



Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Aldizkaria

13. alea, 2011ko urria



Lan Harremanen U.E.
E.U. de Relaciones Laborales
The University College of Labour Relations

AURKIBIDEA

AURKEZPENA.....	2
IRAKASLEAK, IKERTZAILEAK ETA ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEAK.....	2
ESKOLAREN POLITIKA ETA ESTRATEGIA.....	2
BALIABIDEAK	3
ALIAZTAK	4
IKASLEAK.....	5
ESKOLAK ANTOLATU EDO BERMATUTAKO JARDUERAK	6
INTERESEKO AKORDIO ETA ERABAKIAK	8
BALIABIDE ETA AIPAMEN INTERESGARRIAK	17

[Para acceder al contenido en Castellano, pulsa aquí.](#)



Lan Harremanen U.E.
E.U. de Relaciones Laborales



Universidad
del País Vasco

eman ta zabal zazu
Euskal Herriko
Unibertsitatea

AURKEZPENA

Hasi dugu 2011/2012 ikasturtea. Jende berri ugari dugu gure artean, Gradu lehenengo mailako ikasleez gain, egokitze-ikastaroan matrikulatu diren 21 pertsona ere hemen daude eta. Ikastegiak, bere aldetik, aurretik martxan jarritako proiektuekin jarraitzen du. Horien artean kalitateari buruzkoa nabarmentzen da. Xede horrekin prozesuetako arduradunak euren zereginetan lanean eta heziketa jasotzen jarraitzen dute. Oraintsu itxi berri den etapak hainbat gaitan hausnarketak egiteko beharra agerian jarri du, esaterako, gradu amaierako lanen inguruan. Ondorioz, gaiari buruzko araudia aldatzea erabaki da. Ikasturte berriarekin Eskolako gune ezberdinak gaitu dira guztien erabilerarako, beste batzuen erabilera aldatu den bitartean. Aldaketa horiek guztiak talde osoaren onurarako izatea espero da.

[Aldizkari hau idazterakoan sexuen arteko berdintasuna gordetzen saiatu gara.](#)

Argitaratzeko zerbait bidali nahi baduzu egizu [helbide honetara](#).

IRAKASLEAK, IKERTZAILEAK ETA ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEAK

Doktorego Ez Ohiko Saria: Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako irakaslea den Juan Hernández Zubizarretak Doktorego Ez Ohiko Saria eskuratu du (Gizarte eta Zuzenbide Zientziak, 2008/2009 Ikasturte akademikoa) *“Sistemas de regulación de las empresas transnacionales en el marco de la globalización económica: códigos externos e internos en el ámbito de las relaciones laborales”* bere doktorego tesiagatik. Zorionak!

Administrazio eta Zerbitzuetako Langileak: Uda ondoren, Javier Laforga, azken denboraldian Eskolako idazkaritzan lanean aritu den lankidea, Liburutegian zerbitzu-eginkizunetan hasi da lanean. Bere ordean, Rafael Ruiz Sánchez dugu gure artean. Aldaketa hau matrikula eta automatrikula garaian burutu zenez, Gerentziatik laguntza berezia eman ziguten, eta horrela, Aurora Arnaiz azaroaren amaiera arte gurean izango da.

Kudeaketako XXII. Portugalder-Espainiar Jardunaldiak: Portugalgo Vila Real hiriko Tras-os-Montes eta Alto Duero Unibertsitateko Ekonomia, Soziologia eta Kudeaketa Sailak eta Garapenerako Ikasketak Zentruak, 2012ko otsailaren 1a eta 3aren bitartean ospatuko diren Jardunaldi hauek antolatzen dituzte. Proposatutako gaia *“Sociedad, Territorios y Organizaciones: Inclusiones y competitividad”* da, gaurkotasan handia duelako, gizarteak, langabezia, pobrezia eta gizarte kanporatzea nagusi diren krisi bati aurre egin beharreko bidegurutzean baitaude. Lurraldeek, mundu global batean, lehiakortasuna eta sostengarritasuna bultzatzeko erronka dute. Arlo ezberdinetako antolaketak erantzun bila dabilta parte hartzea, erantzukizuna eta barneratzea areagotuko duten kudeaketa eta gobernurako eredu berriak eraikitze nahian. Jardunaldietan parte hartzeko gonbitea kudeaketan aditu eta administrazio, enpresa-antolaketa eta hirugarren arloko eremuetan interesaturik dauden profesional eta akademikoei egiten zaie. Bertan euren ikerkuntza empiriko, garapen teoriko eta kasu praktikoa elkarrekin eztabaidatzeko aukera izango dute. Ponentziak bidaltzeko azken eguna azaroaren 15a da (abenduaren 8a baino lehenago jakinaraziko da onartu den edo ez). Gainkargarik gabe izena emateko epea abenduaren 15ean ixten da (abenduaren 16tik 2012ko urtarrilaren 15era izena emateak gainkarga bat izango du). Informazio gehigarria nahi izanez gero, kontaktu honetara idatziz lor daiteke jornadas.gestao@utad.pt.

ESKOLAREN POLITIKA ETA ESTRATEGIA

2011/2012 ikasturteko matrikula: 2011/2012 ikasturteko matrikula burutu eta gero, honako hauek dira ateratzen diren zenbakiak: Gradu lehenengo mailan 114 ikasle, bigarrean 108, hirugarrenean 72 eta laugarrenean 102 matrikulatu dira. Bestetik, Diplomaturako lehenengo mailan 6, bigarrean 10 eta hirugarrenean 61 ikasle daude matrikulaturik. Horrez gain, masterrei dagokienez, Giza Baliabideen eta Enpleguaren Kudeaketa Masterrean 33 ikasle ditugu eta Lan Segurtasun eta Osasunean Masterrean 35. Honela, guztira matrikulatutakoen zenbakia 541ekoa da (egokitze-ikastaroko 21 ikasleak barne), 396 Graduan, 77 Diplomaturan eta 68 Masterretan.

Eskola Batzarra: 2011ko urriaren 17an ospatutako Eskola Batzarrean Ikastegiko zuzendaritzak bertaratu zirenei pasa berri den ikasturtearen amaierari eta aurtengo ikasturteari buruzko informazioa luzatu zien, besteak beste, matrikula, gradu amaierako lanen defentsa, ikasleen mugikortasuna eta praktikak. Hartutako erabakiei dagokienez,

konpetentzia eta moduluen koordinazioari buruzko dokumentua, irakaskuntzarik ez duten Diplomaturako ikasgaien deialdia irailetik eainera aurreratzea, gradu amaierako lanaren araudian sartutako aldaketak, Ikastegiko Kalitate Batzordearen Erregelamendua (UPV/EHUko Gobernu Kontseiluak dagoeneko onarturik zuena), ikasleriaren artean Eskola Batzarrerako hauteskunderen egutegia, irakasleen ordezkapen plazak eta Eskolak bermaturiko ikastaroen aintzatespena aipatu behar dira. Ikastegiaren izenari dagokionez, Batzarrak Errektoreari Eskola Lan Zientzietako Fakultate izatera pasatzeko beharrezkoak diren ekintzak aurrera eramateko eskaera zuzentzea adostu zuen, era honetan orain dela urte bi egindako eskaerari erantzun emanez.

Eskolako Kalitate Batzordeko Erregelamendua: Erregelamendu honen helburua Eskolako Kalitate Batzordearen egitura, osaketa eta funtzioak zehaztea da, organo hori baita Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Graduaren titulurako Kalitatearen Barne-Berme Sistemaren erantzulea. Testuinguru honetan, bere funtzioak honako hauek dira: Ikastegiko Kalitatearen Barne-Berme Sistema diseinatzea, ezartzea, martxan jartzea eta jarraipena egitea, adierazleen bidez prozesuen jarraipena egitea, zuzendaritza taldeari proposamenak luzatzea, Ikastegiaren urteko xedeen formulazioa jaso eta koordinatzea, hala nola, horien betearaztearen jarraipena egitea, betetze-inkesten emaitzak jaso eta hobekuntza proposamenak egitea, urtero, Kalitatearen Barne-Berme Sistemaren analisi eta berrikuspenetik abiatuz, jarraipen txostena egitea tituluan zehaztutako xedeak betetzeko hobekuntza-ekintzak proposatuz, titulazioaren akreditazioa lortu eta berritzean parte hartzea, Ikastegiko politika eta xedeen komunikazio baliabide funtzioak betetzea, titulazioaren curriculumaren planifikazio eta hedaduran parte hartzea, irakasleria irakaskuntzarako baliabide eta metodologietan trebatzeko bultzatzea, Batzordeko kideak eta Ikastegiko interes taldeak kalitate eta ebaluazioan trebatzeko bultzatzea, Ikastegiko zuzendaritzari Kalitatearen Barne-Berme Sistemari buruzko aholkuak ematea eta Eskola Batzarrari bere eskumen-eremuko ebazpenak onartzeko proposamenak egitea. Bestetik, Eskolako Kalitate Batzordea 9 pertsonak osatzen dute. Karguagatiko kide gisa zuzendaria, edo bera ordezkatzeko duena, eta titulazioko koordinatzailea daude. Horiekin batera, Batzordeko kide izango dira baita ere, IIPko 5 ordezkari (zuzendaritza taldeak hautatuko ditu Graduan irakaskuntza duten sailen proposamenez), AZPko ordezkari 1 eta ikasleriaren ordezkari 1, Ikasleen Kontseiluaren proposamenez. Horien guztien izendapena Eskola Batzarrak egingo du eta agintaldia, ikasleriaren ordezkariaren kasuan, bi urtekoa izango da, eta gainontzeko kasuetan lau urtekoa. Kalitate Batzordearen funtzionamenduari dagokionez, bilerak lau hilero ospatuko ditu. Erabakiak gehiengoz hartuko dira, erabakiok izaera betearazlerik izango ez duten arren.

“Lan Harremanak” aldizkaria: “Lan Harremanak” aldizkariaren argitalpenak ekarri dituen arazo ekonomikoak direla eta, 24. alea *“Adina, erretiroa eta lan merkatuan irautea”* izango da paperean argitaratuko den azkena. Hemendik aurrera, hurrengo aleak formatu digitalean argitaratuko dira. “Lan Harremanak” aldizkariko Erredakzio Kontseiluak Eskolako irakasle guztiei gonbitea egiten die aldizkariaren datozen aleetan artikuluren bat argitaratzeko aukera balioets dezaten. Era berean, gonbitea beste irakasle eta ikertzaileei ere zabaltzen zaie. Hurrengo aleetako gaiak honako hauek dira: *“Lan diskriminazioak genero arrazoiak medio”* (25. alea) eta *“Lan eta gizarte eskubideak krisi garaietan”* (26. alea). Artikuluak emateko epea 2011ko azaroaren 30a arte (25. aleari dagokionez) eta 2012ko apirilaren 30a arte (26. alearen kasuan) egongo da irekirik. Horrez gain, beste edozein gizarte edo lan gairi buruzko artikuluak ere aurkez daitezke sekzio irekian argitaratzeko.

BALIABIDEAK

Informatika gelak: Urriaren 1etik aurrera, Eskolako informatika gelak irakaskuntzarako zein ikasleek euren lanak eta kontsultak egiteko erabili ahal dira. Gelen erabilera egokia bermatzeko, gela hauetakoren bat irakaskuntzarako erabiltzea nahi duten irakasleek erreserba egin beharko dute, gutxienez, erabileraren aurreko astean. Era honetan, ostiralero geletako ateetan eta web orrian hurrengo astean informatika geletan irakaskuntza-orduei buruzko ordutegia argitaratuko da. Gainerako orduetan gelok Ikastegiko ikasleentzat irekirik egongo dira.

Astilekua, jantokia eta ikasteko aretoa: Ikastegiak gune berriak ireki ditu bigarren solairuan. Honela, bi jantoki ditugu, bata administrazio eta zerbitzuetako langile eta irakasleentzat eta bestea ikasleentzat. Jantokiok, Zuzenbideko Fakultatearekin partekatzen dena, irekirik egongo dira 12.30etatik 15.30etara. Horrez gain, ikasleen jantokia egun osoz egongo da irekita astileku modura (8.30etatik 12.30etara eta 15.30etatik 19.00etara). Hala ere, gunea 16.00etatik 16.30etara itxi egingo da garbiketa lanetarako. Bestetik, bigarren solairuan bertan, ikasteko aretoa ireki da. Bere irekiera ordutegia goizeko 8.30etatik iluntzeko 20.00etara artekoa da. Lanak taldeka egitea nahi izanez gero, dagokion gela erreserba Atezaintzan egin daiteke.



“Sareak” Ikastegiko web orrian: Orain dela hilabete batzuk Eskolako web orrian “Sareak” deituriko atal berri bat sartu genuen http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/eu/contenidos/informacion/rll_redes/eu_redes/redes.html helbidean. Ideia, ikuspuntu sozio-ekonomiko eta lan-ikuspegitik gaurkotasuna duten gaien buruzko argitalpenak, jarduerak, erreferentziak, etab. bertan sartzea da. Bidea interesgarri iruditu zaizkigun argitalpen batzuekin hasi dugu, non krisi ekonomiko eta enpleguaren ohiko arrazoi eta erantzunen alternatiba islatu nahi izan den. Edonola ere, atal berri hau gure sareak indartzeko baliabide egokia izan dadin, Ikastegiko komunitate osoak ekarpenak egitea gustatuko litzaiguke.

ALIA NTZAK

Lan Harremanen eta Giza Baliabideen eremuan Ikasketa Berrikuntzako II. Nazio mailako Jardunaldiak: Ángel Elíasek, Eskolako zuzendariak, parte hartu zuen jardunaldi hauetan eta bertan gure Eskolan izandako esperientziei buruzko bi komunikazio aurkeztu zituen, bata Gradu Amaierako Lanari buruzkoa, eta bestea Titulazio Tutoretzei buruzkoa. Komunikazio horiek hurrengo asteetan argitaratuko dira. Huelvako Lanaren Zientzien Fakultatean irakaskuntzan erabilera oso garrantzitsua duen euren telebista ere dutela azpimarratu behar da. Era berean, jardunaldi horietan beste ikastegi batzuekin kontaktuak egin ziren. Horiek direla eta, epe laburrean zuzendaritza taldea Kantabriako Unibertsitatean bisitan joango da eta jarraian bertako dekanotza taldea gurera etorriko da. Hurrengo jardunaldiak 2012ko ekainean ospatuko dira Valentzian.

Bilbao'11 Lanaren Medikuntza eta Segurtasuna Kongresua, “Aptos para el trabajo, pero ¿Trabajo apto para todos?”: Espainiako Lanaren Medikuntza eta Segurtasuna Sozietateak (SEMST) azaroaren 17an eta 18an, Lanaren Medikuntzako Euskal Sozietateak (LMEE-SVMT) antolatutako, eta besteak beste, gure Lan Harremanen Unibertsitate Eskolaren laguntzarekin, bere Estatu mailako topaketa ospatuko du Bilbon, Euskalduna Jauregian. Jardunaldian jorratuko diren gaien azterketa (osasuna arrantza-arloan, lan osasuna etorkizuneko erronka gisa, lanerako gaitasuna, enpresako osasun zerbitzuak, lanaren medikuntzaren arloan auditoria, estresa, depresioa eta burnouta, enpresa kudeaketan prebentzioa sartzeko praktika onak, etab.) hitzaldi, mahai-inguru, mahai eta tailerretan garatuko da. Jardunaldi hauei buruzko informazio gehiagorako, bai eta izena emateko orrietara sartzeko, <http://semst2011.drugfarmacongresos.com/>.

Estatu mailako Lan Harreman eta Lan Zientzien Unibertsitate Ikastegien Elkartearen Aldizkaria: Aldizkariaren zuzendaritzatik jakinarazi digute 25. Zenbakiko zati monografikoan zein sekzio irekian argitaratzeko lan berriak hartzeko epea irekirik dagoela. Aldizkaria Aldizkari Zientifikoaren Portalean dagoenez, orijinalen ediziorako zehazturiko protokoloa jarraitu behar da. Prozesu guztia modu automatikoan garatzen da <http://www.uhu.es/publicaciones/ojs/index.php/trabajo> web orrian.

IKASLEAK

Gradu amaierako lanak: Azkenik, 15 izan dira 2010/2011 ikasturtean gradu amaierako lanak defendatu dituzten ikasleak. Lehenengo esperientzia honen balorazioa positiboa izan da, aurkeztutako ikasleek kalifikazio oso onak lortu dituzte eta (bi 7.00, 7.50 bat, hiru 8.50, lau 9.00, 9.50 bat eta lau 10.00). Hala ere, prozesuan parte hartu duten pertsonen hainbat alderdi ahalik eta lasterren hobetzeko beharra sumatu dute. Xede horrekin, urriaren 17an ospatutako Eskola Batzarrak gradu amaierako lanen egite eta defentsari buruzko araudiaren garapenean berrikuntza batzuk sartzea onartu zuen. Zehazki, UPV/EHUko araudiak, gradu amaierako lanean matrikulatu ahal izateko, ikasketa plana amaitzeko kreditu guztietan matrikulaturik egotea eskatzen duenez, eta horrek oraindik praktikak eta antzeko jarduerak amortizatu gabe dituztenei ikasgai horretan matrikulatzea eragozten dienez, bigarren erregistro bat eratzen da, pertsona horiei antzeko tratamendua emateko, beti ere, matrikulaturik badaude eta graduko bestelako kredituak eginak dituztela kreditatzen badute. Era berean, bigarren erregistro honen bidez ikasle guztiek ikasturte osoaren zehar euren eskaera erregistratzea eta poltsan dauden gairen bat aukeratzea (edo berri bat proposatzea) ahalbidetzen da. Bestetik, Sailak egindako gradu amaierako lanaren eskaintzaren argitalpenean lana zuzenduko duen irakaslea adierazteari buruzko eskakizuna kentzen da. Ikasleriaren gehiengoa Diplomaturatik datorrenez, era honetako lanek eskatzen duten ikerkuntza, hausnarketa, etab.en mentalitategabeziaren ondorioz sortutako arazoei dagokienez, “Gizarte ikerketarako teknika kualitatiboak” ikasgaia gaingiturik ez duten ikasleei metodologiari buruzko gutxieneko ezagutza maila kreditatzea eskatuko zaie. Horretarako Ikastegiak dagokion materiala emango du. Azkenik, eta gradu amaierako lanen zuzendariei egiten zaien aintzateste eskasa nolabait leuntzeko, zuzendutako lan bakoitzeko asteko tutoretza ordu bat erreserbatzea onartzen da, ikasleriari arreta emateko bi ordu utzi behar badira ere.

Graduko lehenengo mailako ikasleri berriari egin zitzaion Ikastegiaren aurkezpena: Irailaren 12an, ikasturte berriaren hasierarekin batera, Graduko lehenengo mailako ikasle berriei Ikastegia aurkezteko saioak ospatu ziren. Eskolako zuzendaria, Ángel Elías, eta Ikasleen Kontseiluko lehendakaria, Guiomar García, arduratu ziren web orria eta Ikastegiko instalazioak aurkezteaz. Jarraian egindako inkestak topaketaren balorazio oso positiboa adierazi zuen.

Egokitze-ikastaroko ikasleriari ongiatorria: Urriaren 19an Ikastegiko Gradu Aretoan egokitze-ikastaroa egiten ari diren lehenengo promozioiko ikasleei ongiatorria emateko topaketa egin zen. Matrikula arazoei eragotzi zuten topaketa hori lehenago ospatzea. Ekitaldira, non Eskolako zuzendaria, Ángel Elías, eta Ikasleen Kontseiluko lehendakaria, Guiomar García, egon ziren, matrikulaturik dauden 21 pertsonetatik 10 hurbildu ziren. Horiek han egotea baloratu eta Ikastegia aurkeztu ondoren, iritzien hartu-eman egin zen, zeinetan lan esperientzia dela eta kredituak aintzatestearen ikasleen interesa nabarmendu zen. Web orrian egokitze-ikastaroaren inguruan egin daitezkeen ohiko galderen erantzunak jasoko dituen atal berri bat jartzeko proposamena aintzat hartu zen.

Ikasleriaren mugikortasuna: Ikasturte honetan 5 dira beste unibertsitate batzuetatik gurera ikastera etorri diren ikasleak, 4 Rennes-eko Unibertsitatetik eta 1 Valentiako Unibertsitatetik. Gure ikasleriari dagokionez, 5 dira beste unibertsitate batzuetan ikastea aukeratu duten ikasleak, 2 Cadizko Unibertsitatean, 1 Salamancako Unibertsitatean, 1 Las Palmaseko Unibertsitatean eta 1 Cundinamarakako Unibertsitatean, Kolonbian.

Praktikak eta lan poltsa: 2010/2011 ikasturtean 36 ikasle egin dituzte praktikak, praktika eskaintzak 56 izan diren bitartean. Egindako estatistikek agerian jartzen duten daturik esanguratsuenen arabera, praktikak egiten dituzten ikasleek jasotzen duten batz besteko poltsa 129.06 eurokoa da. Gainera, praktiketatik sei lan kontratu gauzatu dira. Praktiken balorazioari dagokionez, ikasleriaren batz besteko puntuazioa 4.41koa da eta enpresena 4.20koa, pertsona praktikara egokitzea 4.46an gelditzen den bitartean, kasu guztietan 5 punturen gainean. Bestalde, Eskolako Praktika Zerbitzuak lan poltsan bost eskaintza jaso ditu.

Eskola Batzarrera hauteskundeak: Azaroaren 22an ikasleriak Eskola Batzarreko ordezkariak berritzeko aukera izango du, multzo honi dagozkion 6 ordezkariak hautatzeko hauteskundeak ospatuko dira eta. Horretarako, urriaren 17an ospatutako Batzarrak hauteskunde horiek gidatuko dituen hauteskunde-egutegia onartu zuen. Hautagai zerrendak

aurkezteko epea azaroaren 4an 12.00etan amaitzen da eta hauen behin betiko aldarrikapena azaroaren 11an egingo da. Hauteskundeak egin eta gero, hautatutako zerrenden behin betiko aldarrikapena azaroaren 28an egingo da. Botoa alde zuzenetik ematea nahi dutenek azaroaren 14, 15, 16 eta 17an egin dezakete.

Diploma Banaketan Ekitaldia: Tamalez, hainbat arrazoigatik, ekonomikoak barne, Eskolak azken urteotan ohikoa den Diploma Banaketan Ekitaldirik ez du ospatuko. Hala ere, asmoa ez da ekitaldi hori behin betiko baztertzea. Horregatik, egoerak hoherantz egiten duenean, berriro ekingo zaio ohitura horri, 2010/2011 ikasturteko titulatu guztiei bertan parte hartzeko gonbitea luzatuz.

Lan Segurtasun eta Osasunean Masterra: Urriaren 27an, Ángel Elías, Koldo Irurzun eta Gorka Moreko Lan Segurtasun eta Osasunean Masterrean izan ziren gaur dagoen enplegua eta izan daitezkeen alternatibei buruz hitz egiten. Saioa oso interesgarria izan zen eta aurki grabatutako bideoa eskegiko da Lan Harremanak tb-n, <http://www.livestream.com/working>.

2007' Prom-en Laneratzeari buruzko Inkesta: UPV/EHUK, Lanbidek – Lan Merkatuaren Behategiak 2010eko azaroan eta abenduan 2007ko promozioan titulaturakoei telefonoz egindako elkarrizketen emaitzak argitaratu ditu. Urte horretan 90 pertsonak amaitu zuten Lan Harremanetan Diplomatura (%67a emakumeak eta %17a euskaraz). Karrera lortutako batz besteko nota 7.0koa izan zen, ikasketen batz besteko iraupena 4.5 urtekoa eta batz besteko adina 26 urtekoa. Titulatu ziren 90 pertsonetatik 71k erantzun zuten. Horietatik 53 lanean ari ziren (16 gizon eta 37 emakume). Pertsona hauen jarduera-tasa %83koa da, enplegu-tasa %75ekoa (%77koa emakumeen kasuan) eta langabezia-tasa %10ekoa (%8koa emakumeen kasuan). Datu horiek agerian jartzen dute beste titulazio ekonomiko-juridikoak amaitu zituztenen batz bestekoa hobea dela, hauen langabezia-tasa %15ekoa baita. Ikasketak amaitu zituztenetik enplegua bilatzen hasi arte 7 hilabete igaro ziren (4 emakumeen kasuan), lehenengo enplegua topatu arte batz beste 4 hilabete pasatu ziren bitartean (3 emakumeen kasuan). Egiten dituzten lanei dagokienez, %70ak (%65a emakumeen kasuan) bat datorren enplegua du (enpresen zuzendaritza, lan harreman eta giza baliabideen sailerako zuzendaritza, merkaturatze, marketing eta salmenten sailerako zuzendaritza, merkatal gerentzia, giza baliabideetako profesionalak, giza baliabideen prestakuntzarako teknikariak, administrazio erantzuleak, enpresen aholkularitza, lan aholkularitza edo gizarte graduatua, giza baliabideetan teknikariak, prebentzioan teknikariak, lan segurtasuna eta ingurumenaren kontrola, kalitatean teknikariak, etab.), lanpostua egonkorra izateaz gain. Hilero jasotzen duten soldata garbia 1.357 eurokoa da (1.248 eurokoa emakumeen kasuan). Bat ez datorren enpleguan lan egiten dutenen artean administrazio-erako lanak egiten dituztenak, denda, biltegi eta antzeko saltzaileak, ordenantzak eta garraio-peoiak eta birjartzaileak nagusitzen dira. Elkarrizketa hauetatik eratorritako datuak sakon ezagutzeko, http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/eu/contenidos/noticia/31102011_encuesta_insercion/eu_noticia/adjuntos/Encuesta_de_insercion_laboral_Prom2007.pdf.

ESKOLAK ANTOLATU EDO BERMATUTAKO JARDUERAK

Lan Harremanetan Berdintasun eta Bereizkeria Ezari buruzko Jardunaldia: Jardunaldi hau azaroaren 3an ospatuko da Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Gradu Aretoan. Zuzendari eta koordinatzaileak Lanaren eta Gizarte Segurantzaren Saileko Olga Fotinopoulou eta Edurne López irakasleak dira eta UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzaren babespean antolatu da. Hitzaldien programan Magdalena Nogueira Guastavino (Madrilgo Unibertsitate Autonomoko Lan eta Gizarte Segurantzako Katedraduna), Amparo Ballester Pastor (Valentziako Unibertsitateko Lan eta Gizarte Segurantzako Katedraduna) eta Jaime Cabeza Pereiro (Vigoko Unibertsitateko Lan eta Gizarte Segurantzako Katedraduna) ageri dira hizlari gisa. Hauek jorratuko dituzten gaien artean konstituzio ikuspegitik lan harremanetan berdintasuna eta sexu arrazoigatik bereizkeria eza, gizonen eta emakumeen arteko erantzukizun bateratua lan harremanen eremuan eta soldataren esparruan gizon eta emakumeen artean ematen den bereizkeria aipatu behar dira. Jardunaldia parte hartzaileen arteko elkarrizketa / eztabaida batekin amaituko da.

Eskolak antolatutako ikastaro osagarriak: Eskolak, Bizkaiko Gizarte Graduatuen Elkargo eta Logic Controlean, 2011/2012 ikasturtean eskainiko diren ikastaro osagarriak antolatu ditu. Ikastaroetan nominak eta gizarte aseguruak, giza baliabideak eta kontabilitatea jorratuko dira. Ikastaro hauen egutegi eta ordutegiari buruzko informazio orokorra Ikastegiko web orrian daude, http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/eu/contenidos/noticia/rlll_cursos_complementarios/eu_noticia/cursos_complementarios.html. Hori osotuz, bakoitzaren datak hurbiltzen diren heinean, informazio gaurkotua argitaratuko da web orrian bertan. Honela, urriaren 28an Nomina eta Gizarte Aseguruei buruzko Ikastaroa hasi zen. Inaugurazioan Alipio García, Bizkaiko Gizarte Graduatuen Elkargoko presidentea, izan zen. Honek ikasleria animatu zuen era honetako ikastaroak egitera enpresetan asko eskatzen baita. Óscar Landetak, bere aldetik, ideia berean sakondu zuen, trebakuntza mota hori programa erabiltzen duten enpresetan ohikoa izanik, lana bilatzea errazten duen baliabidea dela adierazterakoan. Azkenik, Rosa María Ahumadak aurrekoa azpimarratu zuen enpresa eta ikasleriaren artean egindako ikasketa baten emaitzek eremu honetan trebakuntzaren beharra agerian jarri duela azaltzerakoan. Ikastaroaren amaieran azterketa bat egingo da. Hori gaituz gero, inskripzio-kuotaren %50a itzuliko da.



Garapenaren paradigma eztabaidan: enpresa transnazionalak eta Giza Eskubideak: Bakea ta Duintasuna Elkartek, Kolektiba Colombia, Hegoa eta UPV/EHUko Lan Harremanen Eskolaren laguntzarekin, azaroaren 14a eta 17a bitartean ospatuko den Amerika Latinan lan egiten duten Multinazionalen Behategiaren (OMAL) VI. Ikastaroa antolatu du. Lehenengo hiru saioak Zubiria Etxeko (Sarrikon) Gradu Aretoan egingo dira, 16.45etatik 20.00etara bitartean eta azkenengoa La Bolsa Eraikinean (Pilota Kalea 10, Bilbao), 18.30etatik aurrera. Ikastaroan honako hizlariak hartuko dute parte: Rafael Puente (Evo Morales Boliviako presidentearen gobernuko ministroorde ohia eta Boliviako Dokumentazio eta Informazio Zentroko laguntzailea), Miren Etxezarreta (ekonomialaria, Bartzelonako Unibertsitate Autonomoko katedradun emeritua eta London School of Economics-tik doktorea), Elaine Tavares (kazetari brasildarra eta Brasilgo Santa Catarina Unibertsitate Federaleko Amerika Latinako Ikasketen Institutuko kidea), Jeffery López (Costa Rican herri indigenen eskubideen defentsan lan egiten duen Ditsö Herri Ekimenean Elkarteko kidea), Pablo Martínez Osés (Filosofia eta Letretan lizentziatua, Nazioarteko Harremanetan eta Garapenerako Nazioarteko Lankidetzan aditua eta 2015 Plataformako idazkari exekutiboa), Iván Forero (1998tik erbestean dagoen Giza Eskubideen Defendatzaile kolonbiarra, soziologo eta historialaria, Justicia por Colombia Plataformako laguntzailea) eta Pedro Ramiro (Madrilgo Unibertsitate Complutensetik Zientzia Kimikoetan doktorea eta Amerika Latinan lan egiten duten Multinazionalen Behategiaren (OMAL) koordinatzailea). Programak aurreikusten dituen ponentziak honako hauek dira: “*Kapitalismoaren krisia: garapenaren paradigma zalantzan*”, “*Erraldoi translatinoak: Brasileko transnazionalak Latinoamerikan*”, “*Baliabide naturalen esplotazioa vs. Bizitze ona Bolivian*”, “*Lurraldearen aldeko eta transnazionalen aurkako borroka Costa Rican*”, “*Europar Batasuna eta Kolonbiaren arteko merkataritza askea bultzatzeko ituna*” eta “*Nazioarteko lankidetzaren etorkizuna gaur egungo garapen ereduaren barnean*”. Ikastaroa “*Garapenerako aliantza publiko-pribatuei buruzko eztabaida. Baliteke kapitalismo inklusibo bat?*” izenburupeko mahai-inguruarekin itxiko da. Izena emateko epea azaroaren 12an amaitzen da eta gehienez 80 lagun hartuko dira. Informazio gehiagorako eta izena emateko inprimakia lortzeko, <http://www.omal.info/www/cursos/inscripcion-curso-omal.php> edo 946552944 telefonoa.

INTERESEKO AKORDIO ETA ERABAKIAK

UPV/EHUko Klaustorako hauteskundeak: Datorren azaroaren 22an UPV/EHUko Klaustorako hauteskundeak ospatuko dira. Gaurko egunean behin betiko erroldak dagoeneko argitaratu dira. Lan Harremanen Unibertsitate Eskolari dagokionez, lotura iraunkorra duten IIP doktoeen errolda 21 pertsonakoa da, lotura iraunkorra duten IIP ez doktoereena 17koa eta bestelako IIParena 15koa. Gauzak horrela, Ikastegiari lehenengo taldean 1.01eko ordezkaritza dagokio. Ikasleriaren kasuan, 464 pertsonak osatzen dute errolda (masterrekoak beste errolda batean daude) eta 1.3426ko ordezkaritza dagokio.

[1027/2011 Errege Dekretua, uztailaren 15ekoa, zeinaren bidez Goi Mailako Hezkuntzarako Espainiar Kualifikazio Markoa ezartzen den](#)

[UPV/EHUko Klaustroaren Funtzionamenduari buruzko Arautegia](#)



Boletín de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales

Número 13, octubre 2011



Lan Harremanen U.E.
E.U. de Relaciones Laborales
The University College of Labour Relations

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	10
PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS.....	10
POLÍTICA Y ESTRATEGIA DE LA ESCUELA	10
RECURSOS.....	11
ALIANZAS	12
ALUMNADO	13
ACTIVIDADES ORGANIZADAS O AVALADAS POR LA ESCUELA	14
ACUERDOS Y DECISIONES DE INTERÉS.....	16
RECURSOS Y RESEÑAS DE INTERÉS.....	17

[Euskerako edukira joateko klikatu hemen](#)



Lan Harremanen U.E.
E.U. de Relaciones Laborales



Universidad
del País Vasco

eman ta zabal zazu
Euskal Herriko
Unibertsitatea

PRESENTACIÓN

Ya hemos iniciado el curso 2011/2012. Tenemos un buen número de nuevas personas entre nosotras/os, ya que al nuevo alumnado de primer curso de Grado debemos añadir las 21 personas que se han matriculado en el curso puente. El Centro, por su parte, continúa con el desarrollo de los proyectos puestos en marcha con anterioridad. El más destacable sea, quizás, el relativo a la calidad. Con ese propósito las personas responsables de los procesos siguen trabajando en su cometido, además de continuar con su formación sobre la materia. La etapa recientemente cerrada ha llevado a la necesidad de reflexionar sobre temas tales como el trabajo fin de grado, que ha desembocado en un nuevo cambio de la normativa. Con el nuevo curso se han habilitado nuevos espacios de la Escuela para el uso común, además de modificar la utilización de otros. Se espera que todos estos cambios redunden en beneficio de toda la colectividad.

En la redacción de este boletín hemos tratado evitar el lenguaje sexista.

Si quieres enviar algo para que sea publicado [remítelo aquí](#).

PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

Premio Extraordinario de Doctorado: El profesor de nuestra Escuela Juan Hernández Zubizarreta ha obtenido el Premio Extraordinario de Doctorado (Ciencias Sociales y Jurídicas, Curso Académico 2008/2009) por su tesis doctoral *“Sistemas de regulación de las empresas transnacionales en el marco de la globalización económica: códigos externos e internos en el ámbito de las relaciones laborales”*. Zorionak!

Personal de Administración y Servicios: Tras el verano Javier Laforga, que llevaba cierto tiempo trabajando en la secretaría del Centro, ha pasado a trabajar en la Biblioteca en comisión de servicios. En su lugar, tenemos entre nosotras/os a Rafael Ruiz Sánchez. Como este cambio coincidió con el período de matrícula y automatrícula, desde Gerencia se nos concedió que Aurora Arnaiz trabajara en la Escuela como personal de apoyo, si bien su vínculo con el Centro terminará a finales del mes 30 de noviembre.

XXII Jornadas Luso-Españolas de Gestión: El Departamento de Economía, Sociología y Gestión y el Centro de Estudios Tras-disciplinares para el Desarrollo de la Universidad de Tras-os-Montes y Alto Duero (Vila Real, Portugal) organizan estas Jornadas, que se celebrarán en la propia Universidad del 1 al 3 de febrero de 2012. En esta ocasión se ha propuesto el tema *“Sociedad, Territorios y Organizaciones: Inclusiones y competitividad”*, por su actualidad, ya que las sociedades están en una encrucijada, al enfrentar una crisis marcada por el desempleo, la pobreza y la exclusión social. Los territorios están desafiados permanentemente a promover la competitividad y la sostenibilidad en un mundo global y con frecuencia paradójico. Las organizaciones de los diversos sectores y áreas buscan respuestas y tratan de construir nuevos modelos de gestión y gobernanza, más participativos, responsables e inclusivos. Están invitados/as a participar en este evento especialistas en gestión, profesionales y académicos/as interesados/as en la administración, en las organizaciones empresariales y en las áreas del tercer sector, donde podrán compartir sus investigaciones empíricas, desarrollos teóricos y casos prácticos. La fecha límite para el envío de ponencias es el 15 de noviembre (antes del 8 de diciembre se comunicará su aceptación o rechazo) y la de inscripción sin recargo el 15 de diciembre (las inscripciones realizadas entre el 16 de diciembre y el 15 de enero de 2012 tendrán un recargo). Para obtener información adicional, puede contactarse con jornadas.gestao@utad.pt.

POLÍTICA Y ESTRATEGIA DE LA ESCUELA

Matrícula del curso 2011/2012: Los números derivados de la culminación del proceso de matriculación del curso 2011/2012 son los siguientes: en primer curso de Grado hay matriculadas/os 114 alumnas/os, en segundo 108, en tercero 72 y en cuarto 102. Por su parte, en Diplomatura hay matriculadas/os 6 alumnas/os en primer curso, 10 en segundo y 61 en tercero. Además, respecto de los Másteres que se ofrecen en el Centro, en el de Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo se han matriculado 33 personas y en el de Seguridad y Salud en el Trabajo 35. De esta forma, el número total de alumnado matriculado en este curso asciende a 541, 396 en Grado (incluidas/os las/os 21 del curso puente), 77 en Diplomatura y 68 en los Másteres.

Junta de Escuela: En la Junta celebrada el 17 de octubre de 2011, la dirección del Centro informó a las personas asistentes sobre cuestiones propias del final del curso pasado e inicio del nuevo como son matrícula, trabajos fin de grado defendidos, movilidad y prácticas del alumnado, etc. Por lo que a los acuerdos adoptados se refiere, salieron adelante el documento sobre competencias y coordinación de módulos, el adelanto de la convocatoria de septiembre a junio en aquellas asignaturas de la Diplomatura que no tengan docencia, las modificaciones introducidas en la normativa sobre trabajo fin de grado, el Reglamento de la Comisión de Calidad del Centro (que ya estaba aprobado por el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU), el calendario electoral a elecciones a Junta de Centro en el estamento estudiantil, la sustitución de plazas de profesorado y el reconocimiento de cursos avalados por la Escuela. Por lo que a la denominación del Centro se refiere, la Junta aprueba la propuesta de dirección de solicitar al Rector que se lleven a cabo las acciones necesarias para que la Escuela pase a denominarse Facultad de Ciencias del Trabajo, tal como se viene solicitando desde hace más de dos años.

Reglamento de la Comisión de Calidad de la Escuela: El objeto de este Reglamento es establecer la estructura, composición y funciones de la Comisión de Calidad de la Escuela, como órgano responsable del Sistema de Garantía Interna de Calidad (SGIC) para el título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. En este contexto, son sus funciones: promover el diseño, implantar, poner en marcha y seguir el SGIC del Centro, realizar el seguimiento de los procesos a través de los indicadores asociados, elevar las propuestas acordadas en su seno al equipo directivo, recibir y, en su caso, coordinar la formulación de los objetivos anuales del Centro y realizar el seguimiento de su ejecución, recibir los resultados de las encuestas de satisfacción y proponer criterios para las propuestas de mejora que puedan derivarse, realizar un informe anual de seguimiento a partir del análisis y revisión del SGIC, proponiendo a su vez las acciones de mejora que se consideren necesarias para la obtención de los objetivos establecidos en el título, contribuir a la obtención y renovación periódica de la acreditación de la titulación, servir de vehículo de comunicación de la política y objetivos de calidad del Centro, contribuir a la planificación y despliegue del desarrollo curricular de la titulación, promover la formación del profesorado en herramientas y metodologías docentes, promover la formación de sus miembros y de los grupos de interés del Centro en materia de calidad y evaluación, asesorar a la dirección del Centro sobre aspectos relacionados con el SGIC y proponer a la Junta de Centro la aprobación de resoluciones en el ámbito de su competencia. La Comisión de Calidad de la Escuela estará compuesta por 9 personas. Como miembros natos están incluidas/os el director o directora o persona en quien delegue y el/la coordinador/a de la titulación. Junto con ellas/os, también formarán parte de la Comisión, 5 representantes del PDI, elegidos por el equipo de dirección a propuesta de los departamentos con docencia en el Grado, 1 representante del PAS y 1 representante del alumnado, a propuesta del Consejo de Estudiantes del Centro. Todas/os ellas/os serán nombradas/os por la Junta de Centro, por un período de dos años en el caso de la representación del alumnado, y de cuatro en el resto. En cuanto al régimen de funcionamiento de la Comisión de Calidad, se establece una periodicidad de cuatro meses para la celebración de sus reuniones. Las decisiones serán tomadas por mayoría de las/os asistentes, si bien dichas decisiones no revestirán carácter ejecutivo.

Revista “Lan Harremanak”: Debido a los problemas económicos que arrastra la edición de la revista “Lan Harremanak”, el número 24 “*Edad, jubilación y permanencia en el mercado de trabajo*” va a ser el último que se publique en papel. A partir de ahora, los siguientes números se publicarán en formato digital. El Consejo de Redacción de “Lan Harremanak” invita a todo el profesorado de la Escuela a que considere la posibilidad de publicar algún artículo en los próximos números de la revista. Esta invitación se hace extensiva a otro profesorado docente e investigador con el que se tuviera relación. Los temas de los dos próximos números son “*Las discriminaciones laborales por razón de género*” (número 25) y “*Derechos laborales y sociales en tiempos de crisis*” (número 26). Las fechas para la entrega de los artículos son el 30 de noviembre de 2011 por lo que al número 25 se refiere y el 30 de abril de 2012 en relación con el número 26. Además también pueden presentarse artículos sobre cualquier materia de contenido sociolaboral para su inserción en la sección abierta.

RECURSOS

Aulas de informática: A partir del 1 de octubre, las aulas de informática de la Escuela pueden utilizarse tanto para la docencia como para la realización de trabajos y consultas por parte del alumnado. En orden a garantizar el buen aprovechamiento de las aulas, el profesorado interesado en utilizar para la docencia alguna de estas aulas, ha de realizar la reserva, como mínimo, la semana anterior a su utilización. De esta manera, todos los viernes se publicará en la puerta de las aulas, así como en la página web, los horarios en los que habrá docencia la siguiente semana. El resto de horas las aulas podrán ser utilizadas por el alumnado del Centro.

Zona de ocio, comedor y aula de estudio: El Centro ha habilitado nuevos espacios en la segunda planta de la Escuela. De esta forma, se dispone de dos comedores, uno para el PAS y el PDI y otro para el alumnado, que se comparten con la Facultad de Derecho, y cuyo horario de apertura es de 12.30 a 15.30. Además, el espacio destinado a comedor de alumnado permanecerá abierto el resto de la jornada (de 8.30 a 12.30 y de 15.30 a 19.00) como zona de ocio. Únicamente se cerrará de 16.00 a 16.30 para las labores de limpieza. Por otra parte, también en la segunda planta, se ha abierto un aula de estudio con horario ininterrumpido de 8.30 a 20.00. En caso de que se quiera realizar trabajos en equipo podrá solicitarse la correspondiente reserva de aula en Conserjería.



“Redes” en la página web del Centro: La página web de la Escuela cuenta, desde hace unos pocos meses, con un nuevo apartado al que hemos denominado “Redes” disponible en http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/es/contenidos/informacion/r11l_redes/es_redes/redes.html. La idea es incluir en él todas aquellas publicaciones, actividades, referencias, etc. que, desde la perspectiva económico-social y laboral, sean de actualidad. La andadura se ha iniciado con unas publicaciones que consideramos de interés y que suponen una alternativa a los análisis habituales que se realizan sobre las causas y respuestas de la crisis económica y de empleo. No obstante, para que este nuevo apartado sea un instrumento adecuado para fortalecer nuestras redes, nos gustaría que toda la comunidad de nuestro Centro participara con sus aportaciones.

ALIANZAS

II Jornadas Nacionales de Innovación Docente en el ámbito de las Relaciones Laborales y los Recursos Humanos: Ángel Elías, director de la Escuela, participó en dichas jornadas y presentó dos comunicaciones que versaron sobre las experiencias en nuestro Centro con los Trabajos Fin de Grado y con las Tutorías de Titulación. En las próximas semanas se publicarán dichas comunicaciones. Cabe destacar que en la Facultad de Ciencias del Trabajo de Huelva también tienen una televisión propia con una importante utilidad en la docencia aplicada. Asimismo, en dichas jornadas se hicieron contactos con otros Centros, fruto de los cuales es la visita que recíprocamente va a realizarse con el equipo decanal de la Universidad de Cantabria. Las próximas jornadas se celebrarán en junio del 2012 en Valencia.

Congreso de Medicina y Seguridad del Trabajo Bilbao’11, “Aptos para el trabajo, pero ¿Trabajo apto para todos?”: La Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo (SEMST) celebrará en Bilbao los días 17 y 18 de noviembre su próximo encuentro estatal, organizado por la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo (LMEE-SVMT), y en el que colabora, entre otras organizaciones, nuestra Escuela Universitaria de Relaciones Laborales. Los temas a tratar en este Congreso, que se desarrollará en el Palacio Euskalduna, serán abordados en conferencias, mesas redondas, mesas y talleres, y versarán sobre cuestiones tales como la salud en el sector pesquero, la salud laboral como reto de futuro, la aptitud en el trabajo, los servicios sanitarios en la empresa, la relación auditor-auditado en el área de medicina del trabajo, estrés, depresión y burnout, buenas prácticas de la integración de la prevención en la gestión empresarial, etc. Para más información relativa a este Congreso, así como para acceder a las hojas de inscripción, <http://semst2011.drugfarmacongresos.com/>.

Revista de la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo: Desde la dirección de la Revista se ha indicado que está abierto el período de recepción de nuevos trabajos tanto para la parte monográfica como para la sección abierta del número 25. Dado que la revista está incorporada al Portal de Revistas Científicas, se ha de seguir el protocolo establecido para la edición de los originales. Todo el proceso se desarrolla de manera automática en <http://www.uhu.es/publicaciones/ojs/index.php/trabajo>.

ALUMNADO

Trabajos Fin de Grado: Finalmente han sido 15 las/os alumnas/os que han defendido sus trabajos fin de grado en el curso académico 2010/2011. La valoración de esta primera experiencia ha sido positiva, ya que las/os alumnas/os presentados han obtenido muy buenas calificaciones (dos 7.00, un 7.50, tres 8.50, cuatro 9.00, un 9.50 y cuatro 10.00). No obstante, las personas implicadas en el proceso han apreciado la necesidad de mejorar sin demora determinados aspectos. A este fin, se han introducido algunas modificaciones en el desarrollo de la normativa sobre la elaboración y defensa de los trabajos fin de grado, modificaciones que fueron aprobadas por la Junta de Centro celebrada el 17 de octubre. En particular, el hecho de que la normativa de la UPV/EHU requiera tener matriculados todos los créditos para finalizar el plan de estudios para poder matricularse en el trabajo fin de grado, imposibilita que aquellas personas que todavía tengan pendiente de reconocimiento las prácticas u otras actividades en curso que también conlleven reconocimiento de créditos puedan matricularse de esta asignatura. En orden a eliminar este perjuicio se crea un segundo registro para que estas personas tengan un tratamiento similar al de quienes se matriculan, salvo en la presentación para la defensa del trabajo, siempre que estén matriculadas/os y acrediten fehacientemente tener realizados todos los restantes créditos del grado. Asimismo, la habilitación de este segundo registro permitirá que toda/o alumna/o pueda registrar su solicitud y elegir entre los temas existentes (o aportar uno nuevo) durante todo el curso académico. Por otro lado, se suprime que la publicidad de la oferta de trabajo fin de grado realizada por el Departamento correspondiente incluya el profesor/a que lo vaya a dirigir. En relación con los problemas derivados de que la mayoría del alumnado proceda de la Diplomatura, lo cual favorece que en muchos casos se carezca de la mentalidad propia para este tipo de trabajo en la que priman la investigación, reflexión, etc., se introduce la exigencia de que el alumno/a que no tenga superada la asignatura "*Técnicas cualitativas de investigación social*" acredite unos mínimos conocimientos metodológicos, para lo que el Centro le facilitará el correspondiente material. Para concluir, y en orden a paliar en cierta medida el insuficiente reconocimiento académico que corresponde a las/os directoras/es de los trabajos fin de grado, se admite que por cada trabajo dirigido se reserve una hora semanal de tutoría, debiendo quedar en todo caso un mínimo de dos horas semanales para atender al alumnado en general.

Presentación del Centro al nuevo alumnado del primer curso de nuestro Grado: El 12 de septiembre, coincidiendo con el inicio del curso académico, tuvieron lugar sendas sesiones de presentación del Centro al nuevo alumnado del primer curso de Grado. Las llevaron a cabo el director de la Escuela, Ángel Elías, y la presidenta del Consejo de Estudiantes, Guiomar García. La presentación consistió fundamentalmente en un recorrido por la web y por las instalaciones de la Escuela. La posterior encuesta mostró una valoración muy favorable del encuentro.

Bienvenida al alumnado del curso puente: El 19 de octubre tuvo lugar en el Salón de Grados del Centro un encuentro para dar la bienvenida a la primera promoción del alumnado que realiza el curso puente. Problemas de matriculación impidieron que este encuentro se realizara antes. Al acto, en el que estuvieron presentes el director de la Escuela, Ángel Elías, y la presidenta del Consejo de Estudiantes, Guiomar García, acudieron 10 de las 21 personas matriculadas. Tras valorar su presencia y presentarles el Centro, hubo un intercambio de opiniones, destacando el interés del alumnado por el reconocimiento de créditos en base a la experiencia profesional. Se recogió la propuesta de incorporar en nuestra web un apartado donde aparezcan las respuestas a las preguntas más frecuentes que pueden hacerse en torno al curso puente.

Movilidad del alumnado: A lo largo de este curso son 5 las/os alumnas/os provenientes de otras universidades que van a estudiar entre nosotras/os, 4 provenientes de la Universidad de Rennes y 1 de la Universidad de Valencia. Por lo que a nuestro alumnado se refiere, el número total de quienes han optado por seguir sus estudios en otras universidades asciende a 5, 2 en la Universidad de Cádiz, 1 en la Universidad de Salamanca, 1 en la Universidad de Las Palmas y 1 en la Universidad de Cundinamarca (Colombia).

Prácticas y bolsa de empleo: A lo largo del curso 2010/2011 han sido 36 las/os alumnas/os que han realizado prácticas, mientras que el número de prácticas ofertadas ha ascendido a 56. Los puntos más destacados que muestran las estadísticas elaboradas son, por una parte, que la bolsa media que percibe el/la alumno/a en prácticas es de 129.06

euros y, por otra, que de las prácticas han derivado seis contratos de trabajo. Por lo que a la valoración de las prácticas se refiere, la media de la puntuación del alumnado es de 4.41 y la de las empresas de 4.20. A su vez, la adecuación de la persona a la práctica alcanza un 4.46, en todos los casos sobre 5 puntos. Por otra parte, el Servicio de Prácticas de la Escuela ha atendido cinco ofertas en la bolsa de empleo.

Elecciones a Junta de Escuela: El 22 de noviembre el estamento estudiantil va a tener ocasión de renovar su representación en la Junta de Centro, ya que se van a celebrar las elecciones para renovar a sus 6 representantes. A estos efectos, la Junta de 17 de octubre aprobó el calendario electoral que regirá estas elecciones. El plazo para la presentación de candidaturas concluye a las 12.00 horas del 4 de noviembre y la proclamación definitiva de las candidaturas está prevista que se haga el 11 de noviembre. Tras la celebración de las elecciones, la proclamación definitiva de las/os electas/os (que asciende a 7) tendrá lugar el 28 de noviembre. Quienes estuvieran interesadas/os en depositar su voto con anterioridad, lo podrán hacer los días 14, 15, 16 y 17 de noviembre.

Acto de Entrega de Diplomas: Desgraciadamente, este año la Escuela, por diversos motivos, incluidos los económicos, no está en disposición de celebrar el ya tradicional Acto de Entrega de Diplomas. El propósito, sin embargo, no es arrinconar definitivamente la celebración de este evento. Por ello, cuando las circunstancias vuelvan a ser favorables, se retomará esta costumbre invitando entonces a las/os tituladas/os que han terminado este pasado curso 2010/2011.

Máster en Seguridad y Salud en el Trabajo: El 27 de octubre, Ángel Elías, Koldo Irurzun y Gorka Moreno intervinieron en el Máster en Seguridad y Salud en el Trabajo abordando el tema del empleo actual y las posibles alternativas. La clase resultó de gran interés y, en breve, se colgará el vídeo que se grabó en Lan harremanak tb, <http://www.livestream.com/working>.

Encuesta de Inserción Laboral Prom'2007: La UPV/EHU ha hecho públicos los resultados de las entrevistas telefónicas personales realizadas por Lanbide – Observatorio Mercado de Trabajo durante noviembre y diciembre de 2010 a las/os tituladas/os en la promoción de 2007 de la E.U. de Relaciones Laborales. El número de personas egresadas ascendió ese año a 90 (67% mujeres y 17% en euskera), siendo la nota media obtenida en la carrera de 7.0, la duración media de los estudios de 4.5 años y la edad media de quienes se titularon de 26. De las 90 personas egresadas respondieron 71, 53 de las/os cuales estaban ocupadas/os (16 hombres y 37 mujeres). La tasa de actividad de estas personas llega al 83%, la tasa de empleo al 75% (77% en el caso de mujeres) y la de paro al 10% (8% en el caso de mujeres), siendo claramente mejor que el promedio de quienes terminaron en otras titulaciones económico-jurídicas, cuya tasa de paro llegó al 15%. El tiempo transcurrido entre el fin de carrera y el inicio de la búsqueda de empleo se sitúa en 7 meses (4 en el caso de mujeres), mientras que se tarda una media de 4 meses (3 en el caso de mujeres) en encontrar el primer empleo. En cuanto a los trabajos que se desempeñan, el 70% (65% en el caso de mujeres) tiene un empleo encajado (dirección de empresas, dirección de departamentos de relaciones laborales y recursos humanos, dirección de departamentos de comercialización, marketing y ventas, gerencia de comercio, profesionales de recursos humanos, técnicas/os de formación en recursos humanos, responsables de administración, asesorías de empresas, asesoría laboral o graduada/o social, técnicas/os en recursos humanos, técnicas/os en prevención, seguridad laboral y control del medio ambiente, técnicas/os en calidad, etc.), además de estable (56% y 50% en el caso de mujeres) del que se obtiene un salario neto mensual de 1.357 € (1.248 € en el caso de mujeres). El empleo no encajado que desempeñan las/os egresadas/os en Relaciones Laborales se diversifica en empleo de tipo administrativo, dependientas/es en tiendas, almacenes y similares, ordenanzas y peones del transporte y reponedoras/es. Para conocer con más detalle los datos derivados de estas entrevistas, http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/es/contenidos/noticia/31102011_encuesta_insercion/es_noticia/adjuntos/Encuesta_de_insercion_laboral_Prom2007.pdf.

ACTIVIDADES ORGANIZADAS O AVALADAS POR LA ESCUELA

Jornada sobre Igualdad y No Discriminación en las Relaciones Laborales: Esta Jornada se celebra el 3 de noviembre en el Salón de Grados de la Escuela de Relaciones Laborales, bajo la dirección y coordinación de las profesoras de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Olga Fotinopoulou y Edurne López, y está auspiciada por la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU. El programa de conferencias incluye la participación de Magdalena Nogueira Guastavino (Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Autónoma de Madrid), Amparo Ballester Pastor (Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Valencia) y Jaime Cabeza Pereiro (Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Vigo), que tratarán temas tales como la igualdad y no discriminación por razón de sexo en las relaciones laborales desde la perspectiva constitucional, la corresponsabilidad entre hombres y mujeres en el marco de las relaciones laborales y la discriminación retributiva por razón de sexo como paradigma de discriminación sistémica. La jornada se cerrará con un coloquio / debate entre las/os participantes.

Cursos complementarios organizados por la Escuela: La Escuela, en colaboración con el Colegio de Graduados Sociales de Bizkaia y Logic Control, ha organizado una serie de cursos complementarios que se impartirán a lo largo del año académico 2011/2012 y cuya temática girará en torno a nóminas y seguros sociales, recursos humanos y contabilidad. La información general relativa al calendario y horario de estos cursos está disponible en la página web del Centro, http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/es/contenidos/noticia/rrll_cursos_complementarios/es_noticia/adjuntos/programacion_Cursos_UPV_cas.pdf, sin perjuicio de que la información actualizada de cada uno de ellos se publique en ese mismo medio conforme se acerquen las fechas de su impartición. Así, el pasado 28 de octubre dio comienzo el Curso de Nóminas y Seguros Sociales. La inauguración contó con la participación de Alipio García, presidente del Colegio de Graduados Sociales de Bizkaia, quien aprovechó la ocasión para animar al alumnado a la realización de este tipo de cursos por su gran demanda en las empresas. Por su lado, Óscar Landeta indagó en la misma idea al señalar que este tipo de formación es habitual en las empresas que adquieren el programa, por lo que saber utilizarlo supone un elemento facilitador en la búsqueda de empleo. Finalmente, Rosa María Ahumada suscribió lo anterior al señalar un estudio realizado entre empresas y alumnado de nuestro Centro donde afloraba la necesidad de formación en este ámbito. El curso finalizará con la realización de un examen que, en caso de ser superado, conllevará la devolución del 50% de la cuota de inscripción.



El paradigma del desarrollo a debate: empresas transnacionales y Derechos Humanos: La Asociación Paz con Dignidad, con la colaboración de Kolektiba Colombia, Hegoa y la Escuela de Relaciones Laborales de la UPV/EHU, ha organizado el VI. Curso del Observatorio de Multinacionales en América Latina (OMAL), que se celebrará los días del 14 al 17 de noviembre. Las tres primeras sesiones tendrán lugar en el Salón de Grados de Zubiria Etxea (Sarriko), de 16.45 a 20.00 y la última en el Edificio La Bolsa (Calle Pelota 10, Bilbao) a partir de las 18.30. El Curso contará con la presencia de Rafael Puente (ex Viceministro del gobierno del presidente de Bolivia Evo Morales y colaborador del Centro de Documentación e Información de Bolivia), Miren Etxezarreta (economista, catedrática emérita de Economía Aplicada de Universidad Autónoma de Barcelona y doctora por la London School of Economics), Elaine Tavares (periodista brasileña y miembro del Instituto de Estudios Latinoamericanos de la Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil), Jeffery López (miembro de la Asociación de Iniciativas Populares Ditsö de Costa Rica que trabaja por la defensa de los derechos de los pueblos indígenas), Pablo Martínez Osés (licenciado en Filosofía y Letras, especialista en Relaciones Internacionales y Cooperación Internacional para el Desarrollo y secretario ejecutivo de la Plataforma 2015), Iván Forero (Defensor de Derechos Humanos colombiano en el exilio desde 1998, sociólogo e historiador, colaborador de la Plataforma Justicia por Colombia) y Pedro Ramiro (doctor en Ciencias Químicas por la Universidad Complutense de Madrid y coordinador del Observatorio de Multinacionales en América Latina (OMAL)). Por su parte, las ponencias previstas son “La crisis del capitalismo: cuestionando el paradigma del desarrollo”, “El gigante translatino: multinacionales brasileñas”, “Explotación de recursos naturales vs. el Buen Vivir en Bolivia”, “La lucha por la tierra en Costa Rica frente a

los proyectos de transnacionales”, “El Tratado de Libre Comercio de la UE con Colombia, ¿una garantía para los derechos humanos?” y “El futuro de la cooperación internacional en el actual modelo de desarrollo”. El Curso se cerrará con una mesa redonda sobre “Las alianzas público-privadas para el desarrollo. ¿Es posible un capitalismo inclusivo?”. El plazo de inscripción permanecerá abierto hasta el 12 de noviembre (plazas limitadas, máximo 80. Para más información y acceso a las inscripciones, <http://www.omal.info/www/cursos/inscripcion-curso-omal.php> o en el teléfono 946552944.

ACUERDOS Y DECISIONES DE INTERÉS

Elecciones a Claustro de la UPV/EHU: El próximo 22 de noviembre se van a celebrar las elecciones a Claustro de la UPV/EHU. A día de hoy ya están publicados los censos definitivos de los colectivos participantes. Por lo que a la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales se refiere, el censo del PDI doctor/a con vinculación permanente asciende a 21 personas, el de PDI no doctor/a con vinculación permanente a 17 y el de otro PDI a 15. Así las cosas, al Centro corresponde 1.01 de representación en el primero de los colectivos citados. En cuanto al alumnado, constan en el censo 464 (los másteres van en otro censo), a quienes corresponde una representación de 1.3426.

[Real Decreto 1027/2011, de 15 de julio, por el que se establece el Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior](#)

[Reglamento de Funcionamiento del Claustro de la UPV/EHU](#)

BEGIRADA KRITIKOA | UNA MIRADA CRÍTICA

Reconsiderar la economía. Nuevos conceptos y prácticas para otro bienestar

REAS Euskadi, Lan Harremanen Unibertsitate Eskola, UPV/EHU, Hegoa

Hay alternativas. Propuestas para crear empleo y bienestar social en España

Vicenç Navarro, Juan Torres López y Alberto Garzón Espinosa

LANA, LAN MERKATUA, LAN POLITIKAK ETA BESTELAKOAK
TRABAJO, MERCADO LABORAL, POLÍTICAS LABORALES Y OTROS

Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social

¿Compensa recuperar los años de becario para la pensión?

Lucía Abellán, El País, 21/10/2011

Real Decreto-ley 10/2011, de 26 de agosto, de medidas urgentes para la promoción del empleo de los jóvenes, el fomento de la estabilidad en el empleo y el mantenimiento del programa de cualificación profesional de las personas que agoten su protección por desempleo

Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por el que se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, en desarrollo de lo previsto en disposición adicional tercera de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social

¡Más temporalidad! ¡Esto es la guerra!

Federico Durán, Cinco días, 21/09/2011

Las trampas de los nuevos contratos de formación

Raquel Pascual, Cinco días, 29/09/2011

¿Trabajaría la gente con una Renta Básica Garantizada?

José Antonio Pérez, attac, 27/10/2011

El salario como norma social

Vicente Castelló, Conco días, 05/10/2011

El Supremo respalda la primacía del convenio colectivo sobre las directrices de la empresa

José M^a López Agúndez, Expansión, 11/10/2011

EKONOMIA ETA GIZARTEA | ECONOMÍA Y SOCIEDAD

Economistas rebeldes en tiempos de crisis

Miguel Ángel Noceda, El País, 01/08/2011

¿Qué pasaría si... se terminara con la dictadura de los mercados?

Carlos Rodríguez Braun, Expansión, 11/09/2011

Las cifras del engaño y la vergüenza

Jokin Zabal@, Attac, 17/09/2011

[¿Y qué puede pasar aún?](#)

C. Pérez, El País, 18/09/2011

[Desigualdades como causa de la crisis](#)

Vicenç Navarro, Sistema digital, 23/09/2011

[Estímulos urgentes](#)

Emilio Ontiveros, El País, 24/09/2011

[Roubini: “El asunto no es saber si habrá una recesión, sino conocer su alcance”](#)

Efe, Expansión, 28/09/2011

[Una reeducación económica](#)

Eugenio M. Recio, Cinco días, 30/09/2011

[El nudo gordiano de las agencias de rating](#)

Andrés Betancor, Expansión, 03/10/2011

[La recesión económica que destapó la crisis de los economistas](#)

Belén Carreño, Público, 10/10/2011

[Nobel para una de las teorías puestas en solfa por la crisis](#)

Belén Carreño, Público, 11/10/2011

[Cómo las políticas neoliberales serán responsables de la II Gran Depresión y cómo ésta podría prevenirse](#)

Vicenç Navarro, Sistema digital, 27/10/2011

[El ataque al Estado del Bienestar](#)

Vicenç Navarro, Sistema digital, 01/09/2011

[Ignacio Ramonet, periodista: “La austeridad conduce a una asfixia total de la economía”](#)

Elena Solera, Cinco días, 03/09/2011

[El problema no son los mercados financieros](#)

Vicenç Navarro, Sistema digital, 15/09/2011

[¿Por qué se persigue al déficit público?](#)

Carlos Berzosa, Sistema digital, 22/09/2011

[El hambre, una tragedia evitable](#)

Pedro Reques Velasco, Cinco días, 04/10/2011

[¿Quién está ganando todo este dinero que se está perdiendo?](#)

Santiago Satrústegui, Expansión, 07/10/2011

[El porqué del subdesarrollo social](#)

Vicenç Navarro, Público, 20/10/2011

[La Oportunidad de la ‘Bomba Demográfica’](#)

Asier Alea, Deia, 23/10/2011

[¡Derechos sociales globales ya!](#)

Óscar Iglesias, Sistema digital, 27/10/2011

[Real Decreto-ley 13/2011, de 16 de septiembre, por el que se restablece el Impuesto sobre el Patrimonio, con carácter temporal](#)

[Ganan más, pagan menos](#)

Miguel Ángel García Vega, El País, 04/09/2011

[Por la desaparición real de los paraísos fiscales](#)

Xavier Caño Tamayo, Attac, 27/09/2011

[Salvan a los bancos para hundir a los pueblos](#)

Juan Torres, Attac, 21/09/2011

[Bancos: no por su cara bonita](#)

Joaquín Estefanía, El País, 26/09/2011

[Indignados con el saqueo de las cajas](#)

Manuel del Pozo, Expansión, 05/10/2011

[George Soros: “Hagan algo, y háganlo ahora”](#)

Claudi Pérez, El País, 12/10/2011

[El 15-M clama en la Bolsa contra el “golpe de Estado” de los mercados](#)

Elena Herrera, Público, 17/09/2011

[Indignados: del 15-M al 15-O](#)

Francisco Morote, Attac, 17/09/2011

[Movimiento mundial prodemocracia](#)

Vicenç Navarro, Público, 13/10/2011

[Unidos por la Democracia Global](#)

[Zygmunt Bauman: “El 15-M es emocional, le falta pensamiento”](#)

Vicente Verdú, El País, 17/10/2011

[Unidos por un cambio global](#)

Educadores por la sostenibilidad, boletín nº 71, 19/10/2011

[“¿Podría vivir con 470 euros al mes?”: las quejas de los estudiantes “indignados” alemanes a Trichet](#)

Expansión, 25/10/2011

EKONOMIA, GIZARTEA ETA LANA EUSKADIN | ECONOMÍA, SOCIEDAD Y TRABAJO EN EUSKADI

[Menos crecimiento y menos empleo](#)

Xabier Aja, Deia, 20/09/2011

[La crisis empuja a miles de vascos a buscar trabajo en el extranjero](#)

A. Barandiaran / J.L. Galende, Diario vasco, 02/10/2011

[El comercio vasco se hunde con más de 2.000 clausuras en 2010](#)

A. Legasa, Deia, 23/09/2011

[En cifras](#)

Xabier Aja, Deia, 09/10/2011

[Bere langileen soldata izozteko asmoa du Jaurlaritzak](#)

Berria, 2011/10/14

[La pensión media supera en Euskadi por primera vez los mil euros al mes](#)

José Luis Galende, El Correo digital, 26/10/2011

[Los servicios sociales sostienen el mercado laboral vasco durante la crisis](#)

José Luis Galende, Diario Vasco, 19/09/2011

[Kutxabank, el banco de las cajas, aspira a competir con los grandes del sector estatal](#)

Leire Uria, Deia, 25/09/2011

LAN HARREMANAK ETA BERDINTASUNA | RELACIONES LABORALES E IGUALDAD

[Mujeres cualificadas, con trabas para cobrar 100.000 euros](#)

Raquel Pascual, Cinco días, 09/09/2011

[Los hombres disponen del doble de dinero que las mujeres en Euskadi](#)

Vasco Press, Deia, 19/09/2011

[O hijos, o cátedra](#)

Charo Nogueira, El País, 17/10/2011

[La crisis dispara la desigualdad de ingresos entre los españoles](#)

Amanda Mars, El País, 31/01/2011

LAN OSASUNA ETA SEGURTASUNA | SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

[Adegi ayudará a las empresas a que elaboren un plan para erradicar totalmente el amianto](#)

Gara, 20/09/2011

[Pilar Collantes, Directora de Osalan: "Hay más muertos por enfermedad profesional que por accidente laboral"](#)

Deia, 13/10/2011

LAN HARREMANAK ETA ATZERRITARRAK | RELACIONES LABORALES E INMIGRACIÓN

[Ley Orgánica 10/2011, de 27 de julio, de modificación de los artículos 31 bis y 59 bis de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social](#)

[Los inmigrantes se sienten en casa](#)

Javier Guillenea, Diario vasco, 02/10/2011

GIZA EKONOMIA ETA EKONOMIA SOLIDARIOA | ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

[Nuevas formas de consumo](#)

Cristina M. Sacristán, Alberto Muro, Euskal Herriko Aldizkaria, nº 51

Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokiaren Aldizkaria / Boletín del Observatorio Vasco de Economía Social
37. zb., http://www.economiasolidaria.org/files/GEEB_37_aldizkaria.pdf
nº 37, http://www.economiasolidaria.org/files/OES_37_boletin.pdf

[La banca ética despega al calor de la crisis financiera](#)

Javier Martín-Arroyo, El País, 05/09/2011

[Época de crisis: ¿crisis de solidaridad?](#)

Mugarik gabe Euskadi, 10/09/2011

[Día internacional contra la pobreza 2011. Aberastasunaren aurka jo!](#)

[Cambiar tiempo por tiempo](#)

[Pertsonen zerbitzura dagoen ekonomia](#)

[Experiencias de Economía Social y Solidaria Sur-Norte](#)

[Nace ekaIN-Redes para la Inclusión Social en Euskadi](#)

HEZIKETA ETA BESTELAKOAK | FORMACIÓN Y OTROS

[Educación, calidad y coyuntura económica](#)

Abel Veiga Copo, Cinco días, 08/09/2011

[¿Pública o privada?](#)

Manuel G. Pascual, Cinco días, 29/09/2011

[Aulas \(en obras\) sin dinero](#)

Alfonso Simón, Cinco días, 01/10/2011

[¿Por qué Navarra y el IE se meten entre las 50 mejores universidades del mundo?](#)

Quique Rodríguez, Expansión, 25/10/2011

[Un licenciado en España tiene menos ventajas laborales que en Europa](#)

Ángeles Gómez, Expansión, 13/09/2011

[Juan Carlos Lasheras: «Los jóvenes no pueden ser héroes y deben ir donde haya trabajo»](#)

Ángeles Gómez, Expansión, 03/10/2011

[Trabajos que no encuentran dueño](#)

Beatriz Elías y Montse Mateos, Expansión, 21/10/2011

[Cambiar el mundo al golpe de clic](#)

María G. Mayo, Expansión, 20/09/2011

[Trabajo para todos en la red](#)

A. Legasa, Deia, 23/10/2011

[Nuevas formas de consumo](#)

Cristina M. Sacristán

[Batubide. Boletín electrónico](#)

nº 29, 15 de octubre de 2011

[Dinero y formación para el 'empresador verde'](#)

Gloria Ayuso, Público, 23/10/2011