



Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Aldizkaria

14. alea, 2011ko abendua



Lan Harremanen U.E.
E.U. de Relaciones Laborales
The University College of Labour Relations

AURKIBIDEA

AURKEZPENA.....	2
IRAKASLEAK, IKERTZAILEAK ETA ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEAK.....	2
ESKOLAREN POLITIKA ETA ESTRATEGIA.....	2
BALIABIDEAK	3
ALIANTZAK	4
IKASLEAK.....	5
ESKOLAK ANTOLATU EDO BERMATUTAKO JARDUERAK	5
INTERESEKO AKORDIO ETA ERABAKIAK	6
BALIABIDE ETA AIPAMEN INTERESGARRIAK.....	14

[Para acceder al contenido en Castellano, pulsa aquí.](#)



Lan Harremanen U.E.
E.U. de Relaciones Laborales



Universidad
del País Vasco
Euskal Herriko
Unibertsitatea

AURKEZPENA

Gainditu dugu ikasturtearen lehenengo hiruhilabetea eta, azkenean, AUDIT ziurtagiria lortu dugula jakinarazi nahi dizuegu. Gabonetako oporen ostean lehenengo lauhilabetea burutuko duen azterketa-aldian sartuko gara buru belarri. Animo guztioi! Ikasturtearen lehenengo zati honetan hainbat jardunaldi ospatu da Eskolan. Bestetik, Zuzendaritza gure aliantzak indartzen saiatu da. Ospatu diren haueskundeei buruzko informazioa ere ematen dugu. Irakasleriak eta administrazio eta zerbitzuetako langileriak unibertsitateko klaustroaren osaketa berrian parte hartu du, ikasleriak bezala. Honek, gainera, Eskola Batzarrerako ordezkari berriak hautatu ditu. Zuzendaritzatik urte berri ona opa nahi dizuegu.

Aldizkari hau idazterakoan sexuen arteko berdintasuna gordetzen saiatu gara.

Argitaratzeko zerbait bidali nahi baduzu egizu helbide honetara (nieves.arrese@ehu.es).

IRAKASLEAK, IKERTZAILEAK ETA ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEAK

Klastrorako haueskundeak: Pasa den azaroaren 22an UPV/EHUko Klastrorako haueskundeak ospatu ziren. UPV/EHUko Estatutu berrikin bat, Klaustroa 243 kidek osatzen dute, horietatik 3 karguagatikoak, errektorea, idazkari orokorra eta gerentea. Beste kideak era honetan banatzen dira: lotura iraunkorra duten irakasle eta ikertzaile doktoreen 135 ordezkari, lotura iraunkorra duten irakasle eta ikertzaile ez doktoreen 18 ordezkari, bestelako irakasleen 4 ordezkari, ikasleriaren 53 ordezkari eta administrazio eta zerbitzuetako langileen 29 ordezkari. Ospatutako haueskundeetan 4 postu gelditu dira bete gabe, 1 lotura iraunkorra duten irakasle doktoreei dagokiena eta beste 3 ikasleriarena. Eskolan Mercedes Arbaiza atera da lotura iraunkorra duten irakasle eta ikertzaile doktoreen ordezkari gisa.

Unibertsitateko irakasle-gorputzeko funtzionario plazen lehiaketa: Abenduaren 1 eta 2an Konstituzio Zuzenbidea eta Politika Pentsamenduaren eta Gizarte Mugimenduen Historia Sailean, Konstituzio Zuzenbidea jakintza-arloan ospatutako lehiaketaren arabera, Leire Escajedo irakasleari esleitu zitzaison plaza. Plaza hau Lan Harremanen Unibertsitate Eskolari dago atxikirik. Zorionak!

ESKOLAREN POLITIKA ETA ESTRATEGIA



AUDIT ziurtagiria: ANECA-k eta UNIBASQ-ek ziurtatu egin dute Lan Harremanen Unibertsitate Eskolan ematen diren gradu-ikasketa ofizialean aplikatzen den Kalitatearen Barne Bermeko Sistemaren diseinua ebaluatu egin dela eta AUDIT unibertsitate-prestakuntzaren Kalitatearen Barne Bermeko Sistemak

Diseinatu eta Garatzeko Programaren barruan indarrean dauden agirietan ezarritako arau eta ildoekin bat datorrela. Ziurtagiriaren jaulkitze-data 2011ko uztailaren 11a da eta 2014ko uztailaren 1a arteko balioa du.

http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/es/contenidos/informacion/rrll_calidad/es_calidad/adjuntos/certificado_audit.pdf.

Eskolako Kalitate Batzordearen Erregelamendua: Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Kalitate Batzordearen Erregelamendua 2011ko azaroaren 21eko Euskal Autonomia Erkidegoko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen. Aldizkari honen aurreko zenbakian adierazi zen bezala, bere helburua Eskolako Kalitate Batzordearen egitura, osaketa eta funtzioko zehaztea da, organo hori baita Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Graduaren titulurako Kalitatearen Barne Bermeko Sistemaren erantzulea. Arauaren eduki osoa ezagutu ahal izateko, http://www.euskadi.net/cgi-bin_k54/bopv_42?c&f=20111121&a=201105640.

Ikastegietako Erregelamendu Markoa: UPV/EHUko Gobernu Kontseiluak, abenduaren 22an ospatutako saioan, Ikastegietako Erregelamendu Markoa onartzeko prozedura irekitza erabaki zuen. Horretarako abiapuntua saioan bertan aurkeztutako proiektua izango da, eta 2012ko urtarrilaren 27a arte emendakinak aurkezteko epea irekirik egongo da. Araua behin betikoz onartzen denean, ikastegi guztiak euren Erregelamenduak han ezarritakora egokitu beharko dituzte. I. Tituluan aplikazio-eremua, erregimen juridikoa, osaketa eta eskumenak jasotzen dira. II. Tituluko artikuluak (Ikastegietako gobernu-organoak, ordezkaritza eta aholkularitza) bost Kapitulutan banatzen dira (Xedapen orokorrak,

Pertsona anitzeko organoak -Batzarra eta Batzordeak-, Pertsona bakarreko organoak, Erregimen ekonomikoa eta administrazio-erregimena eta Kalitatea). Berrikuntzarik aipagarriena dekanotza eta zuzendaritza taldeen osaketari dagokio, dekanorde eta zuzendariordeen zenbakien zehaztapena Eranskinean jasotzen diren irizpide eta prozedurekin bat egingo da eta. 1. irizpideak ikasleen kopurua hartzen du aintzat (1etik 1.000 arte: dekanorde edo zuzendariorde 1; 1.001etik eta 2.000 arte: 2 dekanorde o zuzendariorde; 2.001etik gora: 3 dekanorde edo zuzendariorde). 2. irizpidearen arabera, ikastegiak eskaintzen dituen titulazio zenbakia izan behar da kontuan (3tik 5era: dekanorde edo zuzendariorde 1; 6 edo gehiago: 2 dekanorde o zuzendariorde). 3. irizpideak dekanorde edo zuzendariorde 1 esleitzen die nazioarteko mugikortasun programetan 50 ikasle baino gehiago dituzten ikastegiei. Gure Ikastegiaren errealitatea begiratuz, 1. irizpidearekin bat zuzendariorde bat izango genuke eta 2.enari dagokionez, titulazioz zer ulertu behar den argitu behar da: Ikastegiak eskaintzen duen edozein edo gradu mailakoak soilik. Horren arabera, zuzendariorde bat gehiago lor genezake, edo bat ere ez. Edonola, zuzendariordearen murrizketa aurreikusten dela argi dago, egun hiru baititugu. Egoera honek okerrera egingo luke ez-egote, gaixotasun eta, oro har, dekanotza edo zuzendaritzako kideren batek justifikatutako arrazoien bat izango balu lanera denbora batez ez joateko, bere karguari dagozkion funtzoak dekanoak eta zuzendaria, taldeko kideen artetik aukeratzen duenak bete beharko baititu.

Eskola Batzarra: Abenduaren 22an ospatutako Eskola Batzarrean zuzendaria ikasturteari dagozkion berrikuntza garrantzitsuenei buruzko informazioa luzatu zuen, besteak beste, Gradu Amaierako Lanak, baliozkoak, praktikak, titulazio tutoretzak, mugikortasuna, ordezkarien hautaketa, Ikastegiko zerbitzu berrien erabilera eta hainbat Batzordek egindako bilerak. Era berean, 2011/2012 ikasturteko kudeaketa plana aurkeztu zen. Batzarrak hartutako erabakiak bi izan ziren nagusiki. Batetik, Bakea eta Duintasunarekin dugun Hitzarmena luzatzeko eskaria egitea. Bestetik, Ikastegiko Batzordeetan aldaketa batzuk sartzea. Irakasleriari dagokionez, Elisabete Errandonea eta Nieves Arrese Kalitate Batzordeko kide berri dira. Ikeraren kasuan, Ikeraren Kontseilu berria eratu denez, Batzorde batzuetako ordezkariita aldatu egiten da. Zehazki, Ebaluazio Berezirako Epaimahaian ikasleen ordezkaria Borja Guerra izango da; Ekonomia Batzordean, Oihane Aguado; Irakasleak Ebaluatu eta Kontrolatzeko Batzordean, Iker Ordeñana; Kalitate Batzordean, Borja Guerra; Komunikazio Batzordean, Javier Etxeberria; eta Euskara Batzordean, Iker Ordeñana.

BALIABIDEAK

2012ko aurrekontua: Errektoregotik jakinarazi berri digutenez 2012ko aurrekontuan ikastegien artean banatuko den diru kopurua %10ean murriztuko da. Arrazoia da Eusko Jaurlaritzak aurrekontu murrizketak egin dituela 2011/2014 aldirako Unibertsitate Planean agertzen den ohiko finantzazioan. Murrizketa honen ondorioz, Eskolak urteko gastua ajustatu beharko du, horretara bideratuko diren erabakiak hartuz. Hartutako lehenengo neurria fotokopia eta inprimagailuen erabilera buruzkoa da. Urte askotan zehar Eskolak bere gain hartu ditu irakasleek egindako era honetako gastuak, horiek sailek ordaindu behar badituzte ere irakaskuntzari lotutako kostuak baitira. Hurrengo asteetan irakasleen gelako inprimagailuetan mekanismo bat jarriko da, zeinaren bidez gastua eragiten duen saila identifikatzea posible izango den bertara dagokion faktura bidaltzeko xedearekin.

Sabaiko argi-zuloa: Abenduaren 17 eta 18an gure lurraldean pairatu genuen haize indartsuen eraginez, berriro ere ikastegiko hirugarren solairuko argi-zuloa osatzen duten hiru kristal apurtu dira.



ALIANTZAK

Kantabriako Zuzenbide Fakultateko Dekanotza taldearekin bilerak: Azaroaren 2an Eskolako Zuzendaritza taldeak Santanderrera bidaia zuen bertako Zuzenbide Fakultateko Dekanotza taldearekin biltzeko. Taldeko kide dira Juan Baró (dekanoa), José Carlos de Pablo (akademia antolakuntzako dekanordea), David Lantarón (planifikazio eta berrikuntzarako dekanordea), María Amparo Renedo (ikasketa plan eta graduondokoen dekanordea) eta Francisco Javier Barcelona (kalitate dekanordea). Ikastegi honetan, Zuzenbideko titulazioaz gain (lizentziatura eta gradua), Lan Harremanen Gradua (eta Lizentziatura) ere eskaintzen dira. Abenduaren 1ean Fakultateko Dekanotza taldea gurera hurbildu zen. Bilera hauei buruzko balorazioa oso positiboa da, gurearen parekoa den titulazio batekin sare egiteko aukera eskaini baitigute. Honi esker, elkarrekin proiektuak aurrera ateratzea aurreikusi da, bereziki, mugikortasunaren eremuan eta ekitaldiak elkarrekin antolatzean.



Lan Ekintza: Azaroaren 25ean Lan Ekintza Bilbao, S.A. eta UPV/EHU sinatutako Hitzarmenaren baitan Jarraipen Batzordearen bilera ospatu zen. Lan Ekintzaren aldetik, Batzordeko idazkaria, Juan Félix Madariaga bertaratu zen, eta UPV/EHUren izenean, Batzordearen lehendakaria den Ángel Elías eta 1. bozeramailea, Nieves Arrese. Bilera hiru ardatzen inguruan jorratu zen: berrikuntzak, Hitzarmenaren balorazioa eta proposamenak. Berrikuntzei dagokienez, Lan Ekintzaren ordezkaritzatik erakundean ematen ari den berrantolatze prozesu garrantzitsuari buruzko informazioa eman zen, udal mailako beste antolaketa batean sartu baita. Honetan, xede nagusiak, enplegua eta sustapenaz gain, merkataritza, gertaera handien antolaketa, nazioartekotasuna eta turismoa dira. Hitzarmenaren balorazioa positiboa da, aurreikusitako jarduerak aurrera atera baitira, bereziki, *Lan Harremanak* aldizkariaren zenbakien argitalpena, hala nola, Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako bi ikaslek burututako praktikak. Hauentzat, gainera, esperientzia Gradu Amaierako Lana egiteko baliagarria izan da. Proposamenen eremuan, egoera ekonomiko zaila eta *Lan Harremanak* aldizkariaren hurrengo zenbakiak formatu digitalean aterako direla aintzat hartuz, bi alderdiek 2012tik aurrera Lan Ekintzak orain arte eman duen diru lagunza ematen ez jarraitza adostu zuten. Bestetik, 2012ko Asta Santua aurretik gure Ikastegian lan irteerei buruzko hitzaldia antolatzea proposatzen da. Bertan Lan Ekintzako ordezkar batek parte hartuko luke. Gainera, elkar ezagutza eta elkarrekin egin daitezkeen jarduera aukerak bultzatzearen, aurrez zehazturiko gai zerrendarekin bat, 2012ko maiatzean UPV/EHUko irakasleriaren eta Lan Ekintzako langileen arteko topaketa bat antolatzea ere adostu zen.

Bakea eta Duintasuna: Abenduaren 22an ospatutako Eskola Batzarrean UPV/EHU eta Bakea eta Duintasuna Elkarteak 2008an Amerika Latinan lan egiten duten Multinazionalen Behategia garatzeko sinatutako Hitzarmenaren luzapena eskatzea adostu zen. Behategi hau 2003an sortu zen Amerika Latinan inbertsioak egiten dituzten multinazionalen jarraipena egiteko asmoarekin. Hitzarmena, Lan Harremanen Unibertsitate Eskolaren bidez jardungo duen UPV/EHU eta aipatu elkarrearen arteko lankidetzarako pausua da, bai behaketarako baliabideen diseinuan, bai eta prestakuntza espezializaturako jardueren egikaritzan ere. Amerika Latinan lan egiten duten Multinazionalen Behategiaren garapenak bere baitan hartzen du hainbat jarduera. Besteak beste, Amerika Latinan jarduten duten multinazionalen presentziari lotutako ondorioei buruzko informazio eta adierazle eguneratuak jasotzen dituen web orri bat mantentzea (www.omal.info); giza eskubideen, jaioterriko eskubideen, emakumeen eta Amerika Latinako gizarteetako egoera sozio-ekonomiko eta ingurumenean energia arloko spanishar multinazionalen eraginari buruzko urteroko ikerkuntza; Amerika Latinan aipatu enpresen korporazio gizarte erantzukizun politikei buruz Lan Harremanen Unibertsitate Eskolak editatzen duen *Lan Harremanak* aldizkariaren zenbaki monografiko baten edizioa; bi urtero, UPV/EHUko Hegoa Instittuarekin batera, multinazional eta korporazio gizarte erantzukizunari buruzko kongresu espezializatua egitea; eta, azkenik, urtero, UPV/EHUko Garapenerako Lankidetza Bulegoarekin batera, “Globalizazio, Lan Harremanak eta Gizarte Klausula” gaiaren inguruko ikastaro espezializatua egitea. Amerika Latinan lan egiten

duten Multinazionalen Behategiak lortutako informazioak oso erabilgarriak izan daitezke UPV/EHUko irakasleria eta ikasleriak, zein GKE eta sindikatuek, gure lurraldean kokatutako enpresa multinazionalen politikak Hegoaldeko herriean dituzten ondorioei buruzko ezagutza eta ikuspuntuak aberasteko. Egitate hau Iparraldeko eta Hegoaldeko Estatuetako lan-eskubideetan globalizazioak dituen eraginaren analisi eta errealitate hauen arteko harremanetan kokatu behar da.

IKASLEAK



Dizkigutei: ikasleriaren eta irakasleriaren arteko gertutasuna, eskolak jorratzeko era ezberdina, lan asko gelan bertan egiten direla, azterketa gehienetan galderak erantzun behar direla eta ez dela gogoetarik eskatzen, etab. Guztiak azpimarratzen dute Eskolaren antolaketa hobea, bereziki, Idazkaritzakoa. Integrazio arazorik ez dutela izan jakinarazi digute guztiak ongi etorria eman baitite, bai ikasleriak, bai eta irakasleriak ere. Guztiak laguntzeko adierazi duten borondatea nabarmenzen dute. Beraz, gure Erasmus ikasleak oso pozik daude bizitzen ari diren esperientziarekin eta guztiei gomendatzen diete.

Bestetik, 2012ko urtarrilaren 30ean irekiko da 2012/2013 SICUE Programarako eskaerak aurkezteko epea. Informazioa helbide honetan dago eskuragarri: http://www.relaciones-internacionales.ehu.es/p274-content/es/contenidos/informacion/rrii_sicue_alumnado_upv/es_1213/sicue_indice.html.



Ikasleen Kontseilu berria: Talde bakoitzean egin den ordezkarien hautaketak, batetik, eta ikasleen artean Klaustrorako eta Eskola Batzarrerako ordezkariak aukeratzeko azaroaren 22an ospatutako hauteskundeek, bestetik, Eskolako Ikasleen Kontseiluaren berrikuntza ekarri dute. Aipatu organoko kide dira, talde bakoitzeko ordezkari direnez gain, batetik, Klaustroan Eskolako ikasleriaren ordezkari hautatua izan den María Guiomar García Seijas, eta bestetik, Eskolako batzarkide diren Oihane Aguado Bueno, Koldobika Mikel González Díaz, Laura María Fernández Tamayo, Borja Guerra Alcalde, Zuriñe Suso García eta Iker Ordeñana Olalde. Ordezkari hauen guztien artean Ikasleen Kontseiluaren lehendakaritza, "Liberta – Ikasleen ahotsa" Elkarteak aurkeztutako hautagai zerrendak hartu du eta era honetan banatu dituzte dagozkion ardurak: Oihane Aguado Bueno (lehendakaria), Borja Guerra Alcalde (lehendakariordea), Laura María Fernández Tamayo (idazkaria) eta Koldobika Mikel González Díaz (diruzaina).

Gradu Amaierako Lanak: Azaroan 2010/2011 ikasturteko Gradu Amaierako Lanen defentsaren prozesua burutu zen. Defentsa egin zuten lau pertsonen balorazioa, honetan ere, positiboa izan da, lortutako notak 6.5, 8.0, 6.5 eta 6.1 izan baitira. 2011/2012 ikasturteari dagokionez, 37 pertsona matrikulatu dira. Hala ere, 5ek ez dituzte kredituen betekizunak betetzen. Gainontzko kasuetan, 21ek dagoeneko aukeratu dute gaia. Momentuz gairik ez duten beste 11 pertsonek, 2012ko urtarrilaren 13a arte dute aske gelditzen diren gairen bat aukeratzeko edo irakasleren batekin ados berri bat proposatzeko.

ESKOLAK ANTOLATU EDO BERMATUTAKO JARDUERAK

Jaioterriko gutxiengoen eskubideak, Alaskako kasua / The rights of Alaska native minorities: Alaska Anchorage Unibertsitateko Raymond Anthony irakasleak azaroaren 16an jaioterriko gutxiengoen eskubideei buruzko hitzaldia eman zuen Eskolan. Alaskako zazpi elkartea indigena ugarienak 229 tributan antolatzen dira eta, arbasoen lurak okupaturik egon badira ere, 10.000 urtez garatutako hizkuntza eta kultura gordetzen dituzte. Kultura hauek, zeinetan

basajatorria duten elikadurak lortzea oraindik ere ematen den, hezkuntza eta ezagutzeo eredu praktiko sofistikatuak garatu dituzte. Hauek mendebaldeko unibertsitateetan oso ezberdinak dira. Alaska Anchorage eta Alaska Pacific Unibertsitateek jaioterriko elkarteen eta akademia elkartearen arteko hezkuntza-lankidetza sendotzeko konpromisoa hartu dute. Estrategia honen oinarrizko elementua “Alaska Native Ways of Teaching and Key difficult dialogues between Alaska Native communities and western universities” proiektua da. Raymond Anthony irakaslea programa honetan era aktiboan parte hartzen duen irakasleetako bat da.

Sindikatuen eta enpresaburu elkarteen parte hartzea enplegu politikaren diseinuan: flexiguritate akordioak: Abenduaren 16an, II. Ikasgelategiko Rosetoian, Parte Hartuz Ikerketa Talde Kontsolidatuaren ekimenaren baitan kokaturik flexiguritateari buruzko jardunaldia ospatu zen. Antolatzaileak Aitor Bengoetxea (Lanaren eta Gizarte Segurantzaren Zuzenbideko irakaslea) eta M^a Luz de la Cal (Ekonomia Aplikatua leko irakaslea) izan ziren. Jardunaldiaren aipatu irakasleek gizarte elkarrizketaren eragina flexiguritateko akordioei buruz hitz egin zuten. Hauez gain, Joseba Villarreal eta Nerea Zamakola, ELAKo eta ADEGIko negoziazio kolektiboaren arduradunek ere parte hartu zuten. Hauetan harremanetan flexiguritateko akordioak bultzatzeko aukera eta oztopoei buruz hitz egin zuten. Jardunaldia plazaratutako gaiei buruzko eztabaidarekin amaitu zen.

INTERESEKO AKORDIO ETA ERABAKIAK

228/2011 Dekretua, azaroaren 8koan, Unibasq Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaile kontratatuak eta unibertsitate pribatuetako irakasleak Euskal Unibertsitate Sistemaren otsailaren 25eko 3/2004 Legeak ezarritakoaren arabera ebaluatzeko eta egiaztatzeko erabiltzen dituen irizpideak onartzen dituena:

http://www.euskadi.net/cgi-bin_k54/bopv_42?e&f=20111121&a=201105639

1707/2011 Errege Dekretua, azaroaren 18koan, unibertsitateko ikasleek kanpoan egiten dituzten praktika akademikoak arautzen dituenak:

<http://www.boe.es/boe/dias/2011/12/10/pdfs/BOE-A-2011-19362.pdf>

2011ko azaroaren 30eko Ebazpena, Unibertsitateetako Idazkari Orokorraren, Ikerkuntza Jarduera Ebaluatzeko Batzorde Nazionalaren aurrean ikerkuntza jarduera ebaluatzeko prozedura eta eskarien aurkezenerako epea ezartzen dituenak:

<http://www.boe.es/boe/dias/2011/12/12/pdfs/BOE-A-2011-19424.pdf>

Europar enpresetan praktikak egiteko 2011/2012 Erasmus bekak: Confebask, UPV/EHUREkin batera, 2011/2012 ikasturterako abian jarri du “Eurolanen Erasmus 2011” proiektua. Honen helburua UPV/EHUko ikasleak izanik, ikasturte honetan Europako edozein Estatuko enpresaren batean praktikak egin ditzaten laguntza eskaintzea da. Deialdiari buruzko informazio zehatza lortu ahal izateko, <http://formacion.confebask.es/Corporativa/Default.aspx>.

“La Caixa” beken deialdia, 2012ko edizioa: Beka hauen helburua ikasleen mugikortasuna areagotzea da. Edizio honetan 222 beka eskaintzen dira: 100 Estatuko unibertsitateetan masterrak egiteko, 65 Europar Estatuetan graduondoko ikasketak egiteko, 45 Estatu Batuetan graduondoko ikasketak egiteko, 5 Kanadan graduondoko ikasketak egiteko eta 7 Asiako Estatuetan graduondoko ikastetak egiteko. Informazio gehiagorako, http://obrasocial.lacaixa.es/ambitos/becas/becas_es.html.

Francisco Javier de Landaburu, Universitas 2012, XI. Ikerketa Saria: Eurobask-ek, Europako Mugimenduaren Euskal Kontseiluak, Francisco Javier de Landaburu sariaren edizio berrirako deialdia ireki du, banaka edo ikerketa talde baten barruan dauden Unibertsitateko lizentziadun edo goi tituludunentzat. Edizio honetarako proposatutako gaia “Eurogunearen etorkizuna, ekonomia gobernantza eta gizarte erantzuna: krisiarentzako europar irtenbideak” da. Lana ikerketa proiektu bat izango da. Sarituz gero, saiakera gisa garatu beharko da. Garatutako artikuluak gutxienez 25 orrialde izan beharko ditu, eta gehienez 50. Lehen saria, 4.000 €koia, ikerketa proiekturik onenari emango saio. Horrez gain, 2.000 €ko bi accésit ere emango dira epaimahaiak hautaturiko bi ikerketa proiektuetarako. Aurkezteko epea 2012ko martxoaren 19ko 18:00etan amaitzen da. Deialdiaren informazio osoa lortzeko, <http://eurobask.org/ficherosFTP/Premios/Universitas/Bases/UNIVERSITAS%202012.pdf>.



Boletín de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales

Número 14, diciembre 2011



Lan Harremanen U.E.
E.U. de Relaciones Laborales
The University College of Labour Relations

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	8
PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS	8
POLÍTICA Y ESTRATEGIA DE LA ESCUELA	8
RECURSOS	9
ALIANZAS	10
ALUMNADO	11
ACTIVIDADES ORGANIZADAS O AVALADAS POR LA ESCUELA	12
ACUERDOS Y DECISIONES DE INTERÉS	12
RECURSOS Y RESEÑAS DE INTERÉS	14

[Euskerako edukira joateko klikatu hemen](#)



Lan Harremanen U.E.
E.U. de Relaciones Laborales



Universidad
del País Vasco
Euskal Herriko
Unibertsitatea

PRESENTACIÓN

Ya hemos superado el primer trimestre del curso y queremos haceros partícipes de que, por fin hemos obtenido el certificado AUDIT. Tras las vacaciones de navidad nos veremos inmersas/os en los exámenes que pondrán fin al primer cuatrimestre. ¡Ánimo a todas/os! En esta primera etapa del curso se han celebrado distintas jornadas en el Centro. La dirección, por su parte, ha trabajado en la labor de reforzamiento de nuestras alianzas. También damos cuenta de las elecciones que se han celebrado. El profesorado y el personal de administración y servicios han tenido ocasión de participar en la nueva configuración del Claustro universitario, así como el alumnado que, además, ha elegido a sus nuevos representantes en la Junta de Centro. Desde dirección queremos deseáros a todas/os un feliz año nuevo.

En la redacción de este boletín hemos tratado evitar el lenguaje sexista.

Si quieres enviar algo para que sea publicado envíalo aquí (nieves.arrese@ehu.es).

PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

Elecciones a Claustro: El pasado 22 de noviembre se celebraron las elecciones a Claustro de la UPV/EHU. De acuerdo con los nuevos Estatutos de la UPV/EHU, el Claustro lo componen 243 miembros. 3 de ellos son natos, el rector, la secretaria general y el gerente. El resto de miembros se dividen de la siguiente manera: 135 representantes del profesorado doctor con vinculación permanente, 18 del profesorado no doctor con vinculación permanente, 4 del otro personal docente e investigador, 53 del alumnado y 29 del personal de administración y servicios. Del resultado de las elecciones celebradas, han quedado vacantes 4 puestos, 1 correspondiente al profesorado doctor permanente y 3 al alumnado. Por la Escuela resultó elegida la profesora Mercedes Arbaiza en el estamento de profesorado doctor con vinculación permanente.

Concurso de acceso a plazas de funcionarios de cuerpos docentes universitarios: Tras el concurso celebrado los días 1 y 2 de diciembre, se adjudicó la plaza de profesora titular de Universidad en el Departamento de Derecho Constitucional e Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos, área de conocimiento de Derecho Constitucional, a la profesora Leire Escajedo. Esta plaza está adscrita a la E.U. de Relaciones Laborales. Zorionak!

POLÍTICA Y ESTRATEGIA DE LA ESCUELA



Certificado AUDIT: La ANECA y UNIBASQ han certificado que el diseño del Sistema de Garantía Interna de Calidad aplicable a las enseñanzas oficiales de grado impartidas en la E.U. de Relaciones Laborales ha sido evaluado y encontrado conforme con las normas y directrices establecidas en la documentación vigente del Programa AUDIT para el diseño y desarrollo de Sistemas de Garantía Interna de Calidad de la formación universitaria. La fecha de emisión del certificado es de 7 de julios de 2011 y su validez se extiende hasta el 1 de julio de 2014.

http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/es/contenidos/informacion/rll_calidad/es_calidad/adjuntos/certificado_audit.pdf

Reglamento de la Comisión de Calidad del Centro: El BOPV de 21 de noviembre de 2011 publicó el Reglamento de la Comisión de Calidad de la E.U. de Relaciones Laborales. Tal y como se informó en el número anterior del Boletín, su objeto es establecer la estructura, composición y funciones de la Comisión de Calidad de la Escuela, como órgano responsable del Sistema de Garantía Interna de Calidad (SGIC) para el título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Para conocer en detalle el contenido de la norma, http://www.euskadi.net/cgi-bin_k54/bopv_42?c&f=20111121&a=201105640.

Reglamento Marco de Centros: El Consejo de Gobierno de la UPV/EHU, en su sesión de 22 de diciembre, aprobó iniciar el procedimiento para la elaboración del Reglamento Marco de Centros, a partir del proyecto presentado a dicha sesión. El plazo para la presentación de enmiendas concluye el 27 de enero de 2012. La aprobación definitiva de esta norma va a obligar a todos los centros docentes a adecuar sus propios Reglamentos a las disposiciones allí recogidas. El Título I se refiere al ámbito de aplicación, régimen jurídico, composición y competencias. Los artículos del Título

II (Órganos de gobierno, representación y asesoramiento de los centros docentes) se dividen en cinco Capítulos (Disposiciones generales, Órganos colegiados-Junta de Centro y Comisiones-, Órganos unipersonales, Régimen económico y administrativo y Calidad). La novedad más reseñable hace referencia a la composición de los equipos decanales o de dirección, ya que la determinación del número de vicedecanatos o subdirecciones, cuyos titulares formarán parte de los equipos directivos junto con decana/o o director/a y secretaria/o académica/o se realizaría conforme a los criterios y procedimientos determinados en el Anexo. El criterio 1º se refiere al número de estudiantes (desde 1 hasta 1.000: 1 Vicedecanato o Subdirección; entre 1.001 y 2.000: 2 Vicedecanatos o Subdirecciones; más de 2.001: 3 Vicedecanatos o Subdirecciones). El criterio 2º atiende al número de titulaciones (de 3 a 5 titulaciones: 1 Vicedecanato o Subdirección; 6 o más titulaciones: 2 Vicedecanato o Subdirección). El criterio 3º atribuye 1 Vicedecanato o Subdirección a aquellos centros que tuvieran a más de 50 estudiantes en programas de intercambio internacional. Atendiendo a la realidad de nuestro Centro, conforme al criterio 1º nos correspondería 1 Subdirección y conforme al 2º, dependiendo de si por titulación se entiende cualquiera que se imparta en el Centro o únicamente las de grado, obtendríamos 1 Subdirección más o ninguna. En cualquier caso, es evidente que se prevé una reducción de Subdirecciones, ya que en la actualidad contamos con 3. Esta situación se vería agravada por el hecho de que en caso de ausencia, enfermedad y, en general, cuando concurra impedimento temporal justificado de alguna o algún miembro del equipo decanal o de dirección, el ejercicio de las funciones que comprendan su cargo será desarrollado por quien o quienes designe el/la Decano/a o Director/a de entre los miembros del equipo.

Junta de Centro: En la Junta de Centro celebrada el 22 de diciembre el director informó sobre las novedades principales del curso, así Trabajos Fin de Grado, convalidaciones, prácticas, tutorías de titulación, movilidad, elección de delegadas/os, uso de los nuevos servicios del Centro y reuniones de las distintas Comisiones. Asimismo, se presentó el plan de gestión del curso 2011/2012. Las decisiones que se adoptaron en Junta fueron, principalmente, dos. De un lado, se aprobó la solicitud de prórroga del Convenio con Paz con Dignidad. De otro, se acordaron determinados cambios en las Comisiones del Centro. Por una parte, las profesoras Elisabete Errandonea y Nieves Arrese pasan a formar parte de la Comisión de Calidad. Por otra parte, la constitución del nuevo consejo de estudiantes ha supuesto la renovación de la representación estudiantil en algunas Comisiones. En concreto, Tribunal de Compensación, Borja Guerra; Comisión Económica, Oihane Aguado; Comisión de Evaluación y Control del Profesorado, Iker Ordeñana; Comisión de Calidad, Borja Guerra; Comisión de Comunicación, Javier Etxeberria; Comisión de Euskara, Iker Ordeñana.

RECURSOS

Presupuesto 2012: Según se nos ha notificado recientemente desde el Rectorado, el presupuesto del ejercicio 2012 va a reducir en un 10% la cuantía total a repartir a los centros. Ello se debe a las restricciones presupuestarias aplicadas por el Gobierno Vasco en la aportación ordinaria prevista en el Plan Universitario 2011/2014. Esta limitación de recursos va a obligar al Centro a ajustar el gasto anual y a adoptar decisiones a tal fin. La primera medida que se ha adoptado se refiere al gasto de fotocopias e impresiones. Durante muchos años la Escuela se ha hecho cargo de dichos gastos ocasionados por el profesorado, aunque, en rigor, sean los departamentos quienes deban asumirlos por tratarse de costes de docencia. En las próximas semanas está previsto instalar un mecanismo en las impresoras de la sala de profesorado por el cual sea posible identificar el departamento que origina el gasto con el propósito de hacerle llegar la correspondiente factura.

Claraboya: El temporal de viento que azotó nuestro territorio el fin de semana del 17 y 18 de diciembre, ha vuelto a romper tres de los cristales que forman parte de la claraboya de la tercera planta del Centro.



ALIANZAS

Reuniones con el equipo decanal de la Facultad de Derecho de Cantabria: El 2 de noviembre el equipo directivo del Centro viajó a Santander y mantuvo una reunión con el equipo decanal de la Facultad de Derecho, compuesto por Juan Baró (decano), José Carlos de Pablo (vicedecano de ordenación académica), David Lantarón (vicedecano de planificación e innovación), María Amparo Renedo (vicedecana de planes de estudio y posgrado) y Francisco Javier Barcelona (vicedecano de calidad). En este centro, además de la titulación de Derecho (licenciatura y grado), también se imparte el Grado (y Diplomatura) en Relaciones Laborales. El 1 de diciembre, el equipo decanal de la Facultad devolvió la visita y se acercó al Centro en Leioa. Estas reuniones han resultado muy satisfactorias, porque han ofrecido la oportunidad de estrechar lazos con una titulación afín a la nuestra. En su virtud, está previsto emprender proyectos en común, especialmente, en los ámbitos de movilidad y de organización conjunta de actos.



Lan Ekintza: El 25 de noviembre se celebró la reunión de la Comisión de Seguimiento en el marco del Convenio suscrito entre Lan Ekintza Bilbao, S.A. y la UPV/EHU, con la presencia, por parte de Lan Ekintza, del secretario de la Comisión, Juan Félix Madariaga y, por parte de la UPV/EHU, el presidente de la Comisión, Ángel Elías, así como la vocal 1ª, Nieves Arrese. La reunión se desarrolló sobre tres ejes: novedades, evaluación del Convenio y propuestas. En cuanto a las novedades, desde la representación de Lan Ekintza se informó el importante proceso de reestructuración que se está acometiendo en su institución, que se ha integrado en otra estructura municipal donde como principales objetivos, además del empleo y el emprendizaje, también se impulsan el comercio, la organización de grandes eventos, la internacionalización y el turismo. La evaluación que se hace del Convenio suscrito es positiva, ya que las actividades previstas están siendo ejecutadas, en especial, la publicación de los números correspondientes de la revista *Lan Harremanak*, así como la realización de prácticas en el último curso por dos alumnas/os de la E.U. de Relacionales Laborales, que contribuyeron también a la elaboración de sus respectivos Trabajos Fin de Grado. Por lo que a las propuestas se refiere, debido a la difícil situación económica y a que a partir del próximo número la revista *Lan Harremanak* sólo se publicará en formato digital, ambas partes aprueban que Lan Ekintza deje de aportar a partir de 2012 la cantidad de dinero con la que contribuía a la publicación en papel de la revista. Por otra parte, se propone la organización en la E.U. de Relaciones Laborales de una charla sobre salidas profesionales, que se celebraría días antes de Semana Santa del 2012, en la que participará un/a representante de 2012 Lan Ekintza-Bilbao, S.A. Finalmente, ante los importantes cambios que se están produciendo en 2012 Lan Ekintza-Bilbao, S.A. y con la finalidad de favorecer un mayor conocimiento y oportunidades de actividades conjuntas, se acuerda organizar en mayo de 2012 un encuentro entre profesorado de la UPV/EHU y profesionales de Lan Ekintza-Bilbao, S.A., conforme a un orden del día que se establecerá previamente.

Paz con Dignidad: La Junta de Escuela celebrado el 22 de diciembre acordó solicitar la prórroga del Convenio de Colaboración suscrito en 2008 entre la UPV/EHU y la Asociación Paz con Dignidad, con el fin de desarrollar el denominado Observatorio de las Multinacionales en América Latina, creado en 2003 con el objetivo de dar seguimiento a las inversiones de las multinacionales españolas en Latinoamérica. El Convenio es un paso en la colaboración entre la UPV/EHU, a través de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales, y la mencionada asociación, tanto en el ámbito del diseño de instrumentos de observación como en la ejecución de actividades de formación especializada. El desarrollo del Observatorio de las Multinacionales en América Latina comprende la realización de varias actividades. Entre ellas, el mantenimiento de una página web (www.omal.info) con información e indicadores actualizados sobre los efectos asociados a la presencia de las empresas transnacionales estatales en América Latina; la realización de una investigación anual sobre el impacto de empresas transnacionales españolas del sector de la energía en los derechos humanos, en los derechos indígenas, en las mujeres, así como en la situación socioeconómica y ambiental

de las sociedades latinoamericanas; la edición de un número monográfico de la publicación *Lan Harremanak*, editada por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la UPV/EHU, sobre las políticas de responsabilidad social corporativa de las mencionadas empresas en América Latina; la realización de un congreso especializado bianual sobre multinacionales y responsabilidad social corporativa, en colaboración con el Instituto Hegoa de la UPV/EHU; y, por último, la realización con carácter anual de un curso especializado en torno a la “Globalización, Relaciones Laborales y Cláusula Social”, conjuntamente con la Oficina de Cooperación al Desarrollo de la UPV/EHU. Las informaciones obtenidas a través de este Observatorio pueden ser muy útiles para enriquecer los conocimientos y puntos de vista del profesorado y alumnado de la UPV/EHU, así como de ONG y sindicatos, en torno a los efectos de las políticas de las empresas multinacionales radicadas en nuestro territorio sobre las condiciones de vida de los pueblos del Sur, hecho que se enmarca en el análisis del impacto actual de la globalización sobre los derechos laborales en los países del Norte y del Sur, así como en las interrelaciones entre estas realidades.

ALUMNADO



Movilidad: Una vez culminado el proceso de firma de acuerdos académicos, las/os cuatro alumnas/os Erasmus (Antoine de la Mardiére, Clémence Rannou, Leo Ruellan y Thomas Daniel) que este curso académico se hallan entre nosotras/os, nos han querido transmitir sus impresiones sobre la experiencia que están viviendo. En este sentido, destacan que los motivos que les impulsaron a elegir nuestro Centro como destino de sus estudios son el interés en conocer Euskal Herria, vivir una experiencia nueva y aprender el idioma. Las diferencias entre su centro de estudios habitual y el nuestro son numerosas, además de variadas. Nos citan, entre otros, la cercanía entre profesorado y alumnado, la distinta forma de desarrollo de las clases, el hecho de que gran parte de los trabajos se hagan en clase, los propios exámenes que, en la mayoría de casos, consiste en responder preguntas y no en disertaciones, etc. Todas/ os ellas/os coinciden en subrayar la mejor organización del Centro y, en particular, de la Secretaría. Nos manifiestan que no han tenido problemas de integración porque han sido muy bien recibidos, tanto por el alumnado, como por el profesorado, destacando la voluntad de ayuda mostrada por todas/os. En definitiva, nuestro alumnado Erasmus está encantado con la experiencia que está viviendo y se la recomiendan a todo el mundo.

Por otra parte, el 30 de enero de 2012 se abrirá el plazo de solicitud del Programa SICUE 2012/2013. La información está disponible en http://www.relaciones-internacionales.ehu.es/p274-content/es/contenidos/informacion/rrii_sicue_alumnado_upv/es_1213/sicue_indice.html.



Nuevo Consejo de Estudiantes: La elección de delegadas/os de cada grupo, por una parte, y las elecciones celebradas en el estamento estudiantil el 22 de noviembre para elegir a las/os representantes del alumnado en el Claustro y la Junta de Centro, por otra, han traído la renovación del Consejo de Estudiantes del Centro. Forman parte del citado órgano, junto con las/ os delegadas/os de cada grupo, por una parte, la representante del alumnado del Centro en el Claustro, María Guiomar García Seijas, y por otra, Oihane Aguado Bueno, Koldobika Mikel González Díaz, Laura María Fernández Tamayo, Borja Guerra Alcalde, Zuriñe Suso García eta Iker Ordeñana Olalde como representantes del alumnado en la Junta de Centro. De entre toda esta representación, asume la presidencia del Consejo de Estudiantes la candidatura presentada por la Agrupación “Liberta – ikasleon ahotsa” y que está constituida por Oihane Aguado Bueno (presidenta), Borja Guerra Alcalde (vicepresidente), Laura María Fernández Tamayo (secretaria) y Koldobika Mikel González Díaz (tesorero).

Trabajos Fin de Grado: En noviembre culminó el proceso de defensa de Trabajos Fin de Grado del curso académico 2010/2011. La valoración de las cuatro personas que los defendieron fue, una vez más, satisfactoria, habiendo obtenido las siguientes notas: 6.5, 8.0, 6.5 y 6.1. En relación con el curso 2011/2012 se refiere, son 37 personas las que se han matriculado. No obstante, 5 de ellas no cumplen los requisitos de créditos. Por lo que al resto se refiere, 21 ya han elegido tema. Las 11 restantes deberán elegirlo de entre los temas que han quedado libres o proponer uno nuevo, de acuerdo con un/a profesor/a, antes de 13 de enero de 2012.

ACTIVIDADES ORGANIZADAS O AVALADAS POR LA ESCUELA

Los derechos de las minorías nativas, el caso de Alaska / The rights of Alaska native minorities: El profesor Raymond Anthony, de la Universidad de Alaska Anchorage, impartió esta ponencia en el Centro el 16 de noviembre. Las siete comunidades indígenas más numerosas de Alaska están organizadas en 229 tribus y conservan 20 lenguas nativas y culturas que han sido desarrolladas durante 10.000 años de ocupación ininterrumpida de sus tierras ancestrales. Esas culturas, en las que la obtención de alimentos de origen silvestre tiene aún una gran presencia, han desarrollado sofisticadas prácticas educativas y modelos de conocimiento que difieren de forma sustancial de las de las universidades occidentales. Las Universidades de Alaska Anchorage y Alaska Pacific, están comprometidas en consolidar una colaboración educativa entre las comunidades nativas y la comunidad académica. Una de las piezas clave de dicha estrategia es el proyecto a través del cual participan en la iniciativa *“Alaska Native Ways of Teaching and Key difficult dialogues between Alaska Native communities and western universities”*. El profesor Raymond Anthony es uno de los docentes que participan activamente en el programa.

La participación de los sindicatos y las asociaciones empresariales en el diseño de la política de empleo: el caso de los acuerdos de flexiguridad: El 16 de diciembre, en el Rosetón del Aulario II, se desarrolló esta jornada que se enmarca en el contexto del Grupo Consolidado de Investigación Parte Hartuz. Su organización corrió a cargo de Aitor Bengoetxea (profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social) y Mª Luz de la Cal (profesora de Economía Aplicada I). En el transcurso de la jornada, además de las/os citadas/os profesoras/es que disertaron sobre el papel del diálogo social en los acuerdos de flexiguridad, también tomaron parte Joseba Villarreal y Nerea Zamakola, responsables de negociación colectiva de ELA y Adegi, respectivamente, cuya intervención giró en torno a las oportunidades y obstáculos para impulsar acuerdos de flexiguridad en las relaciones laborales. La jornada concluyó con un debate sobre las cuestiones expuestas.

ACUERDOS Y DECISIONES DE INTERÉS

Decreto 228/2011, de 8 de noviembre, por el que se aprueban los criterios a utilizar por Unibasq – Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco en la evaluación y acreditación del personal docente e investigador contratado de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea y del profesorado de las Universidades privadas de acuerdo con lo establecido en la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco:

http://www.euskadi.net/cgi-bin_k54/bopv_42?e&f=20111121&a=201105639

Real Decreto 1707/2011, de 18 de noviembre, por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios:

<http://www.boe.es/boe/dias/2011/12/10/pdfs/BOE-A-2011-19362.pdf>

Resolución de 30 de noviembre de 2011, de la Secretaría General de Universidades, por la que se fija el procedimiento y plazo de presentación de solicitudes de evaluación de la actividad investigadora a la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora:

<http://www.boe.es/boe/dias/2011/12/12/pdfs/BOE-A-2011-19424.pdf>

Becas Erasmus 2011/2012, para realizar prácticas en empresas europeas: Confebask, junto con la UPV/EHU, pone en marcha para este curso 2011/2012, el proyecto “Eurolanen Erasmus 2011” que va destinado a otorgar una ayuda, a los Estudiantes de la UPV/EHU para que desarrollen unas prácticas en una empresa de cualquier país europeo, durante este curso. Puede obtenerse la información detallada sobre la convocatoria en, <http://formacion.confebask.es/Corporativa/Default.aspx>.

Convocatoria becas “La Caixa”, edición 2012: El objetivo de estas becas es favorecer la movilidad de las/os estudiantes. Para esta edición se ofrecen 222 becas: 100 para cursar estudios de máster en universidades estatales, 65 para cursar estudios de posgrado en países europeos, 45 para cursar estudios de posgrado en Estados Unidos, 5 para cursar estudios de posgrado en Canadá y 7 para cursar estudios de posgrado en países asiáticos. Para más información, http://obrasocial.lacaixa.es/ambitos/becas/becas_es.html.

XI Premio de Investigación Francisco Javier de Landaburu, Universitas 2012: Eurobask, Consejo Vasco del Movimiento Europeo, convoca la nueva edición del premio Francisco Javier de Landaburu, dirigida a investigadoras/es con licenciatura universitaria o titulación superior, bien a nivel individual o integradas/os en equipos de investigación. El tema propuesta para esta edición es “*Futuro de la Eurozona, gobernanza económica y reacción social: salidas europeas a la crisis*”, y el trabajo habrá de consistir en el envío de un proyecto de investigación para ser desarrollado, una vez premiado, en forma de ensayo. El artículo ya redactado no podrá tener una longitud inferior a 25 páginas ni superior a 50. El primer premio al mejor proyecto de investigación se dotará con 4.000 € al mejor proyecto de investigación. Además, se concederán dos accésits de 2.000 € para dos proyectos de investigación seleccionados por el Jurado. La fecha límite de presentación es el 19 de marzo de 2012 a las 18 horas. Para obtener la información completa sobre la convocatoria, <http://eurobask.org/ficherosFTP/Premios/Universitas/Bases/UNIVERSITAS%202012.pdf>.

BEGIRADA KRITIKOA | UNA MIRADA CRÍTICA

Lan Harremanak Telebista. Ondoko estekan gure telebista kateko biltegiko bideoen zerrenda lor dezakezu
En el siguiente enlace se incluye el listado de vídeos del repositorio de nuestro canal de televisión

http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/es/contenidos/noticia/09122011_telebista/es_noticia/adjuntos/Audiovisuales_Lan_Harremanak_TB.pdf

La energía liberada. El estallido social de un mundo en crisis

Rosa María Artal, Aguilar, 2011

La ideología del miedo

Joaquín Estefanía, El País, 27/11/2011

El secuestro neoliberal del bienestar

Amaia Inza Bartolomé, Erasmus ediciones, 2011

Contra la crisis, otra economía y otro modo de vivir

Juan Torres López, Ediciones HOAC, 2011

LANA, LAN MERKATUA, LAN POLITIKAK ETA BESTELAKOAK

TRABAJO, MERCADO LABORAL, POLÍTICAS LABORALES Y OTROS

[Real Decreto 1541/2011, de 31 de octubre, por el que se desarrolla la Ley 32/2010, de 5 de agosto, por la que se establece un sistema específico de protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos](#)

[Real Decreto 1621/2011, de 14 de noviembre, por el que se modifica el Reglamento general de recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio](#)

[Real Decreto 1698/2011, de 18 de noviembre, por el que se regula el régimen jurídico y el procedimiento general para establecer coeficientes reductores y anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social](#)

[Real Decreto 1542/2011, de 31 de octubre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Empleo 2012-2014](#)

[Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar](#)

[Real Decreto 1783/2011, de 16 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 196/2010, de 26 de febrero, por el que se establecen medidas para facilitar la reinserción laboral así como el establecimiento de ayudas especiales a los trabajadores afectados por los expedientes de regulación de empleo 76/2000, de 8 de marzo de 2001 y 25/2001, de 31 de julio de 2001](#)

[Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas](#)

[Real Decreto 1888/2011, de 30 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2012](#)

Jubilación y ahorro previsión

José Ramón Urrutia Elorza, Deia, 06/11/2011

2030, 1.000 millones más de trabajadores: ¿Cómo gestionarlos?

Beatriz Elías, Expansión, 13/12/2011

España, a la cabeza de la UE en sobrecualificación laboral

Susana Hidalgo, Público, 08/12/2011

[**En España no sobran funcionarios sino defraudadores y los dirigentes patronales que los encubren**](#)

Juan Torres López, 14/12/2011

[**Hacia un 'mini sector público'**](#)

Jesús Maraña, Público, 16/12/2011

[**Minijobs, o el que no trabaja es porque no quiere**](#)

Carlos Fonseca, El Confidencial, 17/12/2011

[**Los 'minijobs', una fórmula más para precarizar el empleo**](#)

Ana Requena / Ana Flores, Público, 18/12/2011

[**Minisueldos para una nueva minisociedad**](#)

Borja María Zallana de los Acebos, El Plural, 18/12/2011

[**Por necesidad y no por oportunidad**](#)

Ana Requena, Público, 27/11/2011

[**El trabajo 'en negro' evita una 'explosión social', según inspectores de Hacienda**](#)

Efe, El Mundo, 10/11/2011

[**La sociedad 'se ahorra' el 53% del PIB en trabajos no remunerados**](#)

Raquel Pascual, Cinco días, 08/12/2011

[**Los trucos del 'dinero negro'**](#)

Javier González, El Mundo, 18/12/2011

[**Los profesionales mejor remunerados se dedican a la energía, las finanzas y las comunicaciones**](#)

Lucía Abellán, El País, 25/11/2011

[**Los salarios solo han subido un 14% con el euro frente al 48% que aumentó la cesta de la compra**](#)

Ramón Muñoz, El País, 27/12/2011

[**Convenios colectivos: no son las normas, es el fondo**](#)

Joaquim González Muntadas, Cinco días, 09/11/2011

[**Ojo con ampliar el poder del convenio de empresa**](#)

Raquel Pascual, Cinco días, 23/11/2011

[**“Quien cobre hoy mil euros es un afortunado”**](#)

Berta del Río / J.S. / Mariola Moreno, Público, 18/12/2011

[**El paro juvenil cuesta a la UE 2.000 millones a la semana**](#)

Daniel Basteiro, Público, 20/12/2011

[**A las tres en casa para conciliar**](#)

Arantxa Aldaz, Diario Vasco, 16/11/2011

EKONOMIA ETA GIZARTEA | ECONOMÍA Y SOCIEDAD

[**Real Decreto-Ley 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección del déficit público**](#)

[**Real Decreto 1491/2011, de 24 de octubre, por el que se aprueban las normas de adaptación del Plan General de Contabilidad a las entidades sin fines lucrativos y el modelo de plan de actuación de las entidades sin fines lucrativos**](#)

[**Señores premios Nobel de Economía ¿Cómo salimos de la crisis?**](#)

XL Semanal, 06-12/11/2011

[**Economía para crédulos**](#)

Carlos Balado, Cinco días, 09/11/2011

[**Economistas heterodoxos y economistas perezosos**](#)

Alberto Garzón Espinosa, 11/12/2011

[**La crisis global, el euro y la herramienta fiscal local \(I\)**](#)

Asier Alea, Deia, 20/11/2011

[**La crisis global, el euro y la herramienta fiscal local \(II\)**](#)

Asier Alea, Deia, 27/11/2011

[**Max Otte: "Con la peseta no se hubiera producido una burbuja de ese calibre"**](#)

Pablo Rodríguez Suanzes, El Mundo, 13/11/2011

[**Mari Carmen Gallastegui, Catedrática de Economía de la UPV-EHU: "Si el BCE hubiera asumido la deuda de la eurozona, el problema estaría resuelto"**](#)

Xabier Aja, Deia, 20/11/2011

[**En la crisis de la eurozona, no hay recompensa para el esfuerzo**](#)

Richard Barley, Expansión, 25/11/2011

Ignacio Ramonet, Director de la edición española de 'Le Monde Diplomatique': [**"¿Qué pasará cuando los sacrificios no acaben con la crisis?"**](#)

Ana Flores, Público, 27/11/2011

[**Pier Carlo Padoa, Economista jefe de la OCDE: "Hace falta actuar rápido y con todos los recursos"**](#)

Miguel Mora, El País, 28/11/2011

[**No a los eurobonos**](#)

Ekai Center, 03/12/2011

[**Matar al euro**](#)

Paul Krugman, El País, 04/12/2011

[**El 'lobby' financiero copa los grupos de expertos de Bruselas**](#)

P. Rusiñol, Público, 04/12/2011

[**¿La salida, por favor?**](#)

Pedro González, Público, 24/12/2011

[**Cuatro errores frente a la crisis**](#)

Juan Torres, Sistema digital, 26/12/2011

[**Una alternativa a la dación**](#)

V.Z., Público, 11/12/2001

[**Día internacional contra la violencia hacia las mujeres. Conciencia social sin medios suficientes**](#)

Idoia Eraso, Gara, 26/11/2011

[**La desigualdad nos desborda**](#)

Óscar Iglesias, Sistema digital, 07/12/2011

Austeridad y recortes=más desigualdad

Jordi García-Soler, El Plural, 07/12/2011

Las Navidades de los 100 dólares

Carlos Fresneda, El Mundo, 24/12/2011

Los ingresos fiscales dependen cada vez más de las nóminas

Lucía Abellán, El País, 11/11/2011

Ignacio Zubiri, Catedrático de Hacienda Pública de la UPV/EHU: “Tenemos que mantener el gasto público, especialmente el que genera más empleo”

Carlos Etxeberri, Deia, 06/11/2011

La austeridad no es la solución

Mario Dujisin, Público, 27/11/2011

Entrevista de la Agencia de noticias EFE al Profesor Navarro sobre los recortes y alternativas

30/11/2011

¿Se puede luchar a la vez contra la recesión, el paro y el déficit?

C. Rivero, Expansión, 02/12/2011

Hacia un ‘mini sector público’

Jesús Maraña, Público, 16/12/2011

¿Es bueno el banco malo?

Amparo Estrada, Público, 03/12/2011

Cumbre de Bruselas y sector bancario

Ekai Center, 16/12/2011

¿Dónde se ha metido el 15-M?

Isaac Rosa, Público, 27/11/2011

Ocupemos el futuro

Noam Chomsky, Público, 27/11/2011

Los indignados de la Sorbona

Raquel Villaécija, El Mundo, 06/12/2011

Concentración de la riqueza

Vicenç Navarro, Público, 29/12/2011

¿Un golpe de Estado en la Unión Europea?

Susan George, Attac, 15/11/2011

UE: Golpe de mercado y asalto a la democracia

Francisco Morote, Costa, Attac, 16/11/2011

¿Se privatiza la política?

Miren Etxezarreta, Público, 19/11/2011

Richard Branson: ‘Tenemos que reinventar el capitalismo’

Carlos Fresneda, El Mundo, 19/11/2011

El liberalismo no es pecado

Pedro Schwartz, Expansión, 30/11/2011

[**La decadencia de Occidente**](#)

Sixto Jiménez, Deia, 11/12/2011

[**Europa por el peor de los caminos**](#)

Juan Torres, Sistema digital, 12/12/2011

[**Política de infraestructuras en tiempos de crisis**](#)

Ekai Center, 27/12/2011

EKONOMIA, GIZARTEA ETA LANA EUSKAL HERRIAN ECONOMÍA, SOCIEDAD y TRABAJO EN EUSKAL HERRIA

[**3/2011 Legea, urriaren 13koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari buruzkoa**](#)

[**Ley 3/2011, de 13 de octubre, sobre Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**](#)

[**4/2011, Legea, azaroaren 24koa, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Legea aldatzen duena**](#)

[**Ley 4/2011, de 24 de noviembre, de modificación de la Ley para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social**](#)

[**6/2011, Legea, abenduaren 23koa, Euskal Autonomia Erkidegoko 2012. urteko aurrekontu orokorrak onartzen dituena**](#)

[**Ley 6/2011, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2012**](#)

[**225/2011 Dekretua, urriaren 26koa, Gizarte Zerbitzuen Euskal Behatokiarena**](#)

[**Decreto 225/2011, de 26 de octubre, del Observatorio Vasco de Servicio Sociales**](#)

[**264/2011 Dekretua, abenduaren 13koa, Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistaren Euskal Behatokia sortzeko eta bere funtzionamendua eta osaketa arautzeko dena**](#)

[**Decreto 264/2011, de 13 de diciembre, por el que se crea el Observatorio Vasco de la Violencia Machista contra las Mujeres y se regula su funcionamiento y composición**](#)

[**Lanbideren ajeak**](#)

Iván Santamaría, Berria, 2011/11/25

[**Euskadi y Navarra están en el “furgón de cola” de Europa en subida de sueldos**](#)

Deia, 09/11/2011

[**Crisis para todos**](#)

Adrián Legasa, Deia, 11/12/2011

[**Krisialdia. Hemengo ikuspegia bat**](#)

Ekai Center, 2011/12/02

[**Crisis financiera. Una perspectiva vasca**](#)

Ekai Center, 08/12/2011

LAN HARREMANAK ETA BERDINTASUNA | RELACIONES LABORALES E IGUALDAD

[**Berdintasunerako Legeak ez du ia eraginik izan EAEko enpresetan**](#)

Maite Asensio Lozano, Berria, 2011/11/30

[**La mujer se queda rezagada**](#)

Sandro Pozzi, El País, 05/12/2011

[**Los seguros que discriminan por sexo serán legales si se firman antes de 2013**](#)

Efe, El Mundo, 22/12/2011

Mary Ellen Iskenderian, presidenta del Banco Mundial de la Mujer: [**“Las mujeres invierten para que su familia salga de la pobreza”**](#)

Ana Requena Aguilar, Público, 27/12/2011

[**LAN OSASUNA ETA SEGURTASUNA | SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**](#)

[**Real Decreto 1622/2011, de 14 de noviembre, por el que se modifica el Reglamento sobre colaboración de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1993/1995, de 7 de diciembre**](#)

[**Real Decreto 1630/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la prestación de servicios sanitarios y de recuperación por las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social**](#)

[**El silencio sobre el amianto**](#)

Vicenç Navarro, Público, 03/11/2011

[**El amianto, en el banquillo de los acusados**](#)

Pepe Simancas, Deia, 28/11/2011

[**Los médicos alertan del riesgo de las jornadas abusivas**](#)

Lola Fernández, Cinco días, 30/11/2011

[**Presentismo laboral**](#)

Sandro Pozzi, El País, 30/11/2011

[**Cuando el trabajo quema**](#)

Raquel Villaécija, Expansión, 02/12/2011

[**LAN HARREMANAK ETA ATZERRITARRAK | RELACIONES LABORALES E INIMIGRACIÓN**](#)

[**Real Decreto 1710/2011, de 18 de noviembre, por el que se modifica el Real Decreto 240/2007, de 16 de febrero, sobre entrada, libre circulación y residencia en España de ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Europea y de otros Estados parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo**](#)

[**La inmigración en Euskadi es femenina**](#)

J. Fernández, Deia, 29/11/2011

[**Gorka Moreno, Coordinador de Ikuspegí: “Para los inmigrantes el País Vasco no es atractivo”**](#)

Javier Guillenea, El Diario Vasco, 12/12/2011

[**Un pacto social por la inmigración**](#)

Imanol Zubero y Daniel Innerarity, Diario Vasco, 20/12/2011

[**SOS Racismo afirma que los inmigrantes que cobran ayudas “son una minoría”**](#)

Javier Guillenea, Diario Vasco, 30/12/2011

[**GIZA EKONOMIA ETA EKONOMIA SOLIDARIOA | ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA**](#)

[**Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público**](#)

Gizarteratze enpresen alde. Azaroak 14ko 3/2011 errege-dekretu legegileak, Sektore Publikoaren Kontratu legearen moldatutako testua onartzen duena, bere atal ezberdinan, kontratacio publikoan gizarte-klausulak jasotzen ditu. Gizarteratze enpresen eta minusbaliotasunen bat daukaten pertsonak kontratatzenten dituzten enpresen aldekoa da, ekonomia sozialaren eta enpresen erantzukizun sozialaren garapena bultzatuz. Irizpide sozialei buruzko aipamenen laburpena deskarga ezazu / Otorga un trato favorable a empresas de inserción. El Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, recoge a lo largo de su articulado cláusulas sociales en la contratación pública. También se otorga un trato favorable a empresas de inserción y a las empresas que contratan a personas con discapacidad, propiciando de esta manera el desarrollo de la economía social y la responsabilidad social de las empresas. [Descarga el resumen de las referencias a los criterios sociales](#)

Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokiaren Aldizkaria / Boletín del Observatorio Vasco de Economía Social

- 38. zb., http://www.economiasolidaria.org/files/GEEB_38_aldizkaria.pdf
- nº 38, http://www.economiasolidaria.org/files/OES_38_boletin.pdf
- 39. zb., http://www.economiasolidaria.org/files/GEEB_39_aldizkaria.pdf
- nº 39, http://www.economiasolidaria.org/files/OES_39_boletin.pdf
- 40. zb., http://www.economiasolidaria.org/files/GEEB_40_aldizkaria.pdf
- nº 40, http://www.economiasolidaria.org/files/OES_40_boletin.pdf
- 41. zb., http://www.economiasolidaria.org/files/GEEB_41_aldizkaria.pdf
- nº 41, http://www.economiasolidaria.org/files/OES_41_boletin.pdf
- 42. zb., http://www.economiasolidaria.org/files/GEEB_42_aldizkaria.pdf
- nº 42, http://www.economiasolidaria.org/files/OES_42_boletin_o.pdf

[Empresa social innovadora](#)

Boletín últimas noticias de economía solidaria

- nº 70, <http://www.economiasolidaria.org/node/5682>
- nº 71, <http://www.economiasolidaria.org/node/5778>

[Manifestua: “Gizarte inklusiboaren alde. Gizarte-babesaren defentsan”](#)

[Manifiesto: “Por una sociedad inclusiva. En defensa de la protección social”](#)

[La economía solidaria en Euskadi: indicadores de auditoría social 2011](#)

[Ekonomia Sozial eta Solidarioaren Esperientziak: estrategiak eta ikaskuntzak partekatuz Experiencias de Economía Social y Solidaria: compartiendo estrategias y aprendizajes Hegoa, REAS y RILESS](#)

[Laneratzeko Enpresaetako Laguntasun Prozesuen Hobekuntza](#)

[La Mejora de los Procesos de Acompañamiento en las Empresas de Inserción Gizatea](#)

[Gizarteratzeko eta laneratzeko Enpresak Euskadin. 2010eko gizarte-txostena](#)

[Las Empresas de Inserción en el País Vasco. Memoria social 2010 Gizatea](#)

[Otra forma de hacer política: economía, equidad social, ecología](#)

Mario Rodríguez Vargas, Sistema digital, 04/11/2011

Mohamed Yunus: [“El crédito debe ser el más prioritario de los derechos humanos”](#)

Ana Requena Aguilar, Público, 20/11/2011

[El Mercado Alternativo Bursátil, una vía de financiación para las pymes](#)

X. Aja, Deia, 18/12/2011

[Desigualdad y la mano visible de la economía social](#)

Asier Alea, Deia, 18/12/2011

[El motor de la empresa es la universidad](#)

Editorial, Cinco días, 14/11/2011

[¿Recién graduados y con experiencia?](#)

Leire Uria, Deia, 20/11/2011

[Los recortes presupuestarios ahogan a las universidades](#)

Lola Fernández, Cinco días, 21/11/2011

[Espainiako Estatutik kanpoko euskal presoek EHUn ikasi ahal izango dute, Konstituzionalak honi arrazoia eman ondoren](#)

Berria, 2011/12/27

[Inversión en I+D, el Inem del siglo XXI](#)

Fernando Vicente, Público, 12/12/2011

[Innobasque, Informe 2011/3](#)

Boletín electrónico de la Asociación Batubide

[nº 30](#)

[nº 31](#)

[La AIE alerta sobre un futuro energético “insostenible”](#)

Agencias, El País, 10/11/2011

[El Estado ingresará en 2013 más de 1.500 millones por las subastas de CO2](#)

Carmen Monforte, Cinco días, 30/11/2011

[Del reciclaje al ‘freeciclaje’](#)

Carlos Fresneda, El Mundo, 04/12/2011

[Durban se cierra con un acuerdo para salvar la cara](#)

Manuel Ansede, Público, 11/12/2011

[Las medidas para combatir el cambio climático no pueden esperar una década](#)

Educadores por la sostenibilidad, Década por una Educación para la Sostenibilidad, Boletín nº 74, 14/12/2011