



ABERASTA-
SUNAREN
BANAKETA
ZUZEN BATEN
ALDE



Lan Harremanen U.E.
E.U. de Relaciones Laborales
The University College of Labour Relations

Lan Harremanen Unibertsitate Eskolako Aldizkaria

Boletín de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales

24. alea, 2014ko urtarrila | Número 24, enero 2014

AURKIBIDEA | ÍNDICE

AURKEZPENA PRESENTACIÓN	2
IRAKASLEAK, IKERTZAILEAK ETA ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEAK	
PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS	2
ESKOLAREN POLITIKA ETA ESTRATEGIA	
POLÍTICA Y ESTRATEGIA DE LA ESCUELA	2
BALIABIDEAK RECURSOS.....	3
ALIANTZAK ALIANZAS	4
IKASLEAK ALUMNADO	5
ESKOLAK ANTOLATUTAKO EDO BERMATUTAKO JARDUERAK	
ACTIVIDADES ORGANIZADAS O AVALADAS POR LA ESCUELA	6
ELKARRIZKETA ENTREVISTA.....	6
UPV/EHUko INTERESEKO AKORDIOAK ETA ERABAKIAK	
ACUERDOS Y DECISIONES DE INTERÉS DE LA UPV/EHU	7
INTERESEKO ARAU OROKORRAK ETA BESTE BATZUK	
NORMATIVA GENERAL DE INTERÉS Y OTROS.....	7



Lan Harremanen U.E.
E.U. de Relaciones Laborales

www.ehu.eu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

AURKEZPENA | PRESENTACIÓN

Aldizkariaren zenbaki honetan lehenengo lauhilabetearen inguruko gora beherak adierazten ditugu (hauteskundeak, ikasle kontseilu berria, akademia antolakuntzako batzordeak hartutako erabakiak, eta abar). Horiez gain, datorren ikasturterako estrategiak ere azaltzen ditugu (unibertsitate orientazio jarduerak). Bereziki azpimarratzeko da Auditoria eta Ahokularitza Sozio-Laborala UPV/EHUko Berezko Titulu Graduondokoa eskaini ahal izateko eskaera aurkeztu dela. Bestalde, irakasleen artean ikerkuntza-talde bat sortzeko lehenengo pausuak ematen hasi gara. Aldi honetan, gainera, Eskolan ohikoak diren argitalpenak atera dira: *Lan Harremanak* eta *Gaztelan* aldizkariak. Azkenik, Buletin Elektronikoaren periodikotasuna aldatu dugula esan beharra dago. Asmoa, hemendik aurrera, urtean zehar lau zenbaki ateratzea da.

En este número del Boletín se repasan las cuestiones propias del primer cuatrimestre (elecciones, nuevo consejo de estudiantes, decisiones de la comisión de ordenación académica, etc.). También se exponen las estrategias de cara al próximo curso (actividades de orientación universitaria). Merece una mención especial el hecho de que se ha presentado la solicitud para poder ofertar el Postgrado Título Propio de Especialista de la UPV/EHU en Auditoría y Consultoría Socio-Laboral. Por otra parte, se están dando los primeros pasos para crear un grupo de investigación integrada por profesorado de la Escuela. En este período, además, han salido a la luz publicaciones habituales de la Escuela: las revistas *Lan Harremanak* y *Gaztelan*. Por último, se ha de indicar que hemos modificado la periodicidad del Boletín Electrónico. La intención, a partir de ahora, es publicar cuatro números por año.

Buletin hau idazterakoan sexuen arteko berdintasuna gordetzen saiatu gara.

En la redacción de este boletín hemos tratado evitar el lenguaje sexista.

Argitaratzeko zerbait bidali nahi baduzu egizu helbide honetara (nieves.arrese@ehu.es).

Si quieras enviar algo para que sea publicado envíalo aquí (nieves.arrese@ehu.es).

IRAKASLEAK, IKERTZAILEAK ETA ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEAK PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

El profesor Juan Hernández Zubizarreta ponente en el curso “Derechos Humanos: herramientas para construir un mundo mejor” del Institut de Drets Humans de Catalunya: Del 10 al 27 de marzo, en horario de 18.00 a 21.00, en el Col·legi d'Advocats de Barcelona, se va a desarrollar el curso “Derechos Humanos: herramientas para construir un mundo mejor”. En él se van a abordar temas tales como el derecho de acceso a la justicia, los derechos emergentes, el derecho a la salud, el derecho a la educación, el derecho a la paz, el derecho a la igualdad, el derecho a la existencia, el derecho a la protesta, el derecho al Derecho o el derecho a la información. El día 25 de marzo, bajo el título “Empresas y derechos humanos: ¿Intereses convergentes o divergentes frente a las necesidades sociales?” va a intervenir como ponente el profesor de la Escuela Juan Hernández Zubizarreta junto con María Prandi, co-fundadora y consultora de *Business and Human Rights / MAPFRE* e investigadora del Instituto de Innovación Social de ESADE. Se puede acceder al programa detallado, precios de matriculación, formulario de inscripción online, etc. a través del siguiente enlace: http://www.idhc.org/esp/1411_cursdh2014P.asp.

Hauteskundeak Eskola Batzarrerako AZPkoen arteen: Abenduaren 10eko hauteskundeetan, zeintuetan AZPkoek Eskola Batzarrerako euren ordezkariak hautatu behar zituzten, erroldan azaltzen ziren 13 pertsonetatik 11k eman zuten btoea, hots, % 84.61. Emandako 11 bto horietatik, 3 zuriak izan ziren. Emaitzen arabera, Eskolako juntakide berriak dira: Rafael Ruiz Sánchez, Karmele Pérez Larrazabal eta José Félix Ortega Rueda. Ordezkoak honako hauak dira: Miren Yaldebere Mancisidor, Iñaki Santiago Iturburu eta María del Mar González Pérez.

ESKOLAREN POLITIKA ETA ESTRATEGIA | POLÍTICA Y ESTRATEGIA DE LA ESCUELA

Junta de Centro: La Junta de Centro del 28 de noviembre adoptó los siguientes acuerdos: 1.- Se aprueba la incorporación a la Comisión de Ordenación Académica del Máster en Seguridad y Salud en el Trabajo del profesor Luis Belaustegi; 2.- Se aprueba el Informe de Seguimiento de la Titulación del curso académico 2012/2013; 3.- Se aprueba la presentación de la solicitud del título propio de Auditoría Socio-laboral.

Irakasleen klaustroa: Abenduaren 20an ikastegiko irakasleria guztiari deialdia luzatu zitzzion Eskolaren inguruko solasaldia izateko. Bilera hiru zatitan banatu zen: 1) Eskolaren egungo egoera: aurrekontua, matrikulazioa, ikastegien berregituraketa, eta abar; 2) Ikerkuntza: Eskolako irakasleriak osotutako ikerkuntza-talde bat eratzeko aukera, elkarrekin eta ikuspuntu anitzetik ikerkuntza-proiekturen bati ekin ahal izateko; 3) Irakaskuntza: gradu amaierako lana, ikasleek ikasketekin duten asetze maila, etab.

Eskola hedabideetan: Azaroaren 22an, Gara egunkariak Juan Hernández Zubizarreta irakaslek eta Pedro Ramirok idatzitako artikulu bat argitaratu zuen “Chevron-Texaco contra el pueblo ecuatoriano” tituluean (http://www.naiz.info/es/herero/editions/gara_2013-11-22-06-00/herero_articles/chevron-texaco-contra-el-pueblo-ecuatoriano).

Postgrado Título Propio de Especialista de la UPV/EHU en Auditoría y Consultoría Socio-Laboral: La Escuela ha presentado la solicitud relativa a este postgrado con el propósito de impartirlo el próximo curso. Consta de 32 créditos, distribuidos entre 120 horas de docencia presencial (estudio de casos y empresas reales) y 200 horas de docencia virtual. Las clases presenciales tendrán lugar los viernes, de 16.00 a 20.00 en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UPV/EHU (Sarriko). Este postgrado cualifica para alcanzar una especialización de carácter profesional en el ámbito de la auditoría y consultoría socio-laboral. Ofrece formación en el ámbito de las relaciones laborales que permita realizar diagnósticos certeros sobre el uso de la normativa laboral en la empresa, valorar la adecuación de las decisiones empresariales a la normativa laboral sobre la gestión de los recursos humanos, elaborar propuestas jurídicas dirigidas a adecuar las decisiones empresariales a la normativa laboral vigente e, incluso, participar en las fases de negociación e implantación de las medidas precisas. Con esta finalidad, se adquirirán competencias para la elaboración de informes socio-laborales y el ejercicio de los mecanismos de defensa y solución judicial o extrajudicial de los conflictos. El postgrado contará con profesorado especializado en las distintas materias, cuya labor se desarrolla tanto en el ámbito estrictamente universitario, como en otros espacios (despachos profesionales, tribunales, empresas, administración pública). Puede cursarlo cualquier persona con licenciatura, diplomatura o grado, pero tiene preferencia quien acredite haber obtenido la Licenciatura en Ciencias de Trabajo o el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. El precio del postgrado es de 19 euros cada crédito, por lo que todo el postgrado asciende a euros. Habrá becas de ayuda económica destinadas a quienes acrediten problemas económicos o estén colegiadas/os en el Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia. Ello es posible gracias al compromiso del Gobierno Vasco, que financiará con 20.000 euros, a la Diputación Foral de Bizkaia, que aportará 6.000 euros, y al Colegio de Graduados Sociales de Bizkaia que dará 1.000 euros. Además, avalan este postgrado los sindicatos ELA, CCOO de Euskadi, LAB, UGT de Euskadi, STEE-EILAS, la Federación Vizcaína de Empresas del Metal, la Asociación de Constructores y Promotores de Bizkaia (ASCOBI – BIEBA), Mutualia, Mutua Universal, la Asociación de Entidades de Iniciativa e Intervención Social de Euskadi HIREKIN, la Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS) de Euskadi, así como la Asociación Española de Auditores Socio-Laborales (CEAL) y el Instituto de Derecho Cooperativo y Economía Social de la UPV/EHU (GEZKI), y también el Consejo de Graduados Sociales del País Vasco y los tres Colegios de Graduados Sociales de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa.

BALIABIDEAK | RECURSOS

2014rako aurrekontua: Eusko Jaurlaritzaren aurrekontuan agertzen diren UPV/EHUrako diru-hornidurak direla eta, Aurrekontu Zerbitzutik jakinarazi digute, 2014rako 2013ko ekitaldiko aurrekontu diru-hornidura mantenduko dela. Gauzak horrela, Eskolari 18.556,98 euro dagozkio.

Comisión de Ordenación Académica y Convalidación de Estudios: En la reunión del 13 de diciembre, los miembros de esta Comisión departieron sobre el reconocimiento de créditos obtenidos en enseñanzas universitarias oficiales. El art. 7 de la Normativa sobre reconocimiento y transferencia de créditos en los estudios de grado, aprobada en el Consejo de Gobierno de 16 de mayo de 2012, regula el reconocimiento de los créditos obtenidos por el o la estudiante en unas enseñanzas universitarias oficiales. En su apartado 1º se especifica, por lo que a la superación de créditos en formación básica se refiere que “a) Se reconocerán al menos 36 créditos de formación básica de aquellos títulos pertenecientes a la misma rama de conocimiento. b) Serán también objeto de reconocimiento los créditos obtenidos en aquellas otras materias de formación básica pertenecientes a la rama de conocimiento de la titulación del grado de destino”. La Comisión de Ordenación Académica y Convalidación de Estudios acordó que el reconocimiento se llevará a cabo asignatura por asignatura cuando exista correspondencia entre ellas. En caso de no haber una asignatura equivalente en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, el reconocimiento se imputará a la optatividad. En los casos en que la afinidad entre asignaturas superadas y a reconocer sea superior a 36 créditos, el reconocimiento

podrá ser superior a esa cifra, para lo cual se analizará cada supuesto caso a caso. Asimismo, se han elaborado los cuadros en los que se especifican las asignaturas de los grados que tienen una asignatura equivalente en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y cuyo reconocimiento es automático, siempre que lo solicite el/la estudiante. Estos acuerdos, así como los adoptados en la reunión de 4 de octubre, serán presentados en la próxima Junta de Centro para su aprobación.

Lan Harremanak aldizkaria: Lan Harremanak aldizkariaren 28. zenbakia argitaratu da jada. Horretan, “Antolakuntzak erronka globalaren aurrean” titulupean honako artikulu hauek sartu dira: “El Derecho y las organizaciones sindicales ante el reto global” (Amparo Merino Segovia, Óscar Contreras Hernández eta Patricia Espejo Megías); “Los discursos del management. Una perspectiva crítica” (Luis Enrique Alonso eta Carlos J. Fernández Rodríguez); “La conformación del modelo productivo español: el caso paradigmático de la industria del software” (Pablo López Calle eta Rafael Ibáñez Rojo); “La responsabilidad social empresarial

como parte del proyecto político y económico neoliberal” (María del Mar Maira Vidal); “La participación de los trabajadores en el ámbito empresarial supranacional. Aspectos controvertidos de la Directiva 2009/38/CE, del Parlamento y del Consejo, de 6 de mayo, sobre constitución de un Comité de Empresa Europeo o de un procedimiento de información y consulta a los trabajadores en las empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria” (Patricia Espejo Megías); “La definición europea de la responsabilidad social de las empresas y su insensibilidad hacia la justicia de género” (Guacimara Gil Sánchez). Bestetik aldizkariaren Atal Ireakian lau artikulu argitaratu dira: “Las distintas responsabilidades de los técnicos en PRL en el ejercicio de su profesión” (Mikel Urrutikoetxea Barrutia); “Empresas recuperadas por los trabajadores: una década de lucha por la dignidad en Argentina” (Gontzal Agiriano Intxaurteta); “Inequidad en el sistema público de pensiones” (Batirtze Díez); “La aplicación de la normativa sobre prevención de riesgos laborales en las pymes: últimas modificaciones normativas” (Miren Edurne López Rubia). Aldizkaria honako esteka honetan lor daiteke: http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/es/contenidos/informacion/lh_lan_harremanak/es_lh/adjuntos/Lan_Harremanak_28.pdf.

Gaztelan aldizkaria: Eskolak bere garaian hartutako konpromisoari jarraiki, Gaztelan aldizkariaren bideak aurrera jarraitzen du. Horren filosofia ikuspuntu sozioekonomikotik eta lanaren ikuspegitik gaurkotasuna eta interesa duten gaiei buruzko argitalpen, artikulu, aipamen, eta abarren berri eman eta horiek irakurri ahal izateko estekak gehitzea da. Abenduari dagokion 8. zenbakia honako esteka honetan dago ikusgai: http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/eu/contenidos/informacion/lh_gaztelan/eu_revista/adjuntos/gaztelan_n8.pdf

ALIANTZAK | ALIANZAS

Viaje a Bolonia con la Fundación Leizaola: Tal como se lleva organizando los últimos tres años, y debido al gran éxito obtenido durante las pasadas ediciones, el 11 de noviembre de 2013, y para un período de 4 días, partían desde el aeropuerto de Loiu con destino a Bolonia, siete estudiantes de la Escuela, acompañadas/os por el profesor Roberto Uriarte y dos representantes de la Fundación Leizaola. El objetivo principal de este viaje era que las/os estudiantes tuvieran la ocasión de participar por cuarto año en el proyecto “Europa Gaztea IV. emanaldia” organizado por la asociación Foro Europa Epsilon, patrocinado, entre otros, por la Dirección de Juventud y Deportes de Gobierno Vasco, y en colaboración con la Escuela. El objetivo principal de esta edición fue, al igual que en las pasadas, presentar por parte de un equipo de profesionales italianos los distintos proyectos de intervención de voluntariado en el ámbito tanto italiano como internacional, a través de conferencias, dinámicas de grupo y exposiciones prácticas sobre la creación de un proyecto de desarrollo de una actividad hipotética en una asociación de voluntariado donde todas/os los/as



asistentes participaron aportando ideas y objetivos, defendiendo su sostenibilidad, definiendo sus resultados, planificando las actividades, etc., todo ello con el objetivo común de remarcar la importancia de la cooperación y el voluntariado a nivel europeo e internacional. Entre los temas que expusieron los diversos ponentes pertenecientes a diferentes asociaciones italianas que trabajan en el ámbito del voluntariado destacaron: la promoción del voluntariado entre los jóvenes, el voluntariado internacional en la cooperación al desarrollo, la creación de empleo de utilidad social para los jóvenes, los recursos humanos, la cooperación al desarrollo y los servicios sociales, las experiencias tanto propias como a nivel grupal de todos los asistentes. Durante el viaje, se realizaron una serie encuentros con un grupo de estudiantes universitarios italianos en la Universidad de Bolonia, la más antigua de Europa, con los que se llevó a cabo una dinámica de participación cooperativa. Las/os alumnas/os vascas/os tuvieron la oportunidad de conocer las experiencias sobre voluntariado de un grupo de voluntarias/os italianas/os que trabajan en el ámbito de la cooperación al desarrollo, y con quienes pudieron intercambiar experiencias, reflexiones y objetivos en común a conseguir con el afán de promover el voluntariado. El objetivo de la realización de estas actividades fue fomentar el trabajo en equipo entre jóvenes de diferentes países de la Unión Europea. Durante estos encuentros, se celebraron varios talleres y presentaciones entre las/los jóvenes vascas/os e italianas/os que trabajan como voluntarios en diversos aspectos, en los cuales se intercambiaron opiniones, actuaciones y metas a conseguir como metodología para la consecución de los objetivos citados.

IKASLEAK | ALUMNADO

Eskola Batzarrerako eta UPV/EHUko Klastrorako hauteskundeak: Abenduaren 10eko hauteskundeak egin eta gero Eskolako parte hartzeari eta emaitzei buruzko datuak honako hauek dira. Klastrorako hauteskundeen kasuan, eta graduondoko ikasleei dagokienez, erroldan agertzen ziren 52 ikasleetatik inork ere ez zuen bota eman. Eskolako ikasleriaren kasuan (erroldan 531 ikasle daude), 73 boto eman ziren, horietatik 3 baliogabeak eta 26 zuriak. Parte hartzearen bataz bestekoa % 13.74 izan zen (UPV/EHUko parte hartza % 10.15). Ikasleen ordezkaritza Klaustroan bere burua aurkeztu zuen hautagai-zerrenda bakarreko (*Libertá – ikasleon ahotsa*) María Guiomar García Seijasi dagokio (ordezkoa Koldobika Mikel González Díaz). Eskola Batzarrerako hauteskundeei dagokienez, 73 boto eman ziren (erroldan 540 ikasle daude). Horietatik 2 baliogabeak eta 19 zuriak izan ziren. Parte hartzearen bataz bestekoa % 13.51ra heldu zen. Hauteskunde horien emaitzen arabera, aurkeztutako hautagai-zerrenda bakarra (*IAB-UEL*) osatzen duten bost pertsonak Eskola Batzarreko kide berriak dira. Pertsonok honako hauek dira: Eukene Fernández Robledo, Sergio Márquez López, Maika Calzada Micunekova, Simón Fernández López eta Roxana Polet Aldaz Vaca.

Constitución del nuevo Consejo de Estudiantes: La celebración de las elecciones a Junta de Centro ha supuesto la renovación del Consejo de Estudiantes de la Escuela. Siguiendo con el calendario propuesto, la constitución del nuevo Consejo de Estudiantes se realizó el pasado 20 de diciembre. En su virtud, las/os nuevas/os integrantes del citado Consejo, así como los cargos que asumen son: Eukene Fernández Robledo (presidenta), Maika Calzada Micunekova (vicepresidenta), Sergio Márquez López (secretario), Simón Fernández López (vocal) y Roxana Polet Aldaz Vaca (vocal).

Mugikortasun programak: 2013/2014 ikasturtean sei dira beste unibertsitate batzuetatik etorri eta gure artean ikasten ari diren ikasleak. Horiek Frantziako Université Rennes Ilko Annie Marie Manon Bardet eta Nina Hauchard (Erasmus Programa); Salamancako Unibertsitateko Cristina Aguilera Bengoechea eta Alacant-go Unibertsitateko Alejandro Badiola Badiola (Sicue-Seneca Programa); Mexikoko Unibertsitate Nazional Autonomoko Sandra Michelle Bañuelos Reyes eta Yesica Mariela Domínguez Méndez (UPV/EHU-AL) dira. Gure ikasleriari dagokionez, Andoni Eizaguirre Ugarte Frantziako Lille-go Unibertsitatera joan da (Erasmus Programa) eta Leyre Ordóñez Yraolagoitia Mexikoko Unibertsitate Nazional Autonomora (UPV/EHU-AL).

Trabajo Fin de Grado: En la convocatoria de noviembre fueron 11 las y los estudiantes que defendieron públicamente sus trabajos fin de grado. En esta ocasión los trabajos defendidos estaban vinculados a los siguientes departamentos: Derecho de la Empresa (“Siniestrabilidad laboral en el País Vasco” y “Seguridad Social (III) Empresa zuzenbidea / Dcho. de la empresa”), Historia Contemporánea (“La desigualdad entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo en España (2001-2011)”), Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento (“Clima organizacional y satisfacción laboral en una empresa de Bizkaia” y “Liderazgo y perspectivas actuales”), Derecho Constitucional e Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos (“Derecho del trabajo en la Constitución Española de 1978”), Derecho Administrativo, Constitucional y Filosofía del Derecho (“Derecho de acceso a la información”), Sociología II (“Analizar y mostrar las raíces de un conflicto laboral o social actual” y “Políticas activas de empleo de Euskadi, España y Europa con especial referencia al decenio 2000/2010”), Economía Financiera (“Motivación y satisfacción laboral”) y Economía Aplicada I (“Análisis del mercado de trabajo y políticas de empleo”).

Ikasleria berria: Ohiko denez, aurten ere Eskolak, datorren urtean euren ikasketak unibertsitatean hasiko dituzten ikasleei ikasketak azaltzeko antolaturiko jardunaldietan parte hartu du. Batetik, urtarrilaren 10ean batxilergoko 2. mailako ikasleentzat praktika jardunaldia egin zen. Horretara 60 ikasle inguru gerturatu ziren eta bi ariketa praktiko egin zituzten; bat zergen ingurukoa, Jesús Olea irakaslearen ardurapean, eta bestea, Ian eremuko Ángel Elías irakaslearekin. Bestetik, urtero egin ohi denez, urtarrilaren 18an eta 25ean eta otsailaren 1ean Unibertsitate Orientazio Azokak izan ziren Donostian, Gasteizen eta Bilbon. Horietan Eskolak bere erakustokia izan zuen. Guztira 200 pertsona baino gehiago hurbildu ziren (60 inguru Donostian, beste horrenbeste Gasteizen eta 110 inguru Bilbon).



ESKOLAK ANTOLATUTAKO EDO BERMATUTAKO JARDUERAK ACTIVIDADES ORGANIZADAS O AVALADAS POR LA ESCUELA

Convocatoria de Ayudas para la organización de Conferencias, Jornadas y otras Actividades de Extensión Universitaria 2014: Como es habitual todos los años, el Vicerrectorado de Campus de Bizkaia publicó la convocatoria para que las personas interesadas presentaran sus solicitudes antes del 30 de noviembre. La particularidad de esta convocatoria es que es única para todo 2014. Una vez resueltas las solicitudes, se ha aceptado, por una parte, la presentada por la profesora Elena Leíñena del departamento de Derecho de la Empresa. En su virtud, se va a celebrar la VIII Jornada de Derecho de Sociedades, en esta ocasión bajo el título “Vínculo y compromiso del grupo de cooperativas”. Por otra parte, de las solicitudes presentadas en colaboración con la Escuela por guk#autogestioa se han aceptado cuatro, cuyos títulos son: “Desarrollo y burocratización de MCC: claro-oscuros del proyecto”, “Exposición-charla-coloquio 38. urturrena (1976-2014) “Martxoak 3: Grebatik sarraskira – de la Huelga a la Matanza””, “Encuentros: Con obreras y obreros “Todas y todos estamos en la pelea” y “TROQUENOR: ¿No hay nada que hacer?”. Todas las actividades se desarrollarán a lo largo del segundo cuatrimestre que acaba de comenzar. Conforme se concrete cada una de ellas se informará debidamente de su celebración.

ELKARRIZKETA | ENTREVISTA

Amaia Gezuraga, Lan Harremanen Eskolako administratzailea

Azken urteak gogorrak izaten ari dira gizartearrentzat eremu askotan burutzen ari diren murrizketak direla eta. Unibertsitatea orokorrean, eta UPV/EHU bereziki, ez da murrizketa horietatik at gelditu. Hori dela eta, Eskolaren egoera ekonomikoaz bertako administratzailearekin hitz egin dugu.

Galdera: Murrizketok zein neurritan eragin diete Eskolako aurrekontuei?

Erantzuna: UPV/EHUk bere diru-hornidurak oinarri dituela ikastegi bakoitzari diru kopuru bat esleitzen dio ikasle kopurua, irakasle kopurua, AZPkoen kopurua, kredituen mota (esperimentalak diren ala ez), eta abar kontuan hartzen dituen formula baten bidez. Eskolaren kasuan horiek argi eta garbi kalte egiten digute, aldaki horrek garrantzitsuak izanda, horietatik kanpo gelditzen diren beste gastu asko ere daude eta. Horrekin guziarekin, azaldu nahiko nuke azken urteetako murrizketekin hasi aurretik, 2010ean aurreko formula zorrozkia aplikatu zitzagula eta Eskolaren diru-hornidura, 2009koarekin alderatuz, % 30 jaitsi zela. Eta gero murrizketak 2011tik diru-hornidura murrizten joan da urteko % 10ean 2013ra arte. 2014rako 2013ko kopuru bera mantenduko da.

G.: Eskolak nola banatzen du bere gastua?

E.: Aurreko erantzunean esandakoa kontuan hartuz, Eskolako aurrekontua funtzionamendu-gastu hutsetara zuzentzen da. Gutxiengo bat material inventariagarirako gordetzen da funtzionatzen utzi duten gauzak ordezteko.

G.: Zertan gastatzen da batez ere dirua?

E.: Funtzionamendu-gastuen aurrekontuaren % 40 fotokopiak egiteko, eta tonerra eta fotokopietarako papera erosteko erabiltzen da.

G.: Aurrekonturik ez egoteagatik zerbait utzi al da egin gabe?

E.: Gaur egun, eta posta elektronikoari esker, asko jaitsi da gastu handia zekarren inprintako produktuen kontsumoa. Lehen koloretan ateratzen ziren argitalpenak orain txuri eta beltzean egiten dira, eta abar. Daukagunera egokitutako behar izan gara. Diplomak entregatzeko ekitaldia ez da egin azken urteotan gastu estra baitzen. Horrez gain, material inventariagarrian ere nabari izan da.

G.: Zer nolako panorama izango dugu etorkizunean?

E.: Lehenago esan dudan bezala, urte honetarako 2013ko diru-hornidura mantendu da. Beraz, horrekin bota beharko dugu aurrera datozen urteotan poliki-poliki gastatu ahal den kopurua handitzen joango den itxaropenarekin.

UPV/EHUko INTERESEKO AKORDIOAK ETA ERABAKIAK **ACUERDOS Y DECISIONES DE INTERÉS DE LA UPV/EHU**

Agindua, 2013ko azaroaren 26koa, Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kulturako sailburuarena, Euskal Herriko Unibertsitateko doktoregoko ikasketa ofizialak ezartzeko baimena ematen duena
Orden de 26 de noviembre de 2013, de la Consejera de Educación, Política Lingüística y Cultura, por la que se autoriza la implantación de las enseñanzas oficiales de programas de doctorado de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea

Ebazpena, 2013ko urriaren 11koa, Euskal Herriko Unibertsitateko Graduondoko Ikasketen eta Nazioarteko Harremanen Arloko errektoreordearena, Doktorego Ikasketak Kudeatzeko Arautegia aldatzeko dena
Resolución de 11 de octubre de 2013, de la Vicerrectora de Estudios de Posgrado y Relaciones Internacionales de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, por la que se procede a la publicación de las modificaciones a la Normativa de Gestión de las Enseñanzas de Doctorado

Ebazpena, 2013ko uztailaren 18koa, Euskal Herriko Unibertsitateko Ikerketa, Enpleguaren eta Gizarte Erantzukizunaren Arloko errektoreordearena. Honen bidez, agintzen da Euskal Herriko Unibertsitatearen protokolo gaurkotua, presondegieta diren pertsonei buruzkoa, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko
Resolución de 18 de julio de 2013, de la Vicerrectora de Estudiantes, Empleo y Responsabilidad Social de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, por la que ordena la publicación de la actualización del protocolo de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea para la atención de personas internas en centros penitenciarios

INTERESEKO ARAU OROKORRAK ETA BESTE BATZUK **NORMATIVA GENERAL DE INTERÉS Y OTROS**

Ley Orgánica 9/2013, de 20 de diciembre, de control de la deuda comercial en el sector público

Corrección de errores

Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno

Ley 20/2013, de 9 de diciembre, de garantía de la unidad de mercado

Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014

[Ley 23/2013, de 23 de diciembre, reguladora del Factor de Sostenibilidad y del Índice de Revalorización del Sistema de Pensiones de la Seguridad Social](#)

[Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local](#)

[Real Decreto-ley 14/2013, de 29 de noviembre, de medidas urgentes para la adaptación del derecho español a la normativa de la Unión Europea en materia de supervisión y solvencia de entidades financieras](#)

[Real Decreto-ley 16/2013, de 20 de diciembre, de medidas para favorecer la contratación estable y mejorar la empleabilidad de los trabajadores](#)

[Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social](#)

[Real Decreto 908/2013, de 22 de noviembre, por el que se establecen las normas especiales para la concesión de ayudas extraordinarias a trabajadores afectados por procesos de reestructuración de empresas](#)

[Real Decreto 1045/2013, de 27 de diciembre, sobre revalorización de las pensiones del sistema de la Seguridad Social y de otras prestaciones sociales públicas para el ejercicio 2014](#)

[Real Decreto 1046/2013, de 27 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2014](#)

[Real Decreto 962/2013, de 5 de diciembre, por el que se crea y regula el Consejo Estatal de la pequeña y la mediana empresa](#)

[Real Decreto 3/2014, de 10 de enero, por el que se establecen las normas especiales para la concesión de ayudas previas a la jubilación ordinaria en el sistema de la Seguridad Social, a trabajadores afectados por procesos de reestructuración de empresas](#)

[Real Decreto 3/2014, de 10 de enero, por el que se establecen las normas especiales para la concesión de ayudas previas a la jubilación ordinaria en el sistema de la Seguridad Social, a trabajadores afectados por procesos de reestructuración de empresas](#)

[Orden ESS/2445/2013, de 23 de diciembre, por la que se prorroga la vigencia de la Orden ESS/1/2012, de 5 de enero, por la que se regula la gestión colectiva de contrataciones en origen para 2012](#)

[Orden ESS/2518/2013, de 26 de diciembre, por la que se regulan los aspectos formativos del contrato para la formación y el aprendizaje, en desarrollo del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual](#)

Corrección de errores

[Orden ESS/78/2014, de 20 de enero, por la que se crea la Unidad Especial de Colaboración y Apoyo a los Juzgados y Tribunales y a la Fiscalía General del Estado para la lucha contra el empleo irregular y el fraude a la Seguridad Social](#)

[Resolución de 8 de noviembre de 2013, de la Dirección General de Empleo, por la que se publica la relación de fiestas laborales para el año 2014](#)

Corrección de errores

[3/2013 Legea, azaroaren 14ko, urriaren 25a Día del País Vasco-Euskadiko Eguna izendatzeari buruzko apirilaren 22ko 2/2010 Legea indargabetzekoa](#)

[Ley 3/2013, de 14 de noviembre, de derogación de la Ley 2/2010, de 22 de abril, relativa a la declaración del 25 de octubre como Día del País Vasco-Euskadiko Eguna](#)

2013 Legea, abenduaren 20koa, Euskal Autonomia Erkidegoko 2014. urteko aurrekontu orokorrak onartzen dituena
Ley 4/2013, de 20 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de
Euskadi para el ejercicio 2014

Hutsen zuzenketa / Corrección de errores

433/2013 Dekretua, urriaren 29koa, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearena
Decreto 433/2013, de 29 de octubre, sobre el Consejo Económico y Social Vasco/Euskadiko Ekonomia eta Gizarte
Arazoetarako Batzordea

434/2013 Dekretua, urriaren 29koa, Lan Harremanen Kontseiluari buruzkoa
Decreto 434/2013, de 29 de octubre, sobre Lan Harremanen Kontseilua / Consejo de Relaciones Laborales

466/2013 Dekretua, abenduaren 23koa, «Bizigune» Etxebitzitza Hutsen Programa arautzen duena
Decreto 466/2013, de 23 de diciembre, por el que se regula el Programa de Vivienda Vacía «Bizigune»

471/2013 Dekretua, abenduaren 30ekoa, Estatutuaren araberako Hitzarmen Kolektiboakez Aplikatzeko Prozedurak
Ebazteko Organoa (ORPRICCE) sortu eta arautzeka
Decreto 471/2013, de 30 de diciembre, de creación y regulación del Órgano para la Resolución de los Procedimientos
para la Inaplicación de Convenios Colectivos Estatutarios – ORPRICCE

Akordioa, 2013ko azaroaren 22koa, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearena, zeinaren bidez
Funtzionamendu Araudia onartzen baita
Acuerdo de 22 de noviembre de 2013, del Pleno del Consejo Económico y Social Vasco por el que se aprueba el
Reglamento de Funcionamiento