituak akademikoki aitortzen dizkio eta mugikortasuna bultzatu eta berau zaildu dezaketen oztopoak kentzeko erabil daitekeela erakutsi du.

SICUE ekimena babesteko asmoz, gure ikasleek Hezkuntza eta Zientzia Ministerioko Séneca Beken programara jo ahal izan dute. Programa hori unibertsitateko ikasleei dirulaguntzak ematean datza, beste unibertsitate batean ikasten ari diren bitartean lekualdaketa eta egonaldi gastuak ordaintzeko.

19.2.- Mugikortasunerako ERASMUS Programa

Mugikortasunerako ERASMUS Programaren ekintzen xedea unibertsitateko erkidegoko kideek nazioko nahiz nazioarteko jardueretan izan beharreko parte-hartzea sustatzea da, lan

19.- PROGRAMAS DE MOVILIDAD

19.1 Programa SICUE y beca SENECA

Con el propósito de cumplir los objetivos del programa SICUE - SÉNECA, la E. U de Relaciones Laborales firma acuerdos bilaterales con las Universidades españolas, para enviar y recibir estudiantes de universidades públicas del Estado. A la hora de realizar los acuerdos se tienen en cuenta tanto las iniciativas que parten de los estamentos universitarios como cualquier interés de movilidad concreto mostrado por el propio alumnado. Todo el alumnado que ha solicitado participar en el programa de movilidad ha obtenido plaza en el destino deseado.

Este programa pretende mejorar la cooperación en el sector de la enseñanza superior, concediendo gran importancia a la promoción del pleno reconocimiento académico de los estudios realizados en las universidades participantes, favoreciendo el desarrollo de un espacio abierto de cooperación en el sector de la enseñanza superior, fomentando la capacidad para adaptarse y amoldarse a los cambios en el entorno económico y social.

La experiencia derivada de la aplicación del Sistema Europeo de Transferencia de Créditos (ECTS) como instrumento de referencia para el establecimiento de un Sistema de Intercambio entre Centros Universitarios de España (SICUE) que, sin hacer necesario el procedimiento de convalidación habitual, incluye el reconocimiento académico al estudiante desplazado de los créditos cursados y aprobados en universidad distinta a aquella en la que sigue su carrera, ha demostrado su utilidad para impulsar la movilidad y eliminar trabas que pueden dificultarla.

Con el objeto de apoyar la iniciativa SICUE, nuestro alumnado ha podido acceder al programa de Becas Séneca del Ministerio de Educación y Ciencia, consistente en facilitar ayudas económicas a los estudiantes universitarios para cubrir los gastos de desplazamiento y estancia durante el periodo de estudios en otra universidad.

19.2 Programa de movilidad ERASMUS

Las acciones del programa de movilidad ERASMUS tienen por objeto fomentar la participación de los miembros de la comunidad universitaria en actividades nacionales e internacionales de cara a capacitar para los

harremanen azterlanen helburuak erdiesteko, bai lanaren konplexutasuna eta izaera dinamikoa eta elkarlotuta ulertzeko beharrezkoak diren ezagutzak eskuratzeko, bai jarduketa-eremu ezberdinetan eskuratutako ezagutza teoriko eta praktikoen aplikazioa ahalbidetzeko, baita osteko ikasketa espezializatuak nahiz graduondokoak gauzatzeko ere.

objetivos de los estudios de relaciones laborales tanto para adquirir los conocimientos necesarios para comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacionado del trabajo, como para capacitar para la aplicación de los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos en sus diversos ámbitos de actuación, así como para capacitar para el acceso a estudios posteriores especializados y de postgrado.

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak Universitédes Sciences et Technologies de Lille (France) Unibertsitatearekin hitzarmena izenpetu du, bertan 10 hilabete igarotzeko. Programa horretan esku hartzeko eskaera egin duten ikasle guztiek plaza lortu dute.

Mugikortasuna finantzatzeko diru-laguntzak nazioarteko harremanetarako bulegoaren bidez kudeatzen dira.

La Escuela universitaria de Relaciones laborales tiene convenio con la Universitédes Sciences et Technologies de Lille (France) para estancias de 10 meses. Todo el alumnado que ha solicitado participar en el programa ha obtenido plaza.

Las ayudas para financiar la movilidad se gestionan a través de la oficina de relaciones internacionales.

19.3. Mugikortasun programa UPV/EHU eta Latinoamerikaren artean

Universidad del Pais Vasco/Euskal Herriko Unibertsitateak nazioartekotzearen alde egindako apustuaren aurrean, 2007an *UPV/EHU-AL* programa eratu zen. Programa horrek gure unibertsitatea eta Latinoamerika eta Karibeko unibertsitateen arteko bi aldeko akordioen multzoa biltzen du. Eremu horretan, Lan Harremanen UEk hitzarmena garatu du Mexikoko Unibertsitate Autonomoarekin. Hizkuntzaren irisgarritasunak hainbat kasutan Europara mugitzeko interesa galarazi duenez, ikasleak unibertsitate horretara edo Latinoamerikako beste batzuetara joatera anima daitezen espero dugu.

UPV/EHU-AL programa 2006ko apirileko Asturias deklarazioaren izpirituan dago kokatuta. Horren arabera "Erasmus" berri baten oinarriak ezarri dira, Europarekiko muga gainditzen duena honako hauek lortzeko: informazioa partekatzea, giza baliabideen garapena sustatzea, ikerketan eta berrikuntzan laguntzea, enpresekiko lankidetza sustatzea, ikasleriaren, langile ikertzaile eta akademikoen mugikortasuna areagotzea eta kalitatea ziurtatzea. Erasmus programak bezala, UPV/EHU-AL programek garrantzia handia ematen diote herrialde parte hartzaileetan egindako ikasketen erabateko aintzatespen akademikoa sustatzeari, ingurune ekonomiko eta sozialean aldaketetara egokitu eta moldatzeko gaitasuna sustatuz. Programa horiek eskuragarri dituzte goi-mailako hezkuntzako hirugarren mailako parte hartzaile guztiek, hainbat kasutan doktorego ikasketak barne.

19.3 Programa de movilidad entre la UPV/EHU y América Latina

Ante la apuesta realizada por la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea por la internacionalización, en 2007 se creó el programa *UPV/EHU-AL* que engloba el conjunto de acuerdos bilaterales entre nuestra universidad y universidades de Latino América y el Caribe. En este marco, la E.U. de Relaciones Laborales ha desarrollado un convenio con la Universidad Autónoma de México. Dado que la accesibilidad idiomática ha desincentivado la movilidad hacia Europa en varios casos, esperamos que el alumnado se anime a realizar una estancia en esta o en otras universidades Latinoamericana.

El programa UPV/EHU-AL se enmarca dentro del espíritu de la declaración de Asturias de abril del 2006 según la cual se sientan las bases de un nuevo "Erasmus" que traspasa la frontera con Europa en aras de compartir información, promover el desarrollo de los recursos humanos, colaborar en la investigación e innovación, impulsar la cooperación con las empresas, aumentar la movilidad del alumnado, personal investigador y académico y asegurar la calidad. Al igual que el programa Erasmus, los programas UPV/EHU-AL conceden gran importancia a la promoción del pleno reconocimiento académico de los estudios realizados en los países participantes, fomentando la capacidad para adaptarse y amoldarse a los cambios en el entorno económico y social. Estos programas son accesibles a todos los participantes en la educación superior formal a nivel terciario, incluidos los estudios de doctorado en muchos casos.

20. TABAKOAREN AURKAKO KANPAINA

2008-2009 ikasturtean eta Campuseko Errektoreordetzak 2009-2010 ikasturtean tabakoaren aurkako kanpaina abian jartzeko aurreikusitako ekimena abiapuntu hartuta, Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak pertsonek zentroaren barruan erretzea saihesteko kanpaina abian jarri zuen. Ekimen horren barruan "zaintza" batzuk antolatu ziren, atsedenaldietan zentroaren barruan erretzen zuten pertsonak kontrolatzeko. Ekimen horrek emaitza positiboak lortu zituen, eta erretzaileei asmo hori kentzea lortu zuen.

Ildo beretik, Eskolak Bizkaiko Campusaren Errektoreordetzak kanpaina horren inguruan antolatutako bilera eta ekimen guztietan parte hartu zuen.

20.- CAMPAÑA ANTITABACO

Durante el curso 2008-2009 y a partir de la iniciativa prevista por el Vicerrectorado de Campus de iniciar una campaña antitabaco en el curso 2009-2010, la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales puso en marcha una campaña para disuadir a las personas de que fumen en el interior del centro. Dentro de esta iniciativa se organizaron unas "guardias" para que en los descansos de las horas de clase se controlara si había personas fumando en el interior del Centro.La iniciativa obtuvo resultados positivos y se logró disuadir a estas personas fumadoras.

En este mismo sentido, la Escuela participó en todas las reuniones e iniciativas emprendidas por el Vicerrectorado de Campus de Bizkaia en torno a esta campaña