



Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Aldizkaria

2. alea, 2009ko uztaila

.....



Aurkibidea

AURKEZPENA.....	2
IRAKASLEAK, IKERTZAILEAK ETA ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEAK.....	2
ESKOLAREN POLITIKA ETA ESTRATEGIA.....	2
ALIA NTZAK ETA BALIABIDEAK	4
IKASLEAK.....	5
LANEKO OSASUNA ETA INGURUMENA.....	5
<u>BALIABIDE ETA AIPAMEN INTERESGARRIAK.....</u>	<u>11</u>

AURKEZPENA

Eskolak emateko epea amaitu denean, bigarren ale honetan, besteak beste, honako hauen berri ematen dugu: alde batetik, gure zentruko administrazio eta zerbitzuetako pertsonalean izan diren aldaketa nagusiak, eta bestetik, ikastegiaren izena “Lan Harremanen Unibertsitate Eskola” izatetik “Lanaren Zientzien Fakultatea” izatera aldatzeko eskariaren pausuak hasita daudela. Izen aldaketa Gizarte Graduatu ikasketak UPV/EHU ezarri zirenetik 20 urte pasatu diren 2009 urte hau bukatu baino lehen lortu nahi izango genuke. Gainera, oraingo krisi abaguneak horretarako aukera aproposa eman digulako, lanarekin eta lan harremanekin lotutako hainbat egunkarietako eta aldizkari akademikoetako artikuluak jaso ditugu.

Aldizkari hau idazterakoan sexuen arteko berdintasuna gordetzen saiatu gara.

<http://www.berdintasuna.ehu.es/p234-home/eu>

Argitaratzeko zerbaite bidali nahi baduzu egizu [helbide honetara](mailto:ainhoa.saitua@ehu.es) (ainhoa.saitua@ehu.es)

IRAKASLEAK, IKERTZAILEAK ETA ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEAK

Lan Eskaintza Publikotik (LEP) eratorritako aldaketak eskolako AZPan:

Ekainaren 1ean bost pertsona berri etorri zitzaizkigularik, zegokien lan txandaren arabera, goizez edo arratsalde egindako bileretan adierazi genien ongi-etorria. Gauzak horrela, hemendik aurrera bere lanpostua gure Eskolan finkatua izango dute Idazkaritzako laguntzaile gisa Pilar Galdeano Ruiz de Larramendi, Praktika Zerbitzuari, Lan Harremanak aldizkariari eta Kalitateari lotutako lanetan, M^a Carmen Cabero Camargo (Mentxu) eta Francisco Javier Laforga Vivanco (Jabi), Idazkaritzan arituko direnak. Atezaintza eta gela informatikoan: José Luis García Uraga. Momentuz urte beterako laguntza gisa eta Atezaintzan egongo dena: Pilar Gabiria. Gainera, bere lanpostua zena betetzera itzuli da, lehendik ere gure artean egon zen Isabel López, arratsaldeko Atezain Nagusia.



Mikel de la Fuente irakaslea Euskadiko Gizarte eta Ekonomia Kontseiluan: Eskolako Zuzendari ohia eta Enpresa Zuzenbide saileko irakaslea den Mikel de la Fuente Lavín, UPV/EHU Euskadiko Gizarte eta Ekonomia Kontseiluan ordezkatzeko aukeratua izan da Unibertsitateko Gobernu Kontseiluan 16 botoren bidez gehiengo absolutua lortu ondoren.

Mikel de la Fuente eta Juan Hernández irakasleek “El negocio de la responsabilidad: Crítica de la responsabilidad social corporativa” liburuan parte hartu dute: Mikel de la Fuentek eta Gizarte Segurantzaren eta Lan Zuzenbideko irakaslea eta baita Eskolako Zuzendari ohia ere den Juan Hernández Zubizarretak liburu hau idatzi dute Paz con Dignidad Elkartearen kide den Pedro Ramiroarekin batera. Ikerketa honek, Latinoamerikako nazio anitzetan ari diren enpresen jokabidea aztertzearen asmoz UPV/EHU eta aipatutako elkartearen elkarkidetzaren hitzarmenetik lortu denak, enpresa erantzulearen ondorioak aztertzen ditu hainbat ikuspuntutik: hala nola etikoak, juridikoak, lanari eta ingurugiroari buruzkoak, etab.

Ingurumenari buruzko X udako ikastaroa - VII ingurumen tailerra saioan partehartzea. Eskolako Zuzendaria den Ángel Elías irakaslea, Jesus María de Leizaola Kultur Elkartek antolatuta eta “Diagnóstico de la situación medio ambiental en Bilbao” izenburua duen saioaren aurkezpenean parte hartuko du uztailearen 14an, besteak beste, Bilboko Udaleko Hirigintza eta Ingurumen saileko zinegotzia den Julia Madrazo andrearekin batera.

ESKOLAREN POLITIKA ETA ESTRATEGIA

ANECaren aldeko txostena Lan Segurtasun eta Osasun Masterrarentzat: Ekainaren hasieran jaso zen, hobetzeko iradokizunak zituen baina aldekoa zen txostena, egungo “Lan Arriskuen Prebentzioaren Berezko Titulua”ren ordezkaria izango den Master hau martxan jarri ahal izateko.

Ikastegiaren izena “Lanaren Zientzien Fakultatea” aldatzea: Gure Eskolak, denbora gutxi barru, Gradua eskaintzeaz gain bi Master ofizial ere eukiko dituela jakinik, Zuzendaritza taldeak ikastegiaren izena aldatzeko buruzko eztabaida prozesua ireki zuen eta horrekin lotuta, eskerrak ematen dizkiegu parte hartu duten guztiei. Iradokizunak eta Estrategia Akademikoko Batzordearen gomendioa aztertuta, ekainaren 16an bildutako Eskola Batzarrek izena aldatzeko eskaria egiten hasia erabaki zuen.

Enplegua eta Lan Harremanei buruzko I idazketa Lehiaketako sariak:

Ekainaren 16an ordenagailu eramangarri bat eman zitzaion Getxo III Aizerrota Institutoko Nerea Rincón Juan ikasleari “Diferencias salariales” lanarekin Gaztelera kategoriako lehen saria irabazi zuelako eta beste ordenagailu eramangarri bat, Erreteriko Don Bosco Institutoko Gorka Fayos Miruri ikasleari “Working conditions in Mining Areas of pre-world war II England as reflected in: The road to Wigan Piper by George Orwell” lanarekin Atzerriko Hizkuntza kategoriako lehen saria irabazi zuelako. Zorionak bioi!



Batxilergoko ikasleentzako Jardunaldi Praktikoak: Lan Harremanekin lotutako gai desberdinei buruz aurreko urtean, beste batzuen artean, Juan Hernández eta Isabel Otxoa irakasleek antolatutako tailerrek jaso duten balioespen ona ikusita, hurrengo urrian edo azaroan Eskolak berriro eskainiko du Unibertsitatean sartzekoa den ikaslegoari titulazioaren aurkezpena egiteko jarduera mota hau, parte hartzen duten gaien zerrenda zabalduz.

Irakaskuntzaren heziketa eta koordinaziorako Jardunaldiak Goi Mailako Irakaskuntzaren Europar Eremuaren inguruan: Ekainaren 2 eta 4 egunetan Kalitate Errektoreordetzaren barruan sartzen den Informazio et Komunikazio Teknologietan Hezitzeko Egitasmoaren Zuzendaria den Itziar Rekalde andrea gure Eskolara etorri zen bertako irakaslegoarekin Gaitasunrekin lotutako Ebalualeta gaiari buruz sakonean eztabaidatzeko. Era berean, irakaskuntza A su vez, en el marco de su programación de coordinación de los sistemas docentes y de evaluación, el día 3 de junio se reunieron los coordinadores/as de las asignaturas que se han impartido en ECTS (1º curso) con los de las que se impartirán el año que viene (2º curso).

Ikasleen praktiketan diharduten tutore eta instruktoreei aintzatespena: Azaroaren 5ean egingo den ohiko diploma banaketa jardunaldian, aurten, egungo Lan Harremanen Diplomaturaren aitzindari izan ziren Gizarte Graduatuko ikasketak unibertsitatean jarri zirenetik 20 urte igaro direla ospatzeaz gain, praktiketako tutore gisa borondatez aritzen direnei esker ona emateko eta aintzat hartzeko ekitaldia egingo da, eta baita instruktore lanetan modu berezian aritzen diren enpresa erakunde desberdinetako zenbait instruktoreei ere.

Barne Ikuskaritza egin ahal izateko heziketa Ikastaroa: Kalitate eta Irakaskuntza Berrikuntzarako Errektoreordetzaren 2009/10 PISAM (Plan de Implementación y Seguimiento de Acciones de Mejora) ikastaro hau egin ahal izateko finantzaketa lortu da. Honela, hortan hezitzen direnak nahiz irakasle edo AZPekoak nahiz ikasleak izan, aipatutako funtzioa bete ahal izango dute etorkizuneko Praktika Zerbitzuko ISO 9001 kalitate egiaztatgia berresteko prozesuan kostuak murriztea ahalbidetuko duelarik.

Zentruko Batzarreko erabakiak: Ekainaren 16ko Eskola Batzarrean beste erabaki batzuen artean, zentruko politika eta estrategiarekin lotutako honako hauek adostu ziren:

- Batzorde desberdinetan parte hartzen duten pertsonak berretsi edo izendatu.
- Datorren ikasturtetik hasita, praktiketako tutoretza lana Eskolako sail guztien artean proportzionalki banatu, ahal dela, praktika eta tutorea lotzeko orduan praktikaren edukia (beteko diren funtzioen arabera) lehengo irizpide moduan hartuta.
- Espediente onena duen ikasleari Titulazio amaierako Sari Berezia eman ahal izateko eskaria egitea, betie ere batez besteko kalifikazioa 9 puntukoa edo handiago bada.

Espainiako Ipar aldeko unibertsitateetako Lan Harremanen eta Lanaren Zientzien ikastegietako bilera Zaragozan:

Orain arte Lan Arriskuen Prebentzioko Berezko Tituluko arduraduna izan den Angel Elías irakaslea, eta datorren urtean ezarriko den Lan Segurtasun eta Osasun Masterreko zuzendaria den Javier Cerrato irakasleak gure Eskolan zehaztu den Master ereduak aurkeztu zuten. Bertaratu zirenek bereziki balioetsi zuten guk ezarriko dugun antolatze modua eta behar bezalako heziketa bermatzen duten nahitaezko hiru berezitasun zehaztu izana.

Espainiako Lan Harremanen eta Lanaren Zientzien ikastegietako Elkartearen bilera Madrilen:

eskolako zuzendaria Angel Elías joan zen bilera horretan, Graduen proposamenei buruz ANECAtik txostenak jaso eta erantzunak ematearen prozesua aztertu. Horrela, hemendik gutxira, aipatutako ebaluazio erakundeak jarri izan dituen aitzaki nagusien eta unibertsitate desberdinek eman izan dioten erantzunen laburpena egiten duen agiria bidaliko dute zentru guztietara.

Novia Salcedo Fundazioarekin lankidetzak: Lan Harremanen Unibertsitate Eskolari Lanaren Kalitateari buruzko inkesta baten moldatzean eta zabaltzean laguntzeko eskatuko diote. Hortik aurrera, ekainean zehar Praktiges aplikazioan izena emanda zutenei bidaltzea erabaki zen.

“Alternativas solidarias a la crisis económica” jardunaldia Bilbaon: UPV/EHUK antolatzen dituen *Bilbao Arte eta Kultura* Udako Ikastaroen eremuan, REAS Euskadik, UPV/EHUKo Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak eta Hegoa Institutoak hirugarren urtez jarraian antolatu dute mintegi hau ekainaren amaieran, gaur egungo krisiaren arrazoiei eta era alternatibo batean eman dakizkiokeen erantzunei (ekologikoak, feministak, solidarioak, finantza etikoak, etab.) buruz sakontzeko helburuarekin.

Carlos Askunze, REAS Euskadiko koordinatzailearekin eta Iratxe Amiano, UPV/EHUKo Elkarkidetzak Zuzendariarekin bilera.

Ekainaren 29ko bilera hau REAS mugimenduaren Euskadiko atala eta UPV/EHUKo artean, bereziki Gizarte Erantzukizuneko Errektoreordetzaarekin, egon daiteken lankidetzak bideak jorratzeko egin zen. Horrela, ekonomia solidarioan eman daitezkeen pausuak aztertu ziren, hala nola, unibertsitateak egiten dituen kontratazio desberdinetan klausula sozialak gordetzea, Fiare Banca Etikoaren proiektuan unibertsitate erkidegoaren parte hartzea sustatzeko jarduerak bultzatzea, edo bestelako heziketa eta sentsibilizazio jarduerak antolatzea.



“Attac, justicia económica global” elkartearen Espainia ataleko Ricardo García jaunarekin bilera: Ekainaren 28an Madrileko Carlos III Unibertsitateko Ricardo García irakaslea, Juan Torres jaunak idatzitako “La crisis financiera. Guía para entenderla” liburua argitaratu duen elkartearen kidea gure Eskolara etorri zen eta Ángel Elías Zuzendariarekin bildu zen elkarlanerako aukera desberdinak jorratzeko helburuarekin, hala nola, Lan Harremanak aldizkaria edo beste euskarriaren batean informazioak argitaratzea edo eta heziketa eta sentsibilizazio jarduerak antolatzea.

Ikus dezakezu [helbide honetan](#).

UPV/EHUKo Udako Ikastaroetako zuzendaria den José Luis de la Cuesta jaunarekin bilera: Eskolako zuzendaria, Ángel Elías, Udako Ikastaroetako zuzendariarekin bildu da orain dela gutxi, datorren urtetik aurrera Lan Segurtasun eta Osasun gaiaren inguruan 3 egunetako Udako Eskola bat egin ahal izan dadin. Udako Eskola honek OSALANen finantzaketa jasoko luke eta Bilbon egoitza duen Lan Segurtasunerako Europar Agentziak proposatuko urte bakoitzeko lema izenburua erabiliko luke.

Batubide Elkarteak Batzarra: Lan Harremanen Eskolak UPV/EHU barneko bidaiak era seguru eta sostengarrian egin daitezela bultzatzen duen erakunde honi bere xedea gure Ikastegian ezartzeko baimena eman ziola jakinik, ekainaren 29an izan zen bere lehen Batzar Orokorra Gradu Aretoan.



IKASLEAK

Ikasleen mugikortasuna: 2009/2010 ikasturtean ERASMUS egitasmoaren eremuan Lille I eko Zientzia eta Teknologia Unibertsitatean (Frantzia) ikasteko den ikaslegoak beteta du irailean joateko tramitazioa.

Ordenagailu bidezko ikastaro teoriko-praktikoak: Aurreko urteetan bezala, Sage Logic Control enpresak eskainita, uztailaren 1ean Nomina eta Gizarte Segurantzako ikastaroa hasi da 1.2 gelan gure eskolan Lan Harremanak edo Gizarte Graduatua diplomatura lortu dutenentzat eta baita Gizarte Graduatuen Bizkaiko Elkargoko kide direnentzat. Ikastaroa bukatzeko diploma banaketa uztailaren 15ean egingo da erakunde antolatzaileetako arduradunen parte hartzearekin eta bigarren hamabostaldian kontabilitateko ikastaroa hasiko da.



LANEKO OSASUNA ETA INGURUMENA

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Zuzendaria den Ángel Elías irakasleak eta Osalaneko Zuzendaria den Pilar Collantes andreak aurreko aldizkaria aipatzen genuen “Análisis de riesgos psicosociales en el trabajo entre las/os trabajadoras de limpieza, hostelería y seguridad en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea” liburua aurkeztu zuten. Liburu hau, Eskolako zenbait irakaslek idatzi dute beste batzuekin batera eta zuzeneko kudeaketa gomendatzen du garbiketa, ostalaritza eta segurtasun sektoreetan diharduten pertsonen arrisku sikosozialak gutxitzeko helburuarekin. Ikus dezakezu [helbide honetan](#).



Bizkaiko Campuseko kanpaina tabakoaren kontra: Errektoreordetzak abian jarri du dagoeneko Barrio Sesamoko Coco pertsonaia erabiltzen duen publizitate kanpaina, unibertsitateko eraikuntza barruetan ezin dela erre gogoratzeko. Kanpaina hau Irailean bizkortuko da.



Boletín de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales

Número 2, Julio 2009



Índice

PRESENTACIÓN	7
PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS.....	7
POLÍTICA Y ESTRATEGIA DE LA ESCUELA	8
ALIANZAS Y RECURSOS	9
ALUMNADO	10
SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE	10
RECURSOS Y RESEÑAS DE INTERÉS.....	11



Lan Harremanen U.E.
E.U. de Relaciones Laborales



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

PRESENTACIÓN

Finalizado ya el curso lectivo, en este segundo número del boletín damos cuenta, entre otras noticias, de los principales cambios que se han dado en el Centro en cuanto a la configuración de su personal de administración y servicios, y también de que hemos iniciado los trámites para el cambio de denominación de Escuela de Relaciones Laborales por “Facultad de Ciencias del trabajo”, proceso que podría culminar antes de que finalice este año 2009 en el que se cumplen 20 años de la implantación de la titulación originaria de Graduado Social en la UPV-EHU. También hemos aprovechado para recopilar, excepcionalmente, ya que en la actual situación de crisis abundan, un mayor número de reseñas de artículos tanto académicos como de prensa diaria, relacionados con diversos aspectos del trabajo y las relaciones laborales.

En la redacción de este boletín hemos tratado evitar el lenguaje sexista.

<http://www.berdintasuna.ehu.es/p234-home/eu>

Si quieres enviar algo para que sea publicado envíalo [aquí](mailto:ainhoa.saitua@ehu.es) (ainhoa.saitua@ehu.es)

PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

Cambios de PAS derivados de la OPE:

El 1 de junio se incorporaron cinco nuevas personas a la Escuela, a las que dimos la bienvenida en sendas reuniones de turno de mañana y de tarde. Personal que consolida su plaza en la Escuela, como auxiliares de Secretaría Pilar Galdeano Ruiz de Larramendi, en el Servicio de Prácticas, Revista Lan Harremanak y Calidad, y M^a Carmen Cabero Camargo (Mentxu) y Francisco Javier Laforga Vivanco (Javi), en Secretaría. En Conserjería y aula informática: José Luis García Uraga. Personal de apoyo, de momento por un año en Conserjería: Pilar Gabiria. Además, se ha reincorporado a su puesto consolidado la Portera Mayor del turno de tarde, Isabel López, que ya conocíamos por su estancia anterior.



El profesor Mikel de la Fuente en el Consejo Económico y Social Vasco: El exdirector de la Escuela y profesor del Departamento de Derecho de Empresa, Mikel de la Fuente Lavín, ha resultado elegido para representar a la UPV/EHU en el Consejo Económico y Social Vasco, al obtener mayoría absoluta en el Consejo de Gobierno de la Universidad con 16 votos a favor.

Los profesores Mikel de la Fuente y Juan Hernández han participado en el libro “El negocio de la responsabilidad: Crítica de la responsabilidad social corporativa:” Mikel de la Fuente y el profesor de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social y también exdirector de la Escuela, Juan Hernández Zubizarreta, han escrito este libro junto con el delegado de la Asociación Paz con Dignidad, Pedro Ramiro, que fruto del convenio de colaboración entre la UPV/EHU y la citada asociación para desarrollar el Observatorio de Multinacionales en América Latina, analiza el auge de la empresa responsable y las implicaciones éticas, jurídicas, laborales y ambientales de esta forma de estar presente en la sociedad.

Participación en el X CURSO DE VERANO SOBRE MEDIO AMBIENTE. VII TALLER MEDIOAMBIENTAL. El profesor Ángel Elías, Director de la Escuela, intervendrá el día 14 de julio en la inauguración de la sesión titulada “Diagnóstico de la situación medio ambiental en Bilbao” organizado por la Jesus María de Leizaola Kultur Elkarte, junto con Julia Madrazo, Concejala delegada del Área de Urbanismo y Medio Ambiente. Ayuntamiento de Bilbao; Helena Sánchez, Responsable de Protocolo de la Delegación de FCC y Miguel Martínez, Director División Públicos Cespa.

Informe favorable de la ANECA para el Master de Seguridad y Salud en el Trabajo: A principios de Junio se recibió el informe, con sugerencias de mejora pero favorable, sobre la puesta en marcha de este Master que sustituirá al actual Título Propio de Prevención de Riesgos Laborales.

Cambio de denominación del Centro a “Facultad de Ciencias del Trabajo”: Una vez que es prácticamente seguro que en un breve plazo de tiempo la Escuela impartirá, además del Grado, dos Masteres oficiales, el equipo de Dirección abrió un proceso de consulta al profesorado sobre el posible cambio de denominación, por el que agradecemos las respuestas recibidas. Analizadas éstas y siguiendo también la recomendación de la Comisión de Estrategia Académica, la Junta de Centro de 16 junio aprobó iniciar los trámites para solicitar el cambio de denominación.

Premios del I Concurso de Redacción sobre Empleo y Relaciones Laborales:

El día 16 de Junio se ha procedido a la entrega de un ordenador portátil a Nerea Rincón Juan del Instituto Aizerrota Getxo III, que ha logrado el primer premio en la categoría de Castellano por el trabajo “Diferencias salariales”, y otro ordenador portátil a Gorka Fayos Miruri del I.G.P. Don Bosco de Rentería, que ha obtenido el primer premio en la categoría de lengua extranjera por el trabajo titulado “Working conditions in Mining Areas of pre-world war II England as reflected in: The road to Wigan Piper” by George Orwell”. Enhorabuena a ambos.



Jornadas de Prácticas para el alumnado de Bachillerato: Vistas las evaluaciones favorables sobre las actuaciones llevadas a cabo en curso pasado por profesores como Juan Hernández e Isabel Otxoa ue han consistido en la impartición de talleres prácticos sobre temas de la titulación de Relaciones Laborales, en los próximos meses de Octubre o Noviembre la Escuela ofertará nuevamente esta modalidad de actividad destinada a presentar la titulación al alumnado que potencialmente puede acceder a la Universidad en el curso siguiente, ampliando el número de materias participantes.

Jornadas de formación y coordinación del profesorado en el relación con el EEES: Los días 2 y 4 de junio la Directora Responsable del Programa de Formación en TIC's, del Vicerrectorado de Calidad e Innovación Docente, Itziar Rekalde mantuvo sendos encuentros de debate sobre la Evaluación por Competencias con el profesorado de la Escuela. A su vez, en el marco de su programación de coordinación de los sistemas docentes y de evaluación, el día 3 de junio se reunieron los coordinadores/as de las asignaturas que se han impartido en ECTS (1º curso) con los de las que se impartirán el año que viene (2º curso).

Reconocimiento de tutor@s e instructor@s de las prácticas del alumnado: En el acto de entrega de Diplomas habitual que se celebrará el 5 de Noviembre próximo, y que este año haremos coincidir con la celebración del 20 aniversario de la implantación de la titulación de Graduado Social, precursora de la actual de Relaciones Laborales, se hará un acto de agradecimiento y reconocimiento también a los tutor@s de las prácticas, que realizan su labor de forma voluntaria, así como a una selección de instructor@s de empresas y otras entidades que vengán participando de forma más notable en esta función.

Curso de formación en Auditoría Interna: A través de la convocatoria del PISAM (Plan de Implementación y Seguimiento de Acciones de Mejora) 2009/10 del Vicerrectorado de Calidad e Innovación Docente se ha obtenido financiación para la realización de este curso que una vez se hayan formado distintas personas del profesorado, PAS y alumnado del Centro que puedan ejercer esta función, permitirá reducir los costes de auditoría interna de cara a futuras recertificaciones del Servicio de Prácticas de la Diplomatura.

Acuerdos de la Junta de Centro: En la Junta de Centro de 16 de Junio se han tomado, entre otros, los siguientes acuerdos que se relacionan con la política y estrategia de la Escuela:

- Ratificar y/o nombrar a las nuevas personas participantes de las distintas comisiones.
- A partir del curso que viene distribuir la carga de tutorización de prácticas proporcionalmente entre todos los Departamentos de la Escuela, primando el criterio de contenido de la prácticas (funciones a realizar en la empresa o entidad) a la hora de hacer las asignaciones.
- Solicitar el establecimiento del Premio Extraordinario de Fin de Carrera al mejor expediente, pero siempre que la calificación media sea igual o superior a 9 sobre 10.

ALIANZAS Y RECURSOS

Reunión de Centros de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo de la zona norte en Zaragoza: El hasta ahora responsable del Título Propio de Prevención en Riesgos Laborales Angel Elías y el Director del futuro Master oficial de Seguridad y Salud en el Trabajo Javier Cerrato expusieron el modelo de Master que se ha diseñado en la Escuela. Los asistentes valoraron especialmente la forma de organizarlo y el establecimiento de las tres líneas de especialización obligatorias que garantizarán una adecuada formación.

Reunión de la Asociación Estatal de Centro de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo: El director de la Escuela Angel Elías asistió a la reunión de la Asociación celebrada en Madrid en la que se comentó el proceso de recepción de informes de la ANECA sobre la propuesta de Grados de nuestro área, y en la que se comunicó que harán llegar un documento que describa las principales alegaciones que han recibido junto con las respuestas que han aportado las distintas universidades.

Colaboración con la Fundación Novia Salcedo: La Escuela de Relaciones Laborales ha sido requerida para colaborar en el diseño y difusión de una encuesta sobre la Calidad del Trabajo, por lo que se decidió dar la aprobación para que pudiera ser enviada a las personas inscritas en el programa de prácticas de la Escuela por medio de la aplicación Praktiges.

Seminario “Alternativas solidarias a la crisis económica” (Bilbao): Dentro del programa de Cursos de Verano *Bilbao Arte eta Kultura* que organiza la UPV/EHU, REAS Euskadi, la Escuela de Relaciones Laborales de la UPV/EHU y el Instituto Hegoa, organizan por tercer año consecutivo un seminario titulado “Alternativas solidarias a la crisis económica” los días jueves 25 y viernes 26 de junio, y que tiene por objeto profundizar en los debates sobre la actual crisis y las respuestas que se plantean desde las propuestas de las economías e iniciativas críticas y alternativas (ecológica, feminista, solidaria, finanzas éticas).

Reunión con Carlos Askunze, Coordinador de REAS Euskadi, e Iratxe Amiano, Directora de Cooperación de la UPV/EHU.

El 29 de junio se celebró una reunión que se enmarca en el proceso de colaboración y acercamiento entre REAS Euskadi y la UPV/EHU y, específicamente en aquellos aspectos en los que puede participar el [Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Proyección Universitaria de las UPV/EHU](#). En la misma se propusieron distintas vías para impulsar iniciativas de economía solidaria como podrían ser la posibilidad de incluir cláusulas sociales en determinados procesos de contratación de la universidad, fórmulas para la participación y sensibilización de la comunidad universitaria en relación al Proyecto de Banca Ética Fiare, así como otro tipo de actividades destinadas a formar y sensibilizar al alumnado en materias relacionadas con la economía solidaria.



Reunión con Ricardo García de la sección España del movimiento “attac, justicia económica global”

El 28 de Junio el profesor Ricardo García de la Universidad Carlos III de Madrid, miembro de este movimiento social que ha editado el libro “La crisis financiera. Guía para entenderla” escrito por Juan Torres, visitó la Escuela y se reunió con el Director Ángel Elías al objeto de compartir una reflexión sobre posibles vías de colaboración, como podrían ser la publicación de artículos en la Revista Lan Harremanak o en otros soportes de información, así como la posible organización conjunta de actividades formativas y de sensibilización.

Podeis ver más información [pinchando aquí](#).

Reunión con José Luis de la Cuesta, Director de los cursos de Verano de la UPV/EHU: El Director Ángel Elías se ha reunido recientemente con el Director de los cursos de Verano al objeto de proponer que a partir del año que viene se organice una Escuela de Verano de 3 días sobre Seguridad y Salud en el Trabajo que financiaría OSALAN y que aprovecharía como lema anual el que defina la Agencia Europea de Seguridad en el Trabajo, cuya sede está en Bilbao.

Junta de la Asociación Batubide: Sabiendo que la Escuela de Relaciones Laborales autorizó a esta asociación que promueve desplazamientos seguros y sostenibles dentro de la UPV/EHU, para que fije su sede en el Centro, el 29 de junio celebró asamblea en nuestro Salón de Grados.



ALUMNADO

Movilidad de estudiantes: El alumnado de la Escuela que va a estudiar en la Universidad de Ciencia y Tecnología de Lille I en el curso 2009/2010 en el marco del programa ERASMUS, ya ha realizado la tramitación de su documentación para poder viajar en Septiembre a su centro de destino.

Cursos teórico-prácticos informatizados: Continuando con la actividad de años anteriores, impartido por la empresa Sage Logic Control, el día 1 de Julio ha comenzado en el aula 1.2 el curso de Nóminas y Seguros Sociales destinado a alumnado y Diplomad@s de la Escuela, y Graduados Sociales colegiad@s, y cuyos diplomas serán entregados el día 15 con presencia de los responsables de las entidades organizadoras. En la segunda quincena está previsto que se realice el de Contabilidad.



SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

Presentación del libro “Análisis de riesgos psicosociales en el trabajo entre las/os trabajadoras de limpieza, hostelería y seguridad en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea”: El director de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la UPV/EHU, Ángel Elías, y la directora de Osalan, Pilar Collantes, presentaron este libro del que dábamos cuenta en el boletín anterior que, escrito entre otros, por varios profesores/as de la Escuela, aconseja la gestión directa como manera de paliar los riesgos psicosociales entre las personas que trabajan en los sectores de la limpieza, hostelería y seguridad. Podeis ver más información [pinchando aquí](#).



Campaña anti-tabaco del Campus de Bizkaia: El Vicerrectorado ya ha puesto en marcha la nueva campaña de publicidad con el personaje Coco de barrio Sésamo, a fin de insistir en el mensaje de que no se puede fumar en el interior de los edificios universitarios, y que tendrá especial auge a partir del mes de Septiembre.

Edublog colectivo sobre teleformación, LLL, TICs, enseñanza y aprendizaje

Enpleguari buruzko Legea. Ley de Empleo

Aitor Bengoetxea, Antton Elozegi, Juan Garzia, José Angel Tamayo (koord.) - Legeak – Leyes 9 – UPV/EHU
Argitalpen Zerbitzua, Elkar 2009

LAN HARREMANEI ETA GIZA BALIABIDEEI BURUZKO ARTIKULUAK ALDIZKARIETAN ARTÍCULOS EN REVISTAS ACADÉMICAS SOBRE RRLL Y RRRHH

CUADERNOS DE GESTIÓN, Volumen 9, Número 1, año 2009

Efecto de la formación en el trabajo sobre la movilidad laboral, Gema Álvarez Llorente

Revista “Economie et comptabilité”, Año: 2008, Número: 240

L'intelligence économique pour, par, contre, avec et grâce à l'expert-comptable, Franch Tognini

Rendre le cabinet vigilant, Nicole Saunier-Gormezano, Stéphane Raynaud

Comment je produis? Avec qui? Mon premier recrutement, Marie-Claude Mignon, Virginie Sauzereau

Le recrutement chez EBP, Brigitte Billerot

Piloter pour accélérer, Denis Montgnac, Thierry Polack

Piloter pour accélérer (QUEOVAL), Bruno Barbera

L'organisation ad hoc de mon cabinet, Denis Lesprit, Jean-Loïc Meudic, Serge Zenou

Recruter: une véritable démarche commerciale, Djamil Le Goff, Alexandra Vassilacos

Aligner sa politique de rémunération à la stratégie de son entreprise, (La France Assurances), Jean-Jacques Baylac

Pérenniser la performance du cabinet par la démarche qualité, Denis Montgnac, Thierry Polack

Pérenniser la performance du cabinet (QUEOVAL), Bruno Barbera

Mettre en place un processus de gestion des compétences durable, Thierry Galland

Commissariat aux comptes: tirez le meilleur parti de vos outils, Thibault Faure, René-Charles Perrot

Les 5 piliers de la personnalité... Facteurs clés de succès au travail, David Bernard

Développez vos talents de managers grâce à IFC 2008, Béatrice Remon Bonin, Sabine Vanneufville

Comment s'appuyer sur l'actualité pour accélérer le développement de vos missions à valeur ajoutée, Rémy Neumann

Les dernières évolutions patrimoniales au service du développement du cabinet, Hélène Filosi-Przybylski

http://dialnet.unirioja.es/servlet/listaarticulos?tipo_busqueda=EJEMPLAR&revista_busqueda=9219&clave_busqueda=216239

Boletín de estudios económicos, Año: 2009, Vol.: 64, Número: 196

La flexibilidad laboral ante el reto de la innovación, Felipe Serrano

Las relaciones laborales ante el desafío de la innovación: un nuevo compromiso, José Luis Larrea Jiménez de Vicuña

El diálogo social como eje del sistema de relaciones laborales: la articulación de la negociación colectiva en relación con sus nuevos contenidos y funciones, Tomás Arrieta Heras

El sistema de responsabilidades en materia de seguridad y salud laboral en el ordenamiento jurídico español: carencias y propuestas de reforma, Salvador del Rey Guanter

Periodismo, oficio, profesión o vocación, César Coca García

Las relaciones laborales en el ámbito de las profesiones “liberales”: el caso más concreto de la medicina y el sector sanitario, José Andrés Gorricho Visiers

Relaciones laborales en empresas de implantación internacional, Alvaro Videgain Muro

Iberdola: una manera de hacer las cosas, Ignacio S. Galán

Claves para una correcta gestión internacional de RR. HH., Amaia Arizkuren Eleta, Josune Baniandrés Avendaño, Lourdes Francke Ramm

La crisis económica y su impacto en el marco de las relaciones laborales: la respuesta de las cooperativas como tercera vía, Goyo Hernando

Cinco tesis sobre la crisis

José Fernández Fernández – Cinco Días - 03/06/2009

Entre el voluntarista ingenuo que piensa que esto se va a arreglar solo, y el pesimista agorero que desespera de que vaya a haber salida, habría que situar al realista consciente. Lo importante es tomar nota para el futuro y poner los medios necesarios que eviten la desmesura, la imprudencia, la opacidad, el descontrol, la preeminencia de lo económico sobre lo político y de lo financiero sobre la ética.

La primera respuesta a la crisis es congelar empleo

Raquel Pascual - Cinco Días - 16/06/2009

Según un informe del grupo de empleo temporal Adecco, el 64% de los empresarios españoles opina que el principal instrumento de las cinco grandes economías de la UE (Alemania, Francia, Reino Unido, Italia y España) para combatir la crisis es congelar las nuevas contrataciones.

Las Cámaras presionan a Zapatero para que suba el IVA y baje el coste del empleo

José Fernández Fernández –Cinco Días - 03/06/2009

Cobra especial relevancia el hecho de que el presidente del Consejo de Cámaras y encargado de presentar el informe sea Javier Gómez Navarro, ex ministro socialista con Felipe González, en el que las cámaras apuestan por rebajar entre tres y cinco puntos las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social, medida que también desbloquearía en su opinión la contratación, aunque el Gobierno no está en esa órbita.

La recesión como excusa para restringir libertades

M. M. / N. S. – Cinco Días - 29/05/2009

El informe de 2009 El estado de los derechos humanos en el mundo de Amnistía Internacional (AI) que examina a 157 países considera la pobreza como “la más grave crisis de derechos humanos en el mundo”, con 963 millones de personas que pasan hambre, unos 1.000 millones que viven en asentamientos precarios y unos 1.300 millones que carecen de asistencia médica básica adecuada.

Un humanista en la economía

Alfred Vernis - Cinco Días 29/05/2009

Luis de Sebastián, en el prólogo de un libro de hace 10 años como en muchos de sus trabajos, se adelantó a su tiempo: “Llegará un momento en que habrá que inventar rápidamente nuevos modelos que salvaguarden el medio ambiente, los alimentos, el clima y pongan fin a la pobreza humillante de más de mil millones de personas, o pereceremos en nuestra inconsciencia”.

Boletín nº 41 “Últimas noticias de economía solidaria”

REAS Red de Redes

Últimas noticias, documentos y actividades del mes de mayo recogidas en el portal web de economía solidaria, con la posibilidad de añadir comentarios en cada uno de los contenidos, que en mayo ha tenido 22.730 visitantes distintos, con 42.776 visitas, y con acceso total a 184.973 páginas.

La mente económica

C. G. A. - Madrid - 11/06/2009

Las últimas investigaciones sobre el cerebro muestran que detrás de las decisiones más racionales también hay emociones.

Los objetivos del milenio y la crisis de la pobreza

Mª Eugenia Callejón – Economistas Sin Fronteras - Revista Consejo General de Economistas - N.2

Coyuntura en un CLIC

Dirección de Economía y Planificación del Gobierno Vasco - 02/06/2009
Ha publicado su revista mensual correspondiente a junio de 2009.

Koiunturaz, número 67

Dirección de Economía y Planificación del Gobierno Vasco - 03/07/2009
El descenso de la economía vasca es ligeramente inferior al que se ha registrado en los países del entorno, pero evidencia que también se ve condicionada por los problemas que vive el sector financiero y por la caída de la demanda global.

Boletín nº2

Gaindegia, Mayo de 2009
Informa sobre las actividades dirigidas al desarrollo económico y social de Euskal Herria.

Crisis global y estrategia local en Euskal Herria

Xabier Isasi
Artículo de opinión

La crisis económica dispara las solicitudes de asistencia en Cáritas

REAS Euskadi - 12/06/2009
Cáritas sabe muy bien lo que es ponerle cara a la crisis, ya que durante 2008 vio cómo iba subiendo el número de ciudadanos que acudían a sus oficinas en Euskadi en busca de ayuda. La entidad atendió en Vizcaya a más de 11.000 personas, lo que supone un incremento del 12% respecto a 2007.

LANA ETA LAN MERKATUA, POLITIKA FISKALA ETA BESTELAKOAK TRABAJO Y MERCADO LABORAL, POLÍTICAS FISCALES, LABORALES Y OTROS

El coste por hora trabajada creció un 2,8% en el primer trimestre

Ep – Cinco Días - 12/06/2009
El coste por hora trabajada creció un 2,8% en el primer trimestre del año respecto al mismo periodo de 2008, según los datos provisionales del Índice de Coste Laboral Armonizado (ICLA) publicado hoy por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Ocaña se declara a favor de una reforma laboral para frenar el aumento del paro

Ep – Cinco Días - 27/05/2009
El secretario de Estado de Hacienda y Presupuestos, Carlos Ocaña, se mostró a favor de acometer una reforma en el mercado laboral para frenar el aumento del paro y evitar que la tasa de desempleo española sea “mucho mayor” que la del resto de Europa, como sucede en la actualidad.

El paro llega en EE UU al 9,6%, la tasa más alta en 26 años

A. B. Nieto - Cinco Días - Nueva York - 03/07/2009
“El informe de empleo sugiere que los brotes verdes son hierbas amarillas que se están poniendo marrones”.
Desde que empezó la recesión, en diciembre de 2007, EE UU ha perdido 6,5 millones empleos, más que en cualquier otra situación similar desde la II Guerra Mundial. Los salarios no experimentan subidas y, como media, la búsqueda de un nuevo empleo toma más de cuatro meses, casi el doble que cuando empezó la recesión.

Flexibility Of Financial Services Workers Helps Save Jobs

The Association of International Accountants - 01/06/2009
26 percent of Financial Services workers have had their pay cut since the recession began. 12 percent have experienced a reduction in hours, the lowest in the UK, and one in three (33 percent) have lost benefits, the highest in the UK, according to a survey of over 1,600 workers by the Keep Britain Working campaign.

Nueve de cada diez empresas reclaman una reforma laboral

Carlos Molina - Cinco Días - 01/06/2009

Los empresarios señalan que las dos prioridades deben centrarse en la revisión a fondo del modelo de enseñanza de la Formación Profesional para hacerlo más atractivo a los estudiantes y así evitar la masificación que ha sufrido el sistema universitario en los últimos años. Del mismo modo consideran urgente iniciar un proceso de negociación colectiva en el que los salarios se ligen al aumento de la productividad y no al de los precios.

La oportunidad de una reforma laboral

Cinco Días - 18/06/2009

De momento la firma se limitaría a ampliar la protección de los desempleados que agoten sus prestaciones, incluir incentivos a la inversión pública y la rebaja selectiva de cuotas de la Seguridad Social y del coste de las bajas por enfermedad. Y quizá permitir que las ETT intermedien en la contratación laboral.

Trichet reclama moderación salarial y sugiere abaratar el despido en España

Marcos Ezquerro - Cinco Días - 23/06/2009

Falacias sobre costes sociales

Andrés Gómez - Cinco Días - 29/05/2009

Visto que pese a la nula responsabilidad de los trabajadores sobre esta crisis, la patronal y algún sector profesional conservador vuelven a la carga sobre el despido y los costes sociales, hay que abordar un diálogo social, para que la protección social sea viable en el futuro, pero con límites y garantías, que no debiliten los derechos.

El Parlamento alemán aprueba limitar los sueldos y bonificaciones de los ejecutivos

Efe - Berlín - Cinco Días - 19/06/2009

La norma, impulsada por la coalición de la canciller Angela Merkel, supedita estos incentivos al éxito que logre la compañía en sus objetivos y, en algunos supuestos, obliga a los empresarios a devolver parte de sus ingresos en caso de mala gestión.

Los empleados prefieren un seguro médico a más sueldo

Marta Matute - Cinco Días - 19/06/2009

Ésta es una de las principales conclusiones del último Barómetro SegurCaixa que se presentó en Madrid y Barcelona. El estudio (1.200 entrevistas a personas con seguro y personas sin él) analiza cuáles son las principales fuentes de valor aportadas por este tipo de pólizas, así como cuáles son las percepciones de la sociedad respecto a la sanidad pública y privada.

Dos de cada diez ingenieros y médicos abandonan Euskadi por mejores trabajos y sueldos más altos

DEIA - 31/05/2009

Según los datos del último informe elaborado por el Servicio Vasco de Empleo (Lanbide) sobre la movilidad geográfica de la mano de obra cualificada, el 21% de los titulados de carreras técnicas y el 18% de la rama de salud se marchan al terminar la universidad.

La conciliación laboral podría reducir en 5.000 millones las pérdidas por absentismo

Juande Portillo - Cinco Días - 27/05/2009

Más de un centenar de compañías de todo el país ha logrado reducir el absentismo a márgenes inferiores al 3% flexibilizando los horarios e incentivando los objetivos de sus empleados, según un estudio publicado por la escuela de negocios EOI, la fundación Masfamilia y la consultora Tatum.

La construcción aún destruirá 300.000 empleos más este año

Raquel Pascual - Cinco Días - 02/06/2009

El líder sindical de la construcción de CC OO propone que la rehabilitación sea el eje para recuperar la actividad del sector y advierte que aún desaparecerán muchos empleos y empresas este año

Los sindicatos quieren activar las garantías laborales de Izar

Javier L. Noriega - Cinco Días - 02/06/2009

Los sindicatos tienen previsto pedir a la SEPI que active las garantías laborales pactadas en 2006 para los trabajadores de Izar ante las dificultades de los astilleros de Gijón, que ha solicitado concurso de acreedores, y Sevilla.

Uno de cada tres contratos fijos de 2008 indemniza con 33 días por año

R. P. C. - Cinco Días - 02/06/2009

De los casi dos millones de contratos indefinidos que se firmaron en 2008, un total de 575.201 fueron de la modalidad de fomento del empleo indefinido, que tienen una indemnización por despido con 33 días por año trabajado y un máximo de 24 mensualidades, más barata que la de los contratos fijos ordinarios.

Cuando los despidos colectivos traspasan las fronteras

Carlos Gómez Abajo - Cinco Días - 02/06/2009

En Francia, Alemania y España está regulado el expediente de regulación de empleo temporal, que consiste o bien en que el empleado trabaje menos horas semanales, o que pase varias semanas sin trabajar, cobrando el paro, pero sin consumir el periodo al que tiene derecho al dejar un trabajo.

La disputa salarial entre sindicatos y patronal paraliza la firma de acuerdos

Raquel Pascual - Cinco Días - 05/06/2009

La negociación de los convenios colectivos de 2009 está estancada, debido fundamentalmente a las discrepancias en materia salarial, según denunció el sindicato CC OO. El sindicato criticó que las empresas prefieran no renovar los contratos temporales o hacer despidos individuales antes que negociar alternativas como la suspensión temporal de empleo, la reducción de la jornada o la flexibilización horaria.

La contribución de la negociación colectiva

Federico Navarro - Cinco Días - 02/06/2009

Una de las enseñanzas a extraer del debate de principios de esta década sobre las reformas del modelo negocial es su difícil viabilidad sin un consenso básico entre los sindicatos y patronales más representativos, pero éstos deben comprender también que la afirmación constitucional de la autonomía negocial implica en estos momentos una exigencia de racionalización del sistema contractual de la que no pueden abdicar.

Sólo dos de cada diez desempleados españoles recibe cursos de formación

Raquel Pascual - Cinco Días - 27/05/2009

De los poco más de cuatro millones de parados que recoge la encuesta de población activa (EPA), sólo el 15,7% recibe algún tipo de formación, o lo que es lo mismo: ocho de cada diez desempleados no asiste a ningún tipo de curso para mejorar su cualificación y encontrar otro puesto de trabajo. Este dato choca frontalmente con la intención del Gobierno de cambiar el modelo productivo.

ELA no acepta una transferencia de las políticas activas de empleo incompleta

Xabier Aja - DEIA - 20/06/2009

El sindicato ELA advirtió al Gobierno vasco que no aceptará una transferencia de las políticas activas de empleo incompleta y que no asuma también, tal y como se recoge en el Estatuto de Gernika, las pasivas. Considera que, en todo caso, el modelo debe decidirse en la CAV.

Servicios públicos de empleo en la web 2.0

Vicente Castelló Roselló - Cinco Días - 03/07/2009

El análisis de las buenas prácticas en muchos países ha demostrado que la Administración electrónica es, sin duda, una manera muy eficaz de prestar servicios públicos de mejor calidad y mejorar la relación coste/rendimiento, aumentando la productividad y la transparencia.

Los autónomos recuperan 3,4 millones por exceso de cuotas

Cinco Días - Madrid - 09/06/2009

La Seguridad Social devolverá 3.446.836,58 euros a 3.209 trabajadores por cuenta propia que en 2008 pagaron un exceso de cotizaciones. En concreto, estos autónomos cotizaron simultáneamente por contingencias comunes tanto en el Régimen General como en el Especial de Trabajadores Autónomos (Reta), por una cantidad igual o superior a 10.440 euros.

Recolocarse sí, pero con menos sueldo

Raquel Pascual - Cinco Días - 10/06/2009

La ley española obliga a las empresas de más de 50 trabajadores que quieran hacer un expediente de regulación de empleo (ERE) a que incluyan en dicho ajuste un plan social para mitigar el impacto del paro en los trabajadores afectados. No obstante, las legislaciones autonómicas, de las que dependen los ERE, no precisan el contenido de estos planes y mucho menos proponen la recolocación, por lo que suelen ser papel mojado.

Cuando Hacienda recorta la indemnización por despido

Raquel Pascual - Cinco Días - 09/06/2009

Muchos trabajadores que son despedidos de su empresa, e indemnizados por ello, creen que han conseguido una buena compensación económica hasta que tienen que tributar a Hacienda. Por otra parte, según las normativas tributarias de Navarra y el País Vasco las indemnizaciones por despido objetivo procedente o aquellas procedentes de extinciones en expedientes de regulación de empleo tendrán un tratamiento idéntico al de las indemnizaciones por despido improcedente.

Cuando la prejubilación o el despido abren nuevos horizontes

Lola Fernández - Cinco Días - 08/06/2009

Jubilaciones anticipadas y ERE no significan el fin del mundo. No existe ningún factor más importante en el desarrollo psicológico y la motivación de una persona que la estima que uno tiene por sí mismo. Le otorga la capacidad para tomar decisiones adecuadas y responder de forma efectiva a situaciones nuevas. Buscar una nueva orientación profesional como el autoempleo es una opción que ya eligen el 15%.

El fondo de pensiones del empleado público perdió el 8,7% el año pasado

Juande Portillo - Cinco Días - 02/06/2009

La caída de la Bolsa hizo que el fondo de pensiones complementario de los funcionarios perdiera 26 millones el pasado año, el 8,7%, aunque logró caer menos que el resto de fondos privados al cambiar más activos de renta variable por fija.

Un sueldo para ser más libre

Paco Roda - DEIA - 02/06/2009

En abril de 2009, el Parlamento español ha aprobado la creación de una subcomisión para el análisis y estudio de una Renta Básica de Ciudadanía. Quizá su puesta en marcha sea el inicio de un nuevo tiempo, el tiempo de las utopías realizables.

Initial Retention of External Accountants in Startup Ventures

Gavin Cassar y Christopher Ittner - [European Accounting Review](#), 18, 2, June 2009

Consistent with financial activity and complexity arguments, we find that intended scale and bank account activity are positively associated with both the actual and intended retention of an accountant. Comparing the decision to retain an accountant with the retention of another professional service, retaining a lawyer, we find many of the same factors to be significant. However, we find that lawyers are more likely to be retained during heightened uncertainty, primarily given the role of lawyers with patent and intellectual property assistance.

EE UU investiga si las tecnológicas pactaron no 'robarse' empleados

S. M. / M. J. - Cinco Días - 04/06/2009

El Departamento de Justicia de EE UU está investigando si algunas de las grandes empresas tecnológicas del país como Google, Yahoo o Apple han violado las leyes antitrust. Las empresas habrían pactado no contratar empleados de sus competidores.

La dirección de CCM cobró 2,2 millones de euros durante 2008

M. M. M. - Cinco Días - 11/06/2009

Caja Castilla La Mancha (CCM), intervenida por el Banco de España a finales de marzo debido a sus problemas de liquidez, remitió ayer a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) el informe anual de gobierno corporativo referente al ejercicio 2008. Según este documento, la cúpula directiva de la entidad cobró 2,21 millones de euros.

Obama plantea la reforma de los 'bonus' a directivos

A. B. Nieto - Cinco Días - 11/06/2009

Barack Obama, que ha criticado muy duramente los excesos en este sentido, quiere que la SEC garantice a los accionistas de las empresas cotizadas el derecho a votar las pagas de los ejecutivos y que los comités de compensaciones estén formados por consejeros independientes.

Una guía reduce el desconocimiento de los derechos laborales de igualdad

REAS Euskadi - 26/05/2009

La Defensoría de la Igualdad del País Vasco lucha contra una adversa situación para sus intereses, sabiendo que la mayoría de los hombres y mujeres no conocen sus derechos laborales en cuestión de género.

El permiso de paternidad se ampliará a cuatro semanas desde 2011

Cinco Días - Madrid - 28/05/2009

Los grupos parlamentarios de CiU y PSOE acordaron en el Congreso de los Diputados ampliar de 15 días a cuatro semanas el permiso de paternidad en los casos de nacimiento, acogida o adopción. Ampliación, que en principio, entrará en vigor a partir del 1 de enero de 2011.

La vida de judías, moras y cristianas

DEIA - 06/06/2009

Las escritoras Toti Martínez de Lezea y Ángeles de Irisarri presentaron 'Perlas para un collar' que reúne 30 relatos, 15 de cada autora, ambientados en un periodo histórico que comprende casi ocho siglos, desde el año 790, después de la invasión musulmana, hasta 1484, apenas una década antes de la definitiva expulsión de los judíos y los musulmanes. Es verdad que políticamente no pintaban nada, pero sí en su casa, en sus negocios.

Petronor llama a las mujeres a trabajar en la refinería

Emilio Zunzunegi - DEIA - 03/06/2009

Hacen un llamamiento expreso a las jóvenes estudiantes de Formación Profesional para que se presenten a las becas que conceden, considerando que hay que desterrar la imagen de que trabajar en esta empresa es sólo para hombres.

Telefónica reduce el número de mujeres directivas y lo sube en mandos intermedios

Arantxa Corella - Cinco Días - 16/06/2009

El 46,6% de los mandos intermedios (con un crecimiento del 4,8%) y el 16,9% de los directivos (con un descenso del 2,8%) de Telefónica son mujeres, según recoge la última memoria de responsabilidad social corporativa del grupo.

Ferrovial pacta un plan de igualdad en sus constructoras

Cinco Días - Madrid - 23/06/2009

Para Ferrovial el plan tiene entre otros objetivos el de lograr un ambiente de trabajo libre de toda discriminación y de cualquier conducta que pueda implicar una agresión a esos derechos. Así garantiza el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, promoviendo la formación y promoción profesional en igualdad de condiciones.

HEZIKETA, IKASLEAK, UNIBERTSITATEA ETA BESTELAKOAK FORMACIÓN, ESTUDIANTES, UNIVERSIDAD Y OTROS

El proyecto Ikasys de las ikastolas mejora el rendimiento escolar con nuevas tecnologías

ARANTZAZU ZABALETA - DEIA - 24/06/2009

Un ordenador permite a los alumnos hacer ejercicios a su ritmo y según sus necesidades. Según las conclusiones del estudio llevado a cabo por un equipo de la UPV, en todos los casos y materias los resultados obtenidos por los escolares que han participado en el proyecto son mejores que los de quienes no lo han hecho.

Expertos reflexionan sobre el déficit de científicos en Euskadi

I. ALONSO - DEIA - 30/06/2009

Un grupo de expertos se reunieron en el Palacio Euskalduna de Bilbao atendiendo a la llamada de la Fundación Elhuyar para reflexionar sobre los contenidos científicos y tecnológicos que se ofrecen desde el Bachillerato hasta finalizar la universidad con el fin de dar con las lagunas que hacen del investigador y el científico, uno de los perfiles más buscados por el mundo de la empresa. Proponen que se desarrolle un plan integral para frenar el progresivo descenso de matrículas en las ramas científicas.

Los nuevos universitarios siguen eligiendo carrera por vocación a pesar de la crisis

Idoia Alonso - DEIA - 19/06/2009

La nota media ha ido perdiendo importancia a la hora de entrar en una facultad determinada porque más de la mitad de las titulaciones no requiere una nota mínima de acceso, ya que la demanda es menor que la oferta de plazas en las universidades. Pese a la crisis económica, la vocación continúa siendo la principal motivación del alumnado -por encima de otros como el salario- para decantarse por una facultad.

¡Es la educación!

William Chislett - El País - 26/06/2009

España es el único país europeo que ha generado mucha riqueza durante un largo periodo, a la vez que una tasa creciente de fracaso escolar. La clave para la creación de un modelo más sostenible, y que no genere tanto desempleo cuando la economía va mal, reside en una mejora del sistema educativo español, y esto es algo que tardará un tiempo en hacerse y una década en notarse.

Hábitos de estudio: poco, mal y tarde

Carlos Mínguez - DEIA - 10/06/2009

Según varios informes los hábitos de estudio de los jóvenes españoles no son los mejores. "Ahora, el problema es más grave, porque la oferta de ocio, de entretenimiento es mucho mayor que antes", advierte el psicólogo Francisco Arroyo. "El estudio compite con el messenger, con tuenti... con la televisión y los videojuegos. Antes los padres tenían la autoridad suficiente para decirle a su hijo que se pusiera a hacer los deberes. Ahora, la mayor parte ni siquiera están en casa cuando sus hijos vuelven del colegio. Es un grave problema social".

Antídoto contra copiones

Laia Reventós - El país - 28/05/2009

Josep Lluís Mancho creó el antídoto para el virus Viernes 13, que causó estragos a finales de los años ochenta. Ahora con el programa Approbo sostiene que si la tecnología hace extremadamente fácil fusilar un texto de Internet, "la misma tecnología también debe hacer muy sencillo verificar si ese texto ha sido plagiado".

REAS Euskadi participa en los XXVIII Cursos de Verano de la UPV/EHU en Donostia

REAS Euskadi - 12/06/2009

Jose txu Gonzalez, Presidente de REAS Euskadi participará con la ponencia "Redes cívicas para la sostenibilidad y para la economía solidaria" en el curso "La crisis global es el problema. ¿Puede ser la sostenibilidad urbana parte de la solución?" organizado en el marco de los XXVIII Cursos de Verano y XXI Cursos Europeos de la UPV/EHU que se celebrará en Donostia del 22 al 24 de junio.

Proyecto Universitario por una economía más justa

Colegio Vasco de Economistas - 03/07/2009

Economistas sin fronteras (EsF) ha publicado su boletín trimestral de economía solidaria en el que, además de otros temas de interés, se explica su Proyecto Universitario por una economía más justa, que cuenta con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).