

PRESENTACIÓN / AURKEZPENA

Presentamos el nº 16 de Gaztelan. Este boletín recoge una selección de noticias aparecidas en prensa e internet. El objetivo es muy sencillo: proporcionarte ejemplos de la vida cotidiana para que sepas qué tipo de temas trabajamos en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Si te interesan significa que estudiar este grado puede ser una buena opción para ti.

Gaztelan-en 16. zenbakia duzue hau. Buletin honek komunikabideetan eta Interneten agertu diren berri batzuk biltzen ditu. Helburua oso sinplea da: eguneroko bizitzatik ateratako adibideak erakutsi zuk jakiteko ze gai motak lantzen ditugun Lan Harreman eta Giza Baliabideen Graduan. Gai hauek interesatzen bazaizkizu gradu hau ikatea aukera ona izan daiteke zuretzat.

TEMAS / GAIAK

Temas / Gaiak	Pag. / Orr.
1) Globalización, desarrollo y cooperación / Globalizazioa, garapena eta lankidetz	2
2) Desempleo, precariedad y pobreza laboral / Laneko desberdintasunak	2
3) Seguridad y salud / Osasuna eta segurtasuna	3
4) Legalidad laboral, fiscal y administrativa / Lan, administrazio eta finantza legezketasuna	4
5) Ideologías y política laboral / Ideologiak eta laneko politikak	5
6) Trabajo y género / Lana eta generoa	5
7) Estado del Bienestar y Renta Básica / Ongizate Estatua eta Oinarrizko Errenta	5
8) Recursos humanos y organización del trabajo / Giza baliabideak eta lanaren antolaketa	6
9) Estadísticas y estudios laborales / Estatistika eta lan ikerkuntzak	7
10) Conflicto y acuerdo laboral / Lan gatazka eta akordioa	8
11) Trabajo y medio ambiente / Lana eta ingurugiroa	8

NOTICIAS / BERRIAK

TITULAR	BREVE RESUMEN
1) Globalización, desarrollo y cooperación / Globalizazioa, garapena eta lankidetzaz	
<u>La lógica del capital no tiene fronteras, pero nos ponen fronteras para dividirnos</u>	“(…) conviene detenernos de vez en cuando y preguntarnos el porqué, qué está pasando con el capitalismo y con la política internacional y cómo inciden en la cuestión de los desplazamientos forzados”.
<u>La globalización que desequilibra al planeta</u>	Para el sistema neoliberal el paro a nivel mundial no es un problema. Es un bien porque multiplica sus ganancias a costa de bajos los salarios. Esto no se hubiera producido sin la globalización.
2) Desempleo, precariedad y pobreza laboral / Laneko desberdintasunak	
<u>Ángel Elías: La pobreza incompatible con los derechos humanos</u>	LA <i>Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales de la CAPV (EPDS)</i> de 2014 señaló que 56.307 personas (27,1% del total de personas en riesgo de pobreza) no fueron atendidas por el sistema de las tres clases de ayudas no contributivas que rigen en la Comunidad Autónoma del País Vasco
<u>La Fundación 1º de Mayo debate en la sede del CES sobre Un modelo de contratación y de negociación colectiva que impulse el crecimiento y reduzca las desigualdades sociales</u>	El Presidente del CES de España acompañado por el Secretario General de CCOO, Unai Sordo, y por el Presidente de la Fundación 1º de Mayo, Ramón Górriz, inauguraron la Jornada sobre <i>Un modelo de contratación y de negociación colectiva que impulse el crecimiento y reduzca las desigualdades sociales</i> . Unai Sordo centró su intervención en <i>Una propuesta para terminar con el exceso de contratación temporal</i> .
<u>La realidad cotidiana de los trabajadores pobres</u>	Millones de personas en el mundo trabajan pero viven en la pobreza. Un informe reciente de la OIT muestra que es necesario intensificar los esfuerzos para reducir las desigualdades y mejorar las condiciones de los trabajadores pobres, quienes enfrentan una dura realidad cotidiana.
<u>Peores empleos, peores salarios y más gente pobre tras cinco años de</u>	UGT analiza en un informe el impacto de la 'reforma estrella' de Rajoy: "Mayor precariedad, más temporalidad, peores jornadas, trabajos menos cualificados y salarios más bajos" son el resumen de la

reforma laboral	medida.
El desafío del robot: ¿futuro sin trabajo o trabajo del futuro?	La automatización de tareas interpela a gobiernos y dirigentes; luces de alerta por la desigualdad social
Más de la mitad de españoles no cobran nada por realizar horas extras	<p>El 58,7% de los españoles que realiza horas extras no obtiene ninguna retribución económica por realizarlas, el 46,4% no obtiene ninguna compensación y casi un 13% solo obtiene descansos por trabajar horas de más, según se desprende de un estudio realizado por el Grupo Adecco e Infoempleo.</p> <p>El estudio realizado por Adecco e Infoempleo también revela que casi la mitad de los trabajadores en España siente que no se valora su trabajo lo suficiente en su empresa.</p>
El 40% de los contratos indefinidos no sobrevive más de un año	Un contrato no es un sinónimo de puesto de trabajo y menos estable. En pocos países como en España, con los mayores índices de temporalidad en Europa, esto es una realidad tan clara. Incluso puede comprobarse con los contratos indefinidos. El 40% de los que se firman no llega al año, según un estudio publicado en el blog económico Nada es Gratis.
3) Seguridad y salud / Osasuna eta segurtasuna	
El 72% de los trabajadores atribuye el estrés a la inseguridad laboral	UGT denuncia que el deterioro de las condiciones laborales está provocando un incremento de la siniestralidad laboral. Así en 2017, según el avance de datos facilitados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, fallecieron 618 trabajadores y trabajadoras. 11 más que durante 2016 y 54 más que en 2012, año en que se aprobó la reforma laboral.
‘Zuloan’ liburua ren ondorioak azaltzeko hitzaldi zikloa abiatuko dugu martxoan	Abiadura Handiko Treneko beharginen lan baldintzak lehen eskutik ikertu ditugu Zuloan. Bidaia bat AHT eta lan-esplotazioan barrena liburuan, Manu Robles-Arangiz institutuarekin elkarlanean. Langileen testigantzak eta prekariedade kasu zehatzak aurkezteaz gain, lan honek eraikuntzaren arloko gaur egungo egoeraren argazki orokorra ere ematen du.

4) Legalidad laboral, fiscal y administrativa / Lan, administrazio eta finantza legezkotasuna

<p>Manual para el padre trabajador: 7 permisos para conciliar vida familiar y laboral</p>	<p>Con motivo de la celebración del Día del Padre el próximo 19 de marzo, la compañía online de servicios legales explica una serie de permisos y derechos de los que puede disfrutar un padre tras el nacimiento de su hijo para lograr una mejor conciliación entre su vida laboral y familiar. Desde la plataforma explican, entre otras cosas, que el permiso de paternidad se puede disfrutar seguidamente al nacimiento del hijo o bien posteriormente, incluso cuando la madre finalice su permiso de maternidad.</p>
<p>El TJUE reconoce como jornada de trabajo el tiempo de disponibilidad localizada, incluso fuera de la empresa</p>	<p>Esta sentencia, que afecta a numerosos colectivos sometidos a guardias localizadas y trabajo a llamada, deja sin efecto los criterios que ha venido manteniendo en España el Tribunal Supremo, que sólo reconocía como tiempo de trabajo si la guardia localizada se realizaba en el propio centro de trabajo. Obligará, además, a revisar el Estatuto de los Trabajadores, que sigue considerando como jornada el tiempo en el que los trabajadores y trabajadoras se encuentran en su puesto de trabajo.</p>
<p>Derecho a aplazar y acumular vacaciones no disfrutadas</p>	<p>El Tribunal de Justicia de la Unión Europea, ha reconocido el derecho de los trabajadores a aplazar las vacaciones no disfrutadas por motivos ajenos a su voluntad. Por lo tanto, los trabajadores no perderán los días de vacaciones no aprovechados durante un año natural y podrán utilizarlos en años posteriores.</p>

5) Ideologías y política laboral / Ideologiak eta laneko politikak	
La reforma laboral de Cs crea un nuevo despido barato por cambio de estrategia o "innovación tecnológica"	La ley de "contrato único" rebaja de 33 a 20 días por año el despido por "amortización justificada". "Se ampliaría la posibilidad de extinción de la mayor parte de contratos por decisión empresarial", advierte el catedrático Eduardo Rojo.
6) Trabajo y género / Lana eta generoa	
Las mujeres que llamaron a la huelga	Ellas prepararon durante casi un año la movilización del 8-M de España que ha dado la vuelta al mundo. Ahora esperan cambios sociales profundos.
OIT: Las mujeres siguen teniendo menos posibilidades que los hombres de participar en el mercado de trabajo en gran parte del mundo	A pesar de notables progresos alcanzados durante los últimos 20 años, las cifras actualizadas de la OIT muestran que persisten las desigualdades entre mujeres y hombres en el acceso al mercado laboral y en las condiciones de trabajo.
La brecha salarial, factor de quiebra democrática	La brecha salarial es la consecuencia económica de una cadena de discriminaciones hacia las mujeres que comienza antes de que lleguen al empleo y continúa en su empresa. Concurren en causarla factores como la mentalidad patriarcal, los prejuicios sexistas, la segregación académica y la falta de servicios públicos de conciliación. Se trata de una injusticia estructural que empobrece la vida de las mujeres y les depara un futuro de pobreza. Y es un factor de quiebra y descrédito democrático.
7) Estado del Bienestar y Renta Básica / Ongizate Estatua eta Oinarrizko Errenta	
Reino de España: La lucha por una pensión digna	Por segunda vez, tras el 22 de febrero, los pensionistas han ocupado masivamente las calles en las principales ciudades del Reino de España el 17 de marzo contra la "subida de mierda" del 0,25% anunciada por el Gobierno Rajoy.
Mujer, trabajo, libertad real y Renta Básica	Con uno de los 8 de marzo más reivindicativos de los últimos años, tanto el movimiento feminista como el de la Renta Básica viven un momento adecuado para establecer líneas y objetivos comunes.

El Consejo de Europa reclama la renta básica para reconstruir los estados del bienestar	La RBU no sólo es una respuesta al dramatismo de las políticas de austeridad y de las pérdidas masivas de empleo que ha dejado la crisis financiera. Es, también, para una oleada creciente de políticos, economistas y sociólogos, una solución a los complejos desafíos y los velados efectos secundarios de la robotización.
Allí donde se cruzan la renta básica y los feminismos	La idea de cobrar un dinero no sujeto a contraprestación laboral alguna gana defensas y críticas en todos los rincones ideológicos. En marzo se celebra la primera movilización estatal y, antes de que llegue impuesta en la peor de sus versiones, la sociedad en su conjunto está invitada a posicionarse respecto a una herramienta económica y política. Estos párrafos se centran en una reflexión abierta: ¿la RBU revierte o perpetúa el patriarcado?
8) Recursos humanos y organización del trabajo / Giza baliabideak eta lanaren antolaketa	
Diferénciate gracias a las cartas de recomendación	Si actualmente te encuentras buscando trabajo, o lo has estado en el pasado, sabrás que los procesos de selección son un camino que en muchas ocasiones puede resultar largo. La paciencia es una de las cualidades que te permitirá tener éxito, pero no es la única. Otra cosa que servirá de gran ayuda en la búsqueda de empleo es saber gestionar de forma adecuada la inteligencia emocional. Crear un clima positivo allá donde vayas y demostrar empatía con tu entorno reflejará que eres capaz de crear relaciones sanas y productivas en tu ámbito laboral.
El <i>benefits manager</i>, un profesional del reconocimiento	Actualmente, nos encontramos ante un mercado laboral cambiante en el que los niveles de rotación del empleo están en clara progresión. Es en este contexto en el que han aparecido figuras como la del job hopper, un perfil cada vez más común entre las generaciones más jóvenes, el rol del <i>benefits manager</i> cobra más importancia que nunca.
La experiencia del empleado, clave en la gestión del talento futuro	El talento futuro requiere una nueva experiencia del empleado basada en una visión 360 y una gestión activa del “engagement”. Ésta es una de las principales conclusiones de la jornada “Construyendo la nueva experiencia de empleado: Engagement & Benefits” organizada por Aon con el fin de compartir las últimas

	tendencias en Compensación y Comunicación de Beneficios, así como de mostrar casos reales de éxito en <i>smartworking</i> y <i>engagement</i> .
El trabajo en equipo en una era digital	Como todos sabemos hoy en día estamos viviendo en una era totalmente digital, y el concepto de trabajo en equipo en cualquier empresa ha tomado un nuevo significado, y es que la globalización y los avances tecnológicos han hecho que este concepto tome una nueva dimensión que es que los equipos de trabajo son multitarea, están dispersos geográficamente y manejan horarios diferentes.
Proyecto #COMPANIES4SDGs "Involucra a tu empresa en el Desarrollo Sostenible"	Se trata de una iniciativa que facilita a las empresas y sus profesionales conocimiento, sensibilización y pautas de acción orientadas al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), una campaña que utiliza los canales de comunicación interna de las empresas para que sus empleados/as adopten hábitos sostenibles y se involucren en actividades de Voluntariado Corporativo.
Expertos en salud empresarial recuerdan que ser 'empresas saludables' es más que cumplir con la prevención de riesgos laborales	La promoción de comportamientos saludables en los entornos laborales tiene una incidencia directa a nivel económico, pero también social e individual. En términos económicos se puede hablar de un aumento de la productividad, competitividad y sostenibilidad de la empresa.
9) Estadísticas y estudios laborales / Estatistika eta lan ikerkuntzak	
Estadísticas laborales: manipulación y desinformación	El economista Fernando Luengo desgrana el "circo estadístico" y la constante manipulación de datos sobre desempleo, precariedad laboral, horas extra y demás estadísticas laborales.
Presentación del informe: La empleabilidad de la Juventud de la CAPV y el acceso al mercado laboral desde una perspectiva regional europea comparada	El CES presenta el estudio de iniciativa propia sobre la empleabilidad de la juventud y el acceso al mercado laboral. La cuestión de la empleabilidad y la inserción laboral de las personas jóvenes es siempre relevante, en la medida en que su adecuada implementación es garantía de futuro para cualquier sociedad y para un satisfactorio desarrollo económico. En la actualidad, además, la sociedad vasca y la europea se enfrentan a problemas añadidos a este respecto.

<p>Consejo de Relaciones Laborales: Situación sociolaboral en Euskadi. Avance resultados 2017</p>	<p>Con la publicación de este Avance de Resultados 2017 el Consejo de Relaciones Laborales pretende ofrecer una primera panorámica de la evolución de la negociación colectiva a lo largo del pasado año, junto con una proyección de su situación de partida a inicio de 2018, materias estas que, junto a otras cuestiones, serán tratadas de nuevo en profundidad en el informe anual.</p>
<p>10) Conflicto y acuerdo laboral / Lan gatazka eta akordioa</p>	
<p>Hacienda y sindicatos ultiman un alza salarial para los funcionarios superior al 8% en tres años</p>	<p>El preacuerdo eleva la parte de la revalorización fija por encima del 6% y permitiría a las comunidades que cumplan la ley de estabilidad negociar la jornada de 35 horas.</p>
<p>Principio de acuerdo para la equiparación salarial del salario de policías y guardias civiles</p>	<p>Sindicatos policiales y asociaciones de guardias civiles someterán a votación de sus bases la nueva oferta del Ministerio del Interior de 1.100 millones en tres años para la equiparación salarial con las policías autonómicas y que supone una dotación para este año de 500 millones.</p>
<p>ELAk martxoaren 17an pentsio duinen aldeko mobilizazioetan parte hartzera deitzen du</p>	<p>ELA mobilizatu egin izan da pentsio erreformen aurka. 2011n greba orokorra deitu genuen erretiratzeko adina 67 urteraino atzeratu izana eta pentsio berriei ezarritako murrizketa salatzen. Erabakiok Zapaterok, CCOO, UGTk eta CEOEk hartu zituzten. 2013an beste greba orokor bat deitu genuen, Rajoyk pentsioetan egindako murrizketa berrien aurka.</p>
<p>11) Trabajo y medio ambiente / Lana eta ingurugiroa</p>	
<p>No podemos confiar en que las empresas nos salven del cambio climático</p>	<p>Las exigencias de descarbonización radical chocan con los imperativos de lucro y valor para los accionistas.</p>
<p>Empleo verde, trabajo por un futuro sostenible</p>	<p>El cuidado por el medio ambiente se ha convertido en una oportunidad de negocio</p>