

PRESENTACIÓN/ AURKEZPENA

Presentamos el nº 17 de Gaztelan. Como es habitual, este boletín recoge una selección de noticias aparecidas en prensa e internet. El objetivo es muy sencillo: proporcionarte ejemplos de la vida cotidiana para que sepas qué tipo de temas trabajamos en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Si te interesan significa que estudiar este grado puede ser una buena opción para ti.

Gaztelan-en 17. zenbakia duzue hau. Ohi denez, buletin honek komunikabideetan eta Interneten agertu diren berri batzuk biltzen ditu. Helburua oso sinplea da: eguneroko bizitzatik ateratako adibideak erakutsi zuk jakiteko ze gai motak lantzen ditugun Lan Harreman eta Giza Baliabideen Graduan. Gai hauek interesatzen bazaizkizu gradu hau ikastea aukera ona izan daiteke zuretzat.

Temas / Gaiak	Pag. / Orr.
1) Desempleo, precariedad y pobreza laboral / Langabezia, prekarietatea eta lan pobrezia	3
2) Desigualdad laboral / Laneko desberdintasunak	4
3) Estadísticas y estudios laborales / Estatistika eta lan ikerkuntzak	5
4) Estado de bienestar y Renta Básica / Ongizate estatua eta Oinarrizko Errenta	5
5) Formación laboral / Lan formakuntza	6
6) Legalidad laboral, fiscal y administrativa / Lan, administrazio eta finantza legezketasuna	6
7) Mercado de trabajo / Lan merkatua	7
8) Realidad sindical y empresarial (RRL) / Errealitate sindikala eta enpresariala (L.H.)	8

9) Recursos humanos y organización del trabajo / Giza baliabideak eta lanaren antolaketa	9
10) Seguridad y salud / Osasuna eta segurtasuna	10
11) Trabajo y género / Lana eta generoa	111
12) Conflicto y acuerdo laboral / Lan gatazka eta akordioak	12

NOTICIAS / BERRIAK

TITULAR / TITULARRA	BREVE RESUMEN / LABURPENEA
1) Desempleo, precariedad y pobreza laboral / Langabezia, prekarietatea eta lan pobrezia	
¿El auge de la economía colaborativa o la otra cara de la crisis financiera?	Claves para entender el éxito de empresas como Uber o Airbnb. Hay que fijarse en la relación que tiene con la crisis económica de 2008. El auge de la cínicamente llamada economía colaborativa, gracias a la cual una plataforma tecnológica se convierte en el intermediario principal...
La precariedad laboral es incompatible con una conciliación plena y real	Gonzalo Pino ha subrayado que "las políticas de ajuste aplicadas desde 2010, y las sucesivas reformas laborales en nuestro país, han erosionado derechos esenciales y propiciado una situación de precariedad laboral generalizada incompatible con una conciliación plena y real".
Encuesta para conocer la discriminación laboral de las personas LGTBI	La Unión General de Trabajadores está desarrollando una investigación que tiene como finalidad conocer la discriminación que sufren las personas LGTBI en el ámbito laboral y poder así determinar los riesgos psicosociales a los que están expuestos.
Los conflictos y los desplazamientos masivos incrementan el trabajo infantil	Los conflictos y las crisis han provocado en el Oriente Medio y en el Norte de África un aumento del trabajo infantil en toda la región, incluida la participación de niños en conflictos armados y otras actividades ilícitas, constata un nuevo informe.
Uno de cada tres parados registrados no recibe prestación por desempleo	Son casi 1,1 millones de personas con experiencia laboral previa las que no tienen ayuda del Estado bien porque ya la han agotado o porque no han cotizado lo suficiente
El gran problema del empleo en el mundo: Las malas condiciones de trabajo	La evolución en la reducción del desempleo a nivel mundial no va acompañada de mejoras de la calidad del trabajo, según indica la Organización Internacional del Trabajo en su informe Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias 2019.
Uber empresa Bilbon- VTC-ekin ezin lan egin, janari-banatzaille prekariekin bai	Eusko Jaurlaritzak VTC ibilgailuen sektoreari galga jarri dien arren, Uber enpresak kudeatutako etxez etxeko janari-aplikazioak ez du inolako eragozpenik aurkitu Bilbon.

2) Desigualdad laboral / Laneko desberdintasunak	
Los primeros ejecutivos de las empresas del IBEX 35 ganan 86,6 veces más que el personal empleado en esas empresas	La retribución media de los primeros ejecutivos de las empresas del IBEX 35 es casi 87 veces superior a la remuneración media de una persona empleada en esas empresas, una proporción que resulta muy superior en algunas empresas como Inditex (463,8) o Acciona (356,2), según el informe de CCOO "Evolución de indicadores de buen gobierno de las empresas de Ibx 35", elaborados con los últimos datos disponibles correspondientes a 2017, que esta mañana ha presentado el secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO, Carlos Bravo, y los técnicos Mario Sánchez y Luis de la Fuente.
Berdintasuna enpresa eta erakundeetan	Berdintasunean aurrera egin ahal izateko enpresa munduko kultura aldatu beharra dago, kontuan hartuz ez bakarrik produkzioa, baita pertsonak eta hauek egoerak.
"Zorretan gaude etxeko langileekin" #STOParrazakeria	ELAK formazio jardunaldia antolatu du Bilbon, Arrazakeriaren eta Xenofobiaren aurkako Nazioarteko Eguna dela-eta. 'Mujeres, migradas, cuidadoras... caminos de opresión. Antolatuz, aldaketa loratu!' lelopean euren jatorrizko herrialdea utzi eta Euskal Herrira etorri diren hainbat emakumeren lekukotza eEntra en vigor el Real Decreto Ley de medidas para la igualdad de trato y de oportunidades en el empleo y la ocupación
Entra en vigor el Real Decreto Ley de medidas para la igualdad de trato y de oportunidades en el empleo y la ocupación	Son varias las medidas que se articulan entorno al concepto de igualdad, introduciendo modificaciones en las principales normas laborales (Estatuto de los Trabajadores, el Estatuto Básico del Empleado Público, el Estatuto del Trabajo Autónomo y la LGSS); además incluye cambios terminológicos, sustituyendo las menciones de «maternidad o paternidad» por «nacimiento» así como de «trabajador» por «persona trabajadora».
El Gobierno renuncia a acabar ya con los abusos laborales a los becarios	El Ejecutivo renuncia a abordar la precariedad laboral de los estudiantes en prácticas por la vía de decreto y aplaza la reforma de la regulación a la legislatura que viene. Las cotizaciones a la Seguridad Social también quedan en el aire.

3) Estadísticas y estudios laborales / Estatistika eta lan ikerkuntzak	
El coste laboral sube un 0,9% al cierre de 2018, su segunda mayor alza en tres años	Los salarios se sitúan en los 2.039 euros mensuales de media, según el INE.
146.700 langabe Euskal Herrian, aurreko hiruhilekoan baino 8.300 gutxiago (INE)	2018ko bigarren hiruhileko datuen arabera, Euskal Herriko langabezia tasa %9,89koa da (INE), aurreko hiruhilekoan baino 0,53 puntu apalagoa. EUSTATEk berriki kaleratutako datuen arabera ere Euskal Herrian langabezia tasa 0,86 puntu apaldu da eta %9,92an kokatzen da. Azken hiruhilekoan langabetuen bolumenak behera egin du lurralde guztietan, orohar.
Análisis de Coyuntura 137	El discurso económico oficial trata de convencernos de que la crisis ha finalizado y que el periodo de bonanza ha llegado para quedarse. Sin embargo, los datos no lo demuestran así. El crecimiento económico parece estancarse mientras que la mejora de los indicadores de los últimos meses se ha ralentizado.
4) Estado de bienestar y Renta Básica / Ongizate estatua eta Oinarrizko Errenta	
España gastó en protección social dos puntos menos de la media de la UE en 2017	Gastó un 16,6% del PIB frente al 18,8% de la UE, según datos de Eurostat.
¿Poder emprender? Sí, pero tod@s, sin condiciones	Dispositivos incondicionales como la renta básica pueden alimentar toda una cultura -y una praxis- de las oportunidades reales al alcance de todos y todas, para que seamos todos y todas, sin exclusiones, quienes tomemos las riendas de nuestras vidas y decidamos en qué tipo de mundo deseamos vivir. ¿Hasta cuándo nos atreveremos a posponer este giro civilizatorio?
El Banco de España alerta de que si no se reforman las pensiones lo hará Bruselas	El Banco de España cree que el sistema de pensiones afronta un importante reto de sostenibilidad y que, si no se toman medidas ahora, "llegará una crisis y serán los socios europeos y los mercados financieros quienes nos obliguen a hacer una reforma".

Una propuesta para principios del siglo XXI- La Renta Básica en el Parlamento Vasco	El 28 de septiembre de 2018 Elkarrekin Podemos registró una iniciativa en el Parlamento Vasco instando a todos los grupos parlamentarios a la creación de una Ponencia Parlamentaria con el título "Robotización y digitalización, fiscalidad, reparto del empleo y renta básica".
Una buena razón a favor de la Renta Básica- las limitaciones de los subsidios condicionados	Los subsidios condicionados dirigidos a los pobres o a lo que eufemísticamente se llama "insuficiencia de rentas", han mostrado sus limitaciones después de muchos años de experiencia.
Los pensionistas pedirán al Gobierno Vasco que complemente las prestaciones	Representantes de los Movimientos de Pensionistas de Bizkaia, Gipuzkoa y Álava se reunirán el próximo 28 de marzo en Vitoria-Gasteiz con la consejera de Políticas Sociales, Beatriz Artolazabal.
Las pensiones, oportunidad perdida	Con esa negativa a abordar los problemas, el Gobierno, por un lado, posterga su solución; por otro, mantiene 'viva' la reforma del PP amparando la espada de Damocles que supone sobre la vida de los pensionistas.
5) Formación laboral / Lan formakuntza	
Dictamen del CES sobre ayudas para la realización de actividades referidas al aprendizaje a lo largo de la vida	El CES valora positivamente el proyecto e incluye algunas consideraciones al respecto. Entre ellas, las relacionadas con los criterios de evaluación de las solicitudes de ayudas que "también deberían incluir criterios que permitan asegurar tanto la adecuación a los objetivos perseguidos como la calidad de la actividad propuesta".
Reunión en Confebask con las Asociaciones de Centros de FP de Euskadi para seguir profundizando en la mejora del modelo vasco de Formación	Durante el encuentro se ha realizado un diagnóstico común del modelo vasco de FP, la extensión del modelo dual, la implantación de los ciclos de 'alto rendimiento' (ETHAZI), la necesaria incorporación de la mujer a ciclos industriales, o el desarrollo de una mayor colaboración entre el sistema vasco de Formación Profesional y el sistema universitario vasco.
6) Legalidad laboral, fiscal y administrativa / Lan, administrazio eta finantza legezko tasuna	
Publicada la Ley de Secretos Empresariales	La Ley incorpora al Derecho español la Directiva (UE) 2016/943, de 8 de junio de 2016, relativa a la protección de los conocimientos técnicos y la información empresarial no divulgados. Modifica el artículo 13 de la Ley 3/1991, de 10 de enero, de competencia desleal.

Los trabajadores temporales no tienen que recibir el mismo trato que los indefinidos en un despido	El Tribunal Supremo reconoce que existen diferencias entre ambos tipos de empleados al rechazar un recurso de casación presentado por CCOO.
Las 15 novedades del RDL 8-2019, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo	Se establece el registro obligatorio de la jornada laboral, se recupera el subsidio por desempleo de mayores de 52 años, se actualizan cuantías en las prestaciones familiares y en las pensiones de incapacidad permanente total y se aprueban nuevas bonificaciones en la contratación, entre otras medidas.
El control laboral con cámaras, legal solo si se informa al empleado	Si no se comunica la instalación del sistema y su finalidad, la compañía no podrá usar las imágenes para sancionar
Publicado el nuevo Estatuto del Personal Investigador en Formación (Real Decreto 103-2019, de 1 de marzo)	A partir del 16 de marzo entra en vigor el nuevo Estatuto del personal investigador predoctoral en formación (EPIF) que regula las condiciones de trabajo de los investigadores predoctorales, estableciendo así una nueva modalidad contractual, en desarrollo del art. 21 de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
7) Mercado de trabajo / Lan merkatua	
Casi 2,9 millones de personas trabajan a tiempo parcial, la cifra más alta en diez años	Un informe revela que, a menor edad del profesional, mayor es la tasa de ocupación a tiempo parcial
La tasa de paro española duplicará la media europea en 2019	Según las previsiones de primavera que acaba de publicar el Instituto de la Economía Mundial de Kiel, la tasa de paro media del conjunto de países de la UE-28 se reducirá al 6,7% en 2019, cinco décimas por debajo del promedio correspondiente al año 2018.
España tendrá un déficit de más de 100.000 jóvenes cualificados en diez años.	Las multinacionales piden un pacto de Estado por la educación que se ocupe de formar a los futuros trabajadores en las áreas que se van a necesitar.
Por qué el mercado laboral español excluye a los jóvenes- propuestas de mejora	España es un país donde, aunque las tasas de crecimiento y la creación de empleo son fuertes, el desempleo juvenil es un problema crónico.
Diagnóstico del empleo en España y cómo mejorarlo	"La economía española se recupera e incrementa el empleo 'a pesar' de las políticas de austeridad, no 'gracias' a ellas".

Los profesionales más demandados	<p>Mozo manipulador, medical science liaison, técnico superior en automoción y los perfiles digitales para el sector energético entre los más requeridos, según un análisis de Adecco.</p>
La falta de enmienda de la reforma laboral sigue precarizando la contratación indefinida	<p>La pésima reforma laboral abarató la indemnización en el caso de los despidos sin justificación. Entre 2012 y 2018 se han firmado 11 millones de contratos indefinidos, de los que 3,4 millones ni siquiera llegaron a alcanzar el año de duración y solo 7,6 millones...</p>
Los altibajos en los registros de empleo dejan un sabor agrídulce para la economía española	<p>El nivel empleo en España, una de las asignaturas pendientes que tiene el país desde la pasada crisis que se vivió en 2008, vuelve a dejar un sabor agrídulce. Las últimas cifras que arroja el Ministerio de Trabajo muestran una clara desaceleración del mercado de trabajo español, que muestra sus peores registros desde 2013, año en el que el país aún se encontraba inmerso en los efectos de la crisis.</p>
<p>8) Realidad sindical y empresarial (RRL) / Errealitate sindikala eta enpresariala (L.H.)</p>	
Sindicatos y dirección de Volkswagen Nafarroa firman el preacuerdo de convenio	<p>La dirección de Volkswagen Nafarroa y las secciones sindicales de UGT, CCOO y CCP han firmado el preacuerdo cuyos contenidos se incorporarán al IX Convenio Colectivo, que tendrá una vigencia de seis años, de 2018 a 2023.</p>
ELAk 12 ordezkari gehiago lortu ditu berriki 9 enpresatan egindako hauteskunde sindikaletan	<p>ELAk egindako lanak islada zuzena dauka hauteskunde sindikaletan. Horren adibide dira berriki eskualde ezberdinetan egindako hauteskundetan lortutako emaitza oparoak.</p>
CCOO y UGT buscan el apoyo del PDeCAT y del PNV para la reforma laboral	<p>Aseguran que los nacionalistas catalanes tienen "voluntad" para alcanzar un acuerdo.</p>
Los paros políticos catapultan a los sindicatos soberanistas en la Generalitat	<p>Intersindical-CSC irrumpe en las elecciones a los servicios centrales de la Generalitat en educación, mientras que Ustec amplía su ventaja</p>

9) Recursos humanos y organización del trabajo / Giza baliabideak eta lanaren antolaketa	
Si le obligan a 'fichar' es que su empresa no es de este mundo	Algunas nuevas medidas laborales que vienen cambiarán el escenario profesional. Adaptarse al registro obligatorio de entrada y salida en el trabajo supone aceptar la vuelta de un sistema decimonónico de control y gestión que generará más 'presentismo' y que va contra los nuevos modelos de actividad, la productividad, la flexibilidad laboral, la meritocracia y la consecución de resultados.
Si no se adapta a trabajar con robots puede perder su empleo	Trabajar en el extranjero es parte de la carrera profesional. Se reduce el tiempo de las asignaciones internacionales y el expatriado tiende a desaparecer.
Estas son las mejores regiones españolas para trabajar	Baleares, Navarra y Madrid son las mejores comunidades autónomas para trabajar, según un análisis de Adecco Group, que identifica al País Vasco como la región con el salario bruto más elevado del país: 1.965 euros.
La importancia de mejorar el estado anímico de los trabajadores	El Mindfulness y el Yoga para empresas se impone poco a poco en las compañías para incrementar la productividad de los empleados.
Nueva Cultura de Empresa	La empresa es más competitiva y sostenible a futuro cuando todas las personas que la integran la sienten como un proyecto compartido basado en la confianza. Para ello es fundamental una transformación cultural que apueste por la comunicación interna, la transparencia, los valores y la participación.
Juntos emprendemos mejor. Nueva colaboración con Emprendedores Zitek	ZITEK es un programa que apoya a los miembros/as de la comunidad universitaria del Campus de Bizkaia de la UPV/EHU que quieran crear un negocio o empresa. No solo a estudiantes, sino también a titulados/as, profesorado, investigadores/as y personal de la administración.
El Foro de Emprendedores de Adegí y Elkargi aúnan esfuerzos para apoyar a los emprendedores de Gipuzkoa	Han firmado un acuerdo de colaboración que tiene como objetivo dar soluciones en el ámbito económico-financiero a los emprendedores de Gipuzkoa y sus empresas
Habilidades comerciales, un valor añadido para candidatos y empresas	Las negociaciones dentro del ámbito organizacional son de gran importancia ya que en ocasiones estas pueden ser difíciles de ejecutar con éxito, puesto que ambas partes pretenden alcanzar su objetivo.

<p>'Experience manager', un creador de vidas digitales</p>	<p>Superhéroe, ninja, gurú, 'paranoid in chief', 'mighty eagle', 'data detective', 'captain of moonshoots'... Hay toda una literatura de denominaciones para puestos de trabajo. Y las excentricidades van a más. La cuestión es si esos nombres tan originales (muchos en inglés) son sólo caricaturas o responden a una nueva cultura, una forma de contratar diferente y a una exigencia de profesionales inéditos.</p>
<p>Se buscan 'tekis' con empatía y que sepan trabajar en equipo</p>	<p>Los conocimientos técnicos, algunos muy específicos, son clave en estos perfiles. Sin embargo, las empresas advierten sobre la necesidad de otras habilidades, como la comunicación, para asumir la transformación digital.</p>
<p>El tamaño sí importa en las firmas industriales</p>	<p>Las de más de 250 trabajadores son un 47% más productivas, según BBVA</p>
<p>TOP – Encuentros Empresariales</p>	<p>Top – Encuentros Empresariales tiene como objetivo poner a disposición de las empresas una serie de prácticas y experiencias demostrables, exitosas, innovadoras y transferibles para que les sirvan de ejemplo y aprendizaje con el fin de contribuir a la mejora de su competitividad.</p>
<p>10) Seguridad y salud / Osasuna eta segurtasuna</p>	
<p>Los accidentes de trabajo crecen, aunque descienden los mortales</p>	<p>Los accidentes con baja registraron un aumento del 3,3% en el mes de enero respecto al mismo mes de 2018, sustentado en el aumento de los accidentes en jornada de trabajo, que se incrementan en un 4,5%, frente a un descenso de los <i>in itinere</i> de un -3,9%. En los accidentes mortales se ha producido una importante reducción, pasando de 54 a 44 fallecimientos en enero, lo que supone un descenso de -18,5%.</p>
<p>Los accidentes no traumáticos como infartos e ictus son ya la primera causa de muerte en el trabajo</p>	<p>Detrás de todos los accidentes laborales encontramos las malas condiciones de empleo y trabajo; presiones, ritmos de trabajo elevados, carga de trabajo, factores todos ellos que nos hacen enfermar y a veces causan la muerte.</p>
<p>Incapacidad para el trabajo y enfermedades poco comunes</p>	<p>Enfermedades como la psoriasis, la sensibilidad química múltiple, o la fibromialgia, además de ciertos padecimientos psíquicos como el trastorno bipolar o la agorafobia, son enfermedades que no hace mucho tiempo no eran consideradas "enfermedades" tan graves que pudieran limitar u obstaculizar el desarrollo de un trabajo hasta el punto de declarar la incapacidad del trabajador.</p>

<p>Amianto y frenos en el Metro, una peligrosa combinación del pasado...</p>	<p>Javier Bermudez: La palabra técnica "friable, o no friable"; muy utilizada a modo de escudo mediático por parte de la dirección de TMB, se convierte en un simple juego de palabras para evitar lo inevitable, y es, que se ponga el foco dónde hay que ponerlo</p>
<p>Las Comunidades de Euskadi y de València, junto a la Universitat de València, estudiarán la prevención de riesgos de la salud en el trabajo en plataformas digitales</p>	<p>Realizarán el primer estudio del Estado para prevenir los riesgos para la salud de las y los trabajadores de la economía de plataforma, relacionados fundamentalmente con la conexión permanente.</p>
<p>11) Trabajo y género / Lana eta generoa</p>	
<p>Más paro y más brecha de género en febrero</p>	<p>Los datos del paro registrado del mes de febrero corroboran las denuncias que viene formulando CCOO: el desempleo tiene rostro de mujer. 6 de cada 10 personas en paro son mujeres.</p>
<p>Progress on gender equality is too slow, says OECD on International Women's Day</p>	<p>Governments around the world are paying more attention to gender equality but progress is too slow and uneven, and much remains to be done to increase women's rights, opportunities and participation in public life and senior jobs, according to the OECD.</p>
<p>La CEOE dice que en la brecha salarial influye que las mujeres arriesgan menos</p>	<p>Un informe de la patronal sostiene que "los hombres parecen contar con una mayor propensión a asumir riesgos y a negociar y competir".</p>
<p>Prekarietatea neskaz jantzita</p>	<p>Prekarietateak emakume aurpegia du. «Kapitalismoak emakumeen esplotazioa aberasteko erabiltzen du» eta horren adibide da, «etxeke lanek eta zaintza lanek, barne produktu gordinaren heren bat» egiten dutela. Eztizen Agirresarobe LAB sindikatuko abokatu eta Koordinadora Feministako kidearen hitzak dira. Lan munduan, gizonezkoen eta emakumezkoen artean dauden desberdintasunak izan ditugu mintzagai.</p>
<p>Las mujeres ya cobran casi 4.900 euros menos que los hombres</p>	<p>Los Técnicos de Hacienda calculan que al ritmo actual harían falta 87 años para eliminar estas diferencias.</p>
<p>Brecha salarial: retrato desenfocado de la igualdad</p>	<p>Una mujer es peluquera. Un hombre, estilista. Ella es cocinera. Él, chef. Éstas son aseveraciones básicas que responden al esquema clásico de la división sexual del trabajo; es decir, los trabajos tradicionalmente asignados a un sexo biológico u otro en base a unas supuestas habilidades, competencias o valores naturales. Pero "casualmente" los trabajos históricamente designados a las mujeres han tenido y tienen un</p>

	menor prestigio y reconocimiento social y económico.
La discriminación a las mujeres afecta al crecimiento económico	La OCDE calcula que la discriminación a las mujeres reduce la producción mundial en un 7,5% del producto interior bruto.
"Hay que facilitar la promoción a las mujeres porque eso no puede ser una cuestión de género, sino de mérito y talento"	El director general de Confebask Eduardo Aretxaga insistía en que el reto de la igualdad es "un reto que incumbe a toda la sociedad no sólo a la empresa. La empresa es parte de la solución, pero también corresponde a la educación, la familia, etc...".
12) Conflicto y acuerdo laboral / Lan gatazka eta akordioak	
La huelga de las residencias de Bizkaia ya tiene libro	El 20 de febrero la autora Onintza Irureta y la periodista feminista Irantzu Varela presentaron el libro "Berdea da more berria" (El verde es el nuevo morado). El libro, coeditado con ARGIA, recoge el testimonio de 8 trabajadoras de la huelga de residencias de Bizkaia que duró 378 días. En la primera parte del libro se explica brevemente el trabajo de organización realizado desde los años ochenta, para llegar a una huelga como ésta, en un sector como éste.
Los profesores de la escuela concertada vasca acumulan 15 días de huelga este curso	Los sindicatos cifran en un 60% el seguimiento de los paros, mientras que la patronal lo reduce al 22%
Seis 'kellys' despedidas por hacer huelga y readmitidas después	Las limpiadoras denunciaron lo ocurrido y la orden ha sido revertida
ELA convoca 27 días de huelga en abril y mayo en las residencias de Gipuzkoa	27 nuevos días de huelga, del 1 al 12 y del 26 al 30 de abril y del del 1 al 10 de mayo. ELA ha denunciado la "gravísima situación generada por la pasividad de la Diputación".
CCOO resalta el aumento de la conflictividad laboral en la negociación colectiva	Entre enero y octubre de 2018 se ha incrementado tanto el número de participantes que han secundado algún tipo de huelga como el número de jornadas no trabajadas.